

*Knowledge Management*



**แผนการจัดการความรู้**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551**

**จัดทำโดย**

**กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น**

## สารบัญ

	หน้า
องค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ (แบบฟอร์มที่ 1)	1
แผนการจัดการความรู้แผนที่ 1 (แบบฟอร์มที่ 2)	4
แผนการจัดการความรู้แผนที่ 2 (แบบฟอร์มที่ 2)	22
ภาคผนวก	
• CKO Profile	
• รายชื่อทีมงาน KM	
• รายชื่อสำนัก/กองที่เกี่ยวข้องตามแผนการจัดการความรู้ (ชื่อย่อ – ชื่อเต็ม)	

## องค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ

แบบฟอร์มที่ 1 การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ				
ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น				หน้าที่ : 1/40
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายของตัวชี้วัด	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ
การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง	1. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง 2. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี 3. บุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีความพึงพอใจต่อระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นธรรม	1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรตามหลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 2. ค่าคะแนนที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น 3. ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น 4. ระดับความสำเร็จของการวางแผนกลยุทธ์ด้านบุคลากรและดำเนินการตามแผนฯ (HR Scorecard) 5. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้ตรงตามความต้องการการฝึกอบรม (Training Needs) ที่สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น 6. ร้อยละของบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาตรงตามความต้องการการฝึกอบรม (Training Needs) 7. ระดับความสำเร็จของการวางระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร และการยกย่องชมเชย (Individual Scorecard)	ระดับ 3  4.8  80  ระดับ 3  ระดับ 3  ร้อยละ 60  ระดับ 3	1. การพัฒนาการบริหารจัดการตามหลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) 2. การวางแผนกลยุทธ์ด้านบุคลากรและดำเนินการตามแผน(HR Scorecard) 3. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีขีดความสามารถสนองต่อยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการฝึกอบรมต่างๆ 4. ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างเป็นระบบ 5. การจัดทำคู่มือในการปฏิบัติงาน 6. การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ 7. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**แบบฟอร์มที่ 1 การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ**

**ชื่อส่วนราชการ :** กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**หน้าที่ : 2/40**

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายของตัวชี้วัด	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ
	<p>4. บุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับการพัฒนาตรงตามความต้องการการฝึกอบรม (Training Needs) ที่สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>5. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)</p> <p>6. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>8. ระดับความสำเร็จในการจัดการความรู้ในการพัฒนาองค์กร</p> <p>9. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ระดับ 3</p> <p>ระดับ 3</p>	

**แบบฟอร์มที่ 1 การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ**

**ชื่อส่วนราชการ :** กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**หน้าที่ : 3/40**

**องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่เลือกมาจัดทำแผนการจัดการความรู้ คือ**

<b>แผนการจัดการความรู้ แผนที่ 1</b>	<p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์:</b> การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง</p> <p><b>องค์ความรู้ที่จำเป็น :</b> การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ</p> <p><b>เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ :</b> เป็นภารกิจหลัก (Core Function) ที่มีความสำคัญและสอดคล้องต่อทิศทางและยุทธศาสตร์ขององค์กร</p> <p><b>ตัวชี้วัดและเป้าหมายที่เลือกใช้วัดการทำ KM :</b> ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ระดับ 3)</p>
<b>ความรู้ แผนที่ 2</b>	<p><b>องค์ความรู้ที่จำเป็น :</b> การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p><b>เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ :</b> เป็นภารกิจหลัก (Core Function) ที่มีความสำคัญและสอดคล้องต่อทิศทางและยุทธศาสตร์ขององค์กร</p> <p><b>ตัวชี้วัดและเป้าหมายที่เลือกใช้วัดการทำ KM :</b> จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ทำการบันทึกข้อมูลผ่านระบบฐานข้อมูลเลือกตั้ง (จำนวนร้อยละ 10 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ)</p>

**ผู้ทบทวน :** วัลลภ พริ้งพงษ์  
(นายวัลลภ พริ้งพงษ์)  
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (CKO)

**ผู้อนุมัติ :** สมพร ใช้บางยาง  
(นายสมพร ใช้บางยาง)  
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

## แผนการจัดการความรู้ แผนที่ 1

**แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 1**

**ชื่อส่วนราชการ** : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**หน้าที่ : 4/40**

**ประเด็นยุทธศาสตร์** : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

**องค์ความรู้ที่จำเป็น (K)** : การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ

**ตัวชี้วัด (KPI)** : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง** : ระดับ 3

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
1	ประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อตรวจสอบองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการว่าต้องใช้ความรู้ในเรื่องใด อยู่ที่ไหน และเป็นความรู้ประเภทใด (Explicit Knowledge หรือ Tacit Knowledge)	เม.ย. 2551	จำนวนรายการความรู้ป่งชี้ และตรวจสอบองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการเสริมสร้างจิตสำนึกในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ	อย่างน้อย 3 รายการ	6 คน (เจ้าหน้าที่ กจ. 6 คน)	- กจ. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

**แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 1**

**ชื่อส่วนราชการ** : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**หน้าที่ : 5/40**

**ประเด็นยุทธศาสตร์** : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

**องค์ความรู้ที่จำเป็น (K)** : การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ

**ตัวชี้วัด (KPI)** : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง** : ระดับ 3

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
2	สร้างและแสวงหาความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ โดยการ  2.1 จัดประชุมข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ	พ.ค. 2551	ระดับความสำเร็จในการจัดประชุมข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ	มีการรวบรวมองค์ความรู้ที่อยู่ในตัวบุคคลจากข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้ที่ต้องใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ	6 คน (เจ้าหน้าที่ กจ. 6 คน)	- กจ. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

**แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 1**

**ชื่อส่วนราชการ** : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**หน้าที่ : 6/40**

**ประเด็นยุทธศาสตร์** : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

**องค์ความรู้ที่จำเป็น (K)** : การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ

**ตัวชี้วัด (KPI)** : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง** : ระดับ 3

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
2 (ต่อ)	2.2 ค้นหาความรู้จาก Internet เช่น website ของ - ปปช. - Google ฯลฯ	พ.ค. 2551	ร้อยละความสำเร็จในการรวบรวมองค์ความรู้ที่ต้องใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ ซึ่งได้รับการบ่งชี้ว่าเป็นความรู้ที่สามารถรวบรวมมาได้จาก Internet	ร้อยละ 100	2 คน (เจ้าหน้าที่ กจ. 2 คน)	- กจ. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		



**แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 1**

**ชื่อส่วนราชการ** : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**หน้าที่ : 7/40**

**ประเด็นยุทธศาสตร์** : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

**องค์ความรู้ที่จำเป็น (K)** : การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ

**ตัวชี้วัด (KPI)** : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง** : ระดับ 3

2 (ต่อ)	2.3 ค้นหาคณะความรู้จากเอกสาร ระเบียบ คู่มือการทำงานที่เกี่ยวข้อง	พ.ค. 2551	ร้อยละความสำเร็จในการรวบรวมองค์ความรู้ที่ต้องใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการซึ่งเป็นองค์ความรู้ที่ได้รับการบ่งชี้ว่าสามารถรวบรวมมาได้จากเอกสาร ระเบียบ คู่มือการทำงานที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ 100	2 คน (เจ้าหน้าที่ กจ. 2 คน)	- กจ. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		
------------	--	-----------	---	------------	--------------------------------	----------------------------------	--	--

**แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 1**

**ชื่อส่วนราชการ** : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**หน้าที่ : 8/40**

**ประเด็นยุทธศาสตร์** : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

**องค์ความรู้ที่จำเป็น (K)** : การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ

**ตัวชี้วัด (KPI)** : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง** : ระดับ 3

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
3	จัดการความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการที่สร้างและแสวงหามาได้ ให้เป็นระบบด้วยการ  3.1 จัดกลุ่มเอกสารที่รวบรวมและแสวงหามาได้จากตัวบุคคล จาก Internet และจากเอกสารระเบียบคู่มือที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นระบบและเป็นหมวดหมู่ที่ชัดเจน	มิ.ย. 2551	ระดับความสำเร็จในการจัดกลุ่มเอกสารที่รวบรวมและแสวงหามาได้ ให้เป็นระบบและเป็นหมวดหมู่ที่ชัดเจน	มีสรุปผลการจัดกลุ่มเอกสารที่รวบรวมและแสวงหามาได้ ให้เป็นระบบและเป็นหมวดหมู่ที่ชัดเจน	2 คน (เจ้าหน้าที่ กจ. 2 คน)	- กจ. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

**แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 1**

**ชื่อส่วนราชการ** : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**หน้าที่ : 9/40**

**ประเด็นยุทธศาสตร์** : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

**องค์ความรู้ที่จำเป็น (K)** : การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ

**ตัวชี้วัด (KPI)** : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง** : ระดับ 3

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
3 (ต่อ)	3.2 จัดทำฐานข้อมูลองค์ความรู้ ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์	มิ.ย. 2551	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ ฐานข้อมูลองค์ความรู้ เกี่ยวกับการเสริมสร้าง จิตสำนึกในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติ ราชการในรูปแบบเอกสาร อิเล็กทรอนิกส์	มีฐานข้อมูลองค์ความรู้ เกี่ยวกับการเสริมสร้าง จิตสำนึกในด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติราชการใน รูปแบบเอกสาร อิเล็กทรอนิกส์	2 คน (เจ้าหน้าที่ กจ. 2 คน)	- กจ. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

**แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 1**

**ชื่อส่วนราชการ** : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**หน้าที่ : 10/40**

**ประเด็นยุทธศาสตร์** : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

**องค์ความรู้ที่จำเป็น (K)** : การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ

**ตัวชี้วัด (KPI)** : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง** : ระดับ 3

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
	3.3 จัดทำร่างคู่มือการดำเนินการและแนวทางการลงโทษทางวินัย ที่รวบรวมองค์ความรู้เกี่ยวกับด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ	ก.ค. 2551	ระดับความสำเร็จในการจัดทำร่างคู่มือการดำเนินการและแนวทางการลงโทษทางวินัย ที่รวบรวมองค์ความรู้เกี่ยวกับด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ	มีร่างเอกสารในการจัดทำคู่มือการดำเนินการและแนวทางการลงโทษทางวินัย ที่รวบรวมองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ	2 คน (เจ้าหน้าที่ กจ. 2 คน)	- กจ. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

**แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 1**

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 11/40

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัด (KPI) : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับ 3

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
4	<p>ประมวลและกลั่นกรองความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการด้วยการ</p> <p>4.1 จัดประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้เพื่อร่วมกันพิจารณาตรวจสอบ กลั่นกรองเนื้อหา รูปแบบความถูกต้องของข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการที่ได้รวบรวมและจัดระบบในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์แล้ว</p>	ส.ค. 2551	ระดับความสำเร็จในการตรวจสอบ กลั่นกรองเนื้อหา รูปแบบและความถูกต้องของข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์	มีฐานข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์	8 คน (เจ้าหน้าที่ กจ. 6 คน และ ฝ่ายเลขานุการ KM Team 2 คน)	- กจ. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

**แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 1**

**ชื่อส่วนราชการ** : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**หน้าที่ : 12/40**

**ประเด็นยุทธศาสตร์** : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

**องค์ความรู้ที่จำเป็น (K)** : การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ

**ตัวชี้วัด (KPI)** : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง** : ระดับ 3

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
4 (ต่อ)	4.2 จัดประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้ เพื่อร่วมกันพิจารณาตรวจสอบ กลั่นกรองเนื้อหา รูปแบบความถูกต้องของข้อมูลองค์ความรู้ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการที่ได้รวบรวมและจัดระบบในรูปแบบร่างคู่มือการดำเนินการและแนวทางการลงโทษทางวินัยแล้ว	ส.ค. 2551	ระดับความสำเร็จในการตรวจสอบ กลั่นกรองเนื้อหา รูปแบบ ความถูกต้องของการจัดทำคู่มือการดำเนินการและแนวทางการลงโทษทางวินัย ที่รวบรวมองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ	มีคู่มือการดำเนินการและแนวทางการลงโทษทางวินัยที่รวบรวมองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ	8 คน (เจ้าหน้าที่ กจ. 6 คน และ ฝ่ายเลขานุการ KM Team 2 คน)	- กจ. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

**แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 1**

**ชื่อส่วนราชการ** : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**หน้าที่ : 13/40**

**ประเด็นยุทธศาสตร์** : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

**องค์ความรู้ที่จำเป็น (K)** : การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ

**ตัวชี้วัด (KPI)** : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง** : ระดับ 3

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
5	จัดระบบการเข้าถึงองค์ความรู้ให้มีความสะดวกแก่ผู้ใช้งาน โดย  5.1 มีหนังสือแจ้งแนวทางปฏิบัติและส่งคู่มือการดำเนินการและแนวทางการลงโทษทางวินัยที่รวบรวมองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดศึกษาทำความเข้าใจและใช้เป็นองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน	ส.ค. 2551	ระดับความสำเร็จในการแจ้งแนวทางปฏิบัติและส่งคู่มือการดำเนินการและแนวทางการลงโทษทางวินัยที่รวบรวมองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดศึกษาทำความเข้าใจและใช้เป็นองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด 75 จังหวัด ได้รับคู่มือการดำเนินการและแนวทางการลงโทษทางวินัยที่รวบรวมองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ	75 คน (เจ้าหน้าที่สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดแต่ละ 1 คน)	- สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด - กจ. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

**แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 1**

**ชื่อส่วนราชการ** : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**หน้าที่ : 14/40**

**ประเด็นยุทธศาสตร์** : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

**องค์ความรู้ที่จำเป็น (K)** : การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ

**ตัวชี้วัด (KPI)** : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง** : ระดับ 3

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
5 (ต่อ)	5.2 จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ	ส.ค. 2551	จำนวนหน่วยงานที่มีการจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการจัดการความรู้ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ	76 หน่วยงาน (สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด 75 จังหวัด และ กจ. 1 แห่ง)	76 คน (เจ้าหน้าที่สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดๆ ละ 1 คน และ กจ. 1 คน)	- สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด - กจ. - สล. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		



**แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 1**

**ชื่อส่วนราชการ** : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**หน้าที่ : 15/40**

**ประเด็นยุทธศาสตร์** : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

**องค์ความรู้ที่จำเป็น (K)** : การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ

**ตัวชี้วัด (KPI)** : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง** : ระดับ 3

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
5 (ต่อ)	5.3 นำองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ลงใน website KM ของกรม	ส.ค. 2551	ระดับความสำเร็จในการนำองค์ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างจิตสำนึกในด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของข้าราชการในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ลงใน website KM ของกรม	มีการนำองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ลงใน website KM ของกรม	3 คน (เจ้าหน้าที่ กจ. 1 คน , ศส. 1 คน และฝ่ายเลขานุการ KM Team 1 คน)	- กจ. - ศส. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

**แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 1**

**ชื่อส่วนราชการ** : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**หน้าที่ : 16/40**

**ประเด็นยุทธศาสตร์** : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

**องค์ความรู้ที่จำเป็น (K)** : การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ

**ตัวชี้วัด (KPI)** : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง** : ระดับ 3

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
5 (ต่อ)	5.4 จัดทำสมุดรายชื่อทีมงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์ในการติดต่อประสานงาน และบรรจุลงใน website KM ของกรม	ส.ค. 2551	ระดับความสำเร็จในการจัดทำสมุดรายชื่อทีมงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์ในการติดต่อประสานงาน และบรรจุลงใน website KM ของกรม	มีการจัดทำสมุดรายชื่อทีมงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์ในการติดต่อประสานงาน และบรรจุลงใน website KM ของกรม	76 คน (เจ้าหน้าที่สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดแห่งละ 1 คน และ กจ. 1 คน)	- สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด - กจ. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

**แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 1**

**ชื่อส่วนราชการ** : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**หน้าที่ : 17/40**

**ประเด็นยุทธศาสตร์** : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

**องค์ความรู้ที่จำเป็น (K)** : การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ

**ตัวชี้วัด (KPI)** : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง** : ระดับ 3

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
6	จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ ด้วยการ  6.1 จัดชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ	ก.ค. – ส.ค. 2551	จำนวนครั้งที่มีการจัดทำชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) เกี่ยวกับการเสริมสร้างจิตสำนึกในด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของข้าราชการ	เดือนละ 1 ครั้ง	8 คน (เจ้าหน้าที่ กจ. 6 คน และฝ่ายเลขาฯ KM Team 2 คน)	- กจ. - ฝ่ายเลขาฯ KM Team		

**แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 1**

**ชื่อส่วนราชการ** : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**หน้าที่ : 18/40**

**ประเด็นยุทธศาสตร์** : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

**องค์ความรู้ที่จำเป็น (K)** : การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ

**ตัวชี้วัด (KPI)** : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง** : ระดับ 3

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
6 (ต่อ)	6.2 จัดให้มี webboard เพื่อเป็นช่องทางให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ	ส.ค. 51	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ webboard เพื่อเป็นช่องทางให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ	มีการจัดทำ webboard เพื่อเป็นช่องทางให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ	6 คน (เจ้าหน้าที่ กจ. 6 คน)	- กจ. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

**แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 1**

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 19/40

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัด (KPI) : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับ 3

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
6 (ต่อ)	6.3 การจัดทำระบบพี่เลี้ยงสอนงาน (Coaching) และระบบการติดตามประเมินผลดำเนินการ	ก.ค. - ส.ค. 2551	ระดับความสำเร็จในการสอนงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ	มีการสอนงาน เพื่อเป็นช่องทางให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ	1 คน (เจ้าหน้าที่ กจ. 1 คน)	- กจ. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

**แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 1**

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 20/40

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัด (KPI) : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับ 3

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
7	จัดกิจกรรมให้มีการเสริมสร้างจิตสำนึกในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการโดย  7.1 จัดทำ CoP ระหว่างผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อประเมินผลการนำองค์ความรู้ไปใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ	ส.ค.  2551	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ CoP ระหว่างผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อประเมินผลการนำองค์ความรู้ไปใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ	มีสรุปผลการประเมินการนำองค์ความรู้ไปใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ	22 คน (เจ้าหน้าที่ กจ. 4 คน และ KM Team 19 คน)	- กจ. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

**แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) / แผนที่ 1**

**ชื่อส่วนราชการ** : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**หน้าที่ : 21/40**

**ประเด็นยุทธศาสตร์** : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

**องค์ความรู้ที่จำเป็น (K)** : การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ

**ตัวชี้วัด (KPI)** : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง** : ระดับ 3

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
7 (ต่อ)	7.2 จัดกิจกรรมมอบรางวัลให้แก่ผู้ที่ชนะในการประกวดคำขวัญเกี่ยวกับการส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ	ก.ค. – ส.ค. 2551	จำนวนรางวัลที่มอบให้แก่ผู้ชนะในการประกวดคำขวัญเกี่ยวกับการส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ	3 รางวัล	ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของสธ. ทั้งส่วนกลาง และที่ปฏิบัติหน้าที่ในส่วนภูมิภาค รวมถึงพนักงานส่วนท้องถิ่นของอปท. ทั้ง 75 จังหวัด	- กจ. - KM Team		

**ผู้ทบทวน :** วัลลภ พริ้งพงษ์  
(นายวัลลภ พริ้งพงษ์)  
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (CKO)

**ผู้อนุมัติ :** สมพร ใช้บางยาง  
(นายสมพร ใช้บางยาง)  
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

## แผนการจัดการความรู้ แผนที่ 2

<b>แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) /แผนที่ 2</b>								
ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น							หน้าที่ : 22/40	
ประเด็น : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง								
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น								
ตัวชี้วัด (KPI) : จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ทำการบันทึกข้อมูลผ่านระบบฐานข้อมูลเลือกตั้ง								
เป้าหมายของตัวชี้วัด : ร้อยละ 10 ของจำนวน อปท. ทั่วประเทศ								
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
1	ประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อตรวจสอบองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	เม.ย. 2551	จำนวนทะเบียนรายการความรู้ที่ต้องใช้ในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	อย่างน้อย 3 รายการ	3 คน (เจ้าหน้าที่ สน.พร. 3 คน)	- สน.พร. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		



**แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) /แผนที่ 2**

**ชื่อส่วนราชการ** : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**หน้าที่ : 23/40**

**ประเด็น** : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

**องค์ความรู้ที่จำเป็น (K)** : การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**ตัวชี้วัด (KPI)** : จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ทำการบันทึกข้อมูลผ่านระบบฐานข้อมูลเลือกตั้ง

**เป้าหมายของตัวชี้วัด** : ร้อยละ 10 ของจำนวน อปท. ทั่วประเทศ

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
2	สร้างและแสวงหาความรู้การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยการ  2.1 จัดประชุมข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	พ.ค. 2551	ระดับความสำเร็จในการจัดประชุมข้าราชการเพื่อรวบรวมองค์ความรู้ที่อยู่ในตัวบุคคลซึ่งเป็นองค์ความรู้ที่ต้องใช้ในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	มีการรวบรวมองค์ความรู้ที่อยู่ในตัวบุคคลจากข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้ที่ต้องใช้ในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	5 คน (เจ้าหน้าที่สน.พร. 5 คน)	- สน.พร. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

**แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) /แผนที่ 2**

**ชื่อส่วนราชการ** : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**หน้าที่ : 24/40**

**ประเด็น** : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

**องค์ความรู้ที่จำเป็น (K)** : การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**ตัวชี้วัด (KPI)** : จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ทำการบันทึกข้อมูลผ่านระบบฐานข้อมูลเลือกตั้ง

**เป้าหมายของตัวชี้วัด** : ร้อยละ 10 ของจำนวน อปท. ทั่วประเทศ

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
2 (ต่อ)	2.2 ค้นหาความรู้จาก Internet เช่นใน website ของ - กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร - Google เป็นต้น	พ.ค. 2551	ร้อยละความสำเร็จในการรวบรวมองค์ความรู้ที่ต้องใช้ในการพัฒนาทำระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ร้อยละ 100	2 คน (เจ้าหน้าที่ สน.พร. 2 คน)	- สน.พร. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

**แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) /แผนที่ 2**

**ชื่อส่วนราชการ** : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**หน้าที่ : 25/40**

**ประเด็น** : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

**องค์ความรู้ที่จำเป็น (K)** : การพัฒนาทำระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**ตัวชี้วัด (KPI)** : จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ทำการบันทึกข้อมูลผ่านระบบฐานข้อมูลเลือกตั้ง

**เป้าหมายของตัวชี้วัด** : ร้อยละ 10 ของจำนวน อปท. ทั่วประเทศ

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
2 (ต่อ)	2.3 ค้นหาความรู้จากเอกสาร คู่มือการทำงานที่เกี่ยวข้อง	พ.ค. 2551	ร้อยละความสำเร็จในการรวบรวมองค์ความรู้ในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งได้รับการบ่งชี้ว่าเป็นความรู้ที่สามารถรวบรวมมาได้จากเอกสารคู่มือการทำงานที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ 100	2 คน (เจ้าหน้าที่ สน.พร. 2 คน)	- สน.พร. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

**แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) /แผนที่ 2**

ชื่อส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน้าที่ : 26/40

ประเด็น : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาทำระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ตัวชี้วัด (KPI) : จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ทำการบันทึกข้อมูลผ่านระบบฐานข้อมูลเลือกตั้ง

เป้าหมายของตัวชี้วัด : ร้อยละ 10 ของจำนวน อปท. ทั่วประเทศ

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
3	จัดการความรู้การพัฒนาทำระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่สร้างและแสวงมาได้ให้เป็นระบบ ด้วยการ  3.1 จัดกลุ่มเอกสารที่รวบรวมและแสวงหามาได้จากตัวบุคคล จาก Internet และจากเอกสารคู่มือการทำงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นระบบและเป็นหมวดหมู่ที่ชัดเจน	มิ.ย. 2551	ระดับความสำเร็จในการจัดกลุ่มเอกสารที่รวบรวมและแสวงหามาได้ ให้เป็นระบบและเป็นหมวดหมู่ที่ชัดเจน	มีสรุปผลการจัดกลุ่มเอกสารที่รวบรวมและแสวงหามาได้ ให้เป็นระบบและเป็นหมวดหมู่ที่ชัดเจน	2 คน (เจ้าหน้าที่ สน.พร. 2 คน)	- สน.พร. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

**แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) /แผนที่ 2**

**ชื่อส่วนราชการ** : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**หน้าที่ : 27/40**

**ประเด็น** : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

**องค์ความรู้ที่จำเป็น (K)** : การพัฒนาทำระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**ตัวชี้วัด (KPI)** : จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ทำการบันทึกข้อมูลผ่านระบบฐานข้อมูลเลือกตั้ง

**เป้าหมายของตัวชี้วัด** : ร้อยละ 10 ของจำนวน อปท. ทั่วประเทศ

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
3 (ต่อ)	3.2 จัดทำฐานข้อมูลองค์ความรู้ ในรูปเอกสารอิเล็กทรอนิกส์	มิ.ย. 2551	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ ร่างฐานข้อมูลองค์ความรู้ เกี่ยวกับการพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อ สนับสนุนการปฏิบัติงานของ กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	มีร่างฐานข้อมูลองค์ ความรู้เกี่ยวกับการ พัฒนาระบบฐานข้อมูล เลือกตั้งขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานของกรม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นในรูปแบบ เอกสารอิเล็กทรอนิกส์	2 คน (เจ้าหน้าที่ สน.พร. 2 คน)	- สน.พร. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

**แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) /แผนที่ 2**

**ชื่อส่วนราชการ** : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**หน้าที่ : 28/40**

**ประเด็น** : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

**องค์ความรู้ที่จำเป็น (K)** : การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**ตัวชี้วัด (KPI)** : จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ทำการบันทึกข้อมูลผ่านระบบฐานข้อมูลเลือกตั้ง

**เป้าหมายของตัวชี้วัด** : ร้อยละ 10 ของจำนวน อปท. ทั่วประเทศ

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
3 (ต่อ)	3.3 จัดทำร่างคู่มือเกี่ยวกับการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	มิ.ย. 2551	ระดับความสำเร็จในการจัดทำร่างคู่มือการปฏิบัติงานที่รวบรวมความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	มีร่างคู่มือการปฏิบัติงานที่รวบรวมความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	2 คน (เจ้าหน้าที่ สน.พร. 2 คน)	- สน.พร. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

**แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) /แผนที่ 2**

**ชื่อส่วนราชการ** : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**หน้าที่ : 29/40**

**ประเด็น** : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

**องค์ความรู้ที่จำเป็น (K)** : การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**ตัวชี้วัด (KPI)** : จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ทำการบันทึกข้อมูลผ่านระบบฐานข้อมูลเลือกตั้ง

**เป้าหมายของตัวชี้วัด** : ร้อยละ 10 ของจำนวน อปท. ทั่วประเทศ

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
4	<p>ประมวลและกลั่นกรองความรู้ด้านการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด้วยการ</p> <p>4.1 จัดประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้ เพื่อร่วมกันพิจารณาตรวจสอบกลั่นกรองเนื้อหา รูปแบบ ความถูกต้องของข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รวบรวมและจัดระบบในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์แล้ว</p>	มิ.ย. 2551	ระดับความสำเร็จในการตรวจสอบ กลั่นกรองเนื้อหา รูปแบบและความถูกต้องของข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์	มีฐานข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์	5 คน (เจ้าหน้าที่ สน.พร. 3 คน และฝ่ายเลขานุการ KM Team 2 คน)	- สน.พร. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

**แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) /แผนที่ 2**

**ชื่อส่วนราชการ** : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**หน้าที่ : 30/40**

**ประเด็น** : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

**องค์ความรู้ที่จำเป็น (K)** : การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**ตัวชี้วัด (KPI)** : จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ทำการบันทึกข้อมูลผ่านระบบฐานข้อมูลเลือกตั้ง

**เป้าหมายของตัวชี้วัด** : ร้อยละ 10 ของจำนวน อปท. ทั่วประเทศ

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
4 (ต่อ)	4.2 ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้ เพื่อร่วมกันพิจารณาตรวจสอบ กลั่นกรอง เนื้อหา รูปแบบ ความถูกต้องของข้อมูล องค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ได้รวบรวมและจัดระบบในรูปแบบร่างคู่มือการ ปฏิบัติงานแล้ว	มิ.ย. 2551	ระดับความสำเร็จในการ ตรวจสอบ กลั่นกรองเนื้อหา รูปแบบ ความถูกต้องของ ข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับ การพัฒนาระบบฐานข้อมูล เลือกตั้งขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นในรูปแบบร่าง คู่มือการปฏิบัติงาน	มีคู่มือการปฏิบัติงาน ที่รวบรวมความรู้ เกี่ยวกับการพัฒนา ระบบฐานข้อมูล เลือกตั้งขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานของกรม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	5 คน (เจ้าหน้าที่ สน.พร. 3 คน และ ฝ่ายเลขานุการ KM Team 2 คน)	- สน.พร. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		



**แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) /แผนที่ 2**

**ชื่อส่วนราชการ** : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**หน้าที่ : 31/40**

**ประเด็น** : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

**องค์ความรู้ที่จำเป็น (K)** : การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**ตัวชี้วัด (KPI)** : จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ทำการบันทึกข้อมูลผ่านระบบฐานข้อมูลเลือกตั้ง

**เป้าหมายของตัวชี้วัด** : ร้อยละ 10 ของจำนวน อปท. ทั่วประเทศ

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
5	จัดระบบการเข้าถึงองค์ความรู้ให้มีความสะดวกต่อกลุ่มผู้ใช้งาน โดย 5.1 มีการประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อซักซ้อมแนวทาง และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยมีการแลกเปลี่ยนคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวให้ศึกษาเพิ่มเติมเพื่อประโยชน์ในการให้คำแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มิ.ย. 2551	ระดับความสำเร็จในการจัดประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อซักซ้อมแนวทาง และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	มีการจัดประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อซักซ้อมแนวทาง และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	5 คน (เจ้าหน้าที่ของ สน.พร.)	- สน.พร. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

**แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) /แผนที่ 2**

**ชื่อส่วนราชการ** : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**หน้าที่ : 32/40**

**ประเด็น** : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

**องค์ความรู้ที่จำเป็น (K)** : การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**ตัวชี้วัด (KPI)** : จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ทำการบันทึกข้อมูลผ่านระบบฐานข้อมูลเลือกตั้ง

**เป้าหมายของตัวชี้วัด** : ร้อยละ 10 ของจำนวน อปท. ทั่วประเทศ

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
5 (ต่อ)	5.2 มีการจัดอบรมเกี่ยวกับการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มิ.ย. – ก.ย. 2551	ระดับความสำเร็จในการจัดการอบรมให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละ 10 ของจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศที่เข้ารับการอบรม	ร้อยละ 10 ของจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ	- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - สน.พร. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

**แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) /แผนที่ 2**

**ชื่อส่วนราชการ** : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**หน้าที่ : 33/40**

**ประเด็น** : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

**องค์ความรู้ที่จำเป็น (K)** : การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**ตัวชี้วัด (KPI)** : จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ทำการบันทึกข้อมูลผ่านระบบฐานข้อมูลเลือกตั้ง

**เป้าหมายของตัวชี้วัด** : ร้อยละ 10 ของจำนวน อปท. ทั่วประเทศ

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
5 (ต่อ)	5.3 จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการจัดการความรู้ และการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ก.ค. 2551	จำนวนหน่วยงานที่มีการจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการจัดการความรู้ และการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	1 หน่วยงาน (สน.พร. 1 แห่ง)	1 คน (เจ้าหน้าที่ สน.พร. 1 คน)	- สน.พร. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

**แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) /แผนที่ 2**

**ชื่อส่วนราชการ** : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**หน้าที่ : 34/40**

**ประเด็น** : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

**องค์ความรู้ที่จำเป็น (K)** : การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**ตัวชี้วัด (KPI)** : จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ทำการบันทึกข้อมูลผ่านระบบฐานข้อมูลเลือกตั้ง

**เป้าหมายของตัวชี้วัด** : ร้อยละ 10 ของจำนวน อปท. ทั่วประเทศ

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
5 (ต่อ)	5.4 นำองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ลงใน website KM ของกรม	ก.ค. 2551	ระดับความสำเร็จในการนำองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ลงใน website KM ของกรม	มีการนำองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ลงใน website KM ของกรม	2 คน (เจ้าหน้าที่ สน.พร. 1 คน , และฝ่าย เลขานุการ KM Team 1 คน)	- สน.พร. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

**แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) /แผนที่ 2**

**ชื่อส่วนราชการ** : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**หน้าที่ : 35/40**

**ประเด็น** : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

**องค์ความรู้ที่จำเป็น (K)** : การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**ตัวชี้วัด (KPI)** : จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ทำการบันทึกข้อมูลผ่านระบบฐานข้อมูลเลือกตั้ง

**เป้าหมายของตัวชี้วัด** : ร้อยละ 10 ของจำนวน อปท. ทั่วประเทศ

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
5 (ต่อ)	5.5 จัดทำสมุดรายชื่อทีมงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อประโยชน์ในการติดต่อประสานงาน และบรรจุลงใน website KM ของกรม	ส.ค. 2551	ระดับความสำเร็จในการจัดทำสมุดรายชื่อทีมงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อประโยชน์ในการติดต่อประสานงาน และบรรจุลงใน website KM ของกรม	มีการจัดทำสมุดรายชื่อทีมงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อประโยชน์ในการติดต่อประสานงาน และบรรจุลงใน website KM ของกรม	76 คน (เจ้าหน้าที่สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด 1 คน และ ศส. 1 คน)	- สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด - สน.พร. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

**แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) /แผนที่ 2**

**ชื่อส่วนราชการ** : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**หน้าที่ : 36/40**

**ประเด็น** : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

**องค์ความรู้ที่จำเป็น (K)** : การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**ตัวชี้วัด (KPI)** : จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ทำการบันทึกข้อมูลผ่านระบบฐานข้อมูลเลือกตั้ง

**เป้าหมายของตัวชี้วัด** : ร้อยละ 10 ของจำนวน อปท. ทั่วประเทศ

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
6	จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด้วยการ  6.1 จัดทำชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) เกี่ยวกับการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ก.ค. - ส.ค. 2551	จำนวนครั้งที่มีการจัดทำชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) เกี่ยวกับการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	เดือนละ 1 ครั้ง	7 คน (สน.พร. 5 คน และ ฝ่ายเลขานุการ KM Team 2 คน)	- สน.พร. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

**แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) /แผนที่ 2**

**ชื่อส่วนราชการ** : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**หน้าที่ : 37/40**

**ประเด็น** : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

**องค์ความรู้ที่จำเป็น (K)** : การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**ตัวชี้วัด (KPI)** : จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ทำการบันทึกข้อมูลผ่านระบบฐานข้อมูลเลือกตั้ง

**เป้าหมายของตัวชี้วัด** : ร้อยละ 10 ของจำนวน อปท. ทั่วประเทศ

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
6 (ต่อ)	6.2 จัดให้มี webboard เพื่อเป็นช่องทางให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ส.ค. 2551	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ webboard เพื่อเป็นช่องทางให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	มีการจัดทำ webboard เพื่อเป็นช่องทางให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	3 คน (เจ้าหน้าที่ สน.พร. 3 คน)	- สน.พร. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		

**แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) /แผนที่ 2**

**ชื่อส่วนราชการ** : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**หน้าที่ : 38/40**

**ประเด็น** : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

**องค์ความรู้ที่จำเป็น (K)** : การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**ตัวชี้วัด (KPI)** : จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ทำการบันทึกข้อมูลผ่านระบบฐานข้อมูลเลือกตั้ง

**เป้าหมายของตัวชี้วัด** : ร้อยละ 10 ของจำนวน อปท. ทั่วประเทศ

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
6 (ต่อ)	6.3 การจัดทำระบบพี่เลี้ยงสอนงาน (Coaching) และระบบการติดตามประเมินผลดำเนินการ	กค. - ส.ค. 2551	ระดับความสำเร็จในการสอนงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	มีการสอนงาน เพื่อเป็นช่องทางให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับการจัดทำระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	1 คน (เจ้าหน้าที่ สน.พร. 1 คน)	- สน.พร. - ฝ่ายเลขานุการ KM Team		



**แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) /แผนที่ 2**

**ชื่อส่วนราชการ** : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**หน้าที่ : 39/40**

**ประเด็น** : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

**องค์ความรู้ที่จำเป็น (K)** : การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**ตัวชี้วัด (KPI)** : จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ทำการบันทึกข้อมูลผ่านระบบฐานข้อมูลเลือกตั้ง

**เป้าหมายของตัวชี้วัด** : ร้อยละ 10 ของจำนวน อปท. ทั่วประเทศ

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
7	จัดกิจกรรมให้มีการเรียนรู้องค์ความรู้ด้านการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นโดยการ  7.1 จัดทำ CoP ระหว่างผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อประเมินผลการนำองค์ความรู้ไปใช้ในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ส.ค. 2551	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ CoP ระหว่างผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อประเมินผลการนำองค์ความรู้ไปใช้ในการส่งเสริม อปท. ในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	มีสรุปผลการประเมินการนำองค์ความรู้ไปใช้ในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	22 คน (เจ้าหน้าที่ สน.พร. 3 คน และ KM Team 19 คน)	- สน.พร. - KM Team		

**แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) /แผนที่ 2**

**ชื่อส่วนราชการ** : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น **หน้าที่ : 40/40**

**ประเด็น** : การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

**องค์ความรู้ที่จำเป็น (K)** : การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**ตัวชี้วัด (KPI)** : จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ทำการบันทึกข้อมูลผ่านระบบฐานข้อมูลเลือกตั้ง

