

HRD PLAN



รายงานสรุปผลการพัฒนาบุคลากรของ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. **2567**



กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาสมรรถนะ

คำนำ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีขีดสมรรถนะสูง โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้ เพื่อให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน มุ่งผลสัมฤทธิ์สู่ความเป็นมืออาชีพ และพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในมิติต่าง ๆ รวมทั้งพัฒนาการบริหารจัดการองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งจะส่งเสริมการขับเคลื่อนภารกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้บรรลุเป้าหมาย โดยเป็นไปตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในด้านการพัฒนาบุคลากร สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570 ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 เรื่องการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและสมรรถนะในหลายมิติและมีการจัดการความรู้ที่เป็นระบบ ดังนั้น เพื่อให้มีระบบการติดตามผลการพัฒนาบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้จัดทำรายงานสรุปผลการพัฒนาบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขึ้นมา



กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาสมรรถนะ

สารบัญ

หัวข้อ

หน้า

- กระบวนการจัดทำรายงานสรุปผลการพัฒนาบุคลากร 1
- หน่วยงานที่มีบทบาทในการพัฒนาบุคลากร 2
- สรุปการดำเนินการพัฒนาบุคลากร รายสำนัก/กอง 3
- รายละเอียดการดำเนินการพัฒนาบุคลากร รายสำนัก/กอง 20
- ปัญหาอุปสรรค 53
- ข้อเสนอแนะ 54



การพัฒนาบุคลากร

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT : HRD



สำนัก/กอง วิเคราะห์วางแผนและออกแบบให้เกิด
การจัดโครงการ+หลักสูตร+กิจกรรมต่าง ๆ

โครงการ+หลักสูตร+กิจกรรม

สามารถช่วยเพิ่มพูนทักษะความรู้ พัฒนาบุคลากรในสังกัด สก.
และรวบรวมโครงการ หลักสูตร ต่าง ๆ เพื่อจัดทำแผน HRD PLAN



บุคลากร สก. ได้รับการพัฒนาตามแผน
HRD PLAN



กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาสมรรถนะ

หน่วยงานที่มีบทบาทในการพัฒนาบุคลากร ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนัก/กอง	จำนวนโครงการ/ หลักสูตร/กิจกรรม	จำนวนข้าราชการ ที่ได้รับการพัฒนา
1. กองการเจ้าหน้าที่	14	1,313 คน
2. กองพัฒนาและส่งเสริม การบริหารงานท้องถิ่น	3	3,018 คน
3. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	1	2,563 คน
4. สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น	3	2,166 คน
5. กองสิ่งแวดล้อมท้องถิ่น	1	916 คน
6. สำนักงานเลขานุการกรม	4	612 คน
7. สำนักพัฒนาระบบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	3	379 คน
8. กองสาธารณสุขุท้องถิ่น	2	228 คน
9. ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศท้องถิ่น	8	184 คน
10. สำนักบริหาร การคลังท้องถิ่น	1	156 คน



สรุป

ผลการดำเนินการพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายงานนัก/กอง

แบบสรุปผลโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หน่วยงาน กองการเจ้าหน้าที่

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	รูปแบบการจัด		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนบุคลากร	ระยะเวลาการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
		on-site	online				
๑	โครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รุ่นที่ ๑/๒๕๖๗ ถึง รุ่นที่ ๕/๒๕๖๗	✓		ข้าราชการพลเรือนสามัญบรรจุใหม่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๘๔ คน	รุ่นที่ ๑ จำนวน ๔ วัน (วันที่ ๑๒ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖) รุ่นที่ ๒ จำนวน ๓ วัน (วันที่ ๑๓ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗) รุ่นที่ ๓ จำนวน ๓ วัน (วันที่ ๑๑ - ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗) รุ่นที่ ๔ จำนวน ๓ วัน (วันที่ ๑ - ๓ สิงหาคม ๒๕๖๗) รุ่นที่ ๕ จำนวน ๓ วัน (วันที่ ๕ - ๗ กันยายน ๒๕๖๗)	ได้รับการจัดสรร ๑,๗๑๙,๗๔๘.๙๘ บาท โดยได้ใช้จ่าย งบประมาณ ๑,๖๗๑,๒๑๔.๐๕ บาท
๒	มหกรรมจัดการความรู้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (KM Festival 2024)		✓	บุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๙๙๐ คน	จำนวน ๑๑ ครั้ง ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๗ ผ่านช่องทางออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ

แบบสรุปผลโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน กองการเจ้าหน้าที่

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	รูปแบบการจัด		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนบุคลากร	ระยะเวลาการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
		on-site	online				
๓	โครงการส่งข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ของหน่วยงานภายนอก						
๓.๑	หลักสูตร "การเป็นข้าราชการที่ดี" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รุ่นที่ ๑๐๐ และ รุ่นที่ ๑๐๑)	✓		ข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓ คน	รุ่นที่ ๑๐๐ วันที่ ๓๐ ตุลาคม - ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๑๐๑ ๙ พฤศจิกายน - ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ได้รับการจัดสรร ๓๗,๕๐๐บาท โดยได้ใช้จ่าย งบประมาณ ๓๗,๕๐๐ บาท
๓.๒	หลักสูตรผู้ช่วยผู้ตรวจราชการมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	✓		ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการและเจ้าหน้าที่สนับสนุนการตรวจราชการของกรม	๑ คน	ระหว่างวันที่ ๑๕ มกราคม - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	ได้รับการจัดสรร ๓๙,๐๐๐ บาท โดยได้ใช้จ่าย งบประมาณ ๓๙,๐๐๐ บาท

แบบสรุปผลโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หน่วยงาน กองการเจ้าหน้าที่

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	รูปแบบการจัด		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนบุคลากร	ระยะเวลาการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
		on-site	online				
๓.๓	หลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.) (รุ่นที่ ๘๒)	✓		เป็นข้าราชการพลเรือนในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ผู้ดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้ ๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๖ เดือน หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๖ เดือน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดหรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้น รวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๖ เดือน (๒) จะต้องไม่เป็นผู้ที่เคยเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณที่เข้ารับการฝึกอบรม และ (๓) เป็นผู้มีส่วนราชการต้นสังกัดคัดเลือกและเสนอชื่อให้เข้ารับการฝึกอบรมโดยรับรองว่าเป็นผู้ที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ มีความสามารถในการบริหารจัดการและพัฒนาตนเอง สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ เป็นต้นแบบที่ดี และมีคุณลักษณะที่เหมาะสม รวมทั้งมีศักยภาพในการทำงานในตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น (ตำแหน่งรองอธิบดีหรือเทียบเท่า) และการเสนอชื่อดังกล่าวจะต้องสอดคล้องกับการบริหารทดแทนตำแหน่งประเภทบริหาร (Succession Management)	๔ คน	ระหว่างวันที่ ๒๒ เมษายน - ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ได้รับการจัดสรร ๖๐๐,๐๐๐ บาท โดยได้ใช้จ่ายงบประมาณ ๖๐๐,๐๐๐ บาท
๓.๔	หลักสูตรนักบริหารระดับสูงในกระบวนการยุติธรรมทางปกครอง (รุ่นที่ ๓)	✓		ข้าราชการพลเรือนสามัญ ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น (รองอธิบดี)	๑ คน	ระหว่างเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึง มีนาคม ๒๕๖๘ (อบรมทุกวันศุกร์)	ได้รับการจัดสรร ๑๔๕,๐๐๐ บาท โดยได้ใช้จ่ายงบประมาณ ๑๔๕,๐๐๐ บาท

แบบสรุปผลโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน กองการเจ้าหน้าที่

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	รูปแบบการจัด		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนบุคลากร	ระยะเวลาการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
		on-site	online				
๓.๕	หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รุ่นที่ ๑ ถึงรุ่นที่ ๔)	✓		ข้าราชการใหม่ในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๒๕๘ คน	รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๕ - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๓ - ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๓ วันที่ ๓ - ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๔ วันที่ ๗ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗	ได้รับการจัดสรร ๒,๙๒๐,๐๐๐ บาท โดยได้ใช้จ่าย งบประมาณ ๒,๘๕๒,๐๔๗ บาท
๓.๖	หลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐระดับชำนาญการขั้น ไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รุ่นที่ ๓๔ และ รุ่นที่ ๓๕)	✓		นักกฎหมายภาครัฐซึ่งดำรงตำแหน่งนิติกรระดับ ชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ที่ปฏิบัติงานด้านกฎหมายในส่วนราชการ	๓ คน	รุ่นที่ ๓๔ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๓๕ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึง ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ
๓.๗	หลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐระดับปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รุ่นที่ ๒๔ และรุ่นที่ ๒๕)	✓		นักกฎหมายภาครัฐซึ่งดำรงตำแหน่งนิติกรระดับ ปฏิบัติการที่ปฏิบัติงานด้านกฎหมายในส่วนราชการ	๒ คน	รุ่นที่ ๒๔ วันที่ ๑ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๒๕ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ

แบบสรุปผลโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หน่วยงาน กองการเจ้าหน้าที่

