แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี

(พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๕๗)

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

คำนำ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติ ปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓๑ โดยจัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๔๕ ในสังกัดกระทรวงมหาดไทย มีบทบาทภารกิจในการส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนาและให้คำปรึกษาแนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงินการคลัง และการบริหารจัดการ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมี ความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ

ตลอดระยะเวลากว่า ๘ ปี ที่ผ่านมา กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มุ่งมั่นส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมถึง พยายามพัฒนาองค์กรให้มีศักยภาพในการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน เพื่อร่วมกันพัฒนาและสนับสนุน ส่งเสริมการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยใช้การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทั้งนี้ ได้นำข้อมูลความต้องการ ความคาดหวังของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมาเป็นประเด็นในการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๗) ขึ้นมา ตามขั้นตอนดังนี้

๑. ทบทวนปัจจัยภายใน-ภายนอก (SWOT Analysis) และความคาดหวังของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย

๒. กำหนดทิศทางของ สถ. ที่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย และอำนาจหน้าที่ของ สถ. ตามกฎหมาย

๓. รับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหารหน่วยงานในสังกัด สถ. และท้องถิ่นจังหวัดที่มีต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ ของ สถ.

จากการดำเนินการทั้ง ๓ ขั้นตอน จึงสามารถสรุปผลการทบทวนทิศทางของ สถ. ได้ดังนี้

๑. ปรับปรุงวิสัยทัศน์ให้กระชับ และจดจำง่าย

๒. ปรับปรุงและเพิ่มเติมในบางพันธกิจ

๓. คงเดิมในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ และปรับปรุงในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ และ ๓

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปีฉบับนี้ เป็นเครื่องมือในการบริหารราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายจะมีส่วนสำคัญในการผลักดันให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ อันเป็นการตอบสนองนโยบายของรัฐที่มุ่งหมายให้มีการบริหารงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและประเทศชาติต่อไป

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
➤ ความเป็นมา	๑
➤ วิสัยทัศน์ ค่านิยม พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์	๓
➤ รายละเอียดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์	๕
ส่วนที่ ๒ รายละเอียดโครงการ	
ตามประเด็นยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
➤ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	๙
- การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้มีสมรรถนะสูง	
➤ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	๒๐
- การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะและระบบการบริหารจัดการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาประเทศ	
➤ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	๒๖
- การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปสู่เป้าหมายของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	
ภาคผนวก	
ผนวก ก	๓๓
ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและขีดสมรรถนะของ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (SWOT)	
ผนวก ข	๓๙
ความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปีกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน	
ผนวก ค	๔๗
ข้อมูลพื้นฐานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ความเป็นมา

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์

รายละเอียดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์

ส่วนที่ ๑
บทนำ (ความเป็นมา)

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๘๑ กำหนดให้รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในพื้นที่ เท่ากับเป็นการยืนยันในหลักการกระจายอำนาจ ที่คำนึงถึงความสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนที่แตกต่างกันในแต่ละพื้นที่ และเพื่อเป็นการสร้างความเข้มแข็งให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวนทั้งสิ้น ๗,๘๕๑ แห่ง (แหล่งที่มาของข้อมูล : สำนักพัฒนาระบบรูปแบบและโครงสร้าง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓) ที่มีความแตกต่างและหลากหลายในด้านศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้มีการจัดตั้งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นผลมาจากการปฏิรูประบบราชการโดยเฉพาะพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๔๕ (ฉบับที่ ๕) และพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวงทบวง กรม พ.ศ.๒๕๔๕ ได้แยกภารกิจการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นของกรมการปกครองมาจัดตั้งเป็นกรมขึ้น โดยต้องปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจให้สอดคล้องกับโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายในการส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนาและให้คำปรึกษา แนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการบริหารจัดการ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง และมีศักยภาพ ในการให้บริการสาธารณะแล้ว

ในปัจจุบัน ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดังนี้

(๑) ดำเนินการพัฒนาระบบ รูปแบบ และโครงสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) ส่งเสริมและสนับสนุนในการจัดทำ ประสาน และบูรณาการแผนพัฒนาท้องถิ่น และวางระบบในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

(๓) ดำเนินการจัดทำ แก้ไข ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำ และกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๔) กำหนดแนวทางและจัดทำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

(๕) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการดำเนินงานด้านการเงิน การคลัง การงบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ และการประกอบกิจการพาณิชย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งวางระบบตรวจสอบระบบการเงิน การบัญชี และการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการจัดการบริการสาธารณะและการศึกษาในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) กำหนดแนวทาง วางระบบ และสร้างตัวชี้วัดเพื่อเป็นมาตรฐานการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนกำกับดูแลให้เป็นไปตามมาตรฐาน

(๘) ส่งเสริมภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๙) พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑๐) พัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและของกรม

(๑๑) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

จากภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดให้ส่วนราชการต้องปฏิบัติเพื่อประโยชน์ของประเทศชาตินั้น จำเป็นต้องมีกลไกกระตุ้นให้ส่วนราชการตระหนักถึงการปฏิบัติภารกิจต่างๆให้ลุล่วง ซึ่งพระราชกฤษีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๖ กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผนสี่ปี ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ทั้งนี้เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ทั้งนี้ คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการได้กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการสี่ปี ในลักษณะของแผนก้าวหน้าที่จะต้องทบทวนและจัดทำทุกปี เพื่อตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เป็นปัจจุบัน

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงมอบหมายให้อนุคณะทำงานจัดทำข้อเสนอการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นส่วนกลาง ดำเนินการทบทวนทิศทางของกรมฯ ซึ่งประกอบด้วยวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ ให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน โดยมีขั้นตอนดังนี้

๑. ทบทวนปัจจัยภายใน-ภายนอก (SWOT Analysis) และความคาดหวังของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย

๒. กำหนดทิศทางของ สถ. ที่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย และอำนาจหน้าที่ของ สถ. ตามกฎหมาย

๓. รับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหารหน่วยงานในสังกัด สถ. และท้องถิ่นจังหวัดที่มีต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ ของ สถ.

จากผลการทบทวนดังกล่าวจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๗) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นต่อไป

ส่วนที่ ๒ ทิศทางกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมให้ อปท. เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ค่านิยม
ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล มุ่งเน้นบริการให้คำปรึกษา พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

พันธกิจ ๘ ข้อ

๑. พัฒนากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง
๒. ส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ระดับชาติ ระดับจังหวัดและตอบสนองความต้องการของประชาชนภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่าย
๓. ส่งเสริมระบบการบริหารงานบุคคลของ อปท. ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม และเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร อปท. ให้ทำงานอย่างมืออาชีพ
๔. พัฒนาระบบงบประมาณและการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและสามารถพึ่งตนเองได้
๕. พัฒนาระบบกฎหมายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานของ อปท. และสนับสนุนผู้กำกับดูแล อปท.
๖. ส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหารจัดการของ อปท. ให้ไปสู่เป้าหมายของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในท้องถิ่นตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๗. ส่งเสริมและพัฒนาการบริการสาธารณะของ อปท. ให้มีคุณภาพและมาตรฐาน
๘. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะและระบบการบริหารจัดการของ อปท. ในการพัฒนาประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓

การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไปสู่เป้าหมายของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

รายละเอียดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การยกระดับขีดความสามารถของ สถ.ให้มีสมรรถนะสูง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
๑. สถ.เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง ๒. สถ.มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรตามหลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๒. ค่าคะแนนที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สถ.	๑. นำหลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของ สถ.ทั่วทั้งองค์กร
๓. บุคลากร สถ. มีความพึงพอใจต่อระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นธรรม	๓. ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สถ. ๔. ระดับความสำเร็จของการวางแผนกลยุทธ์ด้านบุคลากรและดำเนินการตามแผน ฯ (HR Scorecard) ๕. ระดับความสำเร็จของการจัดระบบงานและเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร สถ. ๖. ระดับความสำเร็จของการวางระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรและการยกย่องชมเชย (Individual Scorecard)	๒. จัดระบบการรับฟังความคิดเห็นและการสำรวจความพึงพอใจและความผาสุกของบุคลากร สถ. ๓. วางแผนกลยุทธ์ด้านบุคลากรและดำเนินการตาม แผน ฯ (HR Scorecard) ๔. จัดระบบงานและเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร สถ. ๕. จัดระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรและการยกย่องชมเชย (Individual Scorecard)
๔. บุคลากร สถ. ได้รับการพัฒนาตรงตามความต้องการการฝึกอบรม (Training Needs) ที่สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของ สถ.	๗. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร สถ. ให้ตรงตามความต้องการการฝึกอบรม (Training Needs) ที่สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของ สถ. ๘. ร้อยละของบุคลากร สถ.ที่ได้รับการพัฒนาตรงตามความต้องการการฝึกอบรม (Training Needs)	๖. จัดระบบการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร สถ.
๕. สถ.สามารถให้ข้อมูลและคำปรึกษาแนะนำแก่ผู้รับบริการได้อย่างถูกต้องและทันกับความต้องการ ๖. สถ.สามารถตอบสนองต่อข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สถ. อย่างมีประสิทธิภาพ	๙. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาระบบการให้ข้อมูลและคำปรึกษาแนะนำแก่ผู้รับบริการ ๑๐. ร้อยละของเรื่องที่ผู้รับบริการขอข้อมูลและคำปรึกษาแนะนำที่ได้รับการตอบสนองอย่างถูกต้องและทันกับความต้องการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๑๑. ร้อยละของบุคลากรที่รับผิดชอบการให้บริการให้คำปรึกษาแนะนำแก่ อปท. ผ่านการประเมินตามมาตรฐานที่กำหนด ๑๒. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนจนได้ข้อยุติ	๗. พัฒนาระบบการให้ข้อมูลและให้คำปรึกษา แนะนำแก่ผู้รับบริการอย่างครบวงจร ๘. พัฒนาระบบการรับและรวบรวมข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียของ สถ. มาดำเนินการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
๗. บุคลากร สถ. มีจริยธรรมและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๓. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๙. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สถ.
๘. สถ. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)	๑๔. ระดับความสำเร็จในการจัดการความรู้ในการพัฒนาองค์กร	๑๐. พัฒนาระบบการจัดการความรู้ (KM) และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากร สถ. เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน
๙. บุคลากร สถ. มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและทันต่อการเปลี่ยนแปลง	๑๕. ร้อยละของบุคลากร สถ. ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑๑. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรของ สถ. ให้มีความรู้ความสามารถและทักษะตามมาตรฐานที่กำหนด
๑๐. สถ. มีระบบเทคโนโลยีสารสารเทศที่สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของ สถ.ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๖. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของ สถ. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๒. นำระบบเทคโนโลยี ฯ มาใช้ในการสนับสนุนปฏิบัติงานตามภารกิจของ สถ. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะและระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาประเทศ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
๑. อปท. มีการบริหารจัดการที่ดี มีความเข้มแข็ง และเป็นหน่วยงานหลักในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชน	๑. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบการประเมินและตัวชี้วัดเพื่อจัดลำดับความเข้มแข็งของ อปท.	๑. พัฒนาระบบการประเมินและตัวชี้วัดเพื่อจัดลำดับความเข้มแข็งของ อปท.
	๒. ร้อยละของ อปท.ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินการบริหารงานตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒. ส่งเสริมการบริหารจัดการของ อปท. ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
	๓. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาการบริหารจัดการเชิงคุณภาพของ อปท.	๓. พัฒนาระบบคุณภาพการบริหารจัดการของ อปท.ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
	๔. ร้อยละของ อปท. ที่จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด	๔. พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานแบบบูรณาการ
๒. อปท. มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการงบประมาณ การเงิน การคลังให้สามารถพึ่งพาตนเองได้	๕. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ในส่วนที่ อปท. จัดเก็บเองเปรียบเทียบกับปีงบประมาณที่ผ่านมา	๕ ส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของ อปท. ๖. ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านการเงิน การคลังและงบประมาณของ อปท.
	๖. สัดส่วนที่เพิ่มขึ้นของรายได้ที่จัดเก็บเองของ อปท. ต่อรายรับทั้งหมด	
๓. บุคลากรของ อปท. มีศักยภาพ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๗. ร้อยละของบุคลากร อปท.ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	๗. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สามารถสนองตอบต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ
	๘. ร้อยละของ อปท. ที่จัดทำประมวลจริยธรรม	๘. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรของ อปท. ๙. พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. ประชาชนได้รับบริการสาธารณะที่มีคุณภาพจาก อปท.	๙. ระดับความสำเร็จของการศึกษาและจัดทำมาตรฐานกลางกำกับการจัดบริการสาธารณะของ อปท.	๑๐. ศึกษาและพัฒนาระบบการจัดทำมาตรฐานกลางกำกับการจัดบริการสาธารณะของ อปท.
	๑๐. ร้อยละของจำนวนผู้ปกครองมีความพึงพอใจต่อการส่งเสริมและยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาในโรงเรียนสังกัด อปท.	๑๑. พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของโรงเรียนสังกัด อปท. ให้ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด
	๑๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนากฎหมาย	๑๒. พัฒนาระบบกฎหมายให้ อปท.สามารถปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัวและตอบสนองได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
๕. อปท. มีความพึงพอใจต่อการให้คำปรึกษาแนะนำที่ถูกต้อง และทันต่อความต้องการ	๑๒. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของ อปท.ต่อการให้คำปรึกษาแนะนำของ สถ.	๑๓. พัฒนาระบบการให้คำปรึกษาแนะนำแก่ อปท.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปสู่เป้าหมายของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
๑. อปท. ได้รับความเชื่อมั่นศรัทธาจากประชาชน	๑. ร้อยละของ อปท. ที่ได้รับการประเมินความเชื่อมั่นของประชาชนอยู่ในระดับดี	๑. จัดทำดัชนีความเชื่อมั่นของประชาชน ต่อ อปท.
๒. สถ. มีภาคีเครือข่าย ฯ ให้เข้าร่วมเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา อปท.	๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลสมาชิกภาคีเครือข่ายฯ	๒. จัดตั้งและพัฒนาศูนย์ข้อมูลภาคีเครือข่าย ฯ ๓. สร้างความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในการสำรวจ จัดทำ และพัฒนาฐานข้อมูลภาคีเครือข่าย ฯ ๔. สร้างภาคีเครือข่าย ฯ เพื่อเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา อปท. ตามหลักการปกครองตนเองและหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๕. เสริมสร้างความเข้าใจให้บุคลากรของ สถ. และ อปท. เห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ฯ
	๓. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการสร้างภาคีเครือข่าย ฯ	
	๔. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนภาคีเครือข่ายฯ (จากจำนวนที่สำรวจข้อมูลในปีที่ผ่านมา)	
๓. สถ.สามารถใช้ภาคีเครือข่ายฯให้เข้าร่วมเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา อปท.	๕. ระดับความสำเร็จของการเปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่ายฯ เข้ามามีส่วนร่วมกับ สถ. ในการพัฒนา อปท.	๖. สร้างกลไกให้ภาคีเครือข่าย ฯ การพัฒนาเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหาร งานและตรวจสอบการดำเนินงานของ อปท.
๔. ภาคีเครือข่ายฯ ได้รับข้อมูลและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการของ สถ. และ อปท.	๖. ร้อยละของสมาชิกภาคีเครือข่าย ฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการของ สถ. และ อปท. รวมถึงสิทธิหน้าที่ของประชาชนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๗. สำรวจความต้องการของสมาชิกภาคีเครือข่ายฯ ที่มีต่อการบริหารจัดการของ สถ. และ อปท. ๘. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เชิงรุกถึงผลงานของ สถ. และ อปท.ที่โดดเด่นให้เป็นที่ยอมรับของสังคม ๙. สร้างเครือข่ายการทำงานของ สถ. และจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเครือข่ายการทำงานของ สถ. รวมทั้งผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สถ.
๕. ภาคีเครือข่ายฯ มีความพึงพอใจในการได้รับข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารจัดการของ สถ.และ อปท. รวมถึงสิทธิหน้าที่ของภาคีเครือข่าย ฯ	๗. ร้อยละของระดับความพึงพอใจที่มีต่อ สถ. ของสมาชิกภาคีเครือข่าย ฯในการได้ รับข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารจัดการ ของ อปท.และและสิทธิหน้าที่ของภาคีเครือข่ายฯ	
๖. ภาคีเครือข่ายฯในส่วนของส่วนราชการ ที่ถ่ายโอนภารกิจ ฯ มีความพึงพอใจในการประสานการถ่ายโอนภารกิจให้ อปท.	๘. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของส่วนราชการที่ถ่ายโอนภารกิจ ฯ มีความพึงพอใจในการประสานการถ่ายโอนภารกิจให้ อปท.	

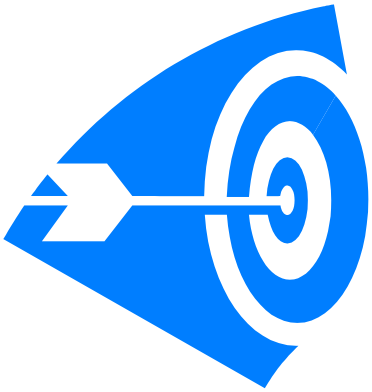
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
๗. สถ. มีระบบการประชาสัมพันธ์เชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ	๙. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิงรุกทั้งระบบ	๑๐. พัฒนาความร่วมมือกับสื่อมวลชนเพื่อดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิงรุก ๑๑. กำหนดแนวทางและวิธีการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ สถ. ให้สังคมได้รับทราบและเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ ภารกิจของ สถ. เพื่อร่วมเป็นเครือข่ายการสนับสนุนการปฏิบัติงานของ สถ. ๑๒. กำหนดวิธีการ/มาตรการในการจัดการผลกระทบทางลบที่เกิดขึ้นกับ สถ.
๘. บุคลากร สถ.มีความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ๙. บุคลากร สถ.มีความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการของ อปท. และการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ฯ ในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา อปท.	๑๐. ร้อยละของบุคลากร สถ. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๑๑. ร้อยละของบุคลากร สถ. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการของ อปท. และการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ฯ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑๓. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมให้แก่บุคลากรของ สถ. ๑๔. พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร สถ. ในการสร้างและใช้ภาคีเครือข่าย ฯ เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนา การปฏิบัติงานของ สถ. ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด

ส่วนที่ ๒ รายละเอียดโครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๔-๕๗			๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๔-๕๗	
๑. การยกระดับขีดความสามารถของ สถ. ให้มีสมรรถนะสูง	๑. สถ.เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรตามหลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	ระดับ๓	ระดับ๓	ระดับ๓	ระดับ๔	ระดับ๕	๑. นำหลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของ สถ.ทั่วทั้งองค์กร	๑ โครงการการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการและการให้บริการของ สถ.	-	๑.๕๐	๑.๕๐	๑.๕๐	๔.๕๐	ก.พ.ร.สถ.
	๒. สถ.มีระบบการบริหารจัดการที่ดีมีประสิทธิภาพตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒. ค่าคะแนนที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สถ.	๔.๗	๔.๗	๔.๗	๔.๗	๔.๗		๒ โครงการติดตามประเมิน ผลการพัฒนาการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สถ.	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๒.๐๐	ก.พ.ร.สถ.
									๓ โครงการติดตามการปฏิบัติงานด้านการคลังและการวางระบบควบคุมภายใน	๐.๙๐	๑.๐๐	๐.๘๐	๐.๘๐	๓.๕๐	กตภ.
									๔ ตรวจติดตามการบริหารงานของผู้ตรวจราชการ สถ.	๓.๐๓	๓.๕๐	๓.๕๐	๓.๕๐	๑๓.๕๓	สน.ผต.
									๕ โครงการทบทวนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑.๕๐	-	-	๒.๐๐	๓.๕๐	สน.พส.
									๖ การตรวจติดตามการบริหารงานโดยผู้บริหาร สถ.	๑.๒๐	๑.๒๐	๑.๒๐	๑.๒๐	๔.๘๐	สล.สถ.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๔-๕๗			๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๔-๕๗	
	๓. บุคลากร สถ. มีความพึงพอใจต่อระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นธรรม	๓. ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สถ.	-	-	๗๐	๗๕	๗๕	๒. จัดระบบการรับฟังความคิดเห็นและการสำรวจความพึงพอใจและความผาสุกของบุคลากร สถ.						-	
		๔. ระดับความสำเร็จของการวางแผนกลยุทธ์ด้านบุคลากรและดำเนินการตามแผน ฯ (HR Scorecard)	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	๓. วางแผนกลยุทธ์ด้านบุคลากรและดำเนินการตามแผน ฯ (HR Scorecard)	๑ โครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) สถ.	๐.๓๐	๐.๘๐	๑.๓๐	๑.๐๐	๓.๔๐	กจ.
		๕. ระดับความสำเร็จของการจัดระบบงานและเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร สถ.	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	๔. จัดระบบงานและเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร สถ.	๑ โครงการศึกษาวิเคราะห์เพื่อกำหนดกลุ่มงาน (Job Family) และสมรรถนะประจำ ตำแหน่งฯ	๓.๐๐	๓.๐๐	๓.๒๐	-	๙.๒๐	กจ.
		๖. ระดับความสำเร็จของการวางระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรและการยกย่องชมเชย (Individual Scorecard)	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	๕. จัดระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรและการยกย่องชมเชย (Individual Scorecard)	๑ โครงการพัฒนาและติดตามผลการปฏิบัติงานของข้าราชการบรรจุใหม่และรับโอน	๐.๕๐	๐.๘๐	๑.๐๐	๑.๐๐	๓.๓๐	กจ.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๔-๕๗			๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๔-๕๗	
	๔. บุคลากร สถ. ได้รับการพัฒนาตรงตามความต้องการการฝึกอบรม (Training Needs) ที่สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของ สถ.	๗. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร สถ. ให้ตรงตามความต้องการการฝึกอบรม (Training Needs) ที่สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของ สถ.	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	๖. จัดระบบการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร สถ.	๑ โครงการพัฒนาข้าราชการตามหลักสูตรของสถาบันพระปกเกล้า หลักสูตรนายอำเภอ หลักสูตรนักปกครองระดับสูง	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๒๐.๐๐	กจ.
		๘. ร้อยละของบุคลากร สถ.ที่ได้รับการพัฒนาตรงตามความต้องการการฝึกอบรม (Training Needs)	๕๐	๕๕	๖๐	๖๕	๖๕		๒ โครงการพัฒนาสมรรถนะการบริหารงานบุคคลของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด	๐.๘๐	๐.๘๐	๐.๙๗		๒.๕๗	กจ.
									๓ โครงการจัดทำหนังสือคู่มือกรปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๒.๐๐	กตภ.
									๔ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพท้องถิ่น อำเภอ เกี่ยวกับการจัดวางระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและมีมาตรฐาน ตามระเบียบ คตง.	๐.๙๐	๐.๙๐	๐.๙๐		๒.๗๐	ตบ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๔-๕๗			๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๔-๕๗	
	๕. สถ.สามารถให้ข้อมูลและคำปรึกษาแนะนำแก่ผู้รับบริการได้อย่างถูกต้องและทันกับความต้องการ	๙. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาระบบการให้ข้อมูลและคำปรึกษาแนะนำแก่ผู้รับบริการ	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๔	ระดับ ๔	๗. พัฒนาระบบการให้ข้อมูลและให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้รับบริการอย่างครบวงจร	๑ โครงการจัดทำคู่มือการควบคุมภายใน อปท. ตามระเบียบ คตง. ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔	๐.๐๓	-	-		๐.๐๓	ตบ
	๖. สถ.สามารถตอบสนองต่อข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สถ.อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐. ร้อยละของเรื่องที่ผู้รับบริการขอข้อมูลและคำปรึกษาแนะนำที่ได้รับการตอบสนองอย่างถูกต้องและทันกับความต้องการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๖๕	๖๕	๗๐	๗๐	๗๐		๒ โครงการจัดทำหนังสือคู่มือการตรวจสอบภายใน อปท.	๑.๓๕	-	-		๑.๓๕	ตบ
		๑๑. ร้อยละของบุคลากรที่รับผิดชอบการให้บริการให้คำปรึกษาแนะนำแก่ อปท. ผ่านการประเมินตามมาตรฐานที่กำหนด	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐		๓ โครงการจัดทำหนังสือคู่มือการปฏิบัติงานตรวจสอบการคลัง อปท.	๑.๓๐	-	-		๑.๓๐	ตบ.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๔-๕๗			๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๔-๕๗	
		๑๒. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนจนได้ข้อยุติ	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓		๔ โครงการจัดพิมพ์และจัดทำซีดีรอม "กฎหมาย ระเบียบ หนังสือซักซ้อมแนวทางปฏิบัติและข้อหารือเกี่ยวกับการปฏิบัติ งานของ อปท.	๑.๕๐	-	๑.๕๐	-	๓.๐๐	สน.กร
									๕ โครงการจัดพิมพ์คู่มือระเบียบกฎหมายการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	๒.๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐	๘.๐๐	สน.บค.
									๖ โครงการพิมพ์หนังสือวิเคราะห์ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัด อปท.	๐.๕๐	๐.๖๐	๐.๖๐	๐.๘๐	๒.๕๐	สน.ปศ.
									๗ โครงการพิมพ์เครื่องมือมาตรฐานการศึกษา(ขั้นพื้นฐาน) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ อปท.	๐.๖๐	-	-	-	๐.๖๐	สน.ปศ.
									๘ โครงการจัดทำหนังสือข้อมูลโรงเรียนในสังกัด อปท.	๑.๐๐	๑.๐๐	-		๒.๐๐	สน.ปศ.
									๙ โครงการจัดพิมพ์หนังสือคู่มือการพัฒนาเด็กและเยาวชนของ อปท.	๐.๖๐	๐.๓๖	๐.๕๐	๐.๕๐	๑.๙๖	สน.ปศ.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๔-๕๗			๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๔-๕๗	
								๘. พัฒนาระบบการรับและรวบรวมข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียของ สถ. มาดำเนินการ	๑ โครงการนิเทศงานการบริหารงานบุคคลของสำนักงานส่งเสริมการท้องถิ่นจังหวัด/อำเภอ	๐.๘๐	๐.๘๐	๑.๐๐		๒.๖๐	กจ.
	๗. บุคลากร สถ. มีจริยธรรมและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๓. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๔	ระดับ ๔	๙. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สถ.	๑ โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	๐.๒๐	๐.๒๐	-		๐.๔๐	กจ.
									๒ โครงการจัดทำคู่มือดำเนินการและแนวทางการลงโทษทางวินัย	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๐๕		๐.๑๕	กจ.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๔-๕๗			๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๔-๕๗	
	๘. สถ. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)	๑๔. ระดับความสำเร็จในการจัดการความรู้ในการพัฒนาองค์กร	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	๑๐. พัฒนาระบบการจัดการความรู้ (KM) และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากร สถ. เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน	๑ โครงการเผยแพร่ข้อมูลการพัฒนาการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๐.๒๐	๐.๒๐	๐.๒๐		๐.๖๐	ก.พ.ร.สถ.
									๒ โครงการจัดพิมพ์เอกสารคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๐.๑๙	๐.๒๐	๐.๒๐	๐.๒๐	๐.๗๙	ก.พ.ร.สถ.
									๒ โครงการจัดซื้อหนังสือกฎหมายท้องถิ่น	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๒๐	สน.กร.
									๓ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ระดับจังหวัดที่รับผิดชอบการถ่ายโอนภารกิจฯ	๐.๔๘	๐.๔๘	๐.๔๘	๐.๔๘	๑.๙๒	สน.พร.
									๓ โครงการจัดซื้อหนังสือสำหรับให้บริการในห้องสมุด สถ.	๐.๒๕	๐.๒๐	๐.๓๐	๐.๓๐	๑.๐๕	สน.พส.
									๔ โครงการจัดทำรายงานประจำปี	๑.๑๐	๑.๒๐	๑.๒๐	๑.๓๐	๔.๘๐	สน.พส.
									๔ การจัดประชุม สถ.	๐.๒๘	๐.๒๘	๐.๒๘		๐.๘๔	สล.สถ.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๔-๕๗			๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๔-๕๗	
	๙. บุคลากร สถ. มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและทันต่อการเปลี่ยนแปลง	๑๕. ร้อยละของบุคลากร สถ. ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๑๑. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรของ สถ. ให้มีความรู้ความสามารถและทักษะตามมาตรฐานที่กำหนด	๑ โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการที่มีศักยภาพสูง	๔.๐๐	๔.๐๐	๔.๕๐	๔.๕๐	๑๗.๐๐	กจ
									๒ โครงการพัฒนาผู้บริหารหน่วยงานในสังกัด สถ.	๔.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๖.๐๐	๒๐.๐๐	กจ
									๓ โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักกฎหมายและระเบียบท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๐.๒๓	๐.๒๕	๐.๒๕	๐.๒๕	๐.๙๘	สน.กร.
									๔ โครงการฝึกอบรมภาษาอังกฤษสำหรับข้าราชการ สถ.	๐.๕๘	๐.๕๘	-		๑.๑๗	สน.พส.
									๕ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณวิเคราะห์ระดับความสำเร็จและประเมินผล	๒.๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐		๖.๐๐	สน.พส.
									๖ โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ สถ. ในการส่งเสริมการดำเนินการด้านสาะรณสุขและสวัสดิการของ อปท.	๑.๖๔	-	-	-	๑.๖๔	สน.สส.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๔-๕๗			๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๔-๕๗	
									๗ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ปฏิบัติงานบริหารทั่วไป	๑.๔๒	-	๑.๕๐	-	๒.๙๒	สพบ.
									๘ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ปฏิบัติงานกลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล	๑.๔๒	-	๑.๕๐	-	๒.๙๒	สพบ.
									๙ โครงการอบรมหลักสูตรผู้ปฏิบัติงานกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น	๑.๔๒	-	๑.๕๐	-	๒.๙๒	สพบ.
									๑๐ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ปฏิบัติงานกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์	๑.๔๒	-	๑.๕๐	-	๒.๙๒	สพบ.
									๑๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ปฏิบัติงานกลุ่มงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบ	๑.๔๒	-	๑.๕๐	-	๒.๙๒	สพบ.
									๑๒ โครงการฝึกอบรมการป้องกันภัยในสถานที่ราชการ	๐.๐๗	๐.๐๗	๐.๐๗	๐.๘๐	๑.๐๒	สล.สถ.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๔-๕๗			๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๔-๕๗	
	๑๐. สถ.มีเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของ สถ. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๖. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของ สถ. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	๑๒. นำระบบเทคโนโลยี ฯ มาใช้ในการสนับสนุนปฏิบัติงานตามภารกิจของ สถ. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑ โครงการบำรุงรักษาระบบเครือข่ายภายใน สถ. พร้อมระบบ AntiVirus	๙.๒๐	-	-	-	๙.๒๐	ศส.
									๒ โครงการบำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูล สถ.	๕.๔๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๔.๐๐	๑๙.๔๐	ศส.
									๓ โครงการบำรุงรักษาอุปกรณ์บัญชี คอมพิวเตอร์เดิมของโครงการระบบ บัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท.	๖.๖๐	-	-		๖.๖๐	ศส.
									๔ โครงการบูรณาการสารสนเทศเพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูลองค์กร สถ.	๕.๐๐	-	-	-	๕.๐๐	ศส.
									๕ โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพระบบเครือข่ายท้องถิ่น ส่วนกลาง	๘.๕๐	๔.๕๐	๔.๕๐	-	๑๗.๕๐	ศส.
									๖ โครงการบำรุงรักษาระบบข้อมูลโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินและระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์	๓.๐๐	๓.๐๐	๓.๐๐	๓.๐๐	๑๒.๐๐	สน.คท.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๔-๕๗			๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๔-๕๗	
									๗ โครงการดูแลและบำรุงรักษาโปรแกรมระบบบัญชีคอมพิวเตอร์แบบรวมศูนย์ของ อปท.	๙.๐๐	-	-	-	๙.๐๐	สน.คท.
									๘ โครงการจัดทำระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณของ อปท. (E-Plan)	๒๔.๕๐	๔๑.๓๓	-	-	๖๕.๘๓	สน.พส.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพระดับ (สำนัก/กอง)
			๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๔-๕๗			๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๔-๕๗	
๒. การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะและระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาประเทศ	๑. อปท. มีการบริหารจัดการที่ดี มีความเข้มแข็ง และเป็นหน่วยงานหลักในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชน	๑. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบการประเมินและตัวชี้วัดเพื่อจัดลำดับความเข้มแข็งของ อปท.	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	๑. พัฒนาระบบการประเมินและตัวชี้วัดเพื่อจัดลำดับความเข้มแข็งของ อปท.	๑ โครงการจัดทำรายงานผลการตรวจสอบด้านการคลัง	๑.๐๐	๑.๐๐	๑.๐๐	๑.๐๐	๔.๐๐	ตบ.
									๒ โครงการตรวจนิเทศการจัดตั้งและเปลี่ยนแปลงฐานะของ อปท.	๐.๘๕	๐.๘๕	๐.๘๕	๐.๘๕	๓.๔๐	สน.พร.
									๓ โครงการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการ	๒๒.๐๐	๒๒.๐๐	๒๒.๐๐	๒๒.๐๐	๘๘.๐๐	สน.มท
		๒. ร้อยละของ อปท.ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินการบริหารงานตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๗๕	๗๕	๗๕	๗๕	๗๕	๒. ส่งเสริมการบริหารจัดการของ อปท. ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑ โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของ อปท.	๒.๐๐	๒.๕๖	๓.๐๐	-	๗.๕๖	สน.มท.
		๓. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาการบริหารจัดการเชิงคุณภาพของ อปท.	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	๓. พัฒนาระบบคุณภาพการบริหารจัดการของ อปท. ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑ โครงการคัดเลือก อปท. ที่มีการบริหารจัดการที่ดี	๖.๐๐	๖.๐๐	๖.๐๐	-	๑๘.๐๐	สน.มท.
									๒ โครงการนำร่องยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการของ อปท.	๒.๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐	-	๖.๐๐	สน.มท.
		๔. ร้อยละของ อปท. ที่จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด	-	๗๕	๗๕	๗๕	๗๕	๔. พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานแบบบูรณาการ	๑ โครงการประเมินผลการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	-	๑.๐๐	-	๑.๐๐	๒.๐๐	สน.พส.
									๒ โครงการพัฒนากระบวนทัศน์การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	-	๐.๗๐	๑.๐๐	๑.๕๐	๓.๒๐	สน.พส.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพระดับ (สำนัก/กอง)
			๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๔-๕๗			๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๔-๕๗	
	๒. อปท. มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการงบประมาณ การเงิน การคลังให้สามารถพึ่งพาตนเองได้	๕. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ในส่วนที่ อปท. จัดเก็บเองเปรียบเทียบกับปีงบประมาณที่ผ่านมา	๐	๑	๑.๕	๒	๒	๕. ส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของ อปท.	๑ โครงการจัดพิมพ์คู่มือโปรแกรมแผนที่ภาษีทะเบียนทรัพย์สินและการจัดเก็บรายได้ (Ltaxmap)	-	๑.๐๐	-	๑.๐๐	๒.๐๐	สน.คท.
									๒ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของ อปท.	๑.๒๖	๑.๓๐	๑.๓๐	๑.๓๐	๕.๑๖	สน.คท.
									๓ โครงการตรวจนิเทศการพัฒนาประสิทธิภาพ การจัดเก็บรายได้ของ อปท.	๐.๘๐	๑.๐๐	๑.๐๐	๑.๐๐	๓.๘๐	สน.คท.
		๖. สัดส่วนที่เพิ่มขึ้นของรายได้ที่จัดเก็บเองของ อปท. ต่อรายรับทั้งหมด	๙	๙	๙	๙	๙	๖. ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านการเงิน การคลังและงบประมาณของ อปท.	๑ โครงการตรวจสอบด้านการเงินการคลังและการควบคุมภายใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๒๐	๑.๒๐	๑.๐๐	๑.๐๐	๔.๔๐	ตบ
	๓. บุคลากรของ อปท. มีศักยภาพ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๗. ร้อยละของบุคลากร อปท.ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	๗๐	๗๐	๗๕	๗๕	๗๕	๗. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สามารถสนองตอบต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ	๑ โครงการสัมมนามาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปี	๓.๗๐	๔.๐๐	๔.๐๐	๔.๐๐	๑๑.๗๐	สน.บค.
									๒ โครงการศึกษาวิเคราะห์กำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	๒.๐๐	๓.๕๐	-	-	๕.๕๐	สน.บค.
									๓ โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมการใช้งานในระบบสารสนเทศการเลือกตั้งท้องถิ่นระดับจังหวัด	๐.๒๖	๐.๘๐	๐.๘๐	๐.๕๐	๒.๓๖	สน.พร

