



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
กระทรวงมหาดไทย

คำนำ

การป้องกันการทุจริตในภาครัฐถือเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลและเป็นหนึ่งในกลไกสำคัญในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลให้กับหน่วยงานภาครัฐ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดหลักคุณธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และแผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นเครื่องมือและกรอบแนวทางในการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะสามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการผลักดันและขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้สัมฤทธิ์ผลตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกแก่บุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
๑.๑ โครงสร้างการบริหารงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๕
๑.๒ การกิจและอำนาจหน้าที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๖
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติที่เกี่ยวข้อง	
กรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๘
- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๘
- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	๘
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๘
- แผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๘
- ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐	๙
- แผนปฏิบัติการการกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๙
- แผนปฏิบัติการประจำปีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘	๙
ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ตาราง)	๑๓
ส่วนที่ ๔ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติ การติดตามและประเมินผล	
๔.๑ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติ	๑๔
๔.๒ การติดตามและประเมินผล	๑๔

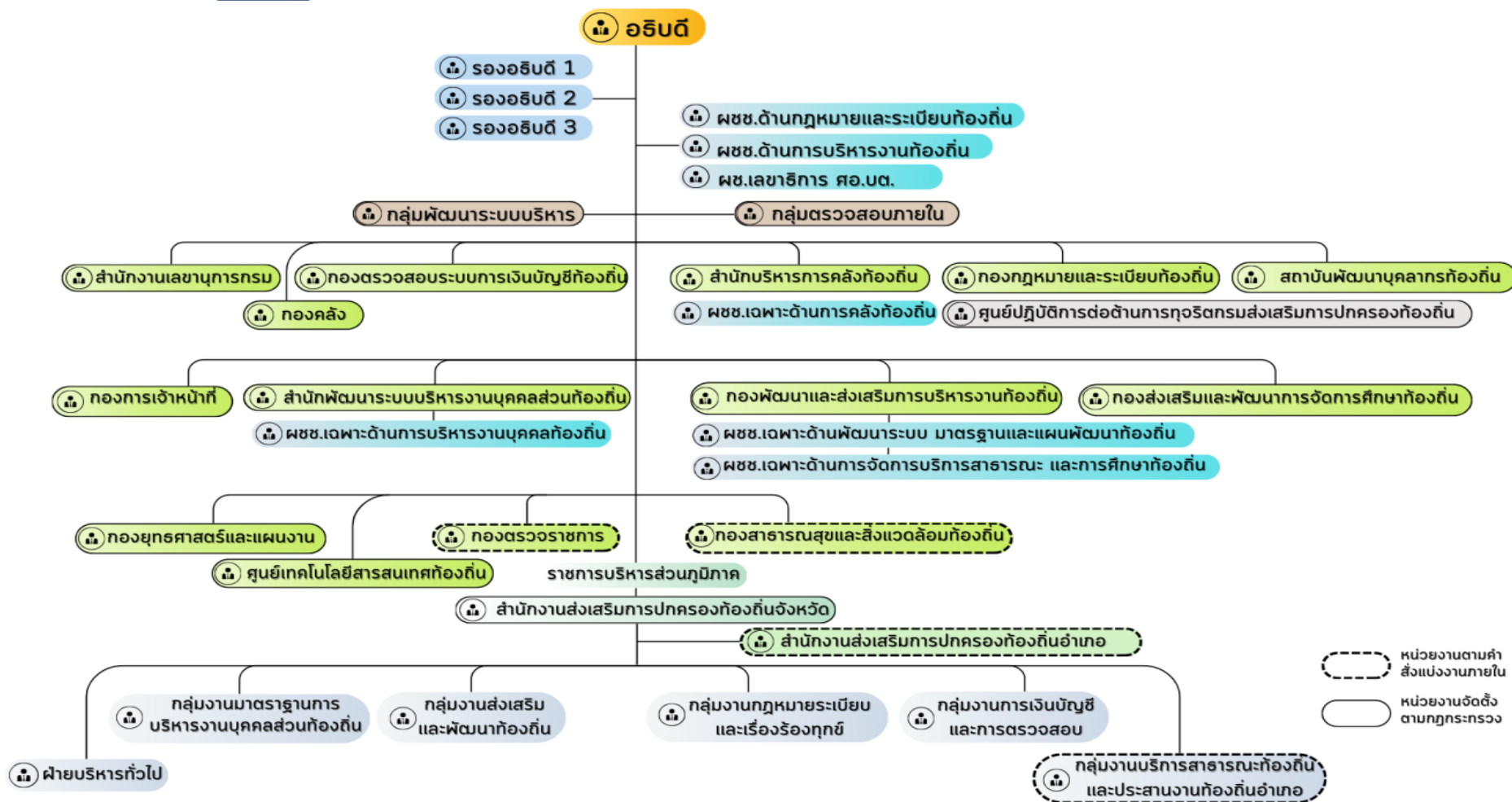
ส่วนที่ ๑

ข้อมูลพื้นฐานของ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑.๑ โครงสร้างและอัตรากำลังของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(เป็นไปตามคำสั่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ ๓/๒๕๖๘ เรื่อง การจัดตั้งกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมท้องถิ่น ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ และคำสั่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ ๑๒๒/๒๕๖๘ เรื่อง การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายในของกองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘)

