



บันทึกข้อความ

อ.สธ.
เลขรับ 2959
วันที่ 21 ส.ธ. 2553
เวลา.....

ส่วนราชการ กจ.(กง.วน.) โทร. 0-2243-0843 ภายใน 1206

ที่ มท 0802.5/ *LIB* วันที่ *18* มิถุนายน 2553

เรื่อง โครงการนิเทศงานการบริหารงานบุคคลของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
(ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553

เรียน อสธ.

ต้นเรื่อง

กง.วน. กจ. ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการและแนวทาง : ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้านการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ได้อย่างถูกต้อง โดยยึดหลักคุณธรรมและมีจรรยา จึงได้จัดทำโครงการนิเทศงานการบริหารงานบุคคลของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด (ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 เพื่อให้ข้าราชการ สท. ที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัด ได้มีความรู้ ความเข้าใจ มีวิสัยทัศน์ที่ชัดเจนเกี่ยวกับสถานการณ์เปลี่ยนแปลงที่กำลังเกิดขึ้นกับองค์กรโดยรวม รวมทั้งเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบ กฎหมาย นโยบาย ขั้นตอนและการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลที่เปลี่ยนแปลงไป ตลอดจนให้คำแนะนำและชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง พร้อมทั้งแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานบริหารงานบุคคลของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด โดยโครงการดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของโครงการนิเทศงานการบริหารงานบุคคลของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 ซึ่งดำเนินโครงการโดย ฝ.บต. กจ. (เอกสารหมายเลข 1)

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการดังกล่าวบรรลุตามยุทธศาสตร์ที่วางไว้ เห็นควรให้ กง.วน. กจ. ดำเนินการโครงการดังกล่าวโดยให้บูรณาการร่วมกับ ฝ.บต. กจ. ซึ่งดำเนินการโครงการนิเทศงานการบริหารงานบุคคลของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 อยู่แล้ว (เอกสารหมายเลข 2)

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการฯ ดังกล่าวต่อไป

อนุมัติ/ลงนามแล้ว

(นายไพรัตน์ สกทพันธุ์)

อสธ. 22 ส.ธ. 2553

(นายชลธี ยังตรง)

ผอ.กจ.

(นายวีระวัฒน์ จิตวาริน)

ทน.กง.

นิติกร

พิมพ์

**โครงการนิเทศงานการบริหารงานบุคคลของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
(ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553**

1. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลในภาครัฐ เป็นกระบวนการที่มีลักษณะเป็นงานเฉพาะ มีขั้นตอนที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานของหลักวิชาการ ระเบียบ กฎหมาย และข้อบังคับที่กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติไว้ให้ส่วนราชการต่าง ๆ ดำเนินการไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้บังเกิดความเป็นธรรมแก่ข้าราชการกระบวนการบริหารงานบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยกองการเจ้าหน้าที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ 6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการและแนวทาง : ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้านวินัยได้อย่างถูกต้องโดยยึดหลักคุณธรรมและมีจรรยา จึงได้จัดทำโครงการนิเทศงานการบริหารงานบุคคลของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด (ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 ขึ้น เพื่อให้ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ได้มีความรู้ ความเข้าใจ มีวิสัยทัศน์ที่ชัดเจนเกี่ยวกับสถานการณ์เปลี่ยนแปลงที่กำลังเกิดขึ้นกับองค์กรโดยรวม รวมทั้งเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบ กฎหมาย นโยบาย ขั้นตอนและการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลที่เปลี่ยนแปลงไป ตลอดจนให้คำแนะนำและชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง พร้อมทั้งแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานบริหารงานบุคคลของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและประสานการปฏิบัติร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสวนกลางกับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดและสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

2.2 เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ วิธีปฏิบัติ และหนังสือสั่งการต่าง ๆ ให้กับผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดและสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

2.3 เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำในการแก้ไขปัญหาอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงาน รวมถึงระเบียบ หนังสือสั่งการต่าง ๆ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้กับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดและสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอปฏิบัติให้ถูกต้อง สอดคล้องกับกฎหมาย และระเบียบปฏิบัติงานที่กำหนดไว้

2.4 เพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงานสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดและสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ รวมทั้งการรับทราบปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานจากเจ้าหน้าที่ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ เพื่อนำมาพิจารณาแนวทางแก้ไขและปรับปรุงในโอกาสต่อไป

3. เป้าหมายดำเนินการ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จำนวน 25 แห่ง (จังหวัด)

4. วิธีดำเนินการ

บุคลากรของกลุ่มงานวินัย กองการเจ้าหน้าที่ ร่วมบรรยายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ รวมทั้งรับทราบปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จำนวน 25 แห่ง (จังหวัด)

5. งบประมาณที่ใช้

ไม่ต้องใช้งบประมาณดำเนินการเนื่องจากการบูรณาการร่วมกับฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งดำเนินการโครงการนิเทศงานการบริหารงานบุคคลของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 อยู่แล้ว

6. สถานที่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด (ตามแผนการนิเทศงานฯ)

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ เดือนมกราคม – มิถุนายน 2553

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานวินัย กองการเจ้าหน้าที่ และฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

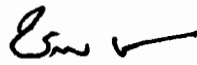
9.1 ผู้ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ มีความเข้าใจในระเบียบกฎหมาย นโยบาย และแนวทางในการบริหารราชการ และแนวทางในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในยุคปัจจุบัน และมีโอกาสขอคำปรึกษาและแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ถูกต้องจากหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง จะทำให้แนวทางการปฏิบัติงานสอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกันและสามารถแก้ไขปัญหา อุปสรรค และข้อขัดข้องต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานได้

9.2 ผู้ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ มีโอกาสได้รับฟังและแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับนโยบาย แนวทาง มาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารราชการ และการปฏิบัติงาน ด้านการบริหารงานบุคคล ซึ่งสามารถนำไปแก้ไข ปรับปรุงและพัฒนารูปแบบ วิธีการปฏิบัติงานภายในจังหวัดของตนเองได้

9.3 หน่วยงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้ประสานความคิด เพื่อให้เกิดความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อผู้ปฏิบัติงานทุกฝ่าย

9.4 หน่วยงานในส่วนกลางมีโอกาสดำเนินการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ปัญหา อุปสรรค ในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปพิจารณาปรับปรุงแก้ไข และพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

10. ผู้เสนอโครงการ



(นายชวลิต ยังตรง)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

11. ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ



(นายวีระวัฒน์ ชื่นวาริน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

12. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ



(นายไพรัตน์ สกลพันธุ์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กง.วน. โทร. 0-2243-0843 ภายใน 1206

ที่ มท 0802.5/ ๗๔ วันที่ ๑๖ กันยายน 2553

เรื่อง สรุปรายงานโครงการนิเทศงานการบริหารงานบุคคลของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
(ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553

เรียน ผอ.กจ.

เรื่องเดิม

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สด. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 ในตัวชี้วัดที่ 6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (น้ำหนักร้อยละ 6) ขั้นตอนที่ 3 ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 ได้แล้วเสร็จครบถ้วน โดยบันทึก/รายงานการประชุมที่แสดงความก้าวหน้าตามระยะเวลาการดำเนินงานตามแผนที่ผู้บังคับบัญชาลงนามรับทราบหรือให้ความเห็นชอบ (เอกสารหมายเลข 1)

ข้อเท็จจริง

กจ. (กง.วน.) ได้ดำเนินการจัดทำโครงการนิเทศงานการบริหารงานบุคคลของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด (ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 เป็นการบูรณาการร่วมกับ ผ.บต. กจ. ซึ่งมีบุคลากรของ กง.วน. กจ. ร่วมบรรยายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ เพื่อให้ข้าราชการ สด. ที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัด ได้มีความรู้ ความเข้าใจ มีวิสัยทัศน์ที่ชัดเจนเกี่ยวกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงที่กำลังเกิดขึ้นกับองค์กรโดยรวม รวมทั้งเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบ กฎหมาย นโยบาย ขั้นตอนและการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลที่เปลี่ยนแปลงไป ตลอดจนให้คำแนะนำและชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง พร้อมทั้งแก้ไขปัญหอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานบริหารงานบุคคลของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จำนวน 25 แห่ง (จังหวัด)

