

ด่วนที่สุด

ที่ มท 0809.3/ว ๖๗๗



สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนราชสีมา กทม.10300

๒๗ เมษายน 2547

เรื่อง การปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.เมืองพัทยา และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.2/ว.593 ลงวันที่ 7 เมษายน 2547

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. สำเนาพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนฯ จำนวน 1 ชุด
 2. บัญชีปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน 1 ชุด
 3. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนฯ พ.ศ.2547 จำนวน 1 ชุด
 4. บัญชีรายละเอียดการปรับอัตราเงินเดือนฯ จำนวน 1 ชุด
 5. ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. จำนวน 6 ชุด

ตามที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ 3/2547 เมื่อวันที่ 25 และ 26 มีนาคม 2547 ได้มีมติเห็นชอบการปรับอัตราเงินเดือน ค่าจ้างของข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแนวทางเดียวกับข้าราชการพลเรือน ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 และสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.เมืองพัทยา และ ก.อบต. จังหวัดพิจารณาออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

บัดนี้ พระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ พ.ศ.2547 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแจ้งแนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 ดังนี้

1. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ พ.ศ.2547 มาใช้บังคับแก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา และพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม ตามนัยประกาศ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.เมืองพัทยา และ ก.อบต. จังหวัด เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ หมวด 3 ส่วนที่ 1 อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน โดยภายหลังการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2547 ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล เมืองพัทยาและองค์การบริหารส่วนตำบล ปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการและพนักงาน โดยใช้บัญชีปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนจากบัญชีเงินเดือนที่ใช้ในปัจจุบันเข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนตามพระราชกฤษฎีกาฯ และบัญชีรายละเอียดการปรับอัตราเงินเดือนฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ โดยไม่ต้องมีคำสั่ง ซึ่งจะมีผลให้

ข้าราชการและพนักงานทุกคนได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนใหม่ (3%) และข้าราชการ พนักงาน ระดับ 1 - 7 ได้รับการปรับอัตราเงินเดือนคนละ 2 ขั้น โดยไม่ต้องมีการปรับขึ้นเงินเดือนเพิ่มอีก

2. เมื่อได้มีประกาศหลักเกณฑ์ตามหนังสือที่อ้างถึงใช้บังคับแล้ว ให้ดำเนินการตาม นัยประกาศดังกล่าว ดังนี้

2.1 ให้ข้าราชการและพนักงานที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่ง ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับอยู่เดิม ยกเว้นข้าราชการหรือพนักงานซึ่งได้รับเงินประจำตำแหน่งระดับ 7 ลงมา

2.2 ให้ข้าราชการและพนักงานผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 8 และ 8ว. หรือเทียบเท่า ซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ให้ได้รับเงิน ค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ 3,500 บาท

2.3 ให้ข้าราชการและพนักงานระดับ 1 ถึงระดับ 7 ที่ได้รับการปรับอัตราเงินเดือน ตามบัญชีปรับอัตราเงินเดือนใหม่ฯ แล้วมีเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับและยังมีขึ้นเงินเดือนตามบัญชี อัตราเงินเดือนเดิมเหลืออยู่ หรือข้าราชการและพนักงานระดับ 1 ถึงระดับ 7 ที่ได้รับเงินเดือนตามบัญชี อัตราเงินเดือนเดิมถึงขั้นสูงของอันดับให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มตามอัตราที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.เมืองพัทยา หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ ให้นำระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจาก เงินเดือนของข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.2547 มาใช้บังคับโดยอนุโลม

3. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลโดยส่งบัญชีรายละเอียดการปรับอัตราเงินเดือน จำนวน 3 ชุด ให้สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ภายใน 5 วันทำการนับแต่วันที่มีการปรับอัตราเงินเดือน หนึ่ง ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีมติเป็นข้อสังเกตว่า ในการปรับอัตราเงินเดือนค่าจ้างและ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคำนึงถึงรายจ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างและประโยชน์ ตอบแทนอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 35 และบทเฉพาะกาลมาตรา 42 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชุมพร พลรัชน์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. 0-2241-9052 โทรสาร 0-2243-8991



พระราชกฤษฎีกา
การปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ
พ.ศ. ๒๕๕๗

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗
เป็นปีที่ ๕๕ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้
ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒๑ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และมาตรา ๑๔
แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ
ให้ตราพระราชกฤษฎีกาขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า “พระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ
พ.ศ. ๒๕๕๗”

มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการท้ายพระราช
บัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ ให้เป็นไปตามอัตราที่กำหนดไว้ในบัญชีอัตรา
เงินเดือนข้าราชการท้ายพระราชกฤษฎีกานี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ
พันตำรวจโท ทักษิณ ชินวัตร
นายกรัฐมนตรี

บัญชีปรับอัตราเงินดอกเบี้ยตาม พ.ร.บ.ปรับอัตราเงินดอกเบี้ยของข้าราชการ พ.ศ. 2547

ชั้น	ปีปัจจุบัน		ใหม่		ปีปัจจุบัน		ใหม่		ปีปัจจุบัน		ใหม่		ปีปัจจุบัน		ใหม่		ปีปัจจุบัน		ใหม่	
	อัตรา	เงินต้น	อัตรา	เงินต้น	อัตรา	เงินต้น	อัตรา	เงินต้น	อัตรา	เงินต้น	อัตรา	เงินต้น	อัตรา	เงินต้น	อัตรา	เงินต้น	อัตรา	เงินต้น	อัตรา	เงินต้น
24	7.260	7,480	6.690	8,980	10.840	13,550	16.160	16,650	19.740	20,340	24.440	25,180	29.910	30,710	43.440	43,440	48.280	48,280	57.190	58,910
23.5	7.120	7,480	6.520	8,980	10.420	13,550	15.900	16,650	19.430	20,340	24.050	25,180	28.540	30,710	42.730	42,730	47.390	47,390	56.240	57,930
23	6.840	7,480	6.260	8,980	10.220	13,550	15.640	16,650	19.120	20,340	23.660	25,180	28.070	30,710	42.020	42,020	46.570	46,570	55.290	56,980
22.5	6.580	7,480	6.000	8,980	10.020	13,550	15.380	16,650	18.810	20,340	23.400	25,180	27.800	30,710	41.310	41,310	45.820	45,820	54.340	55,980
22	6.320	7,480	5.740	8,980	9.820	13,550	15.120	16,650	18.550	20,340	23.140	25,180	27.540	30,710	40.600	40,600	45.070	45,070	53.390	55,000
21.5	6.060	7,480	5.480	8,980	9.620	13,550	14.860	16,650	18.290	20,340	22.880	25,180	27.280	30,710	39.890	39,890	44.340	44,340	52.440	54,020
21	5.800	7,480	5.220	8,980	9.420	13,550	14.600	16,650	18.030	20,340	22.620	25,180	27.020	30,710	39.180	39,180	43.610	43,610	51.490	53,080
20.5	5.540	7,480	4.960	8,980	9.220	13,550	14.340	16,650	17.770	20,340	22.360	25,180	26.760	30,710	38.470	38,470	42.880	42,880	50.540	52,130
20	5.280	7,480	4.700	8,980	9.020	13,550	14.080	16,650	17.510	20,340	22.100	25,180	26.500	30,710	37.760	37,760	42.150	42,150	49.590	51,180
19.5	5.020	7,480	4.440	8,980	8.820	13,550	13.820	16,650	17.250	20,340	21.840	25,180	26.240	30,710	37.050	37,050	41.420	41,420	48.640	50,230
19	4.760	7,480	4.180	8,980	8.620	13,550	13.560	16,650	17.000	20,340	21.580	25,180	25.980	30,710	36.340	36,340	40.690	40,690	47.690	49,280
18.5	4.500	7,480	3.920	8,980	8.420	13,550	13.300	16,650	16.740	20,340	21.320	25,180	25.720	30,710	35.630	35,630	39.960	39,960	46.740	48,330
17.5	4.240	7,480	3.660	8,980	8.220	13,550	13.040	16,650	16.480	20,340	21.060	25,180	25.460	30,710	34.920	34,920	39.230	39,230	45.790	47,380
17	3.980	7,480	3.400	8,980	8.020	13,550	12.780	16,650	16.220	20,340	20.800	25,180	25.200	30,710	34.210	34,210	38.500	38,500	44.840	46,430
16.5	3.720	7,480	3.140	8,980	7.820	13,550	12.520	16,650	15.960	20,340	20.540	25,180	24.940	30,710	33.500	33,500	37.770	37,770	43.890	45,480
16	3.460	7,480	2.880	8,980	7.620	13,550	12.260	16,650	15.700	20,340	20.280	25,180	24.680	30,710	32.790	32,790	37.040	37,040	42.940	44,530
15.5	3.200	7,480	2.620	8,980	7.420	13,550	12.000	16,650	15.440	20,340	20.020	25,180	24.420	30,710	32.080	32,080	36.310	36,310	42.000	43,580
15	2.940	7,480	2.360	8,980	7.220	13,550	11.740	16,650	15.180	20,340	19.760	25,180	24.160	30,710	31.370	31,370	35.580	35,580	41.050	42,630
14.5	2.680	7,480	2.100	8,980	7.020	13,550	11.480	16,650	14.920	20,340	19.500	25,180	23.900	30,710	30.660	30,660	34.850	34,850	40.100	41,680
