

1. เรื่อง การปรับอัตราเงินเดือนและค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ 3/2547 ได้มีมติเห็นชอบการปรับอัตราเงินเดือนและค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง ดังนี้

1. การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เนื่องจากมาตรฐานทั่วไปของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้กำหนดให้นำกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่กำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับโดยอนุโลม จึงเห็นควรดำเนินการดังนี้

(1) แจกแนวทางปฏิบัติให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด นำ พ.ร.ฎ.ปรับอัตรา

เงินเดือนของข้าราชการ พ.ศ.2547 มาใช้บังคับแก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยอนุโลม

(2) ให้ อบจ. เทศบาล และ อบต. มีคำสั่งปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงาน

ส่วนท้องถิ่น ตามบัญชีปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนจากบัญชีเงินเดือนที่ใช้ในปัจจุบันเข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือน ตาม พ.ร.ฎ. จะมีผลให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคนได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนใหม่ 3% และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับ 1 – 7 ได้รับการปรับอัตราเงินเดือนคนละ 2 ขั้น รายละเอียดตามบัญชีปรับอัตราเงินเดือนฯ แนบท้าย

2. กำหนดหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ให้สอดคล้องกับระเบียบ หลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง

(1) การให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับ 8 ขึ้นไป ได้รับเงินค่าตอบแทนนอก

เหนือจากเงินเดือน

(1.1) ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมาย

ว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับอยู่เดิม ยกเว้นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับเงินประจำตำแหน่งระดับ 7 ลงมา

(1.2) ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 8 ขึ้นไป ซึ่ง

ไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ 3,500 บาท

(2) ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับ 1 – 7 ที่ได้รับการปรับอัตราเงินเดือนตาม

บัญชีปรับอัตราเงินเดือนใหม่แล้วมีเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับแต่ยังมีขั้นเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนเดิมเหลืออยู่ หรือข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับ 1 – 7 ที่ได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนเดิมถึงขั้นสูงของอันดับให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มตามอัตราที่ระเบียบกระทรวงการคลังกำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือน

3. กำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของ อบจ. เทศบาล และ อบต. ได้รับค่าจ้าง ดังนี้

(1) ให้ยกเลิกบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างของ อบจ. เทศบาล และ อบต. (เดิม) และให้นำบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ มาใช้บังคับแก่ลูกจ้างของ อบจ. เทศบาล และ อบต. โดยอนุโลม

(2) ให้ยกเลิกบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ – ขั้นสูงลูกจ้างของ อบจ. เทศบาล และ อบต. (เดิม) และให้เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จัดทำบัญชีโดยให้นำอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ – ขั้นสูง ตามบัญชีเดิมมาเปรียบเทียบกับอัตราค่าจ้างใหม่ ใช้เป็นบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ – ขั้นสูง ของลูกจ้างแต่ละตำแหน่ง

(3) ให้ลูกจ้างประจำที่ได้รับการปรับอัตราค่าจ้างตามบัญชีปรับอัตราค่าจ้างใหม่ แล้วมีค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่งแต่ยังมีขั้นค่าจ้างตามบัญชีอัตราค่าจ้างเดิมเหลืออยู่ หรือลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าจ้างตามบัญชีอัตราค่าจ้างเดิมถึงขั้นสูงของตำแหน่ง ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มตามอัตราที่ระเบียบกระทรวงการคลังกำหนดไว้สำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547

2. เรื่อง การจ้างนักเรียน นักศึกษา ช่วยปฏิบัติงานในเทศบาล

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ 3/2547 ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจ้างนักเรียน นักศึกษา ที่มีอายุ 15 ปีบริบูรณ์ มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น (จบ ม.3) ปฏิบัติงานในช่วงปิดภาคเรียนได้ โดยให้นำหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอัตราค่าตอบแทนนักเรียน นักศึกษา ปฏิบัติงานในช่วงปิดภาคเรียนตามที่กระทรวงการคลังกำหนดมาใช้บังคับโดยอนุโลม ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ดังนี้

(1) ปฏิบัติงานเต็มวันไม่น้อยกว่า 7 ชั่วโมง ไม่รวมเวลาหยุดพัก ค่าตอบแทนวันละ 200 บาท

(2) ปฏิบัติงานครึ่งวันไม่น้อยกว่า 3 ชั่วโมงครึ่ง (ช่วงบ่าย/ช่วงเช้า) ค่าตอบแทน 100 บาท

(3) กรณีไม่เข้าตาม (1) และ (2) ให้จ่ายค่าตอบแทนเมื่อปฏิบัติงานครบ 1 ชั่วโมง ค่าตอบแทน ชั่วโมงละ 25 บาท

โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมีมติ

4. เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติกรณีการปรับขนาดเทศบาล (การตั้งคณะกรรมการ)

ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ 3/2547 ได้มีมติเห็นชอบตามมติคณะกรรมการพิจารณากำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างฯ ที่ได้พิจารณาแล้วว่า เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปรับขนาดของเทศบาล จึงควรกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1) เทศบาล และ อบต.ที่ต้องการจะปรับขนาดให้นายกฯ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินขนาดของเทศบาล หรือ อบต. จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน โดยดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การเปลี่ยนแปลงขนาดของเทศบาล ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2546 และประกาศ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 21 สิงหาคม 2545

2) ให้เทศบาล หรือ อบต.รายงานความประสงค์ขอปรับขนาดพร้อมเสนอผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ ให้ ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา โดยให้พิจารณาเห็นชอบภายใน 2 เดือน นับแต่วันได้รับแจ้งความประสงค์และผลการประเมินดังกล่าวจากเทศบาล หรือ อบต.

3. เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดแล้ว ให้เทศบาล หรือ อบต.ประกาศการปรับขนาดของเทศบาล หรือ อบต.
