

**ตัวชี้วัดที่ 1 : ระดับความสำเร็จของการกำหนดเกณฑ์การจัดลำดับความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามแผนปฏิบัติการฯ ที่จัดทำไว้**

น้ำหนัก : ร้อยละ 35

คำอธิบาย :

1. เกณฑ์การจัดลำดับความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมายถึง เกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดขึ้นเพื่อใช้ประเมินศักยภาพและความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละด้าน เช่น ด้านการเงินการคลัง การบริหารงานบุคคล การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารจัดการ การบริการสาธารณะ เป็นต้น

2. พิจารณาผลสำเร็จจากการดำเนินการกำหนดเกณฑ์การจัดลำดับความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามแผนปฏิบัติการฯ ที่จัดทำไว้ในรอบการประเมินที่ 1

เกณฑ์การให้คะแนน :

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	ผู้เชี่ยวชาญ ดำเนินการรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมจัดทำเกณฑ์การจัดลำดับความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
2	ผู้เชี่ยวชาญ ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลตามขั้นตอนที่ 1 เพื่อเตรียมจัดทำเกณฑ์การจัดลำดับความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
3	ผู้เชี่ยวชาญฯ จัดทำเกณฑ์การจัดลำดับความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้แล้วเสร็จ
4	ผู้เชี่ยวชาญฯ จัดส่งเกณฑ์การจัดลำดับความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามขั้นตอนที่ 3 ให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ 20 กันยายน 2555 (หากจัดส่งล่าช้า ปรับลดคะแนนในระดับที่ 4 วันทำการละ 0.2 คะแนน)
5	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาประเมินคุณภาพของเกณฑ์การจัดลำดับความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ

หมายเหตุ : ระดับคะแนนที่ 4 จะพิจารณาวันที่จัดส่ง ณ วันที่กองการเจ้าหน้าที่ ได้รับ (ลงรับ) เอกสารดังกล่าว

ผู้ประสานงาน : กองการเจ้าหน้าที่

- | | | |
|--------------------------|---|-----------------|
| 1. นางสาวชลันธรณ์ บัวจอม | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | โทร. ภายใน 1204 |
| 2. นายสุวรรณชัย สมปอง | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ | โทร. ภายใน 1204 |
| 3. นายรัฐกร ก้อนแก้ว | หัวหน้ากลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและระบบงาน | โทร. ภายใน 1204 |

ตัวชี้วัดที่ 2 : ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานสรุปข้อเสนอแนะในการกำหนดตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

น้ำหนัก : ร้อยละ 35

คำอธิบาย :

1. ข้อเสนอแนะในการกำหนดตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หมายถึง รายงานสรุปข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาเกี่ยวกับแนวทางในการกำหนดตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

2. พิจารณาผลสำเร็จจากการจัดทำรายงานสรุปข้อเสนอแนะในการกำหนดตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามแผนปฏิบัติการฯ ที่จัดทำไว้ในรอบการประเมินที่ 1

เกณฑ์การให้คะแนน :

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	ผู้เชี่ยวชาญ ดำเนินการรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมจัดทำรายงานสรุปข้อเสนอแนะในการกำหนดตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
2	ผู้เชี่ยวชาญ ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลตามขั้นตอนที่ 1 เพื่อเตรียมจัดทำรายงานสรุปข้อเสนอแนะในการกำหนดตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
3	ผู้เชี่ยวชาญ จัดทำรายงานสรุปข้อเสนอแนะในการกำหนดตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้แล้วเสร็จ
4	ผู้เชี่ยวชาญ จัดส่งรายงานสรุปข้อเสนอแนะในการกำหนดตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามขั้นตอนที่ 3 ให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ 20 กันยายน 2555 (หากจัดส่งล่าช้า ปรับลดคะแนนในระดับที่ 4 วันทำการละ 0.2 คะแนน)
5	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาประเมินคุณภาพของรายงานสรุปข้อเสนอแนะในการกำหนดตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ : ระดับคะแนนที่ 4 จะพิจารณาวันที่จัดส่ง ณ วันที่กองการเจ้าหน้าที่ ได้รับ (ลงรับ) เอกสารดังกล่าว

ผู้ประสานงาน : กองการเจ้าหน้าที่

- | | | |
|--------------------------|---|-----------------|
| 1. นางสาวชลันธรณ์ บัวจอม | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | โทร. ภายใน 1204 |
| 2. นายสุวรรณชัย สมปอง | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ | โทร. ภายใน 1204 |
| 3. นายรัฐกร ก้อนแก้ว | หัวหน้ากลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและระบบงาน | โทร. ภายใน 1204 |

ตัวชี้วัดที่ 3 : ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานสรุปข้อเสนอในการจัดทำ/ปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับลักษณะงานและการจัดประเภทตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

น้ำหนัก : ร้อยละ 30

คำอธิบาย :

1. ข้อเสนอในการจัดทำ/ปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับลักษณะงานและการจัดประเภทตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หมายถึง รายงานสรุปข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาเกี่ยวกับแนวทางในการจัดทำ/ปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับลักษณะงานและการจัดประเภทตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

2. พิจารณาผลสำเร็จจากการดำเนินการจัดทำรายงานสรุปข้อเสนอข้อเสนอในการจัดทำ/ปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับลักษณะงานและการจัดประเภทตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามแผนปฏิบัติการฯ ที่จัดทำไว้ในรอบการประเมินที่ 1

เกณฑ์การให้คะแนน :

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	ผู้เชี่ยวชาญ ดำเนินการรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมจัดทำรายงานสรุปข้อเสนอข้อเสนอในการจัดทำ/ปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับลักษณะงานและการจัดประเภทตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
2	ผู้เชี่ยวชาญ ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลตามขั้นตอนที่ 1 เพื่อเตรียมจัดทำรายงานสรุปข้อเสนอข้อเสนอในการจัดทำ/ปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับลักษณะงานและการจัดประเภทตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
3	ผู้เชี่ยวชาญ จัดทำรายงานสรุปข้อเสนอข้อเสนอในการจัดทำ/ปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับลักษณะงานและการจัดประเภทตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แล้วเสร็จ
4	ผู้เชี่ยวชาญ จัดส่งรายงานสรุปข้อเสนอข้อเสนอในการจัดทำ/ปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับลักษณะงานและการจัดประเภทตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามขั้นตอนที่ 3 ให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ 20 กันยายน 2555 (หากจัดส่งล่าช้า ปรับลดคะแนนในระดับที่ 4 วันทำการละ 0.2 คะแนน)
5	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาประเมินคุณภาพของรายงานสรุปข้อเสนอข้อเสนอในการจัดทำ/ปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับลักษณะงานและการจัดประเภทตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ : ระดับคะแนนที่ 4 จะพิจารณาวันที่จัดส่ง ณ วันที่กองการเจ้าหน้าที่ ได้รับ (ลงรับ) เอกสารดังกล่าว

ผู้ประสานงาน : กองการเจ้าหน้าที่

- | | | |
|--------------------------|---|-----------------|
| 1. นางสาวชลันธรณ์ บัวจอม | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | โทร. ภายใน 1204 |
| 2. นายสุวรรณชัย สมปอง | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ | โทร. ภายใน 1204 |
| 3. นายรัฐกร ก้อนแก้ว | หัวหน้ากลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและระบบงาน | โทร. ภายใน 1204 |