

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๑๗๖



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง การแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๑๓๔๑ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สรุปตัวชี้วัดการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ฉบับ
ประจำปี ๒๕๖๗

๒. แบบรายงานการแต่งตั้งทีมประเมินฯ จำนวน ๑ ฉบับ

๓. ตัวอย่างคำสั่งแต่งตั้งทีมประเมินฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดและทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ค่าจัดประชุมชี้แจงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ค่าจัดซื้อวัสดุที่ใช้ในการประชุม ค่าการตรวจติดตาม ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าจ้างเหมาพาหนะ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง และอื่น ๆ (โดยให้ใช้จ่ายได้ตามความเหมาะสม) นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้จังหวัดดำเนินการแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ให้จังหวัดแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ กำหนดทีมละ ๔ คน ประกอบด้วยข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และท้องถิ่นอำเภอ โดยให้พิจารณามอบหมายให้ตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ที่มีใช้พื้นที่ที่ข้าราชการผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่อยู่ (ข้ามพื้นที่ตำบลหรืออำเภอในเขตจังหวัด ยกเว้นกรณีมีข้าราชการไม่เพียงพออาจมอบหมายตรวจประเมินในพื้นที่ที่ปฏิบัติงานได้) ทั้งนี้ จังหวัดสามารถพิจารณาจำนวนทีมประเมินในแต่ละจังหวัดได้ตามความเหมาะสม

๒. มอบหมายให้ทีมประเมินฯ ดำเนินการประเมินครอบคลุมทั้งการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นทีมประเมินผู้ใดมีหน้าที่รับผิดชอบตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านใด หรือมีหน้าที่รับผิดชอบตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ให้พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

๓. ให้จัดส่งแบบรายงานการแต่งตั้งทีมประเมิน พร้อมสำเนาคำสั่งแต่งตั้งทีมประเมินให้
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทั้งทางเอกสารและทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ dla0810_7@dla.go.th
ภายในวันศุกร์ที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายศิริพันธ์ ศรีกงพลี)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๒๓๒๒
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน : นายอานนท์ เพชรหนู

แบบรายงาน
การแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗
ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๗

จังหวัด.....

ทีมประเมินที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๑	๑)..... ๒)..... ๓)..... ๔).....		
๒	๑)..... ๒)..... ๓)..... ๔).....		
๓	๑)..... ๒)..... ๓)..... ๔).....		
ฯลฯ	ฯลฯ		
รวม.....ทีม	จำนวน.....คน		

๑. จังหวัดแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพฯ

จำนวน.....ทีม รวมจำนวน.....คน (กรณีข้าราชการซ้ำกันหลายทีมให้นับเป็น ๑ คน)

๒. ผู้ประสานงานของจังหวัด

ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....
e-mail.....โทรศัพท์มือถือ.....

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(.....)
ท้องถิ่นจังหวัด

หมายเหตุ กรุณาส่งแบบรายงานพร้อมสำเนาคำสั่งแต่งตั้งทีมประเมินฯ ของจังหวัด
ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ e-mail : dla0810_7@dla.go.th ภายในวันศุกร์ที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

89 ตัวชีวิต **ตัวชีวิตปกติ (คิดค่าคะแนน) 75 ตัวชีวิต**
ตัวชีวิตนำร่อง (ไม่คิดค่าคะแนน) 14 ตัวชีวิต

NEW

ENT: HP

การประเมิน อปท. ที่มี ศักยภาพสูง (HPA)

15 ຕົວຢ່າງ

ขอเชิญสมัครสอบแข่งขัน
เพื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment: LPA)

ประจำปี **2567**

ด้านที่ 1

การบริหารจัดการ

สมัครสอบภาคความรู้ความสามารถ
(พ.ศ. 2566 - 2580)
ขอรับใบสมัคร
พร้อมข้อสอบจากหน่วยงาน
หรือบริษัทเอกชนได้

เป้าหมาย
พัฒนาองค์กรส่วนท้องถิ่นให้มีคุณภาพ
และสามารถแข่งขันกับองค์กร
ภาคเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ติดต่อ
นางสาวกัญญาพร นามะวงศ์
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนา
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2566 - 2570 2571 - 2575 2576 - 2580

Section 90 Section 91 Section 92

กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
กระทรวงมหาดไทย

[illegible]

