

เป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ภายใต้หลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



ฉบับทบทวน
ข้อมูล ณ วันที่ 1 เมษายน 2557

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
กระทรวงมหาดไทย



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Department of Local Administration)
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300 โทรศัพท์ 02 241 9000
Nakhon Ratchasima Road, Dusit District, Bangkok 10300 Tel: 02 241 9000
<http://www.dla.go.th>

คำนำ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2557 - 2560) คือ “เป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ภายใต้หลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน” จึงยังเป็นการยืนยันแนวทางการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ว่ากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมสนับสนุนให้การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองท้องถิ่นเป็นไปโดยหลักธรรมาภิบาล และเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ที่ระบุไว้ในพระราชบัญญัติ ปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2555 มาตรา 30 ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ดังกล่าวเกิดผลสำเร็จ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยการนำข้อมูลแผนงาน/โครงการต่างๆ ที่ระบุอยู่ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี มาพิจารณาความสำคัญและความเหมาะสมในการดำเนินการจริง ตลอดจนการกำหนดกิจกรรมและระยะเวลาดำเนินการเพื่อให้เป็นการวางแผนการดำเนินงานในตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีการดำเนินการจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมให้กับแผนงาน/โครงการที่ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณแต่มีความจำเป็นต้องดำเนินการโดยเฉพาะโครงการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ประเทศ และการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน โดยจะมีการทบทวนแผนปฏิบัติราชการในทุกไตรมาสหรือตามที่ได้รับมอบหมายด้วย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติราชการประจำปีฉบับนี้จะเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายจะมีส่วนสำคัญในการผลักดันให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ อันเป็นการตอบสนองนโยบายของรัฐที่มุ่งหมายให้มีการบริหารงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและประเทศชาติสืบไป

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
Department of Local Administration

สารบัญ

แผนปฏิบัติการราชการกรมส่งเสริมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

	หน้า
ส่วนที่ 1 ทิศทางการปฏิบัติการราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	1
วิสัยทัศน์ ค่านิยม และพันธกิจ	2
ภารกิจ	3
ประเด็นยุทธศาสตร์	4
รายละเอียดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์	5
แผนที่ยุทธศาสตร์	10
ส่วนที่ 2 รายละเอียดโครงการ ตามประเด็นยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	11
โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	12
- การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้มีสมรรถนะสูง	
โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	15
- การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ตอบสนองความต้องการของประชาชน	
โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	17
- การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล	
โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4	18
- การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานการเงินและการคลัง ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีอิสระและพึ่งพาตนเองได้	
โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5	19
- การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในการพัฒนาประเทศ	



แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2557

(ฉบับทบทวน ข้อมูล ณ วันที่ 1 เมษายน 2557)

ส่วนที่ 1

ทิศทางการปฏิบัติราชการ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ส่วนที่ 1

ทิศทางการปฏิบัติราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ภายใต้หลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน”

ค่านิยม (Core value)

“ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล มุ่งเน้นบริการให้คำปรึกษา พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง”

พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความทันสมัย มีขีดสมรรถนะสูง และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ
2. นำนวัตกรรมมาใช้และพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศในการบริหารและการจัดการของ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
3. สร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
4. ให้คำแนะนำปรึกษา (Consult) ประสานและสนับสนุน (Facilitate) การบริหารจัดการและ การให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล
5. พัฒนาการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและ น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้

ภารกิจ

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนาและให้คำปรึกษาแนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารบุคคล การเงิน การคลัง และการบริหารจัดการ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ดำเนินการพัฒนาระบบ รูปแบบ และโครงสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. ส่งเสริมและสนับสนุนในการจัดทำ ประสาน และบูรณาการแผนพัฒนาท้องถิ่น และวางระบบในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น
3. ดำเนินการจัดทำ แก้ไข ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำและกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
4. กำหนดแนวทางและจัดทำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามกฎหมายว่าด้วยการบริการงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
5. ส่งเสริม สนับสนุนและประสานการดำเนินงานด้านการเงิน การคลัง การงบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้และการประกอบกิจการพาณิชย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมทั้งวางระบบตรวจสอบระบบการเงิน การบัญชี และการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
6. ส่งเสริมสนับสนุนและประสานการจัดการบริการสาธารณะและการศึกษาในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
7. กำหนดแนวทาง วางระบบและสร้างตัวชี้วัดเพื่อเป็นมาตรฐานการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนกำกับดูแลให้เป็นไปตามมาตรฐาน
8. ส่งเสริมภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
9. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
10. พัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและของกรม
11. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

ปัจจุบันกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (สถ.) ได้ปฏิบัติภารกิจตามประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑:

ยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ :

เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ตอบสนองความต้องการของประชาชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ :

เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลและกิจการสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ :

เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานการเงินและการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีอิสระและพึ่งพาตนเองได้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ :

เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาประเทศ

รายละเอียดเป้าประสงค์ตัวชี้วัดกลยุทธ์

● **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง**

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
<p>1. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสามารถพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายและนวัตกรรมมาใช้ในการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>2. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีความพร้อมเชิงรุกในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน</p> <p>3. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสามารถส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>4. ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับบริการให้คำแนะนำปรึกษา (Consult) ประสานและสนับสนุน (Facilitate) อย่างมีมาตรฐานและทันความต้องการ</p> <p>5. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (HPO: High Performance Organization)</p>	<p>1. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์การและเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน</p> <p>2. ค่าคะแนนการประเมินร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p> <p>3. ค่าคะแนนการประเมินตามคำรับรองปฏิบัติราชการและการได้รับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ</p>	<p>1.1 วางแนวทางกำหนดทิศทางการนำองค์การ บริหาร ภาพลักษณ์ และสร้างความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>1.2 พัฒนาและนำการวางแผนยุทธศาสตร์มาใช้เพื่อขับเคลื่อนกระบวนการดำเนินงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>1.3 ส่งเสริมการนำการจัดการความรู้มาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงาน</p> <p>1.4 พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์การ</p> <p>1.5 พัฒนาและส่งเสริมการจัดการกระบวนการภายใน</p>

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก: สน.พส., สล.สธ., กจ., ศส., ก.พ.ร.สธ., กตภ.

หน่วยงานสนับสนุน: ทุกสำนัก/กอง, สธจ.

● **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 :** เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ตอบสนองความต้องการของประชาชน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
<p>1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระและศักยภาพในการบริหารจัดการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่</p> <p>2. ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>1. ค่าคะแนนการประเมินร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการด้านการบริหารจัดการตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>2. ค่าคะแนนการประเมินร้อยละของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่นำแผนชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่นได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>3. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนประสิทธิภาพการบริหารจัดการ</p>	<p>2.1 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นด้านการบริหารจัดการท้องถิ่นและการมีส่วนร่วมของประชาชน</p> <p>2.2 พัฒนาระบบฐานข้อมูล สารสนเทศ และการจัดการความรู้เพื่อส่งเสริมการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>2.3 พัฒนาและส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำการวางแผนมาใช้เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>2.4 พัฒนาระบบติดตามประเมินผลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล</p>

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก: สน.พส., สน.มถ., สน.พร., สน.สส., สน.พร.

หน่วยงานสนับสนุน: สน.กม., ศส., สจจ.

● **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 :** เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลและกิจการสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพในการบริหารงานบุคคลและกิจการสภาตามหลักธรรมาภิบาล 2. บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ	1. ค่าคะแนนการประเมินร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภาตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี 2. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา	3.1 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นด้านการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น 3.2 พัฒนาระบบฐานข้อมูล สารสนเทศและการจัดการความรู้เพื่อส่งเสริมการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา 3.3 พัฒนาสมรรถนะผู้บริหารและบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ มีจริยธรรม และสร้างความรับผิดชอบต่อสังคม

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก: สน.บถ., สน.พร., สพบ.

หน่วยงานสนับสนุน: สน.พส., สน.กม., สน.มถ., ศส., สดจ.