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพระดับ (สำนัก/กอง)
			๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๔-๕๗			๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๔-๕๗	
									๔ โครงการส่งเสริม อปท. ในการดำเนินการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (การปลูกหญ้าแฝก)	๑.๐๐	๕.๐๐	-	-	๖.๐๐	สน.พส.
		๘. ร้อยละของ อปท. ที่จัดทำประมวลจริยธรรม	-	๔๕	๕๐	๕๕	๕๕	๘. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรของ อปท.	๑ โครงการเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรพิทักษ์ระบบคุณธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญ	๗.๖๔	-	๔.๐๐	-	๑๑.๖๔	สน.บค.
	๔. ประชาชนได้รับบริการสาธารณะที่มีคุณภาพจาก อปท.	๙. ระดับความสำเร็จของการศึกษาและจัดทำมาตรฐานกลางกำกับการจัดบริการสาธารณะของ อปท.	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	๙. ศึกษาและพัฒนาระบบการจัดทำมาตรฐานกลางกำกับการจัดบริการสาธารณะของ อปท.	๑ โครงการตรวจติดตามประเมินผลการถ่ายโอนภารกิจให้แก่ อปท.	๐.๓๗	๐.๓๗	๐.๔๐	๐.๔๐	๑.๕๓	สน.พร
									๒ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการกำหนดแนวทางการบริหารงานของคณะอนุกรรมการอำนวยการการกระจายอำนาจให้แก่ อปท. ระดับจังหวัด	๐.๓๘	-	-	๐.๕๐	๐.๘๘	สน.พร.
									๓ โครงการจัดทำมาตรฐานกลางกำกับการจัดบริการสาธารณะของ อปท.	๕.๐๐	-	-	-	๕.๐๐	สน.มท.
									๔ โครงการตรวจติดตามการใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนามาตรฐานการบริหาร/การบริการสาธารณะของ อปท.	๒.๐๐	-	-	-	๒.๐๐	สน.มท.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพระดับ (สำนัก/กอง)
			๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๔-๕๗			๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๔-๕๗	
		๑๐. ร้อยละของจำนวนผู้ปกครองมีความพึงพอใจต่อการส่งเสริมและยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาในโรงเรียนสังกัด อปท.	๗๐	๗๐	๗๕	๗๕	๗๕	๑๐. พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของโรงเรียนสังกัด อปท. ให้ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด	๑ โครงการแข่งขันคนเก่งในโรงเรียนท้องถิ่นระดับประเทศ	-	-	๕.๐๐		๕.๐๐	สน.ปศ.
									๒ โครงการจัดงานมหกรรมการศึกษาท้องถิ่น	๖.๐๐	๖.๐๐	๖.๐๐	๖.๐๐	๒๔.๐๐	สน.ปศ.
									๓ โครงการจัดทำแผนพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น ระยะ ๓ ปี	๓.๐๐	-	-	-	๓.๐๐	สน.ปศ.
									๔ โครงการประกวด อปท.ที่จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาดีเด่น ประจำปี	๑.๕๐	๒.๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐	๗.๕๐	สน.ปศ.
									๕ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพคณะกรรมการสถานศึกษา	๑.๕๐	๔.๐๐	๔.๐๐	๔.๐๐	๑๓.๕๐	สน.ปศ.
									๖ โครงการพัฒนาระบบโปรแกรมงานทะเบียนวัดผลตามหลักสูตรขั้นพื้นฐาน	๑.๖๐	๓.๐๐	๑.๕๐	๑.๕๐	๗.๖๐	สน.ปศ.
									๗ โครงการส่งเสริมศักยภาพลูกเสือท้องถิ่นไทย	๑.๕๐	๑.๐๐	๑.๐๐	๑.๐๐	๔.๕๐	สน.ปศ.
									๘ โครงการอบรมสัมมนาหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๐.๙๐	๑.๐๐	๑.๐๐	๑.๐๐	๓.๙๐	สน.ปศ.
									- การอบรมผู้บังคับบัญชาลูกเสือระดับผู้นำขั้นความรู้ชั้นสูง	๐.๖๐	-	-	-		

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพระดับ (สำนัก/กอง)
			๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๔-๕๗			๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๔-๕๗	
									- การพัฒนาศักยภาพลูกเสือท้องถิ่นไทยไปสู่ระดับสากล	-	๑.๙๕	-	-		
		๑๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนากฎหมาย	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	๑๑. พัฒนาระบบกฎหมายให้ อปท.สามารถปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัว และตอบสนองได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	๑ โครงการศึกษาวิเคราะห์และเสนอแนะการยกเลิกหรือปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎระเบียบให้สอดคล้องกับกรอบแผนพัฒนากฎหมาย	๑.๘๐	๑.๘๐	-	-	๓.๖๐	สน.กร
									๒ โครงการอบรมความรู้กฎหมาย ระเบียบที่ปรับปรุง และยกร่างใหม่สำหรับบุคลากร ของ อปท.	๓.๖๘	-	-	๓.๐๐	๖.๖๘	สน.กร.
	๕. อปท. มีความพึงพอใจต่อการให้คำปรึกษาแนะนำที่ถูกต้อง และทันต่อความต้องการ	๑๒. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของ อปท.ต่อการให้คำปรึกษาแนะนำของ สถ.	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๑๒. พัฒนาระบบการให้คำปรึกษาแนะนำแก่ อปท.	๑ โครงการจัดทำหนังสือคู่มือเกี่ยวกับการเสนอขอประราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และอบรมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในระดับจังหวัด	๒.๐๐๐	-	-	-	๒.๐๐	สน.บค.
									๒ โครงการติดความรู้ให้ อปท. ที่ได้รับจัดตั้งหรือเปลี่ยนแปลงฐานะ	๐.๓๐	-	-	-	๐.๓๐	สน.พร.
									๓ โครงการตรวจนิเทศการพัฒนาระบบสารสนเทศการเลือกตั้งท้องถิ่น	๐.๔๔	-	-	๐.๕๐	๐.๙๔	สน.พร.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพระดับ (สำนัก/กอง)
			๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๔-๕๗			๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๔-๕๗	
									๔ โครงการตรวจนิเทศภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนด้านสาธารณสุขของ อปท.	๐.๓๐	๐.๓๐	๐.๓๐	๐.๓๐	๑.๒๐	สน.สส.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๔-๕๗			๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๔-๕๗	
๓. การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการ	๑. อปท. ได้รับความเชื่อมั่นศรัทธาจากประชาชน	๑. ร้อยละของ อปท. ที่ได้รับการประเมินความเชื่อมั่นของประชาชนอยู่ในระดับดี	-	๗๐	๗๐	๗๕	๗๕	๑. จัดทำดัชนีความเชื่อมั่นของประชาชน ต่อ อปท.	๑ โครงการสำรวจความเชื่อมั่นของประชาชนต่อ อปท.	-	๑.๕๐	-	๑.๕๐	๓.๐๐	สน.สส.
	๒. สถ. มีภาคีเครือข่าย ฯ ให้เข้าร่วมเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา อปท.	๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลสมาชิกภาคีเครือข่ายฯ	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	๒. จัดตั้งและพัฒนาศูนย์ข้อมูลภาคีเครือข่าย ฯ	๑ จัดตั้ง "ศูนย์ประสานองค์กรเครือข่ายการพัฒนาท้องถิ่น	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๒.๐๐	สน.สส.
		๓. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการสร้างภาคีเครือข่าย ฯ	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	๓. สร้างความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในการสำรวจ จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลภาคีเครือข่าย ฯ	๑ โครงการจัดทำฐานข้อมูลภาคีเครือข่ายฯ	๐.๒๐	๐.๕๐	-	๐.๕๐	๑.๒๐	สน.สส
		๔. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนภาคีเครือข่ายฯ (จากจำนวนที่สำรวจข้อมูลในปีที่ผ่านมา)	-	๑	๑.๕	๒	๒	๔. สร้างภาคีเครือข่าย ฯ เพื่อเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา อปท. ตามหลักการปกครองตนเองและหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑ โครงการศึกษาวิเคราะห์เพื่อพัฒนาระบบประสิทธิภาพการบริหารงานของ อปท. รูปแบบพิเศษ	๒.๐๐	-	-	-	๒.๐๐	สน.พร.
									๒ ประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมประชาธิปไตยและแนวทางส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	๒.๐๐	-	๒.๐๐	-	๔.๐๐	สน.พร.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๔-๕๗			๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๔-๕๗	
								๕. เสริมสร้างความเข้าใจให้บุคลากรของ สถ. และ อปท. เห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ฯ	๑ โครงการสัมมนาเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับชุมชนของ อปท.	๑.๕๐	๑.๕๐	๑.๕๐		๔.๕๐	สน.พร.
									๒ โครงการพัฒนาศักยภาพของ อปท.ในการจัดบริการดูแลผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาสฯ โดยชุมชน	๐.๕๐	๐.๕๐	-	-	๑.๐๐	สน.สส.
									๓ โครงการปรับกระบวนทัศน์ผู้บริหาร อปท. ด้านการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายฯ	๒.๐๐	-	-	-	๒.๐๐	สน.สส.
	๓. สถ.สามารถใช้ภาคีเครือข่ายฯให้เข้าร่วมเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา อปท.	๕. ระดับความสำเร็จของการเปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่ายฯ เข้ามามีส่วนร่วมกับ สถ. ในการพัฒนา อปท.	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	๖. สร้างกลไกให้ภาคีเครือข่าย ฯ การพัฒนาเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานของ อปท.	๑ โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชน/ อปท. ในการแจ้งเบาะแสเฝ้าระวังทุจริต ฯ	๐.๑๕	๐.๒๐			๐.๓๕	กจ.
									๒ โครงการอบรมเพิ่มเสริมสร้างประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ระดับจังหวัดและติดตามข้อมูล	๑.๓๙	๑.๘๐	-	-	๓.๑๙	ศส.
									๓ โครงการประชุมสัมมนา เชิงปฏิบัติการคณะกรรมการกลาง ฯ และระดับจังหวัด	๒.๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐	๘.๐๐	สน.บค.
									๔ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นของคณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๓.๗๐	๔.๐๐	๔.๐๐	๔.๐๐	๑๕.๗๐	สน.บค.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๔-๕๗			๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๔-๕๗	
									๕ โครงการอบรมผู้นำเครือข่ายศูนย์พัฒนาเด็กแล็ก	๐.๒๐	-	-	-	๐.๒๐	สน.ปศ.
									๖ โครงการประสานการดำเนินงานเพื่อพัฒนาศักยภาพนวัตกรรม	๑.๐๐	-	-	-	๑.๐๐	สน.ปศ.
									๗ โครงการสัมมนาการดำเนินการตามระเบียบ มท. ว่าด้วยคณะกรรมการชุมชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๕๐	-	๑.๕๐	-	๓.๐๐	สน.พร.
									๘ ประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการบริหารการถ่ายโอนฯ ระดับจังหวัด	๑.๒๐	๑.๒๐	-	-	๒.๔๐	สน.พร.
									๙ ประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ระดับจังหวัดที่รับผิดชอบการถ่ายโอนฯ	๑.๕๐	๑.๕๐	-	-	๓.๐๐	สน.พร.
									๑๐ โครงการเสริมสร้างศักยภาพ อปท.ในการบริหารจัดการขยะโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	๕.๐๐	๕.๐๐	๓.๐๐	-	๑๓.๐๐	สน.พส.
									๑๑ โครงการพัฒนารูปแบบบริการสุขภาพและสวัสดิการสังคมเชิงบูรณาการโดยชุมชนสำหรับผู้สูงอายุ	-	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๑๕.๐๐	สน.สส.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๔-๕๗			๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๔-๕๗	
									๑๒ โครงการตรวจนิเทศงานโครงการ ความร่วมมือทางวิชาการ ๘ มหาวิทยาลัย (มหาวิทยาลัยจัดฝึกอบรมให้บุคลากรท้องถิ่น)	-	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๑๕	สพบ.
	๔. ภาคีเครือข่ายฯ ได้รับข้อมูลและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการของ สถ. และ อปท.	๖. ร้อยละของสมาชิกภาคีเครือข่าย ฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการของ สถ. และ อปท. รวมถึงสิทธิหน้าที่ของประชาชนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	-	๖๕	๖๕	๗๐	๗๐	๗. สำรวจความต้องการของสมาชิกภาคีเครือข่ายฯ ที่มีต่อการบริหารจัดการของ สถ. และ อปท.							
	๕. ภาคีเครือข่ายฯ มีความพึงพอใจในการได้รับข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารจัดการของ สถ.และ อปท. รวมถึงสิทธิหน้าที่ของภาคีเครือข่าย ฯ	๗. ร้อยละของระดับความพึงพอใจที่มีต่อ สถ. ของสมาชิกภาคีเครือข่าย ฯในการได้รับข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารจัดการ ของ อปท.และและสิทธิหน้าที่ของภาคีเครือข่ายฯ	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๘. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เชิงรุกถึงผลงานของ สถ. และ อปท.ที่โดดเด่นให้เป็นที่ยอมรับของสังคม	๑ โครงการจัดพิมพ์จุลสาร "เรื่องเล่าท้องถิ่นไทย"	๐.๕๕	๐.๕๕	๐.๕๕	๐.๖๐	๒.๒๕	สน.พส.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๔-๕๗			๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๔-๕๗	
	๖. ภาคีเครือข่ายฯ ในส่วนของส่วนราชการ ที่ถ่ายโอนภารกิจ ฯ มีความพึงพอใจในการประสานการถ่ายโอนภารกิจให้ อปท.	๘. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของส่วนราชการที่ถ่ายโอนภารกิจ ฯ มีความพึงพอใจในการประสานการถ่ายโอนภารกิจให้ อปท.	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐		๑ โครงการเผยแพร่บทความทางวิชาการเกี่ยวกับ อปท.	๐.๕๐	-			๐.๕๐	สน.พส.
									๒ โครงการจัดพิมพ์หนังสือรวมแนวคิดสร้างสรรค์การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	๐.๕๐	-	-	-	๐.๕๐	สน.พส.
									๓ โครงการจัดงานแสดงผลงานสุดยอดท้องถิ่นไทย	๕.๐๐	-	๕.๐๐	-	๑๐.๐๐	สน.พส.
								๙. สร้างเครือข่ายการทำงานของ สถ. และจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเครือข่ายการทำงานของ สถ. รวมทั้งผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สถ.	๑ โครงการจัดงานชุมนุมลูกเสือและเนตรนารีสังกัด อปท.	-	-	-		-	สน.ปศ.
									๔ โครงการจัดงานวันท้องถิ่นไทย	๕.๐๐	-	๕.๐๐	-	๑๐.๐๐	สน.พส.
									๒ โครงการเสริมสร้างความเข้าใจของการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายฯ	๑.๐๐	-	-	-	๑.๐๐	สน.สส.
									๓ โครงการสำรวจ อปท.ที่มีนวัตกรรมในการพัฒนาระบบการบ่มเพาะวิสาหกิจชุมชนฯ	๑.๐๐	-	-	-	๑.๐๐	สน.สส.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๔-๕๗			๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๔-๕๗	
	๗. สถ. มีระบบการประชาสัมพันธ์เชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ	๙. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิงรุกทั้งระบบ	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	๑๐. พัฒนาความร่วมมือกับสื่อมวลชนเพื่อดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิงรุก	๑ โครงการประชาสัมพันธ์การส่งเสริมให้ อปท.มีความเข้มแข็งและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการปกครองในระบบประชาธิปไตย	๔.๐๐	๔.๐๐	๔.๐๐	๕.๐๐	๑๗.๐๐	สล.สถ.
								๑๑. กำหนดแนวทางและวิธีการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ สถ. ให้สังคมได้รับทราบและเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ภารกิจของ สถ. เพื่อร่วมเป็นเครือข่ายการสนับสนุนการปฏิบัติงานของ สถ.	๑ โครงการรณรงค์ เพื่อกระตุ้นในภาคประชาชน / อปท.แจ้งเบาะแสเฝ้าระวังทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐.๒๖	๐.๓๐	๐.๓๐	๐.๓๐	๑.๑๖	กจ.
	๘. บุคลากร สถ.มีความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม	๑๐. ร้อยละของบุคลากร สถ. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๑๓. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมให้แก่บุคลากรของ สถ.	๑ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรสถ.เกี่ยวกับการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม	๐.๒๐	-	๐.๕๐	-	๐.๗๐	สน.สส.

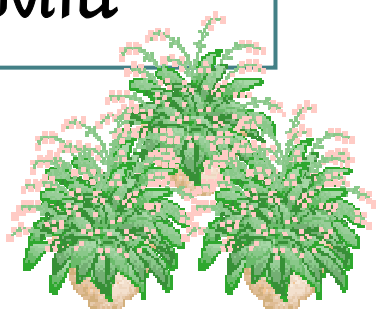
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๔-๕๗			๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๔-๕๗	
	๙. บุคลากร สถ.มีความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการของ อปท. และการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ฯในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา อปท.	๑๑. ร้อยละของบุคลากร สถ. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการของ อปท. และการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ฯ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๑๔. พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร สถ. ในการสร้างและใช้ภาคีเครือข่าย ฯ เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนา การปฏิบัติงานของ สถ. ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด	๑ โครงการอบรมวิทยากรเพื่อสร้างเครือข่ายการพัฒนาการเมืองในระบอบประชาธิปไตย	๑.๕๐	๑.๕๐	-	-	๓.๐๐	สน.พร.

ภาคผนวก

ผนวก ก ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและขีดสมรรถนะของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ผนวก ข ความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน

ผนวก ค ข้อมูลพื้นฐานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



ภาคผนวก ก

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม และ ขีดสมรรถนะของ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ปัจจัยภายใน (จุดแข็ง-จุดอ่อน) 7's Model

ด้าน	จุดแข็ง	จุดอ่อน
๑. กลยุทธ์ (Strategies)	๑. สถ. มีภารกิจชัดเจนในการส่งเสริมสนับสนุน อปท. โดยการพัฒนาและให้คำปรึกษาแนะนำ อปท. ในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการบริหารจัดการ เพื่อให้ อปท. มีความเข้มแข็ง และศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ ๒. สถ. มีวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ ค่านิยม และตัวชี้วัด ที่ชัดเจนและครอบคลุมภารกิจของกรม	๑. โครงการ/แผนงานที่ควรดำเนินงานเพื่อตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ ไม่ได้รับงบประมาณ การปรับเปลี่ยนโครงการ/แผนงานขึ้นอยู่กับผู้บริหาร
๒. โครงสร้าง (Structure)	๓. สถ. มีโครงสร้างการบริหารงานที่ครอบคลุมทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	๒. โครงสร้างองค์กรในภาพรวมไม่สามารถช่วยให้บรรลุประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน
๓.ระบบการปฏิบัติงาน (System)	๔. มีการลำดับการบังคับบัญชาในการทำงานอย่างเป็นระบบ ๕. มีระบบการติดตามผลการดำเนินงานของ สถ. อย่างใกล้ชิด ๖. มีการบริหารความเสี่ยงเพื่อปรับปรุงการทำงานของ สถ. การควบคุมภายในเพื่อประเมินสภาพแวดล้อมของกรมฯ และการตรวจสอบภายใน เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานของกรมฯ	๓. ขาดการจัดเก็บข้อมูลอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย เป็นระบบ และบูรณาการข้อมูลระหว่างสำนัก/กองและ สถจ. ๔. มีขั้นตอนในการปฏิบัติงานหลายขั้นตอน ทำให้เปลืองทรัพยากรทั้งด้านเวลา และทรัพย์สินอย่างมาก ๕. บางสำนัก/กองมีภารกิจซ้ำซ้อนกัน และเกี่ยงงานไปมา ๖. ทรัพยากรมีจำกัด และไม่มีระบบการจัดสรรทรัพยากรที่ชัดเจน ๗. การประสานงานระหว่างสำนัก/กอง ล่าช้าอย่างมาก ต้องใช้การรู้จักเป็นการส่วนตัวในการประสานงานเพื่อความรวดเร็ว

ด้าน	จุดแข็ง	จุดอ่อน
๔. บุคลากร(Staff)	๗. สถ. มีบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ครอบคลุมทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	๘. ปริมาณงานของ สถ. มีจำนวนมาก เมื่อเทียบกับกำลังคนของ สถ. ทำให้การดูแลและส่งเสริม อปท. ไม่สามารถทำได้อย่างทั่วถึง ๙. ไม่สามารถปฏิบัติได้ตามแผนอัตรากำลัง เช่น การจัดสรรกำลังคนให้ตรงกับประเภทงาน ก่อให้เกิดการกระจุกตัวของบุคลากร เป็นผลให้คุณภาพงานน้อยลง ๑๐. แผนการพัฒนาบุคลากรของ สถ. ไม่ครอบคลุมทุกด้าน และไม่ได้ถูกนำมาใช้อย่างแพร่หลาย ๑๑. สถ. ไม่สามารถรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถได้ มีการโอนย้ายไปหน่วยงานอื่นจำนวนมาก เนื่องจากไม่มีเส้นทางความก้าวหน้าของสายงานที่ชัดเจน ๑๒. บุคลากรในสำนัก/กองเดียวกันไม่สามารถทำงานทดแทนกันได้ ทำให้งานสะดุด เมื่อบุคลากรคนใดคนหนึ่งโอนย้าย หรือลางาน ๑๓. ข้าราชการบางส่วนมอบหมายภารกิจของตนให้พนักงานราชการและลูกจ้างทำแทน ๑๔. ข้าราชการขาดแรงจูงใจและกำลังใจในปฏิบัติงาน เนื่องจากไม่มีสิ่งตอบแทนที่เหมาะสม และยังไม่สามารถนำระบบคุณธรรมมาใช้ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่
๕. ทักษะความรู้ความสามารถ (Skill)	๘. สถ. มีบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารงานของ อปท.	๑๕. ไม่มีระบบการพัฒนาความรู้ความสามารถของข้าราชการ ๑๖. บุคลากรขาดความเชี่ยวชาญด้านการใช้เทคโนโลยีที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

ด้าน	จุดแข็ง	จุดอ่อน
๖. รูปแบบการบริหารจัดการ (Style)	๙. มีผู้บริหารที่เอาใจใส่เร่งรัดติดตามผลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด และมีบุคลากรร่วมรับผิดชอบงานตามภารกิจหน้าที่จนได้รับผลการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการค่อนข้างดี ๑๐. ผู้บริหารมีการมอบอำนาจชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อให้การปฏิบัติงานของ สถ. ครอบคลุมในทุกอำนาจหน้าที่และทุกพื้นที่	
๗. ค่านิยมร่วม(Shared values)	๑๑. มีการกำหนดค่านิยมขององค์กรอย่างชัดเจน	๑๗. ขาดการถ่ายทอดองค์ความรู้ และแลกเปลี่ยนข้อมูลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๑๘. ขาดความต่อเนื่องและชัดเจนในการถ่ายทอดค่านิยมขององค์กรลงสู่การปฏิบัติ

ปัจจัยภายนอก (โอกาส-ภัยคุกคาม) PEST Analysis

ด้าน	โอกาส	ภัยคุกคาม
๑. ด้านการเมือง (Political)	๑. นโยบายและทิศทางของการกระจายอำนาจ ให้ความสำคัญกับ อปท. ทำให้ สถ. ถูกคาดหวังให้เป็นหน่วยงานหลักในการส่งเสริมให้ อปท. มีความเข้มแข็ง ๒. นโยบายการปฏิรูประบบราชการ และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ทำให้ สถ. มีบทบาทมากขึ้น ในด้านการพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง ระเบียบกฎหมายของ อปท. เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) ๓. กฎหมายกำหนดให้มีการเพิ่มสัดส่วนรายได้ของ อปท. ต่อรายได้ของรัฐบาลอย่างต่อเนื่อง	๑. ขาดการบูรณาการระหว่างหน่วยงานที่ทำหน้าที่ส่งเสริมสนับสนุน อปท. ตามนโยบายกระจายอำนาจ ๒. ในช่วงปีที่ผ่านมามีการเปลี่ยนแปลงของรัฐบาลบ่อยครั้งทำให้ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินนโยบายระยะยาว
๒. ด้านเศรษฐกิจ (Economic)	๔. ภาวะเศรษฐกิจตกต่ำทำให้ อปท. จัดเก็บรายได้ได้น้อยลง ส่งผลให้ สถ. มีบทบาทในการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้และการคลังของ อปท. ๕. สภาหอการค้าไทยให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ช่วยเพิ่มภาคีเครือข่ายให้กับ สถ. ในการร่วมป้องกันการทุจริตของ อปท. ได้ ๖. การเปิดเขตการค้าเสรีรวมถึงมาตรการกีดกันทางการค้าทำให้ อปท. ต้องปรับตัวต่อการส่งเสริมกระบวนการผลิตในท้องถิ่น เป็นโอกาสให้ สถ. สามารถเพิ่มบทบาทในการส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากในท้องถิ่นได้	๓. สืบเนื่องจากสภาพเศรษฐกิจไม่ดี ทำให้ข้าราชการ สถ. รับงานเสริม ซึ่งส่งผลให้ไม่สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้เต็มกำลังความสามารถ ๔. กระบวนการแก้ไขกฎหมายที่จะทำให้ อปท. มีรายได้เพิ่มขึ้นเป็นไปอย่างล่าช้าและยากลำบาก

ด้าน	โอกาส	ภัยคุกคาม
๓. ด้านสังคม (Social)	๗. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เน้นหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวปฏิบัติซึ่งต้องกระจายไปยังทุกท้องถิ่น เป็นโอกาสให้ สถ. สามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางในการส่งเสริมและสนับสนุน อปท. ในการพัฒนาทุกๆ สาขาพื้นที่ ๘. ภาคประชาสังคมตื่นตัวกับการมีส่วนร่วมในการบริหารงานของ อปท. มากขึ้น เป็นโอกาสในการส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมและสร้างภาคีเครือข่ายร่วมทำงานกับ สถ. ๙. มีการปรับปรุงประมวลกฎหมายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ร.บ. ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานท้องถิ่น เพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจ และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของท้องถิ่นให้คล่องตัวยิ่งขึ้น ๑๐. ผู้บริหารและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการศึกษาที่สูงขึ้น ทำให้มีวิสัยทัศน์ในการทำงานยิ่งขึ้น เนื่องจาก สถ. มีนโยบายในการส่งเสริมให้บุคลากรท้องถิ่นทั้งฝ่ายการเมืองและข้าราชการเข้าศึกษาอบรมทั้งในระดับอุดมศึกษา และบัณฑิตศึกษา ๑๑. ความคาดหวังของประชาชนที่จะได้รับบริการสาธารณะที่ดีจาก อปท. ทำให้ สถ. ต้องปรับบทบาทในการส่งเสริม อปท. จัดบริการสาธารณะอย่างมีมาตรฐาน ๑๒. บทบาทของสื่อสารมวลชนในปัจจุบันมีผลต่อการดำเนินงานของ สถ. และ อปท. ค่อนข้างสูง	๕. อปท. บางส่วนยังไม่เข้าใจหลักความเป็นอิสระภายใต้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฯ อย่างแท้จริง จึงเกิดข้อเรียกร้องที่เกินขีดความสามารถของรัฐที่จะตอบสนองได้ ๖. ประชาชนยังขาดความตระหนักในหน้าที่พลเมือง โดยเฉพาะเรื่องการเลือกตั้งระดับต่างๆ จึงทำให้ได้ผู้บริหารท้องถิ่นบางส่วนที่ยังไม่สามารถทำงานตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง ๗. ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของ สถ. มีจำนวนมากและมีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ๘. ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นมีผลให้ความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนที่มีต่อ อปท. และ สถ. ลดลง

ด้าน	โอกาส	ภัยคุกคาม
๔. ด้านเทคโนโลยี (Technology)	๑๓. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีทำให้ สถ. มีช่องทางในการค้นคว้าหาข้อมูลได้ง่ายยิ่งขึ้น ๑๔. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศทำให้ สถ. มีโอกาสในการแสวงหาภาคีได้ง่ายขึ้น	๙. ความรวดเร็วในการแพร่กระจายของข้อมูลข่าวสารที่ส่งผลกระทบในเชิงลบโดยอาศัยความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศ ทำให้ สถ. และ อปท. ต้องปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวัง และไม่กล้าเสี่ยงที่จะดำเนินการให้ทันต่อเหตุการณ์อย่างทันท่วงที

ภาคผนวก ข

ความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน

ความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๗) และแผนการบริหารราชการแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๔)

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีแนวทางการพัฒนาเป็น ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่มีความสอดคล้องกับแนวทางการบริหารราชการแผ่นดิน ในนโยบายที่ ๘ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ ๘.๑ ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน และนโยบายรัฐบาลที่ ๘.๓ สื่อและการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร

สำหรับประเด็นนโยบายรัฐบาลที่ ๘.๑ เป้าหมายเชิงนโยบาย เรื่อง

๑. ระบบการบริหารงานภาครัฐ สามารถอำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้งยกระดับคุณภาพมาตรฐาน และธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับของประชาชน

๒. การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้ทันสมัยและเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓. ระบบราชการมีความโปร่งใส ปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชั่นลดลง

และสอดคล้องกับนโยบาย จำนวน ๓ เรื่อง และมีกลยุทธ์/วิธีการดำเนินการ ดังนี้

นโยบาย	กลยุทธ์/วิธีการ
๑. สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาล ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวมถึงการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และถูกต้องชอบธรรมและส่งเสริมเสรีภาพในการรวมกลุ่มของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ	- พัฒนามาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ - สนับสนุนและส่งเสริมการประสานการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

