



แผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2552 – 2555)

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



คำนำ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 มาตรา 31 โดยจัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2545 ในสังกัดกระทรวงมหาดไทย มีบทบาทภารกิจในการส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนาและให้คำปรึกษาแนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลังและการบริหารจัดการ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ

ตลอดระยะเวลากว่า 6 ปี ที่ผ่านมา กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มุ่งมั่นส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ควบคู่กับการพัฒนาองค์กรให้มีศักยภาพ และมุ่งประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน เพื่อร่วมกันพัฒนา สนับสนุน และส่งเสริมการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ว่า **“เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงในการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นกลไกในการพัฒนาประเทศได้อย่างยั่งยืน”**

เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2552 - 2554 และนโยบายกระทรวงมหาดไทย ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมและมีความชัดเจน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปีขึ้น โดยได้รับความร่วมมือจากผู้บริหารและข้าราชการในสังกัด ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงผู้แทนภาคประชาชนและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ผ่านกระบวนการระดมความคิดเห็น จึงขอขอบคุณทุกท่านมา ณ โอกาสนี้

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติราชการ 4 ปีฉบับนี้ จักเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ อันเป็นการตอบสนองนโยบายของรัฐที่มุ่งหมายให้มีการบริหารงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและประเทศชาติต่อไป

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ส่วนที่ 1 บทนำ

ความเป็นมา	1
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม	4
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	
- การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้มีสมรรถนะสูง	5
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	
- การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการพัฒนาประเทศ	7
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	
- การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	10

ส่วนที่ 2 แบบฟอร์ม

แบบฟอร์มการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ	12
----------------------------------	----

ภาคผนวก

ผนวก ก	
โครงการ/กิจกรรมตามยุทธศาสตร์การบริหารราชการ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	19
ผนวก ข	
ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและขีดสมรรถนะของ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (SWOT)	50
ผนวก ค	
ความสอดคล้องการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กับประเด็นยุทธศาสตร์ สถ. และแนวทางการบริหารราชการแผ่นดิน	53
ผนวก ง	
ข้อมูลพื้นฐานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	65

ส่วนที่ 1 บทนำ

วิสัยทัศน์

ค่านิยม

พันธกิจ

ประเด็นยุทธศาสตร์



บทนำ

ความเป็นมา

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้รับการจัดตั้งตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2545 เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม พ.ศ. 2545 จากผลของการปฏิรูประบบราชการโดยเฉพาะพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2545 (ฉบับที่ 5) และพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ.2545 ได้แยกภารกิจการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ของกรมการปกครองมาจัดตั้งเป็นกรมขึ้น โดยต้องปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจให้สอดคล้องกับโครงสร้างและ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายในการส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนาและให้คำปรึกษา แนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงินการคลัง และการบริหารจัดการ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง และมีศักยภาพ ในการให้บริการ สาธารณะแล้ว นอกจากนี้ยังมีสถานการณ์ที่สำคัญที่มีอิทธิพลต่อบทบาทและภารกิจหน้าที่ของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นอีกหลายประการ ดังนี้

(1) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 ได้กำหนดให้รัฐกระจายอำนาจให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพึงตนเองและตัดสินใจในกิจการของท้องถิ่นได้เอง ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ และเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการ สาธารณะ มีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในพื้นที่ รวมถึงมีอิสระในการกำหนดนโยบายการบริหาร การจัดบริการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงินการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีความเข้มแข็งใน การบริหารงานได้โดยอิสระและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถพัฒนาระบบการคลังท้องถิ่นให้จัดบริการสาธารณะได้โดยครบถ้วนตามอำนาจหน้าที่ เพื่อให้เกิดความ คุ่มค่าเป็นประโยชน์ และให้บริการประชาชนอย่างทั่วถึง

(2) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2549 ได้กำหนดให้รัฐต้องถ่ายโอนภารกิจในการบริการสาธารณะที่รัฐดำเนินการ ให้เสร็จสิ้นภายใน 4 ปี และต้องจัดสรรภาษีเงินอุดหนุนและรายได้อื่นให้แก่ท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับการ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทอย่างเหมาะสม โดยตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ.2550 เป็นต้นไป ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้เพิ่มขึ้นคิดเป็นสัดส่วนต่อรายได้ สุทธิของรัฐบาลไม่น้อยกว่าร้อยละยี่สิบห้า และโดยมีจุดมุ่งหมายที่จะให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้ เพิ่มขึ้นคิดเป็นสัดส่วนต่อรายได้สุทธิของรัฐบาลในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละสามสิบห้า โดยการจัดสรรสัดส่วน ที่เป็นธรรมแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและคำนึงถึงรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นด้วย

การเพิ่มสัดส่วนรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อรายได้สุทธิของรัฐบาลตามวรรคหนึ่ง ให้เพิ่มขึ้นตามระยะเวลาที่เหมาะสมแก่การพัฒนาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินกิจการบริการสาธารณะได้ด้วยตนเอง และให้เป็นไปตามภารกิจที่ถ่ายโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ถ่ายโอนเพิ่มขึ้น ภายหลังปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 เป็นต้นไป แต่ไม่ว่ากรณีจะเป็นประการใดเงินอุดหนุนที่จัดสรรให้ต้องมี จำนวนไม่น้อยกว่าเงินอุดหนุนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่ต้องดำเนินการมากขึ้น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงเป็น หน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรงในการส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพและพร้อมที่จะ รองรับการถ่ายโอนภารกิจและดำเนินกิจการบริการสาธารณะและสามารถบริหารจัดการงบประมาณที่ได้รับได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และโปร่งใส

(3) การประกาศใช้พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2546 พระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ 12) พ.ศ. 2546 และพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วน ตำบล (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2546 มีผลทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้ง 3 รูปแบบเปลี่ยนแปลงที่มาของผู้บริหาร โดยกฎหมายใหม่กำหนดให้มาจากการเลือกตั้งโดยตรงจากประชาชน รวมทั้งได้มีการปรับปรุง แก้ไขบทบัญญัติในเรื่องความสัมพันธ์ระหว่างสภาท้องถิ่นกับผู้บริหารท้องถิ่น และกำหนดแนวทางการ บริหารงานของท้องถิ่นแตกต่างไปจากเดิมหลายประการ ทำให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นต้องกำหนด แนวทางเพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้าไปมีส่วนร่วมใน กิจการของท้องถิ่นได้โดยตรง ทั้งการสมัครรับเลือกตั้งและการลงคะแนนเสียง

(4) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ซึ่งเป็นกฎหมายที่มีจุดมุ่งหมายให้ส่วนราชการบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย คือประโยชน์สุขของประชาชน สัมฤทธิ์ผลต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า ซึ่งกำหนดให้ส่วนราชการต้องปฏิบัติ และ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการและบ้านเมืองที่ดีตามแนวพระราช กฤษฎีกานี้ โดยเป็นหน้าที่ของกระทรวงมหาดไทยและให้ความช่วยเหลือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน การจัดทำหลักเกณฑ์ดังกล่าว

(5) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2547 โดยที่มาตรา 13 และ 14 แห่งพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ที่บัญญัติให้คณะรัฐมนตรีต้องจัดให้มีแผนการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อเป็นกรอบและแนวทาง ในการจัดทำแผนนิติบัญญัติและแผนปฏิบัติราชการเพื่อใช้ในการบริหารราชการแผ่นดินตลอดระยะเวลาสี่ปี โดย มีความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลที่ได้แถลงไว้กับรัฐสภา รวมทั้งมีความต่อเนื่องกับนโยบายและแผนงาน ของรัฐบาลในการบริหารราชการแผ่นดินและในระเบียบได้กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการสี่ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี จึงเป็นหน้าที่ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะต้องแปลงแผนการบริหาร ราชการแผ่นดินออกมาเป็นแผนปฏิบัติราชการสี่ปี

(6) คณะรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม พ.ศ. 2551 และได้จัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2552 - 2554 ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ 13 มกราคม พ.ศ. 2552 และได้ประกาศใช้บังคับในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2552 โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การบริหารราชการแผ่นดิน ไว้ 8 นโยบาย คือ

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 นโยบายความมั่นคงของรัฐ
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 นโยบายเศรษฐกิจ
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 นโยบายที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 นโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ 7 นโยบายการต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ 8 นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

(7) กระทรวงมหาดไทยได้กำหนดนโยบายของกระทรวงสอดคล้องกับแนวทางการบริหารราชการแผ่นดิน ดังนี้

1. การปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ
2. การยึดถือประชาชนเป็นศูนย์กลางของการทำงานหรือเป็นหัวใจของการปฏิบัติงาน
3. การดำเนินโครงการในระดับหมู่บ้าน
4. การเป็นหน่วยงานหลักในการป้องกันภัยพิบัติทางเศรษฐกิจของประเทศ
5. การส่งเสริมอาชีพผลิตสินค้า OTOP
6. การออกเอกสารสิทธิ์ที่ดินทำกินให้แก่ประชาชน
7. การปราบปรามยาเสพติดและผู้มีอิทธิพล
8. การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
9. การบริการประชาชน

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงในการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นกลไกในการพัฒนาประเทศได้อย่างยั่งยืน

- พันธกิจ**
1. พัฒนาระบบส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง
 2. ส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ระดับชาติ ระดับจังหวัด และตอบสนองความต้องการของประชาชนภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่าย
 3. บริหารงานบุคคลและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ทำงานอย่างมืออาชีพ
 4. พัฒนาระบบงบประมาณและการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและสามารถพึ่งตนเองได้
 5. ส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถส่งมอบบริการ สาธารณะให้ประชาชนได้อย่างมีมาตรฐาน

ค่านิยมองค์กร : ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล มุ่งเน้นบริการให้คำปรึกษา พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1
การยกระดับขีด
ความสามารถของกรม
ส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2
การเพิ่มประสิทธิภาพระบบ
การบริหารจัดการของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในการพัฒนาประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3
การสร้างและใช้ภาคี
เครือข่ายในการพัฒนา
ระบบการบริหารจัดการ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

★ เป้าประสงค์

1. ระบบบริหารราชการของ สด. เกิดผลสัมฤทธิ์ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

2. บุคลากร สด. มีความเป็นมืออาชีพและมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

3. สด. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

★ ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

1) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรตามหลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ / ระดับ 3
2) ค่าคะแนนที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สด. / 4.7
3) ระดับความสำเร็จในการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร / ระดับ 3

1) ระดับความสำเร็จของการวางแผนกลยุทธ์ด้านบุคลากร และดำเนินการตามแผน (HR Scorecard) / ระดับ 3
2) ร้อยละของบุคลากร สด. ที่ได้รับการพัฒนาตรงตามความต้องการฝึกอบรม (Training Needs) / 60.00
3) ระดับความสำเร็จของการวางระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรและการยกย่องชมเชย (Individual Scorecard) / ระดับ 3

ระดับความสำเร็จของการนำเทคโนโลยีสารสนเทศไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน / ระดับ 3

★ กลยุทธ์

1. พัฒนาการบริหารจัดการตามหลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
2. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานของ สด. อย่างเป็นระบบ
3. นำการจัดการความรู้มาใช้ในการพัฒนาองค์กร

1. พัฒนาสมรรถนะบุคลากร สด. ให้มีขีดความสามารถสนองต่อยุทธศาสตร์ สด.
2. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร สด.

พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สด. สำหรับใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของ สด.



โครงการ/กิจกรรมหลัก ที่ตอบสนองต่อกลยุทธ์

1. โครงการการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
2. โครงการเสริมสร้างศักยภาพและประสิทธิภาพของสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดให้มีความสามารถและมาตรฐานการทำงานให้อยู่ในระดับสูงขึ้น
3. โครงการทบทวนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ สด.
4. โครงการติดตามประเมินผลการพัฒนาการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สด.
5. โครงการติดตามการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและการวางระบบควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ สด.
6. ตรวจติดตามการบริหารงานของผู้ตรวจราชการ สด.
7. การตรวจติดตามการบริหารงานโดยผู้บริหาร สด.
8. โครงการจัดการความรู้ สด.
9. โครงการจัดพิมพ์สื่อองค์ความรู้ต่างๆ เช่น ข้อมูลโรงเรียนสังกัด อปท. คู่มือการปฏิบัติงานตรวจสอบการคลัง อปท. เป็นต้น

1. โครงการศึกษาวิเคราะห์เพื่อกำหนดกลุ่มงาน (Job Family) และสมรรถนะประจำตำแหน่งฯ
2. โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการที่มีศักยภาพสูง
3. โครงการพัฒนาผู้บริหารหน่วยงานในสังกัด สด.
4. โครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) สด.
5. โครงการพัฒนาและติดตามผลการปฏิบัติงานของข้าราชการบรรจุใหม่และรับโอน
6. โครงการส่งข้าราชการศึกษาอบรมในหลักสูตรของสถาบัน/หน่วยงานภายนอก
7. โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถของสำนักงานท้องถิ่นอำเภอ/จังหวัดในการแก้ไขปัญหาสังคมและความยากจนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
8. โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

1. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศบุคลากร (ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง) อปท.
2. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อการจัดการและวางแผนงานของ สด. (ERP)
3. โครงการบำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูล สด.
4. โครงการพัฒนาระบบบูรณาการฐานข้อมูลสารสนเทศ สด.
5. โครงการพัฒนาและจัดทำ Electronic Form สำหรับการจัดทำและรายงานผลการดำเนินงานด้านต่างๆตามยุทธศาสตร์ของ สด. จากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด/อำเภอ เข้าสู่ระบบเครือข่าย
6. โครงการศูนย์ข้อมูลท้องถิ่น (Local administration Information center)
7. โครงการพัฒนาส่วนต่อขยายของระบบบัญชีคอมพิวเตอร์และการบำรุงรักษาระบบ เพื่อให้ครอบคลุมภารกิจของ อปท.
8. โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพและบำรุงรักษาระบบการบันทึกบัญชีและจัดทำรายงานการเงินด้วยระบบคอมพิวเตอร์ของ อปท.
9. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศการเลือกตั้งท้องถิ่น
10. โครงการจัดทำระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณของ อปท.
11. โครงการจัดทำระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูลเบี้ยยังชีพของ อปท.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการของ อปท. ในการพัฒนาประเทศ

★ เป้าประสงค์

1. อปท. มีการบริหารจัดการที่ดีและมีการให้บริการสาธารณะที่มีคุณภาพแก่ประชาชน

2. อปท. มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการงบประมาณ การเงิน การคลัง ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้

3. บุคลากรของ อปท. มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน

★ ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- 1) ร้อยละของ อปท. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินการบริหารงานตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี/60.00
- 2) ร้อยละของประชาชนที่พึงพอใจในการจัดบริการสาธารณะของ อปท./77.50
- 3) ระดับความสำเร็จของการศึกษาและจัดทำมาตรฐานกลางกับการจัดบริการสาธารณะของ อปท. /ระดับ 3

ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ในส่วนที่อปท. จัดเก็บเอง/5.00

ร้อยละของบุคลากรของ อปท. ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน/65.00

★ กลยุทธ์

1. ส่งเสริมการบริหารจัดการของ อปท. ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
2. พัฒนาศักยภาพของ อปท. ให้สามารถสนองตอบยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ
3. ศึกษา วิจัย และติดตามประเมินผล เพื่อพัฒนา อปท.