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานการเงินและการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีอิสระและพึ่งพาตนเองได้

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระและศักยภาพในการบริหารงานการเงินและการคลังให้พึ่งพาตนเองได้ 2. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้ที่สามารถจัดเก็บเองต่อรายได้ทั้งหมดเพิ่มขึ้น	1. ค่าคะแนนการประเมินร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการด้านการบริหารงานการเงินและการคลังตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี 2. ค่าคะแนนการประเมินร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ในส่วนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บเอง 3. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนประสิทธิภาพการบริหารงานการเงินและการคลัง	4.1 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นด้านการบริหารการเงินและการคลังท้องถิ่น 4.2 พัฒนาระบบฐานข้อมูล สารสนเทศและการจัดการความรู้เพื่อส่งเสริมการบริหารการเงินและการคลังท้องถิ่น 4.3 ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง และงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก: สน.คท., ตบ.

หน่วยงานสนับสนุน: ทุกสำนัก/กอง, สจจ.

● ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาประเทศ

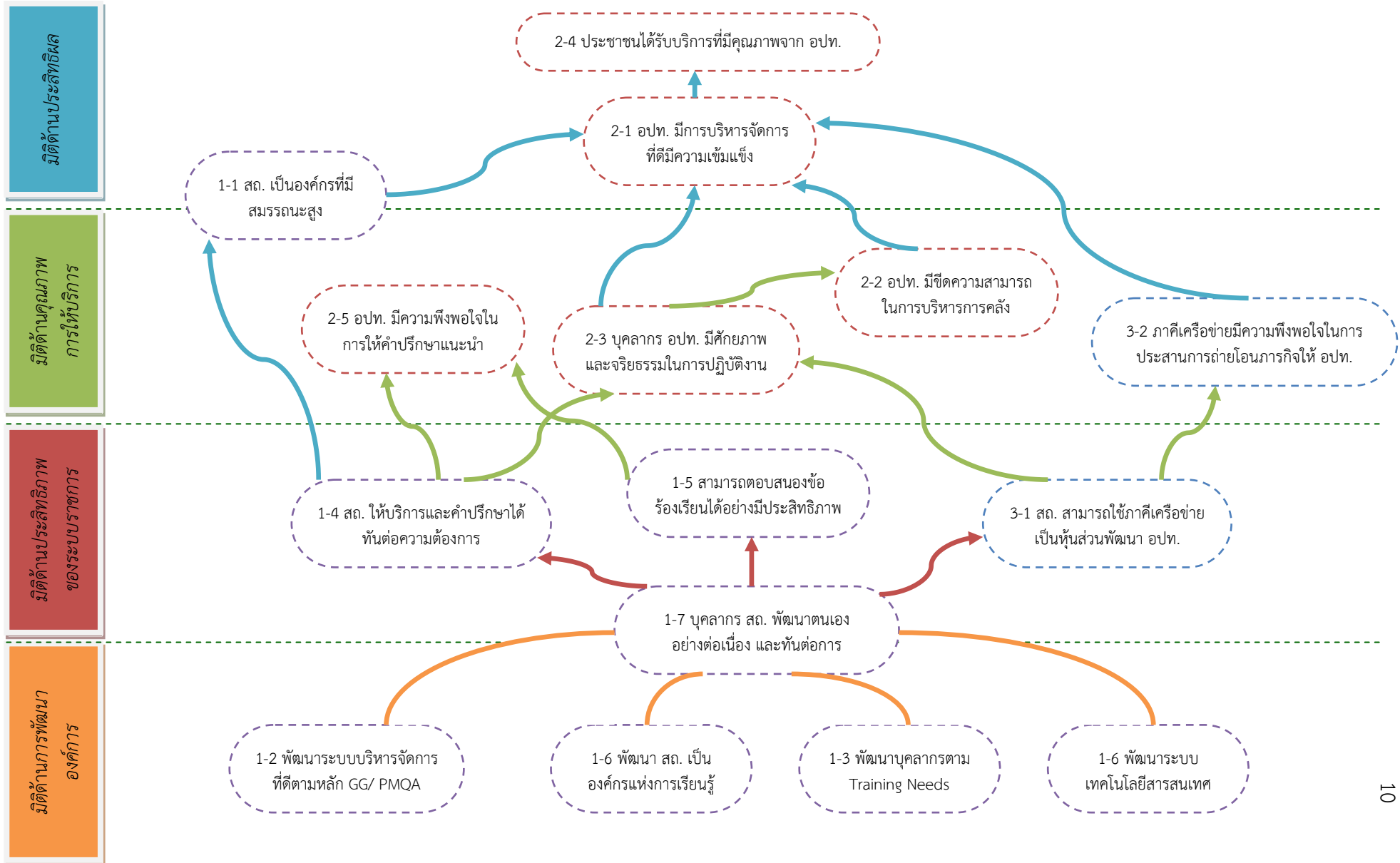
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
<p>1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความสามารถในการจัดบริการสาธารณะให้ตรงกับความต้องการของประชาชน ทั้งภารกิจที่ดำเนินการเอง ภารกิจถ่ายโอน และภารกิจที่ริเริ่มใหม่</p> <p>2. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพในการจัดบริการสาธารณะเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศและมีความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน</p> <p>3. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภาคีเครือข่ายเพื่อส่งเสริมระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองแบบร่วมมือกัน</p>	<p>1. ค่าคะแนนการประเมินร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการด้านการให้บริการสาธารณะตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>2. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดบริการสาธารณะร่วมกัน</p> <p>3. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะ</p>	<p>5.1 สร้างและใช้ภาคีเครือข่ายการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>5.2 พัฒนาและส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>5.3 พัฒนาและส่งเสริมการจัดการศึกษา กิจกรรม นันทนาการและการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น</p> <p>5.4 เตรียมความพร้อมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน</p>

