



4 พฤศจิกายน 2548

เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(ในระดับควบและนอกระดับควบ)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0802.4/ว 90 ลงวันที่ 29 เมษายน 2548

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน (นอกระดับควบ)
 2. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ)
 3. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อย้าย โอนหรือบรรจุกลับ (นอกระดับควบ)
 4. หลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ)
 5. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ นอกระดับควบ) ให้ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ถือปฏิบัติโดยกำหนดให้ข้าราชการสามารถส่งผลงานได้ล่วงหน้าไม่เกิน 2 เดือนนับถึงวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และสามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และไม่ก่อนวันที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้รับคำขอประเมินบุคคลที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงานความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในการประชุม ครั้งที่ 2/2548 เมื่อวันที่ 13 ตุลาคม 2548 ได้พิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคลเพื่อให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามหนังสือที่อ้างถึง กรณีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 (นอกระดับควบ) เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลใหม่ของ ก.พ. ประกอบกับได้มีพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2548 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 ทำให้อัตราเงินเดือนขั้นต่ำในบึงบประมาณที่จะเลื่อนระดับเปลี่ยนแปลงไป (ในระดับควบ) จึงมีมติเห็นชอบปรับปรุงหลักเกณฑ์ดังกล่าว ดังนี้

1.ปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ)

1.1 หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ให้มีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมก่อนส่งผลงานประเมิน และให้ประกาศผลการพิจารณาอย่างเปิดเผย โปร่งใส รวมทั้งเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายในเวลา 30 วัน นับตั้งแต่วันประกาศผล โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1

/1.2 หลักเกณฑ์...

1.2 หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) โดยกำหนดรูปแบบการเสนอผลงาน คือ ผลงานที่เป็นผลสำเร็จของงานและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2

1.3 หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อย้าย โอน หรือบรรจุกลับ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 3

1.4 หลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 4

2. ปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 5

3. สำหรับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) ในระดับ 4 และ ระดับ 5 ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิมในหนังสือที่อ้างถึงและให้เพิ่มเติมหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลตาม ข้อ 4

4. กำหนดให้ผู้ที่ประเมินเลื่อนระดับในระดับที่สูงขึ้นจะต้องดำรงตำแหน่งในระดับและกลุ่มตำแหน่งเดียวกันก่อนที่จะเลื่อนระดับมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี จึงจะสามารถทำการเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

5. หลักเกณฑ์วิธีการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดตามหนังสือฉบับนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2548 เป็นต้นไป

6. ผู้ที่ยื่นขอประเมินผลงานที่อยู่ระหว่างดำเนินการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ก็ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดไว้ตามหนังสือที่อ้างถึงต่อไปจนแล้วเสร็จ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ท้องถิ่นจังหวัดถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายรัชชัย ฝึกอังกฤษ)

รองอธิบดี รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและระบบงาน

โทร. 0-2243-6636 , 0-2241-9000 ต่อ 1204

โทรสาร 0-2243-6637



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กจ. (กง.วผ.)

โทร. 0-2243-6636 , 0-2241-9000 ต่อ 1204

ที่ มท 0802.4/ว 2178

วันที่ 4 พฤศจิกายน 2548

เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(ในระดับควบและนอกระดับควบ)

เรียน ผู้บริหารหน่วยงานใน สด.

ตามหนังสือ สด.ที่ มท 0802.4/ว 89 ลงวันที่ 29 เม.ย. 2548 ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ นอกระดับควบ) ให้ข้าราชการ สด. ถือปฏิบัติ โดยกำหนดให้ข้าราชการสามารถส่งผลงานได้ล่วงหน้า 2 เดือนนับถึงวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ และสามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่ก่อนวันที่ สด.ได้รับคำขอประเมินบุคคลที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

อ.ก.พ.สด. ในการประชุม ครั้งที่ 2/2548 เมื่อวันที่ 13 ต.ค.2548 ได้พิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคลเพื่อให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามหนังสือ สด.ที่ มท 0802.4/ว 89 ลงวันที่ 29 เม.ย. 2548 กรณีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 (นอกระดับควบ) เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลใหม่ของ ก.พ. ประกอบกับได้มี พ.ร.ฎ.การปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 2548 ทำให้อัตราเงินเดือนขั้นต่ำใน ปีงบประมาณที่จะเลื่อนระดับเปลี่ยนแปลงไป (ในระดับควบ) จึงมีมติเห็นชอบปรับปรุงหลักเกณฑ์ดังกล่าว ดังนี้

1.ปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) โดยให้มีการเพิ่มเติมประเด็น ดังนี้

1.1 หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ให้มีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมก่อนส่งผลงานประเมิน และให้ประกาศผลการพิจารณาอย่างเปิดเผย โปร่งใส รวมทั้งเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายในเวลา 30 วัน นับตั้งแต่วันประกาศผล

1.2 หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) โดยกำหนดรูปแบบการเสนอผลงาน คือ ผลงานที่เป็นผลสำเร็จของงานและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

1.3 หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อย้าย โอน หรือบรรจุกลับ

1.4 หลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ)

2.ปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) สำหรับตำแหน่งในระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ระดับ 2 และระดับ 3

3. สำหรับการประเมินบุคคลและผลงานสำหรับแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) ในระดับ 4 และ ระดับ 5 ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ในหนังสือ สด.ที่ มท 0802.4/ว 89 ลง.29 เม.ย. 2548 และให้เพิ่มเติมหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลตาม ข้อ 4

/4.กำหนด...

4. กำหนดให้ผู้ที่จะประเมินเลื่อนระดับในระดับที่สูงขึ้นจะต้องดำรงตำแหน่งในระดับและกลุ่มตำแหน่งเดียวกันก่อนที่จะเลื่อนระดับมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี จึงจะสามารถทำการเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

5. หลักเกณฑ์วิธีการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดตามหนังสือฉบับนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2548 เป็นต้นไป

6. ผู้ที่ยื่นขอประเมินผลงานที่อยู่ระหว่าง สด. ก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ก็ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ สด. กำหนดไว้ตามหนังสือ สด.ที่ มท 0802.4/ว 89 ลว.29 เม.ย. 2548 ต่อไปจนแล้วเสร็จ

ทั้งนี้ ขอให้แจ้งหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติของข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบและนอกระดับควบ) ให้ข้าราชการทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายอรรถชัย พิพิธกุล)

ร.อสถ. รกท.
อสถ.