



ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.)

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9 (เพิ่มเติม) พ.ศ. 2547

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9 ลงวันที่ 25 พฤศจิกายน 2545 และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9 (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2546 ลงวันที่ 21 เมษายน 2546

อาศัยอำนาจตามมาตรา 17 (3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับข้อ 8 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ 4/2547 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2547 ได้มีมติให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9 ลงวันที่ 25 พฤศจิกายน 2545 และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9 (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2546 ลงวันที่ 21 เมษายน 2546 และให้ใช้ประกาศต่อไปนี้แทน

1. ให้กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นระดับ 8/9 ผู้อำนวยการกองเป็นระดับ 7/8 ทุกจังหวัด
2. จังหวัดใดที่ได้มีการดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9 แล้วหากมีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับลดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นระดับ 8 ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

3. จังหวัดใดที่ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือผู้อำนวยการกอง มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดเป็นคุณสมบัติของผู้มีสิทธิคัดเลือกปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9 หรือผู้อำนวยการกอง 8 ให้ผู้ดำรงตำแหน่งเดิม ดำรงตำแหน่งเดิมไปพลางก่อนจนกว่าจะมีคุณสมบัติในการคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2547



(นายประชา มาสินนทร์)

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด



ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง หลักเกณฑ์การสั่งประจำกรณีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระทำผิดกฎหมาย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (5) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และข้อ 22 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่
22 พฤศจิกายน 2544 คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่
4/2547 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2547 จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การสั่งประจำกรณีข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระทำผิดกฎหมายไว้ดังนี้

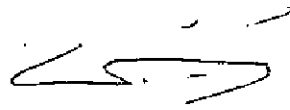
1. กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด แล้วถูกกล่าวหาว่าปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ชอบ กรณีปฏิบัติ
หรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบตามกฎหมาย ระเบียบ มาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์ในเรื่องที่เกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลหรือกฎหมายและระเบียบอื่น ๆ ที่อาจทำให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงต่อองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตรวจสอบข้อเท็จจริงหากพบว่ามีมูลความผิด
จริงก็ให้มีมติให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดดังกล่าวประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นการชั่วคราว
พร้อมแต่งตั้งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือผู้อำนวยการกองรักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด โดยให้ประธานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ออกคำสั่งเพื่อให้
เป็นไปตามมติดังกล่าว

ส่วนการแต่งตั้งกรรมการสอบสวนวินัยให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดมีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนแล้วเสนอรายชื่อคณะกรรมการสอบสวนให้ผู้รักษาราชการ
แทนปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้ง
คณะกรรมการสอบสวนวินัย เมื่อสอบสวนแล้วเสร็จให้รายงานผลการสอบสวนต่อคณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา หากมีมติเป็นประการใด ให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วน
จังหวัดออกคำสั่งหรือปฏิบัติไปตามนั้น

2. ในการพิจารณาผลการสอบสวน ตามข้อ 1 วรรคสอง หากผู้ถูกสอบสวนเห็นว่า
กรรมการที่ใช้ดุลพินิจในการพิจารณาคดีเป็นเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
พ.ศ.2539 มาตรา 13 ผู้ถูกสอบสวนอาจยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พร้อมด้วยเหตุผลเมื่อคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณามีมติเป็นประการใด
ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ประกาศ ณ วันที่ 30 มิถุนายน

พ.ศ. 2547



(นายประชา มาลินนท์)

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด



ที่ มท 0809.2/ว ๒๕๖

สำนักงาน ก.ท.,
ถนนราชสีมา กทม. 10300

๑๔ กรกฎาคม 2547

เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล จำนวน 2 ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 4/2547 เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2547 มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงแก้ไขและประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล จำนวน 2 ประกาศ ดังนี้

1. เรื่อง หลักเกณฑ์การสั่งประจำกรณีพนักงานเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีกระทำผิดกฎหมาย

2. เรื่อง เงินทำขวัญพนักงานและลูกจ้างของเทศบาล
เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล
ดำเนินการ ดังนี้

1. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (เพิ่มเติม) ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

2. กรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ถือว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ได้ให้ความเห็นชอบแล้วให้ประกาศใช้บังคับได้ หากประกาศหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชุมพร พลธิษ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. 0-2241-9051 โทรสาร 0-2241-9050



ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.)
เรื่อง เงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (4) และมาตรา 22 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับข้อ 3 แห่งประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ 4/2547 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2547 มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์เงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

1. ข้าราชการหรือลูกจ้างผู้ใดได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บจนพิการถึงสูญเสียอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่งไปเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ แต่ยังสามารถรับราชการต่อไปได้ ให้ได้รับเงินทำขวัญเป็นเงินก้อนตามอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างของส่วนราชการ โดยให้นับระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติที่กระทรวงการคลังกำหนดเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์นี้มาใช้บังคับโดยอนุโลม

2. เงินทำขวัญจะจ่ายได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ. หลักเกณฑ์และวิธีการขอรับเงินทำขวัญและการพิจารณาเงินทำขวัญ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือคำวินิจฉัยที่คณะกรรมการตามระเบียบกระทรวงการคลังกำหนดโดยอนุโลม

3. ข้าราชการหรือลูกจ้าง ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินทำขวัญตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้าง พ.ศ. 2516 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ และยังมีได้รับอนุมัติเงินทำขวัญ ให้มีสิทธิได้รับเงินทำขวัญโดยอนุมัติของ ก.จ. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์นี้

โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2547

(นายประชา มาสินนถ)

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง หลักเกณฑ์การสั่งประจำกรณีพนักงานเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
กระทำผิดกฎหมาย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (9) ประกอบมาตรา 24 วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และข้อ 21 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ 4/2547 เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2547 จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์สั่งประจำกรณีพนักงานเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีกระทำผิดกฎหมายไว้ดังนี้

1. กรณีปลัดเทศบาลผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีในระหว่างที่ไม่มีนายกเทศมนตรีแล้วถูกกล่าวหาว่าปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ชอบกรณีปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบตามกฎหมาย ระเบียบ มาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์ในเรื่องที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลหรือกฎหมายและระเบียบอื่น ๆ ที่อาจทำให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงต่อเทศบาล ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลตรวจสอบข้อเท็จจริงหากพบว่ามีความผิดจริงก็ให้มีมติให้ประจำเทศบาลเป็นการชั่วคราว พร้อมแต่งตั้งรองปลัดเทศบาลหรือผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกองรักษาราชการแทนปลัดเทศบาล โดยให้ประธานกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ออกคำสั่งเพื่อให้เป็นไปตามมติดังกล่าว

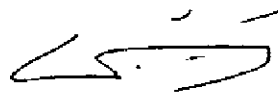
ส่วนการแต่งตั้งกรรมการสอบสวนวินัย ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติคัดเลือกกรรมการสอบสวนแล้วเสนอรายชื่อคณะกรรมการสอบสวนให้พนักงานเทศบาลผู้รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล ซึ่งปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี เป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย เมื่อสอบสวนแล้วเสร็จให้รายงานผลการสอบสวนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณา หากมีมติเป็นประการใดให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติไปตามนั้น

2. ในการพิจารณาผลการสอบสวน ตามข้อ 1 วรรคสอง หากผู้ถูกสอบสวนเห็นว่ากรรมการที่ใช้ดุลพินิจในการพิจารณาคดีเป็นเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

พ.ศ.2539 มาตรา 13 ผู้ถูกสอบสวนอาจยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พร้อมด้วยเหตุผล เมื่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณามีมติเป็นประการใดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ประกาศ ณ วันที่ 30 มิถุนายน

พ.ศ. 2547



(นายประชา มาสินนที)

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)
เรื่อง เงินทำขวัญพนักงานและลูกจ้างของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (4) และมาตรา 24 วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบกับข้อ 3 แห่งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 4/2547 เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2547 มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์เงินทำขวัญพนักงานและลูกจ้างของเทศบาล ดังนี้

1. พนักงานหรือลูกจ้างผู้ใดได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บจนพิการถึงสูญเสียอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่งไปเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ แต่ยังสามารถรับราชการต่อไปได้ ให้ได้รับเงินทำขวัญเป็นเงินก้อนตามอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างของส่วนราชการ โดยให้นำระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติที่กระทรวงการคลังกำหนดเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์นี้มาใช้บังคับโดยอนุโลม

2. เงินทำขวัญจะจ่ายได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. หลักเกณฑ์และวิธีการขอรับเงินทำขวัญและการพิจารณาเงินทำขวัญ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือคำวินิจฉัยที่คณะกรรมการตามระเบียบกระทรวงการคลังกำหนดโดยอนุโลม

3. พนักงานหรือลูกจ้าง ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินทำขวัญตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้าง พ.ศ.2516 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ และยังมีได้รับอนุมัติเงินทำขวัญ ให้มีสิทธิได้รับเงินทำขวัญโดยอนุมัติของ ก.ท.จ.ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์นี้

โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2547

(นายประชา มาสินนถ์)

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล



ที่ มท 0809.2/ว ๕๖๓

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนราชสีมา กทม. 10300

14 กรกฎาคม 2547

เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัด (ก.อบต.จังหวัด)ทุกจังหวัด
สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล จำนวน 2 ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 4/2547 เมื่อวันที่ 29
เมษายน 2547 มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงแก้ไขประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของพนักงานส่วนตำบล จำนวน 2 ประกาศ ดังนี้

1. เรื่อง หลักเกณฑ์การส่งประจำกรณีพนักงานส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหาร
ส่วนตำบลกระทำผิดกฎหมาย

2. เรื่อง เงินทำขวัญพนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
ดำเนินการ ดังนี้

1. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ให้
สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

2. กรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ มีเนื้อหา
เช่นเดียวกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ถือว่าคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
ได้ให้ความเห็นชอบแล้วให้ประกาศใช้บังคับได้ หากประกาศหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่คณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบล กำหนดให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน
จึงประกาศใช้บังคับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายชุมพร พลรักษ์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. 0-2241-9051 โทรสาร 0-2241-9050



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง หลักเกณฑ์การสั่งประจำกรณีพนักงานส่วนตำบล
ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระทำผิดกฎหมาย


อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (9) และมาตรา 26 วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และข้อ 22 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ 4/2547 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2547 จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การสั่งประจำกรณีพนักงานส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระทำผิดกฎหมายไว้ดังนี้

1. กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วถูกกล่าวหาว่าปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ชอบ กรณีปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบตามกฎหมาย ระเบียบ มาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์ในเรื่องที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลหรือกฎหมายและระเบียบอื่น ๆ ที่อาจทำให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงต่อองค์การบริหารส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตรวจสอบข้อเท็จจริงหากพบว่ามีมูลความผิดจริงก็ให้มิตินำให้ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นการชั่วคราว พร้อมแต่งตั้งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้อำนวยการกองรักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ออกคำสั่งเพื่อให้เป็นไปตามมติดังกล่าว

ส่วนการแต่งตั้งกรรมการสอบสวนวินัย ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้วเสนอรายชื่อคณะกรรมการสอบสวนให้พนักงานส่วนตำบลผู้รักษาราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย เมื่อสอบสวนแล้วเสร็จให้รายงานผลการสอบสวนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาหากมีมติเป็นประการใดให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติไปตามนั้น

2. ในการพิจารณาผลการสอบสวน ตามข้อ 1 วรรคสอง หากผู้ถูกสอบสวนเห็นว่า
กรรมการที่ใช้ดุลพินิจในการพิจารณาคนใดเป็นเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
พ.ศ. 2539 มาตรา 13 ผู้ถูกสอบสวนอาจยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล พร้อมด้วย
เหตุผล เมื่อคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล พิจารณามีมติเป็นประการใดให้คณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบล ปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ประกาศ ณ วันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2547



(นายประชา มาลินนท์)

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)
เรื่อง เงินทำขวัญพนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (4) และมาตรา 26 วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบกับข้อ 3 แห่งประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 4/2547 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2547 มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์เงินทำขวัญพนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

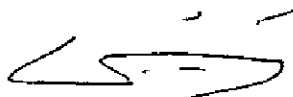
1. พนักงานหรือลูกจ้างผู้ใดได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บจนพิการถึงสูญเสียอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่งไปเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ แต่ยังสามารถรับราชการต่อไปได้ ให้ได้รับเงินทำขวัญเป็นเงินก้อนตามอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างของส่วนราชการ โดยให้นำระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติที่กระทรวงการคลังกำหนดเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์นี้มาใช้บังคับโดยอนุโลม

2. เงินทำขวัญจะจ่ายได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด หลักเกณฑ์และวิธีการขอรับเงินทำขวัญและการพิจารณาเงินทำขวัญ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือคำวินิจฉัยที่คณะกรรมการตามระเบียบกระทรวงการคลังกำหนดโดยอนุโลม

3. พนักงานหรือลูกจ้าง ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินทำขวัญตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยเงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้าง พ.ศ.2516 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ และยังมีได้รับอนุมัติเงินทำขวัญ ให้มีสิทธิได้รับเงินทำขวัญโดยอนุมัติของ ก.อบต.จังหวัด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์นี้

โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2547


(นายประชา มาสินนถ์)

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล