

1. เรื่อง การทำหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลของปลัด อบต.  
(ด้านการบริหารงานบุคคล)

ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ 1/2547 เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2547 ได้มีมติกำหนดขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของปลัด อบต. ตามที่ พ.ร.บ. สถาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2546 มาตรา 64 ที่ให้ปลัด อบต. ทำหน้าที่นายก อบต. เท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราวจนกว่าคณะผู้บริหารที่แต่งตั้งใหม่จะเข้ารับหน้าที่ โดยเห็นว่ากรณีการการทำหน้าที่แทนนายก อบต. เท่าที่จำเป็น ของปลัด อบต. ต้องพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไปว่า สามารถกระทำได้แค่ไหนเพียงไร ทั้งนี้จะต้องเป็นไปเพื่อความจำเป็น เพื่อประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ทำให้ส่วนราชการได้รับความเสียหายเป็นสำคัญ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. กรณีปลัด อบต. ที่ทำหน้าที่แทนนายก อบต. ได้เป็นผู้ประเมินผลงานของตัวปลัด อบต. เอง หรือผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อเลื่อนระดับของตน หรือผู้ใต้บังคับบัญชาให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เนื่องจากการเลื่อนระดับให้สูงขึ้นเป็นสิทธิของพนักงานส่วนตำบล หากมีคุณสมบัติครบเมื่อใดก็สามารถเสนอขอเลื่อนระดับได้ หากไม่ดำเนินการให้ จะทำให้พนักงานส่วนตำบลเสียประโยชน์อันพึงได้รับ กรณีดังกล่าวนี้ ปลัด อบต. สามารถดำเนินการได้ โดยไม่ต้องรอให้มีนายก อบต.

2. กรณีปลัด อบต. ที่ทำหน้าที่แทนนายก อบต. ในการเสนอขอปรับขนาดของ อบต. เสนอขอขยายระดับตำแหน่งของปลัด อบต. ให้สูงขึ้น หรือเสนอขอสรรหาพนักงานส่วนตำบลมาบรรจุแต่งตั้ง กรณีดังกล่าวนี้ ต้องเป็นนโยบายของผู้บริหาร หากไม่ดำเนินการก็ไม่เกิดผลกระทบ หรือเกิดผลเสียกับผู้ใด และ อบต.เอง ก็ไม่เสียประโยชน์ จึงสมควรให้ชลอการดำเนินการไว้จนกว่าจะมีผู้ทำหน้าที่นายก อบต.

\*\*\*\*\*

## 2. เรื่อง มติ ก.กลาง กำหนดคุณสมบัติด้านระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (กลุ่มงานเกื้อกูล)

คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมเดือนสิงหาคม 2545 มีมติเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งที่ลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) โดยกำหนดสายงานเริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2 ที่มีลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบเหมือนกันหรือใกล้เคียงกันให้อยู่ในกลุ่มเดียวกัน และสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ที่มีลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบเหมือนกันหรือใกล้เคียงกัน อยู่ในกลุ่มงานเดียวกันและเห็นชอบให้กำหนดบัญชีตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 และระดับ 3 ดังนี้

1. สำหรับตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 และระดับ 3 ซึ่งมีชื่อตำแหน่งในสายงานเหมือนกัน เช่น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีกับนักวิชาการการเงินและบัญชี นายช่างโยธากับวิศวกรโยธา หรือ นายช่างเครื่องกลกับวิศวกรเครื่องกล หรือมีชื่อตำแหน่งในสายงานไม่เหมือนกันแต่มีลักษณะงานที่ปฏิบัติเหมือนกัน เช่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการกับเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป หรือเจ้าพนักงานห้องสมุดกับบรรณารักษ์ โดยให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ได้ครึ่งหนึ่งของระยะเวลาที่ปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันได้

2. การนับระยะเวลาเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งในระดับ 3 และข้าราชการหรือพนักงานผู้นั้นต้องได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

การที่ ก.กลาง ทั้ง 3 ก. มีมติดังกล่าวจะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบุคลากรที่มีคุณภาพมากขึ้น และทำให้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีแรงจูงใจที่จะแสวงหาความรู้เพิ่มเติมและสร้างโอกาสทางก้าวหน้าในอาชีพให้แก่ตนเอง และจะเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจสำหรับข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ถ่ายโอนมาที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น

\*\*\*\*\*

### 3. เรื่อง การปรับปรุงระดับตำแหน่งและกำหนดตำแหน่งสายวิชาชีพของพนักงานส่วนท้องถิ่น

ก.จ. และ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ 2/2547 ในการประชุมครั้งที่ 1/2547 ได้มีมติให้ปรับปรุงระดับตำแหน่งและกำหนดตำแหน่งสายวิชาชีพในสายงานต่าง ๆ ของพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

1. ให้ปรับปรุงระดับตำแหน่งใน 7 สายงาน ซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ให้สามารถเลื่อนระดับได้ถึงระดับ 7 ว ได้แก่

- 1.1 สายงานนายช่างโยธา
- 1.2 สายงานนายช่างไฟฟ้า
- 1.3 สายงานนายช่างเครื่องกล (นายช่างเครื่องยนต์)
- 1.4 สายงานนายช่างเขียนแบบ
- 1.5 สายงานนายช่างสำรวจ
- 1.6 สายงานสัตวแพทย์
- 1.7 สายงานเจ้าพนักงานโภชนาการ

ทั้งนี้ ในการปรับปรุงระดับตำแหน่งดังกล่าวเพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่นได้มีความก้าวหน้าและสอดคล้องกับข้าราชการพลเรือน ส่วนการเข้าสู่ตำแหน่งระดับ 7ว จะต้องผ่านกระบวนการคัดเลือก โดยการประเมินผลงานตามวิธีการที่กำหนดสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ระดับ 7ว) ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.จ.แล้วแต่กรณี

2. ให้ปรับปรุงการเรียกชื่อระดับตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ระดับ 6 ขึ้นไป เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ว) เช่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 6 ว ตำแหน่งนายช่างโยธา 6ว หรือตำแหน่งนายช่างโยธา 7ว เป็นต้น

3. ให้กำหนดตำแหน่งนิติกรซึ่งได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตเป็นตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช) และสามารถเลื่อนระดับได้ถึงระดับ 8 วช ซึ่งจะทำให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ดังนี้

- ▶ นิติกร 7วช ได้รับเงินประจำตำแหน่ง 3,500 บาท
- ▶ นิติกร 8วช ได้รับเงินประจำตำแหน่ง 5,600 บาท

ส่วนตำแหน่งนิติกรซึ่งไม่ได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทย กำหนดให้เป็นตำแหน่งประเภทผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ว) และสามารถเลื่อนระดับได้ถึงระดับ 8ว

\*\*\*\*\*