



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มงานวินัย) โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๑๒๐๖

ที่ มท.๐๘๐๒.๕/ว๕

วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย

เรียน ผู้บริหารหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ด้วยในการประชุมหารือข้อราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นรายสัปดาห์ (DLA Morning Brief) เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีข้อสั่งการให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นทำหน้าที่กำชับเพื่อมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาไปกระทำการหรือมีพฤติการณ์ที่อาจเข้าข่ายเป็นการทุจริตในการจัดสอบแข่งขันการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งหากผู้ใดกระทำการหรือมีพฤติการณ์ดังกล่าวจะต้องมีการดำเนินการทางวินัยและใช้มาตรการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องรวมทั้งดำเนินการทางอาญาตามกฎหมายต่อไป

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการเกิดผลในทางปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อสั่งการของอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นข้างต้น และเพื่อเป็นการกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย จึงแจ้งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งราชการส่วนกลาง และราชการส่วนภูมิภาค ถือปฏิบัติดังนี้

๑. ต้องตระหนักในบทบาทหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี และต้องประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในกรอบของคุณธรรม จริยธรรมและวินัย รวมทั้งจะต้องรักษาจรรยาข้าราชการและวินัยข้าราชการโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

๒. ผู้ซึ่งมีฐานะเป็นผู้บังคับบัญชาทุกระดับ นอกจากปฏิบัติตามข้อ ๑ แล้วต้องปฏิบัติหน้าที่ในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ กรณีที่การรักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบซึ่งอาจต้องรับผิดชอบวินัยด้วยตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๓. การเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ตามข้อ ๒ ในระหว่างนี้ให้เน้นย้ำกำชับมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำการหรือมีพฤติการณ์ใด ๆ ที่อาจเข้าข่ายเป็นการทุจริตในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานผู้บริหาร และการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการหรือพนักงานจ้าง โดยหากข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำการหรือมีพฤติการณ์ใด ๆ ที่อาจเข้าข่ายเป็นการกระทำความผิดในเรื่องดังกล่าวข้างต้น ผู้บังคับบัญชาจะต้องมีการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงและใช้มาตรการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องในระหว่าง

การดำเนินการทางวินัย เช่น การสั่งพักราชการ หรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน รวมทั้งจะต้องดำเนินการทางอาญาตามกฎหมายอย่างเด็ดขาด ตามมาตรการทางการบริหารแก่ข้าราชการที่มีพฤติการณ์เข้าข่ายกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๔. ในการปฏิบัติหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย สามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้จากหนังสือคู่มือผู้บังคับบัญชาในการรักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา

ทั้งนี้ รายละเอียดของหนังสือสำนักงาน ก.พ. และคู่มือผู้บังคับบัญชาในการรักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่เกี่ยวข้อง สามารถสแกนผ่านทาง QR code ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



เอกสารที่เกี่ยวข้อง