พัฒนาระบบการบริหารจัดการงบประมาณ การเงิน การคลัง ของ อปท.

พัฒนาสมรรถนะบุคลากรของ อปท. ให้สามารถส่งมอบบริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ



โครงการ/กิจกรรมหลัก ที่ตอบสนองต่อกลยุทธ์

1. โครงการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการของ อปท. (Core Team)
2. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของ อปท.
3. โครงการพัฒนาระบบการส่งมอบบริการประชาชนของ อปท.
4. โครงการจัดทำมาตรฐานกลางกำกับการจัดบริการสาธารณะของ อปท.
5. โครงการคัดเลือก อปท. ที่มีการจัดบริการสาธารณะที่ดี
6. โครงการคัดเลือก อปท. ที่มีการบริหารจัดการที่ดี 1. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในสังกัด อปท.
7. โครงการจัดงานชุมนุมลูกเสือและเนตรนารีสังกัด อปท.
8. โครงการพัฒนาศักยภาพของ อปท. ในการบริหารจัดการด้านการตลาดและเป็นศูนย์การออกแบบผลิตภัณฑ์ชุมชนตามโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์
9. โครงการส่งเสริม อปท. ในการดำเนินการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (การปลูกหญ้าแฝก)
10. โครงการพัฒนารูปแบบบริการสุขภาพและสวัสดิการสังคมเชิงบูรณาการโดยชุมชนสำหรับผู้สูงอายุ
11. โครงการเพิ่มศักยภาพของ อปท. ในการส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนจากก๊าซธรรมชาติและผลิตผลทาง การเกษตร

1. ติดตามผลการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. โครงการคัดเลือก อปท. ที่มีความพยายามในการจัดเก็บภาษี
3. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของ อปท.
4. โครงการตรวจติดตามการดำเนินงานระบบสารสนเทศ การบริหารจัดการเพื่อการวางแผนติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณของ อปท.

1. โครงการอบรมความรู้กฎหมาย ระเบียบที่ปรับปรุง และยก่างใหม่สำหรับบุคลากร ของอปท.
2. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการท้องถิ่น
3. โครงการสัมมนาเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับชุมชนของ อปท.
4. โครงการเสริมสร้างศักยภาพการบริหารจัดการด้านสาธารณสุข
5. โครงการพัฒนาศักยภาพของ อปท. ในการจัดบริการดูแลผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาสฯ โดยชุมชน



โครงการ/กิจกรรมหลัก ที่ตอบสนองต่อกลยุทธ์ (ต่อ)

- 12.โครงการติดตามประเมินจังหวัดต้นแบบ
ที่ อปท. มีระบบการควบคุมภายในได้
มาตรฐานตามระเบียบ คตง.
- 13.โครงการจัดทำรายงานผลการตรวจสอบ
ประจำปีงบประมาณ 2553-2554
- 14.ศึกษา วิจัย ติดตามประเมินผลการกระจาย
อำนาจและการถ่ายโอนภารกิจฯ
- 15.โครงการตรวจติดตามการใช้ประโยชน์เพื่อ
การพัฒนามาตรฐาน การบริหาร/การบริการ
สาธารณะของ อปท.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างและใช้เครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ อปท.



เป้าประสงค์

1) สถ. สามารถใช้ภาคีเครือข่ายให้เข้าร่วมเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา อปท.



ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- 1) ร้อยละของ อปท. ที่มีประชาชนเข้าร่วมการบริหารจัดการกับ อปท./90.00
- 2) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนเครือข่าย (จากจำนวนที่สำรวจในปีปัจจุบัน) /20.00



กลยุทธ์

- 1) สร้างกลไกให้ภาคีเครือข่ายการพัฒนาเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานของ อปท.
- 2) เสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากร สถ. และ อปท. ในการสร้างและใช้ภาคีเครือข่าย

2) อปท. ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชน

ร้อยละของ อปท. ที่ได้รับการประเมินความเชื่อมั่นของประชาชนอยู่ในระดับดี/65.00

เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เชิงรุกถึงผลงานที่โดดเด่นของ อปท.



โครงการ/กิจกรรมหลัก ที่ตอบสนองต่อกลยุทธ์

- 1.โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชน/อปท. ในการแจ้งเบาะแสเฝ้าระวังทุจริต ฯ
- 2.ประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมประชาธิปไตยและแนวทางส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
- 3.โครงการจัดทำฐานข้อมูลภาคีเครือข่ายฯ
- 4.จัดตั้ง "ศูนย์ประสานองค์กรเครือข่ายการพัฒนาท้องถิ่น
- 5.โครงการอบรมวิทยากรเพื่อสร้างเครือข่ายการพัฒนาการเมืองในระบอบประชาธิปไตย

- 1.โครงการจัดพิมพ์จุลสารรวมผลงานของอปท.
- 2.โครงการสำรวจความเชื่อมั่นของประชาชนต่อ อปท.
- 3.โครงการประชาสัมพันธ์การส่งเสริมให้ อปท. มีความเข้มแข็งและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการปกครองในระบบประชาธิปไตย
- 4.โครงการส่งเสริมประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ของ อปท. (ผลิตรายการ "ส่องท้องถิ่นไทย" ออกอากาศทางสถานีโทรทัศน์ Thai PBS)

ส่วนที่ 2 แบบฟอร์ม

**แบบฟอร์ม
การจัดทำแผนปฏิบัติการ 4 ปี
(แบบ ผปร.02)**



แบบการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2552 - 2554 (แบบ สปร.02)

กระทรวงมหาดไทย / หน่วยงาน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

นโยบายที่ 8 : การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ประเด็นนโยบาย(ย่อย)ที่ 8.1 : ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน

หน่วย : ล้านบาท

เป้าหมายเชิงนโยบาย/กลยุทธ์-วิธีการ	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/หน่วยงาน	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	ปีงบประมาณ/แหล่งเงิน												ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	2552	2553	2554	รวม		ปีงบประมาณ 2552			ปีงบประมาณ 2553			ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2552-2554			
								งปม.	นอก งปม.	รวม	งปม.	นอก งปม.	รวม	งปม.	นอก งปม.	รวม	งปม.	นอก งปม.	รวม	
	รวมทั้งสิ้น						รวมทั้งสิ้น	148,678.93	733.15	149,412.08	191,016.46	-	191,016.46	161,369.30	248.90	161,618.20	501,064.69	982.05	502,046.74	
เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจของประชาชนในชาติให้ยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและส่งเสริมการเรียนรู้การสอนการปกครองระบอบประชาธิปไตยเพื่อสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในระบอบประชาธิปไตย	1. เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ 1.1 เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเองได้ ตัวชี้วัด : องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินการบริหารงานตามแบบธรรมาภิบาลที่กำหนด 2. เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีขีดความสามารถในการบริหารกิจการที่ดี เพื่อรองรับการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นและให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนตามมาตรฐานที่กำหนด 2.1 เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : องค์การปกครองส่วนได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น	แห่ง	7,851	7,851	7,851		1.1.1 ผลผลิต : ส่งเสริมและสนับสนุนองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตัวชี้วัด : องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการส่งเสริมและเพิ่มศักยภาพการบริหารงาน 2.1.1 ผลผลิต : จัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1,541.84	-	1,541.84	2,018.97	-	2,018.97	2,083.57	-	2,083.57	5,644.38	-	5,644.38	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
								132,349.03	-	132,349.03	150,268.42	-	150,268.42	157,781.84	-	157,781.84	440,399.29	-	440,399.29	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เป้าหมายเชิงนโยบาย/กลยุทธ์-วิธีการ	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/หน่วยงาน	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ผลผลิต/ โครงการ-กิจกรรม	ปีงบประมาณ/แหล่งเงิน												ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	2552	2553	2554	รวม		ปีงบประมาณ 2552			ปีงบประมาณ 2553			ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2552-2554			
								งปม.	นอก งปม.	รวม	งปม.	นอก งปม.	รวม	งปม.	นอก งปม.	รวม	งปม.	นอก งปม.	รวม	
	ตัวชี้วัด : องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการจัดสรรรายได้ (เงินอุดหนุน) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	แห่ง	7,851	7,851	7,851		ตัวชี้วัด : องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุน 2.1.2 โครงการ : แก้ไขการขาดแคลนน้ำอุปโภค บริโภค เทศบาลนคร นครราชสีมา ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ให้บริการน้ำประปาแก่ประชาชน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ปริมาณน้ำจำหน่ายเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนมีความพึงพอใจในการได้รับการบริการน้ำประปาที่มีคุณภาพและเพียงพอ 2.1.3 โครงการ : สนับสนุนแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการสนับสนุนการปฏิบัติการเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม	526.02	506.36	1,032.38	595.38	-	595.38	205.02	104.01	309.03	1,326.42	610.37	1,936.79	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
								1,709.37	226.79	1,936.16	2,818.31	-	2,818.31	1,298.87	144.89	1,443.76	5,826.55	371.68	6,198.23	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เป้าหมายเชิงนโยบาย/กลยุทธ์-วิธีการ	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/หน่วยงาน	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ผลผลิต/ โครงการ-กิจกรรม	ปีงบประมาณ/แหล่งเงิน												ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	2552	2553	2554	รวม		ปีงบประมาณ 2552			ปีงบประมาณ 2553			ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2552-2554			
								งปม.	นอก งปม.	รวม	งปม.	นอก งปม.	รวม	งปม.	นอก งปม.	รวม	งปม.	นอก งปม.	รวม	
							ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระบบรวบรวมและบำบัดน้ำเสียที่ดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จสามารถเดินระบบได้													
							ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระบบกำจัดขยะมูลฝอยที่ดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จสามารถเดินระบบได้ 2.1.4 โครงการ : สนับสนุนการจัดการศึกษาโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย 15 ปี ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนนักเรียนที่ได้รับการสนับสนุนการจัดการศึกษาโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ปกครองของนักเรียนมีการค่าใช้จ่ายด้านการศึกษาตามรายการที่ได้รับการสนับสนุนลดลง 2.1.5 โครงการ : สร้างหลักประกันด้านรายได้แก่ผู้สูงอายุ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับเบี้ยยังชีพ	552.67	0.00	552.67	2,294.36	-	2,294.36	-	-	-	2,847.03	-	2,847.03	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
								9,000.00	-	9,000.00	25,101.02	-	25,101.02	-	-	-	34,101.02	-	34,101.02	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เป้าหมายเชิงนโยบาย/กลยุทธ์-วิธีการ	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/หน่วยงาน	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ผลผลิต/ โครงการ-กิจกรรม	ปีงบประมาณ/แหล่งเงิน												ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	2552	2553	2554	รวม		ปีงบประมาณ 2552			ปีงบประมาณ 2553			ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2552-2554			
								งปม.	นอก งปม.	รวม	งปม.	นอก งปม.	รวม	งปม.	นอก งปม.	รวม	งปม.	นอก งปม.	รวม	
							ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้สูงอายุได้รับหลักประกันการมีรายได้ 2.1.6 โครงการ : ส่งเสริมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) เชียงรุก	3,000.00	-	3,000.00	7,920.00	-	7,920.00	-	-	-	10,920.00	-	10,920.00	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
							ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านได้รับค่าตอบแทนในการดำเนินงาน													

แบบการจัดทำแผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2552 - 2554 (แบบ ผปร.03)

กระทรวง มหาดไทย / หน่วยงาน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

นโยบายที่ 8 : การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ประเด็นนโยบาย(ย่อย)ที่ 8.1 : ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน

หน่วย : ล้านบาท

เป้าหมายเชิงนโยบาย/กลยุทธ์-วิธีการ	เป้าหมายการให้บริการ กระทรวง/หน่วยงาน	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด			ผลผลิต/โครงการ- กิจกรรม	ปีงบประมาณ/แหล่งเงิน						ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	2552	2553		ปีงบประมาณ 2552			ปีงบประมาณ 2553			
						งปม.	นอก งปม.	รวม	งปม.	นอก งปม.	รวม	
	รวมทั้งสิ้น				รวมทั้งสิ้น	148,678.93	733.15	149,412.08	191,016.46	-	191,016.46	
เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจของประชาชนในชาติให้ยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและส่งเสริมการเรียนการสอนการปกครองระบอบประชาธิปไตยเพื่อสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในระบอบประชาธิปไตย	1. เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ 1.1 เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเองได้ ตัวชี้วัด : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินการบริหารงานตามแบบธรรมาภิบาลที่กำหนด 2. เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีขีดความสามารถในการบริหารกิจการที่ดีเพื่อรองรับการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นและให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนตามมาตรฐานที่กำหนด 2.1 เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : องค์กรปกครองส่วนได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น	แห่ง	7,851	7,851	1.1.1 ผลผลิต : ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตัวชี้วัด : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการส่งเสริมและเพิ่มศักยภาพการบริหารงาน 2.1.1 ผลผลิต : จัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1,541.84	-	1,541.84	2,018.97	-	2,018.97	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
						132,349.03	-	132,349.03	150,268.42	-	150,268.42	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เป้าหมายเชิงนโยบาย/กลยุทธ์-วิธีการ	เป้าหมายการให้บริการ กระทรวง/หน่วยงาน	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด			ผลผลิต/โครงการ- กิจกรรม	ปีงบประมาณ/แหล่งเงิน						ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	2552	2553		ปีงบประมาณ 2552			ปีงบประมาณ 2553			
						งปม.	นอก งปม.	รวม	งปม.	นอก งปม.	รวม	
	ตัวชี้วัด : องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการจัดสรรรายได้ (เงินอุดหนุน) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	แห่ง	7,851	7,851	ตัวชี้วัด : องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุน 2.1.2 โครงการ : แก้ไขการขาดแคลนน้ำอุปโภค บริโภค เทศบาลนครนครราชสีมา ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ให้บริการน้ำประปาแก่ประชาชน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ปริมาณน้ำจำหน่ายเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนมีความพึงพอใจในการได้รับการบริการน้ำประปาที่มีคุณภาพและเพียงพอ 2.1.3 โครงการ : สนับสนุนแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการสนับสนุนการปฏิบัติการเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระบบรวบรวมและบำบัดน้ำเสียที่ดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จสามารถเดินระบบได้ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระบบกำจัดขยะมูลฝอยที่ดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จสามารถเดินระบบได้	526.02	506.36	1,032.38	595.38	-	595.38	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เป้าหมายเชิงนโยบาย/กลยุทธ์-วิธีการ	เป้าหมายการให้บริการ กระทรวง/หน่วยงาน	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด			ผลผลิต/โครงการ- กิจกรรม	ปีงบประมาณ/แหล่งเงิน						ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	2552	2553		ปีงบประมาณ 2552			ปีงบประมาณ 2553			
						งปม.	นอก งปม.	รวม	งปม.	นอก งปม.	รวม	
					2.1.4 โครงการ : สนับสนุน การจัดการศึกษาโดยไม่เสีย ค่าใช้จ่าย 15 ปี ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนนักเรียนที่ได้รับการ สนับสนุนการจัดการศึกษาโดยไม่ เสียค่าใช้จ่าย ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ปกครองของนักเรียนมีการระ ดมทุนค่าใช้จ่ายด้านการศึกษาตาม รายการที่ได้รับการสนับสนุน ลดลง 2.1.5 โครงการ : สร้าง หลักประกันด้าน รายได้แก่ ผู้สูงอายุ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับเบี้ยยังชีพ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้สูงอายุได้รับหลักประกันการมี รายได้ 2.1.6 โครงการ : ส่งเสริม อาสาสมัครสาธารณสุขประจำ หมู่บ้าน (อสม.) เชิงรุก ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนอาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : อาสาสมัครสาธารณสุขประจำ หมู่บ้านได้รับค่าตอบแทนในการ ดำเนินงาน	552.67	0.00	552.67	2,294.36	-	2,294.36	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
						9,000.00	-	9,000.00	25,101.02	-	25,101.02	
						3,000.00	-	3,000.00	7,920.00	-	7,920.00	

ภาคผนวก

ผนวก ก รายละเอียดโครงการ/
กิจกรรม ตามยุทธศาสตร์
การบริหารราชการ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ผนวก ข ผลการวิเคราะห์
สภาพแวดล้อม

ผนวก ค ความสอดคล้อง
การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี

ผนวก ง ข้อมูลพื้นฐานของ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ภาคผนวก ก

**รายละเอียด
โครงการ/กิจกรรม
ตามยุทธศาสตร์
การบริหารราชการ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น**



สรุปจำนวนโครงการ / งบประมาณ แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2552 - 2555) ของ สด.

ประเด็นยุทธศาสตร์	ปี 2552		ปี 2553		ปี 2554		ปี 2555		ปี 2552-2555	
	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ
1. การยกระดับขีด ความสามารถของ สด. ให้มี สมรรถนะสูง	77	2.50	86	0.00	80	0.00	48	0.00	291	2.50
2. การเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบการบริหารจัดการของ อปท. ในการพัฒนาประเทศ	52	188.72	61	381.20	58	422.23	44	1,249.60	215	2,241.76
3. การสร้างและใช้ภาคี เครือข่ายในการพัฒนา ระบบการบริหารจัดการของ อปท.	20	28.18	25	62.96	26	60.66	12	34.36	83	186.16
รวม	149	219.40	172	444.16	164	482.89	104	1,283.96	589	2,430.42

หมายเหตุ งบประมาณใช้หน่วย : ล้านบาท

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)	
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55		
1. การยกระดับขีดความสามารถของ สอ. ให้มีสมรรถนะสูง	1) ระบบบริหารราชการของ สอ. เกิดผลสัมฤทธิ์ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	1) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรตามหลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	ระดับ3	ระดับ3	ระดับ3	ระดับ3		1) พัฒนาการบริหารจัดการตามหลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	1 โครงการเผยแพร่ข้อมูลการพัฒนากฎปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	0.19	0.20	0.20	0.20	0.79	ก.พ.ร.สอ.	
		2) ค่าคะแนนที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สอ.	4.6	4.7	4.7	4.7				2 โครงการการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	-	5.00	5.00	5.00	15.00	ก.พ.ร.สอ.
										3 โครงการทบทวนการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	0.85	1.00	1.00	1.20	4.05	สน.พส.
		3) ระดับความสำเร็จในการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร	ระดับ3	ระดับ3	ระดับ3	ระดับ3		2) ติดตามประเมินผลการดำเนินงานของ	1 โครงการติดตามการปฏิบัติงานด้านการคลังและการวางระบบควบคุมภายใน	0.60	0.50	0.50	0.80	2.40	นตภ.	
									2 โครงการติดตามการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและการวางระบบควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ สอ.	0.80	0.80	0.80	0.80	3.20	นตภ.	
									3 ตรวจติดตามการบริหารงานของผู้ตรวจราชการ สอ.	2.00	4.32	4.32	4.50	15.14	สน.ปส.	
									4 โครงการวางระบบติดตามประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สอ.	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	สน.พส.	

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
									5 โครงการส่งเสริมกระบวนการ ทัศน์ใหม่ในการติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงาน แก่ข้าราชการ สด.	0.90	1.00	1.00	1.00	3.90	สน.พส.
									6 การตรวจติดตามการ บริหารงานโดยผู้บริหาร สด.	2.00	3.00	4.50	4.50	14.00	สส.สส.
								3. นำการจัดการ ความรู้มาใช้ใน การพัฒนางาน	1 โครงการจัดการความรู้ สด.	0.51	0.50	0.50	0.67	2.18	กจ.
									2 โครงการจัดทำคู่มือการ บริหารบุคคลของข้าราชการ สด.	0.35	-	0.43	0.56	1.34	กจ.
									3 โครงการจัดพิมพ์เอกสารคำ รับรองการปฏิบัติราชการ กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	0.17	0.20	0.20	0.20	0.77	ก.พ.ร.สส.
									4 โครงการจัดทำหนังสือคู่มือ การปฏิบัติงานตรวจสอบ การคลัง อปท.	1.30	1.30	-	-	2.60	ตบ.
									5 โครงการจัดพิมพ์และจัดทำ ซีดีรอม "กฎหมาย ระเบียบ หนังสือข้อบัญญัติ ปฏิบัติและข้อหารือเกี่ยวกับ การปฏิบัติ งานของ อปท.	1.90	1.95	1.95	1.95	7.76	สน.กร

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
									6 โครงการจัดซื้อหนังสือ กฎหมายท้องถิ่น	0.05	0.05	0.05	0.05	0.20	สน.กร.
									7 โครงการจัดพิมพ์คู่มือ ระเบียบกฎหมายการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	1.50	1.50	-	-	3.00	สน.บค.
									8 โครงการพิมพ์หนังสือ วิเคราะห์ผลการประเมิน คุณภาพการศึกษาของ สถานศึกษาในสังกัด อปท.	0.50	0.50	0.50	0.50	2.00	สน.ปศ.
									9 โครงการพิมพ์เครื่องมือ มาตรฐานการศึกษา(ชั้น พื้นฐาน) ศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กของ อปท.	1.50	3.00	3.00	-	7.50	สน.ปศ.
									10 โครงการจัดทำหนังสือข้อมูล โรงเรียนในสังกัด อปท.	3.00	1.00	1.00	-	5.00	สน.ปศ.
									11 โครงการจัดพิมพ์หนังสือ คู่มือการพัฒนาเด็กและ เยาวชนของ อปท.	0.68	-	-	-	0.68	สน.ปศ.
									12 โครงการพิมพ์ระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวกับการจัดทำแผน และงบประมาณทางการ ศึกษาของ อปท.	3.00	0.50	0.50	-	4.00	สน.ปศ.

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
									13 โครงการจัดพิมพ์หนังสือ/ คู่มือ เกี่ยวกับการกระจาย อำนาจและการถ่ายโอน ภารกิจฯ	-	2.00	2.00	-	4.00	สน.พร.
									14 โครงการจัดทำสิ่งพิมพ์และ ซีดี รวม พ.ร.บ.เลือกตั้ง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือ ผู้บริหารท้องถิ่น (รวมทั้ง ระเบียบข้อกำหนดที่ เกี่ยวข้อง)	1.30	1.50	1.80	-	4.60	สน.พร.
									15 โครงการจัดทำสิ่งพิมพ์และ ซีดี รวม พ.ร.บ.ว่าด้วยการ ลงคะแนนเสียงเพื่อถอด ถอนสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น (รวมทั้งระเบียบข้อกำหนดที่ เกี่ยวข้อง)	0.35	0.38	0.40	-	1.13	สน.พร.
									16 โครงการจัดทำสิ่งพิมพ์และ ซีดีรวมข้อมูลพื้นฐานของ อปท.	-	5.50	-	5.50	11.00	สน.พร.
									17 โครงการจัดซื้อหนังสือ สำหรับให้บริการในท้องมุด สด.	0.15	0.20	0.20	0.25	0.80	สน.พส.

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
									18 โครงการจัดพิมพ์คู่มือการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544	0.03	-	0.03	-	0.06	สน.พส.
									19 โครงการจัดทำรายงานประจำปี	1.00	1.40	1.40	1.50	5.30	สน.พส.
									20 โครงการจัดพิมพ์หนังสือยุทธศาสตร์ สธ.	0.28	-	-	0.35	0.63	สน.พส.
	2. บุคลากร สธ. มีความเป็นมืออาชีพและมีคุณธรรม จรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน	1) ระดับความสำเร็จของการวางแผนกลยุทธ์ด้านบุคลากร และดำเนินการตามแผน (HR Scorecard)	ระดับ 3	ระดับ 3	ระดับ 3	ระดับ 3		1) พัฒนาสมรรถนะบุคลากร สธ. ให้มีขีดความสามารถสนองตอบต่อยุทธศาสตร์ สธ.	1 โครงการศึกษาวิเคราะห์เพื่อกำหนดกลุ่มงาน (Job Family) และสมรรถนะประจำ ตำแหน่งฯ	2.00	3.00	3.00	3.20	11.20	กจ.
		2) ร้อยละของบุคลากร สธ. ที่ได้รับการพัฒนาตรงตามความต้องการฝึกอบรม (Training Needs)	50	55	60	60			2 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการเงินและการบัญชีในระบบ GFMS สำหรับ เจ้าหน้าที่ภูมิภาค	1.14	1.14	1.14	-	3.42	กค.
		3) ระดับความสำเร็จของการวางระบบการ	ระดับ 3	ระดับ 3	ระดับ 3	ระดับ 3			3 โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการที่มีศักยภาพสูง	2.16	4.00	4.00	4.90	15.06	กจ.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
		ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรและการยกย่องชมเชย (Individual Scorecard)							4 โครงการพัฒนาผู้บริหารหน่วยงานในสังกัด สธ.	16.00	16.00	16.00	21.00	69.00	กจ.
									5 โครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) สธ.	1.00	0.80	0.80	1.30	3.90	กจ.
									6 โครงการพัฒนาข้าราชการตามหลักสูตรของสถาบันพระปกเกล้า หลักสูตรนายอำเภอ หลักสูตรนักปกครองระดับสูง	3.15	7.00	7.00	8.70	25.85	กจ.
									7 โครงการพัฒนาและติดตามผลการปฏิบัติงานของข้าราชการบรรจุใหม่และรับโอน	0.72	0.80	0.80	1.00	3.32	กจ.
									8 โครงการพัฒนาสมรรถนะการบริหารงานบุคคลของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด	0.73	0.80	0.80	0.97	3.30	กจ.
									9 โครงการนิเทศงานการบริหารงานบุคคลของสำนักงานส่งเสริมการท้องถิ่นจังหวัด/อำเภอ	0.69	0.80	0.80	1.00	3.29	กจ.

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
									10 โครงการพัฒนาสมรรถนะ การบริหารงานบุคคลของ สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัด	0.73	0.80	0.80		2.33	กจ.
									11 โครงการส่งเสริมวิชาการศึกษา อบรมในหลักสูตรของ สถาบัน/หน่วยงานภายนอก	0.50	0.50	0.50	0.50	2.00	กจ.
									12 โครงการสัมมนาเชิง ปฏิบัติการเจ้าหน้าที่กลุ่ม การเงิน การบัญชีและการ ตรวจสอบ	0.63	0.63	0.63	0.63	2.53	ตบ.
									13 โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพท้องถิ่น อำเภอ เกี่ยวกับการจัดวางระบบ ควบคุมภายในที่มี ประสิทธิภาพและมี มาตรฐาน ตามระเบียบ คตง.	0.81	0.90	0.90	0.90	3.51	ตบ.
									14 โครงการสัมมนาเชิง ปฏิบัติการผู้ตรวจสอบ ภายในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	0.63	0.71	0.71	-	2.05	ตบ.

