



แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
กระทรวงมหาดไทย

คำนำ

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติ จึงมีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง (Zero Tolerance) เพื่่มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษามูลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต โดยได้จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตให้สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นต่อไป

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑	
- หลักการและเหตุผล	๕
- ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๕
- เป้าหมาย	๕
- ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๖
ส่วนที่ ๒	
- กรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๘
- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๘
- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๘
- แผนการปฏิรูปประเทศ ๑๑ ด้าน	๘
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	๘
- นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ	๘
- ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๘
- นโยบายรัฐบาล	๘
- นโยบายเร่งด่วน	๘
- มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔	๘
- เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)	๘
- แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย	๙
- นโยบายเน้นหนักของกระทรวงมหาดไทย	๙
- แผนปฏิบัติราชการประจำปีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗	๙
- ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกับ “การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ๑๐ ภารกิจ (๑๐ ES) เพื่อ ๑๐ กลุ่มเป้าหมาย”	๑๑
- แผนปฏิบัติการป้องกันการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๑
- การกำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผล	๑๒
ส่วนที่ ๓	
- แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตาราง)	๑๔

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตให้สอดคล้องตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายใต้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยได้จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นต่อไป และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง (Zero Tolerance) เพื่อมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- (๑) ค่าคะแนน ITA (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕
- (๒) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้รับการยกย่องเป็นองค์กรที่ยึดหลักความโปร่งใส และมีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับรวมทั้งมีค่าประเมินผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อย่างน้อยอยู่ในระดับ A (ผ่านดี) ขึ้นไป
- (๓) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ยกระดับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันจนเกิดเป็นภาพลักษณ์ที่ดีและมีความเชื่อมั่นในการบริหารราชการแผ่นดิน
- (๔) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้รับความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๓. เป้าหมาย

- (๑) ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ผู้บริหารหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และบุคลากรภายในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- (๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะภาคประชาชน ผู้บริหาร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- (๔) กลไก มาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ คืบคลานและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- (๕) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๔. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

(๑) เป็นกลไกและเครื่องมือที่สำคัญในการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กร ส่งผลให้การบริหารงานมีความโปร่งใส

(๒) การดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายได้กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล และลดปัญหาการทุจริตได้

(๓) ก่อให้เกิดความเชื่อมั่น ความพึงพอใจ และศรัทธาของประชาชน ผู้บริหาร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อการบริหารงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(๔) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและนำไปสู่การปฏิบัติ ส่งผลถึงระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ด้วย

ส่วนที่ ๒

๒.๑ กรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านข้อ ๖ ประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการเข้าถึงการให้บริการของภาครัฐ
เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ชาติ : ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ เรื่อง ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
แผนแม่บท : ที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายแผนแม่บท : ประเทศไทยปลอดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ
ตัวชี้วัดแผนแม่บท : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของ ประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)
แผนแม่บทย่อย เรื่อง การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายแผนแม่บทย่อย : ประชาชนมีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต
ตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย : ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่าน เกณฑ์การประเมิน ITA
- แผนการปฏิรูปประเทศ ๑๑ ด้าน
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประเด็นการปฏิรูป/แนวทางการปฏิรูป ด้านการป้องกันและเฝ้าระวัง
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
- นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ
ด้านการสร้างเสริมความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต
- ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- นโยบายรัฐบาล
นโยบายเรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม
- นโยบายเร่งด่วน
นโยบายเรื่อง การแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมือง
และข้าราชการประจำ
- มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔
เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
and Transparency Assessment : ITA)
- เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)
เป้าหมายเรื่องข้อ ๑๖ peace and justice strong institutions ส่งเสริมสังคมสงบสุข ยุติธรรม
ไม่แบ่งแยกเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

■ **แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย**

การวางรากฐานการพัฒน่องค์กรอย่างสมดุล

เป้าประสงค์ : องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดี และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง

กลยุทธ์ : สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานองค์กร

■ **นโยบายเน้นหนักของกระทรวงมหาดไทย**

เรื่อง ๑๔ มหาดไทยใสสะอาด การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

■ **แผนปฏิบัติการประจำปีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗**

วิสัยทัศน์

"ส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเป็นเลิศในการจัดบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น"