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	รูปแบบการจัด		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนบุคลากร	ระยะเวลาการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
		on-site	online				
๓.๘	หลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ ภาคพิเศษ (กระทรวงมหาดไทย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	✓		นักกฎหมายภาครัฐซึ่งดำรงตำแหน่งนิติกรระดับปฏิบัติการที่ปฏิบัติงานด้านกฎหมายในส่วนราชการ	๖ คน	ระหว่างวันที่ ๒๗ พฤษภาคม - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ
๓.๙	หลักสูตรการอบรมบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ร่วมกับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	✓		ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๔๓ คน	ระหว่างเดือนมีนาคม - กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ
๓.๑๐	หลักสูตรนักระบบบริหารการงบประมาณระดับกลาง (นงค.) รุ่นที่ ๖	✓		ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น หรือเทียบเท่า และตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ หรือเทียบเท่า	๑ คน	ระหว่างเดือนมิถุนายน - สิงหาคม ๒๕๖๗ (อบรมทุกวันพฤหัสบดีและวันศุกร์)	ไม่ใช้งบประมาณ
๓.๑๑	หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการพัฒนามหานคร (มหานคร รุ่นที่ ๑๒)	✓		ข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทอำนวยการระดับสูงขึ้นไปหรือเทียบเท่า	๑ คน	ระหว่างวันที่ ๒๑ มิถุนายน - ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ
๓.๑๒	จัดทำสรุปหาثرณเกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย		✓	บุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	บุคลากรในสังกัด สอ. ที่สนใจ	จำนวน ๔ ครั้ง ระหว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ

แบบสรุปผลโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	รูปแบบการจัด		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	ระยะเวลาการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
		on-site	online				
๑	โครงการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ กิจกรรมที่ ๔ การอบรม สัมมนาชี้แจงการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปี ๒๕๖๗		✓	ทีมประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (ข้าราชการ สดจ.)	๒,๑๑๘ คน	๓ วัน (วันที่ ๗ - ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗)	ได้รับการจัดสรร ๕๕,๓๕๐ บาท โดยได้ใช้จ่าย งบประมาณ ๕๕,๓๕๐ บาท
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพเมื่อนำอยู่ อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	✓		ผู้แทนเทศบาล ผู้แทนจาก สำนัก/ กอง ในสังกัดกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น และผู้สังเกตการณ์	๓๘๐ คน	๒ วัน (ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗)	ได้รับการจัดสรร ๕๖๔,๕๕๔.๐๓ บาท โดยได้ใช้จ่าย งบประมาณ ๕๖๔,๕๕๔.๐๓ บาท
๓	โครงการสัมมนาทางวิชาการเพื่อ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้เกี่ยวกับการริเริ่ม แผนกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาชุมชน และเป้าหมายโครงการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ของท้องถิ่นขนาดกลาง และขนาดเล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	✓	✓	ผู้แทนเทศบาล ผู้แทนจาก สำนัก/กอง ในสังกัดกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ผู้แทน สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัด ผู้สังเกตการณ์ ผู้แทน จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในประเทศ ไทย ผู้แทนฝ่ายญี่ปุ่น	๕๒๐ คน	วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗	ได้รับการจัดสรร ๑๓,๗๓๐ บาท โดยได้ใช้จ่าย งบประมาณ ๑๓,๗๓๐ บาท

แบบสรุปผลโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	รูปแบบการจัด		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	ระยะเวลา การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
		on-site	online				
๑	โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนา สมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กร คุณภาพด้วยระบบ Local MOOC		✓	บุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นที่ลงทะเบียน เข้าเรียนรู้ออนไลน์ ผ่านระบบ Local MOOC ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒,๕๖๓ คน	เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๗	ได้รับการจัดสรร ๑๐๓,๐๐๐ บาท โดยได้ใช้จ่าย งบประมาณ ๑๐๓,๐๐๐ บาท

แบบสรุปผลโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	รูปแบบการจัด		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	ระยะเวลาการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
		on-site	online				
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ Application บน Smart Phone สำหรับผู้ที่ปฏิบัติงานสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ		/	บุคลากรในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดและสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกจังหวัด	๔๖๐ คน	วันจันทร์ที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ
๒	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการใช้งานระบบงานคดีปกครองอิเล็กทรอนิกส์ (e-Litigation Portal) และห้องพิจารณาคดีและไต่สวนอิเล็กทรอนิกส์ e-Courtrooms) สำหรับบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	/		ข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดส่วนกลาง (สำนัก/กอง) ข้าราชการและพนักงานราชการสังกัดภูมิภาค (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด) จังหวัดปทุมธานี นนทบุรี และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๓๐ คน	วันศุกร์ที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗	ได้รับการจัดสรร ๘,๑๐๐ บาท โดยได้ใช้จ่าย งบประมาณ ๘,๑๐๐ บาท

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	รูปแบบการจัด		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	ระยะเวลาการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
		on-site	online				
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ๑. อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับวิสัยทัศน์และสมรรถนะการขับเคลื่อนภารกิจด้านการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงของ อปท.ให้แก่ท้องถิ่น จังหวัด ๒. อบรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในระดับพื้นที่เพื่อส่งเสริมการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	/		ท้องถิ่นจังหวัด และบุคลากรในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดและสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกจังหวัด	๑,๖๗๖ คน	ระหว่างวันที่ ๑๙ กันยายน ถึง ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ได้รับการจัดสรร ๑๗,๒๑๘,๐๕๐ บาท โดยได้ใช้จ่าย งบประมาณ ๑๗,๒๑๘,๐๕๐ บาท

แบบสรุปผลโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หน่วยงาน กองสิ่งแวดล้อมท้องถิ่น

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	รูปแบบการจัด		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	ระยะเวลาการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
		on-site	online				
๑	โครงการสัมมนาขับเคลื่อนนโยบายการรวมกลุ่มพื้นที่ในการจัดการมูลฝอย Clusters ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	✓		๑. ท้องถิ่นจังหวัด ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการ สาธารณะและประสานงานท้องถิ่น อำเภอ	๗๖ คน ๗๖ คน	รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๔ – ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒ – ๓ กันยายน ๒๕๖๗	ได้รับการจัดสรร ๑,๘๖๙,๔๐๐ บาท โดยได้ใช้จ่าย งบประมาณ ๑,๘๖๙,๔๐๐ บาท

แบบสรุปผลโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการกรม

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	รูปแบบการจัด		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน บุคลากร	ระยะเวลาการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
		on-site	online				
๑	โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	✓		ผู้บริหารในสังกัดส่วนกลาง ผู้บริหารส่วนภูมิภาค (ท้องถิ่นจังหวัด) และข้าราชการที่แต่งตั้งเป็นคณะทำงานกำลังคนคุณภาพเฉพาะกิจ (Ad Hoc)	๑๕๐ คน	๒ วัน (วันที่ ๑๗ - ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖)	ได้รับการจัดสรร ๔๐๐,๐๐๐ บาท โดยได้ใช้จ่าย งบประมาณ ๔๐๐,๐๐๐ บาท
๒	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างการวางแผนและการบริหารเชิงกลยุทธ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	✓		ผู้บริหารในสังกัดส่วนกลาง ผู้บริหารส่วนภูมิภาค (ท้องถิ่นจังหวัด) และข้าราชการที่แต่งตั้งเป็นคณะทำงานกำลังคนคุณภาพเฉพาะกิจ (Ad Hoc)	๑๕๔ คน	๓ วัน (วันที่ ๒๑ - ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗)	ได้รับการจัดสรร ๕๕๘,๐๐๐ บาท โดยได้ใช้จ่าย งบประมาณ ๕๕๘,๐๐๐ บาท
๓	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสู่ความเป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	✓		ผู้บริหารในสังกัดส่วนกลาง ผู้บริหารส่วนภูมิภาค (ท้องถิ่นจังหวัด) และข้าราชการที่แต่งตั้งเป็นคณะทำงานกำลังคนคุณภาพเฉพาะกิจ (Ad Hoc)	๑๕๔ คน	๓ วัน (วันที่ ๒๑ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ ได้รับการ สนับสนุนจาก ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
๔	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อก้าวสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	✓		ผู้บริหารในสังกัดส่วนกลาง ผู้บริหารส่วนภูมิภาค (ท้องถิ่นจังหวัด) และข้าราชการที่แต่งตั้งเป็นคณะทำงานกำลังคนคุณภาพเฉพาะกิจ (Ad Hoc)	๑๕๔ คน	๓ วัน (วันที่ ๒๐ - ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗)	ได้รับการจัดสรร ๗๓๔,๐๐๐ บาท โดยได้ใช้จ่าย งบประมาณ ๗๓๔,๐๐๐ บาท

แบบสรุปผลโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หน่วยงาน สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	รูปแบบการจัด		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนบุคลากร สถ. (คน)	ระยะเวลาการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
		on-site	online				
๑	ประชุมซักซ้อมแนวทางปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗		✓	ท้องถิ่นจังหวัด, ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	๑๕๐ คน	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๔ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๕ วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ
๒	สัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ ก.จังหวัด	✓		ท้องถิ่นจังหวัด, ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	๑๖๐ คน	๒ วัน วันที่ ๙ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ได้รับการจัดสรร ๓๕๔,๐๐๐ บาท โดยได้ใช้จ่าย งบประมาณ ๓๕๔,๐๐๐ บาท
๓	สัมมนาทางวิชาการว่าด้วยทิศทางการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่...) พ.ศ.....ปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	✓		คณะกรรมการกลาง, ผู้บริหาร, ข้าราชการ, และเจ้าหน้าที่สังกัดสถ. ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	๖๙ คน	๒ วัน วันที่ ๒๙ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗	ได้รับการจัดสรร ๒๒๕,๖๐๐ บาท โดยได้ใช้จ่าย งบประมาณ ๒๒๕,๖๐๐ บาท

แบบสรุปผลโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หน่วยงาน กองสาธารณสุขท้องถิ่น

