



ที่ มท 0809.5/ว 09

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนราชสีมา กทม. 10300

22 มกราคม 2551

เรื่อง แนวทางปฏิบัติการต่ออายุราชการลูกจ้างประจำ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2551 ได้มีมติให้กำหนดแนวทางปฏิบัติในการต่ออายุราชการลูกจ้างประจำ เพื่อให้ลูกจ้างประจำที่มีอายุ 55 ปี และเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญการ ได้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปอย่างต่อเนื่องอันจะเกิดประโยชน์แก่ราชการ ตลอดจนเพื่อเป็นขวัญ กำลังใจแก่ลูกจ้างประจำ และเพื่อให้มีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในการต่ออายุราชการลูกจ้างประจำที่อายุ 55 ปี โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการ ดังนี้

1. กรณีลูกจ้างประจำที่จะมีอายุครบ 55 ปี ในปีงบประมาณใด หรือมีอายุเกิน 55 ปี แต่ยังไม่เกิน 60 ปี ให้ลูกจ้างประจำผู้นั้นสามารถยื่นความประสงค์ขอต่ออายุราชการก่อนวันสิ้นปีงบประมาณ 6 เดือน ผ่านองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท., ก.เมืองพัทยา หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี) เพื่อพิจารณาว่าลูกจ้างประจำผู้นั้นเป็นผู้มีสุขภาพแข็งแรงและมีสมรรถนะที่จะปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้ ทั้งนี้ ลูกจ้างประจำดังกล่าว จะต้องผ่านการประเมินการเลื่อนขั้นค่าจ้างทั้งปี (1 เม.ย. และ 1 ต.ค.) โดยได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างรวมทั้งปีไม่ต่ำกว่า 1 ขั้น กรณีที่ค่าจ้างเต็มขั้นจะต้องได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มรวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละ 4

2. คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท., ก.เมืองพัทยา และ ก.อบต.จังหวัด) ต้องพิจารณาการต่ออายุราชการของลูกจ้างประจำที่ประสงค์จะต่ออายุราชการให้แล้วเสร็จภายใน 60 วัน นับแต่วันได้รับคำขอต่ออายุราชการ และเมื่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมีมติประการใด ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ออกคำสั่งตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

3. การต่ออายุราชการลูกจ้างประจำดังกล่าว ให้พิจารณาต่ออายุราชการปีต่อปี แต่เมื่อต่ออายุราชการแล้ว ต้องมีอายุไม่เกิน 60 ปี บริบูรณ์

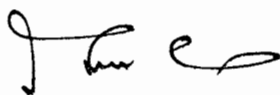
/ 5. สำหรับ...

4. สำหรับลูกจ้างประจำที่ไม่ได้รับการต่ออายุราชการ และเห็นว่าไม่ได้รับความเป็นธรรม อาจร้องทุกข์ไปที่คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ.,ก.ท.จ.,ก.เมืองพัทยา และ ก.อบต.จังหวัด) เพื่อให้พิจารณาได้

5. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำชับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้พิจารณาปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าว และแจ้งแนวทางปฏิบัติให้ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด แจ้งคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ.,ก.ท.จ.,ก.เมืองพัทยา และ ก.อบต.จังหวัด) และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมพร ไร่บางยาง)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น