



ที่ มท 0809.3/ว. 198

สำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา กทม.10300

23 สิงหาคม 2549

เรื่อง ขอรื้อหรือการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ

เรียน ประธาน ก.จ.จ.,ก.ท.จ.,ก.เมืองพัทยา และ ก.อบต.จังหวัด ทุกแห่ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.3/2087 ลงวันที่ 14 กรกฎาคม 2549 จำนวน 1 ฉบับ
 2. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.3/2371 ลงวันที่ 7 สิงหาคม 2549 จำนวน 1 ฉบับ
 3. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท 0809.3/2453 ลงวันที่ 8 สิงหาคม 2549 จำนวน 1 ฉบับ
 4. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.3/2517 ลงวันที่ 10 สิงหาคม 2549 จำนวน 1 ฉบับ
 5. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท 0809.3/2598 ลงวันที่ 17 สิงหาคม 2549 จำนวน 1 ฉบับ

พร้อมนี้ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ซึ่งได้ตอบข้อหารือแนวทางปฏิบัติการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ เรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวสันต์ วรรณวโรทร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.0-2241-9000 ต่อ 3242 โทรสาร 0-2243-8991



ที่ มท 0809.3/ ๒๐๘๗

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา กทม. 10300

๑๔ กรกฎาคม 2549

เรื่อง ทาหรือการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี)

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัดน่าน

อ้างถึง หนังสือจังหวัดน่าน ที่ มท 0839.2 / 4755 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2549

ตามที่หาหรือแนวทางปฏิบัติในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี) กรณี ก.อบต.จังหวัดน่าน มีมติขอเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.อบต. พิจารณาแล้วมีความเห็นว่าเนื่องจากพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 14 กำหนดให้หลักเกณฑ์ของ ก.อบต.จังหวัดต้องอยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนด ดังนั้น องค์ประกอบของคณะกรรมการดังกล่าวจึงต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของ ก.อบต. โดยคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอาจมีมติแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อช่วยในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการได้ตามที่เห็นสมควร แต่คณะทำงานดังกล่าวจะไม่มีสิทธิในการลงมติใด ๆ ในการประชุมคณะกรรมการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวสันต์ วรรณวโรทร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.อบต.

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3242

โทรสาร 0-2243-8990

ที่ มท 0809.3/ 2371



สำนักงาน ก.อบค.

ถนนนครราชสีมา กทม.10300

7 สิงหาคม 2549

เรื่อง ทาหรือการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษฯ

เรียน ท้องถิ่นจังหวัด / เลขานุการ ก.อบค.จังหวัดแพร่

อ้างถึง วิทยุ ส่วนที่สุต ที่ มท 0855.2/434 ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2549

ตามที่ได้ทาหรือแนวทางปฏิบัติในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ กรณีการจ่ายจากเงินสำรองรายรับ การให้พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแต่งตั้งโอน (ย้าย) และพนักงานจ้างทั่วไปที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ รายละเอียดตามวิทยุที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.อบค.ขอเรียนว่า

1. การคิดคำนวณวงเงินค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี หมายถึงงบประมาณรายจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2541 และหากเงินสำรองรายรับได้ถูกนำมาตั้งจ่ายเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปีนั้นๆ ก็สามารถนำมารวมเป็นฐานคำนวณได้ สำหรับการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประกาศ ก.อบค.จังหวัด เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ กำหนดให้จ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน เงินกู้หรือเงินอื่นใด

2. การให้พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการแต่งตั้งโอน (ย้าย) ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ต้องเป็นผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนในปีงบประมาณนั้นทั้งปี (รวม 2 ครั้ง) ไม่น้อยกว่า 1 ขั้น โดยถือผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีของผู้ที่นั้นทุกแห่งรวมกัน

3. การให้พนักงานจ้างทั่วไปที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ต้องเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณนั้นทั้งปี (รวม 2 ครั้ง) ในระดับดีขึ้นไป โดยให้นำผลการประเมินขณะดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างและพนักงานส่วนท้องถิ่นมาพิจารณาารวมกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาคำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวสันต์ วรรณวโรทร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบค.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.0-2241-9000 ต่อ 3242 โทรสาร 0-2243-8991



ที่ มท 0809.3/ ๒453

สำนักงาน ก.ท.และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา กทม. 10300

