

(สำเนา)



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายทะเบียนประวัติ โทร. 0-2241-9011,0-2243-6631

ที่ มท 0802.2/ว 15 วันที่ 20 มกราคม 2547

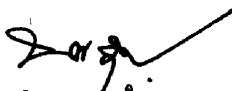
เรื่อง แนวทางการดำเนินการตามมาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง (เพิ่มเติม)

เรียน หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

ตามหนังสือที่ มท 0802.2/ว 380 ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2546 กจ.ได้แจ้งแนวทางการดำเนินการตามมาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง เพื่อประชาสัมพันธ์ ชี้แจง ทำความเข้าใจกับข้าราชการในสังกัดแล้ว นั้น

บัดนี้ได้รับแจ้งจาก ก.พ. ว่าคณะกรรมการมาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ได้มีมติเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการตามมาตรการเพิ่มเติม เพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติสำหรับส่วนราชการ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป


(นายนิกร สุขใส)

ผอ.กจ.

ด่วนที่สุด

ที่ นร 1008.1/ว 2

กองการเจ้าหน้าที่
เลขที่ 111
วันที่ 16 ส.ค. 2547



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขที่ 2011
วันที่ 15 ส.ค. 2547
สำนักงาน ก.พ.
ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

13 มกราคม 2547

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับ
เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมและการปกครองท้องถิ่น

ฝ่ายทะเบียนประวัติ
เลขที่ 99
การเปลี่ยนแปลง
วันที่ 10 ส.ค. 47
เวลา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/ว 13 ลงวันที่ 16 ธันวาคม 2546

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งเวียนรายละเอียดของมาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และขั้นตอนดำเนินการตามมาตรการที่ 1 และ 2 เพื่อใช้ประกอบการดำเนินการต่อไป นั้น

คณะกรรมการมาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงได้มีมติเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินมาตรการเพิ่มเติม เพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนยิ่งขึ้นและสอดคล้องกับหลักการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2546 สำหรับกรณีต่างๆ ดังต่อไปนี้

1. การพิจารณาโควตาผู้เข้าร่วมมาตรการที่ 1 และ 2 มีแนวทางดังนี้

1.1 การคำนวณโควตาผู้มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการที่ 1 และ 2 (จำนวนร้อยละ 10 ของผู้ที่มีคุณสมบัติเข้าร่วมมาตรการที่ 1 และ 2 ของแต่ละส่วนราชการ)

1.1.1 กรณีข้าราชการคนเดียวกันมีสิทธิสมัครได้ทั้งมาตรการที่ 1 และ 2 ให้นับบุคคลดังกล่าวเป็นฐานในการคำนวณโควตาเพียงครั้งเดียว (บุคคลเดียวกันไม่นับซ้ำ)

1.1.2 กรณีโควตาที่คำนวณได้มีเศษไม่ถึง 0.5 ให้ปัดทิ้ง หากมีเศษตั้งแต่ 0.5 ขึ้นไปให้ปัดขึ้นเป็น 1 คน

1.2 ส่วนราชการประกาศโควตาผู้เข้าร่วมมาตรการที่ 1 และ 2 รวมถึงหลักเกณฑ์การพิจารณาและอนุมัติบุคคลเข้าร่วมมาตรการให้ข้าราชการในสังกัดทราบก่อนวันเปิดรับสมัคร โดยหลักเกณฑ์ดังกล่าวต้องคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ความเป็นธรรมแก่ข้าราชการและหลัก "สมัครก่อนได้สิทธิก่อน" ทั้งนี้ ส่วนราชการอาจกำหนดห้ามผู้ดำรงตำแหน่งในงานหรือสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนสมัครเข้าร่วมมาตรการ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/ว 12 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2546)

1.3 การจัดสรรโควตาผู้เข้าร่วมมาตรการเพิ่มเติม กรณีมีจำนวนผู้ขอเข้าร่วมมาตรการที่ส่วนราชการเห็นชอบให้เข้าร่วมมาตรการเกินโควตาของแต่ละส่วนราชการ

1.3.1 กระบวนการพิจารณาจัดสรรโควตาระหว่างส่วนราชการภายในกระทรวงเดียวกันก่อน โดยโควตากระทรวง คือ ผลรวมโควตาทุกส่วนราชการในกระทรวงนั้น เมื่อกระทรวงได้จัดสรรโควตาแล้วให้แจ้งโควตาที่เหลือจากการจัดสรรหรือจำนวนผู้ขอลาออกที่เกินโควตาของ

กระทรวง (แล้วแต่กรณี) ให้ สำนักงาน ก.พ. เพื่อนำเสนอคณะกรรมการมาตรการฯ พิจารณาจัดสรร โควตาระหว่างกระทรวงภายในกรอบของโควตากลาง