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก: สน.พส., สน.กศ., สน.สส., สน.มถ.

หน่วยงานสนับสนุน: ศส., สน.กม., สจจ.

Strategy Map - แผนที่ยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

วิสัยทัศน์ : “เป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้มแข็งอย่างยั่งยืน”



ส่วนที่ 2

รายละเอียดโครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ส่วนที่ 2

รายละเอียดโครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี 56)	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสามารถพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายและนวัตกรรมมาใช้ในการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น 2. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีความพร้อมเชิงรุกในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน 3. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสามารถส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 4. ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับบริการให้	1. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรและเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน 2. ค่าคะแนนการประเมินร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ 3. ค่าคะแนนการประเมินตามคำรับรองปฏิบัติราชการ และการได้รับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	ระดับ 3	กลยุทธ์ : 1.1 วางแนวทางกำหนดทิศทางการนำองค์การ บริหารภาพลักษณ์ และสร้างความรับผิดชอบต่อสังคม			
		ระดับ 3	1. โครงการกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ	120,000	ธ.ค. 56 – ม.ค. 57	สน.กศ. (สศน.)
		4.7	2. โครงการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่นด้านการส่งเสริมกิจกรรมเด็กและเยาวชน	400,000	มี.ค. 57 – ก.ย. 57	สน.กศ. (สศน.)
			3. ค่าจัดพิมพ์เอกสารคำรับรองการปฏิบัติราชการ สล.	180,000	มี.ค. 56 – มิ.ย. 57	ก.พ.ร. สล.
			กลยุทธ์ : 1.2 พัฒนาและนำการวางแผนยุทธศาสตร์มาใช้เพื่อขับเคลื่อนกระบวนการงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น			
			1. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวน	1,000,000	พ.ค. 57 – ก.ย. 57	สน.พส. (สผง.)

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี 56)	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ		
<p>คำแนะนำปรึกษา (Consult) ประสานและสนับสนุน (Facilitate) อย่างมีมาตรฐานและทันความต้องการ</p> <p>5. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (HPO: High Performance Organization)</p>			บูรณาการการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติราชการของ สด. และเพื่อจัดทำแนวทางในการขับเคลื่อนแผนพัฒนา อปท. สู่การปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ					
			2. โครงการจัดพิมพ์หนังสือข้อมูลรายได้ของอปท.	1,350,000	ต.ค. 56 – ก.ย. 57	สน.คท.		
			3. ค่าใช้จ่ายสำหรับผู้เชี่ยวชาญด้านต่าง ๆ	600,000	ต.ค. 56 – ก.ย. 57	สน.พส. (สผง.)		
			กลยุทธ์ : 1.3 ส่งเสริมการนำการจัดการความรู้มาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงาน					
			จัดซื้อหนังสือของห้องสมุด สด.	180,000	ต.ค. 56 – ก.ย. 57	สน.พส. (สวท.)		
			กลยุทธ์ : 1.4 พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร					
			1. โครงการส่งข้าราชการไปฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ของหน่วยงานภายนอก	3,000,000	ต.ค. 56 – ก.ย. 57	กจ.		
			2. โครงการปัจฉิมนิเทศข้าราชการเกษียณอายุ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557	560,000	ต.ค. 56 – ก.ย. 57	กจ.		
			3. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่	800,000	ต.ค. 56 – ก.ย. 57	กจ.		
			4. โครงการพัฒนาเจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน	80,000	ต.ค. 56 – ก.ย. 57	กตภ.		

