

อภินิ

CEO's Message



ศูนย์พัฒนาระบบบริหาร
ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



ขอขอบคุณข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทุกคนที่ได้ทำงานหนักตลอดปี พ.ศ. 2548 จนสำเร็จอย่างเรียบร้อยและราบรื่น กรมเราเป็นกรมตั้งใหม่ มีเจ้าหน้าที่น้อยและมีการเปลี่ยนแปลงที่เราต้องทุ่มเทความสามารถในการทำงานเพื่อให้ได้รับการยอมรับจากสังคมภายนอก โดยเฉพาะอย่างยิ่งจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับในปี พ.ศ.2549 นี้ ก็จะต้องทำงานกันหนักมากยิ่งขึ้นในการสนองนโยบายรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทยเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ซึ่งเน้นหนัก 3 เรื่อง ได้แก่ การแก้ปัญหาความยากจน เศรษฐกิจพอเพียง และการบริหารงานอย่างโปร่งใส

การทำงานในระบบราชการปัจจุบันนี้ ต้องมีการพัฒนา ปรับปรุงอยู่ตลอดเวลา เราจะทำงานอย่างเดิมต่อไปไม่ได้อีกแล้ว เนื่องจากโลกได้เปลี่ยนแปลงไปมาก ข้าราชการยุคใหม่จึงต้องปรับตัว ปรับความคิด และปรับวิธีการทำงานใหม่ โดยจะต้องยึดประโยชน์ของประชาชนและประชาชนเป็นหลัก ต้องมุ่งเน้นการให้บริการประชาชนและหน่วยงานอื่นๆ ที่ต้องรับบริการจากเราในเชิงรุก ไม่ต้องรอให้ประชาชนมาขอรับบริการหรือรอหน่วยงานอื่นๆ มาติดต่อหน่วยงานเรา แต่จะต้องออกไปให้บริการแก่ประชาชน หรือต้องออกไปติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่นๆ ก่อน

นอกจากนี้ โดยเฉพาะในส่วนของการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นซึ่งจะต้องเป็นที่เลื่อง ให้คำปรึกษาแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องพัฒนาการทำงานอยู่เสมอ ไม่เพียงแต่เรากำหนดแนวทางเรื่องใดเรื่องหนึ่งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติเท่านั้น เราจะต้องติดตามดูว่าสิ่งที่เรากำหนดให้เขานั้น เขามีความเข้าใจกับเรื่องนั้นๆ มากน้อยเพียงใด เขาได้นำไปปฏิบัติหรือไม่ ปฏิบัติแล้วได้ผลหรือไม่ เป็นสิ่งที่เราทุกคนต้องถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องติดตามและประเมินผลเพื่อนำมาปรับปรุงต่อไป ในปีที่ผ่านมาและปีต่อไป กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพของข้าราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการส่งเสริมให้ข้าราชการได้ศึกษาต่อเพื่อให้มีคุณวุฒิที่สูงขึ้นทั้งในระดับปริญญาตรีและปริญญาโท

ขอขอบคุณอีกครั้งหนึ่งที่พวกเราได้ช่วยกันทำงานในปี พ.ศ.2548 และขอขอบคุณล่วงหน้าสำหรับการทำงานในปี พ.ศ.2549 ในโอกาสวันขึ้นปีใหม่นี้ จะให้อะไรก็คงไม่มากเท่าที่ทุกคนปรารถนาแต่หนึ่งสิ่งอันใดจิตใจเป็นเรื่องสำคัญ ผมได้ติดข้อความ **"แต่ต่างได้ แต่แยกไม่ได้"** ไว้หน้าห้องทำงาน ซึ่งเป็นปรัชญาที่ผมเห็นว่าตรงกับงานของกรมเรา เป็นพื้นฐานของหลักประชาธิปไตยที่พวกเราควรนำไปคิดและปฏิบัติสุดท้ายนี้ ผมขออาราธนาคุณพระศรีรัตนตรัยและสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลายในสากลโลกนี้ และที่อาศัยอยู่ในอาณาจักรวังสวนสุนันทา จงดลบันดาลประทานพรให้พวกเราทุกคนมีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรง มีสติปัญญาที่เฉียบแหลม มีโอกาสเปลี่ยนยศ เลื่อนตำแหน่ง รวมถึงครอบครัวของทุกคนด้วย ขอให้มีความสุขและประสบความสำเร็จทุกประการ

ที่มา : สรุปคำกล่าวพิเศษของอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ พ.ศ.2549 เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม พ.ศ.2548 (สส.สอ.)

