



คำสั่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ที่ ๑๑๑ /๒๕๕๔

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

.....

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีคำสั่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ ๕๒๑/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (แก้ไขเพิ่มเติม) เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำรับรองการปฏิบัติราชการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามแนวทางที่ระบุในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และครอบคลุมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

คณะกรรมการในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

องค์ประกอบ

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒) ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศท้องถิ่น | คณะกรรมการ |
| ๓) ผู้อำนวยการส่วนติดตามและประเมินผล สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น (นโยบายและแผน) | คณะกรรมการ |
| ๔) ผู้อำนวยการส่วนเรื่องราวร้องทุกข์ สำนักกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น | คณะกรรมการ |
| ๕) ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ |
| ๖) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะกรรมการ |
| ๗) หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ | คณะกรรมการ |
| ๘) หัวหน้ากลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่ | คณะกรรมการ |
| ๙) หัวหน้าฝ่ายทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ กองการเจ้าหน้าที่ | คณะกรรมการ |
| ๑๐) หัวหน้าฝ่ายบริหาร กองการเจ้าหน้าที่ | คณะกรรมการ |
| ๑๑) หัวหน้ากลุ่มงานวินัย กองการเจ้าหน้าที่ | เลขานุการคณะกรรมการ |
| ๑๒) นิติกรและเจ้าหน้าที่กลุ่มงานวินัย กองการเจ้าหน้าที่ | ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ |

/อำนาจ...

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ

๑. ดำเนินการจัดทำมาตรการ/แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๒. ให้ทุกสำนัก/สถาบัน/กอง/ศูนย์ ให้ความร่วมมือและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามที่หัวหน้าคณะทำงานแจ้งให้ทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยให้คณะทำงานในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายขวัญชัย วงศ์นิติกร)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



คำสั่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ที่ 521 /2553

เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (แก้ไขเพิ่มเติม)

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีคำสั่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ 45/2553 ลงวันที่ 26 มกราคม 2553 เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับและตรวจสอบราชการใสสะอาดและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบประจำศูนย์ประสานราชการใสสะอาด กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำรับรองการปฏิบัติราชการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามแนวทางที่ระบุในพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ต่อมาสำนักงาน ก.พ. แจ้งว่า คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2553 เห็นชอบให้เปลี่ยนศูนย์ประสานราชการใสสะอาดของส่วนราชการที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นไป ด้วยความถูกต้องและเรียบร้อย จึงยกเลิกคำสั่ง ที่ 45/2553 ลงวันที่ 26 มกราคม 2553 และเห็นสมควร แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งที่ 391/2553 ลงวันที่ 2 กรกฎาคม 2553 โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. องค์ประกอบ

- | | |
|--|--------------------------|
| 1.1 รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้รับผิดชอบในการกำกับดูแลภารกิจของกองการเจ้าหน้าที่ | หัวหน้ากลุ่มงาน |
| 1.2 ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น | รองหัวหน้ากลุ่มงาน |
| 1.3 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | รองหัวหน้ากลุ่มงาน |
| 1.4 ผู้อำนวยการส่วนติดตามและประเมินผล สำนักพัฒนา และส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น (นโยบายและแผน) | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงาน |
| 1.5 ผู้อำนวยการส่วนเรื่องราวร้องทุกข์ สำนักกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงาน |
| 1.6 ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงาน |
| 1.7 หัวหน้ากลุ่มงานวินัย กองการเจ้าหน้าที่ | เลขานุการกลุ่มงาน |
| 1.8 นิติกรและเจ้าหน้าที่กลุ่มงานวินัย | ผู้ช่วยเลขานุการกลุ่มงาน |

/2. อำนาจหน้าที่.....

2. อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

2.1 ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

2.2 สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามให้อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควร

2.3 ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

2.4 ให้ทุกสำนัก/สถาบัน/กอง/ศูนย์ ให้ความร่วมมือและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามที่หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมแจ้งให้ทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด

2.5 เป็นศูนย์กลางและสร้างเครือข่ายในการติดต่อกับหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมให้ราชการใสสะอาด

2.6 จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตลอดจนรณรงค์และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานดังกล่าว

2.7 จัดทำรายงานประเมินผลความสำเร็จและผลสำเร็จโดยรวม เพื่อเป็นข้อมูลให้แก่ฝ่ายบริหาร ได้ทราบถึงผลการดำเนินการในการนำไปปรับปรุงหรือพัฒนาแผนกลุ่มงานต่อไป

2.8 ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 15 เดือน กันยายน พ.ศ. 2553



(นายไพรัตน์ สกทพันธุ์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



คำสั่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ที่ 391 /2553

เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ด้วยประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งบัญญัติขึ้นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2550 เพื่อใช้บังคับเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือน ให้มีจิตสำนึกด้านจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย และมีความประพฤติที่ดั่งามสมกับความเป็นข้าราชการ

เพื่อให้กลไกและระบบในการดำเนินงาน รวมทั้งการใช้บังคับตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในข้อ 17 แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงได้จัดตั้ง "กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น" ขึ้นภายในกองการเจ้าหน้าที่ โดยมีรองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้รับผิดชอบในการกำกับดูแลภารกิจงานของกองการเจ้าหน้าที่ เป็นหัวหน้ากลุ่มงานและมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ
- (2) สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามให้อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควรก็ได้
- (3) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม
- (4) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

/ (5) ดำเนินการ ...

(5) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรม หรือตามที่อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น คณะกรรมการจริยธรรม หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 2 กรกฎาคม พ.ศ. 2553



(นายไพรัตน์ สกลพันธุ์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น