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี 56)	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			5. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหาร ระดับต้น รุ่นที่ 3	2,800,000	ธ.ค.. 56 – ม.ค. 57	สพบ.
			กลยุทธ์ : 1.5 พัฒนาและส่งเสริมการจัดการกระบวนการภายใน			
			1. ค่าใช้จ่ายตรวจติดตามการดำเนินงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สจจ.)	23,959,000	ต.ค. 56 – ก.ย. 57	สน.พส. (สผง.)
			2. โครงการตรวจติดตามการปฏิบัติงาน ด้านงบประมาณ การเงิน บัญชี พัสดุ และ การวางระบบการควบคุมภายใน	489,300	พ.ย. 56 – ก.ค. 57	กตภ.
			กลยุทธ์ : 1.6 พัฒนาระบบประเมินและติดตามผลลัพธ์การดำเนินงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			
			1. โครงการจัดทำหนังสือคู่มือปฏิบัติงาน และ รายงานผลการดำเนินการตรวจสอบด้านการ คลัง การบัญชี และพัสดุของ อปท. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2557	900,000	ต.ค. 56 –ก.ย. 57	ตบ.
			2. จัดทำหนังสือรายงานประจำปี 2556 สจ.	180,000	ต.ค. 56 –ก.ย. 57	สน.พส. (สวท.)
			3. ค่าตรวจนิเทศการบริหารงานของผู้ตรวจ ราชการกรม	3,500,000	ต.ค. 56 –ก.ย. 57	สนง.ผต.
			4. ค่าตรวจติดตามการบริหารงานของผู้บริหาร สจ.	2,000,000	ต.ค. 56 –ก.ย. 57	สล.สจ.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ตอบสนองความต้องการของประชาชน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี 56)	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	
1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระและศักยภาพในการบริหารจัดการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ 2. ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1. ค่าคะแนนการประเมินร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการด้านการบริหารจัดการตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	ระดับ 3	กลยุทธ์ : 2.1พัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นด้านการบริหารจัดการท้องถิ่นและการมีส่วนร่วมของประชาชน				
			โครงการจัดพิมพ์หนังสือและจัดทำแผ่นซีดีรอม "กฎหมาย ระเบียบ หนังสือชักซ้อมแนวทางปฏิบัติและข้อหารือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของอปท." ประจำปี พ.ศ. 2557	1,350,000	มี.ค. 57	สน.กม.	
	2. ค่าคะแนนการประเมินร้อยละของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่นำแผนชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่นได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	ระดับ 3	กลยุทธ์ : 2.2 พัฒนาระบบฐานข้อมูล สารสนเทศ และการจัดการความรู้เพื่อส่งเสริมการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น				
			1. ค่าใช้จ่ายในการตรวจติดตามการดำเนินงานระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณของ อปท.(e - Plan)	500,000	ต.ค. 56 – มี.ค. 57	สน.พส. (สตป.)	
	3. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนประสิทธิภาพการบริหารจัดการ	ระดับ 3	2. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสำรวจข้อมูลจัดเก็บข้อมูล ศึกษาดูงาน และติดตามเร่งรัดการบริหารงบประมาณ ร่วมกับสำนักงานงบประมาณ และหน่วยงานอื่นๆ	1,000,000	ต.ค. 56 –ก.ย. 57	สน.พส. (สผง.)	
			3. โครงการฝึกอบรมระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณ อปท. (e-Plan) สำหรับบุคลากร สด. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557	474,040	ก.พ. 57	สน.พส. (สตป.)	
		4. โครงการจ้างที่ปรึกษาดำเนินการศึกษาวิจัยและปรับปรุงเอกสารมาตรฐานการให้บริการสาธารณะของ อปท.	400,000	มี.ค. 57 – ก.ย. 57	สน.มถ.		