14	2.420	7,480	1.840	8,980	6.820	13,550	11.220	16,650	14.660	20,340	19.240	25,180	23.640	30,710	29.950	29,950	34.120	34,120	39.150	40,730
13.5	2.160	7,480	1.580	8,980	6.620	13,550	10.960	16,650	14.400	20,340	18.980	25,180	23.380	30,710	29.240	29,240	33.390	33,390	38.200	39,780
13	1.900	7,480	1.320	8,980	6.420	13,550	10.700	16,650	14.140	20,340	18.720	25,180	23.120	30,710	28.530	28,530	32.660	32,660	37.250	38,830
12.5	1.640	7,480	1.060	8,980	6.220	13,550	10.440	16,650	13.880	20,340	18.460	25,180	22.860	30,710	27.820	27,820	31.930	31,930	36.300	37,880
12	1.380	7,480	800	8,980	6.020	13,550	10.180	16,650	13.620	20,340	18.200	25,180	22.600	30,710	27.110	27,110	31.200	31,200	35.350	36,930
11.5	1.120	7,480	540	8,980	5.820	13,550	9.920	16,650	13.360	20,340	17.940	25,180	22.340	30,710	26.400	26,400	30.470	30,470	34.400	35,980
11	860	7,480	280	8,980	5.620	13,550	9.660	16,650	13.100	20,340	17.680	25,180	22.080	30,710	25.690	25,690	29.740	29,740	33.450	34,980
10.5	600	7,480	20	8,980	5.420	13,550	9.400	16,650	12.840	20,340	17.420	25,180	21.820	30,710	24.980	24,980	29.010	29,010	32.500	33,980
10	340	7,480	140	8,980	5.220	13,550	9.140	16,650	12.580	20,340	17.160	25,180	21.560	30,710	24.270	24,270	28.280	28,280	31.550	32,980
9.5	80	7,480	180	8,980	5.020	13,550	8.880	16,650	12.320	20,340	16.900	25,180	21.300	30,710	23.560	23,560	27.550	27,550	30.600	31,980
9	100	7,480	340	8,980	4.820	13,550	8.620	16,650	12.060	20,340	16.640	25,180	21.040	30,710	22.850	22,850	26.820	26,820	29.650	30,980
8.5	100	7,480	340	8,980	4.620	13,550	8.360	16,650	11.800	20,340	16.380	25,180	20.780	30,710	22.140	22,140	26.100	26,100	28.700	29,980
8	100	7,480	340	8,980	4.420	13,550	8.100	16,650	11.540	20,340	16.120	25,180	20.520	30,710	21.430	21,430	25.370	25,370	27.750	28,980
7.5	100	7,480	340	8,980	4.220	13,550	7.840	16,650	11.280	20,340	15.860	25,180	20.260	30,710	20.720	20,720	24.650	24,650	26.800	27,980
7	100	7,480	340	8,980	4.020	13,550	7.580	16,650	11.020	20,340	15.600	25,180	20.000	30,710	20.010	20,010	23.930	23,930	25.850	26,980
6.5	100	7,480	340	8,980	3.820	13,550	7.320	16,650	10.760	20,340	15.340	25,180	19.740	30,710	19.300	19,300	23.220	23,220	24.900	25,980
6	100	7,480	340	8,980	3.620	13,550	7.060	16,650	10.500	20,340	15.080	25,180	19.480	30,710	18.990	18,990	22.510	22,510	23.950	24,980
5.5	100	7,480	340	8,980	3.420	13,550	6.800	16,650	10.240	20,340	14.820	25,180	19.220	30,710	18.730	18,730	21.800	21,800	23.000	23,980
5	100	7,480	340	8,980	3.220	13,550	6.540	16,650	9.980	20,340	14.560	25,180	18.960	30,710	18.470	18,470	21.090	21,090	22.050	22,980
4.5	100	7,480	340	8,980	3.020	13,550	6.280	16,650	9.720	20,340	14.300	25,180	18.700	30,710	18.210	18,210	20.380	20,380	21.100	21,980
4	100	7,480	340	8,980	2.820	13,550	6.020	16,650	9.460	20,340	14.040	25,180	18.440	30,710	17.950	17,950	19.670	19,670	20.150	20,980
3.5	100	7,480	340	8,980	2.620	13,550	5.760	16,650	9.200	20,340	13.780	25,180	18.180	30,710	17.690	17,690	18.960	18,960	19.400	19,980
3	100	7,480	340	8,980	2.420	13,550	5.500	16,650	8.940	20,340	13.520	25,180	17.920	30,710	17.430	17,430	18.250	18,250	18.650	19,480
2.5	100	7,480	340	8,980	2.220	13,550	5.240	16,650	8.680	20,340	13.260	25,180	17.660	30,710	17.170	17,170	17.540	17,540	17.900	18,730
2	100	7,480	340	8,980	2.020	13,550	4.980	16,650	8.420	20,340	13.000	25,180	17.400	30,710	16.910	16,910	16.830	16,830	17.150	17,980
1.5	100	7,480	340	8,980	1.820	13,550	4.720	16,650	8.160	20,340	12.740	25,180	17.140	30,710	16.650	16,650	16.120	16,120	16.400	17,230
1	100	7,480	340	8,980	1.620	13,550	4.460	16,650	7.900	20,340	12.480	25,180	16.880	30,710	16.390	16,390	15.410	15,410	15.650	16,480

หมายเหตุ : ให้ได้รับเงินเพิ่มอีกร้อยละ 2 ของอัตราเงินดอกเบี้ย --- ให้ได้รับเงินเพิ่มอีกร้อยละ 4 ของอัตราเงินดอกเบี้ย --- ให้ได้รับเงินเพิ่มอีกร้อยละ 6 ของอัตราเงินดอกเบี้ย --- ให้ได้รับเงินเพิ่มอีกร้อยละ 8 ของอัตราเงินดอกเบี้ย --- ให้ได้รับเงินเพิ่มอีกร้อยละ 10 ของอัตราเงินดอกเบี้ย



ระเบียบกระทรวงการคลัง

ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการ
และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

พ.ศ. 2547

ตามที่รัฐมีนโยบายให้ปฏิรูประบบราชการทำให้เกิดผลกระทบกับการทำงานของผู้บริหารในระบบราชการทั้งในด้านความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้นซึ่งเป็นผลมาจากการนำแนวทางการบริหารแบบมุ่งเน้นผลงานมาใช้ในการจัดทำข้อตกลงว่าด้วยการใช้ทรัพยากร ข้อตกลงว่าด้วยผลงาน ระบบบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์ และระบบเงินรางวัลประจำปีที่ทำให้มีการจัดอันดับผลการทำงานของส่วนราชการ ระบบการสรรหาผู้บังคับบัญชาระบบเปิด ระบบผู้ว่าราชการจังหวัดตามโครงการจังหวัดทดลองแบบบูรณาการเพื่อการพัฒนา (ผู้ว่า CEO) ซึ่งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวมีผลกระทบต่อผู้บริหารของราชการซึ่งเป็นกลุ่มที่มีผลกระทบสูงต่อประสิทธิภาพของงานราชการ คณะรัฐมนตรีจึงได้มีมติเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 เห็นชอบให้มีการปรับปรุงค่าตอบแทนของบุคลากรภาครัฐ โดยกำหนดให้มีการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษอื่น ๆ นอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการ และลูกจ้างประจำเพื่อความเหมาะสมและสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบดังกล่าว

ฉะนั้น เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการ และลูกจ้างประจำเป็นไปโดยถูกต้อง อาศัยอำนาจตามข้อ 53 แห่งระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง พ.ศ. 2520 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งออกตามความในมาตรา 21 (2) แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2502 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมาตรา 10 แห่งพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 กระทรวงการคลังจึงได้กำหนดระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547"