พันธกิจ

ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนาและให้คำปรึกษาในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการบริหารจัดการเพื่อให้มีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะตามมาตรฐานสากล

ค่านิยมหลัก

มืออาชีพ คิดสร้างสรรค์ ก้าวทันยุคดิจิทัล

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๒. การส่งเสริมและพัฒนาการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ
๓. การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเป็นมืออาชีพ
๔. การพัฒนาระบบการเงินการคลัง และระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
๕. การพัฒนากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	
เป้าประสงค์	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
กลยุทธ์	๑ ขับเคลื่อนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ๒ ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดทำและติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ๓) ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดการเลือกตั้งตามแผนที่กำหนด ๔) ประเมินผลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การส่งเสริมและพัฒนาการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ	
เป้าประสงค์	๑) การกำหนดมาตรฐานการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้มาตรฐานสากล ๒) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกจากการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
กลยุทธ์	๑) ปรับปรุง แก้ไขมาตรฐานการบริการสาธารณะเพื่อยกระดับการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒) เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภารกิจและการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเป็นมืออาชีพ	
เป้าประสงค์	๑) การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ และเป็นธรรม ๒) การพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องการพัฒนาในยุคดิจิทัล
กลยุทธ์	๑) ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ ๒) พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องการพัฒนาในยุคดิจิทัล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาระบบการเงินการคลัง และระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	
เป้าประสงค์	๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล ๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานที่เป็นปัจจุบันและทันสมัย
กลยุทธ์	๑) พัฒนาระบบการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล ๒) ทบทวน ปรับปรุง แก้ไขระเบียบกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การพัฒนากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย	
เป้าประสงค์	๑) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีนวัตกรรมทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อรองรับการพัฒนาดิจิทัล และสอดคล้องตามแนวทาง Thailand ๔.๐ และการอำนวยความสะดวกในการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนา Application เพื่อยกระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น

	๒) โครงสร้างการบริหารงาน และระบบบริหารจัดการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีประสิทธิภาพและทันสมัย สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล ๓) ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์	๑) สร้างนวัตกรรมทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อรองรับ การพัฒนาดิจิทัล และสอดคล้องตามแนวทาง Thailand ๔.๐ ๒) พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๓) พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น

- ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กับ “การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ๑๐ ภารกิจ (๑๐ ES) เพื่อ ๑๐ กลุ่มเป้าหมาย”

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรดิจิทัล

- E - Service การบริหารงานอิเล็กทรอนิกส์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมและพัฒนากิจการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

- Economy ส่งเสริมเศรษฐกิจ
- Equality เสริมสร้างความเท่าเทียม
- Environment ส่งเสริมสิ่งแวดล้อม
- Essential Infrastructure การฟื้นฟูซ่อมแซมโครงสร้างพื้นฐาน
- Education ส่งเสริมการศึกษา
- Election เตรียมพร้อมการเลือกตั้ง
- Effective Healthcare ส่งเสริมสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีศักยภาพสูง

- Education ส่งเสริมการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบการเงินการคลังและระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานขององค์กร
 ปกครองส่วนท้องถิ่น

- Emergency Management ส่งเสริมการบริหารจัดการสาธารณภัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง

- Evaluation การประเมิน ติดตามผล
- E - Service การบริหารงานอิเล็กทรอนิกส์

๒.๒ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๒.๑ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้บริบทจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเกิดประสิทธิผล โดยมีวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต” จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ ในการดำเนินงาน ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ : เสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียง และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ : พัฒนาบุคลากรดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ : การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓.๒ : ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยกระดับเจตจำนงและศักดิ์ก้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๔.๑ : การยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

๒.๒.๒ การกำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผล

การจัดทำรายงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐของกระทรวงมหาดไทย โดยสำนักงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นรวบรวมข้อมูลและจัดส่งรายงานภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน ให้แก่กระทรวงมหาดไทยทราบต่อไป