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี 56)	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			กลยุทธ์ : 2.3 พัฒนาและส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำการวางแผนมาใช้เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่น			
			โครงการพัฒนากระบวนการทัศน์การจัดทำยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาท้องถิ่นตามแนวทางการพัฒนาประเทศ	2,052,700	ม.ค. 57 –ก.พ.. 57	สน.พส. (สพถ.)
			กลยุทธ์ : 2.4พัฒนาระบบติดตามประเมินผลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล			
			ค่าใช้จ่ายโครงการตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติงานของ อปท. (Core Team)	20,000,000	ม.ค. 57 – ก.ย. 57	สน.มถ.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลและกิจการสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี 56)	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	
1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพในการบริหารงานบุคคลและกิจการสภาตามหลักธรรมาภิบาล 2. บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ	1. ค่าคะแนนการประเมินร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภาตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี 2. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา	ระดับ 3	กลยุทธ์ : 3.1 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นด้านการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น				
			โครงการเพิ่มประสิทธิภาพท้องถิ่นอำเภอในฐานะผู้ช่วยเหลือนายอำเภอในการกำกับดูแลอปท. ประจำปี พ.ศ. 2557	1,944,600	พ.ย. 56 – พ.ค. 57	สน.กม.	
		ระดับ 3	กลยุทธ์ : 3.2 พัฒนาระบบฐานข้อมูล สารสนเทศและการจัดการความรู้เพื่อส่งเสริมการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา				
			โครงการจัดพิมพ์คู่มือระเบียบกฎหมายการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปี 2557	2,025,000	มี.ค. 57 – พ.ค. 57	สน.บถ.	
			กลยุทธ์ : 3.3 พัฒนาสมรรถนะผู้บริหารและบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ มีจริยธรรม และสร้างความรับผิดชอบต่อสังคม				
โครงการอบรมสัมมนาผู้บริหาร อปท. เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลและเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประจำปี 2557	900,000	ม.ค. 57 – เม.ย. 57	สน.มถ.				

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานการเงินและการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีอิสระและพึ่งพาตนเองได้

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี 56)	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	
1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระและศักยภาพในการบริหารงานการเงินและการคลังให้พึ่งพาตนเองได้ 2. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้ที่สามารถจัดเก็บเองต่อรายได้ทั้งหมดเพิ่มขึ้น	1. ค่าคะแนนการประเมินร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการด้านการบริหารงานการเงินและการคลังตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี 2. ค่าคะแนนการประเมินร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ในส่วนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บเอง (เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2554) 3. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนประสิทธิภาพการบริหารงานการเงินและการคลัง	ระดับ 3	กลยุทธ์ : 4.1พัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นด้านการบริหารงานการเงินและการคลังท้องถิ่น				
			1. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบการเงิน การคลัง กองตรวจสอบระบบการเงินบัญชีท้องถิ่น	368,000	ต.ค. 56 – ก.ย. 57	ตบ.	
		ระดับ 3	2. โครงการฝึกอบรมวิทยากรโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX 3000 และ LTAX GIS)	2,400,000	มี.ค. 57	สน.คท.	
			3. โครงการอบรมการกันเงินไว้เบิกเหลือปี/ขยายเวลาการเบิกจ่ายและการติดตามการใช้จ่ายของ อปท.	2,000,000	พ.ค. 57	สน.คท.	
		ระดับ 3	กลยุทธ์ : 4.2พัฒนาระบบฐานข้อมูล สารสนเทศและการจัดการความรู้เพื่อส่งเสริมการบริหารงานการเงินและการคลังท้องถิ่น				
			โครงการจัดพิมพ์หนังสือคู่มือโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX 3000) และโครงการจัดพิมพ์หนังสือคู่มือโปรแกรมประยุกต์ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (LTAX GIS)	1,560,000	ต.ค. 56 – ก.ย. 57	สน.คท.	
			กลยุทธ์ : 4.3ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง และงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น				
		โครงการตรวจสอบการคลัง การเงิน การบัญชี และการพัสดุ ของ อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557	2,000,000	ต.ค. 56 – ก.ย. 57	ตบ.		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาประเทศ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี 56)	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	
1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความสามารถในการจัดบริการสาธารณะให้ตรงกับความต้องการของประชาชน ทั้งภารกิจที่ดำเนินการเอง ภารกิจถ่ายโอน และภารกิจที่ริเริ่มใหม่ 2. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพในการจัดบริการสาธารณะเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศและมีความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน 3. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภาคีเครือข่ายเพื่อส่งเสริมระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองแบบร่วมมือกัน	1. ค่าคะแนนการประเมินร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการด้านการให้บริการสาธารณะตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี 2. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดบริการสาธารณะร่วมกัน 3. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะ	ระดับ 3	กลยุทธ์ : 5.1สร้างและใช้ภาคีเครือข่ายความร่วมมือเพื่อพัฒนาการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น				
			1. โครงการขยายผลและภาคีเครือข่ายร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อขยายผลโครงการหลวงเพื่อแก้ปัญหาพื้นที่ปลูกฝิ่น	336,000	พ.ค. 57 – ก.ย. 57	สน.พส. (สผง.)	
			2. โครงการสัมมนาผู้นำเครือข่ายผู้ดูแลเด็กเล็กของ อปท.	350,000	มี.ค. 57 – ก.ย. 57	สน.กศ. (สศน.)	
		ระดับ 3	ระดับ 3	3. โครงการอบรมสัมมนาผู้นำชุมชน อปท. เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลและเสริมสร้างเครือข่ายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประจำปี 2557	1,100,000	ก.พ. 57 – มิ.ย. 57	สน.มถ.
				กลยุทธ์ : 5.2พัฒนาและส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง			
				โครงการพัฒนา อปท.ต้นแบบ ที่มีการบริหารงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ต่อเนื่อง)	3,200,000	เม.ย. 57 – พ.ค. 57	สน.สส.
		ระดับ 3	ระดับ 3	กลยุทธ์ : 5.3พัฒนาและส่งเสริมการจัดการศึกษา กิจกรรมนันทนาการและการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น			
				1. โครงการจัดงานมหกรรมการศึกษาท้องถิ่น ประจำปี 2557	1,000,000	พ.ค. 57 – ส.ค. 57	สน.กศ. (สผศ.)
				2. โครงการประชุมชี้แจงการบริหารจัดการศึกษาโดยใช้โรงเรียนเป็นฐานในการพัฒนาท้องถิ่น	2,160,000	พ.ค. 57 – มิ.ย. 57	สน.กศ. (สผศ.)
				3.โครงการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา ระยะ 3 ปี	1,440,000	มิ.ย. 57	สน.กศ. (สผศ.)

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี 56)	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			4. โครงการพัฒนาเครือข่ายการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของ อปท.	1,656,000	ม.ค. 57 – ก.ค. 57	สน.กศ. (สผศ.)
			5. โครงการส่งเสริมการจัดการศึกษาตลอดชีวิตของสถานศึกษาในสังกัด อปท. และการนิเทศการจัดการศึกษาตลอดชีวิต การจัดทำแผนการศึกษา และติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ	1,584,000	ธ.ค. 56 – ก.ย. 57	สน.กศ. (สผศ.)
			6. โครงการจัดทำหนังสือสถิติข้อมูลโรงเรียนสังกัด อปท.	720,000	พ.ค. 57 – ก.ย. 57	สน.กศ. (สผศ.)
			7. โครงการพัฒนาโปรแกรมระบบงานทะเบียนวัดผลและอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการชี้แจงการจัดทำเอกสารหลักฐานการประเมินผลตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2551	1,200,000	พ.ค. 57 – ก.ค. 57	สน.กศ. (สวศ.)
			8. โครงการจัดงานชุมนุมลูกเสือท้องถิ่นระดับประเทศ	400,000	มี.ค. 57 – ก.ค. 57	สน.กศ. (สวศ.)
			9. โครงการจัดทำคู่มือและเครื่องมือประเมินคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานในสังกัด อปท. พร้อมประชุมชี้แจง	5,116,000	ก.ค. 57 – ก.ย. 57	สน.กศ. (สวศ.)
			10. โครงการประชุมคณะกรรมการประสานงานวิชาการการจัดการศึกษาท้องถิ่นระดับจังหวัด	2,500,000	ก.พ. 57 – มี.ค. 57	สน.กศ. (สวศ.)
			11. โครงการพัฒนาและยกระดับคุณภาพการศึกษาด้านการอ่าน การเขียน และการคิดวิเคราะห์	1,066,000	พ.ค. 57 – ก.ย. 57	สน.กศ. (สวศ.)