นโยบาย	กลยุทธ์/วิธีการ
๒. จัดระบบงานให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และส่งเสริมพัฒนาระบบบริหารผลงานและสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลในการส่งมอบบริการสาธารณะ พร้อมทั้งการพัฒนาข้าราชการโดยเฉพาะข้าราชการรุ่นใหม่ที่จะต้องเป็นกำลังสำคัญของภาคราชการในอนาคต	- พัฒนาศักยภาพของหน่วยงานภาครัฐให้มีขีดความสามารถและความยืดหยุ่นคล่องตัวตอบสนองต่อการปฏิบัติราชการและการส่งมอบบริการสาธารณะ - วางมาตรการ/ระบบในการประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมทั้งการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมสอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดแรงจูงใจในการพัฒนาผลงาน - พัฒนาข้าราชการในตำแหน่งที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์และสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ เพื่อให้รองรับกับสถานการณ์ของโลกที่เปลี่ยนแปลงไป
๓. ปรับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เหมาะสมกับความสามารถและประสิทธิภาพของผู้ปฏิบัติงานในลักษณะที่อาจแตกต่างกันตามพื้นที่ตามการแข่งขันของการจ้างงานในแต่ละสายอาชีพที่เหมาะสม และตามความจำเป็นเพื่อรักษาคนเก่ง คนดีไว้ในราชการ รวมทั้งการสร้างความสมดุลของคุณภาพชีวิตข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ดีขึ้น เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีศักดิ์ศรี มีขวัญกำลังใจที่จะปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	- ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ - สร้างคนเก่งคนดีผู้มีความรู้ความสามารถในส่วนราชการ

สำหรับประเด็นนโยบายรัฐบาลที่ ๘.๓ เป้าหมายเชิงนโยบาย เรื่อง

๑. การพัฒนาระบบบริการจัดการงานข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ สามารถขยายโอกาสในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชนให้ถูกต้อง เป็นธรรม และรวดเร็ว

๒. ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง

และสอดคล้องกับนโยบาย จำนวน ๑ เรื่อง และมีกลยุทธ์/วิธีการดำเนินการ ดังนี้

นโยบาย	กลยุทธ์/วิธีการ
๑. ส่งเสริมให้ประชาชนมีโอกาสได้รับรู้และเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารสาธารณะจากทางราชการและสื่อสาธารณะอื่นได้อย่างกว้างขวาง เป็นธรรม และรวดเร็ว รวมทั้งให้กลไกภาครัฐเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในทุกมิติตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย	- เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการพร้อมกับขยายโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของประชาชน - ปรับปรุงระบบฐานข้อมูล รูปแบบกลไก การให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่หน่วยงานภาครัฐและภาคประชาชน - เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ข้อเท็จจริง ที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการบริหารการพัฒนาประเทศและผลการพัฒนาประเทศต่อสาธารณะ - จัดทำแผนงานประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของกระทรวง(กรม)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะและระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาประเทศ มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ ๘.๑ ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน

เป้าหมายเชิงนโยบาย เรื่อง

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีขีดความสามารถในทางการคลัง มีความเป็นอิสระพึ่งพาตนเองได้มากขึ้น มีการให้บริการสาธารณะที่มีคุณภาพมาตรฐาน บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของประชาชน เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาระบบติดตามประเมินผลการกระจายอำนาจและรายงานผลอย่างต่อเนื่อง

๒. ระบบการบริหารงานภาครัฐ สามารถอำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้งยกระดับคุณภาพมาตรฐาน และธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับของประชาชน

๓. การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้ทันสมัยและเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

๔. ระบบราชการมีความโปร่งใส ปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชั่นลดลง

สอดคล้องกับนโยบาย จำนวน ๕ เรื่อง และมีกลยุทธ์/วิธีการดำเนินการ ดังนี้

นโยบาย	กลยุทธ์/วิธีการ
๑. สนับสนุนการกระจายอำนาจทางการคลังสู่ท้องถิ่นเพื่อเพิ่มขีดความสามารถและความเป็นอิสระขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพึ่งพาตัวเองได้มากขึ้น โดยมีการปรับปรุงกฎหมายเพิ่มอำนาจให้ท้องถิ่นจัดเก็บรายได้จากภาษีอากร และค่าธรรมเนียมได้มากขึ้น เพื่อให้ท้องถิ่นสามารถจัดบริการสาธารณะที่ได้มาตรฐานและตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยคำนึงถึงความจำเป็นและเหมาะสมตามศักยภาพของท้องถิ่น	- พัฒนาเพิ่มรายได้ให้ท้องถิ่นและปรับปรุงโครงสร้างรายได้เพื่อเสริมสร้างความเป็นอิสระให้ท้องถิ่น - พัฒนาระบบกฎหมายท้องถิ่น
๒. สนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ยึดหลักธรรมาภิบาลและปรับระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ มุ่งตอบสนองต่อ ความต้องการของประชาชน ความรับผิดชอบต่อชุมชน และมีความโปร่งใสมากขึ้น โดยให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล และมีส่วนร่วมในกระบวนการวางแผนและการทำงาน ตลอดจนการจัดบริการสาธารณะร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของท้องถิ่น	- พัฒนามาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหารและข้าราชการส่วนท้องถิ่น ควบคู่ไปกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบของผู้บริหารและข้าราชการส่วนท้องถิ่น - พัฒนาระบบการบริหารจัดการในด้านต่างๆ อาทิ การบริหารจัดการบุคคล ระบบการบริหารจัดการงบประมาณการเงิน การคลัง รวมทั้งนำการจัดการความรู้ (KM) มาใช้ในการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ทันสมัย

นโยบาย	กลยุทธ์/วิธีการ
	มีประสิทธิภาพ - พัฒนาคุณภาพมาตรฐานการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - ส่งเสริมและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนและพัฒนาวัฒนธรรมประชาธิปไตย
๓. ปรับบทบาทและภารกิจการบริหารราชการระหว่างราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นให้ชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อน เพื่อสามารถดำเนินภารกิจที่สนับสนุนเชื่อมโยงกัน และประสานการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม ควบคู่ไปกับการเร่งรัดการดำเนินการถ่ายโอนภารกิจและงบประมาณให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้มีการติดตามประเมินผลและรายงานผลอย่างต่อเนื่อง	- สร้างกลไกเชื่อมโยงการทำงานร่วมกันระหว่างภาคราชการ (ราชการส่วนกลาง ภูมิภาค ท้องถิ่น) ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม รวมทั้งการถ่ายโอนบทบาทภารกิจ การตัดสินใจ และทรัพยากรจากส่วนกลางลงสู่ระดับปฏิบัติการ - เร่งรัดการถ่ายโอนภารกิจของราชการและส่วนกลางให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - พัฒนาระบบการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - พัฒนากฎหมายให้สอดคล้องกับแผนการกระจายอำนาจและแผนปฏิบัติการ - ส่งเสริมการวางแผนยุทธศาสตร์การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถนำไปสู่การแปลงแผนสู่ภาคปฏิบัติฯ อย่างมีประสิทธิผล - เสริมสร้างระบบการติดตามประเมินผลการกระจายอำนาจ
๔. บูรณาการความเชื่อมโยงของการบริหารราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคสู่ท้องถิ่น โดยสนับสนุน การบริหารงานจังหวัดแบบบูรณการ ผ่านกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัดที่สอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์ระดับชาติและระดับภาค ตลอดจนเชื่อมโยงกับแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและแผนชุมชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในทุกขั้นตอนของการจัดทำแผน	- สนับสนุนให้จังหวัด/กลุ่มจังหวัดพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และความมั่นคงในพื้นที่อย่างบูรณาการบนพื้นฐานการมีส่วนร่วมและการบริหารจัดการที่ดี - สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนและการเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาของท้องถิ่นและแผนพัฒนาจังหวัด
๕. สนับสนุนให้มีการบริหารท้องถิ่นรูปแบบพิเศษให้สอดรับกับระดับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของพื้นที่ โดยสนับสนุนให้ท้องถิ่นที่มีศักยภาพและความพร้อมจัดตั้งเป็นมหานคร	-สนับสนุนการดำเนินการเพื่อให้มีการบริหารท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ

นโยบาย	กลยุทธ์/วิธีการ
๖. สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และถูกต้องชอบธรรมและส่งเสริมเสรีภาพในการรวมกลุ่มของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ	- พัฒนามาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ - สนับสนุนและส่งเสริมการประสานการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๗. จัดระบบงานให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และส่งเสริมพัฒนาระบบบริหารผลงานและสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลในการส่งมอบบริการสาธารณะ พร้อมทั้งการพัฒนาข้าราชการโดยเฉพาะข้าราชการรุ่นใหม่ที่จะต้องเป็นกำลังสำคัญของภาคราชการในอนาคต	- พัฒนาศักยภาพของหน่วยงานภาครัฐให้มีขีดความสามารถและความยืดหยุ่นคล่องตัวตอบสนองต่อการปฏิบัติราชการและการส่งมอบบริการสาธารณะ - วางมาตรการ/ระบบในการประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมทั้งการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมสอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดแรงจูงใจในการพัฒนาผลงาน - พัฒนาข้าราชการในตำแหน่งที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์และสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ เพื่อให้รองรับกับสถานการณ์ของโลกที่เปลี่ยนแปลงไป
๘. ปรับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เหมาะสมกับความสามารถและประสิทธิภาพของผู้ปฏิบัติงานในลักษณะที่อาจแตกต่างกันตามพื้นที่ ตามการแข่งขันของการจ้างงานในแต่ละสายอาชีพที่เหมาะสม และตามความจำเป็นเพื่อรักษาคนเก่ง คนดีไว้ในราชการ รวมทั้งการสร้างความสมดุลของคุณภาพชีวิตข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ดีขึ้น เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีศักดิ์ศรี มีขวัญกำลังใจที่จะปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	- ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ - สร้างคนเก่งคนดีผู้มีความรู้ความสามารถในส่วนราชการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปสู่เป้าหมายของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีความเชื่อมโยงกับ นโยบายรัฐบาลที่ ๘.๑ ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน และนโยบายรัฐบาลที่ ๘.๓ สื่อและการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร

สำหรับประเด็นนโยบายรัฐบาลที่ ๘.๑ ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน

เป้าหมายเชิงนโยบาย เรื่อง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีขีดความสามารถในทางการคลัง มีความเป็นอิสระพึ่งพาตนเองได้มากขึ้นมีการให้บริการสาธารณะที่มีคุณภาพมาตรฐาน บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของประชาชน เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาระบบติดตามประเมินผลการกระจายอำนาจและรายงานผลอย่างต่อเนื่อง

สอดคล้องกับนโยบาย จำนวน ๒ เรื่อง และมีกลยุทธ์/วิธีการดำเนินการ ดังนี้

นโยบาย	กลยุทธ์/วิธีการ
๑. สนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ยึดหลักธรรมาภิบาลและปรับระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ มุ่งตอบสนองต่อ ความต้องการของประชาชน ความรับผิดชอบต่อชุมชน และมีความโปร่งใสมากขึ้น โดยให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล และมีส่วนร่วมในกระบวนการวางแผนและการทำงาน ตลอดจนการจัดบริการสาธารณะร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของท้องถิ่น	- ส่งเสริมและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนและพัฒนาวัฒนธรรมประชาธิปไตย
๒. ปรับบทบาทและภารกิจการบริหารราชการระหว่างราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นให้ชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อน เพื่อสามารถดำเนินภารกิจที่สนับสนุนเชื่อมโยงกัน และประสานการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม ควบคู่ไปกับการเร่งรัดการดำเนินการถ่ายโอนภารกิจและงบประมาณให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้มีการติดตามประเมินผลและรายงานผลอย่างต่อเนื่อง	- สร้างกลไกเชื่อมโยงการทำงานร่วมกันระหว่างภาคราชการ (ราชการส่วนกลาง ภูมิภาค ท้องถิ่น) ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม รวมทั้งการ ถ่ายโอนบทบาทภารกิจ การตัดสินใจ และทรัพยากรจากส่วนกลางลงสู่ระดับปฏิบัติการ

