



ประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิส่งผลงาน
เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง
(ระดับ 7ว)

ตามหนังสือ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0802.4/ว 2178-2179 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2548 ได้แจ้งหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยในส่วนของ การย้าย โอน หรือบรรจุกลับ กำหนดให้มีการประเมินผลงานทำนองเดียวกันกับกรณีคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับ การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) โดยได้กำหนดไว้ว่า บุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้มีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมก่อนส่งผลงานประเมิน และให้ประกาศผลการพิจารณาอย่างเปิดเผยโปร่งใสรวมทั้งเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่ ประกาศผล นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิส่งผลงาน เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล โดยให้ผู้มีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้ ส่งผลงานได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ทั้งนี้ หากมีผู้ใดทักท้วงหรือสงสัยในส่วนของคุณสมบัติหรือเค้าโครงเรื่องผลงานของผู้ขอรับการประเมินสามารถ ทักท้วงได้ด้วยตนเอง ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศผล ได้ที่กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ถนนราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพฯ หรือติดต่อทางโทรศัพท์ หมายเลข 0-2243-6636 กรณีที่มีผู้ทักท้วง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะดำเนินการตรวจสอบข้อมูล เบื้องต้นโดยเร็ว หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลจะรายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 เพื่อดำเนินการ ทางวินัย แต่ถ้าหากตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นไปในทางกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต จะรายงาน ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 ดำเนินการตรวจสอบผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการทางวินัย ตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 28 มิถุนายน พ.ศ.2550


(นายรัชชัย ทัฬหีชัย)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”

เอกสารแนบท้ายประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
รายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิส่งผลงานเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ระดับ 7ว

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สังกัด	ชื่อผลงาน
1	นายสมพงษ์ สุวรรณการ 	น.ก.7ว ศอ.บต.ยะลา	ชั้นที่ 1 เรื่อง การคัดเลือกองค์กรปกครองท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล ชั้นที่ 2 เรื่อง การพัฒนาระบบการวางแผนงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น

ตอนที่ 2 สรุปเค้าโครงเรื่องที่เสนอให้ประเมิน

ผลงานชิ้นที่ 1

ชื่อผลงาน การคัดเลือกองค์กรปกครองท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปี พ.ศ. 2549

สรุปผลการปฏิบัติงาน

การประกวดองค์กรปกครองท้องถิ่น เป็นนโยบายของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญกับการกระจายอำนาจ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การบริหารงานขององค์กรปกครองท้องถิ่น ให้มีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดหลักอันประกอบด้วย หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า และเป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้เข้าไปตามหลักการกระจายอำนาจ และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยมีมุ่งหวังที่จะให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถปฏิบัติภารกิจต่าง ๆ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีประสิทธิภาพ การจัดหารายได้ และการบริหารจัดการที่ดี สามารถพึ่งตนเองได้ในระยะยาว และเป็นที่ยอมรับของสังคมทั่วไป รัฐบาล ได้ตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนเพื่อเป็นรางวัลให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดีภายใต้ชื่อ “โครงการประกวดองค์กรปกครองท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล”

สำหรับการคัดเลือกองค์กรปกครองท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี ประจำปี 2549 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี ตามที่คณะอนุกรรมการ กำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินอุดหนุนเพื่อใช้เป็นรางวัลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่กำหนดไว้

1. เป็นการประกวดองค์กรปกครองท้องถิ่นทุกแห่ง
2. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

2.1 แนวทางการคัดเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- องค์กรบริหารส่วนจังหวัด ระดับประเทศ
- เทศบาล ระดับภาค
- องค์กรบริหารส่วนตำบล ระดับจังหวัด

2.2 หลักเกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็น 2 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในเชิงภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ 2 ประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้

ตอนที่ 2 สรุปเค้าโครงเรื่องที่เสนอให้ประเมิน

ในระดับจังหวัด ข้าพเจ้าทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่นรับผิดชอบ ในการดำเนินการคัดเลือกองค์กรปกครองท้องถิ่น ที่มีการบริหารจัดการที่ดี ประจำปี 2549 ซึ่งมีหน้าที่ในการเสนอคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการคัดเลือกองค์กรปกครองท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี ประจำปี 2549 ระดับจังหวัด การประเมินให้คะแนนองค์กรปกครองท้องถิ่น ในพื้นที่จังหวัดยะลา ประกอบด้วย อบจ. เทศบาล 8 แห่ง และ อบต. 55 แห่ง ผลการประเมินให้คะแนน และได้รับรางวัล กรณีเทศบาลดีเด่นที่ได้รับการคัดเลือกระดับภาคใต้ คือเทศบาลนครยะลา และ องค์การบริหารส่วนตำบลดีเด่นที่ได้รับการคัดเลือกระดับจังหวัด จำนวน 2 แห่ง คือ องค์การบริหารส่วนตำบลบุดี อำเภอเมือง และองค์การบริหารส่วนตำบลยะดี อำเภอรามัน จังหวัดยะลา

ตอนที่ 2 สรุปเค้าโครงเรื่องที่เสนอให้ประเมิน

ผลงานชิ้นที่ 2

ชื่อผลงาน การพัฒนาระบบการวางแผนงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ความเป็นมา

สภาพปัญหาการจัดทำแผนพัฒนาของท้องถิ่น ที่ผ่านมายังขาดหลักการนำกระบวนการที่ถูกต้องมาใช้ กล่าวคือแผนงาน โครงการต่าง ๆ มักได้มาจากข้อเสนอของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งไม่ผ่านขบวนการทำประชาคม จึงเป็นแผนพัฒนาที่ไม่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง และขาดการความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ นอกจากนี้ยังไม่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกระทรวง/กรม แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตส่วนใหญ่ ยังคงมุ่งเน้นด้านโครงสร้างพื้นฐาน ซึ่งบุคลากรของสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดยังขาดความรู้ ความเข้าใจ ในการตรวจสอบ และการให้ข้อเสนอแนะ เพื่อการปรับแก้ให้เป็นไปตามหลักการ และการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว. ซึ่งปฏิบัติงานในฐานะนักบริหาร ผู้นิเทศ ควบคุมกำกับงาน และเป็นที่ยกย่องให้คำแนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พิจารณาร่างแผนพัฒนา และแผนประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าพเจ้ามีแนวความคิดในการพัฒนาระบบการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

แนวความคิด

เพื่อให้บุคลากรผู้รับผิดชอบการจัดทำแผนทั้งระดับจังหวัด และระดับอำเภอ สามารถสนับสนุนให้เกิดกระบวนการจัดทำประชาคมในการวิเคราะห์สภาพปัญหา และความต้องการของชุมชน และจัดทำแผนชุมชน เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างเป็นขั้นตอน เพื่อการพึ่งตนเอง และปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลง ก่อให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน ในชุมชนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การสร้างโอกาสให้ชุมชน การฟื้นฟูความอุดมสมบูรณ์ของชุมชน การส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุ และการบริการขั้นพื้นฐานแก่ประชาชน

วิธีการ

จัดพัฒนาความรู้ และความเข้าใจ โดยการสัมมนาเชิงปฏิบัติการในการจัดทำแผน โดยยึดหลักการยุทธศาสตร์ อยู่ดี มีสุข แก่บุคลากรของ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด และผู้รับผิดชอบแผนพัฒนาท้องถิ่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้บุคลากรสามารถสนับสนุนให้ประชาชน สามารถใช้ศักยภาพของตนเอง ในการบริหารจัดการ โดยให้แต่ละชุมชน ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ทั้งภายในชุมชน และระหว่างชุมชน โดยเจ้าหน้าที่ปรับบทบาทเป็นผู้เกื้อหนุน