



ที่ มท 0809.2/ว 131

สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท.
ถนนราชสีมา กรุงเทพฯ 10300

28 กรกฎาคม 2551

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
และพนักงานเทศบาลตำแหน่งบุคลากรที่เกษียณอายุราชการเป็นระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ

เรียน ประธาน ก.จ. และ ก.ท. ทุกจังหวัด

ข้างต่อไปนี้
1. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท 0809.2/ว 80 ลงวันที่ 30 พฤษภาคม 2551
2. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.2/ว 81 ลงวันที่ 30 พฤษภาคม 2551

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ประกาศ ก.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่ข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบุคลากรที่เกษียณอายุราชการเป็นระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ
เป็นกรณีพิเศษ
2. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงาน
เทศบาลตำแหน่งบุคลากรที่เกษียณอายุราชการเป็นระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ

ตามที่คณะกรรมการจุลจางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) และคณะกรรมการจุลจาง
พนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๑ มีมติกำหนดหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาล
ตำแหน่งบุคลากรที่เกษียณอายุราชการเป็นระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ โดยแจ้งให้ทราบ
พร้อมในการจัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวไปแล้วนั้น

สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ขอเรียนว่า ประธาน ก.จ. และ ก.ท. ได้ลงนามในประกาศหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ ก.จ. และ ก.ท. ดำเนินการ ดังนี้

- จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนจังหวัดและเทศบาล ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.จ. และ ก.ท. กำหนด
- กรณี ก.จ. และ ก.ท. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเข้าใจยากับที่ ก.จ. และ ก.ท.
กำหนด ถือว่า ก.จ. และ ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้
- กรณี ก.จ. หรือ ก.ท. แล้วแต่กรณี ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ แตกต่างจากที่ ก.จ.
และ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. หรือ ก.ท. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

4. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดและเทศบาล บังเกิดผลดี
จึงขอให้ ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จโดยเร็ว
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิชณุ พรมจาเรีย)
ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขานุการ ก.จ. และ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิน
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิน
โทร.0-2241-9000 ต่อ 3232



ประกาศศคคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.)

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่ข้าราชการองค์กรบริหาร ส่วนจังหวัดคำแนะนำบริหารที่เกี่ยวกับอายุราชการเป็นระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ

โดยที่เป็นการสมควรให้ข้าญำลังใจแก่ข้าราชการของคําการบริหารส่วนจังหวัดผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งบริหารด้วยความวิริยะอุตสาหะ อย่างต่อเนื่องจนบังเกิดผลดีต่อราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๙ และข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการครุภัณฑ์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๔๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางข้าราชการครุภัณฑ์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๔๙ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่ข้าราชการครุภัณฑ์การบริหารส่วนจังหวัดด้วยมาตราดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่ข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดตามที่กำหนดในบัญชีรายรับรายจ่ายการเป็นระดับที่สองขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การเลื่อนระดับผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่เกี่ยวกายราชการในปีงบประมาณปัจจุบันให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

ข้อ ๔ คณสมบัติผู้มีสิทธิคัดเลือกให้ดำเนินการตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในระดับที่สองขึ้นไป

- ๑) ดำเนินการของคุณที่ต้องการให้เป็นไปอย่างไร

๒) ดำเนินการของคุณที่ต้องการให้เป็นไปอย่างไร

๓) ดำเนินการของคุณที่ต้องการให้เป็นไปอย่างไร

๔) ดำเนินการของคุณที่ต้องการให้เป็นไปอย่างไร

ข้อ ๕ การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับเป็นกรณีพิเศษ มีเงื่อนไขดังนี้

๕.๑ ให้นายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้เสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่จะขอเลื่อนระดับให้สูงขึ้น ๑ ระดับ พร้อมซื้อข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดผู้มีคุณสมบัติและผลงานดีเด่นเสนอต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) เพื่อพิจารณาเห็นชอบการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง และแต่งตั้งผู้นั้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยมีเงื่อนไขว่าเป็นการกำหนดตำแหน่งเฉพาะราย เมื่อตำแหน่งว่างให้ปรับตำแหน่งดังกล่าวเป็นระดับเดิม

๕.๖ ให้ผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ จัดทำรายงานเด่นชัดเจนที่ประจักษ์ในการพิจารณาและ
ความสำคัญของผลงานหรือใช้รับภาระ คำมั่นหมายหรือประกาศมีไว้ก่อนจากสถาบันจะถือว่าเป็นภาระด้วยงานต่อๆ ไป
ไม่น้อยกว่า ๕ ตัวน ๑๙ = ตัวน ๕๓

๑) ผลงานที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของศักยภาพส่วนตัวคนสำคัญ
ที่เห็นนี้ประดิษฐ์ภาพและประดิษฐ์ผลลัพธ์ด้วยการรายงานและพิจารณาโดยเป็นเดียวถ่องที่สุดได้

๒) ผลงานที่เกี่ยวกับที่ใช้รับมอบหมายตามนโยบายของบุคคลนักวิชาในภาระอย่างใดอย่างหนึ่ง
จนสำเร็จเป็นยอดเยี่ยมที่สุดและประทับตราด้วย

