



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘-๔๖๑๙๓๕๖๘

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น.

๑. การดำเนินการทางวินัย การพิจารณาโทษทางวินัย และการลงโทษทางวินัยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

- อ.ก.จ. กฎหมาย พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ นั้น เนื่องจากต่างกรรมต่างวาระ จึงสามารถตั้งกรรมการสอบสวนได้ต่างกรรมต่างวาระที่ปรากฏตามข้อเท็จจริง แต่สำนวนการสอบสวนไม่แล้วเสร็จบางสำนวนยังอยู่ในระหว่างการสอบสวนเพิ่มเติมตามประเด็นที่ ก.จ.จ. พิษณุโลก กำหนดและในบางสำนวนที่ยังสอบสวนไม่แล้วเสร็จคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ชี้มูลความผิดข้าราชการ อบจ.พิษณุโลก ที่เกี่ยวข้อง กรณีดังกล่าวนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกต้องเสนอ ก.จ.จ. พิษณุโลกเพื่อมีมติติดตามเร่งรัดการสอบสวนให้แล้วเสร็จโดยเร็วตามนัยข้อ ๕๘ ของประกาศ ก.จ. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยฯต่อไป

๒. การยื่นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้ยื่นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวสุทธมาศ ใจลังกา

๓. การแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- เห็นชอบการแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีประเด็นดังนี้

๑. ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา โดยกำหนดการสรรหาอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง หรือตามข้อเท็จจริงว่ามีตำแหน่งว่างลงหรือไม่

๒. กำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการดำเนินการสรรหาให้มีสัดส่วนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. กำหนดการสรรหาและขึ้นบัญชีการสรรหาเป็นกลุ่มภาค/เขต ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดในแต่ละครั้งและเมื่อมีตำแหน่งว่างหรือไม่มีบัญชีฝ่ายการสรรหาให้ดำเนินการสรรหาต่อไป

๔. การกำหนดให้นายกองค้กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้แทนข้าราชการส่วนท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการสอบภาคความเหมาะสม (สอบสัมภาษณ์)

๕. หลักสูตรวิธีการสรรหา กำหนดให้มี ๒ รูปแบบ คือ

๕.๑ การสอบคัดเลือก กำหนดให้มีการทดสอบภาคความรู้ความสามารถและทดสอบภาคความเหมาะสม

๕.๒ การคัดเลือก กำหนดให้มีการทดสอบภาคความรู้ความสามารถโดยกรทดสอบสมรรถนะทางบริหารและข้อเขียนอัตรณ์ และทดสอบภาคความเหมาะสม



สรุปผลการประชุม ก.ท.
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. การแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- เห็นชอบการแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีประเด็นดังนี้

๑. ให้ส่วนกลางเป็นหน่วยดำเนินการสรรหา โดยกำหนดการสรรหาอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง หรือตามข้อเท็จจริงว่ามีตำแหน่งว่างลงหรือไม่

๒. กำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการดำเนินการสรรหาให้มีสัดส่วนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. กำหนดการสรรหาและชั้นบัญชีการสรรหาเป็นกลุ่มภาค/เขต ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดในแต่ละครั้งและเมื่อมีตำแหน่งว่างหรือไม่มีบัญชีฝ่ายการสรรหาให้ดำเนินการสรรหาต่อไป

๔. การกำหนดให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้แทนข้าราชการส่วนท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการสอบภาคความเหมาะสม (สอบสัมภาษณ์)

๕. หลักสูตรวิธีการสรรหา กำหนดให้มี ๒ รูปแบบ คือ

๕.๑ การสอบคัดเลือก กำหนดให้มีการทดสอบภาคความรู้ความสามารถและทดสอบภาคความเหมาะสม

๕.๒ การคัดเลือก กำหนดให้มีการทดสอบภาคความรู้ความสามารถโดยการทดสอบสมรรถนะทางบริหารและข้อเขียนอัตรีย์ และทดสอบภาคความเหมาะสม

๒. ทบพวณมติข้อหาหรือเกี่ยวกับคุณสมบัติผู้สมัครคัดเลือกตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง

- กรณีพนักงานเทศบาล เดิมดำรงตำแหน่งปลัดระดับกลาง ปัจจุบันดำรงตำแหน่งรองปลัดฯ ระดับกลาง จะสามารถคัดเลือกสูงขึ้นเป็นตำแหน่งปลัดเทศบาลระดับสูงได้หรือไม่ ทั้งนี้ กรณีดังกล่าวไม่สามารถเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นเป็นปลัดเทศบาลระดับสูงที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้

๓. การขอความธรรม กรณีเทศบาลตำบล มีคำสั่งย้ายพนักงานเทศบาลจากตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ไปดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ. มหาสารคาม เนื่องจากการเข้าสู่ตำแหน่งไม่ถูกต้อง

- กรณีดังกล่าวอยู่ในขั้นตอนการฟ้องคดีต่อศาลปกครอง ดังนั้น ฝ่ายบริหารไม่มีอำนาจเข้าไปก้าวก้าวใดๆ ได้ เนื่องจากอาจเป็นการละเมิดอำนาจศาลและเมื่อได้มีการนำเรื่องเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมแล้ว คู่กรณีย่อมมีหลักประกันในความยุติธรรมและสิทธิในการพิสูจน์ข้อเท็จจริงต่างๆ ในชั้นกระบวนการพิจารณาของศาลอย่างเพียงพอ เมื่อศาลมีคำพิพากษาหรือคำสั่งคดีเสร็จเด็ดขาดประการใดย่อมส่งผลผูกพันต่อคู่กรณี หรือรัฐให้ปฏิบัติตาม