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	รูปแบบการจัด		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนบุคลากร สถ. (คน)	ระยะเวลาการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
		on-site	online				
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรถ่ายโอนภารกิจ สถานีอนามัย/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	✓		บุคลากรจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด จังหวัดละ ๑ คน จำนวน ๗๖ จังหวัด	๗๖ คน	รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๕ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ (๓ วัน) รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๙ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ (๓ วัน)	ได้รับการจัดสรร ๒,๕๘๒,๐๐๐ บาท โดยได้ใช้จ่ายงบประมาณ ๒,๕๘๒,๐๐๐ บาท
๒	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในการป้องกัน ควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ตามโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากพิษ สุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จ เจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒนา วรขัตติยราชนารี	✓		บุคลากรจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด จังหวัดละ ๒ คน จำนวน ๗๖ จังหวัด	๑๕๒ คน	วันที่ ๑๒ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ (๓ วัน) วันที่ ๒๖ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ (๓ วัน) วันที่ ๑ - ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (๓ วัน)	ได้รับการจัดสรร ๔,๗๑๗,๔๐๐ บาท โดยได้ใช้จ่ายงบประมาณ ๔,๗๑๗,๔๐๐ บาท

แบบสรุปผลโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศท้องถิ่น

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	รูปแบบการจัด		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	ระยะเวลาการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
		On-site	Online				
๑	อบรมการจัดทำโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของ สด.		✓	บุคลากรในสังกัด สด.	๓๓ คน	๑ วัน (๑ พ.ย. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.)	ไม่ใช้งบประมาณ
๒	อบรมการจัดทำสื่อนำเสนอข้อมูลในรูปแบบ Infographic รุ่นที่ ๑	✓		บุคลากรในสังกัด สด.	๔๑ คน	๑ วัน (๖ พ.ย. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.)	ไม่ใช้งบประมาณ
๓	อบรมพื้นฐาน Microsoft Office (Word/Excel/PowerPoint)	✓		บุคลากรในสังกัด สด.	๒๓ คน	๑ วัน (๕ มี.ค. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.)	ไม่ใช้งบประมาณ
๔	อบรมการใช้งาน Platform Google Drive (การจัดเก็บและแชร์เอกสาร) และการสร้างแบบสอบถามออนไลน์ แบบสำรวจออนไลน์ (Google Form)	✓		บุคลากรในสังกัด สด.	๑๔ คน	๑ วัน (๑๒ มี.ค. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.)	ไม่ใช้งบประมาณ

แบบสรุปผลโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศท้องถิ่น

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	รูปแบบการจัด		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	ระยะเวลาการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
		On-site	Online				
๕	อบรมการทำคลิปวิดีโอ และนำเสนอผ่านสื่อออนไลน์ (CapCut/TikTok)	✓		บุคลากรในสังกัด สถ.	๒๖ คน	๑ วัน (๒๖ มี.ค. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.)	ไม่ใช้งบประมาณ
๖	อบรมการจัดทำสื่อนำเสนอข้อมูลในรูปแบบ Infographic รุ่นที่ ๒	✓		บุคลากรในสังกัด สถ.	๒๐ คน	๑ วัน (๑๐ เม.ย. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.)	ไม่ใช้งบประมาณ
๗	อบรมวิเคราะห์และนำเสนอข้อมูลด้วย Visualization (Chart รูปแบบต่าง ๆ) และการสร้างแดชบอร์ด (Dashboard)	✓		บุคลากรในสังกัด สถ.	๑๐ คน	๒ วัน (๒๓ - ๒๔ เม.ย. ๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.)	ไม่ใช้งบประมาณ
๘	อบรมการใช้งานระบบบริหารจัดการเอกสารแบบรวมศูนย์ (DMS) (การจัดเก็บเอกสารในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์)	✓		บุคลากรในสังกัด สถ.	๑๗ คน	๑ วัน (๘ พ.ค. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.)	ไม่ใช้งบประมาณ

แบบสรุปผลโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน กลุ่มงานบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	รูปแบบการจัด		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	ระยะเวลาการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
		on-site	online				
๑	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	✓		๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงินบัญชี และการตรวจสอบหรือผู้รักษาราชการแทน ๒. ผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จำนวน ๗๖ จังหวัด	๑๕๖ คน	๓ วัน ระหว่างวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗	ได้รับการจัดสรร ๗๑๖,๒๐๐ บาท โดยได้ใช้จ่าย งบประมาณ ๗๑๖,๒๐๐ บาท

รายละเอียด

การดำเนินการพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายสำนัก/กอง



กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาสมรรถนะ

แบบแสดงข้อมูลรายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม: โครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รุ่นที่ ๑/๒๕๖๗ ถึง รุ่นที่ ๕/๒๕๖๗
สำนัก/กองที่รับผิดชอบ: กองการเจ้าหน้าที่

หัวข้อ	รายละเอียด
วัตถุประสงค์โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	๑. เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้าง บทบาท อำนาจหน้าที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และภารกิจที่มีต่อประชาชน สังคมและประเทศชาติ ๒. เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่ของตนเองในฐานะผู้ปฏิบัติราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๓. เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่รับทราบโอกาสในการพัฒนาตนเอง และทางก้าวหน้าในอาชีพ ๔. เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่มีการสร้างเครือข่ายในการปฏิบัติราชการระหว่างกัน
กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	ข้าราชการบรรจุใหม่ในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๒๘๔ ราย
สถานที่ดำเนินงาน	ณ โรงแรม S.D. Avenue แขวงบางบำหรุ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร
งบประมาณ	ได้รับการจัดสรร ๑,๗๑๙,๗๔๘.๙๘ บาท โดยได้ใช้จ่ายงบประมาณ ๑,๖๗๑,๒๑๔.๐๕ บาท
ระยะเวลาจัดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	รุ่นที่ ๑ จำนวน ๔ วัน (วันที่ ๑๒ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖) รุ่นที่ ๒ จำนวน ๓ วัน (วันที่ ๑๓ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗) รุ่นที่ ๓ จำนวน ๓ วัน (วันที่ ๑๑ - ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗) รุ่นที่ ๔ จำนวน ๓ วัน (วันที่ ๑ - ๓ สิงหาคม ๒๕๖๗) รุ่นที่ ๕ จำนวน ๓ วัน (วันที่ ๕ - ๗ กันยายน ๒๕๖๗)
ผลลัพธ์การดำเนินงาน	๑.ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้าง บทบาท อำนาจหน้าที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และภารกิจที่มีต่อประชาชน สังคมและประเทศชาติ ๒.ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงการสร้างทัศนคติของการเป็นบุคลากรภาครัฐที่ดีและมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ๓. ข้าราชการบรรจุใหม่รับทราบโอกาสในการพัฒนาตนเอง และทางก้าวหน้าในอาชีพ ๔. ข้าราชการบรรจุใหม่มีการสร้างเครือข่ายในการปฏิบัติราชการระหว่างกัน

แบบแสดงข้อมูลรายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม: มหกรรมจัดการความรู้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (KM Festival 2024)
สำนัก/กองที่รับผิดชอบ: กองการเจ้าหน้าที่

หัวข้อ	รายละเอียด
วัตถุประสงค์โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	เพื่อส่งเสริมการพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะของบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สนใจ และเพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	บุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๙๙๐ คน
สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินการในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ facebook live
งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาจัดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	จำนวน ๑๑ ครั้ง (ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ ถึง กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป)
ผลลัพธ์การดำเนินงาน	การดำเนินการประสบความสำเร็จทั้งในด้านจำนวนผู้เข้าร่วมและการพัฒนาความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วม โดยสามารถส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการความรู้ได้อย่างมีนัยสำคัญ

แบบแสดงข้อมูลรายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม: โครงการส่งข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ของหน่วยงานภายนอก
สำนัก/กองที่รับผิดชอบ: กองการเจ้าหน้าที่

หัวข้อ	รายละเอียด
วัตถุประสงค์โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	๑. เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติงานการได้สอดคล้องกับระดับที่คาดหวังตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง เพื่อรองรับการปฏิบัติงานตามภารกิจที่กำหนดตามแผนงาน/โครงการเชิงยุทธศาสตร์ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ๒. เพิ่มพูนพัฒนาสมรรถนะ (Competency) ของข้าราชการให้มีพฤติกรรมการปฏิบัติงานสอดคล้องกับระดับที่คาดหวัง เพื่อให้มีสมรรถนะหรือพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่กำหนดตามแผนงาน/โครงการเชิงยุทธศาสตร์ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ๓. เพื่อยกระดับและบูรณาการระบบการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของข้าราชการในสังกัดให้เชื่อมโยงกับระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น
กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทุกสายงานและทุกระดับตำแหน่ง ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๒๓ คน ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติที่กำหนดตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของหน่วยงานที่ดำเนินโครงการ/หลักสูตร
สถานที่ดำเนินงาน	ตามที่หน่วยงานภายนอกกำหนด
งบประมาณ	ได้รับการจัดสรร ๓,๖๗๓,๕๔๗.๙๗ บาท โดยได้ใช้จ่ายงบประมาณ ๓,๖๗๓,๕๔๗.๙๗ บาท
ระยะเวลาจัดโครงการ/หลักสูตร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ จากการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ

แบบแสดงข้อมูลรายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม: จัดทำสรุปุทาหรณ์เกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย
สำนัก/กองที่รับผิดชอบ: กลุ่มงานวินัย (กองการเจ้าหน้าที่)

