



ต่วนที่สุด

ที่ มท 0809.3/ว.76

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนราชดำเนิน กรุงเทพฯ 10300

1 พฤศจิกายน 2547

เรื่อง การให้ข้าราชการ พนักงาน สูงจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.เมืองพัทยา และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. สำเนาประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. จำนวน 3 ชุด
2. สำเนาระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
ของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.2547 จำนวน 1 ชุด
3. บัญชีเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวฯ จำนวน 2 ชุด

ด้วย ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ 2/2547 ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ 3/2547

เมื่อวันที่ 26 และ 27 ตุลาคม 2547 มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การให้ข้าราชการ พนักงาน
สูงจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามนี้
มติคณะกรรมการรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2547 และวันที่ 5 ตุลาคม 2547 ขณะนี้อยู่ระหว่างการเสนอ
ประธาน ก.จ., ก.ท., และ ก.อบต. ลงนามเพื่อประกาศใช้บังคับ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2547
เป็นต้นไป ซึ่งมีหลักเกณฑ์สรุปได้ ดังนี้

1. ให้ข้าราชการ พนักงาน สูงจ้างประจำและพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นที่มีอัตราเงินเดือนหรืออัตราค่าจ้างหรืออัตราค่าตอบแทนไม่เกินเดือนละ 10,000 บาท ได้รับเงิน
เพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ 1,000 บาท แต่เมื่อร่วมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนแล้วต้อง
ไม่เกินเดือนละ 10,000 บาท กรณีที่เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
แล้วมีจำนวนไม่ถึงเดือนละ 7,000 บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นอีกโดยให้มีจำนวนรวม
กับเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนเป็นเงินเดือนละ 7,000 บาท

2. ให้พนักงานจ้างทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
เดือนละ 1,000 บาท

รายละเอียดตามสำเนาประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ส่งมาพร้อมนี้

/ดังนี้ ...

ดังนั้น เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวสำหรับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอสงวนประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าวมาเพื่อโปรดแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเตรียมการเบิกจ่ายเงินดังกล่าว โดยให้อีกปีบัดตามนัยประกาศ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ ข้อ 51 ข้อ 43 และ ข้อ 52 ตามลำดับ ดังนี้

1. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว โดยให้ข้าราชการ พนักงาน ส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างตามภารกิจได้รับในอัตราตามบัญชีเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวข้าราชการ พลเรือน และสำหรับลูกจ้างประจำให้ได้รับในอัตราตามบัญชีเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการที่กระทรวงการคลังกำหนดโดยอนุโรม รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 3.

2. สำหรับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างประจำ ซึ่งได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูง ของขั้นดับหรือตำแหน่งและได้รับเงินตอบแทนพิเศษอัตราอัตรายละ 2, 4, 6 และ 8 ของเงินเดือนหรือค่าจ้าง ที่ถึงขั้นสูงของขั้นดับหรือตำแหน่งตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของ ข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของขั้นดับหรือตำแหน่ง พ.ศ.2544 และ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.2547 แล้วแต่กรณี และกรณีพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้รับ ค่าตอบแทนพิเศษอัตราอัตรายละ 3 – 5 ของค่าตอบแทนตามการพิจารณาเดือนขั้นค่าตอบแทนประจำปี ให้นำ เงิน

ค่าตอบแทนดังกล่าวมาคำนวณรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนก่อน หากมีจำนวนไม่เกิน เดือนละ 10,000 บาท จึงจะมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามหลักเกณฑ์ในข้อ 1 และในกรณีที่ ไม่อาจเทียบให้อัตราตามบัญชีเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวฯ ได้ให้ใช้วิธีการคำนวณตามหลักเกณฑ์ใน ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ข้อ 1. เพื่อกำหนดอัตราเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวแทน

การคำนวณเงินตอบแทนพิเศษรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างตามวรรคหนึ่ง หากมีเดือน สองครึ่งให้ปิดทิ้ง

3. ให้พนักงานจ้างที่ร่วมไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ 1,000 บาท

4. ให้มีการตรวจสอบและปรับปรุงคำสั่งการให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้ถูกต้อง และสอดคล้องกับอัตราเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ

5. คำสั่งดังกล่าวให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2547 เป็นต้นไป โดยให้นำระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองซึพชร์คราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.2547 เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์นี้มาใช้บังคับโดยอนุโลม และเมื่อประธาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.ได้ลงนามในประกาศแล้วจะแจ้งให้ทราบต่อไป

ดังเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชุมพร พลวัชร์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. 0-2241-9052 โทรสาร 0-2243-8991

(ราช)



ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.)
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (4) และมาตรา 22 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับข้อ 5 แห่งประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประยุกต์ฉบับแทนอื่น ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2544
คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ 2/2547 เมื่อวันที่ 26
ตุลาคม 2547 มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์การให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของ
องค์กรบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ดังนี้

1. ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์กรบริหารส่วน
จังหวัดที่มีอัตราเงินเดือนหรืออัตราค่าจ้างหรืออัตราค่าตอบแทนไม่เกินเดือนละ 10,000 บาท ได้รับเงินเพิ่ม
การครองชีพชั่วคราวเดือนละ 1,000 บาท แต่เมื่อร่วมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนแล้วต่อๆ กัน
ไม่เกินเดือนละ 10,000 บาท

กรณีที่เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนแล้ว
มีจำนวนไม่ถึงเดือนละ 7,000 บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นอีกโดยให้มีจำนวนรวมกับ
เงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนเป็นเงินเดือนละ 7,000 บาท

อัตราเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวสำหรับข้าราชการและพนักงานจ้างตามภารกิจของ
องค์กรบริหารส่วนจังหวัดให้เบิกจ่ายตามบัญชีเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวข้าราชการพอดีก่อน และอัตรา¹
เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวสำหรับลูกจ้างประจำขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดให้เบิกจ่ายตามบัญชีเงิน
เพิ่ม การครองชีพชั่วคราวลูกจ้างประจำประจำของส่วนราชการที่กระทรวงการคลังกำหนดโดยอนุสูติ
เพิ่ม ภาระของชีพชั่วคราวลูกจ้างประจำของส่วนราชการที่กระทรวงการคลังกำหนดโดยอนุสูติไม่

2. กรณีข้าราชการและลูกจ้างประจำ ซึ่งได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอั้นดับหรือ²
ตำแหน่งและได้รับเงินตอบแทนพิเศษอัตราอั้นดับ 2, 4, 6 และ 8 ของเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของ
อั้นดับหรือตำแหน่งตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการ
และลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอั้นดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544 และระเบียบ

กระทรวงการคลังฯได้ด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.2547 แล้วแต่กรณี และกรณีพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษอัตรา้อยละ 3 – 5 ของค่าตอบแทนตามการพิจารณาเดือนชั้นค่าตอบแทนประจำปี ให้นำเงินค่าตอบแทนดังกล่าวมาคำนวณรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนก่อน หากมีจำนวนไม่เกินเดือนละ 10,000 บาท จึงจะมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองซึ่พช์ครัวตามหลักเกณฑ์ในข้อ 1

การคำนวณเงินตอบแทนพิเศษรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างตามวรรคหนึ่ง หากมีเศษส่วนคงค้างให้ปัดทิ้ง

3. ให้พนักงานจ้างทั่วไปขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเพิ่มการครองซึ่พช์ครัวเดือนละ 1,000 บาท

4. เงินเพิ่มการครองซึ่พตามหลักเกณฑ์นี้เป็นการจ่ายช่วงราว หากมีการปรับโครงสร้างเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนใหม่ อาจพิจารณาปรับปรุงหรือยกเลิกหลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มการครองซึ่พให้เหมาะสมตามได้

5. หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2547 เป็นต้นไป

ทั้งนี้ ให้นำกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ได้รับและการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองซึ่พช์ครัว ที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการของส่วนราชการ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์นี้มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ. 2547

ประธานกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

**เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ของเทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว**

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (4) มาตรา 22 และมาตรา 24 แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลด้านห้องถิน พ.ศ. 2542 ประกอบกับข้อ 5 แห่งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประชามติตอบแทนขึ้น ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 3/2547 เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2547
มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลได้รับ¹
เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ดังนี้

1. ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลที่มีอัตรา²
เงินเดือนหรืออัตราค่าจ้างหรืออัตราค่าตอบแทนไม่เกินเดือนละ 10,000 บาท ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพ
ชั่วคราวเดือนละ 1,000 บาท แต่เมื่อร่วมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนแล้วต้องไม่เกินเดือนละ
10,000 บาท

กรณีที่เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนแล้ว
มีจำนวนไม่ถึงเดือนละ 7,000 บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นอีกโดยให้มีจำนวนรวมกับ³
เงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนเป็นเงินเดือนละ 7,000 บาท

อัตราเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวสำหรับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามภารกิจ
ของเทศบาลให้เบิกจ่ายตามบัญชีเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวข้าราชการพลเรือน และอัตราเงินเพิ่มการครอง
ชีพชั่วคราวสำหรับลูกจ้างประจำของเทศบาลให้เบิกจ่ายตามบัญชีเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวลูกจ้างประจำ
ของส่วนราชการที่กระทรวงการคลังกำหนดโดยอนุโรม

2. กรณีพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ซึ่งได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับ⁴
หรือตำแหน่งและได้รับเงินตอบแทนพิเศษอัตราข้อยละ 2, 4, 6 และ 8 ของเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของ
อันดับหรือตำแหน่งตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและ
ลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544 และระเบียบ
กระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอุปกรณ์จากเงินเดือนของข้าราชการและ
ลูกจ้างประจำข้าง

ส่วนราชการ พ.ศ.2547 แล้วแต่กรณี และกรณีพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษอัตรา
ร้อยละ 3 – 5 ของค่าตอบแทนตามการพิจารณาเดือนขั้นค่าตอบแทนประจำปี ให้นำเงินค่าตอบแทนดังกล่าว
มาคำนวณรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนก่อน หากมีจำนวนไม่เกินเดือนละ 10,000 บาท
จึงจะมีลิขิตได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามหลักเกณฑ์ในข้อ 1

การคำนวณเงินค่าตอบแทนพิเศษรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างตามวรรคหนึ่ง หากมีเศษ
ติดต่อให้ปัดทิ้ง

3. ให้พนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ 1,000 บาท
4. เงินเพิ่มการครองชีพตามหลักเกณฑ์นี้เป็นการจ่ายชั่วคราว หากมีการปรับโครงสร้างเงิน
เดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนใหม่ อาจพิจารณาปรับปรุงหรือยกเลิกหลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มการ
ครองชีพให้เหมาะสมได้
5. หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2547 เป็นต้นไป

ทั้งนี้ ให้นำกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ได้รับและการ
เบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำและพนักงาน
ราชการของส่วนราชการ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์นี้มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ. 2547

ประธานกรรมการกองพนักงานเทศบาล



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ขององค์กรบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (4) มาตรา 22 และมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับข้อ 5 แห่งประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2544
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 3/2547 เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2547
มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรบริหาร
ส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ดังนี้

1. ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์กรบริหารส่วน
ตำบลที่มีอัตราเงินเดือนหรืออัตราค่าจ้างหรืออัตราค่าตอบแทนไม่เกินเดือนละ 10,000 บาท ได้รับเงินเพิ่ม¹
การครองชีพชั่วคราวเดือนละ 1,000 บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนแล้วต้องไม่เกิน
เดือนละ 10,000 บาท

กรณีที่เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนแล้ว
มีจำนวนไม่ถึงเดือนละ 7,000 บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นอีกโดยให้มีจำนวนรวมกับ²
เงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนเป็นเงินเดือนละ 7,000 บาท

อัตราเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวสำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ
ขององค์กรบริหารส่วนตำบลให้เบิกจ่ายตามบัญชีเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวข้าราชการพดเรือน และอัตรา³
เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวสำหรับลูกจ้างประจำขององค์กรบริหารส่วนตำบลให้เบิกจ่ายตามบัญชีเงินเพิ่ม⁴
การครองชีพชั่วคราวลูกจ้างประจำประจำของส่วนราชการที่กระทรวงการคลังกำหนดโดยอนุโรม

2. กรณีพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ซึ่งได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับ⁵
หรือตำแหน่งและได้รับเงินตอบแทนพิเศษอัตราอัตร้อยละ 2, 4, 6 และ 8 ของเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของ
อันดับ หรือตำแหน่งตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและ⁶
ลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ.2544 และระเบียบกระทรวง

การคังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.2547 แล้วแต่กรณี และกรณีพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษอัตราข้อยละ 3 – 5 ของค่าตอบแทนตามการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี ให้นำเงินค่าตอบแทนดังกล่าวมาคำนวนรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนก่อน หากมีจำนวนไม่เกินเดือนละ 10,000 บาท จึงจะมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพขึ้นคลาวตามหลักเกณฑ์ในข้อ 1

การคำนวนเงินค่าตอบแทนพิเศษรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างตามวรรคหนึ่ง หากมีเศษตางๆ ให้บวกทิ้ง

3. ให้พนักงานจ้างทั่วไปขององค์กรบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพขึ้นคลาว เดือนละ 1,000 บาท

4. เงินเพิ่มการครองชีพตามหลักเกณฑ์นี้เป็นการจ่ายช่วงคลาว หากมีการปรับโครงสร้างเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนใหม่ อาจพิจารณาปรับปรุงหรือยกเลิกหลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มการครองชีพให้เหมาะสมตามที่ได้

5. หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2547 เป็นต้นไป

ทั้งนี้ ให้นำกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ได้รับและการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพขึ้นคลาว ที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการของส่วนราชการ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์นี้มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ. 2547

ประธานกรรมการกล่องพนักงานส่วนตำบล