แนวพิชิตท้าย

ก่อนอื่นก็ต้องขอกล่าวคำทักทาย "สวัสดีปีใหม่" กันเพื่อน ๆ ชาว สอ.ทุกท่าน ปี 48 ก็ได้ผ่านไปอย่างรวดเร็วซึ่งเป็นอีกปีหนึ่งที่พวกเราได้ร่วมมือ ร่วมแรงร่วมใจกันพัฒนาการทำงานของ สอ.ให้เป็นที่น่าพอใจทั้งการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) ซึ่งได้ดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เป็นปีที่ 2 แล้ว เพื่อน ๆ คงอยากทราบว่าปี 48 สอ.เราจะได้คะแนนการประเมินเท่าไร ? ก็ขอตอบ ว่า "ยังไม่ทราบค่ะ" เพราะต้องรอผลการประเมินจากสำนักงาน ก.พ.ร. ก่อนจะทราบผลคะแนน **ดีเยี่ยม** ก็ขอเข้าสู่กับพลังใจเพื่อน ๆ ได้ทราบเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ตามคำรับรองฯ ปีละปีละครั้ง หลังจากที่พวกเราได้ช่วยกันพัฒนาการทำงานจนสิ้นปีงบประมาณ 48 สอ.ได้ส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report) หรือเรียกสั้น ๆ ว่า SAR ให้สำนักงาน ก.พ.ร.ตามกำหนดเมื่อวันที่ 31 ตุลาคมที่ผ่านมา หลังจากนั้นผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร.และบริษัททริส (TRIS) ก็ได้มาตรวจติดตามผลการดำเนินงานของ สอ.เมื่อวันที่ 15 ธันวาคมที่ผ่านมา ประมาณปลายๆ เดือนมกราคม 49 นี้ ก็อาจจะทราบผลคะแนน ตอนนี้ก็ต้องช่วยลุ้นกันว่า สอ.เราจะได้คะแนนเท่าไร สำหรับคำรับรองฯ ปี 49 นี้ จะมีตัวชี้วัดอะไรกันบ้าง อดใจรออีกนิดเดียวค่ะ กำลังรอสรุปผลก่อนที่ สอ.จะลงนามคำรับรอง 31 มกราคมนี้ละ



High Performance Public Management



เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ.2548 ที่ผ่านมา สำนักงาน ก.พ.ร.ได้จัดงานสัมมนาวิชาการประจำปี โดยใช้ชื่อว่า " เวทีนวัตกรรม 2548 " หรือ " INNOVATIVE FORUM 2005 " ณ ศูนย์การประชุมองค์การสหประชาชาติ โดยในปีนี้ได้หัวข้อการสัมมนาว่า " High Performance Public Management " ซึ่งมีสาระสำคัญที่มุ่งเน้นส่งเสริมให้บุคลากรและหน่วยงานของรัฐมีการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ระบบราชการสามารถเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศให้พัฒนาและก้าวหน้าเท่าทันการเปลี่ยนแปลงของโลกในยุคปัจจุบัน โดยมีวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างประเทศ 2 ท่าน มาถ่ายทอดความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐ

อินนิ ก็ขอสรุปสาระสำคัญให้เพื่อน ๆ ได้รับทราบกันพอสังเขปนะค่ะ แต่หากใครสนใจรายละเอียดสามารถสืบค้นได้ที่ www.opdc.go.th



