

# สร้างทีมเวิร์ก สร้างฝัน

TEAMWORK MAKES THE DREAM WORK



**ทีม** = ทุกคน บรรลุผล ที่ยิ่งใหญ่กว่า ร่วมกัน

- ทีม ♦ ช่วยให้ได้ทำสิ่งที่มีความเชี่ยวชาญอย่างเต็มที่
- ทีม ♦ ช่วยให้มีโอกาสช่วยคนอื่น ๆ ทำงานของพวกเขาอย่างดีเยี่ยม
- ทีม ♦ ช่วยให้มีความภาคภูมิใจกับตัวเองมากขึ้น
- ทีม ♦ ช่วยให้รู้จักความสนุกของการทำงานร่วมกัน
- ทีม ♦ ช่วยเติมความปรารถนาในใจให้เต็ม
- ทีม ♦ ช่วยให้ทุกคนเป็นผู้ชนะ

## บทที่ 1 ต้องเป็นทีม

ทีมนั้นมีหลากหลายโครงสร้าง เช่น ถ้าคุณแต่งงานแล้ว คุณกับสามีหรือภรรยาถือเป็นทีม ถ้าคุณทำงานในองค์กร คุณกับเพื่อนร่วมองค์กรถือเป็นทีม และเพื่อนร่วมงานถือเป็นทีม ต้องมีทีมเวิร์กเพื่อสร้างฝันให้เป็นจริง หากทีมคุณสามารถทำตามหลักดังนี้ได้คุณก็จะเห็นหนทางสู่ชัยชนะ

- 🌀 ท่วมเทเพื่อให้ได้มาซึ่งผลงาน
- 🌀 อุทิศตนเพื่อสร้างผลที่แตกต่าง
- 🌀 ศักยภาพที่ยกระดับมาตรฐาน
- 🌀 การสื่อสารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
- 🌀 ร่วมแรงร่วมใจเพื่อความกลมเกลียว
- 🌀 แสดงความสนใจซึ่งกันและกัน เพื่อสร้างความคุ้นเคยสนิทสนม
- 🌀 ความสร้างสรรค์เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของทีม
- 🌀 การรับมือกับความขัดแย้งเพื่อลดความตึงเครียดอย่างรวดเร็ว
- 🌀 ความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันเพื่อสร้างสิ่งใหม่ให้เร็วยิ่งขึ้น
- 🌀 การสมาคมเพื่อความสนุกสนานระหว่างการร่วมงาน



คนเดียวคนเดียว แสวงหาความสำเร็จได้ไม่มากนัก เพราะความสำเร็จคือผลที่เกิดจากความสามัคคี ที่ช่วยผลักดันเพื่อให้บรรลุสู่จุดหมาย คนหนึ่งคนสามารถเป็นองค์ประกอบหลักที่ทีมขาดไม่ได้ แต่คนเดียวไม่สามารถสร้างทีมได้โดยลำพัง





## บทที่ 2 การอุทิศตน

บางครั้งคุณต้องยอมสละความฝันเล็กๆ ของตนเพื่อประสบความสำเร็จกับฝันที่ยิ่งใหญ่กว่าร่วมกับคนอื่น

การชนะมักได้มาด้วยการต่อสู้ มีหลายครั้งในชีวิตของผู้เล่นทุกทีมเมื่อเขาหรือเธอเลือกจะสู้ แต่ถ้าต่อสู้ตลอดเวลาคุณจะมีผลเสีย นั่นคือเหตุผลว่า ทำไมการเลือกกลยุทธ์เพื่อชัยชนะจึงสำคัญมาก มุมมองที่ดีขึ้นเมื่อเวลาต้องการจะสู้ หรือเวลาที่ต้องเสียสละตนเอง ดังนี้

- 🕒 ใช้เวลากับผู้คนที่แตกต่างไปจากคุณ ที่ช่วยให้คุณรู้สึกชื่นชมหรือเข้าใจว่าคนอื่น ๆ นั้นคิดและทำงานกันอย่างไร
- 🕒 ในเรื่องของความชอบส่วนตัวหรือรสนิยม ลองเปิดใจยอมรับ ถ้าคุณไม่เก็บแรงไว้เพื่อทำในสิ่งที่สำคัญจริง ๆ คุณจะยิ่งเหนื่อยมากขึ้น และยิ่งเหนื่อยขึ้นในการแบกรับคนอื่น ๆ
- 🕒 อย่าเอาสิ่งต่าง ๆ เพื่อส่วนตนมากเกินไป จงจำไว้เสมอว่า คนที่ถูกคนอื่นทำร้ายมักทำร้ายคนอื่น และพวกเขาก็โดนคนอื่นทำร้ายง่ายเช่นกัน
- 🕒 เป็นผู้นำที่เป็นผู้ตาม ถ้าความคิดอ่านของคุณช่วยให้สำเร็จมากกว่าโดนทำให้สำเร็จ คุณเผชิญหน้ามากกว่าขัดแย้ง

