



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กจ.(กง.วน.) โทร. 0-2243-0843,0-2241-9011 ภายใน 1206

ที่ มท 0802.5/ 0 ๑10 วันที่ 12 ตุลาคม 2552

เรื่อง ขอบบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เรียน ร.อสถ., ผชช. และผู้บริหารหน่วยงานในสังกัด สท. และท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. 2552 ขึ้น เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อำนวยไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ได้กำหนดให้ส่วนราชการพลเรือนจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการขึ้นในทุกกรมและกระทรวง เพื่อมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี

ดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับทราบข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. 2552 และถือปฏิบัติต่อไป กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงขอส่งข้อบังคับฯ ดังกล่าว และเอกสารลงนามรับทราบข้อบังคับฯ เพื่อให้ท่านและบุคลากรในสังกัดทุกคน ดำเนินการดังนี้

1. ศึกษาทำความเข้าใจข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
2. ลงนามรับทราบข้อบังคับในเอกสารลงนามรับทราบข้อบังคับ และให้จัดส่งเอกสารที่ลงนามแล้วให้กับกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ 16 พฤศจิกายน 2552 และให้จัดทำสำเนา จำนวน 1 ชุด เพื่อจัดเก็บไว้ที่หน่วยงาน

3. กำชับให้บุคลากรในสังกัดทุกคนพึงปฏิบัติตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว อย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ผู้ที่สนใจข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. 2552 สามารถดาวน์โหลดข้อบังคับดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (www.thailocaladmin.go.th) ในหัวข้อ "ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด"

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายชลธิ์ ยั่งตรง)

ผอ.กจ.

**ข้อบังคับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. 2552**

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในฐานะเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงในการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นกลไกในการพัฒนาประเทศได้อย่างยั่งยืน โดยมีพันธกิจหลัก คือ กำกับดูแลการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินงานด้านการเงิน การคลัง การงบประมาณ วางระบบตรวจสอบการเงินบัญชี และการพัสดุ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน พัฒนาโครงสร้าง วางมาตรฐานการดำเนินงาน พัฒนากฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระบบการบริหารงบประมาณและการคลัง จัดการบริการสาธารณะ และการศึกษา จัดทำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากรของกรมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งส่งเสริมภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเป็นธรรม จึงสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 78 และมาตรา 79 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ซื่อตรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไปไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

- 1.1 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
- 1.2 ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัด และโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ
- 1.3 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ
- 1.4 รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง และมุ่งมั่น แก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

ข้อ 2 การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา

- 2.1 ให้บริการแก่ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชน อย่างเท่าเทียมกันด้วยความเต็มใจ
- 2.2 ให้คำปรึกษาแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และครบถ้วน

ข้อ 3 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- 3.1 ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน เพื่อให้เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- 3.2 ขยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย
- 3.3 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน
- 3.4 พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ข้อ 4 การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

- 4.1 ตัดสินใจบนหลักการข้อเท็จจริง เหตุผล เพื่อความยุติธรรม
- 4.2 ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ 5 การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

- 5.1 วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมทั้งจะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง
- 5.2 ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง
- 5.3 ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา รู้จักพึ่งตนเอง และลด ละ เลิกอบายมุข

ข้อ 6 การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

- 6.1 ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตัว
- 6.2 กล้าหาญ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- 6.3 ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนข้าราชการ

ข้อ 7 ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

- 7.1 เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย
- 7.2 พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

/ให้ข้าราชการ...

ให้ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้น
อย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน และนำไป
ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเอง

อนึ่ง ให้ลูกจ้าง และพนักงานราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ถือปฏิบัติตามจรรยา
ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นนี้ โดยอนุโลม

ทั้งนี้ ให้หน่วยงาน ผู้บังคับบัญชา และข้าราชการปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตามข้อบังคับ
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. 2552

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. 2552



(นายไพรัตน์ สกลพันธุ์)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน รักษาราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



บันทึกข้อความ

อ.สค.
เลขรับ..... ๖๒๕
วันที่ 11 ก.พ. 2552
เวลา.....

ส่วนราชการ กจ.(กจ.วน.) โทร.0-2241-9011,0-2241-9000 ภายใน 1206
 ที่ มท 0802.5/ 110 วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2552
 เรื่อง การจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของ สค.
 เรียน อสค.

