



ประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิส่งผลงาน  
เพื่อประเมินเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
(ระดับ 7ว)

ตามหนังสือ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0802.4/ว 2178-2179 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2548 ได้แจ้งหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยในส่วนของ การเลื่อนนอกระดับควบได้กำหนดไว้ว่าบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้มีการพิจารณา คัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมก่อนส่งผลงานประเมินและให้ประกาศผลการพิจารณาอย่างเปิดเผยโปร่งใส รวมทั้งเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันประกาศผล นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิส่งผลงาน เข้ารับการประเมินบุคคล โดยให้ผู้มีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้ส่งผลงานได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นจะพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ไม่ก่อนวันที่ได้รับผลงาน หลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็น สารสำคัญของผลงานและไม่ก่อนวันที่ข้าราชการผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน

ทั้งนี้ หากมีผู้ใดทักท้วงหรือสงสัยในส่วนของคุณสมบัติหรือเค้าโครงเรื่องผลงานของ ผู้ขอรับการประเมินสามารถทักท้วงได้ด้วยตนเอง ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันประกาศผล ได้ที่กลุ่มงานวางแผน อัตรากำลังและระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ถนนราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพฯ หรือติดต่อทางโทรศัพท์หมายเลข 0-2243-6636 กรณีที่มีผู้ทักท้วง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะดำเนินการตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นโดยเร็ว หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลจะรายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา 52 เพื่อดำเนินการทางวินัย แต่ถ้าหากตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นไปในทาง กลับแก่งหรือไม่สุจริต จะรายงานให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 ดำเนินการตรวจสอบผู้ทักท้วงเพื่อหา ข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 22 พฤษภาคม พ.ศ. 2549

(นายรัชชัย ฟักอังกูร)  
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เค้าโครงผลงานของ นายอัครศักดิ์ ธรรมโชติ  
ตำแหน่ง นิติกร 6ว  
สน.กร.

ตอนที่ 2 สรุปเค้าโครงเรื่องที่เสนอให้ประเมิน

ผลงานชิ้นที่ 1 (ผลงานที่เป็นผลสำเร็จของงาน)

ชื่อผลงาน การร้องเรียนผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลบ้านเขว้า อำเภอบ้านเขว้า กระทำผิดตามพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2542

ระยะเวลาที่ดำเนินการ กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2548 - 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2549

สรุปผลการปฏิบัติงาน มูลนิธิ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้มีหนังสือ สบ ที่ ปช 0011/0183 ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2548 ถึงจังหวัดชัยภูมิ แจ้งขอทราบข้อเท็จจริงและขอเอกสารหลักฐาน กรณี มีการกล่าวหา ร้องเรียนผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลบ้านเขว้า อำเภอบ้านเขว้า กระทำผิดตามพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2542 ในการดำเนินการสอบราคาจ้างเหมาก่อสร้าง โครงการต่างๆ ประจำปีงบประมาณ 2546 และจังหวัด ได้แจ้งให้อำเภอบ้านเขว้า ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามความมาตรา 71 วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 12) พ.ศ. 2546 โดยอำเภอบ้านเขว้า ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงและรายงานให้จังหวัดทราบว่าการดำเนินการประกาศสอบราคาจ้าง - ชื่อของเทศบาลตำบลบ้านเขว้า ในปีงบประมาณ 2546 ได้ดำเนินการเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หากผู้ร้องเห็นว่าผู้บริหารหรือพนักงานเทศบาล มีพฤติการณ์กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2542 ควรร้องเรียนต่อผู้มีอำนาจในการตรวจสอบในทันทีเมื่อเห็นว่ามีพฤติการณ์กระทำความผิดฯ ในแต่ละโครงการ เพื่อจะได้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงจึงเสนอให้ยุติเรื่อง และนายอำเภอบ้านเขว้า ได้พิจารณาวินิจฉัยเห็นชอบให้ยุติเรื่องตามที่คณะกรรมการฯ เสนอ

การดำเนินการของจังหวัด ข้าพเจ้าในฐานะพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ประกอบสำนวนการตรวจสอบข้อเท็จจริงของอำเภอเพื่อเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ พิจารณาวินิจฉัยสั่งการแล้วเห็นว่า การตรวจสอบข้อเท็จจริงของอำเภอ ยังไม่มีความชัดเจนเพียงพอต่อการพิจารณากล่าวคือประเด็นที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ขอทราบข้อเท็จจริงคือการกล่าวหาว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ กระทำผิดตามพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2542 ซึ่งตามผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงของอำเภอ มิได้กล่าวถึงประเด็นข้อกล่าวหาที่ว่ามิบูลความจริงตามข้อกล่าวหาหรือไม่ และตามสำนวนฯ ไม่ได้มีการบันทึกถ้อยคำผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องตามโครงการฯ ว่าการดำเนินงานเป็นไปตามข้อร้องเรียน หรือไม่ อย่างไร ดังนั้น เพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงที่ครบถ้วนสมบูรณ์ จังหวัดจึงได้แจ้งให้อำเภอดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเพิ่มเติมแล้วรายงานให้จังหวัดทราบเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป-และอำเภอบ้านเขว้า ได้มีหนังสือ สบ ที่ มท 0824.13/58 ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2548 รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงเพิ่มเติมให้ทราบ และข้าพเจ้าในฐานะพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสำนวนเพื่อเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ พิจารณาวินิจฉัยสั่งการว่าการตรวจสอบข้อเท็จจริงของอำเภอ ได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงตามประเด็นข้อกล่าวหาแล้ว ข้อร้องเรียนกล่าวหาไม่เป็นไปตาม