Dr. Robert J. Thomas

Moving Towards High Performance Government Organizations

ผู้บริหารต้องถือว่า " การพัฒนาทรัพยากรบุคคล " เป็นภารกิจสำคัญที่ผู้บริหารต้องรับผิดชอบโดยตรง เพราะ " บุคลากร " มีความสำคัญต่อการดำเนินการตามกลยุทธ์ขององค์กร (Strategic Asset) ให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด การที่ระบบราชการจะก้าวไปสู่ความเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง นั้น จำเป็นต้องปรับกระบวนการบริหารจัดการโดยยึดหลัก "Look in Customer Eyes" คือการคาดการณ์ถึงสิ่งที่ลูกค้าต้องการ และหาวิธีการที่จะทำให้ลูกค้าได้รับบริการที่เหนือความคาดหมาย องค์กรใดจะทำเช่นนี้ได้ต้องส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรสามารถแสดงความคิดสร้างสรรค์ได้อย่างอิสระ โดยเฉพาะบุคลากรระดับปฏิบัติการที่ต้องใกล้ชิดกับลูกค้า นอกจากนี้ ยังต้องเสริมสร้างให้บุคลากรเกิดความเชื่อมั่นในคุณค่าของตนต่อองค์กร มุ่งมั่นพัฒนาตนเองเพื่อปรับปรุงตนเองอย่างต่อเนื่อง สำหรับในภาครัฐผู้บริหารต้องสร้างความภาคภูมิใจให้กับบุคลากรที่สามารถบริการประชาชนได้มากกว่าภาคเอกชน สิ่งสำคัญอีกประการหนึ่งต่อการพัฒนาองค์กรคือ " วัฒนธรรมองค์กร " ผู้บริหารจะต้องสร้าง " วิถีความคิด " (Mindsets) ของบุคลากรในองค์กรที่เอื้อต่อการเสริมสร้างประสิทธิภาพขององค์กรจนกลายเป็น " วัฒนธรรมองค์กร " ที่จะทำให้บุคลากรยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อเป้าหมายสูงสุดขององค์กรร่วมกัน

Governing by Network : The New Shape of The Public Sector

การที่จะพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐให้สามารถเผชิญกับความท้าทายและปัญหาต่าง ๆ ที่สลับซับซ้อนเช่นในปัจจุบันและจะมากยิ่งขึ้นต่อไปนั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการปรับโครงสร้างการทำงานที่เน้นสายการบังคับบัญชาเป็นลำดับขั้นในระบบ "Hierarchical Model" เป็นการทำงานในระบบ "Network Model" ซึ่งเป็นโครงสร้างการบริหารรูปแบบใหม่ที่มีเน้นการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ในลักษณะเหมือนใยแมงมุมที่เชื่อมโยงเป็นเครือข่ายการทำงานระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชนอย่างใกล้ชิด การที่จะพัฒนาไปสู่ระบบเครือข่ายนี้ได้ ภาครัฐจะต้องปรับเปลี่ยนมุมมอง กรอบความคิด และวิธีการทำงานใหม่โดยยึดประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง รวมทั้งปรับบทบาทให้เป็นหน่วยงานกลางที่ทำหน้าที่ประสานงานระหว่างหน่วยงานเครือข่ายในแต่ละภาคส่วน อย่างไรก็ตามข้อพึงระวังในการสร้างเครือข่ายนั้น จะต้องไม่มองข้ามการถ่วงดุลระหว่างการกำหนดกรอบความรับผิดชอบ (Accountability) และความยืดหยุ่นในการบริหารจัดการ (Flexibility) ของแต่ละหน่วยงานที่มาร่วมกัน



Mr. William D. Eggers

Note :



ว่ากันว่าสิ่งที่ยากที่สุดของการทำอะไรก็แล้วแต่คือ " การเริ่มต้น " แต่สิ่งที่ง่ายกว่านั้นคือ " การลงมือทำกันเดี๋ยวนี้เลย "

ชวนกันไปเที่ยว



ฉบับที่แล้วถ้าใครจำกันได้**อ๊อด** ได้ชวนกันไปชิมร้านอาหารเด็ดๆ วาจากสบายๆ อยู่ไม่กี่ไกลจาก สด.เราแล้ว ไม่ทราบ มีเพื่อน ๆ คนไหน ได้ไปลองชิมกันบ้างยังอ้อ คราวนี้ **อ๊อด** ขอเป็นไกด์ชวนกันไปเที่ยวบ้านจะนะ เป็นโปรแกรมท่องเที่ยวแบบพอเพียงได้ทั้งความรู้ ความภาคภูมิใจในความเป็นไทยของเรา แบบสบายๆ กระเป๋าเราด้วย ตามยุคประเพณีดี มีอ้อมไม่มีอดแบบนี้กัน ทีไหนหรอคะ ? ไม่ใกล้ไม่ไกลที่โอบรอบหอคอย ห้วยทราย สด. ของเรานี่เอง มีสถานที่ท่องเที่ยวที่น่าสนใจมากมายเลย และสถานที่สำคัญที่เราขอแนะนำก็คือ พระที่นั่งวิมานเมฆ และพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติช้างต้น

