

บัญชีรายชื่อตำแหน่งที่จะคัดเลือกและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ตำแหน่งที่จะคัดเลือก	คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก
<p>1. ปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8)</p>	<p>1. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8) มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี</p> <p>2. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>3. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 16,800 บาท</p>
<p>2. รองปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8)</p>	<p>1. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี</p> <p>2. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>3. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 16,800 บาท</p>
<p>3. ปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7)</p>	<p>1. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนักบริหารงาน เทศบาล 6 มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี</p> <p>2. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>3. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 13,680 บาท</p>
<p>4. รองปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7)</p>	<p>1. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนักบริหารงาน เทศบาล 6 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี</p> <p>2. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>3. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 13,680 บาท</p>

ตำแหน่งที่จะคัดเลือก	คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก
<p>5. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานทั่วไป 8) ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน ระดับ 8 (นักบริหารงานทั่วไป 8) ผู้อำนวยการส่วน ระดับ 8 (นักบริหารงานทั่วไป 8) ในสำนักปลัดเทศบาลหรือสำนักวิชาการและแผนงาน</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) หรือผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี 2. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด 3. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 16,800 บาท
<p>6. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป 6 มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี 2. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด 3. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 13,680 บาท
<p>7. หัวหน้าฝ่าย ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป 6 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี 2. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด 3. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 13,680 บาท
<p>8. ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 8 (นักบริหารงานการคลัง 8) ผู้อำนวยการส่วน ระดับ 8 (นักบริหารงานการคลัง 8) ในสำนักการคลัง</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี 2. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด 3. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 16,800 บาท

ตำแหน่งที่จะคัดเลือก	คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก
<p>9. ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 7 (นักบริหารงานการคลัง 7)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง 6 มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี 2. มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด 3. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 13,680 บาท
<p>10. หัวหน้าฝ่าย ระดับ 7 (นักบริหารงานการคลัง 7)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง 6 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี 2. มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด 3. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 13,680 บาท
<p>11. ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ 8 (นักบริหารงานช่าง 8) ผู้อำนวยการส่วน ระดับ 8 (นักบริหารงานช่าง 8) ในสำนักงานช่าง</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ 7 (นักบริหารงานช่าง 7) มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ 7 (นักบริหารงานช่าง 7) มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี 2. มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด 3. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 16,800 บาท
<p>12. ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ 7 (นักบริหารงานช่าง 7)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ 7 (นักบริหารงานช่าง 7) มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนักบริหารงานช่าง 6 มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี 2. มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด 3. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 13,680 บาท
<p>13. หัวหน้าฝ่าย ระดับ 7 (นักบริหารงานช่าง 7)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนักบริหารงานช่าง 6 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี 2. มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด 3. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 13,680 บาท

ตำแหน่งที่จะคัดเลือก	คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก
<p>14. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 8 (นักบริหารงานสาธารณสุข 8)</p> <p>ผู้อำนวยการส่วน ระดับ 8 (นักบริหารงานสาธารณสุข 8) ในสำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 7 (นักบริหารงานสาธารณสุข 7) มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ 7 (นักบริหารงานสาธารณสุข 7) มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี 2. มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด 3. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 16,800 บาท
<p>15. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 7 (นักบริหารงานสาธารณสุข 7)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ 7 (นักบริหารงานสาธารณสุข 7) มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข 6 มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี 2. มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด 3. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 13,680 บาท
<p>16. หัวหน้าฝ่าย ระดับ 7 (นักบริหารงานสาธารณสุข 7)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข 6 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี 2. มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด 3. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 13,680 บาท
<p>17. ผู้อำนวยการกองการประปา ระดับ 8 (นักบริหารงานประปา 8)</p> <p>ผู้อำนวยการส่วน ระดับ 8 (นักบริหารงานประปา 8) ในสำนักงานการประปา</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการประปา ระดับ 7 (นักบริหารงานประปา 7) มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ 7 (นักบริหารงานประปา 7) มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี 2. มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด 3. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 16,800 บาท

ตำแหน่งที่จะคัดเลือก	คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก
<p>18. ผู้อำนวยการกองประปา ระดับ 7 (นักบริหารงานประปา 7)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ 7 (นักบริหารงานประปา 7) มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนักบริหารงานประปา 6 มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี 2. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด 3. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 13,680 บาท
<p>19. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ 8 (นักบริหารการศึกษา 8) ผู้อำนวยการส่วน ระดับ 8 (นักบริหารการศึกษา 8) ใน สำนักการศึกษา</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ 7 (นักบริหารงานการศึกษา 7) มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ 6 (นักบริหารงานการศึกษา 6) มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายระดับ 6 (นักบริหารงานการศึกษา 6) มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี 2. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด 3. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 16,800 บาท
<p>20. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ 7 (นักบริหารการศึกษา 7)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ 7 หรือหัวหน้าฝ่าย ระดับ 7 (นักบริหารการศึกษา 7) มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ 2. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองการศึกษา ระดับ 6 หรือผู้ช่วยผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ 6 หรือหัวหน้าฝ่าย ระดับ 6 (นักบริหารการศึกษา 6) มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี 3. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด 3. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 13,680 บาท
<p>21. หัวหน้าฝ่าย ระดับ 7 (นักบริหารการศึกษา 7)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองการศึกษา ระดับ 6 ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ 6 หรือหัวหน้าฝ่าย ระดับ 6 (นักบริหารการศึกษา 6) มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี 2. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด 3. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 13,680 บาท

จังหวัด.....

ลำดับที่สมัครคัดเลือก.....

เทศบาล.....

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

1. ชื่อ.....สกุล.....

2. วัน เดือน ปีเกิด.....อายุปัจจุบัน.....ปี.....เดือน.....

3. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ชั้น.....บาท
กอง/สำนัก.....เทศบาล.....จังหวัด.....

ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

4. วุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ระบุวุฒิที่ได้รับทุกวุฒิ)

4.1.....

4.2.....

4.3.....

5. ขอสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่ง.....

ทั้งนี้ ได้แนบเอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครมาพร้อมด้วยแล้ว

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกใน
ตำแหน่ง.....และขอรับรองว่าข้อมูลที่ให้ไว้ในใบสมัคร
นี้ถูกต้องครบถ้วนทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ความเหมาะสมในการได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ยังไม่เหมาะสม เหมาะสม เหมาะสมมาก

ข. ข้อคิดเห็นหรือเสนอแนะอื่น.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

แบบสรุปคะแนนคุณสมบัติ

การสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

สมัครคัดเลือกในตำแหน่ง.....ระดับ.....

ชื่อผู้สมัคร.....อายุ.....ปี.....เดือนปัจจุบันดำรง
ตำแหน่ง.....ระดับ.....เทศบาล.....
จังหวัด.....

คุณสมบัติ	สรุปรายละเอียด	คะแนน
1. เงินเดือนปัจจุบัน (1 ตุลาคม 2546) (20 คะแนน)บาท	
2. วุฒิการศึกษา (ระบุชื่อวุฒิการศึกษาสูงสุด ที่ได้รับซึ่งเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่สมัคร) (20 คะแนน)	วุฒิการศึกษา.....	
3.1 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (20 คะแนน)	ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่ 4 เมษายน 2547 รวม.....ปี.....เดือน.....วัน	
3.2 ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงาน ระดับปัจจุบัน (20 คะแนน)	ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่ 4 เมษายน 2547 รวม.....ปี.....เดือน.....วัน	
4. อายุราชการ (นับตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานเทศบาล) (20 คะแนน)	ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่ 4 เมษายน 2547 รวม.....ปี.....เดือน.....วัน	
5. การรักษาวินัยย้อนหลัง 5 ปี (10 คะแนน)	5.1 ภาคทัณฑ์.....ครั้ง 5.2 ตัดเงินเดือน.....ครั้ง 5.3 ลดขั้นเงินเดือน.....ครั้ง	
6. การพิจารณาความดีความชอบย้อนหลัง 5 ปี (10 คะแนน)	6.1 เงินเดือนเมื่อ 1 ตุลาคม 2542บาท ได้รับพิจารณารวมทั้งปี.....ขึ้น 6.2 เงินเดือนเมื่อ 1 ตุลาคม 2543บาท ได้รับพิจารณารวมทั้งปี.....ขึ้น 6.3 เงินเดือนเมื่อ 1 ตุลาคม 2544บาท ได้รับพิจารณารวมทั้งปี.....ขึ้น 6.4 เงินเดือนเมื่อ 1 ตุลาคม 2545บาท ได้รับพิจารณารวมทั้งปี.....ขึ้น 6.5 เงินเดือนเมื่อ 1 ตุลาคม 2546บาท ได้รับพิจารณารวมทั้งปี.....ขึ้น	

รวมคะแนน

ขอรับรองว่าถูกต้อง

ลงชื่อ.....เจ้าของประวัติ(ผู้สมัคร)

(.....)

หมายเหตุ

1. ให้เจ้าของประวัติตรวจสอบคะแนนตามหลักเกณฑ์และใส่คะแนนในช่องที่กำหนด
2. ให้ผู้ขอเข้ารับการศึกษาคัดเลือกกรอกแบบสรุปประวัติฯ นี้ ส่งพร้อมใบสมัครและ
สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาล ซึ่งตนเองได้ตรวจสอบและรับรองความถูกต้องแล้ว

ความเห็นกลุ่มส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

จังหวัด



มีคุณสมบัติครบถ้วน และคะแนน
คุณสมบัติเฉพาะบุคคลถูกต้อง (ประวัติการ
รับราชการ)



คุณสมบัติไม่ถูกต้องเนื่องจาก.....

.....

.....

.....

หลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบในการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

การสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

สมัครคัดเลือกในตำแหน่ง.....ระดับ.....

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ด้วยตนเอง โดยมีองค์ประกอบและรูปแบบในการเขียน

1. องค์ประกอบในการเขียนข้อเสนอ

(1) การเสนอข้อคิดเห็นเกี่ยวกับวิสัยทัศน์นี้ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องแสดงถึงแนวคิด ความคาดหวัง เป้าหมายหรือความตั้งใจ และแนวทางปฏิบัติของตนที่จะดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของเทศบาลในด้านการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการบริหารจัดการเพื่อให้เทศบาลมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการจัดการบริการสาธารณะและการรองรับการถ่ายโอนภารกิจต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนอย่างแท้จริง โดยอาจยกตัวอย่างประสบการณ์ที่ผ่านมา ตลอดจนอาจอ้างอิงทฤษฎี แนวคิด หลักทางวิชาการต่างๆ โดยข้อเสนอดังกล่าวจะต้องเป็นข้อเสนอที่เป็นรูปธรรมและสามารถนำไปปฏิบัติได้ โดยมีเหตุผลประกอบข้อเสนอที่น่าเชื่อถือ และมีความสอดคล้องกันในประเด็นต่างๆ โดยสามารถนำไปตรวจติดตามประเมินผลได้

(2) บทสรุป และข้อเสนอแนะ

2. รูปแบบการเขียนข้อความ

การเขียนข้อความเกี่ยวกับวิสัยทัศน์นี้ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ดังนี้

(1) ให้มีการแบ่งโครงสร้างการเขียนให้ชัดเจนตามองค์ประกอบที่กำหนดตามข้อ 1.(1)

(2) มีลักษณะที่เป็นรูปธรรมและมีความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ

(3) ใช้หลักการบริหารทางวิชาการและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งอาจ

ยกตัวอย่างมาประกอบพอสังเขปเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ดียิ่งขึ้น

(4) มีความยาว 5 หน้ากระดาษ A4 โดยจัดพิมพ์และจัดทำรูปเล่มให้เรียบร้อยจำนวน 7 ชุด ตาม

แบบที่กำหนด

3. รูปแบบการนำเสนอ

(1) ปกหน้า

(2) สารบัญ

(3) ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

(4) บทสรุป

(5) เอกสารอ้างอิง

หนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรี
อนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เขียนที่.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.
ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง นายกเทศมนตรี เทศบาล.....
จังหวัด.....อนุญาตให้.....
ซึ่งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....ระดับ.....
สำนัก/กอง.....เทศบาล.....
จังหวัด.....สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการ
เรื่องรับสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่ง.....
.....ได้

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรี เทศบาล.....

หลักเกณฑ์คะแนนคุณสมบัติ

(เอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

1. เงินเดือน คะแนนเต็ม 20 คะแนน

(ตาม พ.ร.บ. เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ.2538)

ระดับ 8	ระดับ 7	ระดับ 6	คะแนน
42,170	29,810	24,440	20.00
41,480	29,340	24,050	19.80
40,790	28,870	23,660	19.60
40,100	28,400	23,270	19.40
39,410	27,930	22,880	19.20
38,720	27,460	22,490	19.00
38,030	26,990	22,100	18.80
37,340	26,520	21,710	18.60
36,650	26,050	21,320	18.40
36,070	25,580	20,930	18.20
35,490	25,110	20,540	18.00
34,910	24,640	20,150	17.80
34,330	24,170	19,770	17.60
33,750	23,710	19,390	17.40
33,170	23,260	19,020	17.20
32,590	22,830	18,650	17.00
32,010	22,390	18,290	16.80
31,430	21,970	17,930	16.60
30,850	21,550	17,580	16.40
30,270	21,130	17,230	16.20
29,690	20,720	16,890	16.00
29,130	20,320	16,560	15.80
28,580	19,920	16,240	15.60
28,040	19,530	15,920	15.40
27,510	19,140	15,600	15.20
27,000	18,750	15,280	15.00
26,480	18,360	14,960	14.80
25,970	17,970	14,640	14.60
25,460	17,590	14,320	14.40
24,970	17,190	14,010	14.20
24,480	16,800	13,680	14.00
24,000	16,410	13,360	13.80
23,520	16,020	13,040	13.60
23,040	15,630	12,720	13.40
22,560	15,240	12,400	13.20
22,080	14,850	12,080	13.00
21,600	14,460	11,760	12.80
21,120	14,070	11,440	12.60
ไม่เกิน 20,640	13,680	11,120	12.40

หมายเหตุ : เงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2546

3. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน รวมคะแนน 20 คะแนน

1) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานระดับปัจจุบัน คะแนนเต็ม 14 คะแนน

ระดับ 9	ระดับ 8	ระดับ 7	ระดับ 6	คะแนนที่ได้
	10 ปี ขึ้นไป			14
	9 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 10 ปี			13
	8 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 9 ปี			12
	7 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 8 ปี			11
	6 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 7 ปี			10
	5 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 6 ปี			9
	4 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 5 ปี			8
	3 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 4 ปี			7
	2 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 3 ปี			6
	1 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 2 ปี			5
	ต่ำกว่า 1 ปี			4

หมายเหตุ : การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานระดับปัจจุบัน ให้นับถึงวันที่ 4 เมษายน 2547

2) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (พิจารณาเฉพาะตำแหน่งในสายงาน โดยไม่ต้องพิจารณาระดับตำแหน่ง เช่น นักบริหารงานเทศบาล นักบริหารงานคลัง เป็นต้น) คะแนนเต็ม 6 คะแนน

ระดับ 9	ระดับ 8	ระดับ 7	ระดับ 6	คะแนนที่ได้
	15 ปี ขึ้นไป			6
	14 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 15 ปี			5.8
	13 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 14 ปี			5.6
	12 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 13 ปี			5.4
	11 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 12 ปี			5.2
	10 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 11 ปี			5.0
	9 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 10 ปี			4.8
	8 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 9 ปี			4.6
	7 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 8 ปี			4.4
	6 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 7 ปี			4.2
	5 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 6 ปี			4.0
	4 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 5 ปี			3.8
	3 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 4 ปี			3.6
	2 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 3 ปี			3.4
	1 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 2 ปี			3.2
	ต่ำกว่า 1 ปี			3.0

หมายเหตุ : การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน ให้นับถึงวันที่ 4 เมษายน 2547

4. อายุราชการ คะแนนเต็ม 20 คะแนน

ระดับ 9	ระดับ 8	ระดับ 7	ระดับ 6	คะแนนที่ได้	
				35 ปี ขึ้นไป	20
				33 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 35 ปี	19.60
				31 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 33 ปี	19.20
				29 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 31 ปี	18.80
				27 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 29 ปี	18.40
				25 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 27 ปี	18
				23 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 25 ปี	17.60
				21 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 23 ปี	17.20
				19 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 21 ปี	16.80
				17 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 19 ปี	16.40
				15 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 17 ปี	16
				13 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 15 ปี	15.60
				11 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 13 ปี	15.20
				9 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 11 ปี	14.80
				7 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 9 ปี	14.40
				5 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 7 ปี	14
				3 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 5 ปี	13.60
				ต่ำกว่า 3 ปี ลงมา	13.20

หมายเหตุ : การนับอายุราชการให้นับถึงวันที่ 4 เมษายน 2547

5. ความผิดย้อนหลัง 5 ปี คะแนนเต็ม 10 คะแนน

ระดับ 9	ระดับ 8	ระดับ 7	ระดับ 6	คะแนนที่ได้
	ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย			10
	ว่ากล่าวตักเตือน 1 ครั้ง			9.8
	ภาคทัณฑ์ 1 ครั้ง			9.6
	ตัดเงินเดือน 1 ครั้ง			9.4
	ลดขั้นเงินเดือน 1 ครั้ง			9.2
	ถูกลงโทษทางวินัย 2 ครั้ง (ไม่รวมว่ากล่าวตักเตือน)			9.0
	ถูกลงโทษทางวินัยเกินกว่า 2 ครั้ง			8.8

6. การพิจารณาความดีความชอบกรณีพิเศษย้อนหลัง 5 ปี คะแนนเต็ม 10 คะแนน

ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน			รวม (จำนวนขั้น/ปี)	คะแนนที่ได้
2 ขั้น/ครั้ง/ปี	1.5 ขั้น/ครั้ง/ปี	1 ขั้น/ครั้ง/ปี		
5	-	-	10	10
4	1	-	9.5	9.8
4	-	1	9	9.6
3	2	-	9	
3	1	1	8.5	9.4
2	3	-	8.5	
3	-	2	8	9.2
2	2	1	8	
1	4	-	8	
2	1	2	7.5	9.0
1	3	1	7.5	
-	5	-	7.5	
2	-	3	7	8.8
1	2	2	7	
-	4	1	7	
1	1	3	6.5	8.6
-	3	2	6.5	
1	-	4	6	8.4
-	2	3	6	
-	1	4	5.5	8.2
-	-	5	5	8