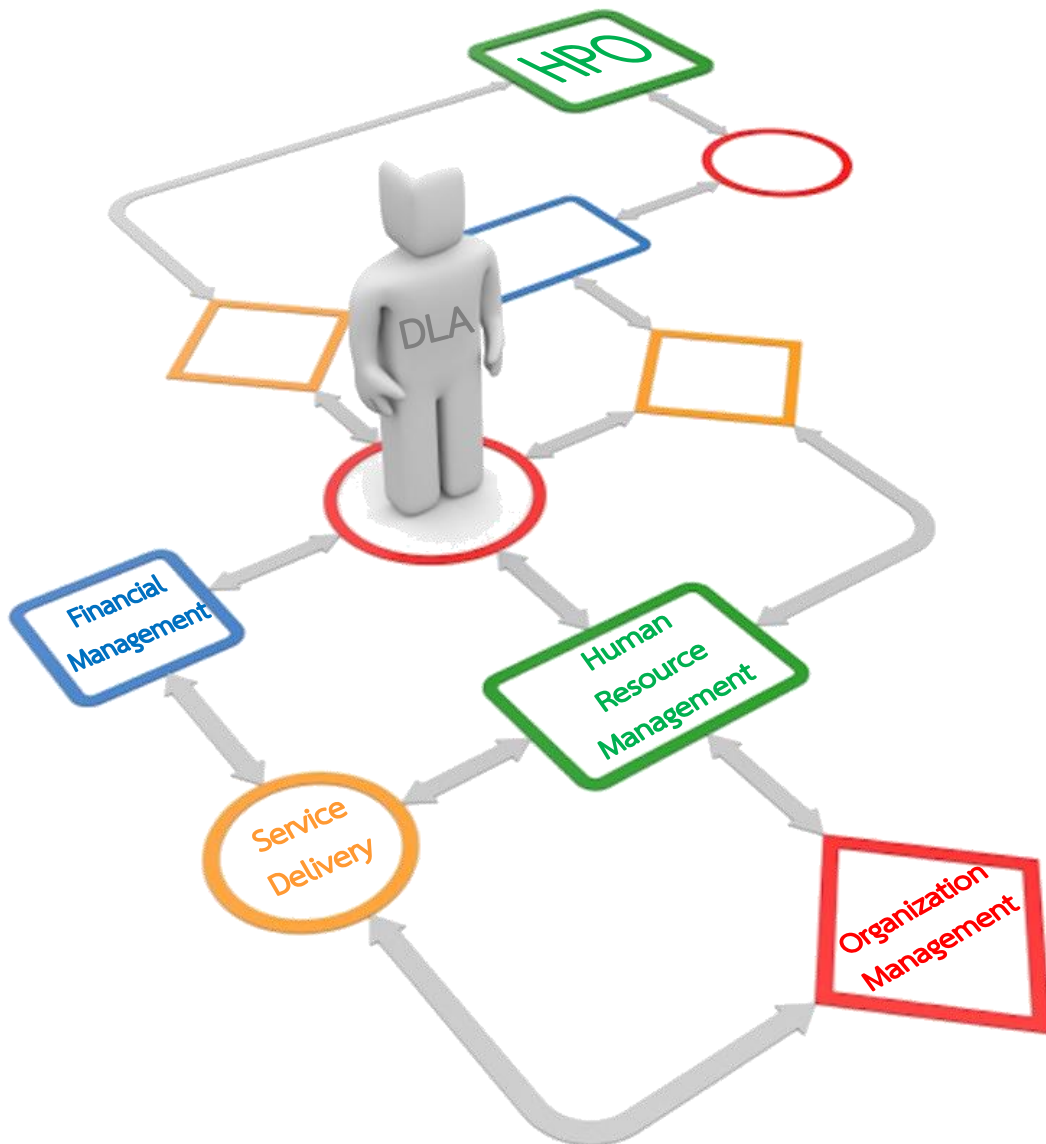




แผนปฏิบัติการ 4 ปี

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (พ.ศ. 2558 – 2561)



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
กระทรวงมหาดไทย

คำนำ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติ ปรับปรุง กระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 มาตรา 31 ตามนโยบายการปฏิรูประบบราชการ โดยจัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2545 ในสังกัดกระทรวงมหาดไทย มีบทบาทภารกิจในการส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนาและให้คำปรึกษาแนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการบริหารจัดการ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

ตลอดระยะเวลา 12 ปีที่ผ่านมา กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มุ่งมั่นส่งเสริมสนับสนุน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะเพื่อประโยชน์สุข ของประชาชน รวมถึงพยายามพัฒนาองค์กรให้มีศักยภาพในการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน เพื่อร่วมกันพัฒนา และสนับสนุน ส่งเสริม การบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยใช้การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งได้มีการทบทวนทุกปีเพื่อให้ทัน ต่อสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยเฉพาะการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ประเทศและเตรียมความพร้อม สู่ประชาคมอาเซียน พ.ศ. 2558 ดังนั้น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติ ราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2558 – 2561) จากแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2557 – 2560) ให้สอดคล้องกับภารกิจ และความคล่องตัวในการส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติราชการ 4 ปีฉบับนี้ จะเป็น เครื่องมือในการบริหารราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายจะมีส่วนสำคัญ ในการผลักดันให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ อันเป็นการตอบสนองนโยบายของรัฐที่มุ่งหมายให้มีการบริหารงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและประเทศชาติต่อไป

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



สารบัญ

แผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2558 -2561)

กรมส่งเสริมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้า

ส่วนที่ 1 ลักษณะสำคัญของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

1

ความเป็นมา	1
ภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย	1
โครงสร้างการบริหารงาน	4
โครงสร้างของบุคลากร	6
โครงสร้างงบประมาณ	9
ส่วนราชการหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องในการให้บริการ	9
กลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลัก	10
ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	11
ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์	12

ส่วนที่ 2 ปัจจัยและสภาพแวดล้อมที่กำหนดทิศทางการดำเนินงาน

14

สภาพการแข่งขันภายในและภายนอกประเทศ	14
การวิเคราะห์สถานการณ์	15
กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่สำคัญ	16
แผนงาน/นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	16
- นโยบายคณะรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติ	16
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555 – 2559)	18
- แผนยุทธศาสตร์ประเทศ	19
- แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2556 – 2561	21

ส่วนที่ 3 ยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

23

วิสัยทัศน์ ค่านิยม และพันธกิจ	23
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน/กระทรวง	24
รายละเอียดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด แนวทางการพัฒนา	24
ความเชื่อมโยงทางยุทธศาสตร์	27

ส่วนที่ 4 แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2557 - 2560	31
โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	31
- ยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง	
โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	38
- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ตอบสนองความต้องการของประชาชน	
โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	41
- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลและกิจการสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล	
โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4	43
- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานการเงินและการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีอิสระและพึ่งพาตนเองได้	
โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5	45
- เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาประเทศ	
ส่วนที่ 5 การแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ	48

ส่วนที่ 1 :

ลักษณะสำคัญของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

1. ความเป็นมา

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย จัดตั้งขึ้นตามนโยบายการปฏิรูประบบราชการของรัฐบาลที่ได้มีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม พ.ศ. 2545 ซึ่งถือเป็นการปฏิรูประบบราชการครั้งสำคัญครั้งหนึ่งของประเทศไทย โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดแบ่งภารกิจของส่วนราชการต่างๆ ให้มีเจ้าภาพรับผิดชอบที่ชัดเจน แยกภารกิจการส่งเสริมการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นออกจากกรมการปกครอง มาจัดตั้งเป็นกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2545 เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม พ.ศ. 2545 ได้กำหนดภารกิจอำนาจหน้าที่และโครงสร้างของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นราชการบริหารส่วนกลาง มีหน่วยงานในสังกัด จำนวน 3 สำนัก 6 กอง 1 สถาบัน และมีหน่วยงานในสังกัดราชการส่วนกลางซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในภูมิภาค จำนวน 75 จังหวัด

ต่อมาเมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน พ.ศ. 2551 ได้มีการประกาศใช้กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2551 โดยกำหนดให้มีราชการบริหารส่วนภูมิภาค และจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดขึ้นในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อทำหน้าที่ประสานงานและปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกรมในราชการส่วนภูมิภาค และสนับสนุนงานตามอำนาจหน้าที่ของผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอในการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การดำเนินการกำกับ ดูแล และสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ และจัดตั้งกลุ่มตรวจสอบภายในและกลุ่มพัฒนาระบบบริหารขึ้นในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงานภายในส่วนราชการ สนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และพัฒนาการบริหารของส่วนราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพและคุ้มค่า จึงกำหนดให้มีหน่วยงานในสังกัดตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ จำนวน 3 สำนัก 6 กอง 1 สถาบัน 2 กลุ่มซึ่งเทียบเท่ากอง และมีสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเป็นหน่วยงานกระจายในส่วนภูมิภาค กระจายอยู่ในจังหวัดทั้ง 76 จังหวัด

2. ภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2551 กำหนดให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนาและให้คำปรึกษาแนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการบริหารจัดการ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ โดยมีภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ตามกฎหมายฯ และแนวทางและวิธีการให้บริการแก่ผู้รับบริการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในแต่ละภารกิจ ดังนี้



พันธกิจ/หน้าที่ตามกฎหมายกระทรวงฯ	แนวทางและวิธีการให้บริการแก่ผู้รับบริการ
1. ดำเนินการพัฒนาระบบ รูปแบบ และโครงสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการปรับปรุงรูปแบบและโครงสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการให้คำปรึกษาแนะนำ การตรวจสอบเอกสารหลักฐาน และการเสนอเรื่องให้ผู้มีอำนาจตามกฎหมายพิจารณาเกี่ยวกับการจัดตั้ง การเปลี่ยนแปลงฐานะ การยุบรวม การเปลี่ยนชื่อ การเปลี่ยนแปลงแนวเขตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการแจ้งผลการดำเนินการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ
2. ส่งเสริมและสนับสนุนในการจัดทำ ประสาน และบูรณาการแผนพัฒนาท้องถิ่น และวางระบบในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น	- กำหนดระเบียบและแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดทำ ประสาน และบูรณาการแผนพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับหน่วยงานต่างๆ โดยพิจารณาถึงความสอดคล้องกับนโยบาย/แผนพัฒนาแต่ละระดับ และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในแต่ละพื้นที่
3. ดำเนินการจัดทำ แก้ไข ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำ และกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- ทบทวน จัดทำ ปรับปรุง แก้ไข หรือยกเลิกกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - ให้คำปรึกษาแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและผู้มีอำนาจกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
4. กำหนดแนวทางและจัดทำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น	- พัฒนาระบบบริหารงานบุคคล กำหนดแนวทาง จัดทำและปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และส่งเสริม สนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนด - ให้คำปรึกษาแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น และติดตามประเมินผลดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
5. ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการดำเนินงานด้านการเงิน การคลัง การงบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ และการประกอบกิจการพาณิชย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งวางระบบตรวจสอบระบบการเงิน การบัญชี และการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- พัฒนาระบบงบประมาณ ระบบบัญชี การจัดเก็บรายได้ และเงินกองทุนต่างๆ ของท้องถิ่น และส่งเสริม สนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด - ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษาแนะนำ และประสานงานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินการด้านการเงิน การคลัง การงบประมาณ การจัดเก็บรายได้ และการประกอบกิจการพาณิชย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - จัดสรรรายได้และเงินอุดหนุนใหแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กำหนด - วางระบบการตรวจสอบ ระบบการเงิน การบัญชี การพัสดุของท้องถิ่น และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการวางระบบควบคุมภายใน รวมถึงตรวจสอบ วิเคราะห์ ประเมินผลการปฏิบัติงาน และออกรายงานผลการตรวจสอบระบบการเงิน การบัญชี และการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - ตรวจสอบ ติดตามผลดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตหรือผิดปกติดเกี่ยวกับการเงิน
6. ส่งเสริม สนับสนุนและประสานการจัดการบริการสาธารณะและการศึกษาในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษาแนะนำ และประสานการบริหารจัดการกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามภารกิจถ่ายโอน การบริการสาธารณะ การจัดการศึกษาในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการบริหารจัดการด้านโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา สาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม

พันธกิจ/หน้าที่ตามกฎหมายฯ	แนวทางและวิธีการให้บริการแก่ผู้รับบริการ
7. กำหนดแนวทาง วางระบบ และสร้างตัวชี้วัดเพื่อเป็นมาตรฐานการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนกำกับ ดูแลให้เป็นไปตามมาตรฐาน	- ทบทวน ศึกษา วิจัย จัดทำ และพัฒนามาตรฐานการบริหารงาน และการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษา แนะนำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามมาตรฐานที่กำหนด
8. ส่งเสริมภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการ บริหารงาน และตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- ส่งเสริม สนับสนุน สื่อสาร สร้างความรู้ความเข้าใจให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานและการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - ตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีภาคประชาชนหรือหน่วยงานต่างๆ มีข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือขอให้ตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
9. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโดยบูรณาการข้อมูลสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ หน่วยงานต่างๆ และภาคประชาชนนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน/การบริหารงาน/การศึกษาวิจัย
10. พัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและของกรม	- พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องตามสมรรถนะในการปฏิบัติงานและความต้องการในการฝึกอบรม (Traning Needs)
11. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรม หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย	- ดำเนินการอื่นๆ ตามที่รัฐบาลและกระทรวงมหาดไทยมอบหมายให้ดำเนินการ



ทั้งนี้ จากการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยการวิเคราะห์เพื่อให้ข้อเสนอเชิงนโยบายหรือการพัฒนาวัตกรรม การสนับสนุนส่งเสริมการวางหลักเกณฑ์และมาตรฐาน และการกำกับ ติดตาม ประเมินผล ในด้านการบริหารจัดการและให้บริการสาธารณะประเภทต่างๆ จะเห็นได้ว่า ลักษณะงานของบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ต้องปฏิบัติ คือ การเป็นนักวิชาการ, นักส่งเสริม, ที่ปรึกษา และนักประสาน ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสามารถสรุปลักษณะสินค้าและบริการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ตามแผนภาพด้านบน

3. โครงสร้างการบริหารงาน

การบริหารงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีลักษณะสำคัญคือเป็น “หนึ่งกรม สองระบบ” เนื่องจากต้องบริหารงานของกรมซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย และส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นหน่วยงานในการกำกับดูแล โดยเพื่อให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสามารถปฏิบัติภารกิจได้อย่างคล่องตัว สามารถส่งเสริมสนับสนุนและให้คำปรึกษาแนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แบ่งส่วนราชการภายในเพิ่มขึ้นอีกจำนวน 4 สำนัก 1 สำนักงาน จากหน่วยงานที่ปรากฏตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ จำนวน 3 สำนัก 6 กอง 1 สถาบัน และ 2 กลุ่มซึ่งเทียบเท่ากอง รวมเป็น 7 สำนัก 1 สถาบัน 6 กอง และ 2 กลุ่มซึ่งเทียบเท่ากอง โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นตั้งอยู่ที่เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร และมีสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการให้บริการเกี่ยวกับการฝึกอบรมให้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งอยู่ที่อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี และมีศูนย์ฝึกอบรมอยู่ที่ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี และมีสำนักงานสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเป็นหน่วยงานในภูมิภาค กระจายอยู่ในจังหวัดทั้ง 76 จังหวัด ซึ่งมีการแบ่งงานภายในให้มีหน่วยงานในการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นระดับอำเภอทุกอำเภอ โดยสามารถแจกแจงโครงสร้างส่วนราชการและแบ่งงานภายในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้

ก. ราชการบริหารส่วนกลาง (* หมายถึง ไม่ใช่โครงสร้างที่ปรากฏในกฎกระทรวง)

1. สำนักงานเลขานุการกรม (สส.สอ.)
2. กองการเจ้าหน้าที่ (กจ.)
3. กองคลัง (กค.)
4. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศท้องถิ่น (ศส.)
5. สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (สพบ.)
6. สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น (สน.คท.)
7. สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สน.บถ.)
8. สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น (สน.พส.)
9. สำนักกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น (สน.กม.)
10. กองตรวจสอบระบบการเงินบัญชีท้องถิ่น (ตบ.)
11. สำนักส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและการมีส่วนร่วม* (สน.สส.)
12. สำนักมาตรฐานการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น* (สน.มถ.)
13. สำนักพัฒนาระบบรูปแบบและโครงสร้าง* (สน.พร.)
14. สำนักประสานและพัฒนากิจการการศึกษาท้องถิ่น* (สน.กศ.)
15. สำนักงานผู้ตรวจราชการ* (สนง.ผต.)

- สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด (สจ.)
- สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ (สอ.)





4. โครงสร้างของบุคลากร

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีกรอบอัตรากำลังข้าราชการ (ข้อมูล ณ วันที่ 15 มีนาคม 2557)
จำนวน 3,602 อัตรา ดังนี้

ที่	หน่วยงาน (สำนัก/กอง) / ตำแหน่ง	บริหาร		อำนวยการ			วิชาการ			ทั่วไป		รวม
		ส	ต	ส	ต	ต เฉพาะ	ชช	ชพ	ชก/ปก	อว	ชง/ปง	
ราชการบริหารส่วนกลาง												
1	ข้าราชการที่ไม่ได้สังกัดสำนัก/กอง	1	3	-	-	-	3	2	1	-	-	10
2	สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น	-	-	1	-	-	2	4	28	-	1	36
3	สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น	-	-	1	-	-	1	6	51	1	14	74
4	สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	-	-	1	-	-	1	5	53	-	9	69
5	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	-	-	1	-	-	-	6	26	-	4	37
6	สำนักกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น	-	-	-	-	1	-	7	41	-	6	55
7	สำนักส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการมีส่วนร่วม*	-	-	-	-	-	-	4	17	-	4	25
8	สำนักมาตรฐานการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น*	-	-	-	-	-	-	4	12	-	2	18
9	สำนักประสานและพัฒนการจัดการศึกษาท้องถิ่น*	-	-	-	-	-	-	2	20	-	5	27
10	สำนักพัฒนาระบบ รูปแบบ และโครงสร้าง*	-	-	-	-	-	-	3	14	-	2	19
11	กองตรวจสอบระบบการเงินบัญชีท้องถิ่น	-	-	-	-	1	-	4	22	-	6	33
12	กองการเจ้าหน้าที่	-	-	-	1	-	-	7	21	-	8	37
13	กองคลัง	-	-	-	-	1	-	6	8	-	14	29
14	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศท้องถิ่น	-	-	-	1	-	-	-	12	-	10	23
15	สำนักงานเลขานุการกรม	-	-	-	1	-	-	2	17	-	5	25
16	สำนักงานผู้ตรวจราชการ*	-	-	6	-	-	-	-	8	-	3	17
17	กลุ่มตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	-	1	4	-	2	7
18	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	5
	รวม	1	3	10	3	3	7	64	359	1	95	546
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค												
19	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด / สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ*	-	-	30	46	-	-	147	2,076	-	757	3,056
	รวมทั้งสิ้น	1	3	40	49	3	7	211	2,435	1	852	3,602

หมายเหตุ : * หมายถึง ไม่ใช่หน่วยงาน (สำนัก/กอง) ที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการฯ

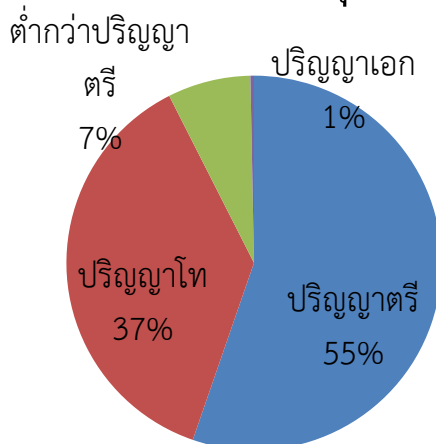
กรอบอัตราดังกล่าว สามารถสรุปข้อมูลข้าราชการแยกตามชื่อตำแหน่งในสายงาน และระดับตำแหน่งปรากฏตามตารางนี้

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง/จำนวน												ร้อยละ
	ปจ.	ชง.	อว.	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	อต.	อส.	บด.	บส.	รวม	
1.ผู้บริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	4	0.12
2.ผู้อำนวยการ	-	-	-	-	-	-	-	43	39	-	-	82	2.51
3.ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติกร)	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	0.03
4.ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการเงินและบัญชี)	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	0.03
5.ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการคลัง)	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	0.03
6.นักจัดการงานทั่วไป	-	-	-	13	29	-	-	-	-	-	-	42	1.29
7.นักทรัพยากรบุคคล	-	-	-	13	67	16	1	-	-	-	-	97	2.97
8.นิติกร	-	-	-	62	161	29	-	-	-	-	-	252	7.71
9. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	-	18	66	12	3	-	-	-	-	99	3.03
10. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	7	0.21
11.นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	-	-	-	206	1,219	106	-	-	-	-	-	1,531	46.85
12.นักวิชาการคลัง	-	-	-	8	19	2	1	-	-	-	-	30	0.92
13.นักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	-	133	168	26	-	-	-	-	-	327	10.01
14.นักวิชาการตรวจสอบภายใน	-	-	-	3	-	1	-	-	-	-	-	4	0.12
15.นักวิชาการพัสดุ	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2	0.06
16.นักประชาสัมพันธ์	-	-	-	2	2	1	-	-	-	-	-	5	0.15
17.นักวิชาการศึกษา	-	-	-	2	11	1	-	-	-	-	-	14	0.43
18.เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	11	408	-	-	-	-	-	-	-	-	-	419	12.82
19.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	66	226	-	-	-	-	-	-	-	-	-	292	8.94
20.เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0.06
21.เจ้าพนักงานธุรการ	6	49	1	-	-	-	-	-	-	-	-	56	1.71
รวม	83	685	1	459	1,750	196	5	46	39	3	1	3,268	100

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 15 มีนาคม 2557

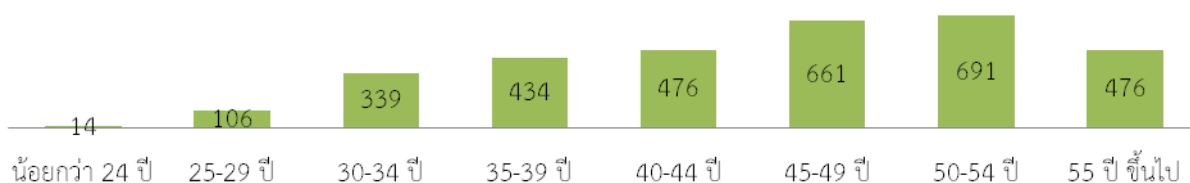
ทั้งนี้ ข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นส่วนใหญ่ จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี (จำนวน 1,807 คน คิดเป็นร้อยละ 55.29) รองลงมาคือระดับปริญญาโท (จำนวน 1,217 คน คิดเป็นร้อยละ 37.24) ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี (จำนวน 234 คน คิดเป็นร้อยละ 7.16) และน้อยที่สุดคือ ระดับปริญญาเอก (จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 0.31) ปรากฏตาม แผนภูมิต้นี้

จำนวนข้าราชการจำแนกตามวุฒิการศึกษา (คน)



สำหรับช่วงอายุของข้าราชการ ส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 50-54 ปี (จำนวน 691 คน คิดเป็นร้อยละ 21.14) รองลงมาคือช่วงอายุ 45-49 ปี (จำนวน 661 คน คิดเป็นร้อยละ 20.23) ช่วงอายุ 40-44 ปี (จำนวน 547 คน คิดเป็นร้อยละ 16.74) ช่วงอายุ 55 ปีขึ้นไป (จำนวน 476 คน คิดเป็นร้อยละ 14.57) ช่วงอายุ 35-39 ปี (จำนวน 434 คน คิดเป็นร้อยละ 13.28) ช่วงอายุ 30-34 ปี (จำนวน 339 คน คิดเป็นร้อยละ 10.37) ช่วงอายุ 25-29 ปี (จำนวน 106 คน คิดเป็นร้อยละ 3.24) และน้อยที่สุดคือ ช่วงอายุน้อยกว่า 24 ปี (จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 0.43)

แผนภูมิแสดงโครงสร้างบุคลากรจำแนกตามช่วงอายุ



ทั้งนี้ จากการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการวิเคราะห์เพื่อให้ข้อเสนอแนะนโยบายหรือการพัฒนานวัตกรรม การสนับสนุนส่งเสริมการวางหลักเกณฑ์และมาตรฐาน และการกำกับ ติดตาม ประเมินผล ในด้านการบริหารจัดการและการให้บริการสาธารณะประเภทต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะเห็นได้ว่า ลักษณะงานของบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ต้องปฏิบัติ คือ **การเป็นที่ปรึกษา, นักวิชาการ, นักส่งเสริม และนักประสาน** ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยข้อกำหนดพิเศษในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่จำเป็นต้องยึดถือในการปฏิบัติคือ **“การให้คำปรึกษาแนะนำอย่างถูกต้อง แม่นยำ โปร่งใส และทันต่อความต้องการ”**

5. โครงสร้างงบประมาณ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสามารถจำแนกงบประมาณย้อนหลัง 5 ปี ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ได้ดังนี้

(หน่วย : ล้านบาท)

พ.ศ.	งบอำนวยการกรม	เงินอุดหนุน อปท.	รวม
2553	1,515.30	125,477.96	126,993.26
2554	1,649.96	164,332.87	165,982.83
2555	1,769.29	219,510.63	221,279.92
2556	1,787.18	219,519.73	221,306.91
2557	1,823.56	236,088.77	237,912.33

6. ส่วนราชการหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องในการให้บริการ

ในการดำเนินการตามภารกิจอำนาจหน้าที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ มีการบริหารจัดการที่ดีให้สามารถจัดบริการสาธารณะที่มีคุณภาพให้แก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพนั้น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติราชการที่มีความเกี่ยวข้องกับหน่วยงานอื่นๆ ในภารกิจหลัก โดยมีข้อกำหนดที่สำคัญในการปฏิบัติงานร่วมกัน และมีแนวทาง/วิธีการสื่อสารระหว่างกัน ดังนี้

ส่วนราชการ	บทบาทในการปฏิบัติงานร่วมกัน	ข้อกำหนดที่สำคัญ	แนวทาง/วิธีการสื่อสาร
1. สำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จัดสรรรายได้ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์การจัดสรรรายได้ที่กำหนดไว้ และดำเนินการตามแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สอดคล้องกับหลักการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ประสานงานและติดต่อสื่อสารผ่านทางหนังสือราชการ การประชุมร่วมกัน โทรศัพท์ โทรสาร และ e-mail
2. สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยและกรมการพัฒนาชุมชน	บูรณาการการพัฒนาเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลต้นแบบให้นำแผนชุมชนมาสู่การพัฒนาท้องถิ่น	- สอดคล้องตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนการจัดทำแผนชุมชน - สอดคล้องตามแผนการพัฒนาระบบต่างๆ เช่น ระดับชาติ ระดับจังหวัด เป็นต้น - สอดคล้องความต้องการของประชาชนในพื้นที่	ประสานงานและติดต่อสื่อสารผ่านทางหนังสือราชการ การประชุมร่วมกัน โทรศัพท์ โทรสาร และ e-mail
3. ส่วนราชการและหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น สำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ	ถ่ายโอนภารกิจและทรัพยากรการบริหารจัดการ	สอดคล้องกับเป้าหมายตามแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ประสานงานและติดต่อสื่อสารผ่านทางหนังสือราชการ การประชุมร่วมกัน โทรศัพท์ โทรสาร และ e-mail
4. สถาบันการศึกษาและ	พัฒนาการบริหารจัดการขององค์กร	เชื่อถือได้ และสอดคล้องกับ	ประสานงานและติดต่อ



ส่วนราชการ	บทบาทในการปฏิบัติงานร่วมกัน	ข้อกำหนดที่สำคัญ	แนวทาง/วิธีการสื่อสาร
หน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ปกครองส่วนท้องถิ่นตลอดจนการพัฒนาารูปแบบและความสัมพันธ์ของการบริหารราชการทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น	สถานการณ์/รูปแบบความสัมพันธ์ของการบริหารราชการแผ่นดินที่เปลี่ยนแปลงไป	สื่อสารผ่านทางหนังสือราชการ การประชุมร่วมกัน โทรศัพท์ โทรสาร และ e-mail

7. กลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลัก

ผู้รับบริการหลักของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประกอบด้วย 4 กลุ่ม ได้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, ภาคประชาชนและส่วนราชการที่ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยผู้รับบริการแต่ละกลุ่มจะมีความต้องการและความคาดหวังต่อการให้บริการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และแนวทางและวิธีการสื่อสารกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้

กลุ่มผู้รับบริการ	ความต้องการและความคาดหวัง	แนวทางและวิธีการสื่อสาร
1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : จะได้รับการบริการให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น การเงินการคลัง และการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ได้รับคำปรึกษาแนะนำที่ถูกต้อง แม่นยำ และทันต่อความต้องการ	ติดต่อสื่อสารผ่านทางหนังสือราชการ (รวมถึงติดต่อทางไปรษณีย์) โทรศัพท์ โทรสาร e-mail เว็บไซต์ เว็บบอร์ด การติดต่อดด้วยตนเองและการประชุม
2. บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : จะได้รับการบริการเกี่ยวกับการพัฒนาความรู้และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรส่วนท้องถิ่น และได้รับการบริการด้านคำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ต่างๆ ของตนเอง	- ได้รับการพัฒนาและฝึกอบรมที่มีมาตรฐานตรงตามความต้องการและความจำเป็นในการฝึกอบรม - ได้รับคำปรึกษาแนะนำที่ถูกต้อง แม่นยำ ทันต่อความต้องการ และอย่างมีอัธยาศัยไมตรี	ติดต่อสื่อสารผ่านทางหนังสือราชการ (รวมถึงติดต่อทางไปรษณีย์) โทรศัพท์ โทรสาร e-mail เว็บไซต์ เว็บบอร์ด การติดต่อดด้วยตนเอง การประชุมสัมมนา การจัดฝึกอบรม
3. ประชาชนที่ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : จะได้รับการบริการในรูปแบบของผลการตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการตรวจสอบ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะต้องตอบสนองความต้องการของประชาชนผู้ร้องขออย่างถูกต้อง โปร่งใส และอย่างมีอัธยาศัยไมตรี	ติดต่อสื่อสารผ่านทางหนังสือราชการ (รวมถึงติดต่อทางไปรษณีย์) โทรศัพท์ โทรสาร e-mail เว็บไซต์ เว็บบอร์ด การติดต่อดด้วยตนเอง
4. ส่วนราชการอื่นที่ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : จะได้รับการบริการในรูปแบบของผลการตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ส่วนราชการนั้นๆ ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการตรวจสอบ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะต้องตรวจสอบและแจ้งข้อมูลตามที่ส่วนราชการร้องอย่างถูกต้องและทันตามระยะเวลาที่กำหนด	ติดต่อสื่อสารผ่านทางหนังสือราชการ (รวมถึงติดต่อทางไปรษณีย์) โทรศัพท์ โทรสาร e-mail เว็บไซต์ เว็บบอร์ด การติดต่อดด้วยตนเองและการประชุม

สำหรับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประกอบด้วย 4 กลุ่ม ได้แก่ ภาคประชาชน ส่วนราชการ/องค์กรภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานเอกชน/บริษัท/องค์กรเอกชน และองค์กรระหว่างประเทศ โดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่มจะมีความต้องการและความคาดหวังต่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และแนวทางและวิธีการสื่อสารกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้

กลุ่มผู้รับบริการ	ความต้องการและความคาดหวัง	แนวทางและวิธีการสื่อสาร
1. ภาคประชาชน : จะมีส่วนได้ส่วนเสียในกรณีที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะต้องส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานและตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	การนำความคิดเห็นและความต้องการของประชาชนมาประกอบการส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารจัดการและการจัดบริการสาธารณะที่มีคุณภาพให้แก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ติดต่อสื่อสารผ่านทางหนังสือราชการ (รวมถึงติดต่อทางไปรษณีย์) โทรศัพท์ โทรสาร e-mail เว็บไซต์ เว็บบอร์ด การติดต่อด้วยตนเอง และการประชุม
2. ส่วนราชการ/องค์กรภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ : จะมีส่วนได้ส่วนเสียในกรณีให้บริการข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการให้ความรู้เกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น และยังมีส่วนได้ส่วนเสียกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในด้านการให้การสนับสนุนส่วนราชการหรือองค์กรอื่นๆ ในการบรรลุเป้าหมายขององค์กรในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- ข้อมูลสารสนเทศมีความถูกต้อง ทันสมัย เป็นปัจจุบัน และครอบคลุมเนื้อหาที่เกี่ยวข้อง - ความร่วมมือและการประสานงานกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ	ติดต่อสื่อสารผ่านทางหนังสือราชการ (รวมถึงติดต่อทางไปรษณีย์) โทรศัพท์ โทรสาร e-mail เว็บไซต์ เว็บบอร์ด และการประชุม
3. หน่วยงานเอกชน/บริษัท/องค์กรเอกชน : จะมีส่วนได้ส่วนเสียในกรณีได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ซึ่งเป็นผู้รับบริการของกรมฯ) เช่น การติดต่อกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง, การชำระภาษี, การขออนุญาตก่อสร้าง ฯลฯ	การส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการบริหารจัดการและการให้บริการที่มีคุณภาพ มีมาตรฐาน และตอบสนองต่อความต้องการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ติดต่อสื่อสารผ่านทางหนังสือราชการ (รวมถึงติดต่อทางไปรษณีย์) โทรศัพท์ โทรสาร e-mail เว็บไซต์ เว็บบอร์ด และการประชุม
4. องค์กรระหว่างประเทศ : จะมีส่วนได้ส่วนเสียในกรณีให้บริการข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการให้ความรู้เกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น และยังมีส่วนได้ส่วนเสียกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในด้านการให้การประสานหน่วยงานต่างๆ ในการส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพในการบริหารจัดการและการบริการสาธารณะด้วย	- ข้อมูลสารสนเทศมีความถูกต้อง ทันสมัย เป็นปัจจุบัน และครอบคลุมเนื้อหาที่เกี่ยวข้อง - ความร่วมมือและการประสานงานกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ	ติดต่อสื่อสารผ่านทางหนังสือราชการ (รวมถึงติดต่อทางไปรษณีย์) โทรศัพท์ โทรสาร e-mail เว็บไซต์ เว็บบอร์ด และการประชุม

8. ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

■ สรุปข้อมูลจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำแนกประเภท (ณ วันที่ 9 มิถุนายน 2557)

1. องค์การบริหารส่วนจังหวัด	76 แห่ง
2. เทศบาล	2,436 แห่ง
เทศบาลนคร	30 แห่ง
เทศบาลเมือง	174 แห่ง
เทศบาลตำบล	2,232 แห่ง
3. องค์การบริหารส่วนตำบล	5,339 แห่ง
4. องค์กรปกครองท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานครและเมืองพัทยา)	2 แห่ง
รวมทั้งสิ้น	7,853 แห่ง

9. ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์

ความท้าทายในเชิงยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น คือ ทำอย่างไรให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสามารถพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization : HPO) เป็นองค์กรที่มีผลการปฏิบัติงานเป็นเลิศ มีความทันสมัย ใช้หลักการและแนวคิดในการบริหารจัดการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและพัฒนาบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นผู้มีศักยภาพสูง สามารถให้คำปรึกษาแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ ดังนี้

ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์	สิ่งที่ท้าทาย
ด้านพันธกิจ	1. การพัฒนาระบบ รูปแบบและโครงสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่และภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปรับตัวและทันต่อสถานการณ์ และสอดคล้องกับหลักการกระจายอำนาจ 2. การส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นเครื่องมือในการพัฒนาพื้นที่ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน และร่วมบูรณาการพัฒนารัฐบาลจังหวัดและกลุ่มจังหวัด 3. การทบทวน ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ทันสมัยและเหมาะสมกับสภาพการณ์ โดยคำนึงถึงความสะดวก รวดเร็วและลดภาระของประชาชน 4. การกำหนดแนวทางและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบนพื้นฐานหลักคุณธรรมและพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 5. การส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการงบประมาณการเงินการคลังให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ 6. การกำหนดแนวทางและวิธีการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารจัดการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และสามารถวางระบบการกำกับดูแลตนเองที่ดีได้อย่างมีประสิทธิภาพ 7. การส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการสร้างภาคีเครือข่ายการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 8. การพัฒนาระบบข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 9. การตอบสนองต่อนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทยได้อย่างมีประสิทธิภาพ 10. การส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนโดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจอันเนื่องมาจากการค้าบริการพรมแดนและการค้าเสรีภายใต้กรอบอาเซียน
ด้านปฏิบัติการ	1. การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง (High Performance Organization) เป็นองค์กรที่มีผลการปฏิบัติงานเป็นเลิศ ใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และแนวคิดในการบริหารจัดการที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน (Result based Management) 2. การให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะและข้อเสนอแนะแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ ทันต่อความต้องการ และโปร่งใส 3. การพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพและสอดคล้องตามความต้องการของผู้รับบริการในแต่ละกระบวนการงาน 4. การพัฒนาระบบการจัดสรรทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามความต้องการและความจำเป็นในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด 5. การปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ รูปแบบและวิธีการในการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับทิศทางและแนวโน้มการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการปฏิรูประบบราชการในภาพรวมของประเทศที่มุ่งเน้นให้ราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทำหน้าที่เฉพาะเท่าที่จำเป็น
ด้านทรัพยากรบุคคล	1. การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้ตรงตามความต้องการฝึกอบรมที่สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อผลักดันยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนด

ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์	สิ่งที่ท้าทาย
	2. การบรรลุเป้าหมายของแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) 3. การสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่บุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น 4. การมีระบบบริหารผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่เป็นธรรมและเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน 5. การใช้การจัดการความรู้ (KM) เพื่อพัฒนาบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) 6. การบริหารความรู้ความสามารถของข้าราชการกองการเจ้าหน้าที่ให้เป็นผู้มีรู้ความสามารถด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพ

ส่วนที่ 2 :

ปัจจัยและสภาพแวดล้อมที่กำหนดทิศทางการดำเนินงาน

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้นำปัจจัยและสภาพแวดล้อมภายนอกมาวิเคราะห์เพื่อกำหนดทิศทางการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วยการจัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูล 4 ประเภหลักด้วยกัน คือ (1) สภาพการแข่งขันภายในและภายนอกประเทศโดยมีการเปรียบเทียบสมรรถนะกับหน่วยงานอื่นที่มีภารกิจคล้ายคลึงกัน (2) การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นตามลักษณะสำคัญขององค์การในการตอบสนองต่อปัจจัยและสภาพแวดล้อมภายนอกที่เปลี่ยนแปลง (3) กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่สำคัญ และ (4) แผนงาน/นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งนำไปสู่การกำหนดกลยุทธ์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อขับเคลื่อนในเชิงยุทธศาสตร์ต่อไป

1. สภาพการแข่งขันภายในและภายนอกประเทศ

จากการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีภารกิจอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุน โดยการพัฒนาและให้คำปรึกษาแนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งและมีการจัดบริการสาธารณะที่มีคุณภาพให้แก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยส่วนหนึ่งของภารกิจที่จะต้องดำเนินการคือ การส่งเสริมการจัดแผนชุมชนโดยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในเขตพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีกรมการพัฒนาชุมชนซึ่งมีภารกิจอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชน ส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนฐานรากด้วยกระบวนการแผนชุมชนเป็นหน่วยงานเทียบเคียงผลดำเนินการ เนื่องจากเป็นกรมที่มีภารกิจหน้าที่ในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชนเช่นเดียวกัน และเป็นส่วนราชการที่อยู่ภายใต้กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาชุมชนและส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นของกระทรวงมหาดไทยเช่นเดียวกันกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำหรับสภาพการแข่งขันภายนอกประเทศ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจำเป็นต้องแข่งขันกับหน่วยงานภาครัฐในประเทศอื่นที่มีภารกิจการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อยกระดับขีดสมรรถนะระบบบริหารราชการของประเทศ ซึ่งจำเป็นต้องมีการศึกษาในรายละเอียดต่อไปเพื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานและเรียนรู้วิทยาการด้านการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ประสบความสำเร็จทั้งในมิติของกลุ่มประเทศประชาคมอาเซียนและมิตินานาชาติ

ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาปัจจัยสำคัญและปัจจัยแวดล้อมที่มีผลต่อสภาพการแข่งขันของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกับกรมพัฒนาชุมชน แจกแจงรายละเอียดได้ ดังนี้

■ ปัจจัยสำคัญที่ทำให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประสบความสำเร็จเมื่อเทียบกับคู่แข่ง

- 1) ผู้บริหารของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการจัดทำแผนชุมชน
- 2) มีการกำหนดให้การส่งเสริมการจัดทำแผนชุมชนเป็นส่วนหนึ่งของยุทธศาสตร์ของกรม

3) มีการกำหนดแนวทางในการจัดทำแผนชุมชนให้ผู้รับบริการ (บุคลากรของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง) และสนับสนุนการนำแนวทางไปปฏิบัติ

■ ปัจจัยแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปซึ่งมีผลต่อสภาพการแข่งขันของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

- 1) เป้าหมายตามแผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- 2) เป้าหมายการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy)
- 3) การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ. 2558

2. การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)

จุดแข็ง	จุดอ่อน
S1 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีความสามารถในการสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการต่างๆ เกิดการพัฒนาพื้นที่อย่างบูรณาการระหว่างราชการส่วนกลาง	W1 การคัดเลือกผู้บริหารดำรงตำแหน่งสำคัญยังมีระบบอุปถัมภ์และมีการแทรกแซงจากอำนาจภายนอก
S2 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีโครงสร้างการบริหารงานที่ครอบคลุมทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	W2 การขาดระบบข้อมูลกลางที่ทุกหน่วยสามารถใช้เป็นฐานข้อมูลสำหรับการวางแผน การถ่ายทอดนโยบาย ตลอดจนการติดตามประเมินผล
S3 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นภาคีเครือข่ายในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล	W3 การขาดอัตรากำลัง โดยเฉพาะบุคลากรในระดับปฏิบัติการ บุคลากรขาดความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในบางด้านเพียงพอที่จะสามารถให้คำปรึกษางานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างเฉพาะเจาะจง ถูกต้อง และแม่นยำ
	W4 การขาดระบบจัดการความรู้ และสร้างองค์ความรู้สำหรับการพัฒนาองค์กรที่เพียงพอ
	W5 ขาดกลไกการขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ
โอกาส	อุปสรรค
O1 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเป็นส่วนภูมิภาค ทำให้สามารถใช้อำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด ในการประสานงานกับภาคส่วนต่างๆ	T1 ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันมีผลให้ความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนที่มีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นลดลง
O2 การเมืองท้องถิ่นเชื่อมโยงการเมืองระดับชาติเป็นโอกาสให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสามารถผลักดันนโยบายจากพื้นที่สู่ระดับประเทศ	T2 การขาดกระบวนการมีส่วนร่วมและสำนึกพลเมืองของประชาชน (Citizenship)
O3 นโยบายกระจายอำนาจให้ความสำคัญกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นถูกคาดหวังเป็นหน่วยงานหลักในการส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้มแข็ง	T3 การขาดการบูรณาการในการทำงาน ทำให้เป้าหมายไม่บรรลุผล
	T4 การเมืองในช่วงระยะ 10 ปีที่ผ่านมาขาดเสถียรภาพ
	T5 การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี 2558 เพิ่มมิติและความสลับซับซ้อนของความท้าทายต่อการบริหารงานของกรม

3. กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่สำคัญ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นหน่วยงานสังกัดกระทรวงมหาดไทย มีกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับที่จะต้องถือปฏิบัติในการดำเนินการกิจ ดังนี้

- คำสั่งคณะรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติ
- พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542
- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 (มาตรา 52)
- กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2551

4. แผนงาน/นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

▪ นโยบายคณะกรรมการรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติ

1. เจตนารมณ์

เพื่อยุติความขัดแย้งของคนในชาติ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจและฟื้นฟูความเชื่อมั่นภายใต้ระบบบริหาร นิติบัญญัติ และตุลาการ เป็นการให้พระราชอำนาจของพระมหากษัตริย์ผ่านกระบวนการดังกล่าว ซึ่งเดิมรัฐบาลปกติได้ใช้อำนาจนั้น โดยมีสถาบันพระมหากษัตริย์อยู่เหนือความขัดแย้งทั้งปวง ตลอดจน สร้างความเชื่อมั่นให้กับต่างประเทศ องค์การระหว่างประเทศ ในเวทีนานาชาติ บนพื้นฐานของการรักษา ผลประโยชน์ชาติ และสร้างความมั่นใจในการลงทุน การประกอบกิจการต่างๆ ของชาวต่างประเทศในประเทศไทย

สร้างเสถียรภาพในทุกระดับ ทั้งด้านการเมือง ความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม เพื่อเปลี่ยน ผ่านประเทศไทยไปสู่การปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขอย่างสมบูรณ์ และยั่งยืน โดยได้รับความเชื่อมั่นจากทุกภาคทุกฝ่าย ประสานแนวคิด แสวงจุดร่วมของผู้มีความเห็นต่าง โดยมุ่งเน้นผลประโยชน์ของชาติเป็นหลัก ยกระดับการศึกษา สร้างมาตรฐานของการดำรงชีวิตของประชาชน ในสังคมไทย ตามแนวทางของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ภายใต้การปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข อย่างยั่งยืนตลอดไป