สำหรับประเด็นนโยบายรัฐบาลที่ ๘.๓ สื่อและการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร

เป้าหมายเชิงนโยบาย เรื่อง

๑. การพัฒนาระบบบริหารจัดการงานข้อมูลข่าวสารภาครัฐ สามารถขยายโอกาสในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชนให้ถูกต้อง เป็นธรรม และรวดเร็ว

๒. ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง

สอดคล้องกับนโยบาย จำนวน ๑ เรื่อง และมีกลยุทธ์/วิธีการดำเนินการ ดังนี้

นโยบาย	กลยุทธ์/วิธีการ
๑. ส่งเสริมให้ประชาชนมีโอกาสได้รับรู้และเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารสาธารณะจากทางราชการและสื่อสาธารณะอื่นได้อย่างกว้างขวาง เป็นธรรม และรวดเร็ว รวมทั้งให้กลไกภาครัฐเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในทุกมิติตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย	- เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการพร้อมกับขยายโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของประชาชน - เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ข้อเท็จจริง ที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการบริหารการพัฒนาประเทศและผลการพัฒนาประเทศต่อสาธารณะ

ภาคผนวก ค

ข้อมูลพื้นฐานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข้อมูลพื้นฐานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

โครงสร้างส่วนราชการและแบ่งงานภายในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ดังนี้

ก.ราชการบริหารส่วนกลาง

๑. สำนักงานเลขานุการกรม

๒. กองการเจ้าหน้าที่

๓. กองคลัง

๔. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศท้องถิ่น

๕. สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๖. สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น

๗. สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

๘. สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๙. สำนักกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น

๑๐. กองตรวจสอบระบบบัญชีท้องถิ่น

๑๑. สำนักส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและการมีส่วนร่วม

๑๒. สำนักมาตรฐานการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๓. สำนักพัฒนาระบบรูปแบบและโครงสร้าง

๑๔. สำนักประสานและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น

๑๕. สำนักงานผู้ตรวจราชการ (เดิมสำนักประสานการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น)

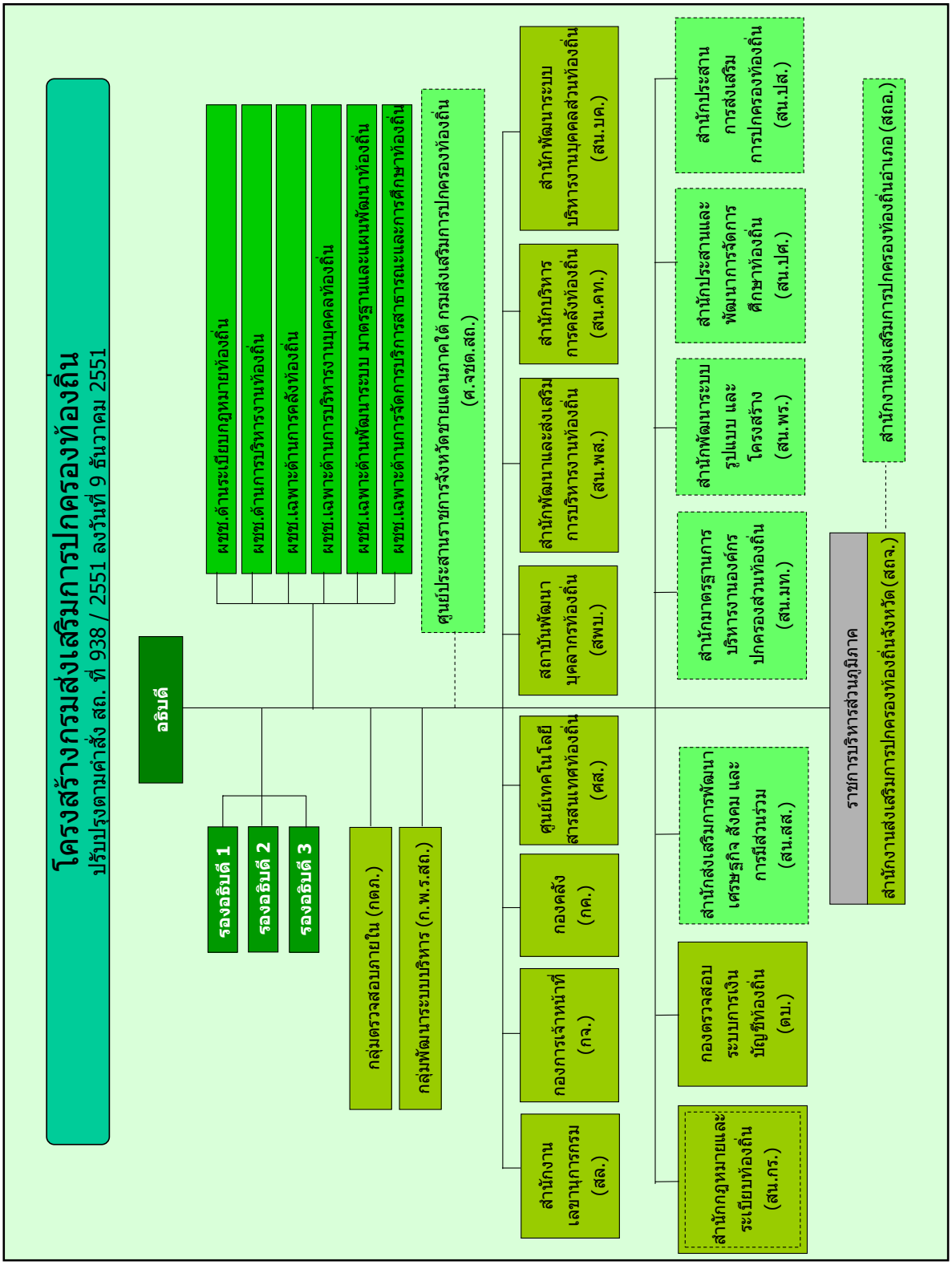
๑๖. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๑๗. กลุ่มตรวจสอบภายใน

๑๘. ศูนย์ประสานราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข. ราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค

• สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

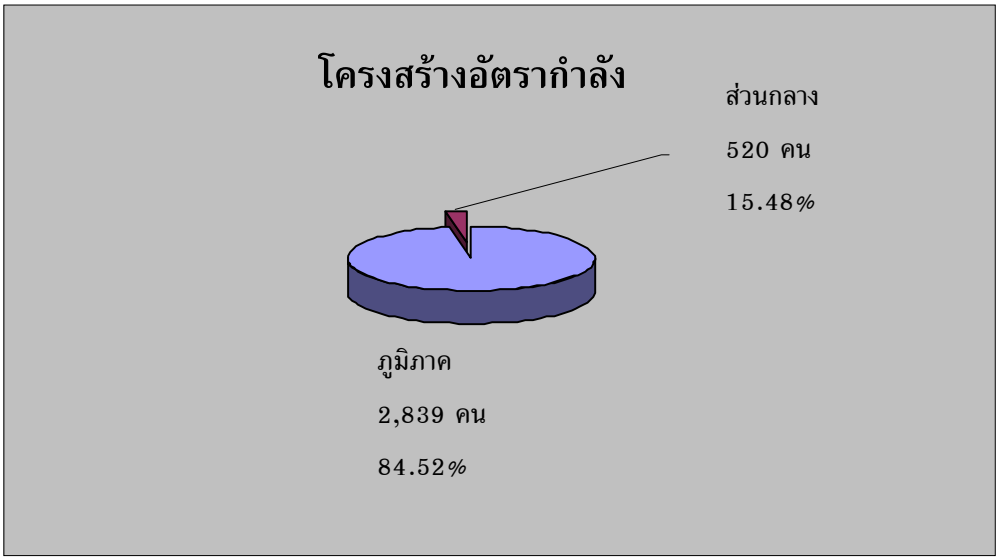


โครงสร้างอัตรากำลังของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

มีบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ จำนวนทั้งสิ้น ๓,๓๕๙ คน

- ปฏิบัติหน้าที่ในส่วนกลาง จำนวน ๕๒๐ คน

- ปฏิบัติหน้าที่ที่จังหวัด อำเภอ กิ่งอำเภอ จำนวน ๒,๘๓๙ คน



จำนวนบุคลากร (ข้าราชการ) จำแนกเป็นตำแหน่ง

๑. ผู้บริหาร	๒	คน
๒. อำนวยการ	๘๑	คน
๓. อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการคอมพิวเตอร์)	๑	คน
๔. อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการ)	๑	คน
๕. นักจัดการงานทั่วไป	๓๘	คน
๖. นักทรัพยากรบุคคล	๙๔	คน
๗. นิติกร	๒๔๔	คน
๘. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๐๖	คน
๙. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๘	คน
๑๐. นักวิชาการพัสดุ	๒	คน
๑๑. นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑,๖๐๐	คน
๑๒. นักวิชาการคลัง	๓๓	คน
๑๓. นักวิชาการเงินและบัญชี	๒๒๘	คน
๑๔. นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๔	คน
๑๕. นักประชาสัมพันธ์	๖	คน
๑๖. นักวิชาการศึกษา	๑๖	คน
๑๗. เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๔๘๑	คน
๑๘. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๓๓๒	คน
๑๙. นายช่างศิลป์	๓	คน
๒๐. เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์	๒	คน
๒๑. เจ้าพนักงานธุรการ	๗๗	คน

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓

งบประมาณ

ปี ๒๕๕๓ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้รับงบประมาณ

๑๒๖,๘๗๘.๓๔ ล้านบาท แยกเป็น

- งบบริหารของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๑,๕๑๕.๓๐ ล้านบาท คิดเป็น ๑.๑๙ %
- เงินอุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑๒๕,๓๖๓.๐๔ ล้านบาท คิดเป็น ๙๘.๘๑ %

ข้อมูลงบประมาณย้อนหลัง ๓ ปี ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้

ประเภท / ปีงบประมาณ	งบบริหาร สถ.		เงินอุดหนุนให้ อปท.		รวม
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท
๒๕๕๑	๑,๔๖๘.๖๗	๑.๑๑	๑๓๑,๐๗๔.๙๔	๙๘.๘๙	๑๓๒,๕๔๓.๖๑
๒๕๕๒	๑,๕๔๑.๘๔	๑.๑๓	๑๓๔,๕๔๘.๔๒	๙๘.๘๗	๑๓๖.๑๒๖.๒๖
๒๕๕๓	๑,๕๑๕.๓๐	๑.๑๙	๑๒๕,๓๖๓.๐๔	๙๘.๘๑	๑๒๖,๘๗๘.๓๔

☐ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

☐ จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- องค์การบริหารส่วนจังหวัด	๗๕	แห่ง
- เทศบาล	๒,๐๐๘	แห่ง
- องค์การบริหารส่วนตำบล	๕,๗๖๗	แห่ง
- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ	๒	แห่ง
• เมืองพัทยา		
• กรุงเทพมหานคร		
รวม	**๗,๘๕๒**	**แห่ง**

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