ตอนที่ 2 สรุปเค้าโครงเรื่องที่เสนอให้ประเมิน (ต่อ)

คำร้องเรียนเห็นควรให้ความเห็นชอบกับการพิจารณาดำเนินการวินิจฉัยของนายอำเภอบ้านเขว้า ที่วินิจฉัยให้ยุติเรื่อง และผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ ได้พิจารณาแล้ว เห็นชอบด้วยและได้ลงนามในหนังสือแจ้งให้นายอำเภอบ้านเขว้า ทราบ พร้อมส่งรายงานข้อเท็จจริงและเอกสารหลักฐานให้สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

- กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
1. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 12) พ.ศ. 2546
  2. พระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2542

ผลงานชิ้นที่ 2 (ผลงานที่เป็นผลสำเร็จของงาน)

ชื่อผลงาน การดำเนินงานต่อกรณีนายบัญชา ก่อสินวัฒนา ได้ฟ้องผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ต่อศาลปกครองนครราชสีมา ประเด็นผู้ฟ้องคดีถูกสั่งให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะไฟหวาน อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

ระยะเวลาดำเนินการ (เดือน / พ.ศ.) ธันวาคม 2545 - ธันวาคม 2548

สรุปผลการปฏิบัติงาน มูลกรณี หจก. เบ็ญพรวง์โรจน์ และ หจก. นิพนธ์คำวาสคู่ก่อสร้าง ได้มีหนังสือร้องเรียนต่อนายอำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ กล่าวหาเรื่องเรียนนายบัญชา ก่อสินวัฒนา ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะไฟหวาน อำเภอแก้งคร้อ ว่าละเว้นปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ยอมตรวจรับงานจ้างโครงการซ่อมแซมปรับปรุงถนนบ้านท่าเว่อ หมู่ที่ 7 และกรณีไม่ยอมลงนามในสัญญาจ้างตามโครงการจัดตั้งร้านค้าชุมชนกองทุนหมู่บ้านละหนึ่งล้านบาทการดำเนินการของอำเภอและจังหวัด อำเภอแก้งคร้อ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงขึ้นและได้ดำเนินการตรวจสอบจนได้ข้อสรุป มีมูลความจริงว่านายบัญชา ก่อสินวัฒนา ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะไฟหวาน ละเว้นไม่ปฏิบัติตามหรือปฏิบัติ การไม่ชอบด้วยอำนาจหน้าที่จึงไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2538 จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ นายอำเภอแก้งคร้อ จึงรายงานเสนอแนะต่อผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ ให้สั่งนายบัญชา ก่อสินวัฒนา พ้นจากตำแหน่งตามความนัยมาตรา 92 แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2543 โดยข้าพเจ้าในฐานะพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบระดับจังหวัด ได้พิจารณาคำเนินการตรวจสอบสำนวนเอกสารหลักฐานต่างๆจนได้รายละเอียดครบถ้วนจึงได้บันทึกเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ เพื่อพิจารณาวินิจฉัยสั่งการให้นายบัญชา ก่อสินวัฒนา พ้นจากตำแหน่งกรรมการบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะไฟหวาน อำเภอแก้งคร้อ และผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ ได้พิจารณาวินิจฉัยเห็นชอบตามเสนอและได้มีคำสั่งจังหวัดชัยภูมิ ที่ 301/2546 ลงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2546 สั่งให้นายบัญชา ก่อสินวัฒนา พ้นจากตำแหน่ง กรรมการบริหาร ซึ่งต่อมานายบัญชาฯ ได้ยื่นอุทธรณ์คำสั่งดังกล่าวต่อผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ โดยข้าพเจ้าได้ตรวจสอบคำอุทธรณ์

**ตอนที่ 2 สรุปเค้าโครงเรื่องที่เสนอให้ประเมิน (ต่อ)**

ของนายบัญชาฯ แล้ว ได้นำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ ว่าคำอุทธรณ์ไม่สามารถรับฟังได้ ผู้ว่าราชการชัยภูมิ จึงได้มีคำวินิจฉัยให้ยกอุทธรณ์ของนายบัญชาฯ พร้อมทั้งส่งรายงานการดำเนินการให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย เพื่อพิจารณาตามกฎหมายกระทรวงฉบับที่ 4 (พ.ศ.2540) ออกตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. 2539 และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ได้มีหนังสือแจ้งให้เห็นชอบกับการดำเนินการของจังหวัดชัยภูมิ