ព្រះកំរង់ច្បាប់លេខ ១

ตั้งอยู่ในเขตพระราชวังดุสิต ตัวอาคารเป็นทรงแปดเหลี่ยม สร้างจากไม้สักทองทั้งหลังฉลุลวดลายชนมปิ้งชิง ภายในอาคารได้จัดแสดงสิ่งของเครื่องใช้ส่วนพระองค์ของรัชกาลที่ 5 ส่วนสำคัญที่แสดงอยู่ชั้น 4 ซึ่งเป็นที่ประทับ และ "ห้องโถง" หรือท้องพระโรงใหญ่ ถ้าเพื่อน ๆ สนใจจะไปเที่ยวที่นี่ เขาเปิดให้เข้าชมทุกวันในเวลา 09.30 - 16.30 น. แต่ถ้าจะเข้าไปชมองค์พระที่นั่งก็เข้าชมได้ตั้งแต่เวลา 09.30 - 15.15 น. มีเงื่อนไขว่าต้องแต่งกายสุภาพนะ อัตราค่าเข้าชมสำหรับผู้ใหญ่ 75 บาท ส่วนเด็ก นิสิต นักศึกษา พระสงฆ์ 20 บาท นอกจากนี้ยังมีการแสดงนาฏศิลป์ที่ศาลาท่าน้ำวันละ 2 รอบ เวลา 10.30 น. และ 14.00 น. ถ้าใครเมื่อย เขาก็ยังมีบริการรถรางชมพระที่นั่งและพระตำหนักต่าง ๆ ในเขตพระราชวังดุสิตอีกด้วยนะ ค่าบริการเพียงคนละ 30 บาท เท่านั้นนะ เพื่อน ๆ คนไหนสนใจ ลองโทรศัพท์ไปสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ 0 2628 6300



ឈើក្រវាញសត្វល្អិត

อาคาร 1 จัดแสดงงานช่างสิบหมู่ อาคาร 2 จัดจำลองพระราชพิธีสมโภชและขึ้นระวางช้างเผือก ซึ่งทรงเครื่องคชาภรณ์ เปิดทำการทุกวันตั้งแต่เวลา 09.00 น. - 16.00 น. ค่าเข้าชมคนละ 5 บาท เก้าอี้บนเองคะ ใครสนใจโทรสิทธิ์ ไปสอบถามรายละเอียดได้ที่ 0 2282 3336

KPI Activities 2005

JANUARY



Walk Rally : Team Building # 1
ภาคเหนือ จ.พิษณุโลก

FEBRUARY



Walk Rally : Team Building # 2
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จ.เลย

MARCH



Walk Rally : Team Building
● # 3 ภาคกลาง จ.นครนายก
● # 4 ภาคใต้ จ.นครศรีธรรมราช

APRIL



● ออถ. และ รอง ออถ.ลงนามคำรับรองฯ
● มอบสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดลงนามคำรับรองฯ

MAY



ประชุมท้องถิ่นจังหวัดเพื่อติดตาม
ความก้าวหน้าการทำงานตามคำรับรองฯ

JUNE



สำนักงาน ก.พ.ร. และทวิธ ตรวจสอบ
ความก้าวหน้ารอบ 6 เดือน (Site Visit)

JULY



ประชุมสำนักงาน เพื่อติดตามความก้าวหน้า
การทำงานตามคำรับรองฯ เดือนละ 2 ครั้ง

AUGUST



ประชุมสำนักงาน เพื่อติดตามความก้าวหน้า
การทำงานตามคำรับรองฯ ทุกสัปดาห์

SEPTEMBER



ประชุมสำนักงาน เพื่อติดตามความก้าวหน้า
การทำงานตามคำรับรองฯ ทุกสัปดาห์

OCTOBER



ประชุมสรุปผลการดำเนินงานตามคำรับรองฯ
และจัดทำ SAR ส่งให้สำนักงาน ก.พ.ร.

NOVEMBER



ประชุมหารือความร่วมมือกับการตรวจสอบ
ประเมินผลรอบ 12 เดือน (Site Visit)

DECEMBER



สำนักงาน ก.พ.ร. และทวิธ ตรวจสอบ
ประเมินผลรอบ 12 เดือน (Site Visit)