



ประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิส่งผลงานเพื่อประเมินเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(ระดับ 6ว)

ตามหนังสือ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0802.4/ว 2178-2179 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2548 ได้แจ้งหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยในส่วนของ การเลื่อนนอกระดับควบได้กำหนดไว้ว่าบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้มีการพิจารณา คัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมก่อนส่งผลงานประเมินและให้ประกาศผลการพิจารณาอย่างเปิดเผยโปร่งใส รวมทั้ง เปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันประกาศผล นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิส่งผลงาน เข้ารับการประเมินบุคคล โดยให้ผู้มีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้ส่งผลงานได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจะพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ไม่ก่อนวันที่ได้รับผลงานหลักฐาน ครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของ ผลงานและไม่ก่อนวันที่ข้าราชการผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน

ทั้งนี้ หากมีผู้ใดทักท้วงหรือสงสัยในส่วนของคุณสมบัติหรือเค้าโครงเรื่องผลงานของผู้ขอรับการ ประเมินสามารถทักท้วงได้ด้วยตนเอง ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันประกาศผล ได้ที่กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและ ระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ถนนราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพฯ หรือติดต่อ ทางโทรศัพท์หมายเลข 0-2243-6636 กรณีที่มีผู้ทักท้วงกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะดำเนินการตรวจสอบ ข้อมูลเบื้องต้นโดยเร็ว หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลจะรายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 เพื่อดำเนินการ ทางวินัย แต่ถ้าหากตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าผู้ทักท้วงมีข้อทักท้วงนั้นเป็นไปในทางกลับแก่งหรือไม่สุจริต จะรายงานให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 ดำเนินการตรวจสอบผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริงแล้วดำเนินการ ทางวินัยตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 17 กรกฎาคม พ.ศ. 2549

(นายรัชชัย ฝึกองดูร)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เอกสารแนบท้ายประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
รายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิส่งผลงานเพื่อประเมินเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น
(ระดับ 6ว)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผลงาน
1	นายสุวรรณชัย สมปอง	บค.5	กจ.	ชั้นที่ 1 เรื่อง การจัดทำแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชั้นที่ 2 เรื่อง การประเมินและพัฒนาสมรรถนะในการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)
2	นายอนันต์ หนักแน่น	จพง.ปค.5	มหาสารคาม	ชั้นที่ 1 เรื่อง การดำเนินงานโครงการ Internet ตำบล ชั้นที่ 2 เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้ อปท. ในพื้นที่อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม
3	นางรัตนา วิริยปิยะ	จพง.ปค.5	บุรีรัมย์	ชั้นที่ 1 เรื่อง การเปิดประชุมสภาเทศบาลครั้งแรกในเขตพื้นที่อำเภอบ้านใหม่ไชยพจน์ ชั้นที่ 2 เรื่อง การตรวจสอบ ติดตาม และนิเทศ การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2549
4	นายไฉน เฉิดฉาย	จพง.ปค.5	สุรินทร์	ชั้นที่ 1 เรื่อง การประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล จ.สุรินทร์ ชั้นที่ 2 เรื่อง การพัฒนาศักยภาพ อปท.ให้เข้มแข็ง
5	นางยุพวรรณ พรอมตตระกูล	นวช. กง.บช.5	นครราชสีมา	ชั้นที่ 1 เรื่อง การวางระบบและติดตามผลการควบคุมภายในของ สด.จ.นครราชสีมา ชั้นที่ 2 เรื่อง การจัดทำและการตรวจสอบทะเบียนคุมเงินประจำงวดส่วนจังหวัด
6	นางสาวรัตนา ลือชัย	นวช. กง.บช.5	ชุมพร	ชั้นที่ 1 เรื่อง การจัดวางระบบการควบคุมภายใน ชั้นที่ 2 เรื่อง โครงการตรวจสอบการเงิน การคลัง การบัญชีและการพัสดุของ อปท.
7	นางสาวกิริณี จาระนุ่น	นค.5	สน.กร.	ชั้นที่ 1 เรื่อง การจัดทำระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.2547 ชั้นที่ 2 เรื่อง หารือคุณสมบัติการดำรงตำแหน่งของนายกเทศมนตรีเมืองนครพนม ชั้นที่ 3 เรื่อง การพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายปกครองสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
8	นายชัช พรหมคุปต์	นค.5	สน.กร.	ชั้นที่ 1 เรื่อง ร้อยเรียนหัวหน้าส่วนการคลัง อบจ.สุราษฎร์ธานี ประพฤติตนไม่เหมาะสม ชั้นที่ 2 เรื่อง ร้อยเรียน ผอ.ร.เทศบาล 3 เทศบาลเมืองสุราษฎร์ธานี จ.สุราษฎร์ธานี ปฏิบัติหน้าที่ไม่โปร่งใส ชั้นที่ 3 เรื่อง การพัฒนาระบบงานร้อยเรียน

ทั้งนี้ รายละเอียดเค้าโครงของผลงานของข้าราชการแต่ละรายจะอยู่แนบท้ายนี้