2. นโยบายในการบริหารราชการจากเอกสารเผยแพร่ของคณะกรรมการรักษาความสงบเรียบร้อย

ประเด็น	รายละเอียดโดยสังเขป
1. ยึดระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ กฎหมาย	ให้ข้าราชการทุกฝ่ายขับเคลื่อนราชการ ด้วยการติดตาม กำกับดูแล ประเมินผลรวมกันกับคณะ รักษาความสงบแห่งชาติซึ่งได้จัดหัวหน้าแต่ละฝ่ายในแต่ละกลุ่มงานลงไปติดตามในนามหัวหน้า คณะรักษาความสงบแห่งชาติ
2. ด้านเศรษฐกิจและการใช้จ่าย งบประมาณ	- รักษาวินัยทางการเงินการคลัง - ส่งเสริมระบบการค้าเสรี ปรับปรุงระบบภาษี การควบคุมสินค้าอุปโภคบริโภคอย่างเป็นธรรม - เร่งแก้ไขระเบียบ/กฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติราชการและขับเคลื่อนระบบ เศรษฐกิจแบบการค้าเสรี รองรับการเป็นประชาคมอาเซียน - เร่งขับเคลื่อนเศรษฐกิจ เน้นประโยชน์ประชาชนเป็นหลัก โปร่งใส ไม่ผู้ขาด และเป็นธรรม - ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งกองทุนร่วมระหว่างภาครัฐและเอกชนเพิ่มเติม เพื่อนำมาใช้ใน การลงทุนด้านระบบสาธารณูปโภค แหล่งน้ำ และกิจการสาธารณะอื่นๆ - ส่งเสริมให้มีตลาดกลางผลิตผลทางการเกษตร
3. ด้านความมั่นคง	- สร้างความมีเสถียรภาพของประชาคมอาเซียน

ประเด็น	รายละเอียดโดยสังเขป
	- สร้างทัศนคติและความเข้าใจถึงความสำคัญของงานด้านความมั่นคง
4. ด้านการต่างประเทศ	- ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ เตรียมการเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียนในปี ๒๕๕๘ ให้ชาวต่างชาติมีความเชื่อมั่นในประเทศไทย - เสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศ พร้อมการสร้าง ความเข้มแข็งภายในประเทศทุกมิติ - พัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ส่งเสริมการลงทุนโดยมีการตรวจสอบเพื่อมิให้ เอื้อประโยชน์ต่อผู้ใด
5. ด้านสังคมจิตวิทยา	- สร้างความเข้มแข็ง ปลุกฝังทัศนคติความเป็นไทย ซึ่งมีจารีตประเพณี ประวัติศาสตร์อันงดงาม น่าภาคภูมิใจ มีศีลธรรม เพื่อให้สังคมไทยมีความเข้มแข็ง เสียสละ เผื่อแผ่ แบ่งปัน อยู่ร่วมกัน อย่างสมานฉันท์ สามัคคี สร้างสำนึกความเป็นคนไทยด้วยกัน ถึงแม้จะมีความคิดเห็นแตกต่าง ต้องคลี่คลายด้วยสันติวิธี - เคารพกฎหมาย รักษาระเบียบวินัยเหมือนกับประเทศที่พัฒนาแล้ว ซึ่งเจ้าหน้าที่ไม่มีความจำเป็นต้องบังคับใช้กฎหมายมากนัก เจ้าหน้าที่จะต้องไม่ใช้กฎหมายสร้างเงื่อนไข ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งมากกว่าความเป็นธรรม - ให้มีการปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่นต่อหน้าที่ การทำผิดกฎหมาย
6. ด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม	- ให้กระบวนการยุติธรรม/กฎหมายปกติสามารถดำเนินการได้ โดยได้รับความเชื่อถือจาก ทั้งภายในและภายนอกประเทศ - ไม่ใช้กฎหมายเป็นเครื่องมือในการสร้างความขัดแย้งซึ่งกันและกัน - ปรับปรุงแก้ไขกระบวนการยุติธรรมให้เข้มแข็ง
7. ด้านการศึกษา	- ยกย่องการศึกษาทุกช่วงวัย ให้ทุกส่วนบูรณาการอย่างต่อเนื่อง - พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เทคโนโลยี โดยมีเด็กเป็นศูนย์กลาง - สร้างสรรค์วิธีการทำให้เยาวชนรักชาติ - ให้ฝ่ายความมั่นคงมีโอกาสร่วมมือกับสถาบันการศึกษาเพื่อสร้างความมีระเบียบวินัย
8. การพัฒนาระบบราชการ	- ให้ข้าราชการทุกคนมีความพึงพอใจ มีเกียรติยศ ศักดิ์ศรี มีรายได้ที่เพียงพอ - ส่งเสริมระบบคุณธรรมในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ โดยปรับปรุงแก้ไข กฎหมาย ระเบียบ ให้ทันสมัย และให้มีระบบป้องกันการคัดสรรแต่งตั้งในระบบอุปถัมภ์ ที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่ให้ฝ่ายใดหรือผู้ใดเข้ามาครอบงำราชการหรือระบบราชการอีกต่อไป - ให้ข้าราชการการเมืองบริหารราชการโดยไม่ก้าวก่ายหรือมีอิทธิพลกับข้าราชการประจำ ยกเว้นในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับระเบียบวินัยทางการปกครองบังคับบัญชาที่ถูกต้องชอบธรรม
9. การพัฒนาอาชีพและรายได้	- ให้มีการยกระดับ/พัฒนาในทุกกลุ่ม มีเงินสนับสนุนทั้งจากรัฐบาล ภาคเอกชน เพื่อให้มีการกระจายรายได้ในระดับ และลดความเหลื่อมล้ำของสังคม - ให้สถาบันการศึกษาของรัฐผลิตช่างฝีมือ แรงงาน ที่มีคุณภาพ รวมทั้งการพัฒนาระบบคุณวุฒิ วิชาชีพเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงาน หางานได้ทันที ลดอัตราการว่างงาน
10. การวิจัย และพัฒนา	- จัดสรรงบประมาณให้เพียงพอ และเน้นการปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพัฒนาต่อยอดจากสิ่งที่ต้องซื้อจากต่างประเทศเป็นหลัก เพื่อให้เกิดงานในประเทศ มีสินค้าส่งออก โดยใช้วัตถุดิบภายในประเทศเพื่อเพิ่มมูลค่า - ส่งเสริมการร่วมลงทุนด้านวิจัยจากต่างประเทศ
11. การเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน	- หน่วยงานที่เกี่ยวข้องบูรณาการเพื่อเตรียมพร้อมการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนทั้ง 3 เสาหลัก - ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนและเครื่องมือที่ครอบคลุม และมีประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับความมั่นคงของประเทศ ตลอดจนการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ
12. ความปรองดองสมานฉันท์	- สร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม เพื่อให้สังคมไทยยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่าง โดยไม่จำเป็นต้องแตกแยก แบ่งฝ่าย ยึดหลักนิติรัฐควบคู่กับหลักรัฐศาสตร์ ในการบริหารจัดการ

ประเด็น	รายละเอียดโดยสังเขป
	ความขัดแย้งความเท่าเทียมและเป็นธรรม จะต้องไม่มีการละเลยการเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบตามความเหมาะสม - ใช้หลักวิชาการสากลในการจัดการกับความขัดแย้ง มีองค์กรหรือกระบวนการที่ชัดเจนในการดำเนินการด้วยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ดำรงเป้าหมายในการลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรม
13. การปฏิรูป	ปฏิรูปโครงสร้างเชิงอำนาจ ระบบการเมือง และการบริหารจัดการภาครัฐในทุกระดับทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาค และระดับท้องถิ่น เพื่อให้ประเทศมีการปกครองระบอบประชาธิปไตย พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และประชาชนได้รับประโยชน์จากการปฏิรูปอย่างแท้จริง มีการกระจายอำนาจไปสู่ท้องถิ่นและประชาชนในพื้นที่มากยิ่งขึ้น
14. การเลือกตั้ง	ปรับปรุงระบบการเลือกตั้งให้มีความสุจริต เทียบธรรม สะท้อนถึงความต้องการที่แท้จริงของประชาชน โดยครอบคลุมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับพรรคการเมือง กระบวนการคัดสรร ผู้สมัคร กระบวนการตรวจสอบการเลือกตั้ง

3. นโยบาย คสช. จากการชี้แจงในการประชุมชี้แจงกระทรวงฝ่ายความมั่นคง

- 1) ทำให้ระบบราชการมีความเข้มแข็ง ปราศจากอิทธิพลทางการเมือง โดยการบริหารงานบุคคล เป็นระบบคุณธรรม ควบคุมระบบอาวุโส
- 2) ปฏิรูประบบราชการเป็นไปตามระบบธรรมาภิบาล ยึดหลัก “ส่วนรวม และความยั่งยืน” และการพิจารณาบุคคล เข้าไปเป็นคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ คำนึงถึง ความโปร่งใส และความสามารถของบุคคล
- 3) แก้ปัญหาของประชาชน โดยยึดหลักประชาชนเป็นศูนย์กลาง
- 4) ให้กระทรวงความมั่นคง สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับความมั่นคง สร้างสำนึกความรักชาติ ตระหนักความสำคัญ
- 5) ช่วยเหลือชาวนา เกษตรกร การถือครองที่ดิน การพัฒนาแหล่งน้ำทางการเกษตร
- 6) ใช้มาตรการทางภาษีเพื่อสร้างความเป็นธรรมในสังคม
- 7) ให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการบุกรุกทำลายป่าไม้
- 8) ปฏิรูประบบการเมืองให้เกิดการพัฒนาและเกิดความโปร่งใส การมีส่วนร่วมทางการเมืองของภาคประชาชน การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและความเข้มแข็งในการตรวจสอบการทำงาน โดยพัฒนาระบบกฎหมาย และการพัฒนาการศึกษาควบคู่กัน
- 9) เตรียมความพร้อมของแผนงาน และงบประมาณในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ และการเมือง

■ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555 – 2559)

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่ชี้นำทิศทางการพัฒนาประเทศระยะกลาง เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ระยะยาวที่กำหนดเป็นวิสัยทัศน์ปี พ.ศ. 2570 ซึ่งกำหนดไว้ว่า “คนไทยภาคภูมิใจในความเป็นไทย มีมิตรไมตรีบนวิถีชีวิตแห่งความพอเพียง ยึดมั่นในวัฒนธรรมประชาธิปไตย และหลักธรรมาภิบาล การบริการสาธารณะขั้นพื้นฐานที่ทั่วถึง มีคุณภาพ สังคมมีความปลอดภัยและมั่นคง อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดี เกื้อกูลและเอื้ออาทรซึ่งกันและกัน ระบบการผลิตเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน อยู่บนฐานเศรษฐกิจที่พึ่งตนเองและแข่งขันได้ในเวทีโลก สามารถอยู่ในประชาคมภูมิภาคและโลกได้อย่างมีศักดิ์ศรี”

1) วิสัยทัศน์และพันธกิจ การพัฒนาประเทศในระยะ 5 ปีของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ ดังนี้

ประเด็น	รายละเอียด
วิสัยทัศน์	สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง
พันธกิจ	(1) สร้างสังคมเป็นธรรมและเป็นสังคมที่มีคุณภาพ ทุกคนมีความมั่นคงในชีวิต ได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและกระบวนการยุติธรรมอย่างเสมอภาค ทุกภาคส่วนได้รับการเสริมพลังให้สามารถมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนา ภายใต้ระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม (2) พัฒนาคอนไทยให้มีคุณธรรม เรียนรู้ตลอดชีวิต มีทักษะและการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมในแต่ละช่วงวัย สถาบันทางสังคมและชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง สามารถปรับตัวรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง (3) พัฒนากฎหมายการผลิตและบริการให้เข้มแข็งและมีคุณภาพบนฐานความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ และภูมิปัญญา สร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน ปรับโครงสร้างการผลิตและการบริโภคให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พร้อมสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม (4) สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชน รวมทั้งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ
วัตถุประสงค์	(1) เพื่อเสริมสร้างสังคมที่เป็นธรรมและเป็นสังคมสันติสุข (2) เพื่อพัฒนาคอนไทยทุกกลุ่มวัยอย่างเป็นองค์รวมทั้งทางกาย ใจ สติปัญญา อารมณ์ คุณธรรม จริยธรรม และสถาบันทางการเมืองมีบทบาทหลักในการพัฒนาคอนไทยให้มีคุณภาพ (3) เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างมีเสถียรภาพ คุณภาพ และยั่งยืน มีความเชื่อมโยงกับเครือข่ายการผลิตสินค้าและบริการบนฐานปัญญา นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ในภูมิภาคอาเซียน มีความมั่นคงทางอาหารและพลังงาน การผลิตและการบริโภคเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นำไปสู่การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ (4) เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เพียงพอต่อการรักษาสมดุลของระบบนิเวศ และเป็นฐานที่มั่นคงของการพัฒนาประเทศ

2) ยุทธศาสตร์การพัฒนา จำนวน 6 ประเด็น คือ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	รายละเอียด
(1) การสร้างความเป็นธรรมในสังคม	(1.1) การสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมให้ทุกคนในสังคมไทย และเสริมสร้างขีดความสามารถในการจัดการความเสี่ยงและสร้างโอกาสในชีวิตให้แก่ตนเอง (1.2) การจัดบริการทางสังคมให้ทุกคนตามสิทธิขั้นพื้นฐาน และเน้นการสร้างภูมิคุ้มกันระดับปัจเจกและสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจในการพัฒนาประเทศ (1.3) การเสริมสร้างพลังให้ทุกภาคส่วนสามารถเพิ่มทางเลือกการดำเนินชีวิตในสังคมและสร้างการมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองได้อย่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรี (1.4) การเสริมสร้างความสัมพันธ์ของคนในสังคมให้มีคุณค่าร่วมและตระหนักถึงผลประโยชน์ของสังคม และเสริมสร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีระบบการตรวจสอบและการรับผิดชอบที่รัดกุม
(2) การพัฒนาคอนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน	(2.1) การปรับโครงสร้างและการกระจายตัวประชากรให้เหมาะสม (2.2) การพัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง (2.3) การส่งเสริมการลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพอย่างเป็นองค์รวม (2.4) การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (2.5) การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม



ยุทธศาสตร์การพัฒนา	รายละเอียด
(3) ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน	(3.1) การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นฐานการผลิตภาคเกษตรให้เข้มแข็งและยั่งยืน (3.2) การเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพการผลิตภาคเกษตร (3.3) การสร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรตลอดห่วงโซ่การผลิต (3.4) การปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน (3.5) การสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพัฒนาพลังงานชีวภาพในระดับครัวเรือนและชุมชน (3.6) การสร้างความมั่นคงด้านพลังงานชีวภาพเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศและความเข้มแข็งภาคเกษตร (3.7) การสร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ให้แก่เกษตรกร
(4) การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน	(4.1) การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่มีคุณภาพและยั่งยืน (4.2) การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม (4.3) การพัฒนาความสามารถในการแข่งขันที่มีประสิทธิภาพ เท่าเทียม และเป็นธรรม (4.4) การบริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนรวมอย่างมีประสิทธิภาพ
(5) การสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม	(5.1) การพัฒนาความเชื่อมโยงด้านการขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายใต้กรอบความร่วมมือในอนุภูมิภาคในภูมิภาคอาเซียน (5.2) การพัฒนาฐานลงทุนโดยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในระดับอนุภูมิภาคและภูมิภาคอาเซียน (5.3) การสร้างความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (5.4) การเข้าร่วมเป็นภาคีความร่วมมือระหว่างประเทศระหว่างภูมิภาคโดยมีบทบาทที่สร้างสรรค์ (5.5) การสร้างความเป็นหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจในภูมิภาคด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (5.6) การมีส่วนร่วมอย่างสำคัญในการป้องกันภัยจากการก่อการร้ายและอาชญากรรม ยาเสพติด ภัยพิบัติ และการแพร่ระบาดของโรคภัย (5.7) การเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีระหว่างประเทศในการสนับสนุนการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างมีจริยธรรมและไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (5.8) การผลักดันการจัดทำความตกลงการค้าเสรี และวางแนวทางป้องกันผลเสียที่จะเกิดขึ้น (5.9) การปรับปรุงและเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคการพัฒนากายในประเทศตั้งแต่ระดับชุมชนท้องถิ่น (5.10) การส่งเสริมให้นักลงทุนต่างชาติใช้ประเทศไทยเป็นฐานธุรกิจในภูมิภาคเอเชีย และการสนับสนุนบทบาทขององค์กรระหว่างประเทศที่ไม่แสวงหากำไร
(6) การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	(6.1) การอนุรักษ์ ฟื้นฟู และสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (6.2) การปรับกระบวนการทัศน์การพัฒนาและขับเคลื่อนประเทศเพื่อเตรียมพร้อมไปสู่การเป็นเศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (6.3) การยกระดับขีดความสามารถในการรับมือและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (6.4) การเตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับภัยพิบัติทางธรรมชาติอย่างต่อเนื่อง (6.5) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรมอย่างบูรณาการ (6.6) การเพิ่มบทบาทประเทศไทยในเวทีประชาคมโลกที่เกี่ยวข้องกับกรอบความตกลงและพันธกรณีด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศ (6.7) การควบคุมและลดมลพิษ เพื่อสร้างคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับประชาชน (6.8) การสร้างภูมิคุ้มกันด้านการค้าจากเงื่อนไขด้านสิ่งแวดล้อมและวิกฤตจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

■ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2556 – 2561

เนื่องจากกลุ่มจังหวัดและจังหวัดได้กำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ตามแผนพัฒนากลุ่มจังหวัด และแผนพัฒนาจังหวัด 4 ปี (พ.ศ. 2557 -2560) จำนวน 18 กลุ่มจังหวัด เพื่อตอบสนองและให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) และตอบโจทย์ 4 ข้อ คือ รักษาฐานรายได้เดิม สร้างฐานรายได้ใหม่ ลดรายจ่าย และขยายโอกาส

ดังนั้น กระทรวงมหาดไทยจึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ (Positioning) เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) โดยมีสาระสำคัญดังนี้

1) จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ของกระทรวงมหาดไทย ประกอบด้วย Ministry – Positioning และ Functional – Positioning คือ

จุดยืนทางยุทธศาสตร์	รายละเอียด
Ministry – Positioning	(1) เป็นกลไกหลักในการเชื่อมประสานและขับเคลื่อนนโยบาย/ยุทธศาสตร์ของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทยเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ (2) เป็นกลไกหลักในการสร้างเครือข่ายความมั่นคงและภูมิคุ้มกันทางสังคม เพื่อให้สังคมเข้มแข็ง
Functional – Positioning	(1) ด้านการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เพื่อหลุดพ้นจากประเทศรายได้ปานกลาง (Growth & Competitiveness) (2) ด้านการลดความเหลื่อมล้ำ (Inclusive Growth) (3) ด้านการเติบโตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Growth) (4) ด้านการส่งเสริมความสมดุลและปรับระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (Internal Process)

2) ประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน 6 ประเด็น คือ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์
(1) การเสริมสร้างเศรษฐกิจฐานรากชุมชนที่เข้มแข็ง	(1.1) เศรษฐกิจฐานรากชุมชนเข้มแข็งด้วยภูมิปัญญาท้องถิ่น (1.2) ประชาชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุนที่สามารถตอบสนองต่อความหลากหลายได้อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม (1.3) ประชาชนได้รับการยอมรับในสิทธิการถือครองและการทำประโยชน์ที่ดิน
(2) การพัฒนาเมือง โครงสร้างพื้นฐาน และการบริหารจัดการที่ดี เพื่อเชื่อมโยงโอกาสสู่ประชาคมอาเซียน	(2.1) รัฐมีการวางผังเมือง และพัฒนาพื้นที่รองรับการขยายตัวของเมืองและเศรษฐกิจอย่างสมดุลและยั่งยืน (2.2) ประชาชนสามารถเข้าถึงโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม (2.3) ที่ดินของรัฐมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน
(3) การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายอย่างยั่งยืน ภายใต้วิถีชีวิตแบบประชาธิปไตย และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	(3.1) ประชาชนอยู่เย็นเป็นสุขขั้นระดับความยากจนอย่างยั่งยืนภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (3.2) ประชาชนมีความปรองดองสมานฉันท์ และธำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติภายใต้วิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (3.3) เครือข่ายความมั่นคง/ภาคีการพัฒนา ได้รับการส่งเสริมบทบาทและเป็นพลังสำคัญในการแก้ไขปัญหาสังคมและขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทย
(4) การเสริมสร้างความสงบเรียบร้อย ความมั่นคงภายใน การอำนวยความสะดวก และเป็นธรรม และ	(4.1) สังคมไทยมีความสงบเรียบร้อย และมีภูมิคุ้มกันจากภัยยาเสพติด (4.2) กระทรวงมหาดไทยมีกลไกการอำนวยความสะดวก เป็นที่พึ่งของประชาชน และมีหลักประกันด้านความเป็นธรรมให้กับประชาชน



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์
การพัฒนากฎหมาย/บังคับใช้กฎหมายอย่างยุติธรรมในสังคม	(4.3) ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
(5) การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และพิบัติภัย (ภัยพิบัติ) โดยสร้างความพร้อมรับภาระการเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืน	(5.1) ประชาชนมีหลักประกันด้านความปลอดภัยจากระบบบริหารจัดการที่มีมาตรฐานตามหลักสากล (5.2) เมือง/ชุมชน เป็นเมืองน่าอยู่ปลอดภัยและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
(6) การพัฒนาขีดความสามารถขององค์กรในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ โดยมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง	(6.1) จังหวัด/กลุ่มจังหวัด มีการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่มุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน โอกาสการพัฒนาและปัญหาในระดับพื้นที่ (6.2) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพในการบริหารจัดการพื้นที่ด้วยตนเองตามหลักธรรมาภิบาล และสามารถจัดบริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ (6.3) กระทรวงมหาดไทยมีกลไกการบริหารจัดการและการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์อย่างมีประสิทธิภาพ (6.4) บุคลากรดี เก่ง มีความสุข ผูกพันต่อองค์กร และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง (6.5) กระทรวงมหาดไทยบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล (6.6) ระบบข้อมูลพื้นฐาน เพื่อการบริหารและพัฒนาพื้นที่ของกระทรวงมหาดไทยมีความสมบูรณ์และเกิดประโยชน์สูงสุด (6.7) กระทรวงมหาดไทยเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (6.8) กระทรวงมหาดไทยพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน

ส่วนที่ 3 :

ยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

1. วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ภายใต้หลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน”

“To be the main organization responsible for enhancing the efficiency of local administrative organizations in performing their duties in accordance with the good governance principle for the benefit of the people.”

2. ค่านิยม

“ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล มุ่งเน้นบริการให้คำปรึกษา พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง”

3. พันธกิจ

1. พัฒนากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความทันสมัย มีขีดสมรรถนะสูง และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ
2. นำนวัตกรรมมาใช้และพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศในการบริหารและการจัดการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
3. สร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
4. ให้คำแนะนำปรึกษา (Consult) ประสานและสนับสนุน (Facilitate) การบริหารจัดการและการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล
5. พัฒนาการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้

4. ประเด็นยุทธศาสตร์

- ปัจจุบันกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ปฏิรูปภารกิจตามประเด็นยุทธศาสตร์ 5 ประเด็น ดังนี้
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 :** ยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 :** เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 :** เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลและกิจการสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 :** เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานการเงินและการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีอิสระและพึ่งพาตนเองได้
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 :** เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาประเทศ

5. รายละเอียดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด แนวทางการพัฒนา

■ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา
1. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสามารถพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายและนวัตกรรมมาใช้ในการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น 2. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีความพร้อมเชิงรุกในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน 3. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสามารถส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 4. ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับบริการให้คำแนะนำปรึกษา (Consult) ประสานและสนับสนุน (Facilitate) อย่างมีมาตรฐานและทันความต้องการ 5. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (HPO: High Performance Organization)	1. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์การและเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน 2. ค่าคะแนนการประเมินร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ 3. ค่าคะแนนการประเมินตามคำรับรองปฏิบัติราชการ และการได้รับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	1.1 วางแนวทางกำหนดทิศทางการนำองค์การ บริหารภาพลักษณ์ และสร้างความรับผิดชอบต่อสังคม 1.2 จัดระบบการพัฒนาความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น 1.3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจ 1.4 ส่งเสริมการนำการจัดการความรู้มาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงาน 1.5 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีความรู้ความสามารถและทักษะตามมาตรฐานที่กำหนด 1.6 พัฒนาและส่งเสริมการจัดการกระบวนการภายใน

■ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ตอบสนองความต้องการของประชาชน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา
1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระและศักยภาพในการบริหารจัดการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ 2. ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1. ค่าคะแนนการประเมินร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการด้านการบริหารจัดการตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี 2. ค่าคะแนนการประเมินร้อยละของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่นำแผนชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่นได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด 3. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนประสิทธิภาพการบริหารจัดการ	2.1 ส่งเสริมและติดตามการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี 2.2 พัฒนาระบบคุณภาพการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี 2.3 พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานแบบบูรณาการ 2.4 สร้างและใช้ภาคีเครือข่ายการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 2.5 พัฒนาและส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำการวางแผนมาใช้เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่น 2.6 พัฒนาและส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

■ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลและกิจการสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา
1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพในการบริหารงานบุคคลและกิจการสภาตามหลักธรรมาภิบาล 2. บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีอาชีพ	1. ค่าคะแนนการประเมินร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภาตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี 2. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา	3.1 พัฒนาสมรรถนะผู้บริหารและบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีอาชีพ มีจริยธรรม และสร้างความรับผิดชอบต่อสังคม 3.2 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นด้านการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น 3.3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศและการจัดการความรู้เพื่อส่งเสริมการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา

■ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานการเงินและการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีอิสระและพึ่งพาตนเองได้

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา
1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระและศักยภาพในการบริหารงานการเงินและการคลังให้พึ่งพาตนเองได้ 2. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้ที่สามารถจัดเก็บเองต่อรายได้ทั้งหมดเพิ่มขึ้น	1. ค่าคะแนนการประเมินร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการด้านการบริหารงานการเงินและการคลังตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี 2. ค่าคะแนนการประเมินร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ในส่วนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บเอง (เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2554) 3. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนประสิทธิภาพการบริหารงานการเงินและการคลัง	4.1 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นด้านการบริหารการเงินและการคลังท้องถิ่น 4.2 พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศและการจัดการความรู้เพื่อส่งเสริมการบริหารการเงินและการคลังท้องถิ่น 4.3 ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง และงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

■ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาประเทศ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา
1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความสามารถในการจัดบริการสาธารณะให้ตรงกับความต้องการของประชาชน ทั้งภารกิจที่ดำเนินการเอง ภารกิจถ่ายโอน และภารกิจที่ริเริ่มใหม่ 2. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพในการจัดบริการสาธารณะเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศและมีความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน 3. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภาคีเครือข่ายเพื่อส่งเสริมระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองแบบร่วมมือกัน	1. ค่าคะแนนการประเมินร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการด้านการให้บริการสาธารณะตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี 2. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดบริการสาธารณะร่วมกัน 3. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะ	5.1 สร้างกลไกให้ภาคีเครือข่ายฯ การพัฒนาเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 5.2 พัฒนาและส่งเสริมการจัดการศึกษากิจกรรมนันทนาการและการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา
อาเซียน 3. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีภาคี เครือข่ายเพื่อส่งเสริมระบบการบริหาร กิจการบ้านเมืองแบบร่วมมือกัน	3. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริม สนับสนุนประสิทธิภาพการให้บริการ สาธารณะ	

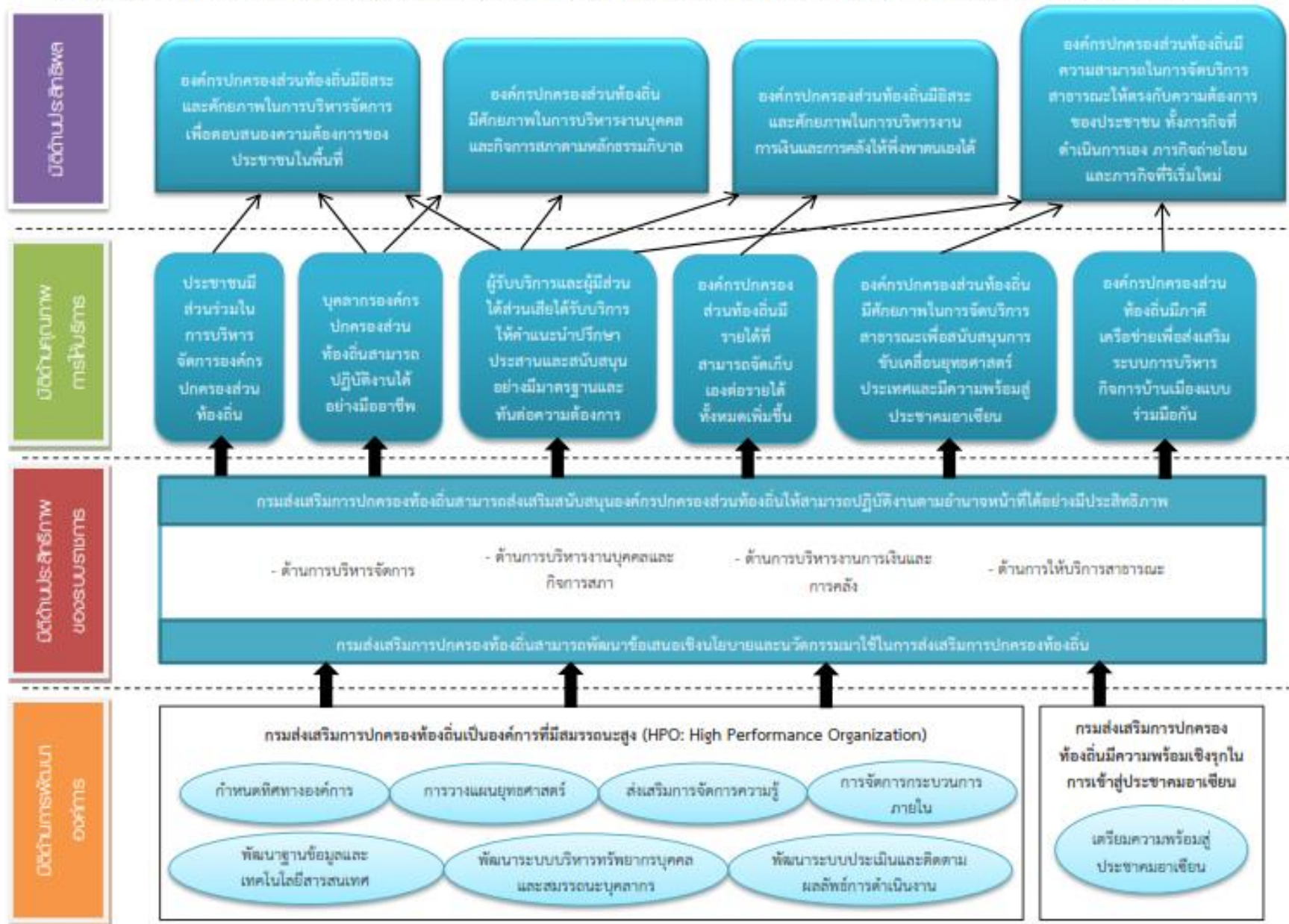
ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์	1. ยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง	2. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ตอบสนองความต้องการของประชาชน	3. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลและกิจการสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล	4. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานการเงินและการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีอิสระและพึ่งพาตนเองได้	5. เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาประเทศ
ประเด็นนโยบาย					
นโยบายคณะกรรมการความสงบเรียบร้อยแห่งชาติ					
1. ระบบราชการเข้มแข็ง มีธรรมาภิบาล	●				●
2. ปลุกฝังทัศนคติความเป็นไทย					●
3. ยกระดับการศึกษาทุกช่วงวัย					●
4. ข้าราชการมีความพึงพอใจในอาชีพและรายได้พอเพียง	●				●
5. พัฒนาเศรษฐกิจแบบเสรี					●
6. การเตรียมพร้อมเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน					●
7. ความปรองดองสมานฉันท์			●		●
8. พัฒนาอาชีพและรายได้ประชาชน		●			●
9. ปฏิรูปโครงสร้างอำนาจกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นและประชาชนมากขึ้น	●	●	●	●	●
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555 – 2559)					
1. การสร้างความเป็นธรรมในสังคม		●	●		●
2. การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน	●		●		●
3. ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน					●
4. การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน				●	
5. การสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาค	●				●
6. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน					●
แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2556 – 2561					
1. การเสริมสร้างเศรษฐกิจฐานรากชุมชนที่เข้มแข็ง		●		●	●
2. การพัฒนาเมือง โครงสร้างพื้นฐาน และการบริหารจัดการที่ดี เพื่อเชื่อมโยงโอกาสสู่ประชาคมอาเซียน					●
3. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายอย่างยั่งยืน ภายใต้วิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		●			●