ข้อพิจารณา

กจ.(กง.วน.) ได้จัดทำสรุปรายงานโครงการนิเทศงานการบริหารงานบุคคลของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด (ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 ซึ่งตัวชี้วัดกำหนดจำนวนครั้งที่ออกนิเทศงาน จำนวน 8 ครั้ง (25 แห่ง (จังหวัด)) และ กง.วน. กจ. ได้จัดส่งบุคลากรร่วมดำเนินการตามโครงการดังกล่าว รวม 9 ครั้ง (26 แห่ง (จังหวัด) โดยมีจังหวัดระนองขอยกเลิก) ดังนี้

ครั้งที่ 1 จังหวัดที่ออกนิเทศงาน 3 จังหวัด ได้แก่ สระแก้ว ปราจีนบุรี นครนายก โดยมีบุคลากรของ กง.วน. คือ นายสมบุญ เขียมรุจิรา นก.ชำนาญการ

/ครั้งที่ 2...

ครั้งที่ 2 จังหวัดที่ออกนิเทศงาน 3 จังหวัด ได้แก่ สกลนคร นครพนม มุกดาหาร โดยมีบุคลากรของ กง.วน. คือ นายสุวิชา เห่งไพบูลย์ หน.กง.วน.

ครั้งที่ 3 จังหวัดที่ออกนิเทศงาน 3 จังหวัด ได้แก่ ฉะเชิงเทรา จันทบุรี ตราด โดยมีบุคลากรของ กง.วน. คือ นายกังวาลย์ บัวจีบ หน.ชำนาญการ

ครั้งที่ 4 จังหวัดที่ออกนิเทศงาน 3 จังหวัด ได้แก่ น่าน แพร่ ลำปาง โดยมีบุคลากรของ กง.วน. คือ นายชัชชพร พรหมคุปต์ หน.ชำนาญการ

ครั้งที่ 5 จังหวัดที่ออกนิเทศงาน 3 จังหวัด ได้แก่ กระบี่ พังงา ระนอง โดยมีบุคลากรของ กง.วน. คือ น.ส.จิราภรณ์ พงศ์วัชร หน.ปฏิบัติการ โดยมีจังหวัดระนองขอยกเลิก

ครั้งที่ 6 จังหวัดที่ออกนิเทศงาน 3 จังหวัด ได้แก่ บุรีรัมย์ สุรินทร์ ศรีสะเกษ โดยมีบุคลากรของ กง.วน. คือ นายนพคุณ ฉัตรจินดา หน.ปฏิบัติการ

ครั้งที่ 7 จังหวัดที่ออกนิเทศงาน 3 จังหวัด ได้แก่ ชัยนาท สิงห์บุรี อ่างทอง โดยมีบุคลากรของ กง.วน. คือ นายชัชชพร พรหมคุปต์ หน.ชำนาญการ

ครั้งที่ 8 จังหวัดที่ออกนิเทศงาน 3 จังหวัด ได้แก่ ตาก กำแพงเพชร นครสวรรค์ โดยมีบุคลากรของ กง.วน. คือ นายสมบุญ เขียมมธุจิรา หน.ชำนาญการ

ครั้งที่ 9 จังหวัดที่ออกนิเทศงาน 3 จังหวัด ได้แก่ ราชบุรี เพชรบุรี สุพรรณบุรี โดยมีบุคลากรของ กง.วน. คือ นายสุวิชา เห่งไพบูลย์ หน.กง.วน.

โครงการดังกล่าวได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้วตามที่กำหนดไว้แล้ว เมื่อเทียบกับเป้าหมายแล้วสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด (เอกสารหมายเลข 2)

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และ กง.วน. จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

สุ. สุวิชา

(นายสุวิชา เห่งไพบูลย์)

หน.กง.วน.

- กกน

๒๐

๒๕๖๓

(นายชลธิ ชัยตรง)

หน.กจ.

ท.น.ก.ง.
น.ดิ.ก.ร.
พ.ม.พ.

