



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
Department of Local Administration

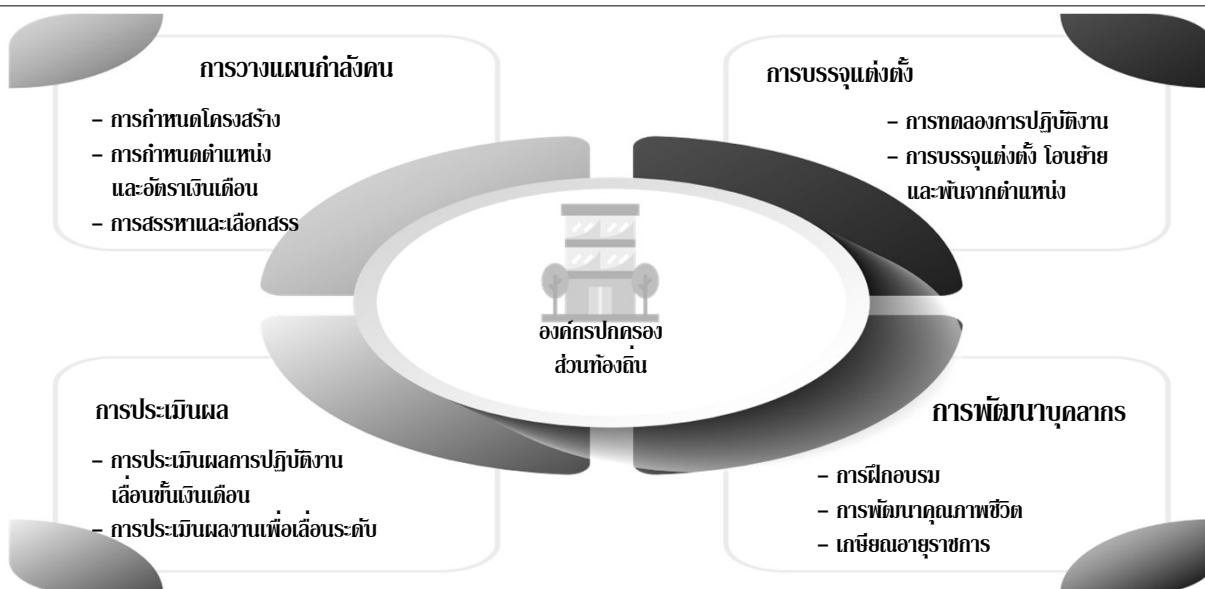
ความรู้กฎหมายที่ใช้ในการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โดย นางสาวบุรณี แพรโรจน์
หัวหน้าฝ่ายมาตรฐานการสอบและการคัดเลือก
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

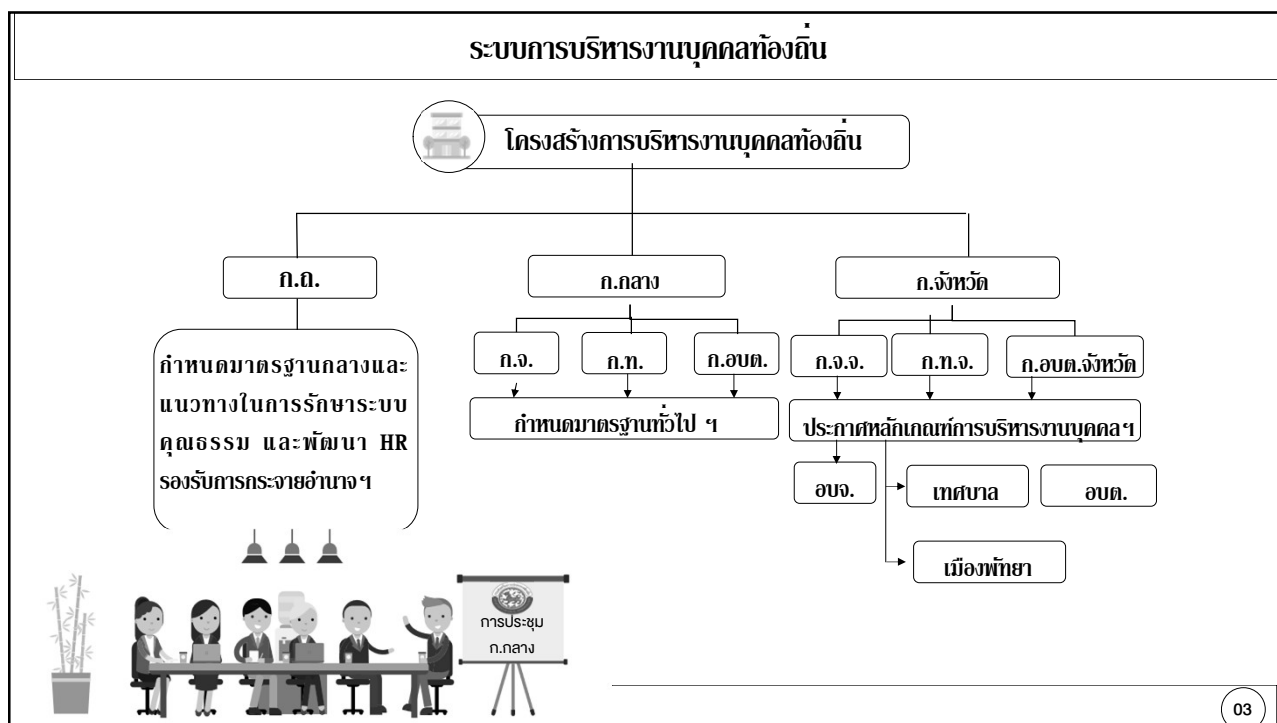


1

กระบวนการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น



01



อำนาจหน้าที่ของ กค.