ประเด็นยุทธศาสตร์ ประเด็นนโยบาย	1. ยกระดับขีด ความสามารถของกรม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นให้มีสมรรถนะ สูง	2. เพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารจัดการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นให้ ตอบสนองความต้องการ ของประชาชน	3. เพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารงานบุคคลและ กิจการสภาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นตาม หลักธรรมาภิบาล	4. เพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารงานการเงินและ การคลังขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นให้มี อิสระและพึ่งพาตนเองได้	5. เพิ่มประสิทธิภาพ การให้บริการสาธารณะ ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในการพัฒนา ประเทศ
4. การเสริมสร้างความสงบเรียบร้อย ความมั่นคงภายใน การอำนวยความสะดวก เป็นธรรม และการพัฒนากฎหมาย/บังคับใช้กฎหมายอย่างยุติธรรมในสังคม					●
5. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และพิบัติภัย (ภัยพิบัติ) โดยสร้างความพร้อมรับภาระการเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืน					●
6. การพัฒนาขีดความสามารถขององค์กรในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ โดยมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง	●	●	●	●	●

Strategy Map - แผนที่ยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

“เป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ภายใต้หลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน”





ตัวชี้วัดตามแผนที่ยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย			
		2558	2559	2560	2561
มิติด้านประสิทธิภาพ	■ ค่าคะแนนการประเมินร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี				
	■ ด้านการบริหารจัดการ	5	5	5	5
	■ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา	5	5	5	5
	■ ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง	5	5	5	5
	■ ด้านการให้บริการสาธารณะ	5	5	5	5
มิติด้านคุณภาพการให้บริการ	■ ค่าคะแนนการประเมินร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	5	5	5	5
	■ ค่าคะแนนการประเมินร้อยละของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่นำแผนชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่นได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	5	5	5	5
	■ ค่าคะแนนการประเมินร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ในส่วนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บเอง (เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2554)	5	5	5	5
	■ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดบริการสาธารณะร่วมกัน	5	5	5	5
มิติด้านประสิทธิภาพของระบบราชการ	■ ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนประสิทธิภาพ				
	■ ด้านการบริหารจัดการ	5	5	5	5
	■ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา	5	5	5	5
	■ ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง	5	5	5	5
มิติด้านการพัฒนาองค์กร	■ ด้านการให้บริการสาธารณะ	5	5	5	5
	■ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรและเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน	5	5	5	5
	■ ค่าคะแนนการประเมินตามคำรับรองปฏิบัติราชการ และการได้รับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	4.6	4.7	4.8	4.9
		และได้รับรางวัล 1 หมวดภายในปี 2560			

ส่วนที่ 4 :

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2558 - 2561

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

ยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

เป้าประสงค์

1. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสามารถพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายและนวัตกรรมมาใช้ในการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
2. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีความพร้อมเชิงรุกในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
3. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสามารถส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับบริการให้คำแนะนำปรึกษา (Consult) ประสานและสนับสนุน (Facilitate) อย่างมีมาตรฐานและทันความต้องการ
5. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (HPO: High Performance Organization)

ตัวชี้วัด

รายละเอียด	ค่าเป้าหมาย				หน่วยงาน จัดเก็บข้อมูล
	2558	2559	2560	2561	
1. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรและเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน	5	5	5	5	สน.พส.
2. ค่าคะแนนการประเมินร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	5	5	5	5	ก.พ.ร.สธ
3. ค่าคะแนนการประเมินตามคำรับรองปฏิบัติราชการและการได้รับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	4.6	4.7	4.8	4.9	ก.พ.ร.สธ.
	และได้รับรางวัล 1 หมวดภายในปี 2560				

แนวทางการพัฒนาที่ 1.1 วางแนวทางกำหนดทิศทางการนำองค์การ บริหารภาพลักษณ์ และสร้าง

ความรับผิดชอบต่อสังคม

ลำดับ ที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)				สำนัก/ กอง
		2558	2559	2560	2561	
1	ค่าใช้จ่ายตรวจสอบติดตามการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สจจ.)	30.00	30.00	30.00	30.00	120.00 สน.พส. (สผจ.)
2	โครงการตรวจนิเทศการปฏิบัติงาน (สจจ., สจอ. และ อปท.) ของสำนักงานผู้ตรวจราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	7.55	7.55	7.55	7.55	30.19 สนง.ผต.
3	ค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบติดตามการบริหารงานของผู้บริหาร และ ผชช.	2.00	2.00	2.00	2.00	8.00 สน.พส. (สผจ.)



ลำดับ ที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/ กอง
		2558	2559	2560	2561	58-61	
4	ค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปราชการ เพื่อดำเนินการสำรวจจัดเก็บข้อมูล ศึกษาดูงาน และติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ ร่วมกับสำนักงบประมาณและหน่วยงานอื่น ๆ	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	สน.พส. (สผง.)
5	โครงการจัดทำหนังสือรายงานประจำปี ๒๕๕๗ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	1.20	1.20	1.20	1.20	4.80	สน.พส. (สปป.)
6	โครงการจัดพิมพ์เอกสารคำรับรองการปฏิบัติ ราชการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปี 2557	0.15	0.15	0.15	0.15	0.60	ก.พ.ร.
รวมทั้งสิ้น		41.90	41.90	41.90	41.90	167.59	

แนวทางการพัฒนาที่ 1.2 จัดระบบการพัฒนาความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลำดับ ที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2558	2559	2560	2561	58-61	
1	โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	กจ
2	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวน แนวทางการบูรณาการการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติราชการของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามแผน ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ	3.50	3.50	3.50	3.50	14.00	สสน.พส. (สผง.)
3	โครงการเสริมสร้างกระบวนการจัดการเรียนรู้ แนวทางการดำเนินงานด้านกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องราวร้องทุกข์ ในการกำกับดูแลองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558	5.10	5.10	5.10	5.10	20.40	สน.กม.
4	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำข้อมูลกลาง เพื่อการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	8.00	8.00	8.00	8.00	32.00	ศส.
5	โครงการปรับปรุงระบบข้อมูลเพื่อสนับสนุน การตัดสินใจการปฏิบัติงานของผู้บริหาร	8.00	8.00	8.00	8.00	32.00	ศส.
6	โครงการจัดพิมพ์เอกสารทางวิชาการของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	สน.พส. (สวท.)
7	โครงการจัดซื้อหนังสือของห้องสมุด กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	2.00	2.00	2.00	2.00	8.00	สน.พส. (สวท.)
รวมทั้งสิ้น		32.60	32.60	32.60	32.60	130.40	

แนวทางการพัฒนาที่ 1.3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจ

ลำดับ ที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2558	2559	2560	2561	58-61	
1	โครงการจัดทำหนังสือสถิติข้อมูลโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1.50	1.50	1.50	1.50	6.00	สน.กศ.
2	โครงการพิมพ์หนังสือคู่มือการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาท้องถิ่น ระยะ 3 ปี	1.50	1.50	1.50	1.50	6.00	สน.กศ.
3	โครงการจัดทำหนังสือคู่มือการจัดการแข่งขันกีฬานักเรียนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทย	0.30	0.30	0.30	0.30	1.20	สน.กศ.
4	โครงการพิมพ์หนังสือมาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	2.40	2.40	2.40	2.40	9.60	สน.กศ.
5	โครงการจ้างเหมาบริการบุคลากรประจำระบบ Call Center จำนวน 8 คน	3.36	3.36	3.36	3.36	13.44	สน.คท.
6	โครงการบูรณาการระบบและข้อมูลทางด้านการศึกษาท้องถิ่น	3.50	3.50	3.50	3.50	14.00	ศส.
7	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศการเลือกตั้ง	1.80	1.80	1.80	1.80	7.20	สน.พร.
8	โครงการอบรมเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับประเมินคุณภาพภายนอกศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	8.00	8.00	8.00	8.00	32.00	สน.กศ.
9	โครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากรผู้สอนวิชานาฏศิลป์สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	2.60	2.60	2.60	2.60	10.40	สน.กศ.
รวมทั้งสิ้น		24.96	24.96	24.96	24.96	99.84	

แนวทางการพัฒนาที่ 1.4 ส่งเสริมการนำการจัดการความรู้มาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงาน

ลำดับ ที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2558	2559	2560	2561	58-61	
1	โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารงานบุคคล กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558	43.68	43.68	43.68	43.68	174.71	สน.บถ.
2	ค่าบำรุงรักษาเครือข่ายภายในของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พร้อมระบบ Antivirus	9.20	9.20	9.20	9.20	36.80	ศส.
3	ค่าบำรุงรักษา ซ่อมแซม และแก้ไขอุปกรณ์บัญชีคอมพิวเตอร์เดิมของโครงการระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	6.60	6.60	6.60	6.60	26.40	ศส.
4	ค่าบำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	5.40	5.40	5.40	5.40	21.60	ศส.
5	ค่าบำรุงรักษาระบบสารสนเทศการฐานข้อมูลเบี่ยงชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1.68	1.68	1.68	1.68	6.73	ศส./สน.สส.



ลำดับ ที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2558	2559	2560	2561	58-61	
6	โครงการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไข โปรแกรมระบบบัญชีคอมพิวเตอร์แบบรวม ศูนย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	10.00	10.00	10.00	10.00	40.00	สน.คท.
7	โครงการปรับปรุงอุปกรณ์ระบบเครือข่าย ภายในของสำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดให้รองรับ IPv6	9.68	9.68	9.68	9.68	38.73	ศส.
8	โครงการปรับปรุงอุปกรณ์ระบบเครือข่าย ภายในของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้รองรับ IPv6	4.95	4.95	4.95	4.95	19.80	ศส.
9	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพโครงสร้าง พื้นฐานระบบ IP Phone ของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น	6.73	6.73	6.73	6.73	26.92	ศส.
10	โครงการจัดทำระบบสารสนเทศการจัดการ ฐานข้อมูลอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน (อสม.)	9.97	9.97	9.97	9.97	39.88	ศส./ สน.สส.
11	โครงการพัฒนาระบบจัดการฐานข้อมูล เอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-Document)	0.64	0.64	0.64	0.64	2.57	สจ.ก้ำแพงเพชร
12	โครงการพัฒนาโปรแกรมระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	สน.คท.
13	โครงการจัดทำระบบสารสนเทศการบริหาร จัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผล การใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (e-Plan) (ค่าพัฒนาระบบ)	8.00	8.00	8.00	8.00	32.00	สน.พส. (สตป.)
14	โครงการจัดทำระบบสารสนเทศการบริหาร จัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผล การใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (e-Plan) (ค่าจัดทำคู่มือฯ)	0.04	0.04	0.04	0.04	0.16	สน.พส. (สตป.)
15	โครงการจัดทำระบบสารสนเทศการบริหาร จัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผล การใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (e-Plan) (ค่าบำรุงรักษาระบบ)	3.48	3.48	3.48	3.48	13.92	สน.พส. (สตป.)
16	โครงการจัดทำระบบสารสนเทศการบริหาร จัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผล การใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (e-Plan) (ค่าตรวจติดตาม)	2.20	2.20	2.20	2.20	8.80	สน.พส. (สตป.)
17	โครงการจัดทำระบบสารสนเทศการบริหาร จัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผล การใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (e-Plan) (ค่าจ้างเจ้าหน้าที่ วิเคราะห์ฯ)	33.48	33.48	33.48	33.48	133.92	สน.พส. (สตป.)
18	โครงการปรับปรุงห้องคอมพิวเตอร์ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	2.36	2.36	2.36	2.36	9.42	ศส.
19	โครงการขยายผลการใช้โปรแกรมการส่ง มอบบริการด้านการอนุมัติ อนุญาต ตาม พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 (e-Building)	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	สน.มถ.
รวมทั้งสิ้น		168.09	168.09	168.09	168.09	672.37	



**แนวทางการพัฒนาที่ 1.5 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีความรู้
ความสามารถและทักษะตามมาตรฐานที่กำหนด**

ลำดับ ที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2558	2559	2560	2561	58-61	
1	โครงการส่งข้าราชการไปฝึกอบรม ในหลักสูตรต่างๆ ของหน่วยงานภายนอก	0.09	0.09	0.09	0.09	0.36	กจ.
2	โครงการพัฒนาข้าราชการผู้มีความ สูงกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	3.00	3.00	3.00	3.00	12.00	กจ.
3	โครงการฝึกอบรมพนักงานราชการ บรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558	1.65	1.65	1.65	1.65	6.60	กจ.
4	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี	2.00	2.00	2.00	2.00	8.00	กจ.
5	โครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุ ใหม่ของกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	4.00	4.00	4.00	4.00	16.00	กจ.
6	โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ เกษียณอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558-2559	4.64	4.64	4.64	4.64	18.56	กจ.
7	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของ ข้าราชการตามแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ	5.05	5.05	5.05	5.05	20.19	กจ.
8	โครงการพัฒนาเครือข่ายเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบการบริหารผลการ ปฏิบัติงานของข้าราชการ และ พนักงานราชการ	1.81	1.81	1.81	1.81	7.25	กจ.
9	โครงการฝึกอบรมเครือข่าย คณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	0.96	0.96	0.96	0.96	3.83	กจ.
10	โครงการอบรมศึกษาดูงานตามรอย พยุคลบาทและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	0.26	0.26	0.26	0.26	1.02	กจ.
11	โครงการฝึกอบรมข้าราชการกลุ่มงาน บริหารทั่วไปของสถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	1.73	1.73	1.73	1.73	6.91	สพบ.
12	โครงการฝึกอบรมข้าราชการกลุ่มงาน มาตรฐานการบริหารงานบุคคลของ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	1.73	1.73	1.73	1.73	6.91	สพบ.
13	โครงการฝึกอบรมข้าราชการกลุ่มงาน ส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่นของสถาบัน พัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	1.73	1.73	1.73	1.73	6.91	สพบ.
14	โครงการฝึกอบรมข้าราชการกลุ่มงาน กฎหมายระเบียบและเรื่องราวร้องทุกข์ ของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	1.73	1.73	1.73	1.73	6.91	สพบ.
15	โครงการฝึกอบรมข้าราชการกลุ่มงาน การเงินและบัญชีและการตรวจสอบ ของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	1.73	1.73	1.73	1.73	6.91	สพบ.