**แผนการนิเทศงานตามโครงการนิเทศงานการบริหารงานบุคคล
ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด (ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553**

บุคลากรของกลุ่มงานวินัยที่เข้าร่วมบรรยายในโครงการดังกล่าวฯ

ครั้งที่	วัน เดือน ปี	สจร.	บุคลากรของก.ว.น.	หมายเหตุ
1	20 ม.ค.2553	สระแก้ว	นายสมบุญ เขียมรุจิรา	
	21 ม.ค.2553	ปราจีนบุรี		
	22 ม.ค.2553	นครนายก		
2	24 ก.พ.2553	สกลนคร	นายสุวิชา เพ็งไพบูลย์	
	25 ก.พ.2553	นครพนม		
	26 ก.พ.2553	มุกดาหาร		
3	24 มี.ค.2553	ฉะเชิงเทรา	นายกังวาลย์ บัวจีบ	
	25 มี.ค.2553	จันทบุรี		
	26 มี.ค.2553	ตราด		
4	4 พ.ค.2553	น่าน	นายชัชชพร พรหมคุปต์	
	6 พ.ค.2553	แพร่		
	7 พ.ค.2553	ลำปาง		
5	11 พ.ค.2553	กระบี่	น.ส.จิราภรณ์ พงศ์วัชร	สจร.ระนอง ขอยกเลิก
	12 พ.ค.2553	พังงา		
	14 พ.ค.2553	ระนอง		
6	16 มิ.ย.2553	บุรีรัมย์	นายนพคุณ ฉัตรจินดา	
	17 มิ.ย.2553	สุรินทร์		
	18 มิ.ย.2553	ศรีสะเกษ		
7	21 ก.ค.2553	ชัยนาท	นายชัชชพร พรหมคุปต์	
	22 ก.ค.2553	สิงห์บุรี		
	23 ก.ค.2553	อ่างทอง		
8	24 ส.ค.2553	ตาก	นายสมบุญ เขียมรุจิรา	
	25 ส.ค.2553	กำแพงเพชร		
	26 ส.ค.2553	นครสวรรค์		
9	13 ก.ย.2553	ราชบุรี	นายสุวิชา เพ็งไพบูลย์	
	14 ก.ย.2553	เพชรบุรี		
	15 ก.ย.2553	สุพรรณบุรี		

โครงการนิเทศงานการบริหารงานบุคคล
ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
(ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553



ครั้งที่ 1



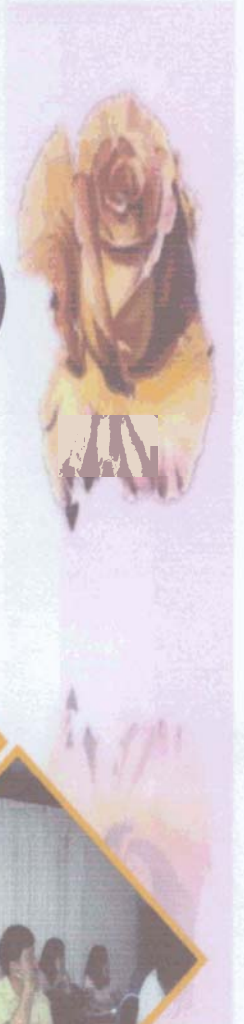
ครั้งที่ 2



ครั้งที่ 3

โครงการนิเทศงานการบริหารงานบุคคล
ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
(ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553

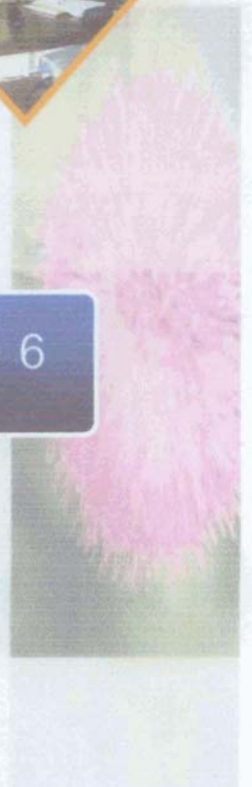


ครั้งที่ 4

ครั้งที่ 5



ครั้งที่ 6



โครงการนิเทศงานการบริหารงานบุคคล
ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
(ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553

ครั้งที่ 7



ครั้งที่ 8



ครั้งที่ 9