1

กำหนดมาตรฐานกลาง

2

กำหนดโครงสร้าง อัตราเงินเดือน และผลประโยชน์ตอบแทนอื่น

3

ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

4

ตอบข้อหาหรือแก่ อปท.

5

ประสานกับ ครม./ก.อื่น/อปท./หน่วยงานของรัฐ เพื่อส่งเสริม
ประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล

04

คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น



ก.อบจ.



ก.ท.



ก.อบต.

คณะกรรมการ

1) ประธาน

สมว.มท. หรือ สมท.ที่ได้รับมอบหมาย

กรรมการ

2) ตามตำแหน่ง

ป.ท.

เลขา กพ.

ผอ.สป.

บชก.

อสค.

3) ผู้แทน อปท.

นายกฯ 3 คน

ปลัด 3 คน

4) ผู้ทรงคุณวุฒิ

ด้านบริหารท้องถิ่น บริหาร
บุคคล ระบบราชการ
บริหารและการจัดการ

ปธ และ ก.ตำแหน่ง เสนอ 9 คน,
ผู้แทน อปท. เสนอ 9 คน
แล้วคัดเลือกกันเองให้เหลือ 6 คน

วาระผู้แทนและผู้ทรงคุณวุฒิ : 4 ปี และอาจได้รับเลือกอีก

เลขานุการ : ส.อ.สค. ที่ได้รับมอบหมายจาก อสค.

หน้าที่

กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ

- คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น
- อัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง
- อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น
- หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน
- วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย
- การให้ออกจากราชการ
- สิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์
- กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร การปฏิบัติงาน และการบริหารงานบุคคล

ให้ข้อคิดเห็น คำปรึกษาในการปฏิบัติงาน ก.จังหวัด

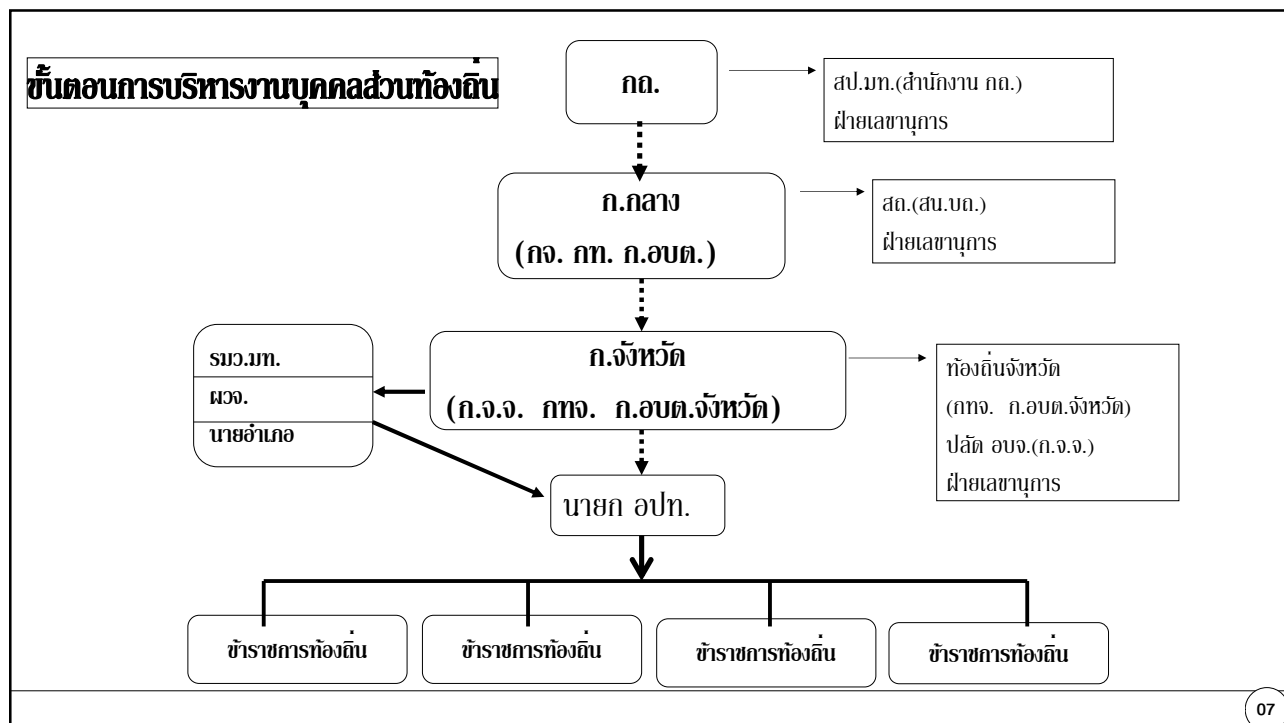
กำกับดูแล แนะนำและชี้แจง ส่งเสริมและพัฒนาความรู้

กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกผู้แทน อปท. และผู้ทรงคุณวุฒิ

05

คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ระดับจังหวัด)				
	ก.จ.จ.	ก.ท.จ.	ก.อบต.จังหวัด	ก.เมืองพัทยา
1) ประธาน	ผู้ว่าราชการจังหวัด	ผู้ว่าราชการจังหวัด	ผวจ./ร.ผวจ.ที่มอบหมาย	ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี
2) ตามตำแหน่ง	หน.ส่วนราชการ 3 คน	หน.ส่วนราชการ 5 คน	นอก/หน.ส่วนราชการ 8 คน	นอก/หน.ส่วนราชการ 3 คน
3) ผู้แทน อปท.	- นายก อบจ. - ผู้แทน ส.อบจ. 1 คน - ปลัด อบจ. - ผู้แทนข้าราชการ อบจ. 1 คน	- ประธานสภาฯ 2 คน - นายกเทศมนตรี 2 คน - ปลัดเทศบาล 2 คน	- ประธานสภาฯ 3 คน - ประธานกรรมการบริหาร อบต. 3 คน - ผู้พนักงานส่วนตำบล (ปลัด) 3 คน	- นายกเมืองพัทยา - ผู้แทนสมาชิกเมืองพัทยา 1 คน - ปลัดเมืองพัทยา - ผู้แทนพนักงานเมืองพัทยา 1 คน
4) ผู้ทรงคุณวุฒิ	- 1) และ 2) เสนอ 6 คน - 3) เสนอ 6 คน แล้วคัดเลือกกันเองเหลือ 4 คน	- 1) และ 2) เสนอ 9 คน - 3) เสนอ 9 คน แล้วคัดเลือกกันเองเหลือ 6 คน	- 1) และ 2) เสนอ 15 คน - 3) เสนอ 15 คน แล้วคัดเลือกกันเองเหลือ 9 คน	- 1) และ 2) เสนอ 6 คน - 3) เสนอ 6 คน แล้วคัดเลือกกันเองเหลือ 4 คน
เลขานุการ	ปลัด อบจ.	ผวจ. แต่งตั้งข้าราชการหรือ พนักงานเทศบาล	ผวจ. แต่งตั้งข้าราชการหรือ พนักงานส่วนตำบล	ปลัดเมืองพัทยา
หน้าที่	- กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็น - กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น - กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนชั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ - กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน - กำกับ ดูแล ตรวจสอบ แนะนำและชี้แจง ส่งเสริมและพัฒนาความรู้			
	ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น			

06



07

พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

1. กำหนดให้มีคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ต.)

- คณะกรรมการจำนวน 17 คน

2. กำหนดให้มีคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง)

- คณะกรรมการจำนวน 18 คน

3. กำหนดให้มีคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด)

- ก.จ.จ. จำนวน 12 คน

- ก.ท.จ. จำนวน 18 คน

- ก.อบต.จังหวัด จำนวน 27 คน

08

การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



ฝ่ายประจำ

(ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น)



ฝ่ายการเมือง

(ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น)

แต่งตั้งโดยระบบคุณธรรม (Merit System)

- ความเสมอภาค (Equity) การเปิดโอกาสให้แก่ผู้มีสิทธิอย่างเท่าเทียมกัน
- ความสามารถ (Competency) การประเมินผลพิจารณาความดีความชอบ หรือเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จะต้องยึดถือหลัก
- ความมั่นคง (Security) เป็นหลักประกันแก่ผู้ปฏิบัติงาน จะไม่ถูกกีดกันแก่งัดให้ออกจากงานโดยไม่มีเหตุผล
- ความเป็นกลางทางการเมือง (Political Neutrality) ระบบราชการนั้นกำหนดอย่างชัดเจนว่าข้าราชการจะต้องวางตัวเป็นกลางทาง การเมือง
- คณะกรรมการในการบริหารงานบุคคล

เลือกตั้ง



09

การปฏิรูปการบริหารงานบุคคลของท้องถิ่น

1. สอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
2. สอบคัดเลือก / คัดเลือก เพื่อดำรงตำแหน่งบริหารท้องถิ่น
อำนาจการท้องถิ่น
สายงานบริหารสถานศึกษา

- ๑. มีมติให้โอนไป อปท. อื่นได้
- ๑. ไม่ต้องถามความสมัครใจ
- ๑. อปท. มีอาจปฏิเสธการรับโอน