นายบัญชาฯ ได้นำข้อมูลเอกสารการดำเนินการของจังหวัดชัยภูมิ และกระทรวงมหาดไทย ขึ้นฟ้องคดีต่อศาลปกครองนครราชสีมา โดยผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ เป็นผู้ถูกฟ้องคดีที่ 1 และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย เป็นผู้ถูกฟ้องคดีที่ 2 และข้าพเจ้า ได้ดำเนินการต่อกรณีดังกล่าวโดยได้รับแต่งตั้งเป็นผู้แทนคดีของผู้ถูกฟ้องคดี เพื่อประสานการปฏิบัติกับพนักงานอัยการผู้รับผิดชอบสำนวน สำนักงานคดีปกครองนครราชสีมา ซึ่งได้มีการดำเนินกระบวนการพิจารณาในระบบจนศาลปกครองนครราชสีมา ได้มีคำพิพากษาเมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2548 ให้ยกฟ้องคดีของนายบัญชาฯ ก่อสินวัฒนา

- กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
1. พระราชบัญญัติสถาปนาและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2543
  2. พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. 2539 และกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง
  3. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2538

**ผลงานชิ้นที่ 3 ข้อเสนอแนวคิด / วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น**

**ชื่อผลงาน** การปลูกจิตสำนึกและการพัฒนาบุคลากรสังกัดกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องราวร้องทุกข์ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**สรุปข้อเสนอแนวคิด / วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน**

**หลักการและเหตุผล** ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย เป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความเข้มแข็งเพื่อสร้างความมั่นคงและมั่นคงของประชาชนอย่างยั่งยืน ภายใต้หลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ดังนั้น ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด รวมถึงผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ ซึ่งเป็นผู้ต้องประสบปัญหา อุปสรรค ในการปฏิบัติงานในพื้นที่และต้องคอยให้คำแนะนำ ปรีกษา ตลอดจนตอบข้อหารือให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องตามข้อระเบียบ กฎหมายกำหนด และเป็นธรรม รวมทั้งเป็นผู้ช่วยเหลือนายอำเภอในการกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่างๆ ดังนั้น จึงเป็นภาระหน้าที่หลักของสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ที่จะต้องดำเนินการบริหารงานบุคคล

ตอนที่ 2 สรุปเค้าโครงเรื่องที่เสนอให้ประเมิน (ต่อ)

เพื่อให้บุคลากรในสังกัด โดยเฉพาะข้าราชการผู้ปฏิบัติงานกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องราวร้องทุกข์ ให้มีศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ มีความกระตือรือร้นที่จะศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติมใหม่ๆ ทั้งในข้อระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งแนวคำพิพากษาของศาลปกครองและศาลยุติธรรม อันอาจนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องราวร้องทุกข์ได้ ตลอดจนการวางตัวและปฏิบัติตนของข้าราชการต้องเป็นที่ยอมรับขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน

ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานของบุคลากรของกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องราวร้องทุกข์ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด สรุปปัญหาหลักได้ ดังนี้

- (1) ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องราวร้องทุกข์ ไม่มีคุณวุฒิด้านกฎหมาย หรือไม่ได้จบการศึกษาด้านนิติศาสตร์ โดยตรงทำให้บางกรณีการตีความกฎหมายอาจมีความคลาดเคลื่อนจากเจตนารมณ์ที่แท้จริงของกฎหมาย ก่อให้เป็นความไม่เป็นธรรมในสังคมได้
- (2) การปฏิบัติงานกรณีร้องเรียนกล่าวหาการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยังขาดการทำงานในเชิงรุก
- (3) การปฏิบัติงานกรณีร้องเรียนกล่าวหาการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น บางกรณีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานไม่ได้ปฏิบัติงานภายใต้หลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- (4) การวางตัวและปฏิบัติตนของข้าราชการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องราวร้องทุกข์ ยังขาดการพัฒนาบุคลิกภาพที่ดีอันนำมาซึ่งการยอมรับและน่านับถือ

จากปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการผู้ปฏิบัติงานของกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องราวร้องทุกข์ ของสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ย่างคั้น นั้น มีวิธีการหรือแนวทางที่จะพัฒนาหรือปรับปรุงงานซึ่งพอสรุปสาระสำคัญได้ว่าการปลูกจิตสำนึกและการพัฒนาบุคลากรสังกัดกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องราวร้องทุกข์ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ต้องมีการวางองค์ความรู้พื้นฐานหลักด้านกฎหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติทราบ โดยให้ผู้ที่มีความรู้ด้านกฎหมายหรือหัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องราวร้องทุกข์ เป็นผู้นำหลักในการให้ความรู้พื้นฐานดังกล่าว และสามารถที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการแทนกันได้เมื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ไม่อยู่หรือ ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ มีการทำงานเชิงรุกออกเผชิญเหตุเพื่อทราบถึงปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมาเป็นแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหานั้นในอนาคต หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องราวร้องทุกข์ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการภายใต้หลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อเป็นต้นแบบและมาตรฐานในการปฏิบัติงานให้ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องราวร้องทุกข์ นำเป็นแนวทางปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งการวางตัวและปฏิบัติตน อันจะนำมาซึ่งการยอมรับและน่านับถือขององค์กรต่อไป

.....