ต้นเรื่อง

1. เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 กำหนดไว้ในหมวด 13 จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรา 279 บัญญัติว่า “มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น” และหมวดที่ 5 ส่วนที่ 3 แนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน มาตรา 78 (4) บัญญัติว่า “พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ” ประกอบกับแผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ.2550-2554) ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการประเทศ ข้อ 3.3 สร้างภาคราชการและรัฐวิสาหกิจที่มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล เน้นการอำนวยความสะดวกแทนการกำกับควบคุม และการทำงานร่วมกับหุ้นส่วนการพัฒนา โดยเน้นการสร้างภาคราชการและข้าราชการให้ทันสมัย โปร่งใส และมีขีดสมรรถนะสูงขึ้น รวมถึงการพัฒนาระบบราชการและข้าราชการให้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 หมวด 5 การรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา 78 ซึ่งกำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ พรรคสอง บัญญัติให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะงานในส่วนราชการ ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ และพรรคสาม การกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการตามพรรคสอง จะต้องจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการและประกาศให้ประชาชนทราบ

2. คณะรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายรัฐบาลเมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2551 ด้านนโยบายการบริหารจัดการที่ดี : ประสิทธิภาพการบริหารราชการ ข้อ 8.1.4 การเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
 อย่างจริงจัง...

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”

อย่างจริงจัง เพื่อให้ข้าราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน โดยมีสำนักงาน ก.พ. ในฐานะหน่วยงานผู้รับผิดชอบองค์การกลางด้านการบริหารงานบุคคลของราชการพลเรือนได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างจิตสำนึกข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า เพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ และเป็นการดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 มาตรา 78 ในการส่งเสริมสนับสนุนส่วนราชการในการจัดทำจรรยาของข้าราชการของส่วนราชการ จึงได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการพลเรือนดำเนินการ จัดทำจรรยาข้าราชการของส่วนราชการขึ้นในทุกส่วนราชการพลเรือนทั้งระดับกระทรวงและกรม

ข้อเท็จจริง

1. ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. ได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการจัดทำจรรยาข้าราชการของส่วนราชการ เมื่อวันที่ 24-25 พฤศจิกายน 2551 ณ โรงแรมมิราเคิลแกรนด์คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ โดย สด. ได้มอบหมายให้ หน.กง.วน. และนิติกร เข้าร่วมในการประชุมดังกล่าว (เอกสารหมายเลข 1)

2. สด.เป็นส่วนราชการพลเรือนในระดับกรม สังกัดกระทรวงมหาดไทย จึงต้องจัดทำจรรยาข้าราชการของส่วนราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 มาตรา 78 และมาตรา 79 ประกอบรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 ที่กำหนดให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ให้สอดคล้องกับลักษณะงานในส่วนราชการตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ ในลักษณะเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือนปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ ได้รับการสนับสนุนพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ตามมาตรฐานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

3. คณะกรรมการกำกับและตรวจสอบราชการใสสะอาดและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบประจำศูนย์ประสานราชการใสสะอาด สด. เป็นผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการปฏิบัติด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ สด. ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาในการปฏิบัติงานให้แก่องค์กรและบริการประชาชนโดยยึดหลักประโยชน์ส่วนรวมและความถูกต้องชอบธรรม

(เอกสารหมายเลข 2)

ข้อพิจารณา

กจ. พิจารณาแล้วเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

1. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สด.

ซึ่งประกอบด้วย

1. ร.อสถ. (นายวัลลภ พริ้งพวงย์)

2. ผชช. ด้านกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น

เป็นประธานกรรมการ

เป็นกรรมการ

3. ผชช.เฉพาะด้าน...

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”

- 3. ผชช.เฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เป็นกรรมการ
- 4. ผอ.สน./ กอง / สถาบัน / ศูนย์ / กลุ่ม ทุกแห่ง ยกเว้น ผอ.กจ. เป็นกรรมการ
- 5. ทจจ.ฉะเชิงเทรา (นายสมศักดิ์ กู้เกียรติกาญจน์) เป็นกรรมการ
- 6. ผอ.กจ. เป็นกรรมการและเลขานุการ
- 7. ทน.กจ.วณ. กจ. เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำร่างข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อนำเข้าสู่การพิจารณาให้ความเห็นชอบและให้การรับรองว่าจะให้การสนับสนุนในด้านต่าง ๆ จาก อ.ก.พ.สธ. อันจะทำให้จรรยาข้าราชการดังกล่าวสามารถใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วยขอได้โปรดลงนามในคำสั่งที่เสนอมาร่วมนี้

(Handwritten signature)

(นายชลธี ยังตรง)

ผอ.กจ.

