



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครุองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการปรับปรุงและจัดทำ
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้แล้วเสร็จ และนำเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ.
ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ มีผลใช้บังคับในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป
ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตรวจสอบจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่งให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติและมาตรฐานทั่วไป
ที่เกี่ยวข้อง ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับอัตรากำลัง
ข้าราชการหรือพนักงานครุองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เหมาะสม นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ให้สัมฤทธิ์ผลยิ่งขึ้น จึงขอชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครุ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) โดยเมื่อองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในสังกัด คำนวณจำนวนอัตรากำลัง
ข้าราชการหรือพนักงานครุในสถานศึกษา (โรงเรียนหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ตามมาตรฐานทั่วไปที่เกี่ยวข้องแล้ว
ให้ดำเนินการในแต่ละกรณี ดังนี้

๑. กรณีคำนวณจำนวนอัตรากำลังที่ ฟังจะมีได้แล้ว ปรากฏว่ามีจำนวนอัตรากำลัง
ของตำแหน่งครุผู้ช่วยหรือตำแหน่งครุ หรือตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ต่ำกว่าเกณฑ์ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
แสดงผลการคำนวณระบุตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ฟังจะมีตามเกณฑ์ให้ปรากฏในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
โดยการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี
จากนั้นให้ดำเนินการขอรับการจัดสรรงบประมาณและอัตรากำลังตามแนวทางปฏิบัติของหนังสือกรมส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๑๒๑ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติ
เกี่ยวกับการดำเนินการขอรับการจัดสรรงบประมาณและอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากร
ทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

๒. กรณีคำนวณจำนวนอัตรากำลังที่ ฟังจะมีได้แล้ว ปรากฏว่ามีจำนวนอัตรากำลัง
ของตำแหน่งครุผู้ช่วยหรือตำแหน่งครุ หรือตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เกินเกณฑ์ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ หากอัตรากำลังที่เกินเกณฑ์เป็นอัตรารว่าง ห้ามมิให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรจุ
และแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาลตำบล ให้ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.ท.จ.
แล้วแต่กรณี พิจารณาปรับเกลี่ยอัตรากำลังไปองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือเทศบาลตำบลอื่น ในจังหวัดเดียวกัน

/๒) กรณี...

(๒) กรณีเทศบาลเมือง เทศบาลนคร และองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ ก.ท.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี พิจารณายุบตำแหน่ง หรือเสนอ ก.ท. หรือ ก.จ. แล้วแต่กรณี พิจารณากำหนด อัตรากำลังเกินเกณฑ์เป็นกรณีเฉพาะราย ทั้งนี้ เทศบาลเมือง เทศบาลนคร และองค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้องมีแนวนโยบายและแผนการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพ มากยิ่งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๒ หากเป็นอัตรากำลังที่เกินเกณฑ์และมีผู้ครองตำแหน่ง ให้ดำเนินการ

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาลตำบล ให้ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี พิจารณาตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเทศบาลที่เกินอยู่ในสถานศึกษาหนึ่ง ไปกำหนดในอีกสถานศึกษาหนึ่งภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน หรือเทศบาลตำบลเดียวกัน หรือไปกำหนดในองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือเทศบาลตำบลอื่น ในจังหวัดเดียวกัน ได้ตามความจำเป็น

(๒) กรณีเทศบาลเมือง เทศบาลนคร และองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้เสนอ ก.ท.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงาน ก.ท. หรือ ก.จ. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบอัตรากำลังเกินเกณฑ์เป็นกรณีเฉพาะราย ทั้งนี้ เทศบาลเมือง เทศบาลนคร และองค์การบริหารส่วนจังหวัด แล้วแต่กรณี ต้องมีแนวนโยบายและแผนการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพมากยิ่งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม และต่อมาหากอัตราดังกล่าวว่าง ให้ดำเนินการยุบตำแหน่ง เว้นแต่ในขณะนั้นได้คำนวณอัตรากำลังแล้ว ปรากฏว่าอัตรากำลังเป็นไปตามเกณฑ์ ก็ให้คงอัตรานั้น และดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน วิจักขณา บุณนาค โทร. ๐๘๙-๕๐๙-๕๐๐๑