

(ครุฑ)

คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ที่ ๑๑๘/๒๕๔๗

เรื่อง มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ฉบับที่ ๒)

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีคำสั่งที่ ๓๒๘/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๔๖ เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ ซึ่งมีการมอบอำนาจตามบัญชีแนบท้าย รวม ๓ บัญชี ประกอบด้วย บัญชีมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลข้าราชการ บัญชีมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลลูกจ้างประจำ และบัญชีมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราว นั้น

เพื่อให้การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (ข้าราชการ) ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๙.๕/๑๐๗๗ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๔๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ ปลัดกระทรวงแรงงานจึงยกเลิกความในบัญชีมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (ข้าราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน แนบท้ายคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ ๓๒๘/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๔๖ และให้ใช้ความในบัญชีมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (ข้าราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน แนบท้ายคำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๔๗

(ลงชื่อ) นายจรรพงค์ เรืองสุวรรณ

(นายจรรพงค์ เรืองสุวรรณ)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

บัญชีมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (ข้าราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน
 แนนทำยคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ ๑๑๘/๒๕๔๗ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๔๗
 (ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ รง ๐๒๐๗.๒/ว ๕๙๙ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๔๗)

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
๑	<p><u>การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ</u></p> <p>๑.๑ กรณีข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญระดับ ๘ ในสังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัด ซึ่งมีใช้หัวหน้าส่วนราชการ ประจำจังหวัด และเสนอความเห็นต่อปลัดกระทรวงแรงงาน ในการย้ายหรือไม่ย้ายหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด</p> <p>๑.๒ กรณีข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง การเสนอความเห็นต่อปลัดกระทรวงแรงงานในการย้าย หรือไม่ย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหาร ส่วนกลางของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ปฏิบัติราชการ อยู่ในจังหวัด</p>	<p>- พ.ร.บ. ระเบียบบริหาร ราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)</p>	<p>๑. การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ ซึ่งมีใช้ หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด โดยผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และต้อง ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนด</p> <p>๒. ปลัดกระทรวงแรงงานให้ความร่วมมือกับผู้ว่าราชการจังหวัด ในการย้ายหรือ ไม่ย้ายหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด และข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ราชการบริหารส่วนกลางของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ปฏิบัติราชการประจำ ในจังหวัดนั้นๆ</p>	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
๒	<p><u>การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ</u></p> <p>การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือน สามัญระดับ ๘ ลงมา ในสังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัด และออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับ ๗ ลงมาในสังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัด</p>	<p>- มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๖ - พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพล เรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๗๓ - มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๓๕</p>	<p>- ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับ ๘ ลงมา ในสังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๔๔ และตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พลเรือนสามัญทำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๔๔ ดังนี้</p>	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
			<p>การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน)</p> <p>๑. ให้นำจำนวนข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม มารวมกัน เพื่อคำนวณโควตาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นร้อยละ ๑๕ หากคำนวณแล้วมีเศษถึงครึ่งให้ปัดขึ้นเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง โดยให้ จำแนกโควตาออกอย่างน้อยสองกลุ่ม คือ กลุ่มระดับ ๑-๖ และกลุ่มระดับ ๗-๘</p> <p>๒. ให้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นสำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่น ได้ไม่เกินจำนวนโควตาที่คำนวณได้ข้างต้น เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นสำหรับผู้มี ผลงานและผลสัมฤทธิ์ดี และไม่เลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับผู้ที่ไม่อยู่ในเกณฑ์การ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ในกรณีที่ผู้ที่มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีหรือดีเด่นเป็น ผู้ได้รับเงินเดือนเต็มขั้น ก็ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนแทนการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นหรือหนึ่งขั้นแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและ ลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๔๔</p> <p>๓. สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตั้งแต่ระดับ ๗ ลงมา ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยอาศัยอำนาจตาม มาตรา ๗๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๓๕ ส่วนการเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด และ ข้าราชการพลเรือนสามัญระดับ ๘ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแจ้งผลการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเป็นผู้ออกคำสั่งขึ้นเงินเดือน</p>	

ลำดับ บ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
			<p>๔. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัดนั้นๆ โดยเฉพาะผู้ซึ่งมีผลการปฏิบัติราชการหรือมีพฤติกรรมทั้งด้านบวกและลบอันควรแจ้งให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทราบ</p> <p>การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม)</p> <p>๑.ให้นำอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัด (เฉพาะตำแหน่งที่มี คนครอง) ณ วันที่ ๑ กันยายน มารวมกันเพื่อคำนวณวงเงินเลื่อนขึ้นร้อยละ ๖</p> <p>๒.ให้นำยอดเงินที่ใช้ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน มาหักจากวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือนใน ข้อ ๑</p> <p>๓. ให้พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนภายในวงเงินที่เหลือจากการเลื่อนขึ้นครั้งแรกในข้อ ๒ ในกรณีที่มีผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีหรือดีเด่นเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเต็มขั้นก็ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนแทนการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งขึ้นหรือหนึ่งขั้นแล้วแต่กรณี</p> <p>๔. สำหรับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตั้งแต่ระดับ ๗ ลงมา ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน ส่วนการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด และข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับ ๘ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแจ้งผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน</p>	

ลำดับ ตอนที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
			<p>๕. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัดนั้นๆ โดยเฉพาะผู้ซึ่งมีผลการปฏิบัติราชการหรือมีพฤติกรรมทั้งด้านบวกและลบอันควรแจ้งให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทราบ</p>	
๓	<p>การดำเนินการทางวินัย ๓.๑ กรณีข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ๓.๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับ ๘ ขึ้นไปในสังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัด ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๑๐๒ และมาตรา ๑๐๔ ๓.๑.๒ การสั่งลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญตามมติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและ อ.ก.พ.กระทรวง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๑๐๔</p>	<p>- พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗)</p>	<p>- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับ ๘ ขึ้นไปในสังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัด ตามมาตรา ๑๐๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ และนำเรื่องเสนอ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวง หรือ อ.ก.พ.กระทรวง แล้วแต่กรณี พิจารณาตามมาตรา ๑๐๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พ.ศ.๒๕๓๕ - เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดนำเรื่องเสนอ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวง หรือ อ.ก.พ.กระทรวง พิจารณาตาม ๓.๑.๑ เมื่อ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงหรือ อ.ก.พ.กระทรวง พิจารณามีมติตามมาตรา ๑๐๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ เป็นประการใดแล้ว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น</p>	<p>เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ</p>

ลำดับที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
	<p>๓.๑.๓ การสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญระดับ ๘ ขึ้นไปในสังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัด ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๑๐๗</p> <p>๓.๒ กรณีข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง</p> <p>๓.๒.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงข้าราชการพลเรือนสามัญทุกระดับในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัด ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๑๐๒ และมาตรา ๑๐๔</p> <p>๓.๒.๒ การสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญทุกระดับในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัดตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๑๐๗</p>	<p>- พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)</p> <p>- พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)</p> <p>- พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)</p>	<p>- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับ ๘ ขึ้นไป ในสังกัดสำนักงาน แรงงานจังหวัด ตามมาตรา ๑๐๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕</p> <p>- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ข้าราชการพลเรือนสามัญทุกระดับในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัดนั้น ๆ ตามมาตรา ๑๐๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และนำเรื่องเสนอ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวง หรือ อ.ก.พ. กระทรวงแล้วแต่กรณี พิจารณาตามมาตรา ๑๐๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕</p> <p>- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญทุกระดับในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัดนั้น ๆ ตามมาตรา ๑๐๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕</p>	<p>เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ</p>

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
	<p>๓.๒.๓ ดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงข้าราชการพลเรือนสามัญทุกระดับในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัด ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๑๐๒</p>	<p>- พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)</p>	<p>- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือสั่งการให้มีการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงข้าราชการพลเรือนสามัญทุกระดับในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัดนั้นๆ ตามมาตรา ๑๐๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕</p>	<p>เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ</p>
	<p>๓.๒.๔. การสั่งลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญทุกระดับในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัด ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๑๐๓ และ มาตรา ๑๐๔</p>	<p>- พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)</p>	<p>- เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดนำเรื่องเสนอ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวง หรือ อ.ก.พ.กระทรวง แล้วแต่กรณีตาม ๓.๒.๑ เมื่อ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวง หรือ อ.ก.พ.กระทรวงพิจารณาแล้วมีมติตามมาตรา ๑๐๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ เป็นประการใดแล้ว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น</p> <p>- เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือสั่งการให้มีการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงข้าราชการพลเรือนสามัญทุกระดับในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัดนั้นๆ ตามมาตรา ๑๐๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ตาม ๓.๒.๓ และคณะกรรมการหรือผู้ทำการสอบสวนมีความเห็นแล้ว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาและหรือออกคำสั่งลงโทษในความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนั้น ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕</p>	<p>เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ</p>

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
๔	<p><u>การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ</u></p> <p>๔.๑ การสรรหาบุคคลในพื้นที่</p> <p>๔.๒ การคัดเลือกเพื่อบรรจุผู้สำเร็จการศึกษาในวุฒิ ที่ ก.พ. กำหนด</p>	<p>- มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๖</p> <p>- พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)</p> <p>- พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)</p>	<p>- ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ในการใช้ภาษาท้องถิ่น เพื่อปฏิบัติงานมีความรู้เกี่ยวกับขนบธรรมเนียมประเพณี ของท้องถิ่นและมีคุณลักษณะกลมกลืนกับประชากรในพื้นที่เพื่อประโยชน์ใน การปฏิบัติหน้าที่ของตำแหน่ง โดยใช้วิธีการคัดเลือกบรรจุบุคคลเข้ารับ ราชการตามเงื่อนไข หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่กำหนดไว้ในหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร๑๐๐๙.๕/๑๐๗๗ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๔๖ หรือ ตามหนังสือของสำนักงาน ก.พ. ที่จะกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการขึ้นใหม่ ต่อไปได้</p> <p>- ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุผู้สำเร็จการศึกษาในวุฒิ ที่ ก.พ. กำหนดเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งต่างๆ โดยขอรายชื่อและรายละเอียดต่างๆ ของผู้ยื่นความจำนง จากศูนย์สรรหาและเลือกสรรสำนักงาน ก.พ. โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๑ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๔๕ หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่จะกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการขึ้นใหม่ต่อไปได้</p>	<p>เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ</p>

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
	๔.๓ การคัดเลือกผู้มีวุฒิปริญญาโทที่สอบผ่านภาค ก. และ ภาค ข. ของ ก.พ.	- พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗)	- ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลผู้มีวุฒิปริญญาโท ซึ่งสอบผ่านภาค ก. และภาค ข. ของ ก.พ.เข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ พลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ในระดับ ๔ ได้โดยขอรายชื่อ และรายละเอียดต่างๆ ของผู้สอบผ่านจากศูนย์สรรหาและเลือกสรร สำนักงาน ก.พ. โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/๑๑ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๓๖ หรือตาม หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่จะกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการขึ้นใหม่ต่อไปได้	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
๕	การแต่งตั้งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงาน แรงงานจังหวัด ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ เป็นผู้รักษาการแทนแรงงานจังหวัด ในกรณีที่ไม่ มีผู้ดำรงตำแหน่งแรงงานจังหวัด หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติ ราชการได้	- พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗)	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญใน สังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัด ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ เป็น ผู้รักษาการแทนแรงงานจังหวัดในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งแรงงานจังหวัด หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
๖	การสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัด รักษาการในตำแหน่งที่ว่างหรือผู้ดำรงตำแหน่ง ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้	- พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗) - พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพล เรือน พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๖๘	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัดนั้นๆ รักษาการใน ตำแหน่งที่ว่างหรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้และเป็นกรณี ที่มีได้บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
๗	การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ปฏิบัติราชการอยู่ ในจังหวัด	- พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ พลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ปฏิบัติราชการประจำ ในจังหวัดนั้นๆ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๑ (พ.ศ.๒๕๔๒) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
๘	การพิจารณาผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัด	- พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗)	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาว่าผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับ ราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน ที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัดนั้นๆ เป็นผู้มีคุณสมบัติที่จะให้รับราชการ ต่อไปหรือไม่ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๑ (พ.ศ.๒๕๔๒) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
๙	การอนุญาตให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ปฏิบัติราชการอยู่ใน จังหวัด สมัครสอบแข่งขันเข้ารับราชการส่วนราชการอื่น	- พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร๐๗.๘.๔/ว ๑๕ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๓๕	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอนุญาตให้ข้าราชการพลเรือน สามัญในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ปฏิบัติราชการประจำใน จังหวัดนั้นๆ สมัครสอบแข่งขันในตำแหน่งที่มีระดับไม่สูงกว่าตำแหน่งที่ ข้าราชการผู้นั้นดำรงอยู่ ซึ่งใช้คุณสมบัติเช่นเดียวกับตำแหน่งที่ข้าราชการ ผู้นั้นดำรงอยู่	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
๑๐	การอนุมัติให้จ่ายเงินเดือนให้แก่ข้าราชการที่ลาป่วยได้ ต่อไปอีกไม่เกิน ๖๐ วันทำการ หลังจากที่ลาป่วย โดยได้รับเงินเดือนระหว่างลามาแล้ว ๖๐ วันทำการ	- พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗)	- ให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ.๒๕๓๕	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
๑๑	การพิจารณาหรืออนุญาตให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตั้งแต่ระดับ ๗ ลงมาในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย	- พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗)	- ให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๓๙ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๒	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
๑๒	การออกบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับบำเหน็จ บำนาญให้แก่อดีตข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด สำนักงานแรงงานจังหวัด	- พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗)	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดออกบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับ บำเหน็จบำนาญให้แก่อดีตข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงาน แรงงานจังหวัด โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน พระราชบัญญัติ บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๒และกฎกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๔๒) ออกตามความในพระราชบัญญัติบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๒	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

(ครุฑ)

คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ที่ ๓๒๘/๒๕๕๖

เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๖ กำหนดให้ทุกจังหวัด (ยกเว้น กรุงเทพมหานคร) ใช้การบริหารงานแบบบูรณาการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบแนวทางการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) เพื่อใช้ในการบริหารงานแบบบูรณาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๙.๕/๑๐๗๗ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด และหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๑๕/ว ๙๑ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ ปลัดกระทรวงแรงงานจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ที่ ๔๖/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๕ เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ตามโครงการจังหวัดทดลองแบบบูรณาการเพื่อการพัฒนา และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ที่ ๒๑๐/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๔ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๕ เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลลูกจ้างประจำให้ผู้ว่าราชการจังหวัดตามโครงการจังหวัดทดลองแบบบูรณาการเพื่อการพัฒนา

๒. บรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ที่มีอยู่ก่อนวันที่คำสั่งนี้มีผลใช้บังคับ และได้มีการกำหนดไว้ในคำสั่งนี้แล้ว ให้ใช้ความในคำสั่งนี้แทน

๓. มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการทุกจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงแรงงาน ดังรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

๔. หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ และการรายงานผลการใช้อำนาจตามข้อ ๓. ให้เป็นไปตามบัญชีมอบอำนาจให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัดแนบท้ายคำสั่งนี้

๕. ในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการเห็นสมควรจะมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ก็ให้ถือว่าปลัดกระทรวงแรงงานได้ให้ความเห็นชอบตามความในมาตรา ๓๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๖

(ลงชื่อ) นายจรรพพงศ์ เรืองสุวรรณ

(นายจรรพพงศ์ เรืองสุวรรณ)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

บัญชีมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (ลูกจ้างประจำ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ ๓๒๘/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๖

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
๑	การสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำโดยให้พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัด ตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่กระทรวงการคลังกำหนดและตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ พ.ศ.๒๕๔๔	- พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗) - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๑๓	๑. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดจัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในจังหวัดตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ พ.ศ.๒๕๔๔ โดยอยู่ในกรอบโควตาที่กำหนด คือ การเลื่อนขั้นค่าจ้างในวันที่ ๑ เมษายน ให้เลื่อนขั้นค่าจ้างหนึ่งขั้นได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในวันที่ ๑ มีนาคม และการเลื่อนขั้นค่าจ้างในวันที่ ๑ ตุลาคม ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของวงเงินงบประมาณที่จ่ายเป็นอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำ (เฉพาะตำแหน่งที่มีนครครอง) ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานตัดยอดจำนวนคนและจำนวนเงินของลูกจ้างประจำในสำนักงานแรงงานจังหวัด ออกจากฐานการคำนวณโควตาการเลื่อนขั้นค่าจ้างของ สป.รง. ๓. ผู้ว่าราชการจังหวัดออกคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างให้กับลูกจ้างประจำในสำนักงานแรงงานจังหวัด และส่งสำเนาคำสั่งให้ สป.รง.ทราบเพื่อจัดทำบัญชีถือจ่ายต่อไป ๔. ทั้งนี้ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ พ.ศ.๒๕๔๔ และตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๕๐๖.๖/ว ๗๖ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๕	ส่งสำเนาคำสั่งให้ สป.รง.เมื่อ ดำเนินการ แล้วเสร็จ
๒	การอนุมัติให้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำที่ลาป่วยได้ต่อไปอีกไม่เกิน ๖๐ วันทำการ หลังจากทีลาป่วยโดยได้รับค่าจ้างระหว่างลามาแล้ว ๖๐ วันทำการ	- พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗) - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๑๓	- ให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๒๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๓๖ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๓๙	ทุกครั้งที่มีการ ใช้อำนาจ

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
๓	การพิจารณาและขออนุญาตให้ลูกจ้างประจำลาออกจาก ราชการ	- พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗) - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้าง ประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๑๓	- ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อ ๕๘ แห่งระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗	ทุกครั้งที่มีการ ใช้อำนาจ
๔	การพิจารณาหรืออนุญาตให้ลูกจ้างประจำในสังกัด สำนักงานแรงงานจังหวัด ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธี ฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย	- พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗) - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้าง ประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๑๓	- ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๒๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๓๖ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๙	ทุกครั้งที่มีการ ใช้อำนาจ
๕	การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและดำเนินการทาง วินัยอย่างร้ายแรงสำหรับลูกจ้างประจำทุกตำแหน่งที่ ปฏิบัติงานอยู่ในสำนักงานแรงงานจังหวัด	- พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗) - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้าง ประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๑๓	- ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗	ทุกครั้งที่มีการ ใช้อำนาจ
๖	การสั่งลงโทษลูกจ้างประจำที่กระทำผิดวินัยทุกสถานโทษ	- พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗) - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้าง ประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๑๓	- ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ และหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค ๐๕๒๗.๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๓๙	ทุกครั้งที่มีการ ใช้อำนาจ