๔. การขอความเป็นธรรม กรณี ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบให้ย้ายพนักงานเทศบาล นางสาวอัญชสา แสงกล้า จากตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ไปดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ของเทศบาลตำบลใน จ.ฉะเชิงเทรา

- กรณีบุคคลดังกล่าว เทศบาลยังมิได้ดำเนินการให้เป็นไปตามมติ ก.ท.จ. ฉะเชิงเทรา จึงถือว่ายังไม่ได้รับผลกระทบ การร้องขอความเป็นธรรมจึงไม่อาจพิจารณาได้ ประกอบกับการดำเนินการดังกล่าวเป็นการดำเนินการสืบเนื่องจากประกาศ ก.ท. ซึ่งเป็นกฎที่มีผลบังคับใช้ทั่วไปย่อมมีความเป็นธรรมแก่ทุกคน เมื่อผู้ร้องตกอยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎนี้จึงต้องคำนึงถึงสภาพบังคับแห่งกฎเช่นเดียวกัน จึงเห็นควรยุติเรื่องร้องขอความเป็นธรรมดังกล่าว

๕. หารื้อการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ จำเอก อุดมเดช เสहन



สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

.....
๑. การแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- เห็นชอบการแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีประเด็นดังนี้

๑. ให้ส่วนกลางเป็นหน่วยดำเนินการสรรหา โดยกำหนดการสรรหาอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง หรือตามข้อเท็จจริงว่ามีตำแหน่งว่างลงหรือไม่

๒. กำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการดำเนินการสรรหาให้มีสัดส่วนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. กำหนดการสรรหาและขั้นบัญชีการสรรหาเป็นกลุ่มภาค/เขต ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดในแต่ละครั้งและเมื่อมีตำแหน่งว่างหรือไม่มีบัญชีฝ่ายการสรรหาให้ดำเนินการสรรหาต่อไป

๔. การกำหนดให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้แทนข้าราชการส่วนท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการสอบภาคความเหมาะสม (สอบสัมภาษณ์)

๕. หลักสูตรวิธีการสรรหา กำหนดให้มี ๒ รูปแบบ คือ

๕.๑ การสอบคัดเลือก กำหนดให้มีการทดสอบภาคความรู้ความสามารถและทดสอบภาคความเหมาะสม

๕.๒ การคัดเลือก กำหนดให้มีการทดสอบภาคความรู้ความสามารถโดยการทดสอบสมรรถนะทางบริหารและข้อเขียนอัตนัย และทดสอบภาคความเหมาะสม

๖. ท้าหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย คือ สิบเอก วิวัฒน์ ประพันธ์ไพร และนายปราโมทย์ คำสอน

๓. ขอความอนุเคราะห์พิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหกรณีกองกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี) มีคำสั่งให้ข้าราชการท้องถิ่นออกจากราชการ กรณีการดำเนินการสอบแข่งขันไม่เป็นไปตามมาตรฐาน

- ไม่มีเหตุที่ ก.อบต. จะต้องกำหนดมาตรการเยียวยาเพื่อช่วยเหลือผู้ที่ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามผลการศึกษาของคณะกรรมการการปกครอง เนื่องจากเป็นการดำเนินการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน ประกอบกับมีการฟ้องต่อศาลปกครอง ดังนั้น เห็นควรรอการพิจารณาของศาลปกครอง เพราะหากศาลปกครองมีคำพิพากษาถึงที่สุดเป็นประการใด ก็ผูกพันคู่กรณีทั้งสองฝ่ายที่จะต้องปฏิบัติตาม ทั้งนี้ ตามนัยมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๒

๔. ทारीกรณีพนักงานส่วนตำบลขอลาออกราชการ

- กรณีนางสาว ส. ยื่นหนังสือขอลาออกราชการ ฉบับลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จึงมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ พนักงานส่วนตำบลอาจยื่นหนังสือถอนหรือระงับการลาออกได้ก่อนวันที่ลาออกมีผล แต่นางสาว ส. ยื่นเรื่องระงับการลาออกหลังวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๒ ดังนั้น เมื่อการลาออกของ นางสาว ส. มีผลวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ แม้ว่า อบต. ยังไม่มีคำสั่งให้นางสาว ส. ออกจากราชการก็ตาม การที่นางสาว ส. ขอถอนหนังสือขอลาออกฯ ภายหลังจากวันที่การลาออกมีผล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล อนุญาตให้ลาออกแล้ว จึงไม่มีผลลบล้างการแสดงเจตนาที่ขอลาออกราชการเมื่อเรื่องที่ อบต. รายงานกรณีนางสาว ส. ขอลาออกอยู่ในระหว่างพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา กรณีดังกล่าว ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา ต้องพิจารณาโดยเร็วเพื่อกองคการบริหารส่วนตำบลคล่องมั่งจะได้มีคำสั่งให้นางสาว ส. ออกจากราชการ เพราะเหตุลาออกราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
ต่อไป