(Handwritten signature)

(นายวิวัฒน์ ตรีพงษ์)

อ.สธ.

10 ก.พ. 2552

(Handwritten signature)

(Handwritten signature)

(นายสุกิจ เจริญรัตนกุล)

อ.สธ.

11 ก.พ. 2552

ทน.กจ. *(Handwritten signature)*
 นิติกร *(Handwritten signature)*
 พิมพ์ *(Handwritten signature)*

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”



คำสั่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ที่ 76 /2552

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 หมวด 5 การรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา 78 ซึ่งกำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ วรยศสอง บัญญัติให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะงานในส่วนราชการ ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ และวรยศสาม การกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการตามวรยศสอง จะต้องจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการและประกาศให้ประชาชนทราบ

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (นายวัลลภ พริ้งพวงษ์) เป็นประธานกรรมการ
2. ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น เป็นกรรมการ
3. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เป็นกรรมการ
4. ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/สถาบัน/ศูนย์/กลุ่ม ทุกแห่ง ยกเว้น ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการ
5. ท้องถิ่นจังหวัดฉะเชิงเทรา (นายสมศักดิ์ กู้เกียรติกาญจน์) เป็นกรรมการ
6. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการและเลขานุการ
7. หัวหน้ากลุ่มงานวินัย กองการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำร่างข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อนำเข้าสู่

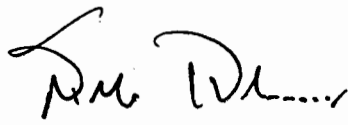
การพิจารณา...

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”

การพิจารณาให้ความเห็นชอบและให้การรับรองว่าจะให้การสนับสนุนในด้านต่าง ๆ จาก อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อันจะทำให้จรรยาข้าราชการดังกล่าวสามารถใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พุทธศักราช 2551 และนโยบายของรัฐบาล รวมทั้งติดตามผลการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2552



(นายสุกิจ เจริญรัตนกุล)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กจ.(ก.วน.) โทร. 0-2243-0843,0-2241-9011 ภายใน 1206

ที่ มท 0802.5/317 วันที่ 28 เมษายน 2552

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สด.

เรียน อสด.

เรื่องเดิม

อสด. ได้มีคำสั่ง ที่ 76/2552 ลงวันที่ 13 ก.พ. 2552 แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สด. โดยมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำร่างข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สด. เพื่อนำเสนอ อ.ก.พ. สด. พิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้การรับรองว่าจะสนับสนุนในด้านต่างๆ อันจะทำให้จรรยาข้าราชการดังกล่าวสามารถใช้ได้โดยมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 และพ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 (เอกสารหมายเลข 1)

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การจัดทำร่างข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สด. ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความสะดวกและคล่องตัว จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สด. ขึ้น ซึ่งประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------------|----------------|----------------------|
| 1. นางรังสรรค์ เขียมบุตรลพ | ผชช. กร. | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| 2. นายสมศักดิ์ กู้เกียรติกาญจน์ | ทดจ.ฉะเชิงเทรา | คณะกรรมการ |
| 3. ผอ. กจ. | | คณะกรรมการ |
| 4. ทน.ก.วน. กจ. | | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| 5. นิติกร ก.วน. ทุกคน | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำร่างข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สด. เพื่อนำเสนอคณะกรรมการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สด. เพื่อพิจารณานำเข้า อ.ก.พ. สด. และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในคำสั่งที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายชลธิ์ ยั่งตรง)

ผอ.กจ.

(นายวอรรถ พริงพงษ์)

อ.อสด. จ.ภก.

อสด.

28 เม.ย. 2552

ทน.กจ.

นิติกร.....

พิมพ์.....