1.3.2 คณะกรรมการมาตรการฯ พิจารณาจัดสรรโควตาระหว่างกระทรวง ภายในกรอบของโควตากลาง โดยโควตากลางจะคำนวณจากเป้าหมายจำนวนข้าราชการที่คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบให้เข้าร่วมมาตรการฯ (48,830 คน) หักด้วย จำนวนโควตาผู้เข้าร่วมมาตรการที่ 1 และ 2 ของทุกกระทรวง

1.3.3 การพิจารณาจัดสรรโควตากลางเพิ่มเติม จะพิจารณาตามความต้องการ ของแต่ละกระทรวง โดยกระทรวงที่มีจำนวนผู้ได้รับอนุญาตให้เข้าร่วมมาตรการเกินโควตามากจะ ได้ รับการจัดสรรโควตาเพิ่มเติมให้ เป็นสัดส่วนที่มากกว่ากระทรวงที่มีจำนวนเกินโควตาน้อย ทั้งนี้เพื่อ ตอบสนองต่อความต้องการของกระทรวงในอันที่จะปรับจำนวนและคุณภาพข้าราชการให้เหมาะสมกับ บทบาทภารกิจและแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่

2. การพิจารณาผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับระบบราชการ ตามมาตรการที่ 2 มี แนวทางดังนี้

2.1.1 ผู้ที่กังวลจะถูกถ่ายโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งกระทบ ต่อสภาพการดำรงชีวิตของข้าราชการ เพราะนอกจากย้ายสังกัดแล้วยังจะต้องเปลี่ยนสถานะจาก ข้าราชการไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีระบบการบริหารงานที่แตกต่างจากเดิม และมีผลกระทบต่อ การได้รับสิทธิประโยชน์รวมถึงความเจริญก้าวหน้าในการทำงาน รวมทั้งอาจจำเป็นต้องย้ายถิ่นที่พัก อาศัยไปยังท้องถิ่นที่สังกัดใหม่ด้วย

2.1.2 ผู้ที่ถูกถ่ายโอนไปสังกัดหน่วยงานใหม่ หรือได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งใหม่อันเป็นผลจากการปรับโครงสร้างและบทบาทภารกิจของส่วนราชการ โดยตำแหน่ง ใหม่เป็นตำแหน่งที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ และทักษะที่เปลี่ยนแปลงไปจากตำแหน่งเดิม จนมีผลกระทบต่อ การปรับตัวและพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมาก เช่น ข้าราชการผู้ดำรง ตำแหน่งในสายงานวิศวกรรมโยธา ต้องเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่งในสายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานพัสดุ เป็นต้น

สำหรับกรณีการถ่ายโอนข้าราชการไปสังกัดหน่วยงานใหม่แต่ยังคง ปฏิบัติภารกิจเดิม หรือกรณีการถ่ายโอนภารกิจเดิมและข้าราชการไปสังกัดหน่วยงานใหม่ ข้าราชการกลุ่มดังกล่าวจะไม่มีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการที่ 2 เนื่องจากยังคงปฏิบัติงานในภารกิจ เดิม ใช้ทักษะ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์เดิมในการทำงาน เปลี่ยนแต่เพียงต้นสังกัดใหม่ เท่านั้น

3. การกำหนดคุณสมบัติต้องห้ามกรณีเป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนหรือสอบหา ข้อเท็จจริงทางวินัย จะถือเป็นคุณสมบัติต้องห้ามเมื่อส่วนราชการมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อดำเนินการสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย หรือเมื่อส่วนราชการได้แจ้งข้อกล่าวหาต่อ ผู้ถูกกล่าวหาแล้ว

4. กรณีที่ส่วนราชการกำหนดงาน หรือสายงานใดเป็นสาขาวิชาชีพขาดแคลน และห้ามผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนั้นสมัครเข้าร่วมมาตรการฯแล้ว ส่วนราชการไม่อาจกำหนดหลักเกณฑ์หรือคุณสมบัติบางประการเพื่อเปิดโอกาสให้ข้าราชการในสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนดังกล่าวนั้นเข้าร่วมมาตรการฯ

5. เงินเดือนเดือนสุดท้ายที่ใช้สำหรับการคำนวณเงินก้อนตามมาตรการ หมายถึง เงินเดือน ณ วันที่ 31 มีนาคม 2547 ซึ่งเป็นเงินเดือนหลังจากเลื่อนขั้นเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2546 - 31 มีนาคม 2547 (เช่นเดียวกับเงินเดือนที่ใช้ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสีมา สีมันันท์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มพัฒนาระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการ

โทร. 0 2282 1889 , 0 2280 0896

โทรสาร 0 2281 9602