



ประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิส่งผลงาน  
เพื่อประเมินเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
(ระดับ 7ว)

ตามหนังสือ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0802.4/ว 2178-2179 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2548 ได้แจ้งหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยในส่วนของ การเลื่อนนอกระดับควบได้กำหนดไว้ว่าบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้มีการพิจารณา คัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมก่อนส่งผลงานประเมินและให้ประกาศผลการพิจารณาอย่างเปิดเผยโปร่งใส รวมทั้งเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันประกาศผล นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิส่งผลงาน เข้ารับการประเมินบุคคล โดยให้ผู้มีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้ส่งผลงานได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นจะพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ไม่ก่อนวันที่ได้รับผลงาน หลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็น สำคัญของผลงานและไม่ก่อนวันที่ข้าราชการผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน

ทั้งนี้ หากมีผู้ใดทักท้วงหรือสงสัยในส่วนของคุณสมบัติหรือเค้าโครงเรื่องผลงานของ ผู้ขอรับการประเมินสามารถทักท้วงได้ด้วยตนเอง ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันประกาศผล ได้ที่กลุ่มงานวางแผน อัตรากำลังและระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ถนนราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพฯ หรือติดต่อทางโทรศัพท์หมายเลข 0-2243-6636 กรณีที่มีผู้ทักท้วง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะดำเนินการตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นโดยเร็ว หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลจะรายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา 52 เพื่อดำเนินการทางวินัย แต่ถ้าหากตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นไปในทาง กลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต จะรายงานให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 ดำเนินการตรวจสอบผู้ทักท้วงเพื่อหา ข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏต่อไป


ประกาศ ณ วันที่ 27 มิถุนายน พ.ศ. 2549

(นายรัชชัย พิทักษ์)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เอกสารแนบท้ายประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
รายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิส่งผลงานเพื่อประเมินเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น (ระดับ 7ว)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผลงาน
1	นายชาติชาย ปราบพล 	นิติกร 6ว	ยโสธร	ชั้นที่ 1 เรื่อง “การสอบสวนความผิดวินัยข้าราชการ กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยร้ายแรง” ชั้นที่ 2 เรื่อง “การดำเนินงานตามตัวชี้วัดในคำรับรองปฏิบัติราชการ เรื่องการกำหนดหลักเกณฑ์และประกาศใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลของ อปท.” ชั้นที่ 3 เรื่อง “การพัฒนาความรู้แก่บุคลากรงานกฎหมายของสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดและสำนักงานท้องถิ่นอำเภอ”

เค้าโครงผลงานของ นายชาติชาย ปราบพล  
ตำแหน่ง นิตกร 6ว  
จังหวัดยโสธร

## ตอนที่ 2 สรุปเค้าโครงเรื่องที่เสนอให้ประเมิน

- ผลงานชิ้นที่ 1 (ผลงานที่เป็นผลสำเร็จของงาน)
- ชื่อผลงาน การสอบสวนความผิดวินัยข้าราชการกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยร้ายแรง
- ช่วงเวลาที่ปฏิบัติงาน (เดือน/ พ.ศ.) มีนาคม 2547 - มีนาคม 2548
- สรุปผลการปฏิบัติงาน

สืบเนื่องมาจากการทำการปกครองจังหวัดยโสธร ได้แจ้งว่า นายสุพรรณ ปรางทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานปกครอง 6 ว สังกัดสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดยโสธร มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยร้ายแรง เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งปลัดอำเภอ(เจ้าพนักงานปกครอง ๖ว) ที่ทำการปกครองอำเภอคำเขื่อนแก้ว ได้ดำเนินการเพิ่มชื่อและรายการบุคคลหรือแจ้งย้ายปลายทาง นายประเสริฐ อันทะไชย จากทะเบียนบ้านกลางอำเภอขามเฒ่า จังหวัดร้อยเอ็ด มาเข้าในทะเบียนบ้านเลขที่ ๐๐ หมู่ที่ 2 ต.กุดกุง อ.คำเขื่อนแก้ว จ.ยโสธร โดยมีขอบแล้วนำบุคคลต่างด้าวมาสมทบตัวนายประเสริฐ ฯ ทำบัตรประจำตัวประชาชนและเมื่อกรมการปกครองผลิตบัตรเสร็จแล้วได้ส่งมอบให้อำเภอคำเขื่อนแก้วมอบบัตรให้ผู้นับคำขอมบัตร นายสุพรรณ ฯ และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมอบบัตรให้ผู้ที่สมทบตัว นายประเสริฐ ฯ โดยไม่เรียกใบรับคำขอ(บ.ป.2) และไม่ให้นำบุคคลที่สมทบตัวนายประเสริฐ ฯ หรือผู้รับมอบอำนาจลงลายมือชื่อในเอกสารรับมอบบัตรไว้เป็นหลักฐาน ต่อมาได้รับแจ้งจากกรมการกงสุล กระทรวงการต่างประเทศ ว่านายประเสริฐ อันทะไชย ได้นำบัตรประจำตัวประชาชนรหัส 3504-3-017961 ออกที่อำเภอคำเขื่อนแก้ว เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2544 ไปยื่นขอมีหนังสือเดินทาง แต่จากการสัมภาษณ์ไม่สามารถพูดภาษาไทยได้ กระทรวงการต่างประเทศ จึงส่งตัวให้สถานitäวจนครบาลทุ่งสองห้องดำเนินคดีจากการตรวจสอบสำเนาใบรับคำขอมบัตร (บ.ป.2) รายงานนายประเสริฐ ฯ ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของนายสุพรรณ ฯ ไม่พบหลักฐานแต่อย่างใดเนื่องจากสูญหายหรือถูกทำลาย และเมื่อวันที่ 10 มกราคม 2545 นายสุพรรณ ฯ ยังได้แจ้งย้าย นายประเสริฐ อันทะไชย ไปเข้าที่สำนักทะเบียนอำเภอเมืองหนองคาย โดยนายสุพรรณ ปรางทอง ได้ลงนามในใบแจ้งย้ายในฐานะนายทะเบียนผู้แจ้งย้ายออก

ผู้ขอประเมินในฐานะนิติกรผู้รับผิดชอบงานการดำเนินการทางวินัยข้าราชการ ได้นำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดซึ่งได้รับมอบอำนาจจากอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรงของข้าราชการพลเรือนทุกระดับ และการสั่งให้พักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน พร้อมทั้งนำเสนอมีคำสั่งให้บุคคลดังกล่าวออกจากราชการไว้ก่อนระหว่างการสอบสวนพิจารณา ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดได้มีคำสั่งตามผู้ขอประเมินนำเสนอ

การสอบสวนพิจารณาของคณะกรรมการสอบสวน ผู้ขอประเมินในฐานะกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการสอบสวน ได้ร่วมกับกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ.ฉบับที่ 18 (พ.ศ.2540) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา โดยได้พิจารณาพยานหลักฐานฝ่ายผู้กล่าวหาและฝ่ายผู้ถูกกล่าวหาครบทุกประเด็นแล้วมีความเห็นว่า นายสุพรรณ ฯ ไม่ได้กระทำการทุจริต และมีได้มีส่วนร่วมในการทุจริต หรือรู้เห็นในการทุจริต แต่เนื่องจากได้รับมอบหมายจากนายอำเภอคำเขื่อนแก้วให้ทำหน้าที่หัวหน้างานบัตรประจำตัวประชาชน หัวหน้างานทะเบียนราษฎร หัวหน้าฝ่ายทะเบียนและบัตร และได้รับแต่งตั้งจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยให้เป็นเจ้าพนักงานผู้มีอำนาจในการอนุมัติ อนุญาต ในการทำบัตร ไม่กำกับดูแล ไม่ตรวจสอบ เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการปล่อยให้มีการย้ายเข้าหรือเพิ่มชื่อนายประเสริฐ ฯ และมีการนำบุคคลต่างด้าวมาสมทบตัวนายประเสริฐ ฯ เพื่อทำบัตรโดยนายสุพรรณ ฯ ไม่ตรวจสอบให้ละเอียด จึงเป็นความผิดวินัยฐานไม่ตั้งในปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดี หรือก้าวก้าวหน้าราชการ และไม่เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ เป็นการประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ตามมาตรา 83,84 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 จึงมีมติให้ปลดออกจากราชการ ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นด้วยกับคณะกรรมการสอบสวน พร้อมทั้งได้รายงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อนำเสนอ อ.ก.พ.กรม พิจารณาต่อไป

**ตอนที่ 2 สรุปเค้าโครงเรื่องที่เสนอให้ประเมิน**

- ผลงานชิ้นที่ 2 (ผลงานที่เป็นผลสำเร็จของงาน)
- ชื่อผลงาน การดำเนินงานตามตัวชี้วัดในคำรับรองปฏิบัติราชการเรื่องการกำหนดหลักเกณฑ์และประกาศใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แล้วเสร็จภายใน 45 วัน นับแต่วันที่ได้อำนาจจาก ก.กลาง
- ช่วงเวลาที่ปฏิบัติงาน ( เดือน/ พ.ศ.) ตุลาคม 2547 - พฤษภาคม 2549
- สรุปผลการปฏิบัติงาน

ในปีงบประมาณ 2548 และ 2549 สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดจะต้องรับผิดชอบดำเนินงานตามคำรับรองปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในเรื่องการกำหนดหลักเกณฑ์และประกาศใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แล้วเสร็จภายใน 45 วัน นับแต่วันที่ได้อำนาจจาก ก.กลาง ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 กำหนดให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลซึ่งผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นมีผลใช้บังคับ แต่ต้องเสนอให้ประธานคณะกรรมการกลางข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นลงนามให้มีมาตรฐานเดียวกัน และได้กำหนดให้มีคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทำหน้าที่ในการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ถือปฏิบัติ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไป และประกาศที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

ผู้ขอรับการประเมิน ได้รับมอบหมายจากท้องถิ่นจังหวัดให้เป็นผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดนี้ และเป็นนิติกรผู้รับผิดชอบในการจัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลตามที่ได้รับการแต่งตั้งจากผู้ว่าราชการจังหวัดให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ท้องถิ่นได้ตระหนักถึงภารกิจที่สำคัญตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยในปีงบประมาณ 2548 และปีงบประมาณ 2549 ผู้ขอรับการประเมินได้นำเสนอร่างประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ. ยโสธร) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัดยโสธร) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว จำนวน 52 ฉบับ แยกเป็น ของ ก.อบต.จังหวัด 25 ฉบับ และ ก.ท.จ. 27 ฉบับ โดยประกาศทุกฉบับ ผู้ขอประเมินได้จัดทำร่างประกาศนำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วเสร็จภายใน 45 วัน นับแต่วันที่ได้อำนาจประกาศกำหนดหลักเกณฑ์จากคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกฉบับ

ในการดำเนินการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลเสร็จภายใน 45 วัน นับแต่วันที่ได้อำนาจจาก ก.กลาง ของสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดยโสธรเป็นไปตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทั้งยังทำให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถนำหลักเกณฑ์ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลแก่พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งมีส่วนให้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีขวัญและกำลังใจที่ดีอันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ราชการเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

ตอนที่ 2 สรุปผลงาน/ผลการปฏิบัติงานที่เสนอให้ประเมิน

- ผลงานชิ้นที่ 3 (ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น)
- ชื่อผลงาน การพัฒนาความรู้แก่บุคลากรงานกฎหมายของสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดและสำนักงานท้องถิ่นอำเภอ
- สรุปข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน

ในสภาพปัจจุบันข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในส่วนภูมิภาคสังกัดสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด และสำนักงานท้องถิ่นอำเภอ ทั้งที่ดำรงตำแหน่งนิติกร หรือดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ต่างก็มีหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติงานด้านกฎหมายเมื่อมีกรณีการร้องเรียน ร้องทุกข์ขอความเห็นธรรม การให้คำปรึกษาด้านกฎหมายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การสอบสวนกรณีผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น มีการปฏิบัติไม่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย หรือมติ ครม. ที่กำหนด โดยส่วนใหญ่งานกฎหมายในส่วนรับผิดชอบของสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด จะเป็นในเรื่องการสอบสวนข้อร้องเรียนการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามสัญญา การจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบพัสดุ การวินิจฉัยสมาชิกภาพผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นกรณีการมีส่วนได้เสียในสัญญา การยกเว้นการปฏิบัติตามระเบียบ การให้คำปรึกษา และแนะนำตอบข้อหารือระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น ความรับผิดชอบของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น การดำเนินการทางวินัยข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น สิ่งเหล่านี้ล้วนแต่เป็นภารกิจที่สำคัญที่ต้องดำเนินการ เพื่อสนับสนุนให้ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ปฏิบัติตามกฎหมาย รวมทั้งเพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง สามารถนำระเบียบ กฎหมายตามอำนาจหน้าที่ไปใช้ในการบริหารจัดการตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดเพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าแก้ปัญหาและอุปสรรคที่สำคัญประการหนึ่งคือมีบุคลากรด้านกฎหมายของสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดและสำนักงานท้องถิ่นอำเภอไม่เพียงพอ หรือบุคลากรที่มีขาดประสบการณ์ในการนำความรู้ใหม่มาประยุกต์ใช้และพัฒนางานด้านกฎหมาย

ผู้ขอประเมินเห็นว่าการทำงานที่จะทำให้ภารกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง เพื่อสนับสนุนให้ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอใช้อำนาจกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้ภาวะที่ขาดแคลน ข้าราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดและสำนักงานท้องถิ่นอำเภอจะต้องเป็นผู้ที่จริงจัง ทุ่มเท มีความรู้ความเข้าใจในตัวบทกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำพิพากษาของศาลปกครอง คำวินิจฉัยของคณะกรรมการกฤษฎีกา เพื่อให้สามารถนำสิ่งเหล่านั้นมาปรับและประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานของสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดและสำนักงานท้องถิ่นอำเภอได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งผู้ขอประเมินเห็นว่าควรกำหนดแนวทางการพัฒนาความรู้แก่บุคลากรงานกฎหมายของสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดและสำนักงานท้องถิ่นอำเภอ ดังนี้

1. จัดหลักสูตรอบรมกฎหมายที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานของสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดและสำนักงานท้องถิ่นอำเภอให้กับนิติกร เจ้าพนักงานปกครอง และท้องถิ่นอำเภอ โดยกำหนดหลักสูตรอย่างเข้มข้นไม่น้อยกว่า 1 เดือน
2. ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่นที่มีความจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เช่นเกี่ยวกับคดีปกครอง งานการดำเนินการทางวินัย งานการสอบสวน หรือจัดฝึกอบรมเพิ่มเติม(ทบทวน)ความรู้ด้านกฎหมายเป็นประจำ
3. จัดตั้งทีมกฎหมายของสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดและอำเภอ ทีมพิจารณาสำนวนการสอบสวนของสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด หรือทีมให้คำปรึกษาด้านกฎหมายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
4. จัดทำระบบข้อมูลกฎหมายระบบอิเล็กทรอนิกส์ และรวบรวมข้อมูลคำวินิจฉัยของคณะกรรมการกฤษฎีกา คำพิพากษาของศาลปกครอง ฯลฯ ให้สามารถค้นหาตัวบทกฎหมาย ระเบียบ ได้อย่างรวดเร็ว

ผู้ขอประเมินเห็นว่าหากสามารถดำเนินการตามแนวทางที่ได้เสนอมานี้จะสามารถพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถด้านกฎหมายให้กับข้าราชการสังกัดสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดและสำนักงานท้องถิ่นอำเภอ อันจะส่งผลให้ภารกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นบรรลุผลสำเร็จต่อไป