



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาสมรรถนะ) โทรภายใน ๑๒๐๔

ที่ มท ๐๘๐๒.๔/ว ๙๐

วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายในของสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

เรียน ผู้บริหารหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีคำสั่ง ที่ ๔๗๘/๒๕๖๙ เรื่อง การกำหนดภารกิจและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้กำหนดภารกิจของส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป นั้น

เนื่องจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีคำสั่ง ที่ ๑๓๗๕/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๙ เรื่อง การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายในของสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด โดยปรับชื่อ “กลุ่มงานบริการสาธารณะท้องถิ่นและประสานงานท้องถิ่นอำเภอ” เป็น “กลุ่มงานบริการสาธารณะและประสานงานอำเภอ” ให้สอดคล้องกับมติ อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย และได้กำหนดแนวทางปฏิบัติของสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด เพื่อให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงขอให้ท่านแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบและใช้เป็นข้อมูลในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ สามารถสืบค้นข้อมูลเพิ่มเติมที่เว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น www.dla.go.th หัวข้อ “หน่วยงานภายใน” หน่วยงาน “กองการเจ้าหน้าที่” เมนู “คลังข้อมูล” หัวข้อ “การกำหนดตำแหน่ง”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวกวิตา วาจากิจ)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



คำสั่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ที่ ๑๓๗๕/๒๕๖๙

เรื่อง การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายในของสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

อนุสนธิคำสั่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ ๔๗๘/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง การกำหนดภารกิจและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐสอดคล้องกับบทบาทภารกิจในปัจจุบัน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป นั้น

เนื่องจาก อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ เห็นชอบในการกำหนดโครงสร้างการแบ่งงานภายในใหม่ในสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด โดยได้มีการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายในเพิ่มเติม อาศัยความตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงให้ดำเนินการเปลี่ยนชื่อ “กลุ่มงานบริการสาธารณะท้องถิ่น และประสานงานท้องถิ่นอำเภอ” เป็น “กลุ่มงานบริการสาธารณะและประสานงานอำเภอ” นอกจากนั้น ให้เป็นเหมือนเดิมทุกประการ รายละเอียดตามผนวกแนบท้าย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

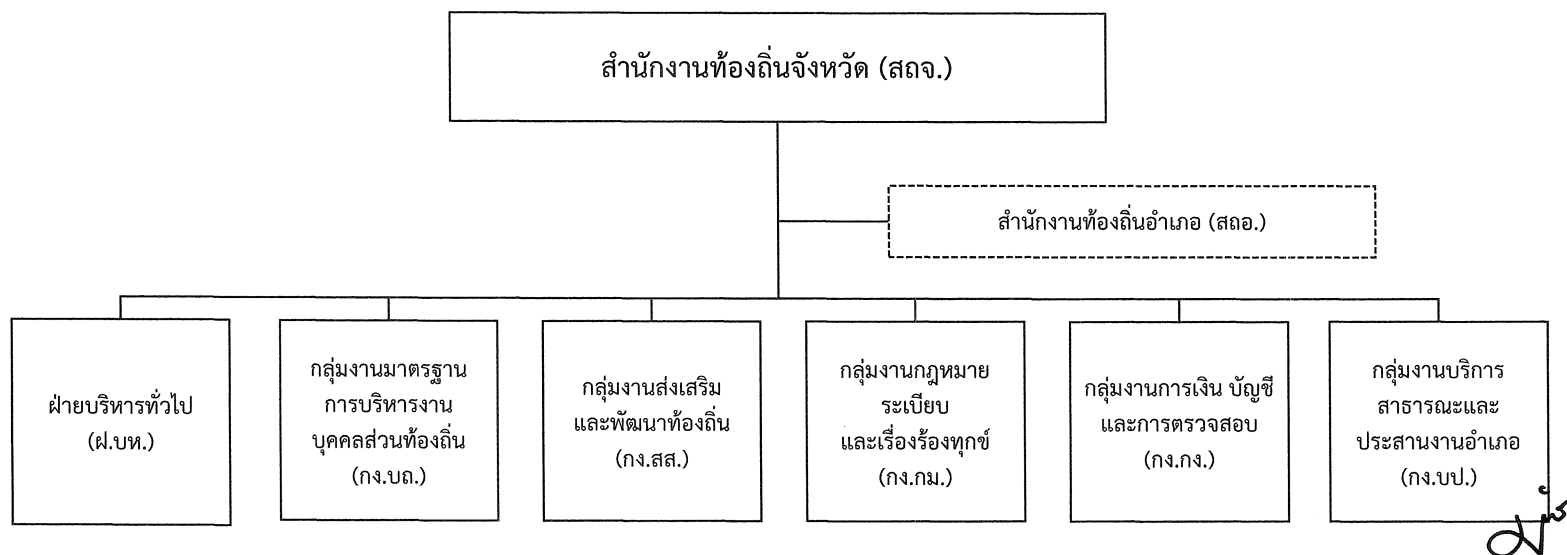
สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายนิรัตน์ พงษ์สิทธิถาวร)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายในของสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด
(แนบท้ายคำสั่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ ๑๓๓๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕)



แนวทางปฏิบัติของสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

แนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๒.๔/ว ๕๔๑๓ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๔

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีคำสั่งการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายในของสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด โดยได้ดำเนินการเปลี่ยนชื่อ “กลุ่มงานบริการสาธารณะท้องถิ่นและประสานงานท้องถิ่นอำเภอ” เป็น “กลุ่มงานบริการสาธารณะและประสานงานอำเภอ” นอกจากนั้นให้เป็นเหมือนเดิมทุกประการ เพื่อให้การดำเนินการของสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดเป็นไปในแนวทางเดียวกันและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การกำหนดกรอบอัตรากฎการปฏิบัติงานในกลุ่มงาน/ฝ่าย ให้ท้องถิ่นจังหวัดพิจารณาขอบหมายบุคลากรปฏิบัติงาน ดังนี้

๑.๑ กรณีผู้อำนวยการกลุ่มงาน กำหนดให้พิจารณาขอบหมายข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มงาน เพื่อให้เป็นไปตามคำสั่งการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งตามโครงสร้างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๔ สำหรับสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด จำนวน ๘ จังหวัด ได้แก่ ตรัง นครนายก ปราจีนบุรี ภูเก็ต ระนอง สตูล สมุทรสงคราม และสมุทรสาคร ให้มอบหมายข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์) ที่สังกัด “กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น” มาปฏิบัติหน้าที่เป็น “ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการสาธารณะและประสานงานอำเภอ” โดยขาดจากสังกัดเดิม

ทั้งนี้ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดใดไม่มีข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ อาจพิจารณาขอบหมายข้าราชการจากกลุ่มงานอื่นมาปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มงานไปพลางก่อน โดยให้พิจารณาตามความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ

๑.๒ กรณีหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป กำหนดให้พิจารณาขอบหมายข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการปฏิบัติหน้าที่ ยกเว้น สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด จำนวน ๑๔ จังหวัด ได้แก่ กาญจนบุรี ขอนแก่น ฉะเชิงเทรา เชียงราย เชียงใหม่ นครราชสีมา นครศรีธรรมราช นครสวรรค์ บุรีรัมย์ พระนครศรีอยุธยา สงขลา สระบุรี สุราษฎร์ธานี และอุบลราชธานี ให้มอบหมายข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ปฏิบัติหน้าที่หรือให้พิจารณาจากผู้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน

๑.๓ กรณีผู้ได้บังคับบัญชาของผู้ผู้อำนวยการกลุ่มงาน กำหนดให้พิจารณาขอบหมายข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งประเภททั่วไป พนักงานราชการหรือลูกจ้าง อื่น ๆ เป็นผู้ได้บังคับบัญชาของผู้ผู้อำนวยการกลุ่มงาน

ทั้งนี้ การกำหนดจำนวนอัตรากำลังและการมอบหมายการปฏิบัติงานภายในให้ท้องถิ่นจังหวัดพิจารณาตามความเหมาะสมและปริมาณงานจริง โดยอาจพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังจากกลุ่มงาน/ฝ่าย อื่น ๆ ในสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดมาช่วยเหลือการปฏิบัติหน้าที่ก็ได้

๒. การออกคำสั่งมอบหมายให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างปฏิบัติหน้าที่ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด เมื่อมีการออกคำสั่งแล้ว ควรแจ้งหน่วยงานในจังหวัดที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อให้มีการประสานงานที่ถูกต้องตามภารกิจหน้าที่และความเข้าใจในภารกิจของกลุ่มงาน/ฝ่าย

๓. การกำหนดชื่อย่อและเลขประจำส่วนราชการของกลุ่มงาน/ฝ่าย กลุ่มงานบริการสาธารณะและประสานงานอำเภอ ให้ใช้ชื่อย่อกลุ่มงานว่า “ก.บ.ป.” และเลขประจำส่วนราชการของกลุ่มงานใหม่นี้ให้ใช้เลขประจำส่วนราชการเดิมของ “กลุ่มงานบริการสาธารณะท้องถิ่นและประสานงานท้องถิ่นอำเภอ” สำหรับกลุ่มงาน/ฝ่าย อื่น ๆ ให้ใช้ชื่อย่อและเลขประจำส่วนราชการตามเดิม
