

คำนำ

การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น นำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคนพัฒนากำลังคน ใน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้สำเร็จ ตาม วัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ทำให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถคาดคะเนได้ว่า ในอนาคต ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า จะมีการใช้อัตรากำลังข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น อีกทั้ง เป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง และสามารถชี้ เป็นเครื่องมือในการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินกว่าร้อยละ 40 ของ งบประมาณ รายจ่ายประจำปี ได้อีกด้วย

ที่ผ่านมาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. เทศบาล และ อบต.) ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ในรอบปีงบประมาณ 2546-2548 ซึ่งขณะนี้ใกล้ครบกำหนดรอบระยะเวลาการใช้อัตรากำลัง 3 ปี ดังกล่าวแล้วเพื่อ เป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการจัดทำแผนอัตรากำลังในรอบถัดไปขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (ประจำปีงบประมาณ 2549-2551) และเพื่อให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. เทศบาล และ อบต.) สามารถ จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ได้อย่างถูกต้อง กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น โดยส่วนมาตรฐานทั่วไป การ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดทำคู่มือการ จัดทำ แผนอัตรากำลัง 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ 2549-2551) ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้องค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ได้อย่างถูกต้องต่อไป

กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น