**แบบประเมินประสิทธิภาพ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment: LPA)**

ประจำปี **2567**

ด้านที่ 3
**การบริหารงาน
การเงินและการคลัง**

**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
(ค. 2564 - 2580)
ฉบับที่ ๓ เศรษฐกิจ
พ.ศ. ๒๕๖๑ (2019) การปฏิรูป
การคลังและภาษีอากร**

**เป้าหมาย
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้รวม
และรายจ่ายที่มั่นคง มีรายได้รวมที่
สามารถแลกเปลี่ยนหรือ ครอบครองได้โดยพหุภาคย์**

ตัวชี้วัด

การดำเนินงานตามแผนการคลังและภาษีอากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2564	2570	2575	2580
Score 90	Score 80	Score 70	Score 60

Logo of the Ministry of Finance and the Department of Local Administration

**แบบประเมินประสิทธิภาพ
ขององค์กรส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment: LPA)**

ประจำปี **2567**

ด้านที่ 4

การบริการสาธารณะ

แผนพัฒนาภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
(พ.ศ. 2564 - 2580)
ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม
พ.ฉ.ฉบับที่ 231 ตามการแก้ไขร่าง
พระราชบัญญัติการปกครอง
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2563

เป้าหมาย
จัดบริการสาธารณะที่มีประสิทธิภาพและ
เหมาะสมกับวิถีชีวิตของประชาชน
สามารถเพิ่มการมีส่วนร่วมของประชาชน

ตัวชี้วัด

การประเมินการให้บริการสาธารณะโดยประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

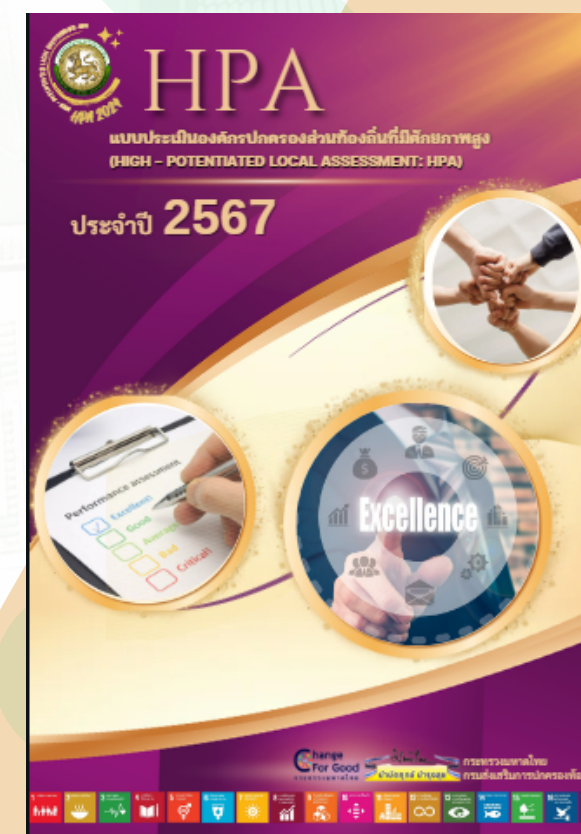
2564 - 2570	2571 - 2575	2576 - 2580
Strongly No	Strongly Yes	Strongly No

Range
ค่า
ค่า
ค่า

ค่า
ค่า
ค่า

[illegible]

ປກຕິ 3 ຕັ້ງຜັດ
ນຳຮ່ອງ 3 ຕັ້ງຜັດ



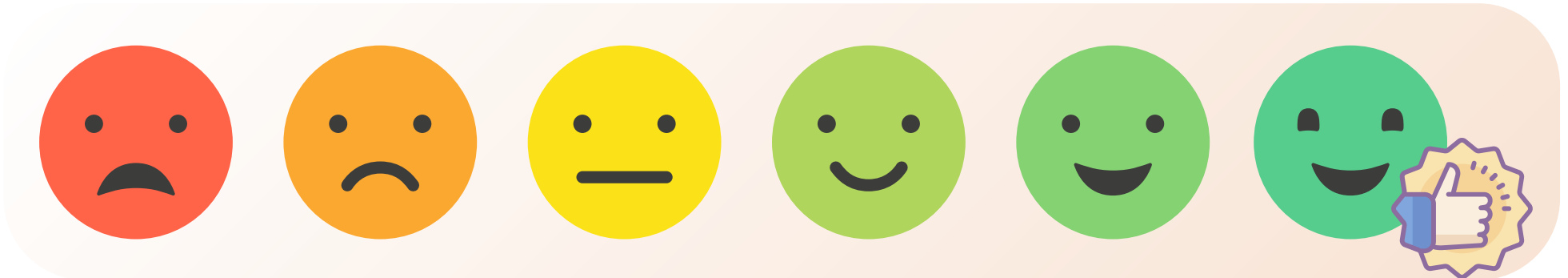
แนวทางการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี 2567