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	แผนการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (หน่วย : บาท)			ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบปกติของส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	การประกาศเจตนารมณ์เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ร้อยละสำนัก/กอง มีการรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ตระหนักและปฏิบัติตามนโยบายที่ผู้บริหารสูงสุดได้ประกาศเจตนารมณ์ไว้ ๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีความสุจริต ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	✓				ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒	การประเมินองค์กรคุณธรรม	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	เกณฑ์การได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมมี ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับ ๑ ส่งเสริมคุณธรรม ระดับ ๒ พัฒนาคุณธรรม ระดับ ๓ คุณธรรมต้นแบบ โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับการประเมิน คือ อยู่ในระดับ ๓ คุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของคุณธรรมจริยธรรม เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ		✓	✓	✓	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ดำเนินงาน		งบประมาณ (หน่วย : บาท)			ตัวชี้วัด	ผลที่ความว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบบูรณาการ	งบปกติ ของส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓	โครงการประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗	ครั้ง	๑	-	๘,๔๗๐,๔๐๐	๘,๔๗๐,๔๐๐	องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่มีผล การประเมิน ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล ผ่านเกณฑ์ การประเมินจำนวน ๕,๘๘๗ แห่ง (ร้อยละ ๗๕ ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นทั้งหมด)	ประชาชนได้รับการที่มี ประสิทธิภาพ องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นมีความ เข้มแข็ง และบริหารงาน โดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล	✓	✓	✓	✓	กองพัฒนาและส่งเสริมการ บริหารงานท้องถิ่น
๔	การเข้าร่วมประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณใน การดำเนินการ	สธ. ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA ๙๐ คะแนนขึ้นไป	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น ได้รับผลการ ประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในระดับผ่านดี	✓	✓	✓		ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๕	โครงการยกระดับ ประสิทธิภาพการบริหาร ราชการส่วนท้องถิ่นส่งเสริม และพัฒนาประสิทธิภาพ ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คน	๔๒๖	๑,๐๐๗,๖๐๐	-	๑,๐๐๗,๖๐๐	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ระดับค่าคะแนน การประเมิน ITA ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในภาพรวมดีขึ้น	ข้าราชการ สธจ. ที่กำกับ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในแต่ละ จังหวัดและบุคลากร องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจใน หลักเกณฑ์การประเมินฯ และหลักเกณฑ์การจัดทำ ข้อมูล OIT	✓	✓			ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ดำเนินงาน		งบประมาณ (หน่วย : บาท)			ตัวชี้วัด	ผลที่ความว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบบูรณาการ	งบปกติ ของส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๖	โครงการขับเคลื่อนหลักสูตร ด้านทฤษฎีศึกษาสู่การจัด ประสบการณ์บูรณาการ เรียนรู้ของสถานศึกษาระดับ การศึกษาปฐมวัย สังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	คน	๓๐๐ คน	๙๗๗,๓๙๐	-	๙๗๗,๓๙๐	จำนวนครู และบุคลากร ทางการศึกษา ในสถานศึกษาระดับ การศึกษาปฐมวัย (โรงเรียนที่จัดการศึกษา ระดับปฐมวัยและศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก) แขนงนำ	สถานศึกษาที่จัดการศึกษา ระดับการศึกษาปฐมวัย (โรงเรียนที่จัดการศึกษา ระดับปฐมวัยและศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก) ที่เป็นแกน นำสามารถนำความรู้ ถ่ายทอดขยายผลให้แก่ สถานศึกษาอื่น ๆ ได้		✓		✓	กองส่งเสริมและพัฒนาการจัด การศึกษาท้องถิ่น
๗	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ภาควิชาการ ป้องกัน ต่อต้าน และ ปราบปรามการทุจริตการ สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล เป็นข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	ครั้ง	๑	-	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	ร้อยละความสำเร็จใน การจัดทำร่างบันทึก ข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) และร้อยละ ความสำเร็จในการ ลงนามบันทึกข้อตกลง ความร่วมมือ (MOU)	มีภาคีเครือข่ายการป้องกัน ต่อต้าน และปราบปราม การทุจริต		✓			สำนักพัฒนาระบบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ดำเนินงาน		งบประมาณ (หน่วย : บาท)			ตัวชี้วัด	ผลที่ความว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบบูรณาการ	งบปกติ ของส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๘	การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณในการดำเนินการ	ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นผ่านเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกที่ คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นฯ กำหนด	ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการ ผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และเป็นแบบอย่างให้กับบุคคลในส่วนราชการและสังคม		✓	✓		กองการเจ้าหน้าที่