๓) ผลงานที่เกี่ยวกับภารกิจด้วยการพัฒนาศักยภาพ สถาบันศักยภาพ ฯลฯ ผลงานเป็นที่ประจักษ์
ให้รับการยอมรับจากสถาบันการศึกษา สถาบันศักยภาพและสถาบันนานาภิการ

๔) ผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อสถาบันการศึกษา เสียงดังหลาย หรือใบหน้าที่ต่อสัมมูล
ต่อความปัจจัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

๕) ผลงานที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน โดยมีภารกิจที่น่าสนใจเช่น ให้เชื่อมโยงระหว่างค่า
ประดิษฐ์ด้วยสิ่งที่เป็นประโยชน์ทางการศึกษาเป็นพิเศษและทางภาระให้ดำเนินการตามความคิดเห็นหรือให้
รับรองให้ใช้การศึกษาพิสูจน์ประดิษฐ์ดูนั้น

๖) ผลงานที่แสดงให้เป็นผู้ครองตนประดิษฐ์ด้วยศักยภาพนักวิชาในภาระอย่างใดอย่างหนึ่งเป็น
แบบปานต่อไปนี้ยกตัวอย่างคือปัจจุบันและประยุกต์ได้

๗) ผลงานที่แสดงถึงการประยุกต์ใช้ประโยชน์ทางภาระสถาบัน สถาบันภาระ สร้างตัวเรียนและห้อง
เรียน จนเป็นที่ยอมรับ

๘) ผลงานที่แสดงถึงการนำไปใช้มีคุณภาพทางภารกิจทางสถาบันนี้ด้านใดด้านหนึ่งเป็นผลดี
และได้รับการยอมรับโดยทั่วไป

๕.๗ ให้คณะกรรมการเข้ารับภาระของศักยภาพส่วนตัวแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและ
กลั่นกรองผลงานจำนวน ๕๓ ตัวน ซึ่งแต่ละคนปฏิบัติภาระด้วยความตั้งใจที่จะรวมภาระเข้าไว้ด้วยกัน
ทั้งนั้นต้องได้ออกหนังสือที่มีระดับปั๊กต่อไปนี้ไว้ด้วยภาษาไทยภาษาไทย ที่ต้องทำให้ดูออกว่าตนนั้น
เห็นชอบด้วยความการเข้ารับภาระของศักยภาพส่วนตัวให้ทราบเท่านั้น

๕.๘ การเดือนธันวาคมให้เดือนธันวาคมได้ ๑ ราชบัณฑิต ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓ ปีที่ออกประเมิน

๕.๙ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับสูงต้องรายงานความมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น
ให้เดือนธันวาคมได้ ๑ ราชบัณฑิต ๑๐ สำหรับตำแหน่งประจำปี ๑๐ ให้เดือนธันวาคมการเข้ารับภาระ^{๑๐}
ของศักยภาพส่วนตัว (ก.๑) เที่ยงคืนก่อน

๕.๑๐ ๖ ข้อความภาษาไทยและบุคลิกทางการศึกษาของศักยภาพส่วนตัว ซึ่งจำเป็นต้องระบุ
ไว้ในหนังสือเดือนธันวาคมได้ ๑ วิทยฐานะ สำนักปริญญาและวิทยากรให้ได้เดือนธันวาคมการเข้ารับภาระ^{๑๐}
ของศักยภาพส่วนตัว (ก.๑) เที่ยงคืนก่อน ที่นี้นี้ลักษณะและเนื้อหาไม่ได้เป็นภาระด้วยงาน ๕.๑๐ ๖ ให้เดือนธันวาคม

ประจำปี ๑๖. กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสุขุม พ่องนนท์)
สุขุมพงษ์วิภาวดี บัญมีราษฎร์การแทน

ประธานกรรมการสถาบันฯ ประชุมคณะกรรมการบริหารส่วนตัว



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารที่เกี่ยวกับอายุราชการเป็นระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ

โดยที่เป็นการสมควรให้ขับยกล้ำถึงใจแก่พนักงานเทศบาลผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งบริหารด้วยความวิริยะอุดสาหะ อย่างต่อเนื่องจนบังเกิดผลดีต่อราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) มาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๒ และข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การขยายน การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๓๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๓๑ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๓๑ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารที่เกี่ยวกับอายุราชการ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารที่เกี่ยวกับอายุราชการเป็นระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การเลื่อนระดับผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่เกี่ยวกับอายุราชการในปีงบประมาณปัจจุบัน ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นปีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

ข้อ ๔ คุณสมบัติผู้มีสิทธิคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น

- ๑) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในสายงานบริหารทุกด้าน
- ๒) ดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบันมาไม่น้อยกว่า ๘ ปี ไม่วร่วมวันหรือคุณ
- ๓) เป็นผู้ที่จะเกี่ยวกับอายุราชการในปีงบประมาณที่ปัจจุบันจะได้รับการเลื่อนระดับ
- ๔) เป็นผู้ที่มีความประพฤติดีตลอดจนเป็นตัวอย่างในการประพฤติปฏิบัติแก่ผู้อื่นได้และไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่เคยต้องคำพิพากษาเป็นที่สุดให้รับโทษจำคุก

ข้อ ๕ การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับเป็นกรณีพิเศษ มีเงื่อนไขดังนี้

๕.๑ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้เสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่จะขอเลื่อนระดับให้สูงขึ้น ๑ ระดับพร้อมซื่อพนักงานเทศบาลผู้มีคุณสมบัติและผลงานดีเด่นเสนอต่อกองคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อพิจารณาเห็นชอบการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้นั้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยมีเงื่อนไขว่าเป็นการกำหนดตำแหน่งเฉพาะราย เมื่อตำแหน่งว่างให้ปรับตำแหน่งดังกล่าวเป็นระดับเดิม

๕.๒ ให้ผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ จัดทำผลงานดีเด่นซึ่งเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถและความสำเร็จของผลงาน หรือได้รับรางวัล คำชมเชย หรือประกาศเกียรติคุณจากสถาบันองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ด้าน จาก ๘ ด้าน ดังนี้

๑) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของเทศบาลฯ สำเร็จดีเยี่ยม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลอันเกิดผลต่อทางการค้าและสังคมชนิดเป็นตัวอย่างที่ดี

๒) ผลงานที่เกิดจากให้รับมอบหมายด้านนโยบายของผู้บังคับบัญชาในกิจกรรมข้างใต้ อย่างนึงน่าสนใจเป็นผลตัวอย่างที่ดีและประทับใจ

๓) ผลงานที่เกิดจากแนวคิดในการพัฒนาชุมชน สถาบันครอบครัว จนมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ให้รับการยอมรับจากสถาบันการศึกษา สถาบันศาสนาและนักวิชาการ

๔) ผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ที่มีสถานการณ์ยากลำบาก เสียสละพยายามหรือในพื้นที่ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

๕) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงาน โดยมีความคิดสร้างสรรค์ในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือได้รับคำชื่นชมในเชิงบวกที่เป็นประโยชน์แก่ทางราชการเป็นพิเศษและทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดสร้างสรรค์หรือได้รับรองให้การค้นคว้าหรือส่งประดิษฐ์นั้น

๖) ผลงานที่แสดงว่าเป็นผู้ครองตนประพฤติตัวตามมีคุณความดีปางภรรัตเจนสามารถนำ เป็นแบบอย่างที่ดีให้บังคับบัญชาและประชาชนท่องปฏิบัติได้

๗) ผลงานที่แสดงถึงการประสานกันหน่วยงานราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และองค์กรเอกชน ดูเป็นที่ยอมรับ

๘) ผลงานที่แสดงถึงการพยายามปฎิบัติภารกิจงานที่บังคับบัญชาเฉพาะหน้า จนเป็นผลดี และได้รับการยอมรับโดยทั่วไป

๕.๑ ให้คณานุกรภาพนักงานเทศบาลแห่งตัวคณานุกรภาพทราบทราบด้วยตนเอง จำนวน ไม่น้อยกว่า ๕ คน ซึ่งแต่ละคนต้องมีคุณสมบัติที่คณานุกรภาพนักงานเทศบาลคัดเลือกหรือผู้ที่มีระดับไม่ต่ำ ก้าวผู้ช่วยเลขานุการ เอกอัครราชทูต หรือหัวหน้าที่ศาลาสองกัลบัณฑุรังสิต พร้อมความเห็นชอบคณานุกรภาพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ให้ความเห็นชอบ

๕.๒ การเพื่อนร่วมด้วยให้เดือนสุดท้ายนี้ได้ ๑ ระดับ มีผล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่จะประมุน

๕.๓ กรณีดำรงตำแหน่งบริหารในระดับสูงสุดของสายงานคณานุกรภาพฐานกำหนดดำรงตำแหน่งนั้น ให้เดือนสุดท้ายนี้ได้อีก ๑ ระดับ และไม่เกินระดับ ๑๐ สำหรับตำแหน่งระดับ ๑๐ ให้ส่งเรื่องเสนอคณะกรรมการพัฒนาพัฒนาพัฒนาเทศบาล (ก.ท.) เห็นชอบท่อน

ข้อ ๖ พนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล รึ่งดำรงตำแหน่งคณานุกรภาพฐานให้เดือน สุดท้ายนี้ได้ ๑ วิทยฐานะ สำหรับวิทยฐานะเดียวรายเดียวให้ส่งเรื่องเสนอคณะกรรมการพัฒนาพัฒนาพัฒนาเทศบาล(ก.ท.) เห็นชอบก่อน ห้ามนักศึกษาและพ่อแม่ให้เดือนสุดท้ายนี้ได้ ๑ วิทยฐานะ ให้ยกเว้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายสุพัฒ ฟองงาม)
รัฐมนตรีชุดยุวว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน
รัฐมนตรีชุดยุวว่าการฯ ประจำประเทศไทย
ประธานกรรมการกลุ่มงานเทศบาล