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
									15 โครงการพัฒนาเจ้าหน้าที่ สธ.เกี่ยวกับการจัดวาง ระบบควบคุมภายใน	0.20	0.20	0.20	-	0.60	นตภ.
									16 โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่กลุ่มงาน การเงินบัญชีและการ ตรวจสอบ	0.30	0.40	0.40	-	1.10	นตภ.
									17 โครงการพัฒนาเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบภายใน	0.18	0.20	0.20	0.20	0.78	นตภ.
									18 โครงการอบรมความรู้ กฎหมาย ระเบียบที่ ปรับปรุงและยกเว้นใหม่ สำหรับบุคลากร สธ.	2.12	2.12	2.12	2.12	8.46	สน.กร.
									19 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องราวจ้างทุกซ์	1.09	1.64	1.64	1.64	6.00	สน.กร.
									20 โครงการพัฒนาบุคลากร ของสำนักกฎหมายและ ระเบียบท้องถิ่นให้มี ประสิทธิภาพในการ ผลิต	0.20	0.25	0.25	0.25	0.95	สน.กร.
									21 โครงการฝึกอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพหัวหน้ากลุ่ม งานมาตรฐานการ บริหารงานบุคคล	0.90	4.00	3.00	2.00	9.90	สน.บค.

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
									22 โครงการพัฒนาบุคลากรใน สังกัดสำนักงานท้องถิ่น จังหวัด/อำเภอ เกี่ยวกับการ เปลี่ยนแปลงฐานะ อปท.	3.32	-	-	-	3.32	สน.พร.
									23 โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ผู้ ควบคุมการใช้งานในระบบ สารสนเทศของ สด.เกี่ยวกับ การบันทึกข้อมูล การ เลือกตั้งท้องถิ่นระดับจังหวัด	0.19	-	-	-	0.19	สน.พร.
									24 โครงการสัมมนาการ ดำเนินการตามระเบียบ มท. ว่าด้วยคณะกรรมการชุมชน ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	1.50	1.50	1.50	1.50	6.00	สน.พร.
									25 โครงการฝึกอบรม ภาษาอังกฤษสำหรับ ข้าราชการ สด.	-	0.58	0.58	-	1.17	สน.พส.
									26 โครงการสัมมนาเชิง ปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดทำ งบประมาณวิเคราะห์ระดับ ความสำเร็จและประเมินผล	1.80	2.00	2.00	2.00	7.80	สน.พส.

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
									27 โครงการเพิ่มสมรรถนะ ผู้บริหารในการขับเคลื่อน และประสานแผนพัฒนา ท้องถิ่น	10.80	16.00	16.00	-	42.80	สน.พส.
									28 โครงการเสริมสร้างขีด ความสามารถของสำนักงาน ท้องถิ่นอำเภอ/จังหวัดใน การแก้ไขปัญหาสังคมและ ความยากจนตามปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	4.50	8.00	8.00	-	20.50	สน.สส.
									29 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ผู้ปฏิบัติงานบริหารทั่วไป	-	3.17	-	-	3.17	สพบ.
									30 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ผู้ปฏิบัติงานกลุ่มมาตรฐาน การบริหารงานบุคคล	-	3.17	-	-	3.17	สพบ.
									31 โครงการอบรมหลักสูตร ผู้ปฏิบัติงานกลุ่มงาน ส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น	-	3.17	-		3.17	สพบ.
									32 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ผู้ปฏิบัติงานกลุ่มงาน กฎหมายระเบียบและเรื่อง ร้องทุกข์	-	3.17	-		3.17	สพบ.

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
									33 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ผู้ปฏิบัติงานกลุ่มงาน การเงินบัญชีและการ ตรวจสอบ	-	3.17	-	-	3.17	สพบ.
									34 โครงการหลักสูตรเจ้าหน้าที่ ช่วยปฏิบัติงานท้องถิ่นอำเภอ	7.20	13.43	13.43	-	34.06	สพบ.
									35 โครงการสัมมนาการ ปฏิบัติงานท้องถิ่นอำเภอ	0.89	0.89	0.89	0.89	3.56	สพบ.
									36 โครงการสัมมนาการ ปฏิบัติงานหัวหน้ากลุ่มงาน สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด และหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	0.90	1.22	1.22	-	3.34	สพบ.
									37 โครงการเพิ่มพูนทักษะของ ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงาน ของ สด.	0.87	0.87	0.87	-	2.61	สล.สด.
								2) เสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ของบุคลากร สด.	1 โครงการพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการ	0.13	0.20	0.20	-	0.53	กจ.
									2 โครงการจัดทำคู่มือ ดำเนินการและแนวทางการ ลงโทษทางวินัย	-	0.05	0.05	0.05	0.15	กจ.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
	3. สด.มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	ระดับความสำเร็จของการนำเทคโนโลยีสารสนเทศไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	ระดับ 3	ระดับ 3	ระดับ 3	ระดับ 3		พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สด. สำหรับใช้สนับสนุนการปฏิบัติงาน	1 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศบุคลากร (ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง) อปท.	-	10.00	5.00	-	15.00	ศส.
									2 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อการจัดการและวางแผนงานของ สด. (ERP)	-	10.00	5.00	-	15.00	ศส.
									3 โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและคลังข้อมูล สด. ระยะที่ 3	-	-	8.00	-	8.00	ศส.
									4 โครงการพัฒนาระบบรักษาความปลอดภัย และบันทึกการใช้งาน (log) เครือข่ายคอมพิวเตอร์สำนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด	-	12.30	-	-	12.30	ศส.
									5 โครงการบำรุงรักษาระบบเครือข่ายภายใน สด. ปี 2551 พร้อมระบบ AntiVirus และให้บริการศูนย์สำรองข้อมูล	8.70	10.00	11.00	-	29.70	ศส.

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
									6 โครงการปรับปรุงระบบ โครงสร้างพื้นฐานและระบบ รักษาความปลอดภัย สด.	4.90	8.00	10.00	-	22.90	ศส.
									7 โครงการบำรุงรักษาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศและ ระบบฐานข้อมูล สด.	4.50	5.00	7.00	-	16.50	ศส.
									8 โครงการพัฒนาและขยาย ระบบงานสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์สำหรับ สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัด	3.33	-	3.50	-	6.83	ศส.
									9 โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อ วิเคราะห์และจัดทำแผน แม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร สด. ปี 2552-2554	2.85	-	-	-	2.85	ศส.
									10 โครงการพัฒนาระบบ สารสนเทศเพื่อการ บริหารงาน สด.ตามภารกิจที่ ได้รับการถ่ายโอนฯ	-	5.00	5.00	-	10.00	ศส.
									11 โครงการพัฒนาระบบบูรณา การฐานข้อมูลสารสนเทศ สด.	-	10.00	5.00	-	15.00	ศส.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
									12 โครงการปรับปรุงระบบ สำรองข้อมูลความเร็วสูงของ ระบบคอมพิวเตอร์ สด.ใน ส่วนศูนย์สำรองข้อมูล I DC	-	8.00	-	-	8.00	ศส.
									13 โครงการพัฒนาและจัดทำ Electronic Form สำหรับ การติดตามและรายงานผล การดำเนินงานด้านต่างๆ ตามยุทธศาสตร์ของ สด. จากสำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัด/ อำเภอ เข้าสู่ระบบเครือข่าย	-	4.50	4.50	-	9.00	ศส.
									14 โครงการพัฒนาระบบ สารสนเทศเพื่อการ บริหารงาน กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น ระยะที่ 3 (ส่วนเพิ่มเติม)	-	2.00	4.50	-	6.50	ศส.
									15 โครงการศูนย์ข้อมูลท้องถิ่น (Local administration Informationcenter)	-	-	119.85	-	119.85	ศส.

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
									16 โครงการพัฒนาระบบ Electronic Mail ขนาดใหญ่ สำหรับ สธ. ตามกฎ กระทรวง ICT	-	10.00	-	-	10.00	ศส.
									17 โครงการบำรุงรักษาอุปกรณ์ บัญชี คอมพิวเตอร์เดิมของ โครงการระบบ บัญชี คอมพิวเตอร์ของ อปท.	-	7.40	7.40	-	14.80	ศส.
									18 โครงการจ้างพัฒนา โปรแกรมระบบสารสนเทศ ภูมิศาสตร์	-	5.00	5.00	5.00	15.00	สน.คท
									19 โครงการพัฒนาส่วนต่อ ขยายของระบบบัญชี คอมพิวเตอร์และการ บำรุงรักษาระบบ เพื่อให้ ครอบคลุมภารกิจของ อปท.	20.00	32.30	36.30	37.20	125.80	สน.คท
									20 โครงการประมวลผลข้อมูล บำเหน็จบำนาญข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นด้วยระบบ คอมพิวเตอร์	0.48	0.50	0.50	-	1.48	สน.คท.

