



ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๖๗/๐

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธาน ก.ท.จ. ทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕
๒. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง ยกเลิกบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เฉพาะบัญชีรายชื่อของตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) และขึ้นบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เฉพาะบัญชีรายชื่อของตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ตามที่ คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในตำแหน่งต่างๆ และได้ประกาศขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามหนังสือที่อ้างถึง ไปแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้มีประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง ยกเลิกบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เฉพาะบัญชีรายชื่อของตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) และขึ้นบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เฉพาะบัญชีรายชื่อของตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการประกาศรายชื่อและการเรียกรายงานตัวผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้แก่เทศบาลทราบโดยทั่วกัน และสามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เว็บไซต์ www.dla.localapp2564.com เพื่อปิดประกาศในที่เปิดเผย เช่น ศาลากลางจังหวัด ที่ว่าการอำเภอ และเทศบาล ด้วยจักขอบคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

พันจ่าเอก 

(สาคร สิทธิศักดิ์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dl.go.th



ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล

ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรื่อง ยกเลิกบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เฉพาะบัญชีรายชื่อของตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)

และขึ้นบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เฉพาะบัญชีรายชื่อของตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)

ตามที่มีประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ และศาลปกครองนครศรีธรรมราช มีคำพิพากษาเมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ ในคดีหมายเลขดำที่ บ.๒๘/๒๕๖๕ หมายเลขแดง ที่ บ.๓๕/๒๕๖๕ ให้เพิกถอนประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ บางส่วน เฉพาะบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศดังกล่าว ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) และประกาศของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ เรื่อง ยกเลิกบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะบัญชีรายชื่อของตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) และขึ้นบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะบัญชีรายชื่อของตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อดำเนินการให้การสรรหาพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) เป็นไปตามคำพิพากษาดังกล่าวและหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามประกาศ คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจึงดำเนินการประมวลผลคะแนนการสรรหาพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ตามแนวทางที่ศาลมีคำวินิจฉัย อาศัยอำนาจตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๘ และข้อ ๑๑ มติคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุม ครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และในการประชุมครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ จึงให้ประกาศยกเลิกบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เฉพาะบัญชี รายชื่อของตำแหน่งปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) และขึ้นบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่าน การสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เฉพาะบัญชีรายชื่อของตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้ โดยให้ลำดับที่ตามที่กำหนดแนบท้ายประกาศนี้ มารายงานตัว เพื่อแต่งตั้งตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้การใช้บัญชีดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้

๑. บัญชีผู้ผ่านการสรรหามีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวันหากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

๒. บัญชีผู้ผ่านการสรรหา ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)

๓. การเรียกรายงานตัวจะเรียกตามลำดับที่ตามจำนวนอัตราตำแหน่งว่างภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) โดยให้ผู้ที่ขึ้นบัญชีที่ได้ลำดับที่ก่อนมีสิทธิเลือกตำแหน่งว่างตามความประสงค์เพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งนั้นก่อน

๔. ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด หากผู้ใดยังไม่ผ่านการอบรมให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาเห็นชอบและให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งไปก่อน และบันทึกลงในบัตรประวัติพนักงานเทศบาลไว้เป็นหลักฐาน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลทราบ โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตร หรือหลักสูตรอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดให้เทียบได้กับหลักสูตรนั้น

๕. ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖. ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบ ก.ท.จ. แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวนั้น โดยมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๖.๑ ผู้จะได้รับการแต่งตั้งต้องเป็นพนักงานเทศบาล

๖.๒ ผู้จะได้รับการแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และไม่ใช่ผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๖.๓ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่ได้รับ การแต่งตั้งนับตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา

๖.๔ ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา หรือตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตำแหน่งว่างที่รายงานให้ ก.ท. ทราบเพื่อขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๖.๕ ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖.๖ เทศบาลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๖.๗ ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

/๗. ถ้ามีกรณี...

๗. ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในการดำเนินการสรรหาครั้งนี้

๗.๑ เมื่อมีการเรียกรายงานตัว แต่ผู้ผ่านการสรรหาไม่มารายงานตัวในเวลาที่กำหนด

๗.๒ ผู้ผ่านการสรรหาไม่ประสงค์ที่จะได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา โดยทำหนังสือแสดงความประสงค์ขอสละสิทธิรับการแต่งตั้ง

๗.๓ เมื่อมีการเรียกรายงานตัวเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ผู้นั้นจะต้องอยู่ในสถานะพร้อมปฏิบัติหน้าที่ หากผู้นั้นไม่อาจแต่งตั้งหรือเข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ตามกำหนดเวลาที่จะแต่งตั้งด้วยเหตุใดก็ตาม ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในครั้งนี้

๗.๔ เหตุอื่นตามที่ ก.ท. กำหนด

๘. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารนี้ เป็นการขึ้นบัญชีตามผลคะแนนการสรรหาและตามคำรับรองคุณสมบัติของผู้สมัครสรรหา ฉะนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสรรหาหรือตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ จึงไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ถึงแม้ว่าผู้สมัครเข้ารับการสรรหารายนั้นจะเป็นผู้ผ่านการสรรหาหรือหากผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ขอสงวนสิทธิให้เทศบาลที่มีคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้น ในการออกคำสั่งยกเลิกการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลรายนั้นได้ในภายหลัง

๙. การเรียกรายงานตัวและการรายงานตัวเพื่อแต่งตั้งครั้งแรกนั้น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ตอบรับเพื่อแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้า ทั้งนี้ ในกรณีมีเหตุจำเป็นเร่งด่วนเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอาจกำหนดวิธีการแจ้งกำหนดการเรียกรายงานตัวโดยวิธีอื่นที่เห็นสมควร เช่น โทรสาร ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์หรืออีเมล เป็นต้น

๑๐. การเรียกรายงานตัวและการรายงานตัวเพื่อแต่งตั้ง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะเรียกรายงานตัวเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาตามลำดับที่และเลือกเทศบาลที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้ง และจะจัดส่งรายชื่อผู้ได้รับการแต่งตั้งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์จะแต่งตั้ง และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดต้นสังกัด ทั้งนี้ เพื่อขอให้แจ้งเทศบาลเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้ความเห็นชอบออกคำสั่งให้โอนหรือรับโอนแล้วแต่กรณีต่อไป

๑๑. ผู้ผ่านการสรรหานอกจากข้อ ๑๐ เมื่อมีอัตราว่างที่เทศบาลได้รายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ตอบรับเพื่อแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้า ทั้งนี้ ในกรณีมีเหตุจำเป็นเร่งด่วนเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอาจกำหนดวิธีการแจ้งกำหนดการเรียกรายงานตัวโดยวิธีอื่นที่เห็นสมควร เช่น โทรสาร ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์หรืออีเมล เป็นต้น

/หากผู้ใด...

หากผู้ใดไม่มารายงานตัวตามวัน เวลา และสถานที่ตามที่กำหนด หรือปรากฏภายหลังว่าผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสรรหา หรือตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ จะถือว่าผู้ผ่านการสรรหาผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสรรหาในครั้งนี้อาจตั้งแต่นั้น และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งหรือเรียกบรรจุใด ๆ ทั้งสิ้น

ทั้งนี้ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายขจร ศรีชวโนทัย)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล

ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

บัญชีรายการงานตัวพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารแนบท้ายประกาศ
เรื่อง ยกเลิกบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เฉพาะบัญชีรายชื่อของตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)
และขึ้นบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เฉพาะบัญชีรายชื่อของตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลำดับ	ตำแหน่ง/สายงาน	ลำดับ
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)	๑ - ๕๘

ส.ป. ส.ค.