

3.4 อัตรากำลังบุคลากรในการก่อสร้าง

อัตรากำลังบุคลากรในการก่อสร้างโครงการพัฒนาแหล่งน้ำในแต่ละโครงการอาจใช้จำนวนบุคลากรไม่เท่ากันทั้งนี้ขึ้นอยู่กับขนาดและความซับซ้อนของโครงการ ระยะเวลาในการทำงาน เครื่องมือที่นำมาใช้ เป็นต้น โดยทั่วไปจะมีบุคลากรดังนี้

1) บุคลากรระดับวางแผนและบริหารโครงการ ได้แก่

(1) ผู้จัดการโครงการ ทำหน้าที่ วางแผนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน การเงิน เวลาทำงาน วัสดุอุปกรณ์ แรงงาน เครื่องจักรเครื่องมือต่างๆ รวมทั้งการตัดสินใจแก้ปัญหาอุปสรรค ตรวจสอบความก้าวหน้าของโครงการ และประสานงานกับฝ่ายเจ้าของโครงการและผู้เกี่ยวข้องอื่นๆ

(2) วิศวกรสนาม หรือช่างควบคุมงาน ทำหน้าที่ ควบคุมคุณภาพงานด้านวิศวกรรมตามสาขา ควบคุมดูแลงานผู้รับเหมาช่วง และควบคุมดูแลความปลอดภัยเกี่ยวกับงานในสาขาของตน

2) บุคลากรระดับควบคุมงานตามนโยบายและแผนงาน ได้แก่

(1) ผู้ควบคุมงาน (foreman) ทำหน้าที่ รับนโยบายและแผนการทำงานแล้วมอบหมายให้หัวหน้าช่างหน่วยต่างๆ และควบคุมดูแลหัวหน้าช่างทุกหน่วยที่ได้รับมอบหมายงานไปแล้ว รวมทั้งรวบรวมผลการปฏิบัติงานประจำวันนำเสนอผู้จัดการโครงการ

3) กำลังคนในระดับปฏิบัติงาน ได้แก่

(1) หัวหน้าช่าง คือ คนงานที่ได้รับเลือกให้เป็นหัวหน้าช่าง ซึ่งเป็นผู้ที่มีฝีมือในการทำงาน มีไหวพริบ และเข้าใจงานที่ได้รับมอบหมายดีพอที่จะถ่ายทอดให้กับเพื่อนคนงานได้ถูกต้อง

(2) ช่างฝีมือ คือ ช่างฝีมือสาขาต่างๆ เช่น ช่างไม้ ช่างสี เป็นต้น

(3) ผู้ใช้แรงงาน คือ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้แรงงานเป็นสำคัญ เช่น งานรื้อถอน งานขุด งานคอนกรีต เป็นต้น

สำหรับในโครงการพัฒนาแหล่งน้ำขนาดเล็ก ได้แก่ โครงการก่อสร้างสระเก็บน้ำ ขุดลอกหนองน้ำและบึงธรรมชาติ ฝายทดน้ำขนาดเล็ก ควรมีบุคลากรหลักขั้นต่ำ ดังตารางที่ 3.2

ตารางที่ 3.2 อัตราบุคลากรหลักขั้นต่ำที่ควรมี

ประเภทโครงการ	อัตราบุคลากรหลักขั้นต่ำ
1.สระเก็บน้ำ	วิศวกรโยธา หรือ นายช่างโยธา 1 คน
2.ขุดลอกหนองน้ำและบึงธรรมชาติ	วิศวกรโยธา หรือ นายช่างโยธา 1 คน
3.ฝายทดน้ำขนาดเล็ก	วิศวกรโยธา / ชลประทาน / แหล่งน้ำ / หรือ นายช่างโยธา 1 คน

หมายเหตุ กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีบุคลากรทางด้านช่าง อาจขอรับการสนับสนุนด้านบุคลากรจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการที่มีบุคลากรทางด้านช่างมาปฏิบัติหน้าที่ได้