

แผนการพัฒนามุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(HRD PLAN)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



แผนการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (HRD PLAN)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	
						ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)		
2	โครงการปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานราชการบรรจุใหม่ (ต่อ)	3) เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานราชการบรรจุใหม่ของ สด. มีการสร้างเครือข่ายในการปฏิบัติราชการระหว่างกัน									
3	โครงการส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปัจฉินิเทศข้าราชการตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด กิจกรรมที่ 1 : การขออนุมัติโครงการฝึกอบรม กิจกรรมที่ 2 : การดำเนินการฝึกอบรมกลุ่มเป้าหมาย กิจกรรมที่ 3 : การประเมินผล การฝึกอบรม	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ในเรื่องการเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆ ของผู้สูงอายุ การดูแลรักษาสุขภาพที่ถูกต้อง และการเสริมสร้างคุณภาพและคุณค่าของชีวิต ได้รับความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ประเภทต่างๆ อันพึงได้เพื่อนำไปปรับใช้ในการวางแผนชีวิตภายหลังจากเกษียณอายุราชการ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ข้าราชการกลุ่มเป้าหมายได้รับการฝึกอบรมจำนวน 116 คน (ค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนคนละ 9,900 บาท) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์และการดูแลตนเองเพื่อประโยชน์ในการดำรงชีวิตหลังเกษียณ (ร้อยละ 80)	ข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปรับตัวและการดำรงชีวิตตลอดจนสิทธิที่ได้รับจากรัฐภายหลังจากเกษียณอายุราชการ	990,000						กองการเจ้าหน้าที่

แผนการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (HRD PLAN)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	
						ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)		
5	โครงการฝึกอบรมการจัดทำและการบริหารงบประมาณของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ต่อ) กิจกรรมที่ 4 : จัดโครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การจัดทำและการบริหารงบประมาณของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กิจกรรมที่ 5 : สรุปผลการดำเนินโครงการ	2. เพื่อสร้างทักษะความรู้ความเข้าใจของข้าราชการในสังกัดเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณ หลักการเขียนโครงการ การจัดทำประมาณการค่าใช้จ่าย และหลักเกณฑ์การพิจารณางบประมาณของสำนักงานงบประมาณในการเสนอขอตั้งงบประมาณ									
6	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานเบื้องต้นเกี่ยวกับระบบงบประมาณและระบบจัดซื้อจัดจ้างในระบบ New GFMS Thai กิจกรรมที่ 1 : แจ้งซักซ้อมแนวทางการดำเนินโครงการ กิจกรรมที่ 2 : ขออนุมัติโครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การจัดทำและการบริหารงบประมาณของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กิจกรรมที่ 3 : ประสานวิทยากร สถานที่ จัดประชุมแจ้งกลุ่มเป้าหมายเพื่อเข้าอบรมฯ กิจกรรมที่ 4 : จัดโครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานเบื้องต้นเกี่ยวกับระบบงบประมาณและระบบจัดซื้อจัดจ้างในระบบ New GFMS Thai กิจกรรมที่ 5 : สรุปผลการดำเนินโครงการฯ	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้รับทราบขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ New GFMS Thai ได้อย่างครบถ้วนถูกต้อง และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดต่อได้ 2. เพื่อให้การปฏิบัติงานเกี่ยวกับระบบ New GFMS Thai เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสอดคล้องกับวิธีปฏิบัติที่กระทรวงการคลังกำหนด	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดทำและการบริหารงบประมาณของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด และสำนัก/กอง และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรม	จำนวน 1,200 คน	3,240,000						กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (HRD PLAN)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	คำเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ		
						ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)			
7	<p>โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบด้านการคลัง การเงิน การบัญชี และการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลุ่มงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด</p> <p>กิจกรรมที่ 1 : วางแผน และขออนุมัติดำเนินโครงการ</p> <p>กิจกรรมที่ 2 : แจ้งประชาสัมพันธ์ ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมรวมทั้งจัดเตรียมเอกสารวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ</p> <p>กิจกรรมที่ 3 : ดำเนินการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>กิจกรรมที่ 4 : สรุปผลการดำเนินการตามโครงการฝึกอบรมฯ</p>	<p>(1) เพื่อให้เจ้าหน้าที่กลุ่มงานการเงิน บัญชีและการตรวจสอบ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และเจ้าหน้าที่กองตรวจสอบระบบการเงินบัญชีท้องถิ่น มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตรวจสอบการคลัง การเงิน การบัญชี และการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>(2) เพื่อให้เจ้าหน้าที่กลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สามารถให้คำปรึกษาแนะนำ การปฏิบัติงานด้านการคลัง การเงิน การบัญชี และการพัสดุให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้จากผลการทดสอบหลังการอบรมเพิ่มขึ้น</p>	<p>ผู้อำนวยการกลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่กลุ่มงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด รวม 76 จังหวัด และบุคลากรกองตรวจสอบระบบการเงินบัญชีท้องถิ่น ไม่น้อยกว่า 258 คน</p>	930,000							<p>กองตรวจสอบระบบการเงินบัญชีท้องถิ่น</p>
8	<p>โครงการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมทักษะและความสามารถด้านการใช้ดิจิทัลสำหรับข้าราชการและพนักงานราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Digital Literacy)</p> <p>กิจกรรมที่ 1 : การศึกษาอบรมภาคทฤษฎีภาคปฏิบัติ และการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง</p> <p>กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมทดสอบและประเมินระดับทักษะองค์ความรู้</p>	<p>เพื่อเตรียมความพร้อมและเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่องทักษะและความสามารถด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy) ให้แก่ข้าราชการและพนักงานราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p>	<p>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ข้าราชการและพนักงานราชการได้รับการพัฒนาทักษะและมีคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของคะแนนรวม</p>	<p>ร้อยละ 80 ของจำนวนข้าราชการและพนักงานราชการ</p>	5,000,000							<p>สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น</p>

แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (HRD PLAN)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ							
						ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)								
9	โครงการพัฒนาสมรรถนะนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กิจกรรมที่ 1 : การศึกษาอบรมภาคทฤษฎีภาคปฏิบัติ และการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมทดสอบและประเมินระดับทักษะองค์ความรู้	เพื่อเตรียมความพร้อมและเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการปฏิบัติงานนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้แก่ข้าราชการระดับปฏิบัติการ ข้าราชการและพนักงานราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ข้าราชการและพนักงานราชการได้รับการพัฒนาทักษะและมีคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของคะแนนรวม	ร้อยละ 80 ของจำนวนข้าราชการและพนักงานราชการ	4,000,000			←→									สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
10	โครงการพัฒนาสมรรถนะนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นระดับกลาง กิจกรรมที่ 1 : การศึกษาอบรมภาคทฤษฎีภาคปฏิบัติ การเรียนรู้จากประสบการณ์จริงการจัดทำรายงาน และการนำเสนอรายงาน กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมทดสอบและประเมินระดับทักษะองค์ความรู้	เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะและสมรรถนะในการบริหารงานเพื่อส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้แก่ข้าราชการเสริมการปกครองท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ข้าราชการผู้เข้าร่วมโครงการรับการพัฒนาด้านทักษะและมีคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของคะแนนรวม	ร้อยละ 80 ของจำนวนข้าราชการ	3,000,000			←→									สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
11	โครงการพัฒนาสมรรถนะนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นระดับสูง กิจกรรมที่ 1 : การศึกษาอบรมภาคทฤษฎีภาคปฏิบัติ การเรียนรู้จากประสบการณ์จริง การจัดทำรายงาน และการนำเสนอรายงาน กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมทดสอบและประเมินระดับทักษะองค์ความรู้	เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะและสมรรถนะในการบริหารงานเพื่อส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้แก่ข้าราชการเสริมการปกครองท้องถิ่นระดับอำนาจการ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ข้าราชการผู้เข้าร่วมโครงการรับการพัฒนาด้านทักษะและมีคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของคะแนนรวม	ร้อยละ 80 ของจำนวนข้าราชการ	10,000,000			←→									สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (HRD PLAN)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	คำเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
14	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ กิจกรรมที่ 1 : จัดทำหลักสูตร แผนการฝึกอบรมและขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรม กิจกรรมที่ 2 : คัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย และแจ้งกลุ่มเป้าหมายเตรียมความพร้อม เข้าร่วมสัมมนา กิจกรรมที่ 3 : จัดการฝึกอบรม	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ มีความเข้าใจบทบาท อำนาจหน้าที่ของผู้ปฏิบัติในกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> กลุ่มเป้าหมายร้อยละ 80 ผ่านการฝึกอบรม	ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สังกัดกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ หรือในระดับเดียวกัน จำนวน 100 คน ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริม สนับสนุน อปท.	600,000					สถาบันพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น
15	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด กลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบ กิจกรรมที่ 1 : จัดทำหลักสูตร แผนการฝึกอบรมและขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรม กิจกรรมที่ 2 : คัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย และแจ้งกลุ่มเป้าหมายเตรียมความพร้อม เข้าร่วมสัมมนา กิจกรรมที่ 3 : จัดการฝึกอบรม	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ มีความเข้าใจบทบาท อำนาจหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานการเงิน บัญชีและการตรวจสอบ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> กลุ่มเป้าหมายร้อยละ 80 ผ่านการฝึกอบรม	ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สังกัดกลุ่มงานการเงิน บัญชีและการตรวจสอบ หรือในระดับเดียวกัน จำนวน 100 คน ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริม สนับสนุน อปท.	600,000					สถาบันพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น

แผนการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (HRD PLAN)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
18	โครงการฝึกอบรมระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) สำหรับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด <i>กิจกรรมที่ 1</i> จัดฝึกอบรมระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) สำหรับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด	1. เพื่อให้บุคลากรของกลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสามารถให้คำแนะนำการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) 2. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการรับเงินเบิกจ่ายเงิน และจัดทำรายงานการเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชี ภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ	<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> เจ้าหน้าที่กลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เข้าร่วมการฝึกอบรม	160 คน	1,254,000	↔				สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

แผนการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (HRD PLAN)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
19	<p>โครงการพัฒนาเจ้าหน้าที่ กลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>กิจกรรมที่ 1 : ติดตามแผนการฝึกอบรม ของกรมบัญชีกลาง/หน่วยงานอื่น ๆ</p> <p>กิจกรรมที่ 2 : พิจารณาคัดเลือกบุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายในที่มีคุณสมบัติ ตามที่กรมบัญชีกลาง/หน่วยงานอื่น ๆ</p> <p>กิจกรรมที่ 3 : จัดส่งใบสมัครตาม คุณสมบัติในแต่ละหลักสูตรการอบรม</p> <p>กิจกรรมที่ 4 : ขออนุญาตเข้ารับการ อบรม และเข้ารับการอบรม</p> <p>กิจกรรมที่ 5 : นำความรู้ ทักษะ ความสามารถที่ได้รับจากการอบรมมาใช้ ในการปฏิบัติงาน และพัฒนางาน รวมถึง การทำ KM ให้บุคลากรที่ยังไม่ได้เข้ารับ การอบรม</p>	<p>(1) เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายใน ภาครัฐและผู้ปฏิบัติงานด้านการ ตรวจสอบภายในได้พัฒนาความรู้ และทักษะในการ ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน สามารถประเมินและช่วย สนับสนุนให้มีการปรับปรุง กระบวนการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมของส่วนราชการได้</p> <p>(2) เพื่อเสริมสร้างการมี ส่วนร่วมและการแลกเปลี่ยน ความรู้ ประสบการณ์ ข้อคิดเห็น ปัญหา และอุปสรรค ระหว่างผู้เข้ารับการอบรมกับ วิทยากรและผู้ประกอบ วิชาชีพเดียวกัน</p>	<p>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนของบุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายในที่ได้เข้า รับการฝึกอบรม</p> <p>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ จำนวนบุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายในมีความรู้ ความเข้าใจ และผ่านเกณฑ์ การประเมินของ หลักสูตร</p>	<p>บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายในทุกคน ได้รับการ ฝึกอบรม เพื่อเพิ่ม ความรู้ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงาน</p>	50,000					กลุ่มตรวจสอบภายใน

แผนการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (HRD PLAN)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	
						ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)		
21	<p>โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ซักซ้อมแผนบริหารความต่อเนื่อง กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติโครงการฯ กิจกรรมที่ 2 : ประชุมคณะทำงาน กิจกรรมที่ 3 : จัดหาสถานที่จัดการ อบรม กิจกรรมที่ 4 : ประสานและเชิญ วิทยากร กิจกรรมที่ 5 : แจงประชาสัมพันธ์ ผู้เข้าร่วมอบรม กิจกรรมที่ 6 : รายงานผลการจัดอบรม ให้คณะทำงานทราบ กิจกรรมที่ 7 : การติดตาม ประเมินผล จัดทำสรุปปัญหาและแนวทางแก้ไข</p>	<p>เพื่อให้ข้าราชการ สังกัดกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น มีการเตรียม ความพร้อมในการ รับมือกับสภาวะ วิกฤตหรือเหตุการณ์ ฉุกเฉินต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น</p>	<p>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ มีการอบรมซักซ้อม แผนบริหารความ ต่อเนื่องจำนวน 1 ครั้ง/ปี ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมอบรม มีความรู้ความเข้าใจ ในการเตรียมความพร้อม และรับมือกับสภาวะ วิกฤตหรือเหตุการณ์ฉุกเฉิน ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น</p>	<p>ข้าราชการกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น (ส่วนกลาง) 80 คน</p>	100,000						สำนักงานเลขาธิการกรม

แผนการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (HRD PLAN)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
22	โครงการพัฒนาและเสริมสร้างค่านิยมที่ดีต่อสถาบันหลักของชาติ กิจกรรมที่ 1 : ขออนุมัติโครงการฯ กิจกรรมที่ 2 : จัดซื้อจัดจ้าง กิจกรรมที่ 3 : ขอเบิกเงินสำรอง เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการทำกิจกรรม กิจกรรมที่ 4 : ดำเนินกิจกรรม กิจกรรมที่ 5 : การติดตาม ประเมินผล การดำเนินงาน และรายงานให้ กระทรวงมหาดไทยทราบ	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ ร่วมกันแสดงออกถึงความ จงรักภักดี และน้อมสำนึก ในพระมหากรุณาธิคุณ ของสถาบันหลัก ของชาติ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ มีการจัดกิจกรรมบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์เพื่อถวาย เป็นพระราชกุศล เนื่องใน โอกาสวันสำคัญของชาติไทย 4 ครั้ง/ปี ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ บุคลากรสังกัดกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นได้ร่วมทำ กิจกรรมบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์เพื่อเป็น การน้อมสำนึกในพระมหา กรุณาธิคุณ ของสถาบันหลัก ของชาติ	บุคลากรสังกัดกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น	1,320,000					สส.