หัวข้อ	รายละเอียด
วัตถุประสงค์โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	จัดทำสรุปุทาหรณ์เกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย ตามแนวทางปฏิบัติหรือคำวินิจฉัยของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม คณะกรรมการกฤษฎีกา คณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง ศาล หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ศึกษาทบทวนหรือเป็นแนวทางปฏิบัติราชการ
กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	บุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งราชการบริหารส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินการโดยมีหนังสือแจ้งเวียนและเผยแพร่ผ่านทาง www.dla.go.th หัวข้อ "หน่วยงานภายใน" หน่วยงาน "กองการเจ้าหน้าที่" เมนู "วินัย"
งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาจัดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	จำนวน ๔ ครั้ง (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
ผลลัพธ์การดำเนินงาน	บุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้น้องค์ความรู้จากการสรุปุทาหรณ์เกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัยไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง เหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการต่อไป

แบบแสดงข้อมูลรายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม: โครงการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ กิจกรรมที่ ๔ การอบรม
สัมมนาชี้แจงการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปี ๒๕๖๗

สำนัก/กองที่รับผิดชอบ: กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น

หัวข้อ	รายละเอียด
วัตถุประสงค์โครงการ/	เพื่อชี้แจงการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปี ๒๕๖๗ ให้แก่ทีมประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (ข้าราชการ สดจ.)
กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	ทีมประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (ข้าราชการ สดจ.) จำนวนประมาณ ๒,๑๑๘ คน
สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินการในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Webex ของ สด.
งบประมาณ	ได้รับการจัดสรร ๕๕,๓๕๐ บาท โดยได้ใช้จ่ายงบประมาณ ๕๕,๓๕๐ บาท
ระยะเวลาจัดโครงการ/หลักสูตร	๒ วัน (วันที่ ๗ - ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗)
ผลลัพธ์การดำเนินงาน	การดำเนินการประสบความสำเร็จทั้งในด้านจำนวนผู้เข้าร่วมและการพัฒนาความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วม โดยการดำเนินโครงการ การประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปี ๒๕๖๗ สำเร็จลุล่วง

แบบแสดงข้อมูลรายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ชื่อโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม: โครงการพัฒนาศักยภาพเมืองน่าอยู่อัจฉริยะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนัก/กองที่รับผิดชอบ: กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น

หัวข้อ	รายละเอียด
วัตถุประสงค์โครงการ/ หลักสูตร/กิจกรรม	เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะในระดับท้องถิ่นด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับชุมชน พร้อมทั้งสนับสนุน อปท. ในการริเริ่มและพัฒนากิจการดำเนินงานพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ ตามอำนาจหน้าที่ของ อปท.
กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	ผู้แทนเทศบาล ผู้แทนจาก สำนัก/กอง ในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๓๘๐ คน
สถานที่ดำเนินงาน	โรงแรม เดอะ รอยัล ริเวอร์ กรุงเทพมหานคร
งบประมาณ	ได้รับการจัดสรร ๕๖๔,๕๕๔.๐๓ บาท โดยได้ใช้จ่ายงบประมาณ ๕๖๔,๕๕๔.๐๓ บาท
ระยะเวลาจัดโครงการ/หลักสูตร	๒ วัน (ระหว่างวันที่ ๒๔ – ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗)
ผลลัพธ์การดำเนินงาน	๑. มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งหมด ๓๘๐ คน ๒. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๐ ๓. ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๘.๐๒ มีผลการประเมินผ่านการทดสอบองค์ความรู้หลังจากเข้าร่วมโครงการฯ

แบบแสดงข้อมูลรายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ชื่อโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม: โครงการสัมมนาทางวิชาการเพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เกี่ยวกับการริเริ่มแผนกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาชุมชนและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ของท้องถิ่นขนาดกลางและขนาดเล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนัก/กองที่รับผิดชอบ: กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น

หัวข้อ	รายละเอียด
วัตถุประสงค์โครงการ/ หลักสูตร/กิจกรรม	๑. เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการริเริ่มแผนกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาชุมชนและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ของท้องถิ่นขนาดกลางและขนาดเล็ก ๒. แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของประเทศไทย ๓. ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกับต่างประเทศและองค์การระหว่างประเทศ
กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	ผู้แทนเทศบาล ผู้แทนจาก สำนัก/กอง ในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ผู้สังเกตการณ์ ผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในประเทศไทย ผู้แทนฝ่ายญี่ปุ่น จำนวน ๕๒๐ คน
สถานที่ดำเนินงาน	ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ ชั้น ๕ ตึก ๕ สก.
งบประมาณ	ได้รับการจัดสรร ๑๓,๗๓๐ บาท โดยได้ใช้จ่ายงบประมาณ ๑๓,๗๓๐ บาท
ระยะเวลาจัดโครงการ/หลักสูตร	วันศุกร์ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗
ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๓๓

แบบแสดงข้อมูลรายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม: โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC

สำนัก/กองที่รับผิดชอบ: กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวข้อ	รายละเอียด
วัตถุประสงค์โครงการ/ หลักสูตร/กิจกรรม	(๑) เพื่อวิเคราะห์เนื้อหา และจัดทำรายวิชาในหลักสูตรการพัฒนสมรรถนะของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (๒) เพื่อปรับปรุงช่องทางการเรียนรู้เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และองค์กรปกครองท้องถิ่นในรูปแบบออนไลน์ (๓) เพื่อปรับปรุงช่องทางการเรียนรู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานท้องถิ่นและการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้กับประชาชนทั่วไป
กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	บุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ลงทะเบียนเข้าเรียนรู้ออนไลน์ผ่านระบบ Local MOOC ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินการในรูปแบบ Online (www.Localmooc.com)
งบประมาณ	ได้รับการจัดสรร ๑๐๓,๐๐๐ บาท โดยได้ใช้จ่ายงบประมาณ ๑๐๓,๐๐๐ บาท
ระยะเวลาจัดโครงการ/หลักสูตร/ กิจกรรม	เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๗
ผลลัพธ์การดำเนินงาน	มีบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ลงทะเบียนเข้าเรียนรู้ออนไลน์ผ่านระบบ Local MOOC ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒,๕๖๓ คน

แบบแสดงข้อมูลรายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ Application บน Smart Phone สำหรับผู้ที่ปฏิบัติงานสำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัด และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

สำนัก/กองที่รับผิดชอบ: สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

หัวข้อ	รายละเอียด
วัตถุประสงค์โครงการ/ หลักสูตร/กิจกรรม	๑. เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ทักษะและสมรรถนะในการใช้งาน Application บน Smart Phone ที่ทันสมัยสามารถนำไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องและมีความเป็นมืออาชีพ ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์เกี่ยวกับการใช้งานเทคโนโลยีระหว่างกัน และสร้างสัมพันธ์ภาพในการติดต่อประสานงานระหว่างกันในอนาคต
กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	บุคลากรในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดและสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกจังหวัด จำนวน ๔๖๐ คน
สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินการในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom
งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาจัดโครงการ/หลักสูตร/ กิจกรรม	วันจันทร์ที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗
ผลลัพธ์การดำเนินงาน	๑.ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะการใช้งานเทคโนโลยีที่เพิ่มขึ้น และสามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายและเกิดประสิทธิผลเพิ่มขึ้น ๒.ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถใช้งาน Application ต่าง ๆ บน Smart Phone ที่ได้อย่างมืออาชีพและสามารถนำไปปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แบบแสดงข้อมูลรายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการใช้งานระบบงานคดีปกครองอิเล็กทรอนิกส์ (e-Litigation Portal) และห้องพิจารณาคดีและไต่สวนอิเล็กทรอนิกส์ (e-Courtrooms) สำหรับบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนัก/กองที่รับผิดชอบ: สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

หัวข้อ	รายละเอียด
วัตถุประสงค์โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	๑.เพื่อเสริมสร้างและเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในศาลปกครองอิเล็กทรอนิกส์ (e-Admincourt) รวมทั้งข้อกฎหมายและวิธีการเตรียมเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ให้แก่บุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๒.เพื่อพัฒนาทักษะการใช้งานระบบงานคดีปกครองอิเล็กทรอนิกส์ (e-Litigation Portal) และพิจารณาคดีและไต่สวนอิเล็กทรอนิกส์ (e-Courtrooms) ให้แก่บุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	ข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดส่วนกลาง (สำนัก/กอง) ข้าราชการและพนักงานราชการสังกัดภูมิภาค (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด) จังหวัดปทุมธานี นนทบุรี และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๓๐ คน
สถานที่ดำเนินงาน	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
งบประมาณ	ได้รับการจัดสรร ๘,๑๐๐ บาท โดยได้ใช้จ่ายงบประมาณ ๘,๑๐๐ บาท
ระยะเวลาจัดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	วันศุกร์ที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗
ผลลัพธ์การดำเนินงาน	๑.บุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจในการใช้ระบบคดีปกครองอิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งข้อกฎหมายและวิธีการเตรียมเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ๒..บุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีทักษะและสามารถเข้าใช้งานระบบงานคดีปกครองอิเล็กทรอนิกส์ (e-Litigation Portal) และพิจารณาคดีและไต่สวนอิเล็กทรอนิกส์ (e-Courtrooms) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แบบแสดงข้อมูลรายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม

๑.อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับวิสัยทัศน์และสมรรถนะการขับเคลื่อนภารกิจด้านการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แก่ท้องถิ่นจังหวัด

๒.อบรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในระดับพื้นที่เพื่อส่งเสริมการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สำนัก/กองที่รับผิดชอบ: สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

หัวข้อ	รายละเอียด
วัตถุประสงค์โครงการ/ หลักสูตร/กิจกรรม	๑. เพื่อฝึกอบรมและพัฒนาให้ท้องถิ่นจังหวัดและบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นผู้ปฏิบัติงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีความรู้ ความเข้าใจ ในกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การบริการสาธารณสุข และการจัดสวัสดิการสังคม สามารถให้คำปรึกษา แนะนำ ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง การเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัย การบริการสาธารณสุข และการจัดสวัสดิการสังคม ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับบริบทสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน ๒. เพื่อฝึกอบรมและพัฒนาให้ท้องถิ่นจังหวัดและบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นผู้ปฏิบัติงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค สามารถทำหน้าที่เป็นกลไกหลักในการบูรณาการขับเคลื่อนภารกิจด้านการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง การกระจายอำนาจด้านสาธารณสุข การจัดสวัสดิการสังคม และการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย โดยสามารถให้ข้อเสนอแนะหรือแนวคิดการขับเคลื่อนภารกิจดังกล่าวให้แก่ภาคส่วนต่าง ๆ ในระดับพื้นที่และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสม ๓. เพื่อส่งเสริมให้ท้องถิ่นจังหวัดและบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นผู้ปฏิบัติงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์การปฏิบัติงานในการส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดูแลผู้สูงอายุในระดับพื้นที่ เป็นเครือข่ายของชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice: CoP) ที่มีประโยชน์ต่อการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัยในอนาคต ๔. เพื่อฝึกอบรมและพัฒนาให้ท้องถิ่นจังหวัดและบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นผู้ปฏิบัติงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์มีความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานภายใต้ยุคสมัยแห่งการเปลี่ยนแปลง มีคุณลักษณะของการทำงานเป็นทีมยึดมั่นในค่านิยมของหน่วยงาน “มืออาชีพ คิดสร้างสรรค์ ก้าวทันยุคดิจิทัล” ตลอดจนสามารถประยุกต์เครื่องมือและเทคโนโลยีสมัยใหม่ในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน และแผนยุทธศาสตร์ระดับต่าง ๆ ให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หัวข้อ	รายละเอียด
กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	ท้องถิ่นจังหวัด และบุคลากรในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดและสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทุกจังหวัด จำนวน ๑,๖๗๖ คน
สถานที่ดำเนินงาน	๑.ท้องถิ่นจังหวัด โรงแรมทินิติ โฮเต็ล บางกอก กอล์ฟ คลับ อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี และโรงแรม โนวาเทล ระยอง สตาร์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ อ.เมืองระยอง จ.ระยอง ๒.บุคลากรในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดและสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอรุ่นที่ ๑ ภาคกลาง สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี รุ่นที่ ๒ ภาคใต้ โรงแรม บีพี แกรนด์ทาวเวอร์ หาดใหญ่ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา รุ่นที่ ๓ โรงแรมนภาลัย อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี รุ่นที่ ๔ โรงแรมคุ้มภูคำ อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่
งบประมาณ	ได้รับการจัดสรร ๑๗,๒๑๘,๐๕๐ บาท โดยได้ใช้จ่ายงบประมาณ ๑๗,๒๑๘,๐๕๐ บาท
ระยะเวลาจัดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	ระหว่างวันที่ ๑๙ กันยายน - ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
ผลลัพธ์การดำเนินงาน	๑. บุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นผู้ปฏิบัติงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การบริการสาธารณสุข และการจัดสวัสดิการสังคม สามารถให้คำปรึกษา แนะนำ ส่งเสริม และสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง การเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัย การบริการสาธารณสุข และการจัดสวัสดิการสังคมได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับบริบทสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน ๒. บุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นผู้ปฏิบัติงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเป็นกลไกหลักในการบูรณาการขับเคลื่อนภารกิจ การดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง การกระจายอำนาจด้านสาธารณสุข การจัดสวัสดิการสังคม และการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย โดยสามารถให้ข้อเสนอแนะหรือแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจดังกล่าวให้แก่ภาคส่วนต่าง ๆ ในระดับพื้นที่และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้อย่างเหมาะสมและเป็นมืออาชีพ

แบบแสดงข้อมูลรายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม: โครงการสัมมนาขับเคลื่อนนโยบายการรวมกลุ่มพื้นที่ในการจัดการมูลฝอย Clusters ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
สำนัก/กองที่รับผิดชอบ: กองสิ่งแวดล้อมท้องถิ่น

หัวข้อ	รายละเอียด
วัตถุประสงค์โครงการ/ หลักสูตร/กิจกรรม	๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการขยะมูลฝอยตามหลักการ ๓Rs ๒. เพื่อกระตุ้น รมรงค์ ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการดำเนินการแผนแม่บทบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ๓. เพื่อให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับความรู้ ความเข้าใจทางวิชาการและการใช้เทคโนโลยีการจัดการขยะมูลฝอยที่เหมาะสมกับพื้นที่ ๔. เพื่อขับเคลื่อนนโยบายการรวมกลุ่มพื้นที่ในการจัดการมูลฝอย (Clusters) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดการมูลฝอยทั้งระบบและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลการบริหารจัดการขยะจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสบความสำเร็จ
กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	๑. ท้องถิ่นจังหวัด จำนวน ๗๖ คน ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการสาธารณะและประสานงานท้องถิ่นอำเภอ จำนวน ๗๖ คน ๓. ท้องถิ่นอำเภอที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเจ้าภาพกลุ่ม Cluster จำนวน ๒๔๓ คน ๔. ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าภาพกลุ่ม Cluster จำนวน ๒๕๒ คน ๕. หัวหน้าส่วนราชการภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒๕๒ คน ๖. คณะกรรมการกลางจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย จำนวน ๑๗ คน รวมผู้เข้าร่วมการสัมมนาทั้งสิ้น จำนวน ๙๑๖ คน

หัวข้อ	รายละเอียด
สถานที่ดำเนินงาน	โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร
งบประมาณ	ได้รับการจัดสรร ๑,๘๖๙,๔๐๐ บาท โดยได้ใช้จ่ายงบประมาณ ๑,๘๖๙,๔๐๐ บาท
ระยะเวลาจัดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๔ – ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒ – ๓ กันยายน ๒๕๖๗
ผลลัพธ์การดำเนินงาน	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการจัดการขยะมูลฝอยตามหลักการ ๓Rs และการใช้เทคโนโลยีการจัดการขยะมูลฝอยที่เหมาะสมกับพื้นที่ ๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบูรณาการกับทุกภาคส่วนในการดำเนินการแผนแม่บทบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศ (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐) ๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจทางวิชาการและการใช้เทคโนโลยีการจัดการขยะมูลฝอยที่เหมาะสมกับพื้นที่ ๔. นโยบายการรวมกลุ่มพื้นที่ในการจัดการมูลฝอย (Clusters) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการขับเคลื่อนในระดับพื้นที่ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดการมูลฝอยทั้งระบบ และเกิดการแลกเปลี่ยนข้อมูลการบริหารจัดการขยะระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบแสดงข้อมูลรายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม: โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนัก/กองที่รับผิดชอบ: สำนักงานเลขาธิการกรม

หัวข้อ	รายละเอียด
วัตถุประสงค์โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา นำมาประยุกต์ใช้ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทภารกิจให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง และสามารถนำศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ในการทำงานร่วมกัน ตลอดจนได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ความคิดเห็นและประสบการณ์ซึ่งกันและกัน
กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	กลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งสิ้น ๑๕๐ คน ประกอบด้วย ๑. ผู้บริหารในสังกัดส่วนกลาง จำนวน ๖๒ คน ๒. ผู้บริหารส่วนภูมิภาค (ท้องถิ่นจังหวัด) จำนวน ๗๖ คน ๓. ข้าราชการที่แต่งตั้งเป็นคณะทำงานกำลังคนคุณภาพเฉพาะกิจ (Ad Hoc) จำนวน ๑๑ คน
สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินพวา รีสอร์ท บ้านต้นไม้ อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม
งบประมาณ	ได้รับการจัดสรร ๔๐๐,๐๐๐ บาท โดยได้ใช้จ่ายงบประมาณ ๔๐๐,๐๐๐ บาท
ระยะเวลาจัดโครงการ/หลักสูตร	๒ วัน (วันที่ ๑๗ - ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)
ผลลัพธ์การดำเนินงาน	๑. ผู้เข้ารับการสัมมนาฯ มีความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะสามารถรองรับภารกิจการพัฒนาการปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบันและอนาคตให้ทันต่อสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ๒. ผู้เข้ารับการสัมมนาฯ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง และสามารถนำศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. ผู้เข้ารับการสัมมนาฯ ได้สร้างความสัมพันธ์ในการทำงานร่วมกัน ตลอดจนได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ความคิดเห็น และประสบการณ์ซึ่งกันและกัน

แบบแสดงข้อมูลรายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม: โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างการวางแผนและการบริหารเชิงกลยุทธ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนัก/กองที่รับผิดชอบ: สำนักงานเลขาธิการกรม