ถ้าคุณคิดและสำเร็จเป็นทีมได้ การยกย่องตนจะช่วยทำให้ตนเองเชื่อมั่น และเพิ่มขีดความสามารถในการชนะเกม แต่ทีมเวิร์กและปัญญาจะช่วยให้ชนะการแข่งขัน

### ข้อมูลของทีมชนะ

- 🕒 เล่นเพื่อชัยชนะ ความแตกต่างของการเล่นเพื่อให้ชนะ กับการเล่นเพื่อไม่ให้แพ้ มักจะเป็นความแตกต่างระหว่างความสำเร็จ กับความล้มเหลว
- 🕒 มีทัศนคติแห่งชัยชนะ สมาชิกในทีมเชื่อในตนเอง เพื่อนร่วมทีมและความฝัน และไม่ยอมให้แนวคิดเชิงลบมาแทรก
- 🕒 ปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง รางวัลสูงสุดสำหรับความพยายามไม่ใช่สิ่งที่ได้มา แต่เป็นสิ่งที่พวกเขาเป็น เนื่องจากสิ่งนั้นลูกทีมรู้อยู่แล้ว ถ้าพวกเขาปรับปรุงตนเองได้ ก็จะประสบความสำเร็จ
- 🕒 ทำให้เพื่อนร่วมทีมประสบความสำเร็จยิ่งกว่า ผู้ชนะคือ ผู้ที่ได้รับการสนับสนุน



### น้ำผึ้งของทีม

ลูกทีมสามารถเรียนรู้การทำงานของผึ้งงานที่ทำงานร่วมกัน ผึ้งให้อาหารผึ้งอีกตัวอย่างต่อเนื่อง ผึ้งงานให้อาหารนางพญาผึ้งที่ไม่สามารถหาอาหารเอง พวกมันให้อาหารผึ้งตัวผู้ในช่วงเวลาที่มีประโยชน์ในรัง และพวกมันเลี้ยงตัวอ่อนด้วย แต่พวกมันก็ทำงานร่วมกันได้ สร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีสำหรับรัง ในหน้าหนาวพวกมันรวมตัวกันเพื่อความอบอุ่น ในหน้าร้อนพวกมันกระพือปีกเพื่อระบายความร้อนในรังซึ่งถ้าไม่ทำก็ไม่รอด เมื่อรังผึ้งขยายใหญ่เกินกำลัง มันจะเตรียมฝูงผึ้ง ตรวจสอบหาที่ใหม่เพื่อสร้างรัง และกลับมารายงานกลุ่มโดยเต้นรำ แล้วผึ้งก็สร้างฝูงใหม่ โดยราชินีใหม่เพื่อสร้างรังใหม่ ผึ้งทานด้วยกันไม่ใช่เพียงเพื่อให้รอด ข้างนี้ไม่พอใจถ้ายังไม่ออกลูกหลานในการเพิ่มพลเมืองผึ้งให้มากขึ้น เช่นเดียวกันมนุษย์เราไม่ควรประเมินมาตรฐานที่ต่ำเกินไปให้ตัวเอง



## บทที่ 4 การนำทีม

### หลัก 4 ประการนำทีมสู่ความสำเร็จ

1. พนักงานทำให้เราค้นพบ ศักยภาพของทีม
2. วิสัยทัศน์ ทำให้เราค้นพบ ทิศทางของทีม
3. จรรยาบรรณ ทำให้เราค้นพบการเตรียมความพร้อมของทีม
4. ความเป็นผู้นำ ทำให้เราค้นพบความสำเร็จในทีม



การเป็นผู้นำไม่ใช่เรื่องง่าย ต้องมีระเบียบวินัย การวางแผน และโจทย์ที่จะทำให้งานสำเร็จ แต่การนำทีมจะแตกต่างและยากยิ่งกว่า เริ่มจากการเข้าใจธรรมชาติมนุษย์ 5 อย่าง ซึ่งถ้าทำได้เชื่อว่าหลายต่อหลายคนจะเริ่มมองเห็นเหตุผลที่ดีในการเป็นผู้ตามเสมอ

- ๑ ความเป็นตัวจริงที่จะสร้างความน่าเชื่อถือเพียงอย่างเดียว
- ๑ ความเชื่อมั่นที่จะสร้างพลังและบันดาลใจพวกเขา
- ๑ ตระหนักและความสามารถในการเข้าถึงความต้องการของคน
- ๑ ความสามารถในการนำทิศทางที่เปี่ยมกลยุทธ์
- ๑ ช่วงเวลาแห่งชัยชนะระหว่างการเดินทาง