01 โครงสร้างของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



๑.๒ การกิจและอำนาจหน้าที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

- ดำเนินการพัฒนาระบบ รูปแบบ และโครงสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ส่งเสริมและสนับสนุนในการจัดทำ ประสานและบูรณาการแผนพัฒนาท้องถิ่นและวางระบบในการติดตามและประเมิน ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ดำเนินการจัดทำ แก้ไข ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำ และกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- กำหนดแนวทางและจัดทำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
- ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการดำเนินงานด้านการเงิน การคลัง การงบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ และการประกอบกิจการพาณิชย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งวางระบบตรวจสอบระบบการเงิน การบัญชี และการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ส่งเสริมสนับสนุนและประสานการจัดการบริการสาธารณะและการศึกษาในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- กำหนดแนวทาง วางระบบ และสร้างตัวชี้วัดเพื่อเป็นมาตรฐานการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนกำกับดูแลให้เป็นไปตามมาตรฐาน
- ส่งเสริมภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- พัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้มีการประกาศใช้กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ.๒๕๕๑ โดยกำหนดให้มีราชการบริหารส่วน ภูมิภาค และจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดขึ้นในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อทำหน้าที่ประสานงานและปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกรม ในราชการส่วนภูมิภาค เพื่อให้การดำเนินการกำกับ ดูแล และสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ และจัดตั้งกลุ่ม ตรวจสอบภายใน และกลุ่มพัฒนาระบบบริหารขึ้นในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงานภายในส่วนราชการ สนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และพัฒนาการบริหารของส่วนราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า

ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้จัดตั้งกองยุทธศาสตร์และแผนงานเป็นส่วนราชการภายในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยแยกภารกิจด้านแผนงานและการจัดทำงบประมาณของกรมของสำนักงานเลขาธิการกรมออกมาดำเนินการ และแก้ไขอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการกรมเพื่อให้สอดคล้องกับการจัดตั้งยุทธศาสตร์และแผนงาน รวมทั้งจัดตั้งกอง ส่งเสริมและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่นเป็นส่วนราชการภายในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นโดยแยกภารกิจด้านการศึกษาของสำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น ออกมาดำเนินการ และเปลี่ยนชื่อสำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่นเป็นกองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น และแก้ไขอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการดังกล่าว เพื่อให้สอดคล้องกับการจัดตั้งกองส่งเสริมและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่นโดยกำหนดให้มีอำนาจหน้าที่ในการประสาน รวบรวม วิเคราะห์ และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อประกอบการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับนโยบาย
และแผนระดับชาติที่เกี่ยวข้อง

**๒.๑ กรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

■ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ เรื่อง ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

■ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

เป้าหมายแผนแม่บท : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนแม่บทย่อย เรื่อง การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายแผนแม่บทย่อย : ๑. ประชาชนมีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต

๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

■ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง
เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

- สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการทำงานของภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยี
ต่าง ๆ ให้ประชาชน องค์กร เครือข่าย และภาคีการพัฒนาต่าง ๆ สามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล
ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสาร
ระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงาน
ของรัฐในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

■ แผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑) แผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมายภาพรวม : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีตัวชี้วัดภาพรวม
จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (Corruption Perceptions Index : CPI)
(อันดับ/คะแนน) และคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรัฐ (Integrity
and Transparency Assessment : ITA) ทุกหน่วยงานในประเทศไทย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๘
ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย (อันดับ/ คะแนน)	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๘ และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน
คะแนนเฉลี่ยการประเมิน ITA ทุกหน่วยงานในประเทศไทย	คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด	ร้อยละ ๘๔
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อประชาชนทั้งหมด	ร้อยละ ๘๔
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (เกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

- ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐
 - (๑) วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers)
 - (๒) พันธกิจ สร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเน้นย้ำภาพลักษณ์เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถ และมีคุณธรรม เพื่อให้ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชนและความไว้วางใจในระดับนานาชาติ
 - (๓) เป้าหมาย ยกกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐ และตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐ
- แผนปฏิบัติราชการกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
 - ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
 - กลยุทธ์ที่ ๔.๔ ส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
 - ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ ๔.๔๑: ร้อยละของคะแนนการประเมินคุณคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานในสังกัดมหาดไทย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๗
- แผนปฏิบัติราชการประจำปีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘
 - วิสัยทัศน์
"ส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเป็นเลิศในการจัดบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น"
 - พันธกิจ
ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนาและให้คำปรึกษาในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการบริหารจัดการเพื่อให้มีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะตามมาตรฐานสากล
 - ค่านิยมหลัก
มีอาชีพ คิดสร้างสรรค์ ก้าวทันยุคดิจิทัล

- ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๒. การส่งเสริมและพัฒนากิจการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ
๓. การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเป็นมืออาชีพ
๔. การพัฒนาระบบการเงินการคลัง และระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
๕. การพัฒนากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	
เป้าประสงค์	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
กลยุทธ์	๑ ขับเคลื่อนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ๒) ประเมินผลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การส่งเสริมและพัฒนากิจการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ	
เป้าประสงค์	๑) การกำหนดมาตรฐานการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้มาตรฐานสากล ๒) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกจากการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
กลยุทธ์	๑) ปรับปรุง แก้ไขมาตรฐานการบริการสาธารณะเพื่อยกระดับการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒) เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภารกิจและการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเป็นมืออาชีพ	
เป้าประสงค์	๑) การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ และเป็นธรรม ๒) การพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องการพัฒนาในยุคดิจิทัล
กลยุทธ์	๑) ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ ๒) พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องการพัฒนาในยุคดิจิทัล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาระบบการเงินการคลัง และระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	
เป้าประสงค์	๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล ๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานที่เป็นปัจจุบันและทันสมัย
กลยุทธ์	๑) พัฒนาระบบการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล ๒) ทบทวน ปรับปรุง แก้ไขระเบียบกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การพัฒนากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย	
เป้าประสงค์	๑) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีนวัตกรรมทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อรองรับการพัฒนาดิจิทัล และสอดคล้องตามแนวทาง Thailand ๔.๐ และการอำนวยความสะดวกในการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนา Application เพื่อยกระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น ๒) โครงสร้างการบริหารงาน และระบบบริหารจัดการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีประสิทธิภาพและทันสมัย สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล ๓) ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์	๑) สร้างนวัตกรรมทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อรองรับการพัฒนาดิจิทัล และสอดคล้องตามแนวทาง Thailand ๔.๐ ๒) พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๓) พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตสุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ : สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อประชาชนทั้งหมด

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ดำเนินงาน		งบประมาณ (หน่วย : บาท)			ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบบูรณาการ	งบปกติ ของส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	การประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณใน การดำเนินการ	ร้อยละสำนัก/กองในส่วน ราชการ มีการรายงาน ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่	๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ตระหนักและปฏิบัติตาม นโยบายที่ผู้บริหารสูงสุดได้ประกาศ เจตนารมณ์ไว้ ๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีความ สุจริต ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	✓	-	-	-	กองกฎหมายและ ระเบียบท้องถิ่น (ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น)
๒	โครงการประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘	ครั้ง	๑	-	๘,๔๗๐,๔๐๐	๘,๔๗๐,๔๐๐	องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นมีผลการประเมิน อยู่ในระดับดี ในด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล	องค์กรปกครองท้องถิ่นมีผลการ ประเมินอยู่ในระดับดี ในด้านที่ ๕ ธรร มาภิบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมด	✓	✓	✓	✓	กองพัฒนาและ ส่งเสริมการ บริหารงานท้องถิ่น