ลำดับ ที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2558	2559	2560	2561	58-61	
16	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรนักบริหาร ระดับกลาง	5.95	5.95	5.95	5.95	23.80	สพบ.
17	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรนักบริหาร ระดับต้น	4.98	4.98	4.98	4.98	19.92	สพบ.
18	โครงการพัฒนาเจ้าหน้าที่กลุ่ม ตรวจสอบภายใน (ค่าลงทะเบียน)	0.20	0.20	0.20	0.20	0.80	กตภ.
19	ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมประจำปี ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	0.62	0.62	0.62	0.62	2.48	สส.
20	โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงานโดยการพัฒนาความรู้ ความสามารถและทักษะของ ข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	กจ.
21	โครงการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาและ จัดทำระบบพิทักษ์คุณธรรมของ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจของ ระบบพิทักษ์คุณธรรมตามผลการ ศึกษาวิจัย	12.61	12.61	12.61	12.61	50.44	สน.บถ.
22	โครงการพัฒนาบุคลากรสำนัก กฎหมายและระเบียบท้องถิ่นให้มี ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปี พ.ศ. 2558	0.30	0.30	0.30	0.30	1.20	สน.กม.
23	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพข้าราชการ กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และ เรื่องราวร้องทุกข์ ประจำปี พ.ศ. 2558	1.36	1.36	1.36	1.36	5.44	สน.กม.
24	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบ การบันทึกและระบบรายงาน ฐานข้อมูลเบี้ยยังชีพขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	3.65	3.65	3.65	3.65	14.60	ศส./สน.สส.
25	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร คณะกรรมการสอบสวน (สำหรับ ท้องถิ่นอำเภอ)	2.00	2.00	2.00	2.00	8.00	สน.บถ.
26	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วน ท้องถิ่น (สำหรับท้องถิ่นอำเภอ)	2.00	2.00	2.00	2.00	8.00	สน.บถ.
27	โครงการสัมมนามาตรฐานทั่วไป ด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	2.00	2.00	2.00	2.00	8.00	สน.บถ.
28	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพท้องถิ่น อำเภอในฐานะผู้ช่วยเหลือนายอำเภอ ในการกำกับดูแลองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. 2558	1.94	1.94	1.94	1.94	7.78	สน.กม.
29	โครงการตรวจนิเทศการพัฒนาระบบ สารสนเทศการเลือกตั้งท้องถิ่น	0.80	0.80	0.80	0.80	3.22	สน.พร.
รวมทั้งสิ้น		75.51	75.51	75.51	75.51	302.03	

■ แนวทางการพัฒนาที่ 1.6 พัฒนาและส่งเสริมการจัดการกระบวนการภายใน

ลำดับ ที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2558	2559	2560	2561	58-61	
1	โครงการพัฒนาข้าราชการในการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน	0.80	0.80	0.80	0.80	3.20	กจ.
2	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อพร้อมรับประชาคมอาเซียน	2.29	2.29	2.29	2.29	9.16	ศส.
3	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	1.39	1.39	1.39	1.39	5.56	สน.พส. (สวท.)
4	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการคุ้มครองผู้บริโภค/อาหารปลอดภัย/ความมั่นคงอาหาร แนวพรมแดนรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	3.30	3.30	3.30	3.30	13.20	สน.สส.
5	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในพื้นที่ติดแนวชายแดนเพื่อนบ้าน เพื่อพร้อมรับประชาคมอาเซียน	2.57	2.57	2.57	2.57	10.28	ศส.
รวมทั้งสิ้น		10.35	10.35	10.35	10.35	41.41	

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก: สน.พส., สส.สส., กจ., ศส., ก.พ.ร.สธ., กตภ.

หน่วยงานสนับสนุน: ทุกสำนัก/กอง, สดจ.



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ตอบสนองความต้องการของประชาชน

เป้าประสงค์

- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระและศักยภาพในการบริหารจัดการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่
- ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด

รายละเอียด	ค่าเป้าหมาย				หน่วยงาน จัดเก็บข้อมูล
	2558	2559	2560	2561	
1. ค่าคะแนนการประเมินร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการด้านการบริหารจัดการตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	5	5	5	5	สน.มถ.
2. ค่าคะแนนการประเมินร้อยละของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่นำแผนชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่นได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	5	5	5	5	สน.สส.
3. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนประสิทธิภาพการบริหารจัดการ	5	5	5	5	สน.พส.

- แนวทางการพัฒนาที่ 2.1 ส่งเสริมและติดตามการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2558	2559	2560	2561	57-60	
1	โครงการตรวจสอบการคลังการบัญชี การเงิน การพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558	2.50	2.50	2.50	2.50	10.00	ตบ.
2	โครงการมาตรฐานนิเทศเพื่อยกระดับการจัดการบริหารสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินจากผลประเมิน Core Team ด้าน 4 (ด้านการจัดการบริหารสาธารณะ)	0.30	0.30	0.30	0.30	1.20	สน.มถ.
3	โครงการตรวจนิเทศและติดตามผลการจัดตั้งและเปลี่ยนแปลงฐานะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	0.80	0.80	0.80	0.80	3.20	สน.พร.
4	โครงการอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านการบริหารจัดการ ประจำปี 2558	2.00	2.00	2.00	2.00	8.00	สน.มถ.
5	โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Quality Management : LQM)	0.35	0.35	0.35	0.35	1.40	สน.มถ.



ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2558	2559	2560	2561	57-60	
6	โครงการตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	22.00	22.00	22.00	22.00	88.00	สน.มถ.
7	โครงการถอดบทเรียนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (Best Practice)	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	สน.มถ.
8	โครงการให้รางวัลเชิดชูเกียรติ อปท.ต้นแบบ ที่มีการบริหารงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	5.36	5.36	5.36	5.36	21.45	สน.สส.
รวมทั้งสิ้น		34.31	34.31	34.31	34.31	137.25	

แนวทางการพัฒนาที่ 2.2 พัฒนาระบบคุณภาพการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2558	2559	2560	2561	58-61	
1	โครงการจัดพิมพ์หนังสือและจัดทำแผ่นซีดีรอม กฎหมายระเบียบ หนังสือชักชวนแนวทางปฏิบัติและข้อหารือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. 2558	1.50	1.50	1.50	1.50	5.99	สน.กม.
2	โครงการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบบูรณาการภารกิจด้วยกระบวนการแผนชุมชน	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	สน.สส.
3	โครงการตรวจสอบการบริหารและการปฏิบัติงานด้านงบประมาณ การเงิน การบัญชี การพัสดุ และการวางระบบการควบคุมภายใน	0.70	0.70	0.70	0.70	2.79	กตภ.
4	โครงการตรวจติดตามผลการดำเนินงาน นิเทศงาน โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	0.47	0.47	0.47	0.47	1.89	สน.พส. (สพง.)
รวมทั้งสิ้น		7.67	7.67	7.67	7.67	30.67	

แนวทางการพัฒนาที่ 2.3 พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานแบบบูรณาการ

ลำดับที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/กอง
		2558	2559	2560	2561	58-61	
1	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดทำยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	3.30	3.30	3.30	3.30	13.20	สน.พส. (สพถ.)
2	โครงการพัฒนาการจัดทำยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาท้องถิ่นในเขตจังหวัดชายแดนภาคใต้	2.00	2.00	2.00	2.00	8.00	สน.พส. (สพถ.)
รวมทั้งสิ้น		5.30	5.30	5.30	5.30	21.20	



■ **แนวทางการพัฒนาที่ 2.4 สร้างและใช้ภาคีเครือข่ายการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการและ
ตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

ลำดับ ที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/ กอง
		2558	2559	2560	2561	58-61	
1	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบการเงิน การคลัง กองตรวจสอบระบบการเงินบัญชีท้องถิ่น	0.46	0.46	0.46	0.46	1.84	ตบ.
2	โครงการฝึกอบรมการจัดเก็บภาษีและการบังคับภาษีค้างชำระขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แก่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด	0.95	0.95	0.95	0.95	3.80	สน.คท.
รวมทั้งสิ้น		1.41	1.41	1.41	1.41	5.64	

■ **แนวทางการพัฒนาที่ 2.5 พัฒนาและส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำการวางแผนมาใช้เพื่อ
ขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่น**

ลำดับ ที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/ กอง
		2558	2559	2560	2561	58-61	
1	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนางานด้านสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. 2558	5.45	5.45	5.45	5.45	21.80	สน.สส.
2	โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมการใช้งานระบบสารสนเทศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเกี่ยวกับการบันทึกข้อมูลการเลือกตั้งท้องถิ่น ระดับจังหวัด	0.22	0.22	0.22	0.22	0.88	สน.พร.
รวมทั้งสิ้น		5.67	5.67	5.67	5.67	22.68	

■ **แนวทางการพัฒนาที่ 2.6 พัฒนาและส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น**

ลำดับ ที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/ กอง
		2558	2559	2560	2561	58-61	
1	โครงการปรับปรุงเอกสารมาตรฐานการจัดการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	สน.มถ.
2	โครงการตรวจนิเทศภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนด้านสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี 2558	0.40	0.40	0.40	0.40	1.60	สน.สส.
รวมทั้งสิ้น		1.40	1.40	1.40	1.40	5.60	

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก: สน.พล., สน.มถ., สน.พร., สน.สส., สน.พร.

หน่วยงานสนับสนุน: สน.กม., ศส., สดจ.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลและกิจการสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพในการบริหารงานบุคคลและกิจการสภาตามหลักธรรมาภิบาล
- บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ

ตัวชี้วัด

รายละเอียด	ค่าเป้าหมาย				หน่วยงาน จัดเก็บข้อมูล
	2558	2559	2560	2561	
1. ค่าคะแนนการประเมินร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภาตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	5	5	5	5	สน.มถ.
2. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา	5	5	5	5	สน.พส.

แนวทางการพัฒนาที่ 3.1 พัฒนาสมรรถนะผู้บริหารและบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ มีจริยธรรม และสร้างความรับผิดชอบต่อสังคม

ลำดับ ที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/ กอง
		2558	2559	2560	2561	58-61	
1	โครงการประกวดต้นกล้าธรรมาภิบาลท้องถิ่น "สภาเด็กต้นแบบ"	3.00	3.00	3.00	3.00	12.00	สน.มถ.
2	โครงการประกวดผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นด้านการบริหารจัดการที่ดี	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	สน.มถ.
3	โครงการจัดทำสื่อ "พัฒนาท้องถิ่นไทยสู่องค์กรธรรมาภิบาล"	3.00	3.00	3.00	3.00	32.00	สน.มถ.
รวมทั้งสิ้น		11.00	11.00	11.00	11.00	64.00	

แนวทางการพัฒนาที่ 3.2 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นด้านการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ลำดับ ที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/ กอง
		2558	2559	2560	2561	58-61	
1	โครงการอบรมสัมมนาผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลและเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประจำปี 2558	2.00	2.00	2.00	2.00	8.00	สน.มถ.
รวมทั้งสิ้น		2.00	2.00	2.00	2.00	8.00	



แนวทางการพัฒนาที่ 3.3 พัฒนาระบบฐานข้อมูล สารสนเทศและการจัดการความรู้เพื่อส่งเสริมการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา

ลำดับ ที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/ กอง
		2558	2559	2560	2561	58-61	
1	โครงการจัดพิมพ์คู่มือการปฏิบัติงานในการบันทึกข้อมูลผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นในระบบสารสนเทศการเลือกตั้ง	2.00	2.00	2.00	2.00	8.00	สน.พร.
2	โครงการจัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	3.00	3.00	3.00	3.00	12.00	สน.บถ.
รวมทั้งสิ้น		5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก: สน.บถ., สน.พร., สพบ.

หน่วยงานสนับสนุน: สน.พส., สน.กม., สน.มถ., ศส., สถจ.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานการเงินและการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีอิสระและพึ่งพาตนเองได้

เป้าประสงค์

- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระและศักยภาพในการบริหารงานการเงินและการคลังให้พึ่งพาตนเองได้
- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้ที่สามารถจัดเก็บเองต่อรายได้ทั้งหมดเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด

รายละเอียด	ค่าเป้าหมาย				หน่วยงาน จัดเก็บข้อมูล
	2558	2559	2560	2561	
1. ค่าคะแนนการประเมินร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการด้านการบริหารงานการเงินและการคลังตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	5	5	5	5	สน.มถ.
2. ค่าคะแนนการประเมินร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ในส่วนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บเอง (เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2554)	5	5	5	5	สน.คท.
3. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนประสิทธิภาพการบริหารงานการเงินและการคลัง	5	5	5	5	สน.พส.

แนวทางการพัฒนาที่ 4.1 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นด้านการบริหารการเงินและการคลังท้องถิ่น

ลำดับ ที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)				สำนัก/ กอง
		2558	2559	2560	2561	
1	โครงการฝึกอบรมโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX 3000 และ LTAX GIS) ของศูนย์สนับสนุนการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	4.00	4.00	4.00	4.00	สน.คท.
รวมทั้งสิ้น		4.00	4.00	4.00	4.00	-

แนวทางการพัฒนาที่ 4.2 พัฒนาระบบฐานข้อมูล สารสนเทศและการจัดการความรู้เพื่อส่งเสริมการบริหารการเงินและการคลังท้องถิ่น

ลำดับ ที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)				สำนัก/ กอง
		2558	2559	2560	2561	
1	โครงการดูแลบำรุงรักษาปรับปรุงแก้ไขระบบข้อมูลโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX 3000) และโปรแกรมประยุกต์ระบบสารสนเทศศาสตร์ (LTAX GIS)	6.00	6.00	6.00	6.00	สน.คท.