คำสั่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ที่ 329 /2552

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีคำสั่ง ที่ 76/2552 ลงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2552 แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำร่างข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และนำเสนอ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาให้ความเห็นชอบและให้การรับรองว่าจะสนับสนุนในด้านต่างๆ อันจะทำให้จรรยาข้าราชการสามารถใช้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การจัดทำร่างข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความสะดวกและคล่องตัว จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นขึ้น โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | | |
|--|--|----------------------|
| 1. นายรังสรรค์ เขียมบุตรลพ | ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย
และระเบียบท้องถิ่น | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| 2. นายสมศักดิ์ กู้เกียรติกาญจน์ | ท้องถิ่นจังหวัดฉะเชิงเทรา | คณะกรรมการ |
| 3. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | | คณะกรรมการ |
| 4. หัวหน้ากลุ่มงานวินัย กองการเจ้าหน้าที่ | | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| 5. นิติกรกลุ่มงานวินัย กองการเจ้าหน้าที่ ทุกคน | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการจัดทำร่างข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่จัดทำร่างข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และนำเสนอคณะกรรมการจัดทำร่างข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อพิจารณานำเข้าสู่

/การพิจารณา...

การพิจารณาให้ความเห็นชอบจาก อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 30 เมษายน พ.ศ.2552



(นายวัลลภ พริงทอง)
รองอธิบดี รักษาการเลขาธิการ
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



บันทึกข้อความ

อ.สธ.
เลขรับ 095
วันที่ 6 ต.ค. 2552
เวลา

ส่วนราชการ กจ.(ก.วน.) โทร. 0-2243-0843, 0-2241-9011 ภายใน 1206

ที่ มท 0802.5/ 654 วันที่ 5 ตุลาคม 2552

เรื่อง ร่างข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สธ.

เรียน อสธ.

1. เรื่องเดิม

1.1 เนื่องจาก พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 78 และมาตรา 79 กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ ซึ่งส่วนราชการทุกส่วนจะต้องกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะงานในส่วนราชการตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ (เอกสารหมายเลข 1) โดยสำนักงาน ก.พ. ได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายจากทุกส่วนราชการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ แนวคิดและกระบวนการจัดทำจรรยาข้าราชการ และสามารถนำไปปรับใช้ในส่วนราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.2 สธ. ได้มีคำสั่งที่ 76/2552 ลงวันที่ 13 ก.พ. 2552 แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สธ. (เอกสารหมายเลข 2) และมีคำสั่งที่ 327/2552 ลงวันที่ 30 เม.ย. 2552 แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำร่างข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สธ. (เอกสารหมายเลข 3)

2. ข้อเท็จจริง

คณะทำงานจัดทำร่างข้อบังคับฯ และคณะกรรมการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สธ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับฯ เรียบร้อยแล้ว (เอกสารหมายเลข 4)

3. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วยขอได้โปรดลงนามในข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สธ. และหนังสือถึงเลขาธิการ ก.พ. ที่เสนอมาพร้อมนี้ และ กจ. จะได้แจ้งเวียนการประกาศใช้ข้อบังคับฯ ให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ในสังกัดทราบต่อไป

เห็นชอบ/ลงนามแล้ว

(นายไพรัตน์ สกทพันธุ์)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จัดทำจรรยาสธ. 52บันทึกเสนอร่างข้อบังคับฯ

(นายชลธิ ยังตรง)

ผอ.กจ.

(นายวีระวัฒน์ ชื่นวาริน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี รักษาราชการแทน

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน.กจ.

นิติกร.

พิมพ์.

6 ต.ค. 52



ที่ มท 0802.5/ 20572

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนราชสีมา กทม. 10300

๑ ตุลาคม 2552

เรื่อง การจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อบังคับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่น พ.ศ. 2552 จำนวน 1 ฉบับ

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ
และประกาศใช้ในองค์กรให้สอดคล้องกับลักษณะงานในส่วนราชการหลักจรรยาวิชาชีพ นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่น พ.ศ. 2552 เสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้จัดส่งมาพร้อมกับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพรัตน์ สกลพันธุ์)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน รักษาราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองการเจ้าหน้าที่

โทร 0-2243-0843, 0-2241-9011

โทรสาร 0-2243-6637

รอง อสย..... ๒๖๑๕๒
ผอ.กจ..... ๒๕
หน.ก.วน..... ๒๖๑๕๒
นิติกร..... ๒๖๑๕๒
พิมพ์..... ๒๖๑๕๒