

รายงานผลการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	การประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นใสสะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	มีการดำเนินการดังนี้ ๑. อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ประกาศนโยบาย No Gift Policy เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๒. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นใสสะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในที่ประชุมกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๓. มีการแจ้งประชาสัมพันธ์สำนัก/กอง ยึดถือและปฏิบัติตามแนวทางการประกาศเจตนารมณ์ และรายงานผลตามนโยบายดังกล่าว	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่มี	๑. ผู้บริหารควรเน้นย้ำให้บุคลากรที่อยู่ภายในสังกัดปฏิบัติ ตามนโยบาย No Gift Policy อย่างสม่ำเสมอ ๒. บรรจุเนื้อหาเรื่องดังกล่าวไว้ใน การอบรมบุคลากร สด. ทุกระดับ ทั้งนี้เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือกระตุ้น เตือนให้บุคลากรของสด. ปฏิบัติ ตามเจตจำนงดังกล่าว ๓. ประชาสัมพันธ์ให้บุคคลที่มา ติดต่อกับกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นรับทราบถึง นโยบายดังกล่าว	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
๒	การประเมินองค์กรคุณธรรม	การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - การประเมินฯ แบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ๑. ระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ๒. ระดับองค์กรพัฒนาคุณธรรม และ ๓. ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - กระทรวงมหาดไทยแจ้งผลการประเมิน ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีผลการ ประเมินอยู่ในระดับ “องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ”	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓	การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม สด.	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดทำ “ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” ใช้บังคับเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ให้ผู้บริหารหน่วยงานเน้นย้ำในที่ประชุมฯ ให้บุคลากรภายในสำนัก/กอง ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม สด.	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๔	การเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสภ. (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สภ. ได้เข้าร่วมประเมินฯ และได้รับผลการประเมินจำนวน ๙๗.๒๑ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับ ผ่านดี เป็นอันดับที่ ๒ ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย และอันดับที่ ๑๑ ของหน่วยงานประเภทกรมหรือเทียบเท่า โดยได้รับรางวัล ITA Awards ๒๐๒๓ ประเภทหน่วยงานที่มีพัฒนาการสูงสุด	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนัก/กอง มีการเปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่ที่จัดทำตัวชี้วัด OIT ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบใหม่ไม่เข้าใจหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดฯ ทำให้การเปิดเผยข้อมูลไม่ถูกต้อง ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด	๑. ผู้บริหารสำนัก/กอง ต้องจัดให้มีการประชุมภายในหน่วยงาน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้รับผิดชอบและบุคลากรอื่นๆ ของสำนัก/กองเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เนื่องจากหากผู้รับผิดชอบคนเดิมโอนย้าย บุคลากรอื่นสามารถรับผิดชอบต่อได้ พร้อมติดตามความคืบหน้าในการจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เป็นระยะๆ อย่างต่อเนื่อง ๒. มีช่องทางการติดต่อประสานงานระหว่างผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด OIT ของแต่ละสำนัก/กอง กับฝ่ายเลขาฯ คณะทำงานขับเคลื่อนและติดตามการประเมิน ITA ได้อย่างรวดเร็วผ่านแอปพลิเคชัน (ไลน์)	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
๕	โครงการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดโครงการฯ เรียบร้อยแล้วในวันที่ ๓๑ มกราคม - ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กทม. โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมได้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA อปท. และเจ้าหน้าที่ สดจ. จำนวน ๓๐๕ คน	๑. โครงการนี้ได้รับงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๙๕๕,๖๐๐ บาท ๒. ผลการเบิกจ่าย จำนวน ๙๓๑,๒๐๓.๘๖ บาท ๓. คงเหลือ ๒๔,๓๙๖.๑๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๔๕	ไม่มี	ไม่มี	กม. (สนง.ศปท.)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๖	โครงการตรวจนิเทศปัญหาการปฏิบัติงานด้านกฎหมายท้องถิ่นร่วมกับคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงมหาดไทย	๑) ครั้งที่ ๑ ได้ดำเนินการตามโครงการฯ โดยออกตรวจนิเทศ อปท. ในพื้นที่จังหวัดกระบี่และพังงา ในวันที่ ๒๗ - ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๖ แล้ว ๒) ครั้งที่ ๒ ได้ดำเนินการตามโครงการฯ โดยออกตรวจนิเทศ อปท. ในพื้นที่จังหวัดพะเยาและเชียงราย ในวันที่ ๙ - ๑๑ ส.ค. ๒๕๖๖ แล้ว	๑) ครั้งที่ ๑ จำนวน ๒๘๗,๑๖๘.๕๐ บาท ๒) ครั้งที่ ๒ จำนวน ๒๔๖,๙๔๔.๐๐ บาท รวม ๕๓๔,๑๑๒.๕๐ บาท	ไม่มี	ไม่มี	กองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น
๗	การประเมินประสิทธิภาพของอปท. (LPA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการประเมิน LPA ทุกแห่ง ๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านเกณฑ์การประเมิน LPA ร้อยละ ๗๕ ของอปท.ทั้งประเทศ (ผล LPA เฉลี่ยรวม ๕ ด้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)	๑. ได้รับงบประมาณทั้งสิ้น ๘,๔๗๔,๐๐๐ บาท ๒. ผลการเบิกจ่ายจำนวน ๘,๔๑๕,๓๘๙.๗๒ บาท	ไม่มี	ไม่มี	กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น
๘	การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๙	การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕	<p>สด. รายงานผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้กระทรวงศึกษาธิการจำนวน ๒ ราย คือ</p> <p>๑. นายธนาวุธ เหล่าเจริญพาณิชย์</p> <p>๒. นางสาวลัดดาพรรณ น้อยอรุณมท. ได้จัดพิธีมอบเกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติให้แก่ข้าราชการพลเรือนดีเด่น เมื่อวันที่ ๓ เม.ย. ๒๕๖๖</p>	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่มี	เห็นควรเพิ่มหลักเกณฑ์คุณสมบัติการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นในปีต่อ ๆ ไป อีกข้อหนึ่งคือ "เป็นผู้ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน"	กองการเจ้าหน้าที่