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ดำเนินงาน		งบประมาณ (หน่วย : บาท)			ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบบูรณาการ	งบปกติ ของส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓	โครงการตรวจสอบและ นิเทศการคลัง การเงิน การ บัญชี และการพัสดุองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	แห่ง	๘๐	-	๗๙๗,๕๐๐	๗๙๗,๕๐๐	จำนวนสถานศึกษาสังกัด องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นได้รับการ ตรวจสอบการดำเนินงาน ด้านการเงินการบัญชี และการพัสดุ	สถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น จำนวน ๘๐ แห่ง ที่เข้ารับการ ตรวจสอบ สามารถดำเนินงานด้าน การเงิน การบัญชี และการพัสดุของ สถานศึกษา เป็นไปอย่างถูกต้องตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและ หนังสือสั่งการ	-	-	-	✓	กองตรวจสอบ ระบบการเงินบัญชี ท้องถิ่น
๔	โครงการตรวจสอบด้านการ บริหารงานการเงิน และการ บัญชีของกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	คน	๓๒	-	๖๑๕,๑๐๐	๖๑๕,๑๐๐	จำนวนเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยรับ ตรวจมีความรู้ ความ เข้าใจในการปฏิบัติงาน เพิ่มมากขึ้น และสามารถ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบและ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยรับ ตรวจ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และดำเนินงานเป็นไป ตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่ง การ	-	-	-	✓	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ดำเนินงาน		งบประมาณ (หน่วย : บาท)			ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบบูรณาการ	งบปกติ ของส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๕	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบบูรณาการ ทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คน	๒,๖๐๐	-	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ (จัดเก็บ ค่าลงทะเบียนจากผู้ เข้ารับการฝึกอบรม	๑. องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นประเมินภาษีที่ดินและ สิ่งปลูกสร้างผ่านระบบบูรณา การทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ (เป้าหมายขั้นสูง) ๒. ขยายผลการให้บริการแจ้ง ค่าภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ผ่านระบบ LandsMaps ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ (เป้าหมายขั้นสูง)	๑. เพื่อสร้างความเข้มแข็งและความโปร่งใส ลดการใช้ดุลยพินิจในการบริหารการคลังและ องค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งสร้างความ เป็นธรรมในการจัดเก็บภาษีจากประชาชน เพื่อจัดทำบริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการ จัดเก็บรายได้ของเทศบาลและองค์การบริหาร ส่วนตำบลมีความรู้ ความเข้าใจถึงแนว ทางการจัดเก็บภาษีตามกฎหมายภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้าย	✓	✓	-	-	สำนักบริหารการ คลังท้องถิ่น
๖	หลักสูตรการเสริมสร้าง มาตรฐานทางจริยธรรมและ การป้องกันการทุจริต สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทาง การเมือง รุ่นที่ ๑	คน	๖๐	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ใน การดำเนินการ (จัดเก็บ ค่าลงทะเบียนจาก ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม)	๑. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม เป็นไปตามเป้าหมาย ไม่ น้อยกว่า ๖๐ ๒. ความพึงพอใจของผู้เข้า รับการอบรมจากแบบ ประเมินผล ไม่น้อยกว่าร้อย ละ ๘๐	๑. ผู้ผ่านการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรมอย่างลึกซึ้ง สามารถ ปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย และเกิด ประสิทธิผลต่อประชาชนในพื้นที่ ๒. ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความตระหนักถึงแนว ทางการป้องกันการทุจริตผู้ดำรงตำแหน่งทาง การเมืองท้องถิ่น และสามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ๓. ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีเครือข่ายสัมพันธ์ภาพ ในการติดต่อ ประสานงานระหว่างกันในอนาคต	✓	-	-	-	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ดำเนินงาน		งบประมาณ (หน่วย : บาท)			ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบบูรณาการ	งบปกติ ของส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย (เกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)														
๗	การเข้าร่วมประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณใน การดำเนินการ	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA ๙๐ คะแนนขึ้นไป	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้รับ ผลการประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในระดับ ผ่านดี	✓	✓	-	-	กองกฎหมายและ ระเบียบท้องถิ่น (ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น)	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ : สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด														
๘	โครงการขับเคลื่อนหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษาสู่การจัด ประสบการณ์บูรณาการ เรียนรู้ของสถานศึกษาระดับ การศึกษาปฐมวัย สังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	แห่ง	๓,๖๐๐	-	-	๒,๕๕๙,๖๐๐	จำนวนสถานศึกษาระดับ การศึกษาปฐมวัยใน สังกัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (โรงเรียนที่ จัดการศึกษาระดับ ปฐมวัยและศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก) ที่เข้าร่วม โครงการ	สถานศึกษา จำนวน ๓,๖๐๐ แห่ง ที่ เข้าร่วมโครงการฯ ตระหนักและ ร่วมกันป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในภาครัฐ ที่จะช่วยแก้ไขปัญห การทุจริตและประพฤติมิชอบให้ลดลง ได้	-	✓	-	✓	กองส่งเสริมและ พัฒนาการจัด การศึกษาท้องถิ่น	

ส่วนที่ ๔

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่
การปฏิบัติ การติดตาม
และประเมินผล

ส่วนที่ ๔ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติ การติดตามและประเมินผล

๔.๑ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีแนวทางในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

๑. กองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต) เป็นหน่วยงานหลักในการบูรณาการและประสานการปฏิบัติ เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยมีสำนัก/กอง ในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นหน่วยงานสนับสนุน

๒. สำนัก/กอง ในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ร่วมขับเคลื่อน โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ตามกรอบระยะเวลา และกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด

๔.๒ การติดตามและประเมินผล

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีแนวทางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. กองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต) เป็นหน่วยงานหลักในการติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ

๒. รายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน เพื่อกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น