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี 56)	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			12. โครงการขับเคลื่อนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่สถานศึกษา (ประเมินสถานศึกษาพอเพียง)	200,000	ก.ค. 57 – ก.ย. 57	สน.กศ. (สวศ.)
			13. โครงการแข่งขันคนเก่งในโรงเรียนท้องถิ่นระดับประเทศ	1,500,000	ต.ค. 57 – มี.ค. 57	สน.กศ. (สวศ.)
			14. โครงการจัดพิมพ์หนังสือวิเคราะห์ผลการประเมินคุณภาพการศึกษา	400,000	ส.ค. 57 – ก.ย. 57	สน.กศ. (สวศ.)
			15. โครงการประกวดสื่อการเรียนการสอน มัลติมีเดีย ประจำปี 2557	100,000	ก.ค. 57 – ก.ย. 57	สน.กศ. (สวศ.)
			16. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อติดตามผลการดำเนินงานการจัดการศึกษาของ อปท.	1,098,000	มี.ค. 57 – ก.ย. 57	สน.กศ. (สวศ.)
			17. โครงการอบรมด้านศิลปะ แขนงนาฏศิลป์ ครูสังกัด อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557	1,300,000	พ.ย. 56 – ธ.ค. 56	สน.กศ. (สศน.)
			18. โครงการจัดทำโลโก้เกียรติยศพร้อมเกียรติบัตรและเสื้อสามารถนักกีฬาดีเด่น	90,000	พ.ย. 56 – ม.ค. 57	สน.กศ. (สศน.)
			19. โครงการจัดทำหนังสือคู่มือการจัดการแข่งขันกีฬานักเรียน อปท.	300,000	มี.ค. 57 – ก.ย. 57	สน.กศ. (สศน.)
			20. โครงการนิเทศ ติดตามการจัดการศึกษาของ อปท.	300,000	ต.ค. 56 – ก.ย. 57	สน.กศ. (ฝ.บห.)

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปี 56)	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			21. โครงการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น และนิเทศการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. 2557	500,000	พ.ค. 57 – ก.ย. 57	สน.บถ.
			22. โครงการฝึกอบรม ครู ก ปี 2557	1,782,000	ธ.ค. 57	สน.คท.
			23. โครงการขับเคลื่อนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่สถานศึกษา (ประเมินสถานศึกษาพอเพียง)	200,000	กค. 57 – ก.ย. 57	สน.กศ. (สวศ.)
			กลยุทธ์ : 5.4เตรียมความพร้อมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน			
			1. โครงการเตรียมความพร้อมและยกระดับคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรองรับการเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน	2,500,000	มี.ค. 57 – มิ.ย. 57	สน.กศ. (สวศ.)
			2. โครงการพัฒนาและทบทวนหลักสูตรสถานศึกษา ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2551 เพื่อเตรียมพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน	2,500,000	มิ.ย. 57 – ส.ค. 57	สน.กศ. (สวศ.)
			3. โครงการจัดอบรมสัมมนาการเตรียมความพร้อมด้านการป้องกันควบคุมโรคข้ามพรมแดนเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	2,602,700	ต.ค. 57 – พ.ค. 57	สน.สส.

สรุปโครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	18	6,580,000
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	7	25,776,740
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	3	4,869,600
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4	5	8,328,000
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5	30	39,200,700