**เป้าหมายของตัวชี้วัด** : ร้อยละ 10 ของจำนวน อปท. ทั่วประเทศ

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
7 (ต่อ)	7.2 จัดกิจกรรมมอบรางวัลให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องที่เข้าร่วม CoP และก่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ส.ค. 2551	ร้อยละความสำเร็จของการมอบรางวัลให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง CoP และก่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ร้อยละ 100	5 คน (เจ้าหน้าที่ สน.พร. 5 คน)	- สน.พร. - KM Team		

<p><b>ผู้ทบทวน :</b>     วัลลก พริ้งพงษ์ (นายวัลลก พริ้งพงษ์) รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (CKO)</p>	<p><b>ผู้อนุมัติ :</b>     สมพร ใช้บางยาง (นายสมพร ใช้บางยาง) อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p>
---	--

## - CKO Profile

<b>ส่วนที่ 1 : ชื่อหน่วยงาน/ผู้บริหารด้านการจัดการความรู้</b>			
หน่วยงาน : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น			
<b>ผู้บริหารด้านการจัดการความรู้ (Chief Knowledge Office : CKO)</b>			
ชื่อ : นายวัลลภ		นามสกุล : พริงพงษ์	
<b>ส่วนที่ 2 : ข้อมูลส่วนบุคคล</b>			
ชื่อ-สกุล (ภาษาอังกฤษ)	Mr. Vullop Phringphong		
วัน-เดือน-ปี เกิด	10 ตุลาคม 2497		
ตำแหน่งงาน (ปัจจุบัน)	รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น		
ฝ่าย/แผนก/หน่วย	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น		
การฝึกอบรม ศึกษาดูงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักสูตรนายอำเภอ รุ่นที่ 31</li> <li>- หลักสูตรนักปกครองระดับสูง รุ่นที่ 32</li> </ul>		
เกียรติคุณที่ได้รับ	เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประถมาภรณ์ช้างเผือก		
ที่อยู่	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ถนนราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300		
การติดต่อสื่อสาร	โทรศัพท์ : 0-2241-4563    โทรสาร : 0-2241-4564 <b>E-mail address : Vullop@thailocaladmin.go.th</b>		
<b>ประวัติการศึกษา (จากการศึกษาแล้วสุด-เริ่มต้น)</b>			
<b>คุณวุฒิ</b>	<b>สาขา</b>	<b>สถาบัน</b>	<b>ปี พ.ศ.ที่จบการศึกษา</b>
B.A.		University of Delhi. India	2518
M.A.	Political Science	Bowling Green State University ,Ohio U.S.A.	2521

## -รายชื่อทีมงาน KM

เพื่อให้การจัดการความรู้ในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เกิดประสิทธิผลในการผลักดันการปฏิบัติราชการให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงได้กำหนดให้มีทีมงานในการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ ดังต่อไปนี้

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ทำหน้าที่เป็น
1. นายวัลลภ พริ้งพงษ์	รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	CKO
2. นายนิกร สุกใส	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น	ที่ปรึกษา KM Team
3. นายชลธิ์ ยิ่งตรง	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	หัวหน้า KM Team
4. นายสิทธิชัย จินดาหลวง	เลขานุการกรม	KM Team
5. นายธงชัย กิตติคุณานนท์	ผู้อำนวยการกองคลัง	KM Team
6. นายธนิศร์ วงศ์ปิยะสถิตย์	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศท้องถิ่น	KM Team
7. นายดุขฎิ สุวัฒน์วิทยากร	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบ รูปแบบ และโครงสร้าง	KM Team
8. นายอภิชาติ สุทธิสะอาด	ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและประสานการเลือกตั้งท้องถิ่น สำนักพัฒนาระบบ รูปแบบ และโครงสร้าง	KM Team
9. นางสาวอโรชา นันทมนตรี	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	KM Team
10. นายสุวิชา เพ็งไพบุญย์	หัวหน้ากลุ่มงานวินัย                      กองการเจ้าหน้าที่	KM Team
11. นายภูเกียรติ นิ่มเนียม	หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์                      สำนักงานเลขานุการกรม	KM Team
12. นายสมบุญ เอี่ยมรุจิรา	นิติกร 7ว    กองการเจ้าหน้าที่	KM Team
13. นางสาวมนิษ วงษ์แสงทอง	บุคลากร 7ว    กองการเจ้าหน้าที่	KM Team
14. นางจันทรรัตน์ อารุณปัญญากุล	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 7ว สำนักพัฒนาระบบ รูปแบบ และโครงสร้าง	KM Team

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ทำหน้าที่เป็น
15. นายชนะสิทธิ์ อนันต์สิริเกษม	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ 7วช ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศท้องถิ่น	KM Team
16. นางสาวศิริวรรณ หัสสร้างสี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ 7วช ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศท้องถิ่น	KM Team
17. นางสาวอินทิรา เจียรสุพัฒน์	นักวิชาการเงินและบัญชี 7 กองคลัง	KM Team
18. นายกิตติพงษ์ ชูประสิทธิ์	หัวหน้ากลุ่มงานวางแผน อัตรากำลัง และระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่	เลขานุการ KM Team
19. น.ส.ผกาภรณ์ จันทร์ทิพย์	บุคลากร 4 กองการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ KM Team

- รายชื่อสำนัก/กองที่เกี่ยวข้องกับการจัดการความรู้ (ชื่อย่อ – ชื่อเต็ม)

ชื่อย่อของสำนัก/กอง	ชื่อเต็มของสำนัก/กอง
กจ.	กองการเจ้าหน้าที่
สน.พร.	สำนักพัฒนาระบบ รูปแบบ และโครงสร้าง
ศส.	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศท้องถิ่น
สล.	สำนักงานเลขานุการกรม
สธจ.	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

- ร่าง -

**แผนการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551**