



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๐๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๔ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญประสงค์ นวลสายย์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

กองบุคคลท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวลภัสสรดา นุ่นเหว

สรุปผลการประชุม ก.จ.
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น.

.....

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจากกองการเจ้าหน้าที่เป็นสำนักงานการเจ้าหน้าที่

- เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจากกองการเจ้าหน้าที่เป็นสำนักงานการเจ้าหน้าที่ โดยมีโครงสร้างส่วนราชการของสำนักงานการเจ้าหน้าที่ ประกอบด้วย

สำนักงานการเจ้าหน้าที่

๑) ส่วนอัตรากำลังและสรรหา

- ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
- ฝ่ายการเจ้าหน้าที่

๒) ส่วนวินัยและสวัสดิการ

- ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
- ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

๓) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๒. ขอยกเลิกเงื่อนไขการแต่งตั้งข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

- เห็นชอบให้หารือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตามประเด็นดังกล่าว และประเด็นอื่นใดที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การนำความกราบบังคมทูลพระกรุณามีความรอบคอบ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความชัดเจนถูกต้องตามกฎหมาย และได้ข้อยุติก่อนเสนอสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีดำเนินการต่อไป

๓. ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๔ ราย

- เห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ “ผ่าน” จำนวน ๓ ราย และ “ไม่ผ่าน” จำนวน ๑ ราย

๔. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๕ ราย

๕. การเยียวยาและคืนความเป็นธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ และการดำเนินการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) พ.ศ. ๒๕๖๘

- เห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยั้งตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๒๒ กรณีการเยียวยาและคืนความเป็นธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการเรียกรายงานตัวรอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓

๒. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะสำนักงาน ก.จ. เรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้ง ตามปฏิทินการดำเนินการ (Timeline)

๖. การพิจารณา...

๖. การพิจารณาแนวทางดำเนินการกรณีผู้ผ่านการสรรหาอาจเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับ การสรรหามาตั้งแต่ต้น ตามข้อ ๔.๔ แห่งประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- เห็นชอบให้ชะลอการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาตามบัญชีรายชื่อ ในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ จนกว่าคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจะพิจารณา คุณสมบัติการสมัครเข้ารับการสรรหาฯ ของบุคคลดังกล่าวแล้วเสร็จ

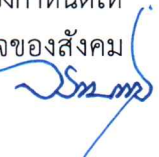
๗. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับ พนักงานจ้าง (ฉบับที่ ...) พ.ศ.

- เห็นชอบให้พิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลลูกจ้างขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของพนักงานจ้างให้เป็นมาตรฐานเดียวกันกับการบริหาร งานบุคคลลูกจ้างภาครัฐ โดยให้มีความสอดคล้องระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษหรือเป็นผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปี

การจ้างบุคคลผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปีตามวรรคหนึ่งเข้าเป็นพนักงานจ้างต้องกำหนดให้ บุคคลผู้นั้นยื่นหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่น่ารังเกียจของสังคม ตามแบบที่ ก.จ. กำหนดเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย



สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๓๐ น.

.....

๑. การเยียวยาและคืนความเป็นธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ และการดำเนินการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) พ.ศ. ๒๕๖๘

- เห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๒๒ กรณีการเยียวยาและคืนความเป็นธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการเรียกรายงานตัวรอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓

๒. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะสำนักงาน ก.ท. เรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้ง ตามปฏิทินการดำเนินการ (Timeline)

๒. การพิจารณาแนวทางดำเนินการกรณีผู้ผ่านการสรรหาอาจเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสรรหาตั้งแต่ต้น ตามข้อ ๔.๔ แห่งประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- เห็นชอบให้ชะลอการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาตามบัญชีรายชื่อ ในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ จนกว่าคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจะพิจารณาคุณสมบัติการสมัครเข้ารับการสรรหาฯ ของบุคคลดังกล่าวแล้วเสร็จ

๓. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ...) พ.ศ.

- เห็นชอบให้พิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลลูกจ้างของเทศบาลเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของพนักงานจ้างให้เป็นมาตรฐานเดียวกันกับการบริหารงานบุคคลลูกจ้างภาครัฐ โดยให้มีความสอดคล้องระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษหรือเป็นผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปี

การจ้างบุคคลผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปีตามวรรคหนึ่งเข้าเป็นพนักงานจ้างต้องกำหนดให้บุคคลผู้นั้นยื่นหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่น่ารังเกียจของสังคม ตามแบบที่ ก.จ. กำหนดเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

๔. การประเมินผลงานทางวิชาการในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ จากระดับชำนาญการพิเศษ เป็นระดับเชี่ยวชาญ

- เห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์จากระดับชำนาญการพิเศษ เป็นระดับเชี่ยวชาญ รายนาย ป. ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ สังกัดกลุ่มงานบริการสาธารณสุข ส่วนสาธารณสุข สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครอุดรธานี เป็นผู้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๕. ข้อมูล...

๕. ข้อมูลเชิงสถิติผลมติ ก.ท. เรื่องการพิจารณาเทียบลักษณะงานเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการรับโอน การย้าย และการเลื่อนระดับ

- เห็นชอบให้การเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนกับนักพัฒนาสังคมเทียบได้ ร้อยละ ๕๐ ของระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เว้นแต่ทางจังหวัดเห็นว่าเนื้อหาหลักะณะงานเทียบได้มากกว่า ร้อยละ ๕๐ ให้เสนอคณะอนุกรรมการพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๖. การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้มูลความผิด (ก.ท.จ.พระนครศรีอยุธยา)

- เห็นชอบให้ตอบข้อหารือเมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่านางสาว ส. ได้ยื่นอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิด ต่อ ก.ท.จ.พระนครศรีอยุธยา เพื่อพิจารณา โดยมีได้ใช้สิทธิยื่นฟ้องคดี ต่อศาลปกครอง ตามมาตรา ๔๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๘ ก.ท.จ.พระนครศรีอยุธยา จึงมีอำนาจวินิจฉัยอุทธรณ์ คำสั่งลงโทษทางวินัยดังกล่าวได้ตามนัยหนังสือสำนักงาน ป.ป.ท. ลับ ที่ ปป ๐๐๐๒/๒๒๘ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ ให้แจ้งเวียนผลการตอบข้อหารือให้ ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ทราบ

๗. ผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลตำแหน่งครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

- เห็นชอบให้แจ้ง ก.ท.จ.เลย เพื่อประสานเทศบาลเมืองเลยให้ผู้ขอรับการประเมินดำเนินการ ปรับปรุงผลงานทางวิชาการตามข้อสังเกตของกรรมการประเมินผลงานวิชาการ และนำส่งผลงานปรับปรุง ครั้งที่ ๒ ภายใน ๓ เดือน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

๘. การนั้ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นั้ระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๔ ราย

๙. รายงานผลการดำเนินการ กรณีพนักงานเทศบาลร้องขอความเป็นธรรมว่า ก.ท.จ.สมุทรปราการ มีมติขัดแย้งกับมาตรฐานทั่วไป

- เห็นชอบให้ประธาน ก.ท.จ.ส. เสนอ ก.ท.จ.ส. พิจารณาดำเนินการตามมติ ก.ท. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ โดยเร็ว

๑๐. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น จำนวน ๒ ราย

๑๐.๑ เห็นชอบให้โอน นาง ป. ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบล ร. กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ไปดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบล ร. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัดเทศบาลตำบล ร. จังหวัด ภ. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๙

๑๐.๒ เห็นชอบให้โอน นางสาว ส. ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน สังกัดเทศบาลตำบล ข. กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน สังกัดเทศบาลเมือง ข. จังหวัด จ. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๙

.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๐๐ น.

๑. การเยียวยาและคืนความเป็นธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ และการดำเนินการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) พ.ศ. ๒๕๖๘

- เห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิงตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๒๒ กรณีการเยียวยาและคืนความเป็น ธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการ สอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการเรียกรายงานตัวรอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓

๒. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะสำนักงาน ก.อบต. เรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงาน ตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้ง ตามปฏิทินการดำเนินการ (Timeline)

๒. การพิจารณาแนวทางดำเนินการกรณีผู้ผ่านการสรรหาอาจเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับ การสรรหามาตั้งแต่ต้น ตามข้อ ๔.๔ แห่งประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- เห็นชอบให้ชะลอการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาตามบัญชีรายชื่อ ในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ จนกว่าคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจะพิจารณาคุณสมบัติ การสมัครเข้ารับการสรรหาฯ ของบุคคลดังกล่าวแล้วเสร็จ

๓. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ...) พ.ศ.

- เห็นชอบให้พิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลลูกจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของพนักงานจ้างให้เป็นมาตรฐานเดียวกันกับการบริหารงานบุคคล ลูกจ้างภาครัฐ โดยให้มีความสอดคล้องระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษหรือเป็นผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปี

การจ้างบุคคลผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปีตามวรรคหนึ่งเข้าเป็นพนักงานจ้างต้องกำหนดให้ บุคคลผู้นั้นยื่นหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่น่ารังเกียจของสังคม ตามแบบที่ ก.จ. กำหนดเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

๔. การคัดเลือกผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เพื่อเป็นกรรมการกองทุนบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท)

- คัดเลือก นายชัยรัตน์ ทองใบ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลร่องเคาะ กรรมการผู้แทนนายก องค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เพื่อเป็นกรรมการผู้แทน ในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.)

๕. ทหาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๖ ราย