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป

ข้อ 3 บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

"ข้าราชการ" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้าราชการครูตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการตำรวจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการตำรวจ ข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร และข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ

"ลูกจ้างประจำ" หมายความว่า ลูกจ้างประจำรายเดือนตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ

ข้อ 5 ให้ข้าราชการที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับอยู่เดิม ยกเว้นข้าราชการซึ่งได้รับเงินประจำตำแหน่งระดับ 7

ข้อ 6 ให้ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 8 และ 8 ว หรือเทียบเท่า ซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ 3,500 บาท

ข้อ 7 ให้ข้าราชการระดับ 1 - 7 หรือตำแหน่งที่เทียบเท่าและลูกจ้างประจำซึ่งได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง เมื่อได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการแต่ละประเภท หรือเลื่อนขั้นค่าจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2544 แล้วแต่กรณี และได้ปรับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้ว ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มตามหลักเกณฑ์และอัตราดังนี้

7.1 กรณีมีขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างเหลืออยู่ 1.5 ขั้น จึงจะถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 2 ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งที่ปรับใหม่

7.2 กรณีมีขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างเหลืออยู่ 1 ขั้น จึงจะถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 4 ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งที่ปรับใหม่

7.3 กรณีมีขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างเหลืออยู่ 0.5 ขั้น จึงจะถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งที่ปรับใหม่

7.4 กรณีได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 8 ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งที่ปรับใหม่

ข้อ 8 ให้ข้าราชการระดับ 1 - 7 หรือตำแหน่งที่เทียบเท่าและลูกจ้างประจำซึ่งได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งและได้รับการพิจารณาเงินตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544 และได้ปรับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้ว ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 8 ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งที่ปรับใหม่

ข้อ 9 กรณีข้าราชการและลูกจ้างประจำตามข้อ 7 และข้อ 8 พ้นจากตำแหน่งไม่ว่าด้วยเหตุใด หรือได้รับคำสั่งให้เลื่อนอันดับหรือตำแหน่ง ให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทนดังกล่าว

ข้อ 10 การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามข้อ 7 และข้อ 8 เป็นการจ่ายชั่วคราว หากมีการปรับโครงสร้างเงินเดือนของข้าราชการและโครงสร้างค่าจ้างของลูกจ้างประจำ กระทรวงการคลังจะพิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนดังกล่าวเพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างเงินเดือนของข้าราชการ และโครงสร้างค่าจ้างของลูกจ้างประจำที่ปรับใหม่ต่อไป

ข้อ 11 ให้ส่วนราชการวางฎีกาเบิกเงินค่าตอบแทนจากกรมบัญชีกลาง สำนักงานคลังจังหวัด หรือสำนักงานคลังจังหวัด ณ อำเภอ โดยไม่ต้องแนบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายเงิน แต่ให้แสดงรายละเอียดหลังฎีกาว่า "เบิกจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทนประเภทใด อัตราเท่าใด และเป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้นเท่าใด"

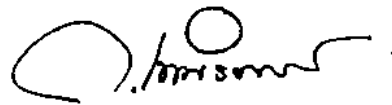
ข้อ 12 การจ่ายเงินค่าตอบแทนให้จ่ายเป็นรายเดือนตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป และให้มีหลักฐานการจ่ายเงินตามระเบียบของทางราชการไว้เพื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ

ข้อ 13 วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนซึ่งมิได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินเดือนข้าราชการโดยอนุโลม

ข้อ 14. ในกรณีมีปัญหาหรือไม่สามารถปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้หารือหรือขอทำความเข้าใจกับกระทรวงการคลังต่อไป

ข้อ 15 ให้ปลัดกระทรวงการคลังรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. 2547



(นายสมชาย ธีระบุตร)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

บัญชีรายละเอียดการปรับอัตราเงินคืนตามพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินคืนของข้าราชการ พ.ศ.2547
 องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น.....

เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินคืน			หมายเหตุ
				อัตราเดิม	เลื่อนขึ้น 1 เมษายน 2547	อัตราตาม มติ ครม.	
							ขณะนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจสอบ

(ลงชื่อ)

ผู้ให้ความเห็นชอบ

ปัด.....

นายก.....

.....