หัวข้อ	รายละเอียด
วัตถุประสงค์โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	๑. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีการพัฒนาทักษะการวางแผนและการบริหารเชิงกลยุทธ์ สามารถรองรับภารกิจการพัฒนาการปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบันและอนาคตให้ทันต่อสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ๒. เพื่อพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง และสามารถนำศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น บุคลากรส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค
กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	กลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งสิ้น ๑๕๔ คน ประกอบด้วย ๑. ผู้บริหารในสังกัดส่วนกลาง จำนวน ๖๗ คน ๒. ผู้บริหารส่วนภูมิภาค (ท้องถิ่นจังหวัด) จำนวน ๗๖ คน ๓. ข้าราชการที่แต่งตั้งเป็นคณะทำงานกำลังคนคุณภาพเฉพาะกิจ (Ad Hoc) จำนวน ๑๑ คน
สถานที่ดำเนินงาน	เดอะบลูสกาย รีสอร์ท เขาแก้ว อำเภอเขาแก้ว จังหวัดเพชรบูรณ์
งบประมาณ	ได้รับการจัดสรร ๕๕๘,๐๐๐ บาท โดยได้ใช้จ่ายงบประมาณ ๕๕๘,๐๐๐ บาท
ระยะเวลาจัดโครงการ/หลักสูตร	๓ วัน (วันที่ ๒๑ - ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗)
ผลลัพธ์การดำเนินงาน	๑. ผู้เข้ารับการสัมมนา มีการพัฒนาทักษะการวางแผนและการบริหารเชิงกลยุทธ์ สามารถรองรับภารกิจการพัฒนาการปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบันและอนาคตให้ทันต่อสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ๒. ผู้เข้ารับการสัมมนา ได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง และสามารถนำศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. ผู้เข้ารับการสัมมนา ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและสร้างความสัมพันธ์ในการทำงานร่วมกัน เกิดความสามัคคีที่ดีขึ้นในองค์กร

แบบแสดงข้อมูลรายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม: โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสู่ความเป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนัก/กองที่รับผิดชอบ: สำนักงานเลขาธิการกรม

หัวข้อ	รายละเอียด
วัตถุประสงค์โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	๑. เพื่อให้บุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง เห็นถึงศักยภาพและสามารถดึงศักยภาพตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้และต่อยอดองค์ความรู้ ตลอดจนพัฒนาขีดความสามารถให้กับบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๓. เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น บุคลากรส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค
กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	กลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งสิ้น ๑๕๔ คน ประกอบด้วย ๑. ผู้บริหารในสังกัดส่วนกลาง จำนวน ๖๗ คน ๒. ผู้บริหารส่วนภูมิภาค (ท้องถิ่นจังหวัด) จำนวน ๗๖ คน ๓. ข้าราชการที่แต่งตั้งเป็นคณะทำงานกำลังคนคุณภาพเฉพาะกิจ (Ad Hoc) จำนวน ๑๑ คน
สถานที่ดำเนินงาน	ศูนย์ฝึกอบรม บมจ.ธนาคารกรุงไทย เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณได้รับการสนับสนุนจากธนาคารกรุงไทยจำกัด (มหาชน)
ระยะเวลาจัดโครงการ/หลักสูตร	๓ วัน (วันที่ ๒๑ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗)
ผลลัพธ์การดำเนินงาน	๑. ผู้เข้ารับการสัมมนาฯ มีการพัฒนาทักษะการวางแผนและการบริหารเชิงกลยุทธ์ สามารถรองรับภารกิจการพัฒนาการปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบันและอนาคตให้ทันต่อสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ๒. ผู้เข้ารับการสัมมนาฯ สามารถสร้างความเชื่อมั่นในการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้และต่อยอดองค์ความรู้ตลอดจนพัฒนาขีดความสามารถให้กับบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๓. ผู้เข้ารับการสัมมนาฯ ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและสร้างความสัมพันธ์ในการทำงานร่วมกัน เกิดความสัมพันธ์ที่ดีขึ้นในองค์กร

แบบแสดงข้อมูลรายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม: โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อก้าวสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนัก/กองที่รับผิดชอบ: สำนักงานเลขาธิการกรม

หัวข้อ	รายละเอียด
วัตถุประสงค์โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	๑. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีความสามารถในการคิดเป็นระบบ สามารถมองเห็นปัญหาที่เกิดขึ้น และนำมาบูรณาการเป็นความรู้ใหม่เพิ่มการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๒. เพื่อให้บุคลากรพัฒนาแบบแผนความคิดความอ่าน สามารถที่จะบริหารปรับเปลี่ยนกรอบความคิดของตน ทำความเข้าใจให้สอดคล้องกับความคิดในเชิงปรับรื้อระบบงาน ๓. เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเกิดการสร้างสรรค์ผลงานที่มุ่งหวังและสร้างบรรยากาศเพื่อกระตุ้นเพื่อนร่วมงานให้พัฒนาศักยภาพไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้ ๔. เพื่อสร้างการมีวิสัยทัศน์ร่วมกัน มีความปรารถนาเป็นไปในทิศทางที่มุ่งไปสู่จุดเดียวกัน เกิดการเรียนรู้ ริเริ่ม ทดลองสิ่งใหม่ ๆ ของบุคลากร
กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	กลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งสิ้น ๑๕๔ คน ประกอบด้วย ๑. ผู้บริหารในสังกัดส่วนกลาง จำนวน ๖๗ คน ๒. ผู้บริหารส่วนภูมิภาค (ท้องถิ่นจังหวัด) จำนวน ๗๖ คน ๓. ข้าราชการที่แต่งตั้งเป็นคณะทำงานกำลังคนคุณภาพเฉพาะกิจ (Ad Hoc) จำนวน ๑๑ คน
สถานที่ดำเนินงาน	โรงแรม เบย์ วินโดว์ แอท ซี ชะอำ อำเภอลำพูน จังหวัดเพชรบุรี
งบประมาณ	ได้รับการจัดสรร ๗๓๔,๐๐๐ บาท โดยได้ใช้จ่ายงบประมาณ ๗๓๔,๐๐๐ บาท
ระยะเวลาจัดโครงการ/หลักสูตร	๓ วัน (วันที่ ๒๐ - ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗)
ผลลัพธ์การดำเนินงาน	๑. ผู้เข้ารับการสัมมนา มีความสามารถในการคิดเป็นระบบ สามารถมองปัญหาที่เกิดขึ้น และนำมาบูรณาการเป็นความรู้ใหม่เพิ่มการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๒. ผู้เข้ารับการสัมมนา มีแบบแผนความคิดความอ่าน สามารถที่จะบริหารปรับเปลี่ยนกรอบความคิดของตน ทำความเข้าใจให้สอดคล้องกับความคิดในเชิงปรับรื้อระบบงาน ๓. ผู้เข้ารับการสัมมนา เกิดการสร้างสรรค์ผลงานที่มุ่งหวัง และร่วมสร้างบรรยากาศเพื่อกระตุ้นเพื่อนร่วมงานให้พัฒนาศักยภาพไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้ ๔. ผู้เข้ารับการสัมมนา มีวิสัยทัศน์ร่วมกัน มีความปรารถนาเป็นไปในทิศทางที่มุ่งไปสู่จุดเดียวกัน เกิดการเรียนรู้ ริเริ่มทดลองสิ่งใหม่ ๆ ของบุคลากร

แบบแสดงข้อมูลรายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม : ประชุมซักซ้อมแนวทางการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนัก/กองที่รับผิดชอบ : สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

หัวข้อ	รายละเอียด
วัตถุประสงค์โครงการ/ หลักสูตร/กิจกรรม	เพื่อชี้แจงเกี่ยวกับการซักซ้อมแนวทางการดำเนินการสรรหาสายงานผู้บริหาร ในรอบวันสุดท้ายของเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ที่มีการปรับปรุง แก้ไข เพิ่มเติม ในหลายกรณี เพื่อให้มีแนวทางปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน
กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	ท้องถิ่นจังหวัด ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ จำนวน ๑๕๐ คน
สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินการในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Webex
งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาจัดโครงการ/หลักสูตร/ กิจกรรม	ครั้งที่ ๑ ๑ วัน (วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.) ครั้งที่ ๒ ๑ วัน (วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.) ครั้งที่ ๓ ๑ วัน (วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) ครั้งที่ ๔ ๑ วัน (วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.) ครั้งที่ ๕ ๑ วัน (วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.)
ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ท้องถิ่นจังหวัด ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ทราบแนวทางปฏิบัติงานและสามารถดำเนินงานเป็นไปตามมาตรฐานที่กรมกำหนด

แบบแสดงข้อมูลรายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม : โครงการสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ ก. จังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนัก/กองที่รับผิดชอบ : สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

หัวข้อ	รายละเอียด
วัตถุประสงค์โครงการ/ หลักสูตร/กิจกรรม	๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทราบถึงบทบาทและหน้าที่ของ ก. จังหวัด ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจ ในสาระสำคัญของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างถูกต้อง ลดข้อผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งยากแก่การแก้ไขหรือเยียวยาในภายหลัง ๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ นำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ๔. เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและสมรรถนะการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ สอ. ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีคุณภาพและมาตรฐานยิ่งขึ้น ๕. เพื่อเสริมสร้างให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้มีส่วนร่วมในการอภิปราย แสดงความคิดเห็น วิเคราะห์ สังเคราะห์ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน นำไปสู่การพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารจัดการ เพื่อสามารถสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ตรงต่อความต้องการของ อบท.
กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	ท้องถิ่นจังหวัด และผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๖๐ คน
สถานที่ดำเนินงาน	โรงแรมริเวอร์ไซด์ แขวงบางยี่ขัน เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร
งบประมาณ	ได้รับการจัดสรร ๓๕๔,๐๐๐ บาท โดยได้ใช้จ่ายงบประมาณ ๓๕๔,๐๐๐ บาท
ระยะเวลาจัดโครงการ/หลักสูตร/ กิจกรรม	๒ วัน (วันที่ ๙ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.)
ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจ ในสาระสำคัญของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างถูกต้อง ลดข้อผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งยากแก่การแก้ไขหรือเยียวยาในภายหลัง และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

