



ที่ มท 0809.2/จ ๑๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.

ถนนราชสีมา เขตดุสิต กทม. 10300

๓๐ กันยายน 2547

เรื่อง การรื้อการยกเว้นคุณสมบัติของลูกจ้างประจำกรณีอายุครบ 55 ปี

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ.และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

ตามที่มีองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบลหลายแห่งหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ที่กำหนดให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้สอดคล้องกับ ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2547 เป็นต้นไป และกรณีที่ลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่างลงในทุกกรณี ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้นว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถต่ออายุลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุ 55 ปี แต่ไม่เกิน 60 ปี ได้หรือไม่ นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ขอเรียนว่า เนื่องจากตามประกาศ ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างกำหนดให้ลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อว่างลงในทุกกรณี ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น มีเจตนาเพื่อมิให้มีการเพิ่มจำนวนลูกจ้างประจำ จึงกำหนดให้ยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำที่ว่าง และหากมีความจำเป็นให้สรรหาเป็นพนักงานจ้างแทนซึ่งจะทำให้ประหยัดงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น การยกเว้นคุณสมบัติ (ต่ออายุ) ให้ลูกจ้างประจำคนเดิมซึ่งอายุครบ 55 ปี จึงไม่ควรพิจารณา ยกเว้นคุณสมบัติ (ต่ออายุ) ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับเจตนาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชุมพร พลรักษ์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร 0-2669-7363-5 ต่อ 114

โทรสาร 0-2669-7361-2