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
									21 โครงการปรับปรุง ประสิทธิภาพและบำรุงรักษา ระบบการบันทึกบัญชีและ จัดทำรายงานการเงินด้วย ระบบคอมพิวเตอร์ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	20.00	26.00	26.00	-	72.00	สน.คท.
									22 โครงการพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลสารสนเทศการ เลือกตั้งท้องถิ่น	4.00	4.00	4.00	4.00	16.00	สน.พร.
									23 โครงการจัดทำระบบ สารสนเทศการบริหารจัดการ เพื่อการวางแผนติดตาม และประเมินผลการใช้จ่าย งบประมาณของ อปท.	34.80	35.00	27.00	-	96.80	สน.พส.
									24 โครงการจัดทำระบบ สารสนเทศการจัดการ ฐานข้อมูลเบี้ยยังชีพของ อปท.	-	7.30	-	-	7.30	สน.สส.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพระดับ(สำนัก/กอง)
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
2. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการของ อปท. ในการพัฒนาประเทศ	1) อปท. มีการบริหารจัดการที่ดีและให้บริการสาธารณะที่มีคุณภาพแก่ประชาชน	1) ร้อยละของ อปท. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินการบริหารงานตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	50.00	55.00	60.00	60.00		1) ส่งเสริมการบริหารจัดการของ อปท. ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	1 โครงการจัดทำหนังสือคู่มือการตรวจสอบภายใน อปท.	-	1.35	-	-	1.35	ตบ
		2) ร้อยละของประชาชนที่พึงพอใจในการจัดบริการสาธารณะของ อปท.							2 โครงการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนากฎหมายเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1.50	1.50	1.50	1.50	6.00	สน.กร.
			72.50	75.00	77.50	77.50			3 โครงการประชุมชี้แจงการจัดตั้งและเปลี่ยนแปลงฐานะอปท.	0.80	0.80	0.80	0.80	3.20	สน.พร.
			ระดับ 3	ระดับ 3	ระดับ 3	ระดับ 3			4 โครงการพัฒนากระบวนการทัศน์เพื่อการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	-	0.25	0.80	-	1.05	สน.พส.
		3) ระดับความสำเร็จของการศึกษาและจัดทำมาตรฐานกลางกำกับกับการจัดบริการสาธารณะของ อปท.							5 โครงการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการของ อปท. (Core Team)	22.60	24.00	26.00	28.00	100.60	สน.มท
									6 โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของ อปท.	1.35	2.00	2.56	3.00	8.91	สน.มท.
									7 โครงการพัฒนาระบบการส่งมอบบริการประชาชนของ อปท.	0.95	1.50	3.00	5.00	10.45	สน.มท.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลลัพธ์/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพระดับ (สำนัก/กอง)
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
									8 โครงการคัดเลือก อปท. ที่มี การจัดบริการสาธารณะที่ดี	-	10.00	10.00	-	20.00	สน.มท.
									9 โครงการคัดเลือก อปท. ที่มี การบริหารจัดการที่ดี	5.00	6.00	6.00	6.00	23.00	สน.มท.
									10 โครงการจัดทำมาตรฐาน กลางกำกับการจัดบริการ สาธารณะของ อปท.	1.50	2.50	3.50	4.50	12.00	สน.มท.
								2) พัฒนาศักยภาพ ของ อปท. ให้ สามารถตอบสนอง ต่อยุทธศาสตร์การ พัฒนาประเทศ	1 โครงการพัฒนาระบบการ บริหารจัดการสถานศึกษา ขั้นพื้นฐานในสังกัด อปท.	-	10.00	10.00	10.00	30.00	สน.ปศ.
									2 โครงการจัดงานมหกรรม การศึกษาท้องถิ่น	-	50.00	50.00	-	100.00	สน.ปศ.
									3 โครงการจัดงานชุมนุม ลูกเสือและเนตรนารีสังกัด อปท.	5.74	-	5.74	-	11.48	สน.ปศ.
									4 โครงการพัฒนาสถานศึกษา ขั้นพื้นฐานให้เป็นแหล่ง เรียนรู้ตลอดชีวิต	-	5.00	5.00	-	10.00	สน.ปศ.
									5 โครงการป้องกันและเฝ้า ระวังการแพร่ระบาดของยา เสพติดในสถานศึกษาสังกัด อปท.	-	8.29	8.29	-	16.58	สน.ปศ.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพระดับ(สำนัก/กอง)
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
									6 โครงการส่งเสริม อปท. ในการดำเนินการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (การปลูกหญ้าแฝก)	0.90	1.00	1.00	1.50	4.40	สน.พส.
									7 โครงการพัฒนารูปแบบบริการสุขภาพและสวัสดิการสังคมเชิงบูรณาการโดยชุมชนสำหรับผู้สูงอายุ	5.00	10.00	10.00	-	25.00	สน.สส.
									8 โครงการพัฒนาศักยภาพของ อปท. ในการพัฒนาระบบการบ่มเพาะวิสาหกิจชุมชน	3.60	7.00	7.00	7.00	24.60	สน.สส.
									9 โครงการเพิ่มศักยภาพของอปท. ในการส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนจากก๊าซธรรมชาติและผลิตผลทางการเกษตร	2.70	6.00	6.00	6.00	20.70	สน.สส.
								3) ศึกษา วิจัย และติดตามประเมินผลเพื่อพัฒนา อปท.	1 โครงการติดตามประเมินจังหวัดต้นแบบที่ อปท. มีระบบการควบคุมภายในได้มาตรฐานตามระเบียบ คตง.	-	0.90	0.90	0.90	2.70	ตบ.
									2 โครงการจัดทำรายงานผลการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ 2553-2554	-	1.35	1.35	1.35	4.05	ตบ.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลลัพธ์/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพระดับ (สำนัก/กอง)
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
									3 โครงการตรวจนิเทศการคลังและระบบการควบคุมภายในของ อปท.	2.00	2.10	2.10		6.20	ตบ.
									4 โครงการศึกษาวิเคราะห์และเสนอแนะการยกเลิกหรือปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎระเบียบให้สอดคล้องกับกรอบแผนพัฒนากฎหมาย	-	2.00	2.00	2.00	6.00	สน.กร
									5 โครงการศึกษาและแก้ไข/ร่างกฎหมายเพื่อรองรับกฎหมายรายได้ของ อปท.	-	2.00	5.00	-	7.00	สน.คท.
									6 โครงการนิเทศการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาของ อปท.	-	2.00	3.00	3.00	8.00	สน.บค.
									7 โครงการตรวจนิเทศติดตามผลการจัดการศึกษาของ อปท.	3.00	3.00	3.00		9.00	สน.ปศ.
									8 ตรวจติดตามประเมินผล การถ่ายโอนภารกิจให้แก่ อปท.	0.80	0.80	0.80	0.80	3.20	สน.พร
									9 โครงการตรวจนิเทศการจัดตั้งและเปลี่ยนแปลงฐานะของ อปท.	0.80	0.80	0.80	0.80	3.20	สน.พร.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพระดับ(สำนัก/กอง)
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
									10 ศึกษา วิจัย ติดตาม ประเมินผลการกระจายอำนาจและการถ่ายโอนภารกิจ	3.50	3.50	-	3.50	10.50	สน.พร.
									11 โครงการศึกษารูปแบบโครงสร้างของ อปท.	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	สน.พร.
									12 โครงการประเมินผลการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	-	1.00	0.50	-	1.50	สน.พส.
									13 โครงการตรวจติดตามผลการปฏิบัติงานของ อปท.	26.17	29.10	29.10		84.36	สน.พส.
									14 โครงการตรวจติดตามการใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนามาตรฐานการบริหาร/การบริการสาธารณะของ อปท.	0.40	0.40	0.40	0.40	1.60	สน.มท.
									15 โครงการนำร่องยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการของ อปท.	1.50	2.00	2.00	2.00	7.50	สน.มท.
									16 โครงการตรวจนิเทศภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนด้านสาธารณสุขของ อปท.	0.50	1.10	1.10		2.70	สน.สส.
									17 โครงการตรวจนิเทศภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนด้านสวัสดิการสังคม	0.50	0.55	0.55	0.60	2.20	สน.สส.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพระดับ (สำนัก/กอง)
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
									18 โครงการตรวจติดตามผลการดำเนินการโครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจเพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจของ อปท.	0.50	0.53	0.53	0.50	2.06	สน.สส.
	2) อปท. มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการงบประมาณการเงิน การคลัง ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ในส่วนที่ อปท.จัดเก็บเอง	4	4.5	5	5		พัฒนาระบบการบริหารจัดการงบประมาณ การเงิน การคลังของ อปท.	1 โครงการตรวจสอบด้านการเงินการคลังและการควบคุมภายใน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	2.00	2.10	2.10	2.10	8.30	ตบ
									2 ติดตามผลการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	1.00	1.00	1.00	3.00	สน.คท
									3 โครงการคัดเลือกอปท.ที่มีความพยายามในการจัดเก็บภาษี	3.00	3.00	3.00	3.00	12.00	สน.คท.
									4 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ การจัดเก็บรายได้ของ อปท.	-	1.00	-	1.00	2.00	สน.คท.
									5 โครงการตรวจติดตามการดำเนินงานระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณของ อปท.	1.00	2.00	2.00	2.00	7.00	สน.พส.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพระดับ(สำนัก/กอง)
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
	3) บุคลากรของอปท. มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรของอปท. ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	55.00	60.00	65.00	65.00		พัฒนาสมรรถนะบุคลากรของ อปท. ให้สามารถส่งมอบบริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1 โครงการอบรมความรู้กฎหมาย ระเบียบที่ปรับปรุง และยก่างใหม่สำหรับบุคลากร ของ อปท.	1.80	6.38	6.38	-	14.56	สน.กร.
									2 โครงการประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น	10.00	10.00	10.00	12.00	42.00	สน.บค.
									3 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติหน้าที่ประเมินวิทยฐานะครู	-	20.00	25.00	30.00	75.00	สน.บค.
									4 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแนวทางการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น	-	20.00	25.00	20.00	65.00	สน.บค.
									5 โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล	2.68	2.00	2.00		6.68	สน.บค.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพระดับ(สำนัก/กอง)
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
									6 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการท้องถิ่น	1.83	2.30	-		4.13	สน.บค.
									7 โครงการอบรมผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่นระดับจังหวัด	0.40	0.55	-		0.95	สน.บค.
									8 โครงการอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนสู่วิทยฐานะเชี่ยวชาญและชำนาญการพิเศษ	12.00	20.00	25.00	30.00	87.00	สน.บค.
									9 โครงการปฐมนิเทศพนักงานครูเทศบาลบรรจุใหม่	1.00	12.00	13.00	14.00	40.00	สน.บค.
									10 โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่นและการจัดทำบัญชีถือจ่ายเงินเดือนของข้าราชการ/พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	6.00	7.00	8.00	10.00	31.00	สน.บค.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพระดับ (สำนัก/กอง)
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
									11 โครงการประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ถ่ายโอนมาสังกัด อปท.	10.00	10.00	10.00	10.00	40.00	สน.บค.
									12 โครงการสัมมนาผู้บริหารสถานศึกษาด้านการบริหารงานบุคคลทางการศึกษา	5.00	8.00	12.00	15.00	40.00	สน.บค.
									13 โครงการสัมมนาผู้บริหารการศึกษาของ อปท.	9.00	8.00	9.00	10.00	36.00	สน.บค.
									14 ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การดำรงวิทยฐานะของพนักงาน/ข้าราชการครูสังกัด อปท.	10.00	-	-		10.00	สน.บค.
									15 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้จากระบบอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง	-	30.67	43.55	-	74.22	สน.ปศ.
									16 โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมการใช้งานในระบบสารสนเทศการเลือกตั้งท้องถิ่นระดับจังหวัด	0.38	0.38	0.38	0.38	1.52	สน.พร

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพระดับ (สำนัก/กอง)
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
									17 โครงการสัมมนาเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับชุมชนของ อปท.	1.50	1.50	1.50	1.50	6.00	สน.พร.
									18 โครงการเสริมสร้างศักยภาพการบริหารจัดการด้านสาธารณสุข	1.80	4.50	4.50	3.00	13.80	สน.สส.
									19 โครงการพัฒนาศักยภาพของ อปท.ในการจัดบริการดูแลผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาสฯ โดยชุมชน	10.00	0.50	0.50	-	11.00	สน.สส.
									20 โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนางานด้านสวัสดิการสังคมสงเคราะห์และคุณภาพชีวิต	1.35	3.00	3.00	-	7.35	สน.สส.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพ (สำนัก/)
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
3. การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการของ อปท.	1) สถ. สามารถใช้ภาคีเครือข่ายให้เข้าร่วมเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา อปท.	1) ร้อยละของ อปท.ที่มีประชาชนเข้าร่วมการบริหารจัดการกับ อปท.	80	85	90	90	1) สร้างกลไกให้ภาคีเครือข่ายการพัฒนาเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานของอปท.	1 โครงการรณรงค์ เพื่อกระตุ้นในภาคประชาชน / อปท. แจ้งเบาะแสเฝ้าระวังทุจริตและประพฤติมิชอบ	0.16	0.21	0.21	0.26	0.84	กจ.	
		2) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนเครือข่าย (จากจำนวนที่สำรวจในปัจจุบัน)	-	10	20	20		2 โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชน/ อปท. ในการแจ้งเบาะแสเฝ้าระวังทุจริต ฯ	0.15	0.15	0.15	0.20	0.65	กจ.	
								3 โครงการศูนย์บริการข้อมูลรวม อปท. (One Stop Service Information for Localadmin)	4.37	6.00	6.00	-	16.37	ศส.	
								4 โครงการประชุมสัมมนา เชิงปฏิบัติการคณะกรรมการกลาง ฯ และระดับจังหวัด	1.14	3.00	2.00	2.00	8.14	สน.บค.	
								6 ประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการบริหารการถ่ายโอนฯ ระดับจังหวัด	1.20	1.20	1.20	1.20	4.80	สน.พร.	
								7 ประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ระดับจังหวัดที่รับผิดชอบการถ่ายโอนฯ	1.50	1.50	1.50	1.50	6.00	สน.พร.	

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพ (สำนัก/
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
									8 จัดพิมพ์หนังสือคู่มือ ประชาชนเกี่ยวกับ วัฒนธรรมประชาธิปไตย และการมีส่วนร่วมของ ประชาชน	3.00	3.00	3.00	3.00	12.00	สน.พร.
									9 ประชาสัมพันธ์วัฒนธรรม ประชาธิปไตยและแนวทาง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชน	-	20.00	20.00	20.00	60.00	สน.พร.
									10 โครงการเสริมสร้างกลไก การลดจำนวนผู้เสพยาใน ระบบชุมชนบำบัด	4.00	4.00	4.00	-	12.00	สน.พส.
									11 โครงการเสริมสร้าง กลไก การเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของ ของยาเสพติดในโรงเรียน โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	4.00	4.00	4.00	4.00	16.00	สน.พส.
									12 โครงการจัดทำฐานข้อมูล ภาคีเครือข่ายฯ	0.50	1.50	0.20	0.20	2.40	สน.สส
									14 โครงการอาสาสมัครเพื่อ การพัฒนาภาคีเครือข่ายฯ	-	0.50	0.50	0.50	1.50	สน.สส.
									15 โครงการบ้านท้องถิ่นไทย	3.60	8.00	8.00	-	19.60	สน.สส.
									16 จัดตั้ง "ศูนย์ประสานองค์กร เครือข่ายการพัฒนาท้องถิ่น	-	2.00	0.50	-	2.50	สน.สส.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพ (สำนัก/
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
								2) เสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากร สด. และอปท. ในการสร้างและใช้ภาคีเครือข่าย	1 โครงการอบรมวิทยากรเพื่อสร้างเครือข่ายการพัฒนาการเมืองในระบอบประชาธิปไตย	-	1.50	1.50	1.50	4.50	สน.พร.
									2 โครงการเสริมสร้างความเข้าใจของการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายฯ	-	1.00	1.00	-	2.00	สน.สส.
									3 โครงการปรับกระบวนทัศน์ผู้บริหาร อปท. ด้านการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายฯ	-	2.00	2.00	-	4.00	สน.สส.
									4 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรสด. เกี่ยวกับการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม	-	0.20	0.20	-	0.40	สน.สส.
	2) ประชาชนและหน่วยงานภายนอกเชื่อมั่นในศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่นโดย อปท. ยิ่งขึ้น	ร้อยละของ อปท. ที่ได้รับการประเมินความเชื่อมั่นของประชาชนอยู่ในระดับดี	50	55	60	60		เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เชิงรุกถึงผลงานที่โดดเด่น ของ อปท.	1 โครงการเผยแพร่บทความทางวิชาการเกี่ยวกับ อปท.	0.50	0.50	0.50	-	1.50	สน.พส.
									2 โครงการจัดพิมพ์จุลสารรวมผลงานของ อปท.	0.57	0.70	0.70	-	1.97	สน.พส.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพ (สำนัก/
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
									3 โครงการสำรวจอปท. ที่มีนวัตกรรมในการบริหารจัดการขยะที่ดีเยี่ยม(Best practice) เพื่อเผยแพร่และพัฒนาต่อยอดขยายผลไปยังอปท. ต่างๆ	1.00	1.00	1.00	-	3.00	สน.พส.
									4 โครงการสำรวจ อปท.ที่มีนวัตกรรมในการพัฒนาระบบการบ่มเพาะวิสาหกิจชุมชนฯ	1.00	1.00	1.00	-	3.00	สน.สส.
									5 โครงการสำรวจความเชื่อมั่นของประชาชนต่อ อปท.	1.50	-	1.50	-	3.00	สน.สส.

ภาคผนวก ข

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม และขีดสมรรถนะของ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (SWOT)



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและขีดสมรรถนะของ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (SWOT Analysis) จำนวน 2 ครั้ง โดย รศ.ดร.ดำรงค์ วัฒนา และคณะ แห่ง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นผู้นำการวิเคราะห์ฯ

ครั้งที่หนึ่ง เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2551 ณ โรงแรมรามาคาร์เดนที่ กรุงเทพฯ ประกอบไปด้วย ผู้บริหารในสังกัด สอ. ท้องถิ่นจังหวัด ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 155 คน

ครั้งที่สอง เมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2551 ณ โรงแรมจุฬดิสรีสอร์ทแอนด์สปา จ.นครราชสีมา ประกอบไปด้วย ข้าราชการผู้ปฏิบัติที่ปฏิบัติหน้าที่ส่วนกลางและผู้แทนสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดและสำนักงาน ท้องถิ่นอำเภอ จำนวน 83 คน

ต่อมาภายหลังได้มีการทบทวนการวิเคราะห์ศักยภาพของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอีกครั้งเมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2552 โดยคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ซึ่งเป็นการนำผลที่ได้รับการ วิเคราะห์ไว้แล้วมาพิจารณาให้ตรงกับสภาพปัจจุบันมากที่สุด ทั้งนี้ สามารถสรุปผลการวิเคราะห์ได้ดังนี้

ที่	การวิเคราะห์ศักยภาพกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (SWOT Analysis)
1	จุดแข็ง (Strengths) 1. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีการกิจชัดเจนในด้านการส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนาและให้คำปรึกษาแนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการบริหารจัดการ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง และมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ 2. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีโครงสร้างการบริหารงานที่ชัดเจน และมีหน่วยงานปฏิบัติราชการประจำจังหวัดทั่วประเทศ 3. มีผู้บริหารที่เอาใจใส่เร่งรัดติดตามผลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิดและบุคลากรร่วมรับผิดชอบงานตามภารกิจหน้าที่จนได้รับผลการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการค่อนข้างดี 4. มีการปรับปรุงประมวลกฎหมายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ร.บ. ต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานท้องถิ่น เพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของท้องถิ่นให้คล่องตัวยิ่งขึ้น 5. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ครอบคลุมทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
2	จุดอ่อน (Weaknesses) 1. ปริมาณบุคลากรของกรมฯ ยังไม่สมดุลกับปริมาณงาน 2. กรมส่งเสริมฯ มีขนาดเล็กเกินไป (เมื่อเทียบกับต่างประเทศ) ทำให้มีพลังน้อยในการขับเคลื่อนภารกิจการส่งเสริมท้องถิ่นที่มีความสำคัญระดับชาติ 3. ขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน โดยเฉพาะด้านเทคโนโลยีไม่เพียงพอต่อปริมาณงานที่ต้องอาศัยความชำนาญเฉพาะด้าน 4. ไม่สามารถปฏิบัติได้ตามแผนอัตรากำลัง เช่น การจัดสรรกำลังคนให้ตรงกับประเภทงานก่อให้เกิดการกระจุกตัวของบุคลากรเป็นผลให้คุณภาพงานน้อยลง

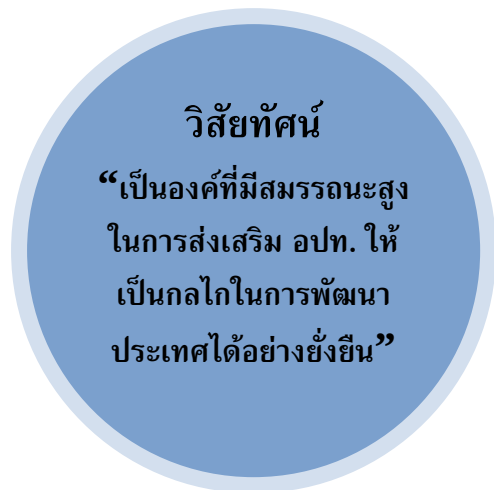
ที่	การวิเคราะห์ศักยภาพกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (SWOT Analysis)
3	โอกาส (Opportunities) 1. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554) เน้นปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวปฏิบัติซึ่งต้องกระจายไปยังทุกท้องถิ่น เป็นโอกาสให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางในการส่งเสริมและสนับสนุนองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในการพัฒนาทุก ๆ สาขาในพื้นที่ 2. นโยบายของรัฐบาลที่ต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีสถานะทางการคลังที่เข้มแข็งมั่นคง มีอิสระด้านการเงิน การคลัง และป้องกันการทุจริตให้ท้องถิ่นไทยใสสะอาด รวมทั้งมีนโยบายการกระจายอำนาจทำให้บทบาท ภารกิจ หน้าที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชัดเจนมากขึ้น 3. นโยบายการปฏิรูประบบราชการ และการบริหารจัดการที่ดี ทำให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีบทบาทมากขึ้นในด้านการพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง ระเบียบกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) 4. กฎหมายกำหนดให้ท้องถิ่นมีส่วนแบ่งรายได้เงินอุดหนุนจากงบประมาณรัฐบาล ร้อยละ 35 เป็นโอกาสให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สามารถส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้กว้างขวางยิ่งขึ้น 5. ผู้บริหารและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการศึกษาที่สูงขึ้น เนื่องจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีนโยบายในการส่งเสริมให้บุคลากรท้องถิ่นทั้งฝ่ายการเมือง และข้าราชการเข้าศึกษาอบรมทั้งในระดับอุดมศึกษา และบัณฑิตศึกษา
4	อุปสรรค (Threats) 1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนยังไม่เข้าใจหลักความเป็นอิสระภายใต้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฯ อย่างแท้จริง จึงเกิดข้อเรียกร้องที่เกินขีดความสามารถของรัฐที่จะตอบสนองได้ 2. ประชาชนยังขาดความตระหนักในหน้าที่พลเมือง โดยเฉพาะเรื่องการเลือกตั้งระดับต่างๆ จึงทำให้ได้ผู้บริหารท้องถิ่นบางส่วนที่ยังไม่สามารถทำงานตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง 3. ขาดการประสานงาน และการบูรณาการระหว่างหน่วยงานด้านนโยบายกระจายอำนาจกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะหน่วยงานปฏิบัติงานสนับสนุนส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 4. ไม่มีการปลูกฝังจริยธรรม คุณธรรมแก่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงทำให้มีการถ่ายทอดพฤติกรรม/แบบอย่างที่ไม่ดีสืบต่อกันมา 5. สภาพเศรษฐกิจโลกตกต่ำมีผลกระทบต่อประเทศไทย รายได้ของรัฐบาลน้อยลง ทำให้จำนวนงบประมาณสำหรับอุดหนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องลดลงเช่นกัน 6. ในช่วงปีที่ผ่านมาได้มีการเปลี่ยนแปลงของรัฐบาลบ่อยครั้งทำให้ขาดความแน่นอนในการดำเนินนโยบายระยะยาว

จากสรุปผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและขีดสมรรถนะของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (SWOT Analysis) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ รวมถึง แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนให้แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ที่วางไว้

ภาคผนวก ค

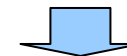
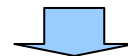
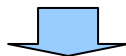
**ความสอดคล้องการจัดทำ
แผนปฏิบัติการ 4 ปีกับ
ประเด็นยุทธศาสตร์
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
และแนวทางการบริหารราชการ
แผ่นดิน**





พันธกิจ

1. พัฒนา สก. ให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง
2. ส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ระดับชาติ ระดับจังหวัด และตอบสนองความต้องการของประชาชนภายใต้กระบวนการมี ส่วนร่วมจากภาคีเครือข่าย
3. บริหารงานบุคคลและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร อปท.ให้ทำงานอย่างมืออาชีพ
4. พัฒนาระบบงบประมาณและการคลังของ อปท. ให้มีประสิทธิภาพและสามารถพึ่งตนเองได้
5. ส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหารจัดการของ อปท. ให้สามารถส่งมอบบริการสาธารณะให้ประชาชนได้อย่างมีมาตรฐาน



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
1. การยกระดับขีดความสามารถของ สก.ให้มีสมรรถนะสูง	1) ระบบบริหารราชการของ สก. เกิดผลสัมฤทธิ์ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	1) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรตามหลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 2) ค่าคะแนนที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สก. 3) ระดับความสำเร็จในการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร	1) พัฒนาการบริหารจัดการตามหลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 2) ติดตามประเมินผลการดำเนินงานของ สก. อย่างเป็นระบบ 3) นำการจัดการความรู้มาใช้ในการพัฒนาองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
	2) บุคลากร สด. มีความเป็นมืออาชีพและมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	1) ระดับความสำเร็จของการวางแผนกลยุทธ์ด้านบุคลากร และดำเนินการตามแผน (HR Scorecard) 2) ร้อยละของบุคลากร สด. ที่ได้รับการพัฒนาตรงตามความต้องการฝึกอบรม (Training Needs) 3) ระดับความสำเร็จของการวางระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรและการยกย่องชมเชย (Individual Scorecard)	1) พัฒนาสมรรถนะบุคลากร สด. ให้มีขีดความสามารถสนองตอบต่อยุทธศาสตร์ สด.
			2) เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร สด.
	3) สด. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานอย่างแท้จริง	ระดับความสำเร็จของการนำเทคโนโลยีสารสนเทศไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สด. สำหรับใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของ สด.
2. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการของ อปท. ในการพัฒนาประเทศ	1) อปท. มีการบริหารจัดการที่ดีและมีการให้บริการสาธารณะที่มีคุณภาพแก่ประชาชน	1) ร้อยละของ อปท. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินการบริหารงานตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี 2) ร้อยละของประชาชนที่พึงพอใจในการจัดบริการสาธารณะของ อปท.	1) ส่งเสริมการบริหารจัดการของอปท. ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
			2) พัฒนาศักยภาพของ อปท. ให้สามารถสนองตอบยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ
			3) ศึกษา วิจัย และติดตาม

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
		3) ระดับความสำเร็จของการศึกษาและจัดทำมาตรฐานกลางกับการจัดบริการสาธารณะของ อปท.	ประเมินผลเพื่อพัฒนา อปท.
	2) อปท. มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการงบประมาณ การเงิน การคลัง ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ในส่วนที่ อปท. จัดเก็บเอง	1) พัฒนาระบบการบริหารจัดการงบประมาณ การเงิน การคลัง ของอปท.
	3) บุคลากรของ อปท. มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรของ อปท. ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	พัฒนาสมรรถนะบุคลากรของอปท. ให้สามารถส่งมอบบริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. การสร้างและใช้เครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ อปท.	1) สถ. สามารถใช้ภาคีเครือข่ายให้เข้าร่วมเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาอปท.	1) ร้อยละของ อปท. ที่มีประชาชนเข้าร่วมการบริหารจัดการกับ อปท. 2) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนเครือข่าย (จากจำนวนที่สำรวจในปัจจุบัน)	1) สร้างกลไกให้ภาคีเครือข่ายการพัฒนาเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานของ อปท. 2) เสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากร สถ. และ อปท. ในการสร้างและใช้ภาคีเครือข่าย
	2) อปท. ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชน	ร้อยละของ อปท. ที่ได้รับการประเมินความเชื่อมั่นของประชาชนอยู่ในระดับดี	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เชิงรุกถึงผลงานที่โดดเด่นของ อปท.

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มียุทธศาสตร์ในการพัฒนา 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ มีความสอดคล้องของประเด็นยุทธศาสตร์ กับ แนวทางการบริหารราชการแผ่นดิน ในนโยบายที่ 8 การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 8.1 ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน และนโยบายรัฐบาลที่ 8.3 สื่อและการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร

สำหรับประเด็นนโยบายรัฐบาลที่ 8.1 เป้าหมายเชิงนโยบาย เรื่อง

1. ระบบการบริหารงานภาครัฐ สามารถอำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้งยกระดับคุณภาพมาตรฐาน และธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับของประชาชน
2. การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้ทันสมัยและเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีอาชีพเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน
3. ระบบราชการมีความโปร่งใส ปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันลดลง และสอดคล้องกับนโยบาย จำนวน 3 เรื่อง และมีกลยุทธ์/วิธีการดำเนินการ ดังนี้

นโยบาย	กลยุทธ์/วิธีการ
1. สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และถูกต้องชอบธรรมและส่งเสริมเสรีภาพในการรวมกลุ่มของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ	- พัฒนามาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ - สนับสนุนและส่งเสริมการประสานการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

นโยบาย	กลยุทธ์/วิธีการ
2. จัดระบบงานให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และส่งเสริมพัฒนาระบบบริหารผลงานและสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลในการส่งมอบบริการสาธารณะ พร้อมทั้งการพัฒนาข้าราชการโดยเฉพาะข้าราชการรุ่นใหม่ที่จะต้องเป็นกำลังสำคัญของภาคราชการในอนาคต	- พัฒนาศักยภาพของหน่วยงานภาครัฐให้มีขีดความสามารถและความยืดหยุ่นคล่องตัวตอบสนองต่อการปฏิบัติราชการและการส่งมอบบริการสาธารณะ - วางมาตรการ/ระบบในการประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมทั้งการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดแรงจูงใจในการพัฒนาผลงาน - พัฒนาข้าราชการในตำแหน่งที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์และสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ เพื่อให้รองรับกับสถานการณ์ของโลกที่เปลี่ยนแปลงไป
3. ปรับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เหมาะสมกับความสามารถและประสิทธิภาพของผู้ปฏิบัติงานในลักษณะที่อาจแตกต่างกันตามพื้นที่ ตามการแข่งขันของการจ้างงานในแต่ละสายอาชีพที่เหมาะสม และตามความจำเป็นเพื่อรักษาคadre คนดีไว้ในราชการ รวมทั้งการสร้างสมดุลของคุณภาพชีวิตข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ดีขึ้น เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีศักดิ์ศรี มีขวัญกำลังใจที่จะปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	- ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ - สร้างคนเก่งคนดีผู้มีความรู้ความสามารถในส่วนราชการ

สำหรับประเด็นนโยบายรัฐบาลที่ 8.3 เป้าหมายเชิงนโยบาย เรื่อง

1. การพัฒนาระบบบริการจัดการงานข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ สามารถขยายโอกาสในการรับรู้ ข้อมูลข่าวสารของประชาชนให้ถูกต้อง เป็นธรรม และรวดเร็ว

2. ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง และสอดคล้องกับนโยบาย จำนวน 1 เรื่อง และมีกลยุทธ์/วิธีการดำเนินการ ดังนี้

นโยบาย	กลยุทธ์/วิธีการ
1. ส่งเสริมให้ประชาชนมีโอกาสได้รับรู้และเข้าถึง ข้อมูล ข่าวสารสาธารณะจากทางราชการและสื่อ สาธารณะอื่นได้อย่างกว้างขวาง เป็นธรรม และ รวดเร็ว รวมทั้งให้กลไกภาครัฐเปิดโอกาสให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในทุกมิติตามบทบัญญัติของ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย	- เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารของทางราชการพร้อมกับขยายโอกาส ในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของประชาชน - ปรับปรุงระบบฐานข้อมูล รูปแบบกลไก การให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่หน่วยงานภาครัฐและ ภาคประชาชน - เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ข้อเท็จจริง ที่เกี่ยวข้องกับ นโยบายการบริหารการพัฒนาประเทศและผลการ พัฒนาประเทศต่อสาธารณะ - จัดทำแผนงานประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของ กระทรวง(กรม)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2: การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาประเทศ มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 8.1 ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน

เป้าหมายเชิงนโยบาย เรื่อง

1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีขีดความสามารถในทางการคลัง มีความเป็นอิสระพึ่งพาตนเองได้มากขึ้น มีการให้บริการสาธารณะที่มีคุณภาพมาตรฐาน บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของประชาชน เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาระบบติดตามประเมินผลการกระจายอำนาจและรายงานผลอย่างต่อเนื่อง

2. ระบบการบริหารงานภาครัฐ สามารถอำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้งยกระดับคุณภาพมาตรฐาน และธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับของประชาชน

3. การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้ทันสมัยและเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

4. ระบบราชการมีความโปร่งใส ปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันลดลง

สอดคล้องกับนโยบาย จำนวน 5 เรื่อง และมีกลยุทธ์/วิธีการดำเนินการ ดังนี้

นโยบาย	กลยุทธ์/วิธีการ
1. สนับสนุนการกระจายอำนาจทางการคลังสู่ท้องถิ่น เพื่อเพิ่มขีดความสามารถและความเป็นอิสระขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพึ่งพาตัวเองได้มากขึ้น โดยมีการปรับปรุงกฎหมายเพิ่มอำนาจให้ท้องถิ่นจัดเก็บรายได้จากภาษีอากร และค่าธรรมเนียมได้มากขึ้น เพื่อให้ท้องถิ่นสามารถจัดบริการสาธารณะที่ได้มาตรฐานและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยคำนึงถึงความจำเป็นและเหมาะสมตามศักยภาพของท้องถิ่น	- พัฒนาเพิ่มรายได้ให้ท้องถิ่นและปรับปรุงโครงสร้างรายได้เพื่อเสริมสร้างความเป็นอิสระให้ท้องถิ่น - พัฒนาระบบกฎหมายท้องถิ่น
2. สนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ยึดหลักธรรมาภิบาลและปรับระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ มุ่งตอบสนองต่อ ความต้องการของประชาชน ความรับผิดชอบต่อชุมชน และมีความโปร่งใสมากขึ้น โดยให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล และมีส่วนร่วมในกระบวนการวางแผน และการทำงาน ตลอดจนการจัดบริการสาธารณะร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของท้องถิ่น	- พัฒนามาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหารและข้าราชการส่วนท้องถิ่น ควบคู่ไปกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบของผู้บริหารและข้าราชการส่วนท้องถิ่น - พัฒนาระบบการบริหารจัดการในด้านต่างๆ อาทิ การบริหารจัดการบุคคล ระบบการบริหารจัดการงบประมาณการเงิน การคลัง รวมทั้งนำการจัดการความรู้ (KM) มาใช้ในการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ทันสมัย

นโยบาย	กลยุทธ์/วิธีการ
	มีประสิทธิภาพ - พัฒนาคุณภาพมาตรฐานการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - ส่งเสริมและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนและพัฒนาวัฒนธรรมประชาธิปไตย
3. ปรับบทบาทและภารกิจการบริหารราชการระหว่างราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นให้ชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อน เพื่อสามารถดำเนินการที่สนับสนุนเชื่อมโยงกัน และประสานการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม ควบคู่ไปกับการเร่งรัดการดำเนินการถ่ายโอนภารกิจและงบประมาณให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้มีการติดตามประเมินผลและรายงานผลอย่างต่อเนื่อง	- สร้างกลไกเชื่อมโยงการทำงานร่วมกันระหว่างภาคราชการ (ราชการส่วนกลาง ภูมิภาค ท้องถิ่น) ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม รวมทั้งการถ่ายโอนบทบาทภารกิจ การตัดสินใจ และทรัพยากรจากส่วนกลางลงสู่ระดับปฏิบัติการ - เร่งรัดการถ่ายโอนภารกิจของราชการและส่วนกลางให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - พัฒนาระบบการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - พัฒนากฎหมายให้สอดคล้องกับแผนการกระจายอำนาจและแผนปฏิบัติการ - ส่งเสริมการวางแผนยุทธศาสตร์การกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถนำไปสู่การแปลงแผนสู่ภาคปฏิบัติ อย่างมีประสิทธิภาพ - เสริมสร้างระบบการติดตามประเมินผลการกระจายอำนาจ
4. บูรณาการความเชื่อมโยงของการบริหารราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคสู่ท้องถิ่น โดยสนับสนุนการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ ผ่านกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัดที่สอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์ระดับชาติและระดับภาค ตลอดจนเชื่อมโยงกับแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและแผนชุมชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในทุกขั้นตอนของการจัดทำแผน	- สนับสนุนให้จังหวัด/กลุ่มจังหวัดพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และความมั่นคงในพื้นที่อย่างบูรณาการบนพื้นฐานการมีส่วนร่วมและการบริหารจัดการที่ดี - สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนและการเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาของท้องถิ่นและแผนพัฒนาจังหวัด

นโยบาย	กลยุทธ์/วิธีการ
5. สนับสนุนให้มีการบริหารท้องถิ่นรูปแบบพิเศษให้สอดคล้องกับระดับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของพื้นที่ โดยสนับสนุนให้ท้องถิ่นที่มีศักยภาพและความพร้อมจัดตั้งเป็นมหานคร	- สนับสนุนการดำเนินการเพื่อให้มีการบริหารท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ
6. สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และถูกต้องชอบธรรมและส่งเสริมเสรีภาพในการรวมกลุ่มของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐตามที่เป็นอยู่ทั่วไปในรัฐธรรมนูญ	- พัฒนามาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ - สนับสนุนและส่งเสริมการประสานการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
7. จัดระบบงานให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และส่งเสริมพัฒนาระบบบริหารผลงานและสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลในการส่งมอบบริการสาธารณะ พร้อมทั้งการพัฒนาข้าราชการ โดยเฉพาะข้าราชการรุ่นใหม่ที่จะต้องเป็นกำลังสำคัญของภาคราชการในอนาคต	- พัฒนาศักยภาพของหน่วยงานภาครัฐให้มีขีดความสามารถและความยืดหยุ่นคล่องตัวตอบสนองต่อการปฏิบัติราชการและการส่งมอบบริการสาธารณะ - วางมาตรการ/ระบบในการประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมทั้งการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดแรงจูงใจในการพัฒนาผลงาน - พัฒนาข้าราชการในตำแหน่งที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์และสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ เพื่อให้รองรับกับสถานการณ์ของโลกที่เปลี่ยนแปลงไป

นโยบาย	กลยุทธ์/วิธีการ
8. ปรับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เหมาะสมกับความสามารถและประสิทธิภาพของผู้ปฏิบัติงานในลักษณะที่อาจแตกต่างกันตามพื้นที่ตามการแข่งขันของการจ้างงานในแต่ละสายอาชีพที่เหมาะสม และตามความจำเป็นเพื่อรักษาคนเก่ง คนดีไว้ในราชการ รวมทั้งการสร้างสมดุลของคุณภาพชีวิตข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ดีขึ้นเพื่อให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีศักดิ์ศรี มีขวัญกำลังใจที่จะปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	- ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ - สร้างคนเก่งคนดีผู้มีความรู้ความสามารถในส่วนราชการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความเชื่อมโยงกับ นโยบายรัฐบาลที่ 8.1 ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน และ นโยบายรัฐบาลที่ 8.3 สื่อและการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร

สำหรับประเด็นนโยบายรัฐบาลที่ 8.1 ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน

เป้าหมายเชิงนโยบาย เรื่อง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีขีดความสามารถในทางการคลัง มีความเป็นอิสระพึ่งพาตนเองได้มากขึ้น มีการให้บริการสาธารณะที่มีคุณภาพมาตรฐาน บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของประชาชน เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาระบบติดตามประเมินผลการกระจายอำนาจและรายงานผลอย่างต่อเนื่อง

สอดคล้องกับนโยบาย จำนวน 2 เรื่อง และมีกลยุทธ์/วิธีการดำเนินการ ดังนี้

นโยบาย	กลยุทธ์/วิธีการ
1. สนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ยึดหลักธรรมาภิบาลและปรับระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ มุ่งตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ความรับผิดชอบต่อชุมชน และมีความโปร่งใสมากขึ้น โดยให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล และมีส่วนร่วมในกระบวนการวางแผนและการทำงาน ตลอดจนการจัดบริการสาธารณะร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของท้องถิ่น	- ส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาวัฒนธรรมประชาธิปไตย
2. ปรับบทบาทและภารกิจการบริหารราชการระหว่างราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นให้ชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อน เพื่อสามารถดำเนินการที่สนับสนุนเชื่อมโยงกัน และประสานการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม ควบคู่ไปกับการเร่งรัดการดำเนินการถ่ายโอนภารกิจและงบประมาณให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้มีการติดตามประเมินผลและรายงานผลอย่างต่อเนื่อง	- สร้างกลไกเชื่อมโยงการทำงานร่วมกันระหว่างภาคราชการ (ราชการส่วนกลาง ภูมิภาค ท้องถิ่น) ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม รวมทั้งการถ่ายโอนบทบาทภารกิจ การตัดสินใจ และทรัพยากรจากส่วนกลางลงสู่ระดับปฏิบัติการ

สำหรับประเด็นนโยบายรัฐบาลที่ 8.3 สื่อและการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร
เป้าหมายเชิงนโยบาย เรื่อง

1. การพัฒนาระบบบริหารจัดการงานข้อมูลข่าวสารภาครัฐ สามารถขยายโอกาสในการรับรู้ข้อมูล
ข่าวสารของประชาชนให้ถูกต้อง เป็นธรรม และรวดเร็ว

2. ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง

สอดคล้องกับนโยบาย จำนวน 1 เรื่อง และมีกลยุทธ์/วิธีการดำเนินการ ดังนี้

นโยบาย	กลยุทธ์/วิธีการ
1. ส่งเสริมให้ประชาชนมีโอกาสได้รับรู้และเข้าถึง ข้อมูล ข่าวสารสาธารณะจากทางราชการและสื่อ สาธารณะอื่นได้อย่างกว้างขวาง เป็นธรรม และ รวดเร็ว รวมทั้งให้กลไกภาครัฐเปิดโอกาสให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในทุกมิติตามบทบาทของ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย	- เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารของทางราชการพร้อมกับขยายโอกาส ในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของประชาชน - เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ข้อเท็จจริง ที่เกี่ยวข้องกับ นโยบายการบริหารการพัฒนาประเทศและผลการ พัฒนาประเทศต่อสาธารณะ

ภาคผนวก ง

ข้อมูลพื้นฐานของ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



ข้อมูลพื้นฐานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

- โครงสร้างส่วนราชการและแบ่งงานภายในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

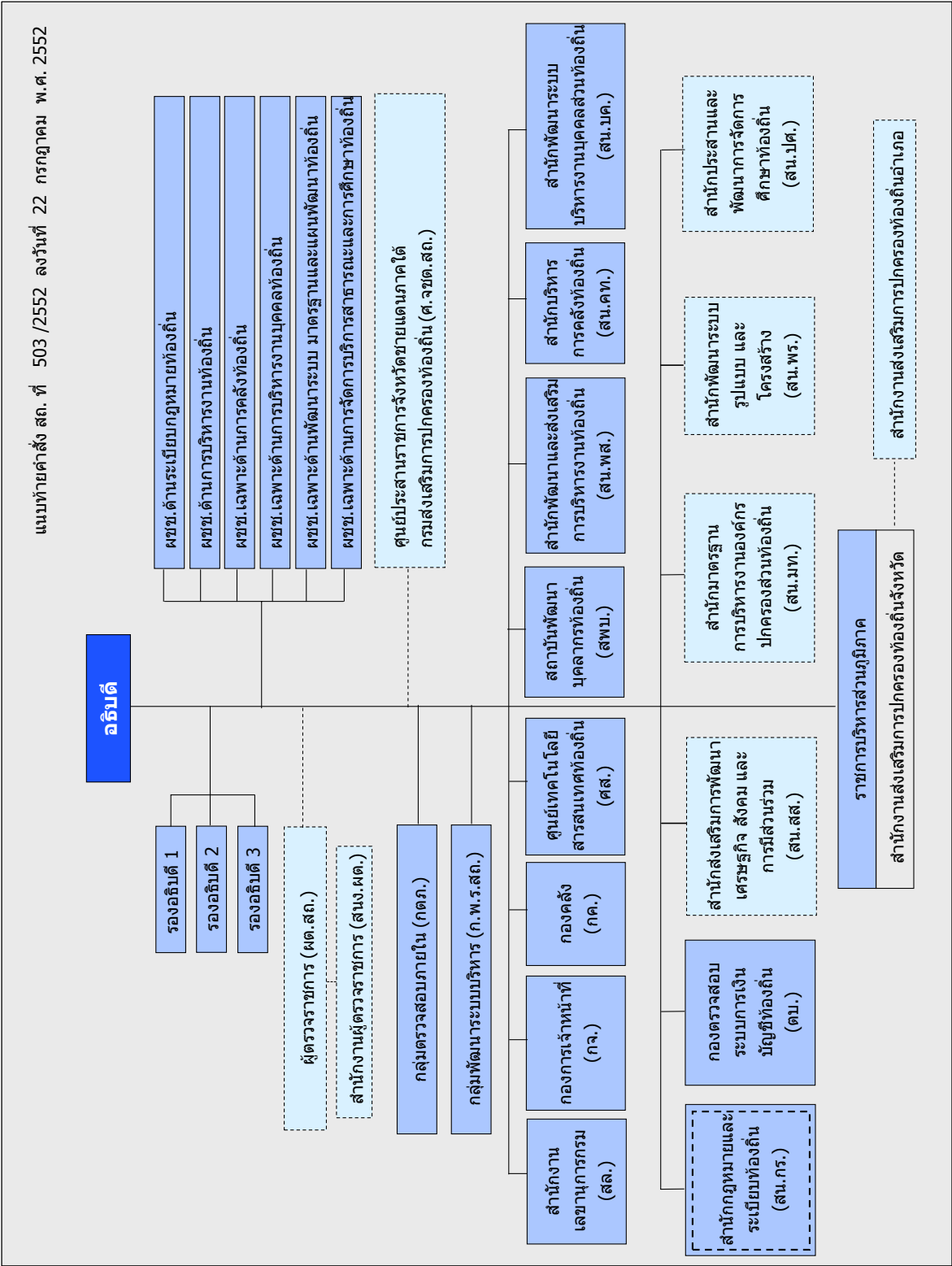
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2545 ในสังกัดกระทรวงมหาดไทย มีบทบาทภารกิจในการส่งเสริม สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนาและให้คำปรึกษา แนะนำในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคลท้องถิ่น การเงิน การคลังท้องถิ่นและการบริหารจัดการ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพการบริการสาธารณะ โดยจัดโครงสร้างส่วนราชการและแบ่งงานภายในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้

ก. ราชการบริหารส่วนกลาง

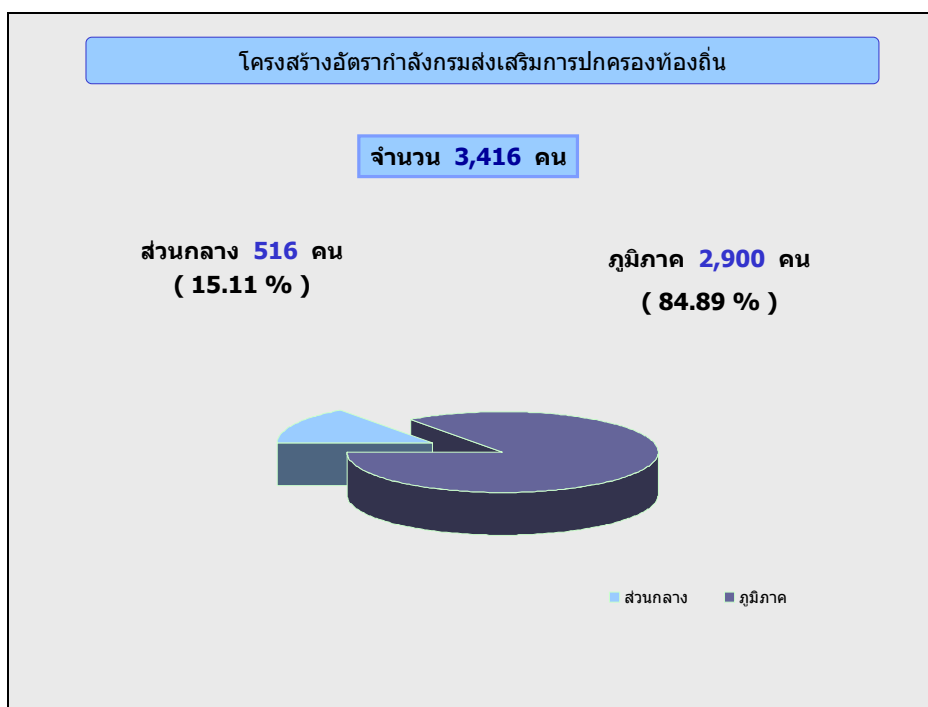
1. สำนักงานเลขานุการกรม
2. กองการเจ้าหน้าที่
3. กองคลัง
4. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศท้องถิ่น
5. สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
6. สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น
7. สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
8. สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น
9. สำนักกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น
10. กองตรวจสอบระบบการเงินบัญชีท้องถิ่น
11. สำนักส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและการมีส่วนร่วม
12. สำนักมาตรฐานการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
13. สำนักพัฒนาระบบรูปแบบและโครงสร้าง
14. สำนักประสานและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น
15. สำนักประสานการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
16. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
17. กลุ่มตรวจสอบภายใน
18. ศูนย์ประสานราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข. ราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค

- สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด



- โครงสร้างอัตรากำลังบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



มีข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ จำนวนทั้งสิ้น 3,416 คน

- ปฏิบัติหน้าที่ในส่วนกลาง จำนวน 516 คน
- ปฏิบัติหน้าที่ที่จังหวัด อำเภอ กิ่งอำเภอ จำนวน 2,900 คน

จำแนกตามตำแหน่งข้าราชการ ดังนี้

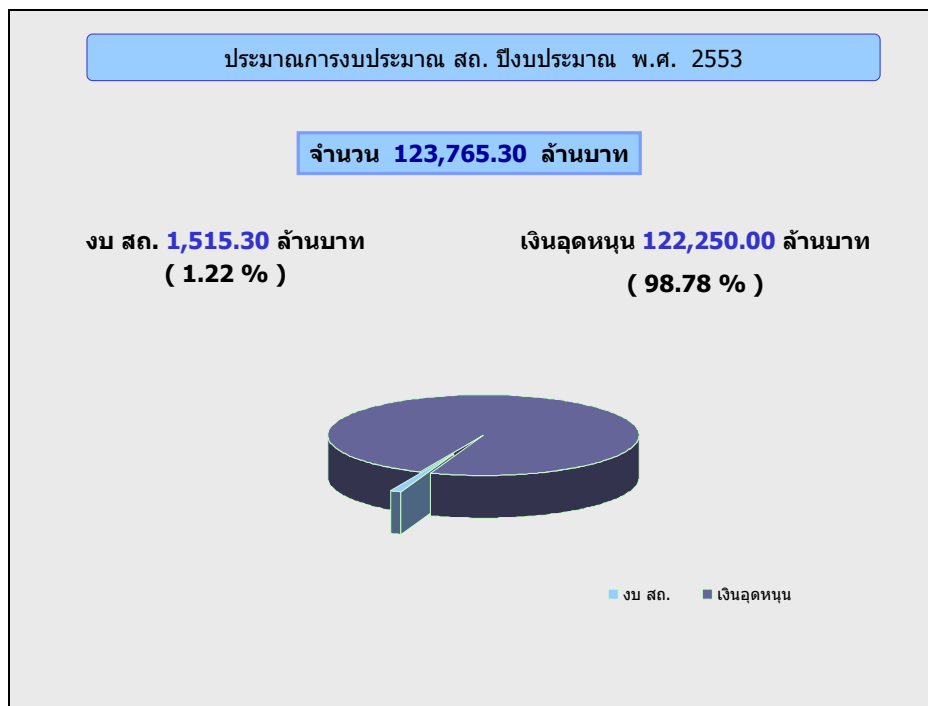
ตำแหน่ง	จำนวน(คน)
1. อธิบดี	1
2. รองอธิบดี	3
3. ผู้อำนวยการ	6
4. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	111
5. นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	1,694
6. นักวิชาการตรวจสอบภายใน	3
7. เจ้าพนักงานธุรการ	82

ตำแหน่ง	จำนวน(คน)
8. นักจัดการงานทั่วไป	44
9. นักประชาสัมพันธ์	6
10. นายช่างศิลป์	3
11. นักทรัพยากรบุคคล	99
12. นิติกร	242
13. นักวิชาการเงินและบัญชี	225
14. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	336
15. นักวิชาการพัสดุ	1
16. เจ้าพนักงานพัสดุ	1
17. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	8
18. เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์	2
19. นักวิชาการคลัง	23
20. นักวิชาการศึกษา	15
21. เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	511
รวม 21 ตำแหน่ง	3,416 คน

● งบประมาณกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

งบประมาณย้อนหลัง 3 ปี ดังนี้

งบประมาณ พ.ศ.	งบบริหารของ สก.		เงินอุดหนุนให้ อปท.		รวม
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท
2551	1,468.67	1.11	131,074.94	98.89	132,543.61
2552	1,541.84	1.13	134,584.42	98.87	136,126.26
2553	1,515.30	1.22	122,250.00	98.78	123,765.30



ข้อมูลงบประมาณตามร่าง พ.ร.บ.งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้รับงบประมาณ 123,765.30 ล้านบาท แยกเป็น

- งบบริหารของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น 1,515.30 ล้านบาท
คิดเป็น 1.22 %
- เงินอุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 122,250.00 ล้านบาท
คิดเป็น 98.78 %

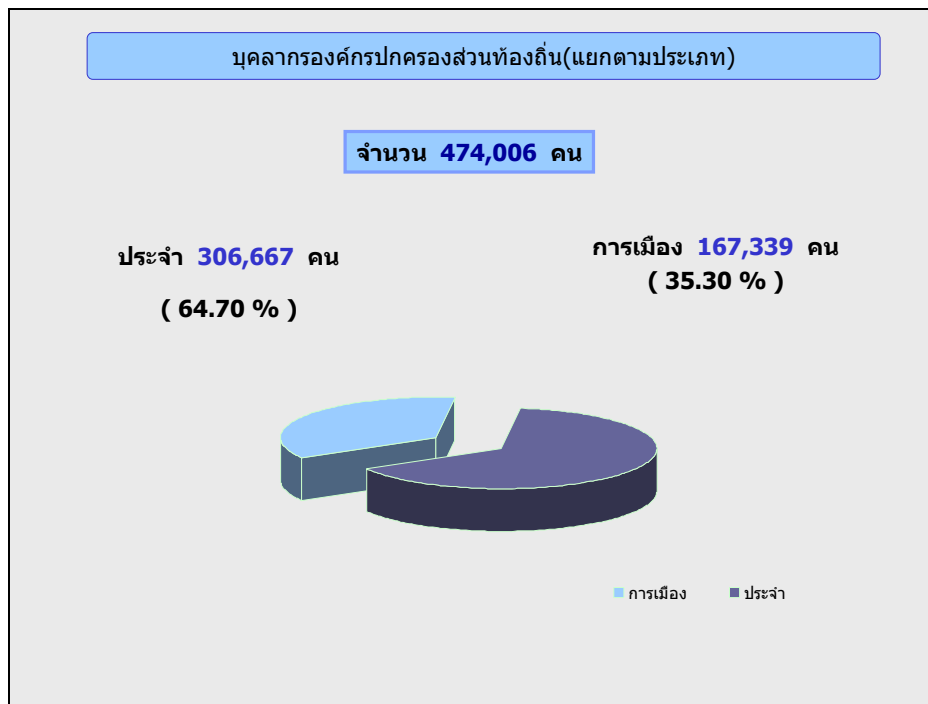
- ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

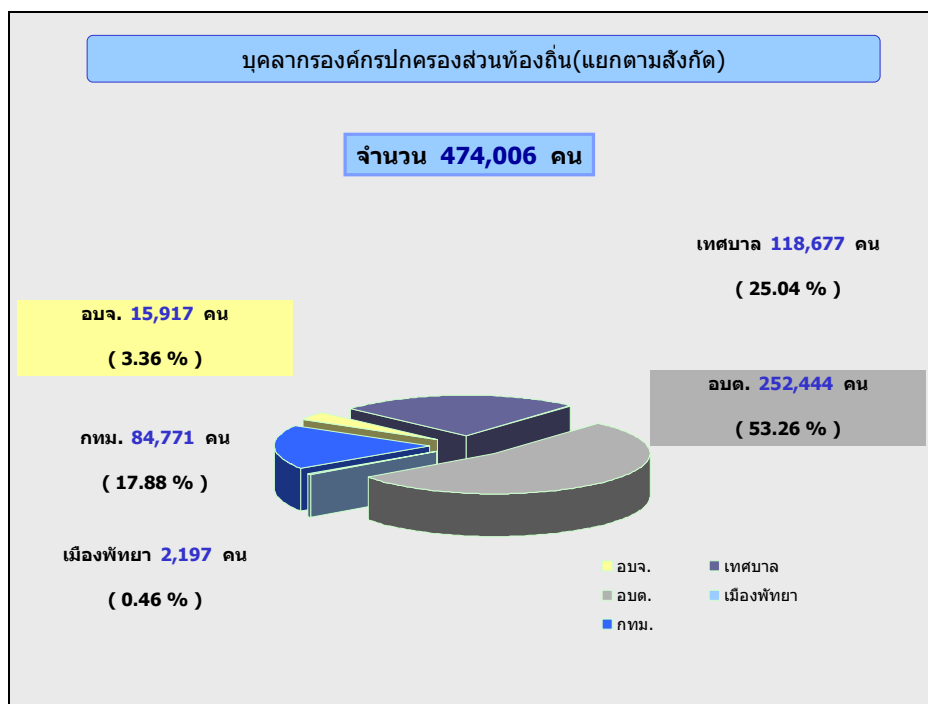
ประเภท	จำนวน(แห่ง)
1.องค์การบริหารส่วนจังหวัด	75
2.เทศบาล	1,631
3.องค์การบริหารส่วนตำบล	6,145
4.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา	2
รวม	7,853

- จำนวนบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

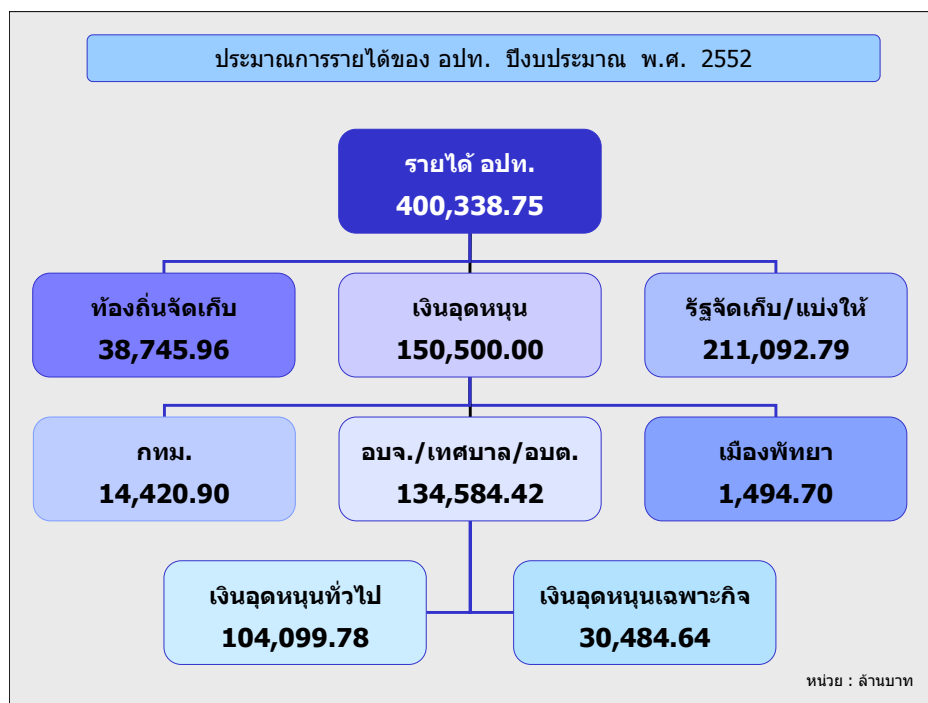
ประเภท	การเมือง	ประจำ	รวม
อบจ.	2,325	13,592	15,917
เทศบาล	17,638	101,039	118,677
อบต.	147,292	105,152	252,444
เมืองพัทยา	25	2,172	2,197
กทม.	59	84,712	84,771
รวม	167,339	306,667	474,006

- อัตรากำลังบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น





- รายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น





กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น www.thailocaladmin.go.th
สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น ส่วนแผนพัฒนาท้องถิ่น
02 241 9000 ต่อ 2122 - 4 planning@thailocaladmin.go.th