



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือก

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

.....

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 3 ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างพร้อมกันหลายตำแหน่ง กรณีที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือเทศบาลร้องขอ และมีมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ 8/2546 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2546 จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก ดังนี้

**1. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก**

1.1 สายงานนักบริหารงานเทศบาล ประกอบด้วย

- (1) ปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8)
- (2) รองปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8)
- (3) ปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7)
- (4) รองปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7)

1.2 สายงานนักบริหารงานทั่วไป ประกอบด้วย

- (1) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานทั่วไป 8) หรือ  
ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผน (นักบริหารงานทั่วไป 8) หรือ  
ผู้อำนวยการส่วน ระดับ 8 (นักบริหารงานทั่วไป 8)
- (2) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) หรือ  
ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผน ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7)
- (3) หัวหน้าฝ่าย ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7)

1.3 สายงานนักบริหารงานการคลัง ประกอบด้วย

- (1) ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง 8) หรือ  
ผู้อำนวยการส่วน ระดับ 8 (นักบริหารงานการคลัง 8)
- (2) ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 7 (นักบริหารงานการคลัง 7)
- (3) หัวหน้าฝ่าย ระดับ 7 (นักบริหารงานการคลัง 7)

1.4 สายงานนักบริหารงานช่าง ประกอบด้วย

- (1) ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ 8 (นักบริหารงานช่าง 8) หรือ  
ผู้อำนวยการส่วน ระดับ 8 (นักบริหารงานช่าง 8)
- (2) ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ 7 (นักบริหารงานช่าง 7)
- (3) หัวหน้าฝ่าย ระดับ 7 (นักบริหารงานช่าง 7)

1.5 สายงานนักบริหารงานสาธารณสุข ประกอบด้วย

- (1) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 8 (นักบริหารงาน-  
สาธารณสุข 8) หรือ  
ผู้อำนวยการส่วน ระดับ 8 (นักบริหารงานสาธารณสุข 8)
- (2) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 7 (นักบริหารงาน-  
สาธารณสุข 7)
- (3) หัวหน้าฝ่าย ระดับ 7 (นักบริหารงานสาธารณสุข 7)

1.6 สายงานนักบริหารงานประปา ประกอบด้วย

- (1) ผู้อำนวยการกองการประปา ระดับ 8 (นักบริหารงานประปา 8) หรือ  
ผู้อำนวยการส่วน ระดับ 8 (นักบริหารงานประปา 8)
- (2) ผู้อำนวยการกองการประปา ระดับ 7 (นักบริหารงานประปา 7)

1.7 สายงานนักบริหารงานการศึกษา ประกอบด้วย

- (1) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ 8 (นักบริหารงานการศึกษา 8) หรือ  
ผู้อำนวยการส่วน ระดับ 8 (นักบริหารงานการศึกษา 8)
- (2) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ 7 (นักบริหารงานการศึกษา 7)
- (3) หัวหน้าฝ่าย ระดับ 7 (นักบริหารงานการศึกษา 7)

**2. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก** ผู้สมัครคัดเลือกตำแหน่งใด จะต้องเป็นผู้มี  
คุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น (ตามที่ ก.ท. กำหนดแนบท้ายประกาศรับสมัครนี้)  
ในวันที่ 4 เมษายน 2547 (วันคัดเลือกวันแรก)

**3. การสมัครสอบและสถานที่รับสมัครสอบ**

3.1 การสมัครคัดเลือก ผู้ที่จะสมัครคัดเลือกซึ่งสังกัดเทศบาลที่ตั้งอยู่ในจังหวัดใด  
ต้องยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกด้วยตนเอง ณ สำนักงานกลุ่มส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนั้น  
ตั้งแต่วันที่ 19 มกราคม - 6 กุมภาพันธ์ 2547 ในวันและเวลาราชการ

3.2 ผู้สมัครคัดเลือก มีสิทธิเลือกสมัครคัดเลือกได้เพียงตำแหน่งเดียว หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครคัดเลือกยื่นใบสมัครคัดเลือกไว้หลายตำแหน่ง จะพิจารณาให้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่ได้สมัครไว้ก่อนแล้วเพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น

#### 4. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกฯ ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครคัดเลือก พร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

4.1 สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (พนักงานเทศบาล) จำนวน 3 ฉบับ พร้อมรับรองสำเนาทุกฉบับ (ถ่ายด้านหน้าและด้านหลังของบัตรในใบเดียวกัน)

4.2 สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาลของผู้สมัครคัดเลือก พร้อมรับรองสำเนาทุกหน้า จำนวน 1 ชุด

4.3 แบบสรุปคะแนนคุณสมบัติ รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข 1 แนบท้ายประกาศนี้

4.4 หนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรี รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข 2 แนบท้ายประกาศนี้

4.5 ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความยาว 5 หน้า กระดาษ A4 รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข 3 แนบท้ายประกาศนี้ จำนวน 5 ชุด

สำหรับการรับสมัครคัดเลือกในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครคัดเลือกตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน คณะกรรมการคัดเลือกจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ๆ

#### 5. ค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือก คนละ 400.- บาท

#### 6. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

6.1 คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) จะแจ้งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการสมัครคัดเลือก และคะแนนคุณสมบัติ ภายในวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2547 กรณีผู้สมัครคัดเลือกไม่มีชื่อเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน หรือเห็นว่าคะแนนคุณสมบัติของตนเองไม่ถูกต้อง ผู้สมัครคัดเลือกผู้นั้นมีสิทธิที่จะยืนยันว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก หรือทักท้วงขอให้แก้ไขคะแนนคุณสมบัติของตนเอง โดยทำหนังสือถึงประธาน ก.ท.จ.พร้อมเอกสารหลักฐานที่จะยืนยันว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน หรือที่จะทักท้วงคะแนนคุณสมบัติ โดยยื่นหนังสือและเอกสารดังกล่าวได้ที่หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดที่ผู้สมัครคัดเลือกยื่นใบสมัครไว้ระหว่างวันที่ 23 - 27 กุมภาพันธ์ 2547 ในเวลาราชการ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวถือว่าผู้สมัครคัดเลือกไม่ประสงค์จะให้เพิ่มเติมรายชื่อ หรือแก้ไขคะแนนคุณสมบัติแต่ประการใด

/6.2 คณะ.....

6.2 คณะกรรมการคัดเลือก จะประกาศรายชื่อและเลขหมายประจำตัวผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และวันเวลา สถานที่ดำเนินการคัดเลือก ภายในวันที่ 19 มีนาคม 2547 ทั้งนี้ หากคณะกรรมการคัดเลือกตรวจพบในภายหลังว่าผู้สมัครคัดเลือกผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด หรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ คณะกรรมการคัดเลือกจะไม่ให้ผู้นั้นเข้ารับการคัดเลือก หรือพิจารณาไม่ให้นำผ่านการคัดเลือก หรือถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก และพิจารณาให้มีการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้น

## 7. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกจะดำเนินการโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ และโดยการประเมินจากการจัดทำวิสัยทัศน์ เอกสารและข้อมูลต่าง ๆ ของผู้สมัครคัดเลือก โดยพิจารณาดังนี้

### 7.1 การสัมภาษณ์ (100 คะแนน) โดยพิจารณาจาก

- (1) วิสัยทัศน์ (30 คะแนน)
- (2) ความรอบรู้ (30 คะแนน) โดยพิจารณาจากความรอบรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง กฎหมายรัฐธรรมนูญ กฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเทศบาลในตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก หลักการบริหาร รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง
- (3) ปฏิภาณไหวพริบ (20 คะแนน) โดยพิจารณาจากความสามารถในการแก้ไขปัญหาในด้านต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้า รวมถึงความสามารถในการประสานงานอื่น ๆ
- (4) บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (20 คะแนน) โดยพิจารณาจากบุคลิกภาพ ความเป็นผู้นำ สุขภาพร่างกาย และจิตใจดี

### 7.2 คะแนนคุณสมบัติ (100 คะแนน) โดยพิจารณาจาก

- (1) เงินเดือน (20 คะแนน)
- (2) วุฒิการศึกษา (20 คะแนน)
- (3) อายุราชการ (20 คะแนน)
- (4) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งสายงานและระดับปัจจุบัน (20 คะแนน)
- (5) ความดีความชอบย้อนหลัง 5 ปี (10 คะแนน)
- (6) การรักษาวินัยย้อนหลัง 5 ปี (10 คะแนน)

โดยให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้กรอกคะแนนคุณสมบัติของตนเองในแบบสรุปคะแนนคุณสมบัติ ทั้งนี้คะแนนคุณสมบัติต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์คะแนนคุณสมบัติแบบท้ายประกาศนี้

**8. เกณฑ์การตัดสินและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก**

จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ซึ่งจะต้องมีคะแนนรวมในข้อ 7.1 และ 7.2 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 สำหรับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกจะขึ้นบัญชีไว้มีกำหนด 1 ปี

ประกาศ ณ วันที่ 5 มกราคม 2547

พงศ์ไพยม วาสุฤติ

(นายพงศ์ไพยม วาสุฤติ)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประธานคณะกรรมการคัดเลือก