



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งไม่เคย
ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

ด้วยข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน สังกัดกรมส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่น เป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ของกรมชลประทาน
ตามประกาศกรมชลประทาน เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุ
และแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในกรมชลประทาน ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความประสงค์ขอให้
ผลสอบแข่งขันได้เพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ สังกัดกลุ่มงาน
บำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ กองบริหารการคลังท้องถิ่น ว่า สามารถดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรายดังกล่าว
เพื่อย้ายได้ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวนภัสร ศรีพิมาย ตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน
สังกัดสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา เป็นผู้สอบแข่งขันได้ลำดับที่ ๑๐๐

๒. นางสาวนวิรัตน์ จ้อยสูงเนิน ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สังกัด
สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดลพบุรี เป็นผู้สอบแข่งขันได้ลำดับที่ ๒๒๐

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งไม่เคยดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ อาศัยอำนาจ
ตามมาตรา ๕๗ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วย
การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ประกอบกับคำสั่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ที่ ๑๓๐๔/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ และมติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่
๒๓ กันยายน ๒๕๖๙ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี
ปฏิบัติการ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

พิจารณาจากองค์ประกอบ จำนวน ๓ องค์ประกอบ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑.๑ ข้อมูลบุคคล พิจารณาจากแบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล จากประวัติการศึกษา
ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ (๒๐ คะแนน)

๑.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และผลสัมฤทธิ์ของงานที่จำเป็นต่อ
การปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง พิจารณาจากแบบสรุปผลงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง
โดยมีความยาวไม่ต่ำกว่า ๕ หน้ากระดาษ A4 และต้องไม่เกิน ๑๕ หน้ากระดาษ A4 (๕๐ คะแนน)

๑.๓ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีการสัมภาษณ์ พิจารณาจาก บุคลิกลักษณะ ทักษะในการแก้ไขปัญหา ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การนำเสนอและตอบข้อซักถาม เกี่ยวกับผลงานที่ผ่านมา และการตอบคำถามอื่น ๆ (๓๐ คะแนน)

๒. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมทั้งหมดไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก

๓. ขั้นตอนการคัดเลือกบุคคลและผลงาน

๓.๑ ผู้เข้ารับการคัดเลือกจัดทำเอกสารแบบสรุปผลงานที่ผ่านมาตามเอกสารแนบท้าย ประกาศนี้ จำนวน ๔ เล่ม (ฉบับจริง จำนวน ๑ เล่ม และฉบับสำเนา จำนวน ๓ เล่ม)

๓.๒ ผู้เข้ารับการคัดเลือกส่งผลงานให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๙

๓.๓ คณะกรรมการฯ จะประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีการสัมภาษณ์

๓.๔ คณะกรรมการฯ จะรายงานผลการคัดเลือกบุคคล พร้อมทั้งเหตุผลและความเหมาะสม ในการพิจารณาต่ออธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อพิจารณาต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายชินทร์ สัจจามัน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายการคลังและพัฒนารายได้ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการคลังท้องถิ่น รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองบริหารการคลังท้องถิ่น

ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ

ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน

ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ



แบบสรุปผลงานที่ผ่านมา

ประกอบกับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

เรื่อง

ของ

.....

ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

กลุ่มงาน/ฝ่าย.....

กอง/สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด.....

แบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล			
๑. ชื่อผู้ขอรับการประเมิน			
๒. ตำแหน่งปัจจุบันระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....			
ฝ่าย/กลุ่มงาน.....			
กอง/สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด.....			
ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่.....			
อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....			
๓. ประวัติส่วนตัว เกิดเมื่อวันที่.....			
บรรจุเข้ารับราชการเมื่อวันที่.....			
อายุราชการรวม.....ปี.....เดือน			
๔. ประวัติการศึกษา (ให้เริ่มจากวุฒิการศึกษาสูงสุดในปัจจุบันที่บันทึกไว้ใน ก.พ.๗)			
คุณวุฒิ	วิชาเอก	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
.....			
.....			
.....			
๕. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ)			
วัน	เดือน	ปี	ตำแหน่ง
.....			ระดับ
.....			สังกัด
.....			
๖. ประวัติทางวินัย			
() เคยถูกลงโทษทางวินัย.....เมื่อ.....			
() กำลังอยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย			
() กำลังอยู่ในระหว่างถูกลงโทษทางวินัย			
() ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัย			
๗. ผลการปฏิบัติราชการ (ย้อนหลัง จำนวน ๔ รอบการประเมิน)			
รอบที่...../.....	รอบที่...../.....	รอบที่...../.....	รอบที่...../.....
ระดับ.....	ระดับ.....	ระดับ.....	ระดับ.....
๘. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งในปัจจุบัน			
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่ผ่านมา

๑. เรื่อง.....

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
.....
.....
.....

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน
.....
.....
.....

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)
.....
.....
.....

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ
.....
.....
.....

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ
.....
.....
.....

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ
.....
.....
.....

๙. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

๑๐. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

๑)..... สัตว์ส่วนผลงาน

๒)..... สัตว์ส่วนผลงาน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ขอประเมิน

(วันที่)/...../.....

ขอรับรองว่าสัตส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามี)

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

(หัวหน้าฝ่าย/ผู้อำนวยการกลุ่มงาน)

(วันที่)/...../.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

(ท้องถิ่นจังหวัด/ผู้อำนวยการกอง)

(วันที่)/...../.....

หมายเหตุ ๑. คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีก
หนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียว ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

๒. เนื้อหาของผลงานที่ผ่านมาจะต้องมีความยาวไม่ต่ำกว่า ๕ หน้ากระดาษ A4 และต้องไม่เกิน ๑๕ หน้ากระดาษ A4
(ไม่รวมเอกสารประกอบ) พิมพ์ด้วยตัวอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ และมีจำนวนบรรทัดต้องไม่ต่ำกว่า
หน้าละ ๒๘ บรรทัด โดยการย่อหน้าต้องไม่เป็นการหลีกเลี่ยงเพื่อให้มีจำนวนหน้าของผลงานเพิ่มขึ้น