2	โครงการจัดพิมพ์หนังสือคู่มือโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX 3000) และโปรแกรมประยุกต์ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (LTAX GIS)	3.70	3.70	3.70	3.70	14.80	สน.คท.
3	โครงการจัดพิมพ์หนังสือข้อมูลรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1.50	1.50	1.50	1.50	38.80	สน.คท.
รวมทั้งสิ้น		1.20	1.20	1.20	1.20	7.60	

แนวทางการพัฒนาที่ 4.3 ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง และงบประมาณของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับ ที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/ กอง
		2558	2559	2560	2561	58-61	
1	โครงการจัดทำหนังสือรายงานผลการตรวจสอบด้านการคลัง การบัญชี การเงิน และการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	ตบ.
2	โครงการพัฒนาศูนย์ข้อมูลระบบการเงิน การคลังท้องถิ่น	3.00	3.00	3.00	3.00	12.00	สน.คท.
รวมทั้งสิ้น		4.00	4.00	4.00	4.00	16.00	

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก: สน.คท., ตบ.

หน่วยงานสนับสนุน: ทุกสำนัก/กอง, สถจ.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5

เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาประเทศ

เป้าประสงค์

1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความสามารถในการจัดการบริการสาธารณะให้ตรงกับความต้องการของประชาชน ทั้งภารกิจที่ดำเนินการเอง ภารกิจถ่ายโอน และภารกิจที่ริเริ่มใหม่
2. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพในการจัดการบริการสาธารณะเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศและมีความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน
3. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภาคีเครือข่ายเพื่อส่งเสริมระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองแบบร่วมมือกัน

ตัวชี้วัด

รายละเอียด	ค่าเป้าหมาย				หน่วยงาน จัดเก็บข้อมูล
	2558	2559	2560	2561	
1. ค่าคะแนนการประเมินร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการด้านการให้บริการสาธารณะตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	5	5	5	5	สน.มถ.
2. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดบริการสาธารณะร่วมกัน	5	5	5	5	สน.พส.
3. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะ	5	5	5	5	สน.พส.

แนวทางการพัฒนาที่ 5.1 สร้างกลไกให้ภาคีเครือข่ายฯ การพัฒนาเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับ ที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/ กอง
		2558	2559	2560	2561	58-61	
1	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขยายผลการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	2.05	2.05	2.05	2.05	8.20	สน.พส. (สผง.)
2	โครงการขยายผลและภาคีเครือข่ายร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อขยายผลโครงการหลวงเพื่อแก้ปัญหาพื้นที่ปลูกฝิ่น	0.60	0.60	0.60	0.60	2.39	สน.พส. (สผง.)
3	โครงการคืนความสุขให้เด็กไทยฉลาดสมัยด้วยไอโอดี	3.80	3.80	3.80	3.80	10.59	สน.สส.
4	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับการจัดการสุขภาวะชุมชน	5.40	5.40	5.40	5.40	21.60	สน.สส.



5	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเครือข่ายบุคลากรในการดำเนินการกิจ ด้านสถานีอนามัยที่ได้รับการถ่ายโอนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	สน.สส.
6	โครงการอบรมสัมมนาผู้นำชุมชนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลและเสริมสร้างเครือข่ายการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี ประจำปี 2558	7.00	7.00	7.00	7.00	25.60	สน.มถ.
รวมทั้งสิ้น		19.85	19.85	19.85	19.85	72.38	

แนวทางการพัฒนาที่ 5.2 พัฒนาและส่งเสริมการจัดการศึกษา กิจกรรมนันทนาการและการเรียนรู้ตลอดชีวิต ของประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับ ที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/ กอง
		2558	2559	2560	2561	58-61	
1	โครงการรับ-ส่งผลงานทางวิชาการ พนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยะฐานะที่สูงขึ้น และ นิเทศงานการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. 2558	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	สน.บถ.
2	โครงการจัดงานมหกรรมการศึกษาท้องถิ่น ประจำปี 2558	6.00	6.00	6.00	6.00	24.00	สน.กศ.
3	โครงการสัมมนาการจัดการศึกษาท้องถิ่นให้แก่โรงเรียนตั้งใหม่และ โรงเรียนถ่ายโอนมาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	4.00	4.00	4.00	4.00	16.00	สน.กศ.
4	โครงการพัฒนาเครือข่ายการจัดทำแผนพัฒนาและงบประมาณ ทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ 2558	3.00	3.00	3.00	3.00	12.00	สน.กศ.
5	โครงการสัมมนาการพัฒนาการจัดการศึกษาตลอดชีวิต	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	สน.กศ.
6	โครงการประชุมชี้แจงคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในการ จัดการศึกษาโรงเรียนเป็นฐานเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	10.00	10.00	10.00	10.00	40.00	สน.กศ.
7	โครงการแข่งขันคนเก่งในโรงเรียนท้องถิ่น ระดับประเทศ	2.27	2.27	2.27	2.27	9.06	สน.กศ.
8	โครงการจัดงานชุมนุมลูกเสือท้องถิ่น 4 ภาค	0.70	0.70	0.70	0.70	2.80	สน.กศ.
9	โครงการพัฒนาโปรแกรมระบบงานทะเบียนวัดผลและอบรม สัมมนาเชิงปฏิบัติการชี้แจงการจัดทำเอกสารหลักฐานการ ประเมินผลตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2551	1.60	1.60	1.60	1.60	6.40	สน.กศ.
10	โครงการประชุมคณะกรรมการประสานงานวิชาการการจัด การศึกษาท้องถิ่น ระดับจังหวัด	2.28	2.28	2.28	2.28	9.12	สน.กศ.
11	โครงการปรับปรุงมาตรฐาน คู่มือ และเครื่องมือประเมินคุณภาพ การศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัยของสถานศึกษาสังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	3.70	3.70	3.70	3.70	14.80	สน.กศ.
12	โครงการจัดพิมพ์หนังสือวิเคราะห์ผลการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	0.40	0.40	0.40	0.40	1.60	สน.กศ.
13	โครงการพัฒนาและยกระดับคุณภาพการศึกษาด้านการอ่าน การเขียน และการคิดวิเคราะห์	5.42	5.42	5.42	5.42	21.68	สน.กศ.
14	โครงการขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่ สถานศึกษา (ประเมินสถานศึกษาพอเพียง)	1.52	1.52	1.52	1.52	6.08	สน.กศ.



ลำดับ ที่	โครงการ	ปีงบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)					สำนัก/ กอง
		2558	2559	2560	2561	58-61	
15	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงการดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพการศึกษา สำหรับสถานศึกษาที่จัดตั้งใหม่ และที่ถ่ายโอนมาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	2.80	2.80	2.80	2.80	11.20	สน.กศ.
16	โครงการนิเทศติดตาม การจัดกิจกรรมรักการอ่านในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	0.20	0.20	0.20	0.20	0.80	สน.กศ.
17	โครงการจัดทำโลโก้เกียรติยศ พร้อมเกียรติบัตรและเสื้อสามารถ นักกีฬาดีเด่น	0.09	0.09	0.09	0.09	0.36	สน.กศ.
18	โครงการจัดกิจกรรมงานวันเด็กแห่งชาติพื้นที่ในพระองค์ 904	0.15	0.15	0.15	0.15	0.60	สน.กศ.
19	โครงการคัดเลือกครูดีเด่นด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีการศึกษา 2557	0.35	0.35	0.35	0.35	1.40	สน.กศ.
20	การนิเทศติดตามการจัดการแข่งขันกีฬานักเรียน/การแข่งขันกีฬาเด็กปฐมวัย/การจัดกิจกรรมค่ายพัฒนาเด็กและเยาวชน/การจัดการศึกษาเด็กปฐมวัย (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	0.30	0.30	0.30	0.30	1.20	สน.กศ.
รวมทั้งสิ้น		50.78	50.78	50.78	50.78	203.10	

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก: สน.พส., สน.กศ., สน.สส., สน.มอ.

หน่วยงานสนับสนุน: ศส., สน.กม., สดจ.

สรุปภาพรวม

ประเด็น ยุทธศาสตร์	โครงการ (จำนวน)	งบประมาณ (ล้านบาท)				
		2558	2559	2560	2561	2558 - 2561
1.	76	360.18	360.18	360.18	360.18	1,440.72
2.	20	55.76	55.76	55.76	55.76	223.04
3.	6	18	18	18	18	72
4.	6	19.2	19.2	19.2	19.2	76.8
5.	26	69.85	69.85	69.85	69.85	279.4
รวมทั้งสิ้น	134	522.99	522.99	522.99	522.99	2,091.96

ส่วนที่ 5 :

การแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ

การปฏิบัติราชการตามแผนการปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2557 – 2560 ได้ดำเนินการตามที่ได้มีการกำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 14 โดยน่านโยบายของรัฐบาลที่แถลงไว้ต่อรัฐสภามาพิจารณาดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และแผนพัฒนาประเทศด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะเป็นผู้กำกับดูแลโดยสั่งการ หรือมอบหมายให้รองอธิบดี กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้วแต่กรณีกำกับดูแลการบริหารงาน เพื่อให้ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือบุคคลที่จะรับผิดชอบในแต่ละภารกิจดำเนินงานตามโครงการ กิจกรรมต่างๆ ตามการใช้จ่ายงบประมาณ และทรัพยากรต่างๆ ให้บรรลุเป้าหมายตามระยะเวลาที่กำหนด

1. แนวทางการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ

การกำหนดให้ยุทธศาสตร์มีเจ้าภาพหลักและเจ้าภาพรองที่ชัดเจนและให้เชื่อมโยงการประเมินผล

การปฏิบัติราชการรายบุคคลด้วย

เนื่องจากตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ยังไม่เคยมีแนวทางในการกำหนดให้สำนัก/กอง และหน่วยงานภายในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นเจ้าภาพรับผิดชอบยุทธศาสตร์ ทำให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ยังไม่มีผลเป็นรูปธรรมชัดเจน ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ เป็นไปอย่างจริงจัง จึงสมควรที่จะกำหนดเจ้าภาพหลัก และเจ้าภาพรองรับผิดชอบการขับเคลื่อนแต่ละยุทธศาสตร์ โดยเริ่มต้นตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 เป็นต้นไป โดยพิจารณาให้มีความเชื่อมโยงกับถ่ายทอดการวัดผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ไปสู่การประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลโดยอาศัยแนวทางที่กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการในปัจจุบันด้วย

2. แนวทางการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล

ในการนี้ จึงได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติเพื่อติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลเป็น 3 แนวทาง ดังนี้

1. การวัดผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ และการจัดทำแผนปฏิบัติงาน/แผนปฏิบัติราชการประจำปี

ภายหลังจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ 4 ปี ตามมาตร 16 ภายใต้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 แล้วเสร็จ สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น และสำนัก/กองจะต้องนำแนวทางดังกล่าวไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี และแผนปฏิบัติงานของสำนัก/กอง เพื่อกำหนดรายละเอียดในด้านผลผลิต กิจกรรม/แนวทางการดำเนินการ และทรัพยากรที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ประกอบการของงบประมาณ และการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งครอบคลุมทั้งด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และผลผลิตตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ในด้านประสิทธิผล คุณภาพ ประสิทธิภาพและการพัฒนาองค์กร

โดยเมื่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดสรรงบประมาณดำเนินงานให้สำนัก/กอง ให้สำนัก/กองจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีตามแบบฟอร์มที่กำหนด ซึ่งอาจประกอบด้วยวิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนยุทธศาสตร์ รายละเอียดแผนปฏิบัติงานตามโครงการ/กิจกรรม (ขั้นตอนการดำเนินการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ ทรัพยากรที่ใช้ และผลผลิตในแต่ละช่วงเวลา) ส่งให้สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่นเพื่อปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการประจำปี และใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานในแต่ละปีงบประมาณ

ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะต้องจัดให้มีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนัก/กองตามที่ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี รวมทั้งจัดทำรายงานประจำปี เพื่อเปิดเผยและแสดงข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดในคำรับรองปฏิบัติราชการ สถานะทางการเงิน บุคลากร ตลอดจนรายละเอียดอื่นๆ ตามมาตรา 16 นอกจากนี้ ยังต้องประเมินความคุ้มค่าตามมาตรา 22 ภายใต้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ที่กำหนดให้มีการประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจของรัฐที่ส่วนราชการดำเนินการอยู่ เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาว่าภารกิจใดสมควรดำเนินการต่อไปหรือยุบเลิก และเพื่อประโยชน์ในการจัดตั้งงบประมาณของส่วนราชการในปีต่อไป อนึ่ง ในการประเมินความคุ้มค่า จะคำนึงถึงประสิทธิผล สภาพ และความเป็นไปได้ของภารกิจ ประโยชน์ที่รัฐและประชาชนพึงได้ ซึ่งรวมถึงประโยชน์และผลเสียต่างๆ ที่ไม่สามารถคำนวณเป็นตัวเลขได้ด้วย

2. การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติราชการประจำปี

ในการติดตามประเมินผลความก้าวหน้าการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 14 ที่กำหนดให้ต้องมีการติดตามประเมินผล จึงได้กำหนดขั้นตอนการติดตามประเมินผลออกเป็น 3 ระยะ คือ

2.1 การติดตามเป็นรายเดือน และรายไตรมาส เป็นการติดตามความก้าวหน้าของผลการดำเนินงาน โครงการและกิจกรรมด้านต่างๆ ของ แต่ละสำนัก/กอง และผลการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้ภารกิจด้านต่างๆ เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.2 การติดตามผลความก้าวหน้าประจำปี (Annual Review) เป็นการติดตามความก้าวหน้าของตัวชี้วัดต่างๆ ในแต่ละนโยบาย เพื่อตรวจสอบความคลาดเคลื่อนระหว่างเป้าหมายที่กำหนดไว้กับผลที่เกิดขึ้นจริง ซึ่งจะนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างดำเนินการ ตลอดจนการทบทวนเป้าหมายและกลยุทธ์ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่อาจเกิดการเปลี่ยนแปลงขึ้น

2.3 การประเมินในระยะครึ่งแผน (Mid-term Evaluation) เป็นการประเมินผลในระหว่างที่มีการปฏิบัติตามแผนการปฏิบัติราชการ 4 ปี โดยเป็นการทบทวนผลความก้าวหน้าและปัญหาอุปสรรคต่างๆ รวมทั้งวิเคราะห์ความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นทั้งในประเทศและนอกประเทศ เพื่อนำไปสู่การทบทวนประเด็นนโยบาย ตัวชี้วัด และเป้าหมาย กลยุทธ์หลัก รวมทั้งการปรับเปลี่ยนแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ในกรณีที่มีความจำเป็นให้เหมาะสมต่อไป

2.4 การประเมินผลเมื่อสิ้นสุดแผน (Summative Evaluation) เป็นการประเมินผลเมื่อครบกำหนดระยะเวลาการใช้แผน เพื่อสรุปการปฏิบัติราชการและประเมินผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้น รวมทั้งผลกระทบต่างๆ ที่เกิดขึ้นตลอดระยะเวลาที่ใช้แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

3. การตรวจสอบเชิงนโยบาย (Policy Surveillance)

เป็นการทบทวน ตรวจสอบ วิเคราะห์ความเสี่ยงและประเมินสถานการณ์อย่างมีระบบ เพื่อเตรียมการป้องกันและแก้ไขผลกระทบที่เกิดจากความเปลี่ยนแปลงจากสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ การเมือง



และสังคม ทั้งภายในและภายนอกประเทศที่ส่งผลต่อการบริหารราชการแผ่นดิน ทั้งด้านนโยบายและการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งจะนำไปสู่การปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง



Our vision is to be the main organization responsible for enhancing the efficiency of local administrative organizations in performing their duties in accordance with the good governance principle for the benefit of the people.

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ภายใต้หลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