แบบแสดงข้อมูลรายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม : สัมมนาทางวิชาการว่าด้วยทิศทางการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
(ฉบับที่...) พ.ศ....ปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนัก/กองที่รับผิดชอบ : สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

หัวข้อ	รายละเอียด
วัตถุประสงค์โครงการ/ หลักสูตร/กิจกรรม	๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทราบถึงสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่...) พ.ศ.... ๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทราบถึงบทบาทอำนาจหน้าที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต.) ตามร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่...) พ.ศ.... ๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทราบถึงแนวทางการกำหนดมาตรฐานทั่วไป และการใช้ดุลยพินิจเพื่อการปฏิบัติราชการที่ดี ๔. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้มีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ สังเคราะห์ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับการปรับปรุงแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่...) พ.ศ....
กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	คณะกรรมการกลาง, ผู้บริหาร, ข้าราชการ, และเจ้าหน้าที่สังกัด สอ. ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สถานที่ดำเนินงาน	ศูนย์ฝึกอบรมธนาคารไทยพาณิชย์ หาดตะวนรอน (ชลบุรี) ตำบลจอมเทียน อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี
งบประมาณ	ได้รับการจัดสรร ๒๒๕,๖๐๐ บาท โดยได้ใช้จ่ายงบประมาณ ๒๒๕,๖๐๐ บาท
ระยะเวลาจัดโครงการ/หลักสูตร/ /กิจกรรม	๒ วัน (วันที่ ๒๙ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗)
ผลลัพธ์การดำเนินงาน	การดำเนินการประสบความสำเร็จทั้งในด้านจำนวนผู้เข้าร่วมและการพัฒนาความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วม โดยสามารถส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการความรู้ได้อย่างมีนัยสำคัญ

แบบแสดงข้อมูลรายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม: โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัย/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนัก/กองที่รับผิดชอบ: กองสาธารณสุขท้องถิ่น (กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ)

หัวข้อ	รายละเอียด
วัตถุประสงค์โครงการ/ หลักสูตร/กิจกรรม	๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับทราบแนวทางการส่งเสริมการจัดการงานด้านสาธารณสุข ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรับทราบนโยบายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสามารถแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานด้านสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีโอกาสได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อมูลข่าวสาร ซึ่งกันและกันอันจะนำไปสู่การประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการส่งเสริมการดำเนินงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต่อไป
กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	บุคลากรจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จำนวน ๗๖ จังหวัด จังหวัดละ ๑ คน จำนวน ๗๖ จังหวัด (รวมบุคลากรที่รับผิดชอบงานของ อปท.)
สถานที่ดำเนินงาน	โรงแรมเฮลท์แลนด์ รีสอร์ท แอนด์ สปา พัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี
งบประมาณ	ได้รับการจัดสรร ๒,๕๘๒,๐๐๐ บาท โดยได้ใช้จ่ายงบประมาณ ๒,๕๘๒,๐๐๐ บาท
ระยะเวลาจัดโครงการ/หลักสูตร/ กิจกรรม	รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๕ – ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓ วัน รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๙ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓ วัน
ผลลัพธ์การดำเนินงาน	บุคลากรด้านสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในสถานีนอนามัย/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ถ่ายโอนมายังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีศักยภาพในการพัฒนารูปแบบการจัดบริการด้านสาธารณสุขของหน่วยบริการ เกิดการเชื่อมโยงข้อมูลและการดำเนินงานระหว่างสถานีนอนามัยที่ได้รับการถ่ายโอนมายังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถให้บริการประชาชนได้ตรงกับความต้องการในพื้นที่ อย่างมีคุณภาพได้มาตรฐาน

แบบแสดงข้อมูลรายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม: โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกัน ควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ตามโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากพิษสุนัขบ้า
ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมพระนราธิวาสราชนครินทร์

สำนัก/กองที่รับผิดชอบ: กองสาธารณสุขท้องถิ่น (กลุ่มงานป้องกันโรค)

หัวข้อ	รายละเอียด
วัตถุประสงค์โครงการ/ หลักสูตร/กิจกรรม	๑. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทในการป้องกันควบคุมโรคในท้องถิ่นที่รับผิดชอบอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง ๒. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมพระนราธิวาสราชนครินทร์
กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	บุคลากรจากสำนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จำนวน ๗๖ จังหวัด รวม ๑๕๒ คน จังหวัดละ ๒ คน จำนวน ๗๖ จังหวัด (รวมบุคลากรที่รับผิดชอบงานของ อปท. จำนวน ๕๐๘ คน)
สถานที่ดำเนินงาน	โรงแรมเฮลท์แลนด์ รีสอร์ท แอนด์ สปา พัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี
งบประมาณ	ได้รับการจัดสรร ๓,๓๒๗,๕๐๐ บาท โดยได้ใช้จ่ายงบประมาณ ๓,๓๒๗,๕๐๐ บาท
ระยะเวลาจัดโครงการ/หลักสูตร/ กิจกรรม	วันที่ ๑๒ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๓ วัน วันที่ ๒๖ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๓ วัน วันที่ ๑ - ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓ วัน
ผลลัพธ์การดำเนินงาน	๑. ได้ทราบถึงปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าตามบทบาทหน้าที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสมต่อไป ๒. บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รับความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าตามบทบาทหน้าที่

แบบแสดงข้อมูลรายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม : อบรมการจัดทำโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของ สอ.

สำนัก/กองที่รับผิดชอบ : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศท้องถิ่น

หัวข้อ	รายละเอียด
วัตถุประสงค์โครงการ/ หลักสูตร/กิจกรรม	เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการจัดทำโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ แนวทางการจัดทำขอบเขตของงาน (TOR) โครงการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	บุคลากร สอ. ที่ปฏิบัติงานในส่วนกลาง จำนวน ๓๓ คน
สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินการในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Webex Cisso Meetings
งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาจัดโครงการ/หลักสูตร/ /กิจกรรม	๑ วัน (๑ พ.ย. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.)
ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ผู้เข้าร่วมอบรมได้ทราบถึงแนวทางการปฏิบัติในการจัดทำโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ แนวทางการจัดทำขอบเขตของงาน (TOR) โครงการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

แบบแสดงข้อมูลรายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม : อบรมการจัดทำสื่อนำเสนอข้อมูลในรูปแบบ Infographic รุ่นที่ ๑

สำนัก/กองที่รับผิดชอบ : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศท้องถิ่น

หัวข้อ	รายละเอียด
วัตถุประสงค์โครงการ/ หลักสูตร/กิจกรรม	เพื่อให้ความรู้ แนะนำแนวทางเกี่ยวกับการเตรียมข้อมูลเพื่อจัดทำ Infographic และฝึกปฏิบัติใช้งาน Canva เบื้องต้นในการจัดทำ Infographic สำหรับนำเสนอข้อมูลและผลงานของหน่วยงานได้
กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	บุคลากร สด. ที่ปฏิบัติงานในส่วนกลาง จำนวน ๔๑ คน
สถานที่ดำเนินงาน	ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ สด.
งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาจัดโครงการ/หลักสูตร/ /กิจกรรม	๑ วัน (๖ พ.ย. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.)
ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ผู้เข้าร่วมอบรมได้ความรู้ และแนวทางเกี่ยวกับการเตรียมข้อมูลเพื่อจัดทำ Infographic และใช้งาน Canva เบื้องต้นในการจัดทำ Infographic สำหรับนำเสนอข้อมูลและผลงานของหน่วยงาน

แบบแสดงข้อมูลรายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม : อบรมพื้นฐาน Microsoft Office (Word/Excel/PowerPoint)

สำนัก/กองที่รับผิดชอบ : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศท้องถิ่น

หัวข้อ	รายละเอียด
วัตถุประสงค์โครงการ/ หลักสูตร/กิจกรรม	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับวิธีการใช้งาน Microsoft Office (Word/Excel/PowerPoint) เบื้องต้น และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	บุคลากร สด. ที่ปฏิบัติงานในส่วนกลาง จำนวน ๒๓ คน
สถานที่ดำเนินงาน	ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ สด.
งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาจัดโครงการ/หลักสูตร/ /กิจกรรม	๑ วัน (๕ มี.ค. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น)
ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับวิธีการใช้งาน Microsoft Office (Word/Excel/PowerPoint) เบื้องต้น และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แบบแสดงข้อมูลรายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม : การใช้งาน Platform Google Drive (การจัดเก็บและแชร์เอกสาร) และการสร้างแบบสอบถามออนไลน์ แบบสำรวจออนไลน์ (Google Form)

สำนัก/กองที่รับผิดชอบ : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศท้องถิ่น

หัวข้อ	รายละเอียด
วัตถุประสงค์โครงการ/ หลักสูตร/กิจกรรม	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บและแชร์เอกสารอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมการทำงานร่วมกัน สอนการสร้างแบบสอบถามและแบบสำรวจออนไลน์ และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้สะดวกและปลอดภัย
กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	บุคลากร สด. ที่ปฏิบัติงานในส่วนกลาง จำนวน ๑๔ คน
สถานที่ดำเนินงาน	ห้องประชุม ๓๒๐๑ อาคาร ๓ ชั้น ๒ สด.
งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาจัดโครงการ/หลักสูตร/ กิจกรรม	๑ วัน (๑๒ มี.ค. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น)
ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ผู้เข้าร่วมอบรมมีประสิทธิภาพในการจัดเก็บและแชร์เอกสารเพื่อทำงานร่วมกันอย่างเป็นระบบ และทราบถึงวิธีการสร้างแบบสอบถามและ แบบสำรวจออนไลน์ และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แบบแสดงข้อมูลรายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม : การทำคลิปวิดีโอ และนำเสนอผ่านสื่อออนไลน์ (CapCut/TikTok)

