



ที่ มท 0802.2/ว

255

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนราชสีมา กทม. 10300

2 มีนาคม 2547

เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง คำสั่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น 602/2546 ลงวันที่ 25 พฤศจิกายน 2546

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. แบบบัญชีแสดงฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ ฯ จำนวน 1 ชุด
 2. แบบบัญชีการขอขึ้นเงินเดือน (แบบ 1 แบบ 2 แบบ 3 และแบบ 4) ฯ จำนวน 1 ชุด
 3. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน 1 ชุด
 4. ตารางกำหนดขั้นผู้ประเมินของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน 1 ชุด
 5. แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้าง
 6. แบบบัญชีรายชื่อข้าราชการของกลุ่มส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ที่แจ้งให้กรมฯ หรือจังหวัดอื่น
ส่งเลื่อนขั้นเงินเดือน
 7. แบบสรุปบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ไม่สมควร หรือยังไม่อาจเลื่อนขั้นเงินเดือน

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2544 และวันที่ 3 เมษายน 2544 เห็นชอบมาตรการ
ปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ โดยให้มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ
ข้าราชการ ปีงบประมาณและ 2 ครั้ง คือ

ครั้งที่ 1 ช่วงเวลาระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 31 มีนาคม ของปีถัดไป

ครั้งที่ 2 ช่วงเวลาระหว่างวันที่ 1 เมษายน ถึงวันที่ 30 กันยายน

โดยให้มีการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการหลังการประเมินผลดังกล่าวในวันที่ 1 เมษายน และวันที่ 1
ตุลาคมของทุกปี ประกอบกับอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มอบอำนาจในการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการใน
สังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัดทุกระดับ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการ นั้น

บัดนี้ ใกล้ถึงกำหนดการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2546) เพื่อให้การ
พิจารณาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามระเบียบคำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี กฎ ก.พ. ฯลฯ จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

1. หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ
 - 1.1 ให้ถือปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535
 - 1.2 ให้ถือปฏิบัติตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. 2544

/1.3 ให้ถือ ...

1.3 ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544

1.4 การเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ 1 ให้ใช้จำนวนข้าราชการที่มีตัวปฏิบัติงานอยู่ที่กลุ่มส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ณ วันที่ 1 มีนาคม 2547 เป็นฐานในการคำนวณโควตาสำหรับผู้สมควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้น หรือได้รับเป็นค่าตอบแทนพิเศษ 4% รวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ 15 ของแต่ละกลุ่มระดับข้าราชการ

1.5 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดแบ่งกลุ่มระดับข้าราชการระดับ 1 - 8 ออกเป็น 3 กลุ่ม คือ

ก) กลุ่มที่ 1 เป็นข้าราชการระดับ 1 - 3

ข) กลุ่มที่ 2 เป็นข้าราชการระดับ 4 - 5

ค) กลุ่มที่ 3 เป็นข้าราชการระดับ 6 - 8

1.6 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการให้นำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของข้าราชการปฏิบัติงานมาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยพิจารณาประกอบด้วยข้อมูลพฤติกรรมการทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและข้อควรพิจารณาอื่น ๆ ของผู้นั้น

2. การใช้แบบพิมพ์

2.1 แบบ 1 ใช้สำหรับจัดลำดับรายชื่อข้าราชการที่ได้พิจารณาแล้ว เห็นควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือเลื่อนขั้นค่าจ้างหนึ่งขั้น (รวมทั้งผู้ที่เงินเดือนเต็มขั้นอยู่ ซึ่งพิจารณาให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ 4% ด้วย) โดยให้แยกแต่ละกลุ่ม คือ กลุ่มระดับ 1 - 3 กลุ่มระดับ 4 - 5 และกลุ่มระดับ 6 - 8

2.2 แบบ 2 ใช้สำหรับจัดลำดับรายชื่อข้าราชการที่ได้พิจารณาแล้ว เห็นควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือเลื่อนขั้นค่าจ้างครึ่งขั้น (รวมทั้งผู้ที่เงินเดือนเต็มขั้นอยู่ ซึ่งพิจารณาให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ 2% ด้วย) โดยให้แยกแต่ละกลุ่ม คือ กลุ่มระดับ 1 - 3 กลุ่มระดับ 4 - 5 และกลุ่มระดับ 6 - 8

2.3 แบบ 3 ใช้สำหรับลงรายชื่อข้าราชการหรือลูกจ้างที่ไม่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือไม่อาจเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ได้ด้วยเหตุใดก็ตาม ให้หมายเหตุด้วยว่า เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นค่าจ้างไม่ได้เพราะเหตุใด ถ้ารายใดอยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย ถูกตั้งกรรมการสอบสวนหรือถูกฟ้องคดีอาญา ให้หมายเหตุด้วยว่า "ขอถ่วงเงิน.....ขั้น"

2.4 แบบ แสดงจำนวนและฐานอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2547

2.5 แบบ รายชื่อข้าราชการของกลุ่มส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ที่แจ้งให้กรมฯ หรือจังหวัดอื่นส่งเลื่อนขั้นเงินเดือน

3. ให้จังหวัดประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของข้าราชการ และออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2547) ของข้าราชการทุกระดับ (ข้าราชการระดับละคำสั่ง) โดยให้รวบรวมเอกสารต่าง ๆ พร้อมแผ่น Diskette (ใช้โปรแกรม Microsoft office 97 : Excel ขึ้นไปในการบันทึกข้อมูล) ส่งกองการเจ้าหน้าที่ ดังนี้

3.1 แบบ แสดงจำนวนและฐานอัตราเงินเดือนข้าราชการ ฯ จำนวน 2 ชุด ภายในวันที่ 8 มีนาคม 2547

3.2 แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ครั้งที่ 1 จำนวน 1 ชุด ภายในวันที่ 15 มีนาคม 2547

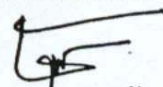
3.3 บัญชีแบบ 1 แบบ 2 แบบ 3 และแบบ 4 ของข้าราชการกลุ่มระดับ 6 - 8 กลุ่มระดับ 4 - 5 กลุ่มระดับ 1 - 3 ให้จัดส่งแบบละ 2 ชุด ภายในวันที่ 15 มีนาคม 2547

3.4 บัญชีรายชื่อข้าราชการของกลุ่มส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ที่แจ้งให้กรมฯ หรือจังหวัดอื่นส่งเลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวน 2 ชุด ภายในวันที่ 15 มีนาคม 2547

3.5 คำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ จำนวน 8 ชุด ภายในวันที่ 10 เมษายน 2547

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชุมพร พลรักษ์)

รองอธิบดี รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 1208 0-2241-9011

โทรสาร 0-2243-6631

สื่อสารมทตไทย 51288 ต่อ 1208

หมายเหตุ สิ่งที่ส่งมาด้วยได้จัดส่งมาพร้อมกับหนังสือฉบับจริงทางไปรษณีย์แล้ว