



ที่ มท ๐๘๐๙.๔ /วจ๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต.

ถนนนราธิวาสใหม่ เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐

๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) กรณีเยี่ยวยาผู้ขอรับการประเมินรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ (ส่งผลงานหลังอบรม ๑ ปี)

เรียน ประธาน ก.จ.ก. ก.ท.ก. และ ก.อ.บ.ต. จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๗ ๑๑ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๗ ๑๖ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตัวอย่างบัญชีสรุประยุทธ์ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ

จำนวน ๑ ชุด

๒. ตัวอย่างใบປະหน้าชุดผลงาน

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ได้ดำเนินการโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยี่ยวยา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๕ รุ่น โดยแจ้งผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่เข้าร่วมโครงการดังกล่าวให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.ท.ก. ก.อ.บ.ต. จังหวัด ทุกจังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการรับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่เข้าร่วมโครงการดังกล่าวและส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน และ ๖ เดือน แล้ว รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว เป็นไปตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๗ ๑๒๒๔ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๒ ที่แจ้งมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๒ และข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ได้รับสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าในวิชาชีพที่เหมาะสม จึงขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.ท.ก. และ ก.อ.บ.ต. จังหวัด ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ กรณีเยี่ยวยาผู้ขอรับการประเมินรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ (ส่งผลงานหลังอบรม ๑ ปี) ดังนี้

๑. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนา (เยี่ยวยา) อยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” และปรับปรุงหรือแก้ไขผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยระบุองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินดังนี้ “ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดเป็นกรรมการจำนวน ๓ คน” ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย

/๒. แจ้ง...

๒. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานสำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) โดยให้สั่งจ่ายเป็น “คราฟท์” ธนาคารกรุงไทย ในนาม “เงินกองบประมาณกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” ในอัตรา ๓,๑๐๐ บาท ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย ซึ่งประกอบด้วย

๒.๑ ค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คน ในอัตราคนละ ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินจำนวน ๓,๐๐๐ บาท

๒.๒ ค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) จำนวน ๑๐๐ บาท

ทั้งนี้ ให้แต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สั่งจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ รวมกันในคราฟท์เพียง ๑ ฉบับเท่านั้น

๓. รวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว พร้อมคราฟท์ค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงาน, หนังสือนำเสนอส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) และบัญชีสรุประยุทธ์ชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วจัดส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ โรงเรียนเทศบาลท่าโขลง ๑ ตำบลคล่องสอง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ทั้งนี้ ให้จัดเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) แยกเป็นชุด จำนวน ๓ ชุด ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย แต่ละชุดประกอบด้วย แบบคำขอให้ข้าราชการหรือพนักงานครู มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (กรณีผู้ขอรับการประเมิน มีผลการประเมินด้านที่ ๓ (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน), แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (แบบ วธ ๒/๑) และผลงานทางวิชาการ ปิดด้วยใบปะหน้าชุดผลงาน เพื่อนำส่งคณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

พันจ่าเอก

(สакุ ลิทธิศักดิ์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น  
โทร. ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๔๗๒๙  
. ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

- ตัวอย่าง -

แบบสรุปรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครุภัณฑ์บุคลากรทางการศึกษาของศูนย์ที่นำส่งผลงานที่เกิดจากภาระปฏิบัติหน้าที่  
(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อสืบท่องวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยียวยารอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ ส่งผลงานหลังรอบ ๑ ปี)

ที่	จังหวัด	เขต/เทศบาล/อบต.	สำนัก/กอง/ส่วนราชการ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อั่นตับ	เงินเดือน	อายุ	วิทยฐานะ	ระดับ	กลุ่มสาระ	ผลงานวิชาการที่ส่งประเมิน
๑	ขอนแก่น	อปจ.ขอนแก่น	กองการศึกษา	นาย สมหวัง ตั้งใจรุ่น	ศึกษานิเทศก์	ครศ. ๒	๒๓,๒๗๐	๔๔	ค่านายภาพพิเศษ ที่เสนอขอ	นิเทศ	การพัฒนารูปแบบการนิเทศสถานศึกษาในสังกัดของครุ	เรื่อง วิชา..... วิเคราะห์.....
๒	ขอนแก่น	ทน.ขอนแก่น	เทพภาค.....	น.ส. สมชาย รอบรุ่ง	ผอ.สถานศึกษา	ครศ. ๒	๒๕,๔๕๐	๔๗	ค่านายภาพพิเศษ	บริหาร	การศึกษาความพึงพอใจของขุนชนที่มีต่อการบริหารศึกษา	ผลสัมฤทธิ์อนิรุจเรียน.....
๓	ขอนแก่น	ทม.ขอนแก่น	เทพภาค.....	นาง สมหญิง ยิ่งศักดิ์	รอง ผอ.สถานศึกษา	ครศ. ๒	๕๐,๗๙๐	๕๙	ค่านายภาพพิเศษ	บริหาร	รายงานการวิจัย เรื่อง รูปแบบการพัฒนาคุณภาพ	๑. รายงานการประเมินครุภัณฑ์การโรงเรียนส่งเสริม การศึกษา ขยายนักเรียนเรียนรู้เรียน.....
๔	ขอนแก่น	ทม. ....	เทพภาค.....	นางสาวอรุณรัตน์ บ้าน.....	คณิตศาสตร์	ครศ. ๒	๒๕,๖๐๐	๓๗	ค่านายภาพพิเศษ	สุขภาพ	รายงานการประเมินครุภัณฑ์การโรงเรียนส่งเสริม	เรียน.....
๕	ขอนแก่น	ทต. ....	เทพภาค ๑ บ้าน.....	นางสาว สมชาย หมายบุญ	คณิตศาสตร์	ครศ. ๒	๒๕,๖๐๐	๓๗	ค่านายภาพพิเศษ	ภาษาไทย	๑. การพัฒนาแบบฝึกหัดในการสอนปัจจุบัน ตามสาระการเรียนรู้ภาษาไทย สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ โรงเรียน..... ๒. การศึกษาความสามารถด้านการอ่านจับใจความของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ที่ใช้รีสอร์สน่องolson แบบ MIA	ให้รูปแบบ "ตัดซื้อความ"

ลงชื่อ.....  
ดำเนินการ.....

๒/๗/๖๘

# “ตัวอย่างใบປະหน้าชุดผลงาน”

ชุดที่.../๓

ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)

สำหรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อน

วิทยฐานะ.....

ชื่อ-สกุล.....

ตำแหน่ง..... วิทยฐานะ.....

สำนัก/กอง/รร. .... สังกัด.....

อำเภอ..... จังหวัด.....

## ประกอบด้วย

๑. แบบเสนอขอรับการประเมินและแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

จำนวน.....เล่ม

๒. ผลงานทางวิชาการ

จำนวน.....เล่ม

กลุ่มสาระ.....

เรื่อง/วิชา..... ชั้นเรียน.....

๒.๑..... จำนวน.....เล่ม

๒.๒..... จำนวน.....เล่ม