



ที่ มท 0802.3/ว 1036

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนราชสีมา กทม. 10300

20 พฤษภาคม 2551

เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0802.4/ว 2179 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2548

สิ่งที่ส่งมาด้วย แก้ไขหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ของข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

จำนวน 1 ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งแนวทางการเลื่อนระดับข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่มีคุณสมบัติครบถ้วน โดยการเลื่อนระดับของข้าราชการให้มีผลตามรอบระยะเวลาการเลื่อนระดับ นั้น

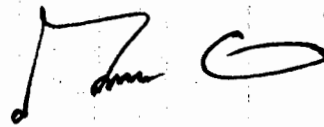
เนื่องจากมีพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2550 ให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนใหม่ และกฎ ก.พ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ 5) พ.ศ.2550 ให้ใช้ตารางเทียบขั้นเงินเดือนใหม่ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 เป็นต้นไป จึงทำให้อัตราเงินเดือนขั้นต่ำของผู้ที่เลื่อนให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ระดับ 2 และระดับ 3 เปลี่ยนแปลงไป ดังนั้นเพื่อให้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับของข้าราชการเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ(ฉบับที่ 3) พ.ศ.2550 และกฎ ก.พ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ 5) พ.ศ.2550 ประกอบกับมติ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2551 ได้แก้ไขหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นใหม่ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

/ จึงเรียนมาเพื่อ...

"ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด "

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมพร ไช้บางยาง)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. 0 - 2241 - 9012, 0 - 2241 - 9000 ต่อ 1203

โทรสาร 0 - 2243 - 6637

"ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด"



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กจ. (ผ.บต.) โทร. 0-2241-9012 (1203)

ที่ มท 0802.3/ว 1036

วันที่ 20 พฤษภาคม 2551

เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรียน ร.อสด. ผชช.และผู้บริหารหน่วยงานในสังกัด สด.

ตามที่ สด. แจ้งแนวทางการเลื่อนระดับข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการ สด.ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน โดยการเลื่อนระดับของข้าราชการให้มีผลตามรอบระยะเวลาการเลื่อนระดับ รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือ ที่ มท 0802.4/ว 2178 ลงวันที่ 4 พ.ย. 2548 นั้น

เนื่องจากมีพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2550 ให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนใหม่ และกฎ ก.พ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ 5) พ.ศ.2550 ให้ใช้ตารางเทียบขั้นเงินเดือนใหม่ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 เป็นต้นไป จึงทำให้อัตราเงินเดือนขั้นต่ำของผู้ที่เลื่อนให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของผู้ดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1, ระดับ 2 และระดับ 3 เปลี่ยนแปลงไป ดังนั้นเพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2550 และกฎ ก.พ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ 5) พ.ศ.2550 ประกอบกับมติ อ.ก.พ. สด. ในการประชุมครั้งที่ 1 / 2551 เมื่อวันที่ 28 ม.ค.2551 ได้แก้ไขหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการ สด. ใหม่ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้ข้าราชการ สด.ทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ต่อไป

(นายสมพร ใช้บางยาง)
อสด.

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”

หลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติของผู้ที่จะได้เลื่อนระดับข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
(แนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0802.3/ว 1036 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2551)

.....
การเลื่อนระดับข้าราชการกรณิได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น มีหลักเกณฑ์
ดังนี้

1. การเลื่อนข้าราชการระดับ 1 ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 2 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1
ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้

1.1 เป็นผู้ที่ได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 1 หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี กำหนดระยะเวลา 5 ปี
ให้ลดเป็น 2 ปี สำหรับผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้
ตามที่ ก.พ. กำหนด ให้ใช้เป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งได้

1.2 ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่จะเลื่อนระดับ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
และต้องดำรงตำแหน่งในระดับและกลุ่มตำแหน่งเดียวกันก่อนที่จะเลื่อนระดับมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

2. การเลื่อนข้าราชการระดับ 2 ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 3 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2
ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้

2.1 ดำรงตำแหน่งในระดับ 2 หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี

2.2 ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่จะเลื่อนระดับ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
และต้องดำรงตำแหน่งในระดับและกลุ่มตำแหน่งเดียวกันก่อนที่จะเลื่อนระดับมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

3. การเลื่อนข้าราชการระดับ 3 ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 4 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3
ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้

3.1 ดำรงตำแหน่งในระดับ 3 หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี

3.2 ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่จะเลื่อนระดับ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
และต้องดำรงตำแหน่งในระดับและกลุ่มตำแหน่งเดียวกันก่อนที่จะเลื่อนระดับมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

การเลื่อนระดับข้าราชการ กรณิได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น มีหลักเกณฑ์
ดังนี้

1. การเลื่อนข้าราชการระดับ 2 ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 3 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1
ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้

1.1 ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่จะเลื่อนระดับ ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับ 3 คือ ขั้น 6,800 บาท

1.2 ดำรงตำแหน่งในระดับ 2 หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยปฏิบัติราชการเกี่ยวกับ
งานในตำแหน่งที่จะเลื่อนระดับ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี และต้องดำรงตำแหน่งในระดับและ
กลุ่มตำแหน่งเดียวกันก่อนที่จะเลื่อนระดับมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

/2.การเลื่อนข้าราชการ...

2. การเลื่อนข้าราชการระดับ 3 ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 4 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้

2.1 ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่จะเลื่อนระดับ ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับ 4 คือ ขั้น 8,320 บาท

2.2 ดำรงตำแหน่งในระดับ 3 หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 2 หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่จะเลื่อนระดับ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี และต้องดำรงตำแหน่งในระดับและกลุ่มตำแหน่งเดียวกันก่อนที่จะเลื่อนระดับมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

3. การเลื่อนข้าราชการระดับ 4 ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้

3.1 ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่จะเลื่อนระดับ ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับ 5 คือ ขั้น 10,190 บาท

3.2 ดำรงตำแหน่งในระดับ 4 หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 3 หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่จะเลื่อนระดับ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี และต้องดำรงตำแหน่งในระดับและกลุ่มตำแหน่งเดียวกันก่อนที่จะเลื่อนระดับมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

หมายเหตุ 1. ข้าราชการที่จะได้รับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในแต่ละระดับจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ (ตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้น ๆ และหนังสือเวียนของ ก.พ.) เช่น คุณสมบัติ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนในปีงบประมาณที่ขอเลื่อนระดับ

2. ข้าราชการที่ได้รับการเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว หากยังมีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีก จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับและกลุ่มตำแหน่งเดียวกันก่อนที่จะเลื่อนระดับมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี จึงจะได้รับการพิจารณาเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นต่อไปได้

3. ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการให้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 หากได้รับวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งก่อนหรือหลังเข้ารับราชการ ต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่จะเลื่อนระดับ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี จึงจะได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ 4 ในอันดับเงินเดือนขั้น 8,320 บาท หลังจากนั้นก็สามารถใช้วุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า ขอปรับอันดับเงินเดือนตามวุฒิเป็นขั้น 9,790 บาท การยื่นเรื่องเพื่อขอปรับเงินเดือนให้ได้รับตามวุฒินั้น ให้กระทำในคราวเดียวกันกับการส่งแบบประเมินฯ เพื่อเลื่อนระดับ โดยให้สำนัก/กอง/สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ระบุเพิ่มเติมว่าขอปรับเงินเดือนให้ได้รับตามวุฒิและเพิ่มวุฒิใน ก.พ. 7 พร้อมกับแนบสำเนาปริญญาบัตรของข้าราชการที่ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น จำนวน 3 ชุด มาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

4. ผู้ที่โอนมารับราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำหรับตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 หากได้รับการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 4 แล้ว ยังมีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับจากระดับ 4 ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 อีก จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับ 4 ที่ได้รับการเลื่อนระดับแล้วอีกไม่น้อยกว่า 1 ปี จึงจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 ได้

/5.ข้าราชการที่ได้รับ...

5. ข้าราชการที่ได้รับการแต่งตั้ง (ย้าย) กรณีที่ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0711/ว 12 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2533 และที่ นร 1006/ว 15 ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2548 เรื่อง การย้ายหรือโอนข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น หากได้รับการเลื่อนระดับขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ 4 แล้ว ยังมีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5 จะต้องดำรงตำแหน่งระดับ 4 ที่ได้รับการเลื่อนระดับแล้วอีก ไม่น้อยกว่า 1 ปี จึงจะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งระดับ 5

6. ข้าราชการที่อยู่ระหว่างการลาศึกษาต่อทั้งในและนอกประเทศ ลาฝึกอบรมและดูงานในต่างประเทศ และลาบวช กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะพิจารณาเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เมื่อข้าราชการผู้นั้นได้กลับมาปฏิบัติหน้าที่ตามปกติแล้วและมีคุณสมบัติครบถ้วน แต่ต้องไม่ก่อนวันที่แจ้งผลการประเมินเลื่อนระดับให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ

7. กรณีอื่น ๆ นอกเหนือจากนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะพิจารณาเป็นรายกรณีไป

.....

[illegible]

ตอนที่ 2 การประเมินการปฏิบัติงานและคุณลักษณะของบุคคลเพื่อเลื่อนตำแหน่ง					
รายการประเมิน	ระดับการประเมินและคะแนนที่ได้				หมายเหตุ
	ดีมาก (17-20)	ดี (13-16)	พอใช้ (10-12)	ต้องแก้ไข (1-9)	
1. งานที่ปฏิบัติ (คะแนนเต็ม 100) 1.1 ความรอบรู้และความชัดเจนงานในหน้าที่ (20 คะแนน) 1.2 ปริมาณงานที่ปฏิบัติได้ (20 คะแนน) 1.3 ความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน (20 คะแนน) 1.4 คุณภาพของงานที่ปฏิบัติได้ (20 คะแนน) 1.5 ประสิทธิภาพและความชำนาญ (20 คะแนน) ในงานที่ปฏิบัติ					
คะแนนรวมสำหรับงานที่ปฏิบัติ					
2. คุณลักษณะเฉพาะบุคคลที่จำเป็นและสำคัญสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ประเมิน (คะแนนเต็ม 100) 2.1 ความประพฤติและนิสัย (20 คะแนน) 2.2 ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ (20 คะแนน) 2.3 ความซื่อตรงต่อนหน้าที่ (20 คะแนน) 2.4 ความวิริยะอุตสาหะ (20 คะแนน) 2.5 บุคลิกภาพและท่วงท่าวาจา (20 คะแนน)					
คะแนนรวมสำหรับคุณลักษณะเฉพาะบุคคล					
คะแนนรวมทั้งสิ้น					

เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่จะถือว่าผ่านการประเมิน จะต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

ตอนที่ 3 สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้ประเมิน 1. กรณีข้าราชการสังกัดสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด/อำเภอ ให้ท้องถิ่นจังหวัดเป็นผู้ประเมิน

2. กรณีข้าราชการสังกัดสำนัก/กองต่าง ๆ ให้หัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้ากลุ่มงานเป็นผู้ประเมิน

☐ ผ่านการประเมิน

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล).....

สรุปความเห็นทั่วไปและข้อสังเกตอื่น ๆ

(ลงชื่อ)..... ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

ความเห็นของนายอำเภอ (กรณีข้าราชการที่สังกัดสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่อำเภอ)

สรุปความเห็นทั่วไปและข้อสังเกตอื่น ๆ.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ความเห็นของผู้อำนวยการส่วน (ถ้ามี)

☐ ผ่านการประเมิน

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล).....

สรุปความเห็นทั่วไปและข้อสังเกตอื่น ๆ.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ความเห็นของผู้ว่าราชการจังหวัด/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง ฯลฯ

- ☐ เห็นด้วยกับการประเมินของผู้บังคับบัญชาข้างต้น
- ☐ ไม่เห็นด้วยกับการประเมินของผู้บังคับบัญชาข้างต้น

สรุปความเห็นทั่วไปและข้อสังเกตอื่น ๆ.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

ข้อเสนอของเจ้าหน้าที่กองการเจ้าหน้าที่

ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และอยู่ในเกณฑ์ที่อาจเลื่อนระดับขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ไม่ก่อนวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

กำหนดระยะเวลาการเลื่อนระดับและการส่งแบบประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนระดับข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งในระดับควบ

ครั้งที่	รอบการจัดทำคำสั่ง	สำนัก/กอง/สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ส่งแบบประเมินบุคคลและประเมินผลงาน	หมายเหตุ
1	1 ธันวาคมของปีที่จะเลื่อนระดับ	ภายในวันที่ 10 พฤศจิกายนของปีที่จะเลื่อนระดับ	อนุมัติให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ประเมินผลฯ เป็นการล่วงหน้า ก่อนที่ผู้นั้นจะมีคุณสมบัติครบ ตามหลักเกณฑ์ที่สามารถเลื่อน ระดับได้ไม่เกิน 2 เดือน และจะ พิจารณาเลื่อนระดับเฉพาะแบบ ประเมินผลฯ ส่งถึงกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ภายใน กำหนดเท่านั้น โดยถือเอาวันที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลงรับเอกสารดังกล่าวเป็นสำคัญ
2	1 มกราคมของปีที่จะเลื่อนระดับ	ภายในวันที่ 10 ธันวาคมของปีที่จะเลื่อนระดับ	
3	1 กุมภาพันธ์ของปีที่จะเลื่อนระดับ	ภายในวันที่ 10 มกราคมของปีที่จะเลื่อนระดับ	
4	1 มีนาคมของปีที่จะเลื่อนระดับ	ภายในวันที่ 10 กุมภาพันธ์ของปีที่จะเลื่อนระดับ	
5	31 มีนาคมของปีที่จะเลื่อนระดับ	ภายในวันที่ 10 กุมภาพันธ์ของปีที่จะเลื่อนระดับ	
6	1 มิถุนายนของปีที่จะเลื่อนระดับ	ภายในวันที่ 10 พฤษภาคมของปีที่จะเลื่อนระดับ	
7	1 กรกฎาคมของปีที่จะเลื่อนระดับ	ภายในวันที่ 10 มิถุนายนของปีที่จะเลื่อนระดับ	
8	1 สิงหาคมของปีที่จะเลื่อนระดับ	ภายในวันที่ 10 กรกฎาคมของปีที่จะเลื่อนระดับ	
9	1 กันยายนของปีที่จะเลื่อนระดับ	ภายในวันที่ 10 สิงหาคมของปีที่จะเลื่อนระดับ	
10	30 กันยายนของปีที่จะเลื่อนระดับ	ภายในวันที่ 10 สิงหาคมของปีที่จะเลื่อนระดับ	

หมายเหตุ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะเลื่อนระดับข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับ
ตำแหน่งในระดับควบ เมื่อบุคคลนั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน และผู้บังคับบัญชาได้ประเมินบุคคลเพื่อให้เลื่อน
ระดับแล้ว โดยให้มีผลการเลื่อนระดับตั้งแต่วันที่ผู้ประเมินฯ มีคุณสมบัติครบถ้วน แต่ต้องไม่ก่อนวันที่
แจ้งผลการประเมินให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