๘ สิงหาคม 2549

เรื่อง ทาหรืออำนาจหน้าที่และคำตอบแทนของคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.ท.และ ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์

อ้างถึง หนังสือจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ มท 0842/811:8 ลงวันที่ 8 มิถุนายน 2549

ตามที่ทาหรือการแต่งตั้งบุคคลช่วยปฏิบัติงานและการเบิกคำตอบแทนของคณะกรรมการ
ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อกำหนดประโยชน์
ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่าคณะกรรมการดังกล่าวอาจแต่งตั้งคณะทำงาน
เพื่อช่วยในการปฏิบัติงานได้ โดยให้จังหวัดประสานงานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่ออำนวยความสะดวก
สะดวกแก่คณะกรรมการหรือคณะทำงานในการเดินทางออกไปตรวจและประเมินผล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวสันต์ วรรณวโรทร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท. และ ก.อบต.

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3242

โทรสาร 0-2243-8990

ที่ มท 0809.3/2517



สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา กทม. 10300

10 สิงหาคม 2549

เรื่อง ทาหรือการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ

เรียน ประธาน ก.ท.จ.ชัยภูมิ

อ้างถึง 1.หนังสือจังหวัดชัยภูมิ ที่ มท 0824.2 / 7745 ลงวันที่ 17 พฤษภาคม 2549

2.หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.2/ว 6 ลงวันที่ 24 มกราคม 2548

3.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. ส่วนที่สุด ที่ มท 0809.3/ว 25 ลงวันที่ 9 มีนาคม 2549

ตามที่ทาหรือแนวทางปฏิบัติในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี) กรณีการคำนวณวงเงินค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามนัยมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง 1. นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า

1. การคำนวณวงเงินค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้ถือปฏิบัติตามมติ ก.ท. ครั้งที่ 3/2547 เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2547 ที่กำหนดให้หมายถึงร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีของเทศบาล ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2541 ข้อ 15 ซึ่งรวมถึงงบประมาณรายจ่ายซึ่งตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป หรือเงินประเภทอื่นที่ต้องนำมาตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง 2.

2. สำหรับการจ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่น มาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบกับประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ กำหนดให้จ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด ซึ่งเมื่อนำมารวมกับเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นแล้ว ต้องไม่เกินวงเงินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึง 3.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาคำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวสันต์ วรรณวโรทร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3242 โทรสาร 0-2243-8990



ที่ มท 0809.3/ 2598

สำนักงาน ก.จ.

ถนนนครราชสีมา กทม.10300

17 สิงหาคม 2549

เรื่อง ทาหรือการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นกรณีพิเศษ

เรียน ประธาน ก.จ.จ.เลย

- อ้างถึง 1. หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบค.ส่วนที่สุค ที่ มท 0809.3/ว.25 ลงวันที่ 9 มีนาคม 2549
2. หนังสือจังหวัดเลย ที่ มท 0869.2/9702 ลงวันที่ 19 กรกฎาคม 2549

ตามที่ได้หาหรือแนวทางปฏิบัติในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นกรณีพิเศษ กรณีหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง 1.ในข้อ 5.2 กำหนดให้ใช้ฐานอัตราเงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคมของปีที่ขอรับการประเมิน หมายถึงปีใด รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง 2. นั้น

สำนักงาน ก.จ.ขอเรียนว่า ตามหนังสือที่อ้างถึง 1. ในข้อ 5.3 กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ โดยให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลต้องเป็นผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนในปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินทั้งปี รวม 2 ครั้ง (1 เมษายน และ 1 ตุลาคม) ไม่น้อยกว่า 1 ชั้น ประกอบกับหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนกำหนดให้เลื่อนขั้นเงินเดือนปีละ 2 ครั้ง คือ ครั้งที่ 1 (1 เมษายนของปีที่ได้เลื่อน) และครั้งที่ 2 (1 ตุลาคมของปีถัดไป) ดังนั้น การใช้ฐานอัตราเงินเดือนเพื่อกำหนดอัตราเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษจึงต้องสอดคล้องกับการพิจารณาจ่ายเงินรางวัล โดยต้องใช้ฐานอัตราเงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคมของปีถัดไป สำหรับในการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2549 จึงให้ใช้ฐานอัตราเงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2549

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาคำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวสันต์ วรรณวโรทร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.0-2241-9000 ต่อ 3242 โทรสาร 0-2243-8991