## บทที่ 5 สร้างความยิ่งใหญ่ให้คนในทีม

หัวหน้าทีมต้องประสานกับทีมของตนเอง ถ้าพวกเขาไม่รู้จักรักจุดแข็งและจุดอ่อนของทีม เขาก็ไม่อาจส่งถ่ายความรับผิดชอบไปยังทีมได้ และถ้าเขาไม่รู้จักรักจุดแข็งจุดอ่อนของตัวเองแล้ว เขาจะส่งถ่ายความรับผิดชอบไปยังทีมไม่ได้

ถ้าคุณนำทีม คุณจำเป็นต้องมีฝัน ถ้าคุณมีฝันแต่ต้องการสร้างทีมเพียงลำพัง ไม่มีทางสำเร็จ ถ้าไม่มีคนอื่น

- กล้าฝัน** : มีความปรารถนาทำสิ่งที่ใหญ่กว่าตัวเอง
- เตรียมฝัน** : เตรียมความพร้อมเพื่อรอโอกาสมาถึง
- สร้างฝัน** : ลงมือทำ
- แบ่งฝัน** : ให้คนอื่นร่วมเป็นส่วนหนึ่งของฝัน และมันจะยิ่งใหญ่กว่าที่คุณหวังสร้างทีมในฝัน





## การเริ่มต้นสร้างทีมในฝัน

### ๑ ตัดสินใจสร้างทีม

ถ้าอยากเห็นทีมประสบความสำเร็จ จงอุทิศตนเพื่อสร้างทีม ดูแลเอาใจใส่ทีม

### ๒ รวบรวมลูกทีมที่ดีที่สุดเท่าที่ทำได้

ถ้าลูกทีมเก่งขึ้น ศักยภาพสู่ความสำเร็จก็จะยิ่งใหญ่ขึ้น ถ้าเริ่มต้นตีปลายทาง

ของขั้นตอนก็จะง่ายยิ่งขึ้น

### ๓ เผชิญกับความล้มเหลวเพื่อพัฒนาทีม

การสร้างทีมมีคุณค่า ทั้งที่เป็นตัวเงินและเวลา เมื่ออุทิศตนสร้างทีม ผลตอบแทน

ที่ได้รับทำให้ชีวิตดีขึ้น

### ๔ ลงมือทำร่วมกันเป็นทีม

ผู้นำทีมที่ดีรู้ว่าต้องเข้าถึงใจคนอื่นก่อนที่จะขอความร่วมมือ เป็นกฎของความสามัคคี  
หนทางที่จะสร้างความสามัคคีได้นั้น คือลงมือทำสิ่งต่างๆ ร่วมกัน

### ๕ มอบสิทธิอำนาจและความรับผิดชอบแก่ทีมอย่างเต็มที่

ทีมบรรลุเป้าหมายได้เมื่อแต่ละคนมีความรับผิดชอบ การให้ทีมและลูกทีมได้รับสิทธิ  
อำนาจ และความรับผิดชอบต่อทีมอย่างเต็มที่ จะบรรลุผลสำเร็จมากกว่าและช่วยพัฒนาทีมด้วย

### ๖ ให้ความดีความชอบแก่ทีม

ไม่มีสิ่งใดที่จะช่วยผลักดันทีมได้เท่ากับการตระหนักว่า ควรให้ความดีความชอบ

แก่คนที่ทำงานสำเร็จ

### ๗ มองให้เห็นว่าการลงทุนในทีมคือผลสำเร็จ

ลูกทีมทุกคนเติบโตเองตามธรรมชาติไม่ได้ ต้องประเมินค่าการลงทุน ต้องแน่ใจว่า  
ทำสิ่งที่ถูกเพื่อช่วยคนในทีม ต้องใส่ใจที่จะก่อให้เกิดผลสำเร็จด้วย

### ๘ เลิกลงทุนกับลูกทีมที่ไม่มีพัฒนาการ

อย่าเอาใจใส่กับผู้ที่ไม่มีพัฒนาการมากเกินไป มีคนอีกมากที่ให้ผลตอบแทนที่ดี  
จากสิ่งที่คุณให้ได้

### ๙ สร้างโอกาสใหม่ให้ทีม

อีกบทบาทหนึ่งของหัวหน้าคือ ช่วยให้ทีมพบกับความสำเร็จ นั่นคือหาโอกาสใหม่ๆ  
ให้ทีม ไม่ว่าจะทีมคุณจะอยู่มานานแค่ไหน หรือในอดีตประสบความสำเร็จอย่างไร อย่าปล่อยให้เวลาผ่านไปโดย  
ไม่หาทางก้าวต่อ

### ๑๐ สร้างโอกาสที่ดีที่สุดเพื่อชัยชนะของทีม

วิธีที่ดีที่สุดที่ช่วยให้แต่ละคนในทีมประสบความสำเร็จคือ ลงมือทำในสิ่งที่คุณเห็นว่า  
ทั้งทีมจะชนะ แล้วฝันจะเป็นจริงสำหรับทุกคน



“รวมตัว คือ การเริ่มต้น  
ผนึกกำลัง คือ ความก้าวหน้า  
ร่วมมือ คือ ความสำเร็จ”