สำนัก/กองที่รับผิดชอบ : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศท้องถิ่น

หัวข้อ	รายละเอียด
วัตถุประสงค์โครงการ/ หลักสูตร/กิจกรรม	๑. เพื่อเสริมทักษะการตัดต่อวิดีโอด้วยโปรแกรม CapCut ๒. เพื่อพัฒนาการนำเสนอเนื้อหาผ่าน TikTok อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. เพื่อสร้างสรรค์เนื้อหาดึงดูดผู้ชมบนสื่อออนไลน์ ๓. เพื่อประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ
กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	บุคลากร สก. ที่ปฏิบัติงานในส่วนกลาง จำนวน ๒๖ คน
สถานที่ดำเนินงาน	ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ สก.
งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาจัดโครงการ/หลักสูตร/ กิจกรรม	๑ วัน (๒๖ มี.ค. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.)
ผลลัพธ์การดำเนินงาน	๑. ผู้เข้าอบรมสามารถตัดต่อวิดีโอด้วยโปรแกรม CapCut ได้อย่างคล่องแคล่ว ๒. ผู้เข้าอบรมสามารถสร้างและนำเสนอเนื้อหาผ่าน TikTok ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. ผู้เข้าอบรมสามารถผลิตเนื้อหาที่น่าสนใจและดึงดูดผู้ชมบนสื่อออนไลน์ ๔. ผู้เข้าอบรมสามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ

แบบแสดงข้อมูลรายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม : อบรมการจัดทำสื่อนำเสนอข้อมูลในรูปแบบ Infographic รุ่นที่ ๒

สำนัก/กองที่รับผิดชอบ : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศท้องถิ่น

หัวข้อ	รายละเอียด
วัตถุประสงค์โครงการ/ หลักสูตร/กิจกรรม	เพื่อให้ความรู้ แนะนำแนวทางเกี่ยวกับการเตรียมข้อมูลเพื่อจัดทำ Infographic และ ฝึกปฏิบัติใช้งาน Canva เบื้องต้นในการจัดทำ Infographic สำหรับนำเสนอข้อมูลและผลงานของหน่วยงานได้
กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	บุคลากร สถ. ที่ปฏิบัติงานในส่วนกลาง จำนวน ๒๐ คน
สถานที่ดำเนินงาน	ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ สถ.
งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาจัดโครงการ/หลักสูตร/ /กิจกรรม	๑ วัน (๑๐ เม.ย. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.)
ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ผู้เข้าร่วมอบรมได้ความรู้ และแนวทางเกี่ยวกับการเตรียมข้อมูลเพื่อจัดทำ Infographic และใช้งาน Canva เบื้องต้นในการจัดทำ Infographic สำหรับนำเสนอข้อมูลและผลงานของหน่วยงาน

แบบแสดงข้อมูลรายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม : อบรมวิเคราะห์และนำเสนอข้อมูลด้วย Visualization (Chart รูปแบบต่าง ๆ) และการสร้างแดชบอร์ด (Dashboard)

สำนัก/กองที่รับผิดชอบ : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศท้องถิ่น

หัวข้อ	รายละเอียด
วัตถุประสงค์โครงการ/ หลักสูตร/กิจกรรม	๑. เพื่อสอนการสร้างกราฟและแผนภูมิสื่อสารข้อมูลอย่างชัดเจน ๒. เพื่อเพิ่มทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกด้วย Visualization ๓. เพื่อพัฒนาความสามารถในการสร้างแดชบอร์ดนำเสนอข้อมูลอย่างเป็นระบบ ๓. เพื่อเสริมทักษะการนำเสนอข้อมูลที่เข้าใจง่ายและมีประสิทธิภาพ
กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	บุคลากร สด. ที่ปฏิบัติงานในส่วนกลาง จำนวน ๑๐ คน
สถานที่ดำเนินงาน	ห้องประชุม ๓๒๐๑ อาคาร ๓ ชั้น ๒ สด.
งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาจัดโครงการ/หลักสูตร/ กิจกรรม	๒ วัน (๒๓ - ๒๔ เม.ย. ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.)
ผลลัพธ์การดำเนินงาน	๑. ผู้เข้าอบรมสามารถสร้างกราฟและแผนภูมิที่เข้าใจง่ายและชัดเจน ๒. ผู้เข้าอบรมสามารถวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกผ่าน Visualization ได้ ๓. ผู้เข้าอบรมสามารถสร้างแดชบอร์ดเพื่อติดตามและนำเสนอข้อมูลอย่างมืออาชีพ ๔. ผู้เข้าอบรมสามารถนำเสนอข้อมูลมีความชัดเจน ตรงประเด็น และมีประสิทธิภาพ

แบบแสดงข้อมูลรายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม : อบรมการใช้งานระบบบริหารจัดการเอกสารแบบรวมศูนย์ (DMS) (การจัดเก็บเอกสารในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์)
สำนัก/กองที่รับผิดชอบ : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศท้องถิ่น

หัวข้อ	รายละเอียด
วัตถุประสงค์โครงการ/ หลักสูตร/กิจกรรม	๑. เพื่อสอนวิธีการจัดเก็บเอกสารในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ๒. เพื่อสอนการค้นหาและเข้าถึงเอกสารอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานร่วมกันผ่านระบบ DMS
กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	บุคลากร สก. ที่ปฏิบัติงานในส่วนกลาง จำนวน ๑๗ คน
สถานที่ดำเนินงาน	ห้องประชุม ๓๒๐๑ อาคาร ๓ ชั้น ๒ สก.
งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาโครงการ/หลักสูตร/ กิจกรรม	๑ วัน (๘ พ.ค. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.)
ผลลัพธ์การดำเนินงาน	๑. ผู้เข้าอบรมสามารถจัดเก็บเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ได้อย่างถูกต้อง ๒. ผู้เข้าอบรมสามารถค้นหาและเข้าถึงเอกสารได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ๓. ผู้เข้าอบรมมีการทำงานร่วมกันผ่านระบบ DMS อย่างมีประสิทธิภาพ ๔. ผู้เข้าอบรมสามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้

แบบแสดงข้อมูลรายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม: โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนัก/กองที่รับผิดชอบ: กลุ่มงานบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

หัวข้อ	รายละเอียด
วัตถุประสงค์โครงการ/ หลักสูตร/กิจกรรม	๑. เพื่อเป็นการซักซ้อมแนวทางการปฏิบัติ และเตรียมความพร้อมให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องและการดำเนินการเกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความรวดเร็วถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อลดปัญหาเรื่องร้องเรียน หรือข้อหาหรือเกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๓. เพื่อรับทราบถึงปัญหาอุปสรรค และข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบ หรือผู้รักษาราชการแทน ๒. ผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จำนวน ๗๖ จังหวัด รวม ๑๕๖ คน
สถานที่ดำเนินงาน	โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ ๑๙๕ ซอย ราชวิถี ๒๑ แขวงบางยี่ขัน เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร
งบประมาณ	ได้รับการจัดสรร ๗๑๖,๒๐๐ บาท โดยได้ใช้จ่ายงบประมาณ ๗๑๖,๒๐๐ บาท
ระยะเวลาจัดโครงการ/หลักสูตร/ /กิจกรรม	๓ วัน ระหว่างวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗
ผลลัพธ์การดำเนินงาน	๑. ผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญของสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สามารถปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง และลดปัญหาข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญ ๒. ลดปัญหาเรื่องร้องเรียน หรือข้อหาหรือเกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่น และสามารถนำผลการประชุมเชิงปฏิบัติการมาเป็นแนวทางในการพัฒนางานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. ผู้เข้าร่วมโครงการได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทศนคติและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และเสนอแนะปัญหาอุปสรรคตลอดจนแนวทางแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานร่วมกัน อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ

ปัญหาอุปสรรค

1. การจัดกิจกรรม/อบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ยังไม่สอดคล้องกับทักษะในการปฏิบัติงานที่ต้องการในปัจจุบัน และการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่รวดเร็ว ส่งผลให้การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลไม่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน



2. งบประมาณและระยะเวลาในการจัดอบรม เพื่อพัฒนาบุคลากรไม่เพียงพอ หรือไม่มีผู้เชี่ยวชาญที่สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. การพัฒนาบุคลากรไม่ถูกวัดผลอย่างชัดเจนว่ามีการพัฒนาอย่างไรและส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงานมากน้อยเพียงใด



ข้อเสนอแนะ

1. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ โดยการวิเคราะห์ความต้องการด้านทักษะต่าง ๆ ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อการพัฒนางานและกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาอย่างชัดเจน เพื่อให้การพัฒนาตรงกับความต้องการของบุคลากร



2. ควรจัดสรรงบประมาณ เวลา และผู้เชี่ยวชาญในการดำเนินการให้เพียงพอสำหรับการฝึกอบรมและการพัฒนาทักษะใหม่ ๆ เพื่อให้บุคลากรสามารถพัฒนาศักยภาพได้อย่างต่อเนื่อง

3. ติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ โดยการใช้ตัวชี้วัดที่ชัดเจน เช่น การวัดผลการทำงานหรือทดสอบหลังจากการฝึกอบรมเพื่อให้มั่นใจว่าการพัฒนาเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลจริง

