

POLICY

ข้อกำหนดจริยธรรม ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

1



ข้อกำหนดจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

- ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖
- ใช้บังคับ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ในข้อกำหนดนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

“ข้อกำหนดจริยธรรม” หมายความว่า ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการคณะอนุกรรมการ คณะทำงานที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แต่งตั้งหรือที่เกิดขึ้นจากการแต่งตั้งโดยผลของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ อันอยู่ในความรับผิดชอบของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

2

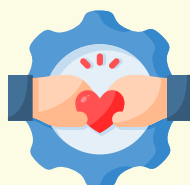


ข้อ ๓.๖ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน

ข้อ ๓.๗ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๓.๘ คำนึงถึงและไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ เสรีภาพ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของผู้อื่น

ข้อ ๓.๙ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง รวมทั้งการไม่ว่าจ้าง รับจ้าง หรือยินยอมให้บุคคลใด ๆ ทำผลงานให้ตนเองหรือผู้อื่น



3



ข้าราชการต้องปฏิบัติตนให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ข้อ ๓.๑ มีส่วนร่วม สนับสนุน กิจกรรมของสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๓.๒ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

ข้อ ๓.๑๐ ไม่เรียก รับ หรือยอมรับ ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ และพึงหลีกเลี่ยงการกระทำอันมีลักษณะความผิดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข้อ ๓.๑๑ ไม่หลีกเลี่ยงหรือใช้ช่องทางทางกฎหมายเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง ฟسادินา และพวกพ้อง

ข้อ ๓.๑๒ ไม่ใช้เวลาและทรัพยากรของรัฐเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

ข้อ ๓.๑๓ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ศปท)

ข้อกำหนดจริยธรรม ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



ข้อ ๓.๑๔ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

ข้อ ๓.๑๕ เปิดเผย และชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้วไม่อนุมัติ หรือไม่อนุญาตการดำเนินการใด ๆ

ข้อ ๓.๑๖ ไม่ใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากการที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานเพื่อหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

ข้อ ๓.๑๗ ข้าราชการต้องไม่ดำเนินการเกี่ยวกับการงบประมาณ การเงิน การบริหารงานบุคคล การบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ เกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในทางให้ทุนให้โทษ โดยมีชอบ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

ข้อ ๓.๑๘ ข้าราชการซึ่งมีหน้าที่ในการส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม มีคุณธรรม และนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการให้บริการแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ



4

ข้าราชการต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม โดยให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีการบันทึกข้อมูล การรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของข้าราชการแต่ละคน

5



กรณีข้าราชการปฏิบัติตนสอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นบันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีข้าราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรม ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นบันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นนำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

ข้าราชการต้องปฏิบัติตามประกาศของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติและหน่วยงานในส่วนที่เกี่ยวกับข้าราชการในการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

6



7

ให้คณะกรรมการยึดถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้ด้วย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ศปท)