

### ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกพนักงาน

ข้อมูลข่าวสารหนึ่งเรื่องประกอบด้วยข้อมูลใดบ้าง ผู้ขอควรได้รับข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้องเพียงใด และหน่วยงานควรใช้ดุลพินิจไม่เปิดเผยในส่วนใด เรื่องนี้ไม่ซับซ้อนแต่น่าสนใจ

อาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาท่านหนึ่ง ได้มีหนังสือขอสำเนาคำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยเงินรายได้ แต่มหาวิทยาลัยฯ มีหนังสือแจ้งปฏิเสธ อาจารย์จึงมีหนังสืออุทธรณ์คำสั่งไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามคำขอต่อคณะกรรมการวินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

ในการพิจารณาของคณะกรรมการวินิจฉัยฯ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีหนังสือส่งสำเนาข้อมูลข่าวสารตามอุทธรณ์พร้อมทั้งชี้แจงว่า คำสั่งบรรจุแต่งตั้งนางสาวจารุวรรณ มีหมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน และอัตราเงินเดือนปรากฏอยู่ จึงเป็นข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล การเปิดเผยจะเป็นการรุกร้าสิทธิส่วนบุคคลโดยไม่สมควรตามมาตรา ๑๕ (๕) (๖) คือเป็นข้อมูลที่มีผู้ให้มาโดยไม่ประสงค์ให้นำไปเปิดเผยต่อผู้อื่น และคำสั่งบรรจุแต่งตั้งดังกล่าวไม่ใช่ข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ ที่จะต้องจัดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ และที่สำคัญคืออาจารย์ไม่ได้บอกเหตุผลในการขอสำเนาข้อมูลข่าวสารว่าจะไปทำอะไร และก็ไม่ได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยฯ จึงเห็นว่าการเปิดเผยข้อมูลไม่มีความจำเป็น และไม่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะหรือเอกชนแต่อย่างใด

คณะกรรมการวินิจฉัยฯ เห็นว่า ข้อมูลข่าวสารที่อาจารย์มีคำขอเป็นข้อมูลการปฏิบัติราชการตามปกติ การเปิดเผยข้อมูลจะเป็นประโยชน์ในการตรวจสอบความถูกต้องโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐ ซึ่งไม่เกี่ยวกับส่วนที่เป็นข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล จึงวินิจฉัยให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเปิดเผยข้อมูลข่าวสารพร้อมสำเนาที่มีคำรับรองถูกต้อง เว้นแต่ข้อมูลข่าวสารในส่วนของหมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน และอัตราเงินเดือนให้ปกปิดไว้

ขอให้หน่วยงานของรัฐดูเรื่องนี้ไว้เป็นแนวทางปฏิบัติได้ครับ เพราะแม้แต่ข้อมูลข่าวสารเรื่องจัดซื้อจัดจ้างก็มีข้อมูลส่วนที่เป็นข้อมูลส่วนบุคคลที่สามารถปฏิเสธได้รวมอยู่ด้วย ซึ่งผู้ขออาจไม่ใช่สิทธิอุทธรณ์ก็ได้เนื่องจากเกินความจำเป็น

( ที่ สค ๔/๒๕๕๗ )