รางวัลเพื่อสร้างแรงจูงใจ



พิจารณามอบโล่รางวัล

- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพัฒนาการ LPA สูงสุด **20 อันดับแรก**
- สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่มีพัฒนาการ LPA สูงสุด **10 อันดับแรก**



แนวทางการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA)



เกณฑ์การจัดกลุ่ม
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การจัดระดับ
(Ranking) **NEW**

รางวัลเพื่อสร้างแรงจูงใจ



ผลการประเมิน LPA
ร้อยละ 70



ผลการประเมิน HPA
ร้อยละ 30

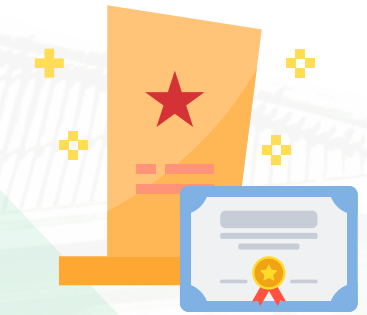
 ระดับดีเด่น (Platinum):
ลำดับที่ 1 - 10
(10 รางวัล)

 ระดับดีมาก (Gold):
ลำดับที่ 11 - 30
(20 รางวัล)

 ระดับดี (Silver):
ลำดับ ที่ 31 - 100
(70 รางวัล)

 ระดับพอใช้ (Bronze):
ลำดับ ที่ 101 - 200
(100 รางวัล)

1



โล่รางวัล

- อปท. ระดับ Platinum 10 อันดับ
- อปท. ระดับ Gold 20 อันดับ
- อปท. ทุกระดับจะได้รับเกียรติบัตร

มอบโล่รางวัลและ
เกียรติบัตร

2



ร่วมนำเสนอผลงานโดดเด่น
ในโอกาสต่าง ๆ ของ สก.





คำสั่งจังหวัด

ที่ /๒๕๖๗

เรื่อง การแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดดำเนินโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ โดยจัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านการบริการสาธารณะ และด้านธรรมาภิบาล และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA)

เพื่อให้การประเมินดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ทีมประเมินที่ ๑

๑.๑ ตำแหน่ง

๑.๒ ตำแหน่ง

๑.๓ ตำแหน่ง

๑.๔ ตำแหน่ง

รับผิดชอบตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน แห่ง ดังนี้

๒. ทีมประเมินที่ ๒

๑.๑ ตำแหน่ง

๑.๒ ตำแหน่ง

๑.๓ ตำแหน่ง

๑.๔ ตำแหน่ง

รับผิดชอบตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน แห่ง ดังนี้

๓. ทีมประเมินที่ ๓

๑.๑ ตำแหน่ง

๑.๒ ตำแหน่ง

๑.๓ ตำแหน่ง

๑.๔ ตำแหน่ง

รับผิดชอบตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน แห่ง ดังนี้

/ ให้ทีมประเมิน ...

ให้ทีมประเมินแต่ละทีมมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการตรวจประเมินครอบคลุมทั้งการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๗ ตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๒. ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นทีมประเมินผู้ใดมีหน้าที่รับผิดชอบตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านใด หรือมีหน้าที่รับผิดชอบตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ให้พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

๓. ดำเนินการตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยวิธีผสมผสาน โดยพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองเอกสารหลักฐานการประเมิน จากเอกสารหลักฐานที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแนบเอกสารหลักฐานมาในระบบสารสนเทศ และ/หรือลงพื้นที่ตรวจประเมิน ทั้งนี้ ให้เป็นดุลยพินิจของทีมประเมิน

๔. ดำเนินการตรวจประเมินและพิจารณาการอุดหนุนผลการประเมินตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ขั้นตอน และระยะเวลา ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๕. รายงานผลการตรวจประเมินให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรับทราบ

๖. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

(.....)

ผู้ว่าราชการจังหวัด.....