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
๗	การสั่งพักราชการลูกจ้างประจำ รวมทั้งการสั่งให้ลูกจ้างประจำออกจากราชการไว้ก่อน และการสั่งให้กลับเข้ารับราชการกรณีที่มีได้กระทำผิด หรือกระทำผิดไม่ถึงขั้นจะต้องถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก	- พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗) - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๑๓	- ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗	ทุกครั้งที่มีการใช้อำนาจ
๘	การสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน และการสั่งให้ลูกจ้างประจำออกจากราชการด้วยเหตุหย่อนความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ หรือบกพร่องต่อหน้าที่ด้วยเหตุใดๆ	- พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗) - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๑๓	- ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗	ทุกครั้งที่มีการใช้อำนาจ
๙	การสั่งให้ลูกจ้างประจำออกจากราชการ ด้วยเหตุถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และการสอบสวนไม่ได้ความว่ากระทำผิดที่จะถูกลงโทษให้ออก ปลดออก ไล่ออก แต่มีมลทินมัวหมอง	- พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗) - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๑๓	- ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗	ทุกครั้งที่มีการใช้อำนาจ
๑๐	การสั่งให้ลูกจ้างประจำออกจากราชการ ด้วยเหตุได้รับโทษตามคำพิพากษาถึงที่สุดในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษให้ปลดออก หรือไล่ออก	- พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน .ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗) - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๑๓	- ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗	ทุกครั้งที่มีการใช้อำนาจ

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงาน ผล การใช้อำนาจ
๑๑	การสั่งให้ลูกจ้างประจำออกจากราชการ เพื่อไปรับ ราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และการส่งบรรจุลูกจ้างประจำที่พ้นจากราชการทหารโดย ไม่มีความเสียหายกลับเข้ารับราชการ	- พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗) - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้าง ประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๑๓	- ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗	ทุกครั้งที่มีการ ใช้อำนาจ
๑๒	การสั่งให้ลูกจ้างประจำออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จ ด้วยเหตุเจ็บป่วยหรือขาดคุณสมบัติ	- พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗) - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้าง ประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๑๓	- ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗	ทุกครั้งที่มีการ ใช้อำนาจ

บัญชีมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (ลูกจ้างชั่วคราว) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน
 แบบทำคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ ๓๒๘/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๔๖

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
๑	การจ้างและเลิกจ้างลูกจ้างชั่วคราว การอนุญาตให้ลูกจ้างชั่วคราวลาออกจากราชการ และการดำเนินการทางวินัยลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัด	- พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗) - หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๒๗.๖/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๔๒	- ตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเรื่องการบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราว ที่กระทรวงการคลังกำหนดตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๒๗.๖/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๔๒	ทุกครั้งที่มีการใช้อำนาจ

(ครุฑ)

คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ ๘๐ / ๒๕๕๘

เรื่อง มอบอำนาจด้านการอนุมัติการเดินทางไปราชการต่างประเทศให้ผู้ว่าราชการจังหวัด

เพื่อให้การอนุมัติการเดินทางไปราชการต่างประเทศสำหรับผู้ว่าราชการและลูกจ้างสังกัดกระทรวงแรงงานซึ่งปฏิบัติราชการประจำในส่วนภูมิภาคเป็นไปอย่างสะดวกรวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์ และสอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของกระทรวงแรงงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และข้อ ๑๓ (๓) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการและการจัดประชุมของทางราชการ พ.ศ.๒๕๒๔ ปลัดกระทรวงแรงงานจึงมอบอำนาจการอนุมัติการเดินทางไปราชการต่างประเทศให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงแรงงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๘

(ลงชื่อ) นายจรรพงค์ เรืองสุวรรณ

(นายจรรพงค์ เรืองสุวรรณ)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

(ครุฑ)

คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ที่ ๕๑๖ / ๒๕๕๗

เรื่อง มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ฉบับที่ ๓)

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีคำสั่ง ที่ ๓๒๘/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๖ เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ ซึ่งมีกรมมอบอำนาจตามบัญชีแนบท้าย รวม ๓ บัญชี ประกอบด้วย บัญชีมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลข้าราชการ บัญชีมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลลูกจ้างประจำ และบัญชีมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราว และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ ๑๑๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๗ เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ฉบับที่ ๒) นั้น

เนื่องจากระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๗ กำหนดให้มีการบริหารงานพนักงานราชการเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรร การทำสัญญาจ้าง สิทธิประโยชน์ การประเมินผล การปฏิบัติงาน การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน การดำเนินการทางวินัย และการรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ และเพื่อให้การบริหารงานพนักงานราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีความคล่องตัว เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องตามแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๕ ปลัดกระทรวงแรงงานจึงมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน ดังต่อไปนี้

๑. สรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ
๒. ทำสัญญาจ้าง ต่อสัญญา เลิกจ้างและอนุญาตให้พนักงานราชการลาออกก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้าง
๓. ควบคุม กำกับ ดูแลเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ
๔. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ
๕. ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานราชการ
๖. รายงานผลการดำเนินงานต่อปลัดกระทรวงแรงงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๗

(ลงชื่อ) นายจรรพงค์ เรืองสุวรรณ

(นายจรรพงค์ เรืองสุวรรณ)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

(ครุฑ)

คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ที่ ๓๓๕/๒๕๕๖

เรื่อง มอบอำนาจด้านการบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง และการพัสดุ
ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ

เพื่อให้การบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง และการพัสดุ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ และมาตรา ๓๔(๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ ปลัดกระทรวงแรงงานจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ ๓๓๕/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง และการพัสดุ

๒. บรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่งที่มีอยู่ก่อนวันที่คำสั่งนี้มีผลใช้บังคับ และได้มีการกำหนดไว้ในคำสั่งนี้แล้วให้ใช้ความในคำสั่งนี้แทน

๓. มอบอำนาจด้านการบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง และการพัสดุ ให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงแรงงาน ในเรื่องดังนี้

(๑) การจำหน่ายพัสดุที่หมดความจำเป็นหรือหากใช้ราชการต่อไปจะสิ้นเปลืองค่าใช้จ่ายมากตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ ส่วนที่ ๓ การจำหน่าย
ข้อ ๑๕๗

(๒) การรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ.๒๕๒๖

(๓) การแก้ไขเปลี่ยนแปลงแบบรูปและหรือรายละเอียดรายการก่อสร้าง การโอน และเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่าย การโอนและการเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่ายงบกลาง ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ดังนี้

(ก) อำนาจในการแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายละเอียดรายการในการจัดหาครุภัณฑ์
ที่ดินและสิ่งก่อสร้างตามข้อ ๑๘

(ข) อำนาจในการโอนและหรือเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่ายตามข้อ ๒๔
ข้อ ๒๕ และข้อ ๒๖

(ค) อำนาจในการโอนและหรือเปลี่ยนแปลงรายจ่ายงบกลางตามข้อ ๓๓

(๔) อนุมัติดำเนินการและเบิกค่าใช้จ่ายต่างๆ ได้ตามหนังสือเวียนกระทรวง
การคลังทุกฉบับที่ระบุว่าเป็นอำนาจของหัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณ

๔. หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจและการรายงานผลการใช้อำนาจ
ตามข้อ ๓๓ ให้เป็นไปตามบัญชีการมอบอำนาจให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัดแนบท้ายคำสั่งนี้

๕. ในกรณีนี้ที่ผู้ว่าราชการจังหวัด เห็นสมควรจะมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการ
ประจำสำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ก็ให้ถือว่าปลัดกระทรวงแรงงาน
ได้ให้ความเห็นชอบตามความในมาตรา ๓๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ
แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕)
พ.ศ.๒๕๔๕

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๔๖

(ลงชื่อ) นายจรรพงค์ เรืองสุวรรณ

(นายจรรพงค์ เรืองสุวรรณ)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง และการพัสดุให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน
แบบทำยคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ ๓๓๕/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๔๖

อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติ ราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจ ของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
๑. การจำหน่ายพัสดุที่หมดความจำเป็น หรือหากใช้ราชการต่อไปจะสิ้นเปลือง ค่าใช้จ่าย	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการ พัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕ ข้อ ๙ ส่วนที่ ๓ การ จำหน่าย ข้อ ๑๕๗	ให้เป็นไปตามข้อระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม	รายงานสรุปการใช้อำนาจดังกล่าวทุกสิ้นปี
๒. การรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ ทางราชการ	ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ รับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทาง ราชการ พ.ศ.๒๕๒๖	ให้เป็นไปตามข้อระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการรับเงิน หรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทาง ราชการ	รายงานสรุปการใช้อำนาจดังกล่าวทุกสิ้นปี
๓. การแก้ไขเปลี่ยนแปลงแบบรูปและหรือ รายละเอียดรายการก่อสร้าง การโอน และเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่าย งบกลาง	ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ.๒๕๔๖ ข้อ ๒๔	ให้เป็นไปตามข้อระเบียบว่าด้วยการ บริหารงบประมาณ	รายงานสรุปการใช้อำนาจดังกล่าวทุกสิ้นปี

from/ตรวจสอบ

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง และการพัสดุให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน
แบบทำยคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ ๓๓๕/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๔๖

อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติ ราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจ ของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
(ก) การแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายละเอียด รายการในการจัดหาครุภัณฑ์ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง	ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ.๒๕๔๖ ข้อ ๑๘	ให้เป็นไปตามข้อระเบียบว่าด้วย การบริหารงบประมาณ	รายงานการใช้อำนาจดังกล่าวให้สำนักงานปลัดกระทรวง แรงงานทราบทุกครั้ง
(ข) การโอนและหรือเปลี่ยนแปลง งบประมาณรายจ่าย	ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ.๒๕๔๖ ข้อ ๒๕ และข้อ ๒๖	ให้เป็นไปตามข้อระเบียบว่าด้วย การบริหารงบประมาณ	รายงานการใช้อำนาจดังกล่าวให้สำนักงานปลัดกระทรวง แรงงานทราบทุกครั้ง
(ค) การโอนและหรือเปลี่ยนแปลง รายจ่ายงบกลาง	ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ.๒๕๔๖ ข้อ ๓๓	ให้เป็นไปตามข้อระเบียบว่าด้วย การบริหารงบประมาณ	รายงานการใช้อำนาจดังกล่าวให้สำนักงานปลัดกระทรวง แรงงานทราบทุกครั้ง
๔. อนุมัติดำเนินการและเบิกค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ได้ตามหนังสือเวียนกระทรวงการคลัง ทุกฉบับที่ระบุว่าเป็นอำนาจของหัวหน้า ส่วนราชการเจ้าของงบประมาณ	มาตรา ๓๘(๕) แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔	ให้เป็นไปตามข้อระเบียบว่าด้วย การบริหารงบประมาณ ให้เป็นไปตามหนังสือเวียนกระทรวง- การคลัง	ให้รายงานการใช้อำนาจให้สำนักงานปลัดกระทรวง แรงงานทราบทุก ๖ เดือน ทั้งนี้การรายงานการใช้อำนาจในภาพรวม ทั้งหมดให้สรุปรายงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ทุกสิ้นปีงบประมาณ (๓๐ กันยายน) ด้วย

(ครุฑ)

คำสั่งกระทรวงแรงงาน
ที่ ๑๔๕/๒๕๔๘
เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน

เพื่อให้การออกบัตรประจำตัวอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเกิดความคล่องตัว
สะดวก และรวดเร็ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘(๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
๒๕๓๔ และข้อ ๕ ของประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง แบบบัตรประจำตัว
กรรมการค่าจ้างและอนุกรรมการ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๑ ปลัดกระทรวงแรงงานจึงมีคำสั่ง
ดังต่อไปนี้

- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน เกี่ยวกับการออกบัตรประจำตัว
อนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดในเขตพื้นที่ของตน
- หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ และการรายงานผลการใช้อำนาจตามข้อ ๑
ให้เป็นไปตามบัญชีการมอบอำนาจแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๘

(ลงชื่อ) นายจรรพงค์ เรืองสุวรรณ
(นายจรรพงค์ เรืองสุวรรณ)
ปลัดกระทรวงแรงงาน

บัญชีการมอบอำนาจผู้ว่าราชการจังหวัด
แนบท้ายคำสั่งกระทรวงแรงงานที่ 145/2548 ลงวันที่ 13 ตุลาคม 2548

อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติ ราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจ ของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
การออกบัตรประจำตัวอนุกรรมการ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด	อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 38 (5) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร ราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ซึ่งแก้ไข เพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545	ให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงแรงงาน และ สวัสดิการสังคม เรื่อง แบบบัตร ประจำตัวกรรมการค่าจ้างและอนุกรรมการ ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2541	รายงานการใช้อำนาจให้สำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงานทราบ เมื่อมี การออกบัตรใหม่

(ครุฑ)

ประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม
เรื่อง แบบบัตรประจำตัวกรรมการค่าจ้างและอนุกรรมการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 6 และมาตรา 86 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครอง
แรงงาน พ.ศ. 2541 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง แบบบัตร
ประจำตัวกรรมการค่าจ้างและอนุกรรมการ”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ 3 บัตรประจำตัวกรรมการค่าจ้างและอนุกรรมการให้เป็นไปตามแบบท้ายประกาศนี้ ดังนี้

(1) บัตรประจำตัวกรรมการค่าจ้างให้เป็นไปตามแบบที่ 1

(2) บัตรประจำตัวอนุกรรมการให้เป็นไปตามแบบที่ 2

ข้อ 4 ให้ปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมเป็นผู้ออกบัตรประจำตัวกรรมการ
ค่าจ้างและอนุกรรมการ

ข้อ 5 ให้กรรมการค่าจ้างและอนุกรรมการยื่นคำขอมีบัตรประจำตัวพร้อมกับแนบรูปถ่าย
จำนวนสองรูปต่อผู้มีอำนาจออกบัตรตามข้อ 4

ข้อ 6 คำขอมีบัตรประจำตัวกรรมการค่าจ้างและบัตรประจำตัวอนุกรรมการ ให้เป็นไปตาม
แบบที่ 3 ท้ายประกาศนี้

รูปถ่ายตามข้อ 5 ให้ใช้รูปถ่ายไม่เกินหกเดือนก่อนวันยื่นคำขอมีบัตรประจำตัว ขนาด 2.5x3
เซนติเมตร ครึ่งตัว หน้าตรง ไม่สวมหมวก

ข้อ 7 เมื่อได้ออกบัตรประจำตัวให้แก่ผู้ใด ให้ออกบัตรประจำตัวจัดให้มีสำเนาข้อความและ
รายการบัตรประจำตัวซึ่งติดรูปถ่ายของผู้ยื่นไว้ด้วยหนึ่งฉบับ และให้เก็บไว้เป็นหลักฐานที่สำนักงาน
คณะกรรมการค่าจ้าง

ข้อ 8 การออกบัตรประจำตัวในกรณีที่อยู่สูญหาย หรือชำรุดให้นำความในข้อ 3 ข้อ 4 ข้อ 5
ข้อ 6 และข้อ 7 มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ 9 ผู้ใดได้รับบัตรประจำตัวใหม่ หรือผู้ถือบัตรไม่มีสิทธิใช้บัตรประจำตัวนั้นต่อไป ให้คืนบัตรต่อผู้ออกบัตรประจำตัวตามข้อ 4 ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับบัตรประจำตัวใหม่หรือไม่มีสิทธิใช้บัตรประจำตัวนั้น

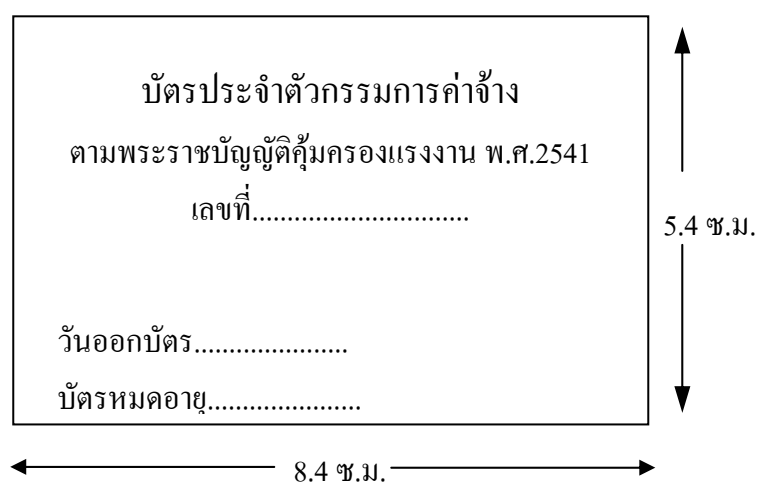
ประกาศ ณ วันที่ 19 สิงหาคม พ.ศ.2541

(ลงชื่อ) นายไตรรงค์ สุวรรณคีรี
(นายไตรรงค์ สุวรรณคีรี)

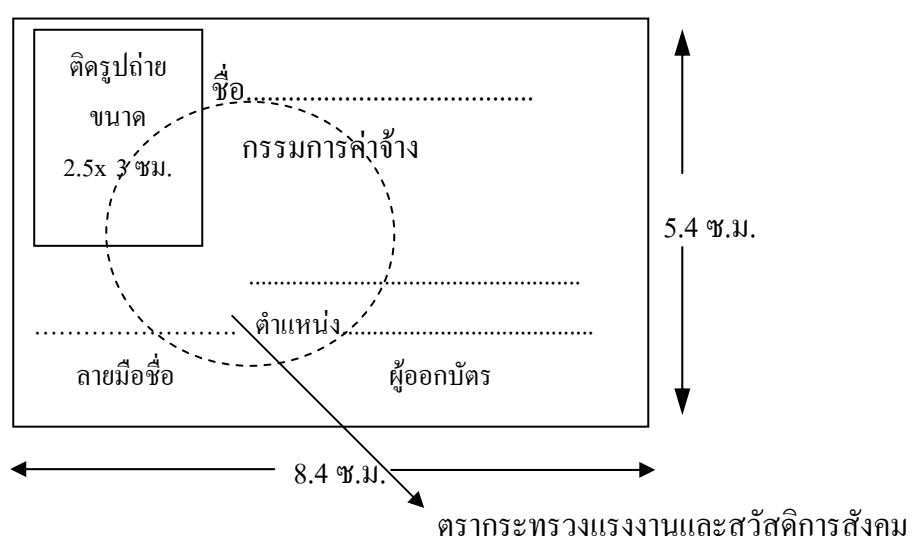
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

แบบบัตรประจำตัวกรรมการค่าจ้าง

(ด้านหน้า)

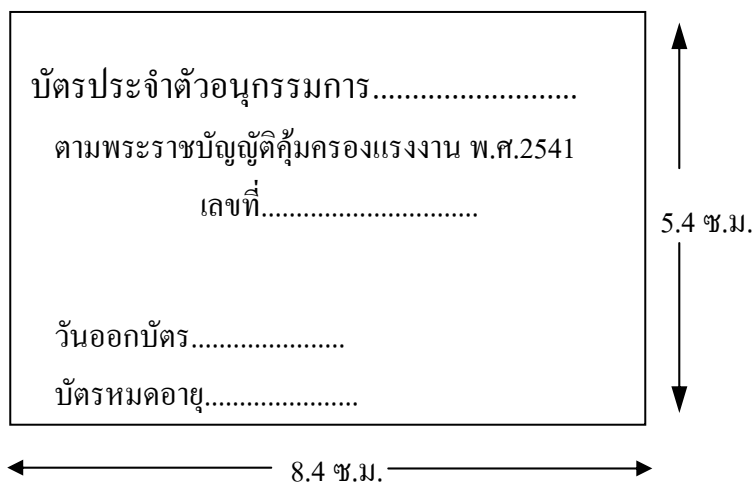


(ด้านหลัง)

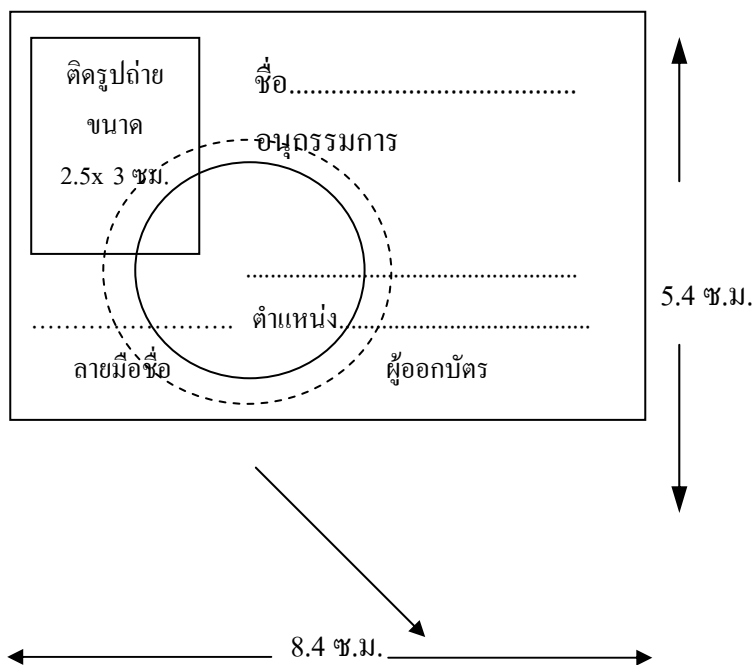


แบบบัตรประจำตัวอนุกรรมการในคณะกรรมการค่าจ้าง

(ด้านหน้า)



(ด้านหลัง)



ตรากระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

หมายเหตุ อนุกรรมการให้ระบุว่าเป็นอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ อนุกรรมการอัตราค่าจ้าง
ขั้นต่ำจังหวัด หรืออนุกรรมการอื่นที่คณะกรรมการค่าจ้างเห็นสมควรกำหนด

คำขอมีบัตรประจำตัว
กรรมการค่าจ้าง / อนุกรรมการ.....
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541

เขียนที่.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.
ข้าพเจ้า.....เกิดวันที่.....เดือน.....
พ.ศ. อายุ.....ปี มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านเลขที่..... ซอย.....
ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....
 รับราชการตำแหน่ง.....ระดับ.....
กอง/สำนักงาน.....กรม/จังหวัด.....
ตั้งแต่.....
 ในกรณีที่มีได้รับราชการ ปฏิบัติงานในตำแหน่ง.....
ชื่อสถานประกอบกิจการ.....ตั้งอยู่เลขที่.....
ซอย.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์.....

ยื่นคำขอมีบัตรประจำตัวกรรมการค่าจ้าง/หรือขอมีบัตรประจำตัวกรรมการค่าจ้างใหม่
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ต่อปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม
และได้แนบรูปถ่ายสองรูปมาพร้อมกับคำขอนี้แล้ว

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลายมือชื่อ).....ผู้ยื่นคำขอ
(.....)

(ครุฑ)

คำสั่งกระทรวงแรงงาน
ที่ ๒๑๗/๒๕๔๗
เรื่อง แต่งตั้งพนักงานตรวจแรงงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ที่ ๑๕๘/๒๕๔๑ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๔๑ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานตรวจแรงงาน

๒. แต่งตั้งให้บุคคลดังต่อไปนี้เป็นพนักงานตรวจแรงงาน

(๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่ระดับ ๔ ขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในราชการส่วนกลาง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นพนักงานตรวจแรงงานในทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร

(๒) ข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในราชการส่วนกลาง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นพนักงานตรวจแรงงานในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร

(๓) ผู้อำนวยการเขตและผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตกรุงเทพมหานครเป็นพนักงานตรวจแรงงานในเขตพื้นที่ตน

(๔) ผู้ว่าราชการจังหวัด รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด นายอำเภอ และปลัดอำเภอ เป็นพนักงานตรวจแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด หรืออำเภอ หรือกิ่งอำเภอท้องที่ของตน

(๕) ข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานแรงงานจังหวัด เป็นพนักงานตรวจแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดของตน

(๖) ข้าราชการตำรวจ ซึ่งมียศตั้งแต่ชั้นนายร้อยตำรวจตรีหรือเทียบเท่า นายร้อยตำรวจตรี ขึ้นไป เป็นพนักงานตรวจแรงงานในเขตพื้นที่ของตน

(๗) ข้าราชการทหารสังกัดกองทัพเรือ ซึ่งมียศตั้งแต่ นายเรือตรีหรือเทียบเท่า นายเรือตรี ขึ้นไป เป็นพนักงานตรวจแรงงานในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบของตนทางทะเล

(๘) ผู้อำนวยการสำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม นายแพทย์ นักวิชาการสิ่งแวดล้อม และนักวิทยาศาสตร์ระดับ ๓ ขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ ณ สำนักโรคจากการประกอบอาชีพ

และสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข เป็นพนักงานตรวจแรงงานในทุกท้องที่ที่ราชอาณาจักร เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดในหมวด ๘ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(๙) อาจารย์ระดับ ๓ ขึ้นไป ซึ่งสังกัดภาควิชาอาชีวอนามัย คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นพนักงานตรวจแรงงานทุกท้องที่ที่ราชอาณาจักร เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดในหมวด ๘ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(๑๐) ปลัดกรุงเทพมหานคร รองปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนักการโยธา และผู้อำนวยการสำนักอนามัย เป็นพนักงานตรวจแรงงานในเขตกรุงเทพมหานคร เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดในหมวด ๘ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(๑๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานครตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ ณ งานอนามัย และงานโยธา เป็นพนักงานตรวจแรงงานในเขตพื้นที่ของตน เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดในหมวด ๘ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(๑๒) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน เป็นพนักงานตรวจแรงงานในเขตพื้นที่ของตน เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดในหมวด ๘ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(๑๓) ข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงาน ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เป็นพนักงานตรวจแรงงานในเขตพื้นที่ของตน เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดในหมวด ๘ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(๑๔) เจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร เป็นพนักงานตรวจแรงงานในเขตพื้นที่ของตนเพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดในหมวด ๘ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๔๗

(ลงชื่อ) นางอุไรวรรณ เทียนทอง

(นางอุไรวรรณ เทียนทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

(ครุฑ)

คำสั่งกรมการจัดหางาน

ที่ ๑๒๙๒ / ๒๕๕๖

เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๖ กำหนดให้ทุกจังหวัด (ยกเว้น กรุงเทพมหานคร) ใช้การบริหารงานแบบบูรณาการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบแนวทางการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) เพื่อใช้ในการบริหารงานแบบบูรณาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๙.๕/๑๐๗๔ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด และหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๑๕/ว๙๑ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดนั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ อธิบดีกรมการจัดหางานจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิก

(๑) คำสั่งกรมการจัดหางานที่ ๓๕๓/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๓๗ เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน

(๒) คำสั่งกรมการจัดหางานที่ ๐๒๗/๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๔๕ เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดตามโครงการจังหวัดทดลองแบบบูรณาการเพื่อการพัฒนาปฏิบัติราชการแทน

(๓) คำสั่งกรมการจัดหางานที่ ๖๒๔/๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๔๕ เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดตามโครงการจังหวัดทดลองแบบบูรณาการเพื่อการพัฒนาปฏิบัติราชการแทน

๒. บรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ที่มีอยู่ก่อนวันที่คำสั่งนี้มีผลใช้บังคับ และได้มีการกำหนดไว้ในคำสั่งนี้แล้วให้ใช้ความในคำสั่งนี้แทน

๓. มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของกรมการจัดหางานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการทุกจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการจัดหางาน ดังรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

๔. หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจและการรายงานผลการใช้อำนาจตามข้อ ๓ ให้เป็นไปตามบัญชีการมอบอำนาจให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัดแนบท้ายคำสั่งนี้

๕. ในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการเห็นสมควรจะมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดในสังกัดกรมการจัดหางาน ก็ให้ถือว่าอธิบดีกรมการจัดหางานได้ให้ความเห็นชอบตามความในมาตรา ๓๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๔๖

(ลงชื่อ) นายนคร ศิลปาชา
(นายนคร ศิลปาชา)
อธิบดีกรมการจัดหางาน

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (ข้าราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน
แบบทำยคำสั่งกรมการจัดหางานที่ ๑๒๙๒ / ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๖

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้ อำนาจ
๑	<p>การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ</p> <p>๑.๑ กรณีข้าราชการในสังกัดราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค</p> <p>การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับ ๘ ในสังกัดสำนักงานจัดหางานจังหวัด ซึ่ง มิใช่หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดและเสนอ ความเห็นต่ออธิบดีกรมการจัดหางานในการย้ายหรือ ไม่ย้ายหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด</p> <p>๑.๒ กรณีข้าราชการในสังกัดราชการบริหาร ส่วนกลาง</p> <p>การเสนอความเห็นต่อ อธิบดีกรมการจัดหางาน ในการย้ายหรือไม่ย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของกรมการ จัดหางานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัด</p>	<p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗)</p>	<p>๑. การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งและต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนด</p> <p>๒. อธิบดีกรมการจัดหางานให้ความร่วมมือกับผู้ว่าราชการ จังหวัด ในการย้ายหรือไม่ย้ายหัวหน้าส่วนราชการประจำ จังหวัด และข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการ บริหารส่วนกลางของกรมการจัดหางานที่ปฏิบัติราชการ ประจำในจังหวัดนั้นๆ</p>	<p>เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>ทุกครั้งที่เสนอความเห็น</p>

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้ อำนาจ
๒	การเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือน สามัญ ระดับ ๘ ลงมาในสังกัดสำนักงานจัดหางาน จังหวัด และออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการ พลเรือนสามัญ ระดับ ๗ ลงมาในสังกัดสำนักงาน จัดหางานจังหวัด		ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือน ข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับ ๘ ลงมาในสังกัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด ดังนี้ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) ๑.ให้นำจำนวนข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนัก งานจัดหางานจังหวัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม มารวมกันเพื่อ คำนวณโควตาเลื่อนชั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นร้อยละ ๑๕ หาก คำนวณแล้วมีเศษถึงครึ่งให้ปัดขึ้นเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง โดยให้จำแนกโควตาออกอย่างน้อย สองกลุ่ม คือ กลุ่มระดับ ๑-๖ และกลุ่มระดับ ๗-๘ ๒. ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นสำหรับผู้มีผลงาน และผลสัมฤทธิ์ดีเด่นได้ไม่เกินจำนวนโควตาที่คำนวณได้ ข้างต้น เลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งขึ้นสำหรับผู้มีผลงานและ ผลสัมฤทธิ์ดี และไม่เลื่อนชั้นเงินเดือนสำหรับผู้ที่ไม่อยู่ใน เกณฑ์การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ในกรณีที่ผู้มีผลงาน และผลสัมฤทธิ์ดีหรือดีเด่นเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเต็มขั้น ก็ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนแทนการเลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งขึ้นหรือหนึ่ง ขั้นแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย การเบิกจ่ายตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้าง ประจำผู้ได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือ ตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๔๔	ทุกครั้งที่ดำเนินการแล้วเสร็จ

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้ อำนาจ
			<p>๓. สำหรับการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตั้งแต่ระดับ ๗ ลงมา ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๗๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๓๕ ส่วนการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับ ๘ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแจ้งผลการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนให้กรมการจัดหางานเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน</p> <p>๔ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจเสนอความเห็นเพื่อประกอบพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของกรมการจัดหางานที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัดนั้นๆ โดยเฉพาะผู้ซึ่งมีผลการปฏิบัติราชการ หรือมีพฤติกรรมทั้งด้านบวกและลบอันควรแจ้งให้กรมการจัดหางานทราบ</p>	

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้ อำนาจ
			<p>การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม)</p> <p>๑. ให้นำอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานจัดหางานจังหวัด (เฉพาะตำแหน่งที่มีคนครอง) ณ วันที่ ๑ กันยายน มารวมกันเพื่อคำนวณวงเงินเลื่อนชั้น ร้อยละ ๖</p> <p>๒. ให้นำยอดเงินที่ใช้ในการเลื่อนชั้นเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน มาหักจากวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือนในข้อ ๑</p> <p>๓. ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนภายในวงเงินที่เหลือจากการเลื่อนชั้นครั้งแรกในข้อ ๒ ในกรณีที่ผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีหรือดีเด่นเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเต็มขั้นก็ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือน แทนการเลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งขึ้นหรือหนึ่งขั้นแล้วแต่กรณี</p> <p>๔. สำหรับการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตั้งแต่ ระดับ ๗ ลงมา ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน ส่วนการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญระดับ ๘ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแจ้งผลการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนให้กรมการจัดหางานเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน</p>	

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้ อำนาจ
๓.	<p>การดำเนินการทางวินัย</p> <p>๓.๑ กรณีข้าราชการในสังกัดราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค</p> <p>๓.๑.๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน และดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงข้าราชการ พลเรือนสามัญ ระดับ ๘ ขึ้นไป ในสังกัดสำนักงาน จัดหางานจังหวัด ตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๑๐๒ และมาตรา ๑๐๔</p>	<p>- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗)</p>	<p>๕. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจเสนอความเห็นเพื่อประ กอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการพลเรือน สามัญ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของกรมการ จัดหางาน ที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัดนั้นๆ โดย เฉพาะผู้ซึ่งมีผลการปฏิบัติราชการหรือมีพฤติกรรมทั้งด้าน บวกและลบ อันควรแจ้งให้กรมการจัดหางานทราบ</p> <p>- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงข้าราชการพลเรือนสามัญระดับ ๘ ขึ้นไป ในสังกัดสำนักงานจัดหางานจังหวัดตามมาตรา ๑๐๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ และนำเรื่องเสนอ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง แล้วแต่กรณี พิจารณาตามมาตรา ๑๐๔ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕</p>	<p>ทุกครั้งที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ</p>

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้ อำนาจ
	<p>๓.๑.๒. การสั่งลงโทษข้าราชการพลเรือน สามัญ ตามมติ อ.ก.พ.กรม และ อ.ก.พ.กระทรวง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๑๐๔</p> <p>๓.๑.๓ การสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจาก ราชการไว้ก่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับ ๘ ขึ้นไป ในสังกัดสำนักงานจัดหางานจังหวัด ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๑๐๗</p> <p>๓.๒ กรณีข้าราชการในสังกัดราชการบริหาร ส่วนกลาง</p> <p>๓.๒.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและ ดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงข้าราชการพลเรือน สามัญทุกระดับ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ของกรมการจัดหางานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัด ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๑๐๒ และมาตรา ๑๐๔</p>	<p>- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)</p> <p>- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)</p> <p>- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)</p>	<p>- เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดผู้ได้รับมอบอำนาจนำเรื่องเสนอ อ.ก.พ.กรมและ อ.ก.พ.กระทรวง พิจารณาตาม ๓.๑.๑ เมื่อ อ.ก.พ.กรมหรือ อ.ก.พ.กระทรวง พิจารณามีมติ ตามมาตรา ๑๐๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ เป็นประการใดแล้ว ให้ผู้ว่าราชการ จังหวัดผู้ได้รับมอบอำนาจสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น</p> <p>- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสั่งพักราชการหรือ สั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับ ๘ ขึ้นไป ในสังกัดสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาม มาตรา ๑๐๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕</p> <p>- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงข้าราชการพลเรือนสามัญทุกระดับ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของกรมการจัดหางานที่ ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัดนั้นๆ ตามมาตรา ๑๐๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ และนำเรื่องเสนอ อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ.กระทรวง แล้วแต่ กรณี พิจารณาตามมาตรา ๑๐๔ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕</p>	<p>ทุกครั้งที่ยังดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>ทุกครั้งที่ยังดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>ทุกครั้งที่ยังดำเนินการแล้วเสร็จ</p>

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้ อำนาจ
	<p>๓.๒.๒ การสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจาก ราชการไว้ก่อนข้าราชการพลเรือนสามัญทุกระดับ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของกรมการจัดหางาน ที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัดตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๑๐๗</p> <p>๓.๒.๓ การดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ข้าราชการพลเรือนสามัญทุกระดับ ในสังกัดราชการ บริหารส่วนกลางของกรมการจัดหางานที่ปฏิบัติ ราชการอยู่ในจังหวัดตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๑๐๒</p> <p>๓.๒.๔ การสั่งลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญ ทุกระดับ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของ กรมการจัดหางานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัด ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๑๐๓และมาตรา ๑๐๔</p>	<p>- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)</p> <p>- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)</p> <p>- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)</p>	<p>- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสั่งพักราชการหรือ สั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญ ทุกระดับ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของกรม การจัดหางานที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัดนั้นๆ ตามมาตรา ๑๐๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕</p> <p>- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสั่งแต่งตั้งคณะ กรรมการสอบสวน หรือสั่งการให้มีการสอบสวนทางวินัย อย่างไม่ร้ายแรง ข้าราชการพลเรือนสามัญทุกระดับ ในสังกัด ราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัด นั้นๆ ตามมาตรา ๑๐๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕</p> <p>๑. เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดผู้ได้รับมอบอำนาจนำเรื่องเสนอ อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ.กระทรวง แล้วแต่กรณีตาม ๓.๒.๑ เมื่อ อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ.กระทรวง พิจารณามีมติตาม มาตรา ๑๐๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ เป็นประการใดแล้ว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ผู้ได้รับมอบอำนาจสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น</p> <p>๒. เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวนหรือสั่งการให้มีการสอบสวนทางวินัยอย่าง ไม่ร้ายแรง ข้าราชการพลเรือนสามัญทุกระดับ ในสังกัด ราชการบริหารส่วนกลางของกรมการจัดหางานที่ปฏิบัติ</p>	<p>ทุกครั้งที่ยังดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>ทุกครั้งที่ยังดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>ทุกครั้งที่ยังดำเนินการแล้วเสร็จ</p>

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้ อำนาจ
๔	<p>การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ</p> <p>๔.๑ การสรรหาบุคคลในพื้นที่</p> <p>๔.๒ การคัดเลือกเพื่อบรรจุผู้สำเร็จการศึกษาในวุฒิ ที่ ก.พ.กำหนด</p>	<p>- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)</p> <p>- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)</p>	<p>ราชการประจำในจังหวัดนั้นๆ ตามมาตรา ๑๐๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ตาม ๓.๒.๓ และคณะกรรมการหรือ ผู้ทำการสอบสวนมีความเห็นแล้ว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ผู้ได้รับมอบอำนาจพิจารณาและหรือออกคำสั่งลงโทษใน ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนั้น ตามมาตรา ๑๐๓ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕</p> <p>- ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการสรรหาบุคคลที่มี ความรู้ ความสามารถในการใช้ภาษาท้องถิ่นเพื่อการ ปฏิบัติงาน มีความรู้เกี่ยวกับขนบธรรมเนียมประเพณี ของท้องถิ่นและมีคุณลักษณะกลมกลืนกับประชากร ในพื้นที่ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของตำแหน่ง โดยใช้วิธีคัดเลือกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามเงื่อนไข หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก ที่กำหนดไว้ในหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๙.๕/๑๐๗๘ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๔๖ หรือตามหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ที่จะกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการขึ้นใหม่ต่อไปได้</p> <p>- ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุ ผู้สำเร็จการศึกษาในวุฒิก.พ.กำหนด เข้ารับราชการ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต่างๆ โดยขอรายชื่อและรายละเอียดต่างๆ ของผู้ยื่น</p>	<p>เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ</p>

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้ อำนาจ
๕	การแต่งตั้งให้ข้าราชการ ในสังกัดสำนักงาน จัดหางานจังหวัด ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ เป็นผู้รักษาราชการแทนจัดหางานจังหวัด	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)	ความจำเป็นจากศูนย์สรรหาและเลือกสรร สำนักงาน ก.พ. โดยใช้ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก เพื่อบรรจุบุคคล เข้ารับราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว๑๑ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๔๕ หรือ ตามหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ.ที่จะกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการขึ้นใหม่ต่อไปได้ - มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งข้าราชการ ซึ่ง ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ เป็นผู้รักษาราชการแทน จัดหางานจังหวัดในกรณีที่ไม่ได้ผู้ดำรงตำแหน่งจัดหางาน จังหวัด หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
๖	การสั่งให้ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในสังกัดสำนักงานจัดหางานจังหวัด รักษาการ ในตำแหน่งที่ว่างหรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถ ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗) - พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๖๘	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสั่งให้ข้าราชการ รักษาการในตำแหน่งที่ว่างหรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถ ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ และเป็นกรณีที่มีได้บัญญัติไว้ใน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้ อำนาจ
๗	การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการ ในสังกัดกรมการจัดหางานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัด	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๑ (พ.ศ.๒๕๔๒) ออกตามความพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
๘	การพิจารณาผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการ ในสังกัดกรมการจัดหางานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัด	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาว่าผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นผู้มีความเหมาะสมที่จะให้รับราชการต่อไปหรือไม่โดยให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๑ (พ.ศ.๒๕๔๒) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
๙	การอนุญาตให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการในสังกัดสำนักงานจัดหางานจังหวัด สัมผัสสอบแข่งขันเข้ารับราชการส่วนราชการอื่น	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗) - หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร๐๗๐๘.๔/ว ๑๕ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๓๕	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอนุญาตให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์สัมผัสสอบแข่งขันในตำแหน่งที่มีระดับไม่สูงกว่าตำแหน่งที่ข้าราชการผู้นั้นดำรงอยู่ ซึ่งใช้คุณวุฒิเช่นเดียวกับตำแหน่งที่ข้าราชการผู้นั้นดำรงอยู่	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้ อำนาจ
๑๐	การพิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของกรมการจัดหางานที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในจังหวัดเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร	<ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗) - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการอนุมัติการเดินทางไปราชการและการจัดประชุมของทางราชการ พ.ศ.๒๕๒๔ ข้อ ๑๑ 	<ul style="list-style-type: none"> - มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของกรมการจัดหางานที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัดนั้นๆ เดินทางไปราชการในราชอาณาจักรโดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการอนุมัติการเดินทางไปราชการและการจัดประชุมของทางราชการ พ.ศ.๒๕๒๔ 	ทุก ๖ เดือน
๑๑	การพิจารณาอนุญาตการลาป่วย ลากิจส่วนตัว ลาคลอดบุตร และลาพักผ่อนของของข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของกรมการจัดหางานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัด	<ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗) - ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการพ.ศ.๒๕๓๕ ข้อ ๘ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๒ 	<ul style="list-style-type: none"> - มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอนุญาตการลาป่วย ลากิจส่วนตัว ลาคลอดบุตร และลาพักผ่อนของข้าราชการ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของกรมการจัดหางาน ที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัดนั้นๆ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๓๕ 	ทุก ๖ เดือน
๑๒	การอนุมัติให้จ่ายเงินเดือนให้แก่ข้าราชการที่ลาป่วยได้ต่อไปอีกไม่เกิน ๖๐ วันทำการ หลังจากที่ลาป่วยโดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างระหว่างลามาแล้ว ๖๐ วันทำการ	<ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๒ 	<ul style="list-style-type: none"> - มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดอนุมัติให้จ่ายเงินเดือนให้แก่ข้าราชการที่ลาป่วยได้ต่อไปอีกไม่เกิน ๖๐ วันทำการ หลังจากที่ลาป่วยโดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างระหว่างลามาแล้ว ๖๐ วันทำการโดยให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกา การจ่ายเงินเดือนเงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นๆ ในลักษณะเดียวกัน พ.ศ.๒๕๓๕ 	ทุกครั้งที่ดำเนินการแล้วเสร็จ

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้ อำนาจ
๑๓	การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และการพิจารณา วินิจฉัยสั่งการตามอำนาจหน้าที่	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการ สอบข้อเท็จจริงความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และ พิจารณาวินิจฉัยสั่งการตามอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การ ปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙	ทุกครั้ง que ดำเนินการแล้วเสร็จ
๑๔	การออกบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับ บำเหน็จบำนาญ	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดออกบัตรประจำตัว เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับบำเหน็จบำนาญ โดยให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติบัตร ประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๒ และกฎกระทรวง (พ.ศ.๒๕๔๒) ออกตามความในพระราชบัญญัติบัตรประจำ ตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๒ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๒	ทุกครั้ง que ดำเนินการแล้วเสร็จ

**บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (ลูกจ้างประจำ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน
แนบท้ายคำสั่งกรมการจัดหางานที่ ๑๒๙๒ / ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๖**

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๑	การดำเนินการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างประจำ การสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างประจำ รวมทั้งการสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่ยื่นใบสมัครไปแล้วกลับเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างประจำ ในสังกัดสำนักงานจัดหางานจังหวัด	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๑๓ และข้อ ๒๐	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างประจำ สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างประจำ รวมทั้งการสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่ยื่นใบสมัครไปแล้วกลับเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างประจำสังกัดสำนักงานจัดหางานจังหวัดโดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
๒.	การพิจารณาผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของลูกจ้างประจำ ในสังกัดกรมการจัดหางานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัด	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๑๔	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างประจำเป็นผู้มีความเหมาะสมที่จะให้รับราชการต่อไปหรือไม่ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
๓.	การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล และคัดเลือกลูกจ้างประจำในสังกัดกรมการจัดหางานที่ปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัด ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีดชั้น ๒ ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีดชั้น ๓ หรือชั้น ๔ และออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่คัดเลือกได้	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๗ ข้อ ๑๓	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล และคัดเลือกลูกจ้างประจำตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีดชั้น ๒ ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีดชั้น ๓ หรือพนักงานพิมพ์ดีดชั้น ๔ และออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่คัดเลือกได้ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด	

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๔	การพิจารณาอนุมัติให้ลูกจ้างประจำในสังกัด ราชการบริหารส่วนกลางของกรมการจัดหางาน ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในจังหวัดเดินทางไป ราชการในราชอาณาจักร	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗) - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการอนุมัติ การเดินทางไปราชการและการจัดประชุมของทาง ราชการ พ.ศ.๒๕๒๔ ข้อ ๑๑	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอนุมัติให้ลูกจ้าง ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของกรมการจัดหางาน ที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัดนั้นๆ เดินทางไปราชการใน ราชอาณาจักรโดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ไว้ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการอนุมัติการ เดินทางไปราชการและการจัดประชุมของทางราชการ พ.ศ.๒๕๒๔	ทุก ๖ เดือน
๕	การพิจารณาอนุญาตการลาป่วย ลากิจส่วนตัว ลาคลอดบุตร และลาพักผ่อนของลูกจ้างประจำใน สังกัดราชการบริหารส่วนกลางของกรมการ จัดหางานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัด	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗) - ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๘ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๒	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอนุญาตการลาป่วย ลากิจส่วนตัว ลาคลอดบุตร และลาพักผ่อนของลูกจ้างในสังกัด ราชการบริหารส่วนกลางของกรมการจัดหางาน ที่ปฏิบัติราชการ ประจำในจังหวัดนั้นๆ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และ วิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๓๕	ทุก ๖ เดือน
๖	การอนุมัติให้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำที่ ลาป่วยได้ต่อไปอีกไม่เกิน ๖๐ วันทำการ หลังจากที่ลาป่วยโดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง ระหว่างลามาแล้ว ๖๐ วันทำการ	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗) - ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการพ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๒	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดอนุมัติให้จ่ายค่าจ้างให้แก่ ลูกจ้างประจำที่ลาป่วยได้ต่อไปอีกไม่เกิน ๖๐ วันทำการหลังจาก ที่ลาป่วยโดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างระหว่างลามาแล้ว ๖๐ วันทำการโดยให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกา การจ่าย เงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นๆ ในลักษณะ เดียวกัน พ.ศ.๒๕๓๕	ทุกครั้งที่ดำเนินการแล้วเสร็จ

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้ อำนาจ
๗	การส่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำปีของลูกจ้าง ประจำในสังกัดสำนักงานจัดหางานจังหวัด	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗) - ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขึ้น ค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อ ๖	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดส่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำปี ของลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการในสังกัดสำนักงาน จัดหางานจังหวัด โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขึ้น ค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔	ทุกครั้งที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ
๘	การส่งเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำที่ครบเกษียณ อายุ ในวันที่ ๓๐ กันยายน เพื่อประโยชน์ใน การคำนวณบำเหน็จลูกจ้าง	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗) - ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขึ้น ค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อ ๑๗	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดส่งเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ที่ครบเกษียณอายุในวันที่ ๓๐ กันยายน เพื่อประโยชน์ใน การคำนวณบำเหน็จลูกจ้าง โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดในข้อ ๑๗ แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้าง พ.ศ.๒๕๔๔	ทุกครั้งที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ
๙	การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยลูกจ้าง ประจำ ในสังกัดกรมการจัดหางานที่ปฏิบัติ ราชการอยู่ในจังหวัด	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗) - ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๑๓	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวนวินัยลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำใน จังหวัดนั้นๆ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ไว้ในระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วน ราชการ พ.ศ.๒๕๓๗	ทุกครั้งที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ
๑๐	การส่งลงโทษลูกจ้างประจำ ในสังกัดกรม การจัดหางานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัด ทุกสถานโทษ	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗) - ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๑๓	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลงโทษลูกจ้างประจำที่ กระทำผิดวินัยได้ทุกสถานโทษ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗	ทุกครั้งที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้ อำนาจ
๑๑	การสั่งพักราชการลูกจ้างประจำ การสั่งให้ ลูกจ้างประจำออกจากราชการไว้ก่อนและการ สั่งให้กลับเข้ารับราชการ กรณีที่มีได้กระทำผิด หรือกระทำผิดไม่ถึงขั้นจะต้องถูกลงโทษปลด ออกหรือไล่ออก	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗) - ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๑๓	- กรณีลูกจ้างประจำถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิด ลหุโทษ ผู้ว่าราชการจังหวัดผู้ได้รับมอบอำนาจสามารถ สั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผล การพิจารณาได้ หากผลการสอบสวนพิจารณามีได้กระทำผิด หรือกระทำผิดไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษปลดออก หรือไล่ออก และไม่มีกรณีที่จะต้องออกจากราชการด้วยเหตุอื่น ให้สั่งให้ กลับเข้ารับราชการตามข้อ ๕๕ แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗	ทุกครั้งที่ดำเนินการแล้วเสร็จ
๑๒	การสั่งให้ลูกจ้างประจำ ในสังกัดกรมการจัดหา งานที่ปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัดออกจากราชการ	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗) - ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๑๓	- เมื่อลูกจ้างประจำผู้ใดไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วย การรับราชการทหาร ตามข้อ ๕๙ แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ผู้ว่าราชการ จังหวัดผู้รับมอบอำนาจสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ - เมื่อลูกจ้างประจำผู้ใดเจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของตนได้โดยสม่ำเสมอ หรือขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖(๑) (๓) (๔) (๕) (๖) (๙) หรือ (๑๐) หรือเมื่อทางราชการเลิกหรือยุบ ตำแหน่งใดหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มี ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจ ของทางราชการได้ ตามข้อ ๖๐ แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ผู้ว่าราชการ จังหวัดผู้ได้รับมอบอำนาจสั่งให้ลูกจ้างประจำผู้นั้นออกจาก ราชการได้	ทุกครั้งที่ดำเนินการแล้วเสร็จ

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้ อำนาจ
			<p>- เมื่อลูกจ้างประจำผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหา หรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ของตนบกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๖๑ แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ หากผู้ว่าราชการจังหวัดผู้ได้รับมอบอำนาจเห็นว่ากรณีมีมูล ถ้าให้ลูกจ้างประจำผู้นั้นปฏิบัติราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ ก็ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดผู้ได้รับมอบอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเมื่อได้สอบสวนแล้วเห็นว่าสมควรให้ออกจากราชการ ก็ให้สั่งให้ลูกจ้างประจำผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จได้</p> <p>- เมื่อลูกจ้างประจำผู้ใดมีกรณีถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ตามข้อ ๕๐ แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง และคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่ากรณีมีเหตุอันควรสงสัยอย่างยิ่งว่าลูกจ้างประจำผู้นั้นได้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงแต่การสอบสวนไม่ได้ความแน่ชัดพอที่จะลงโทษปลดออกหรือไล่ออก แต่มีมลทินมัวหมอง ในกรณีที่ถูกสอบสวนถ้าให้ปฏิบัติราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการตามข้อ ๖๒ แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ผู้ว่าราชการจังหวัดผู้ได้รับมอบอำนาจสั่งให้ลูกจ้างประจำผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จได้</p>	

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้ อำนาจ
๑๓	การพิจารณาและอนุญาตให้ลูกจ้างประจำ ในสังกัดกรมการจัดหางานที่ปฏิบัติงานอยู่ใน จังหวัดลาออกจากราชการ	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗) - ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๑๓	- เมื่อลูกจ้างประจำผู้ใดต้องรับโทษจำคุกโดยคำสั่งศาล หรือต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษแต่ ยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษปลดออก หรือไล่ออกตามข้อ ๖๓ แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของ ส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ผู้ว่าราชการจังหวัดผู้ได้รับมอบ อำนาจจะสั่งให้ลูกจ้างประจำผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับ บำเหน็จก็ได้ - มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอนุญาตให้ ลูกจ้างประจำลาออกจากราชการได้ โดยให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อ ๕๘ แห่งระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗	ทุกครั้งที่ยื่นการแล้วเสร็จ
๑๔	การรับรองประวัติการทำงานและเวลาทวิคูณ ของลูกจ้างประจำ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตที่ ได้มีการประกาศใช้กฎอัยการศึก	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗) - ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยบำเหน็จ ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๑๗	- ลูกจ้างประจำที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในเขตที่ได้มีการ ประกาศใช้กฎอัยการศึก ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดผู้ได้รับมอบ อำนาจรับรองประวัติการทำงานและเวลาทวิคูณของ ลูกจ้างประจำ	ทุกครั้งที่ยื่นการแล้วเสร็จ
๑๕	การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และการพิจารณา วินิจฉัยสั่งการตามอำนาจหน้าที่	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการสอบ ข้อเท็จจริงความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และพิจารณา วินิจฉัยสั่งการตามอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับ ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙	ทุกครั้งที่ยื่นการแล้วเสร็จ

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้ อำนาจ
๑๖	การออกบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับ บำเหน็จบำนาญ	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดออกบัตรประจำตัว เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับบำเหน็จบำนาญ โดยให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๒ และกฎกระทรวง (พ.ศ.๒๕๔๒) ออกตามความในพระราชบัญญัติบัตรประจำตัว เจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๒ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๔๒	ทุกครั้งที่ดำเนินการแล้วเสร็จ

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (ลูกจ้างชั่วคราว) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน
 แนบท้ายคำสั่งกรมการจัดหางานที่ ๑๒๙๒ / ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๖

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้ อำนาจ
๑	การจ้าง การเลิกจ้าง และการอนุญาตให้ลูกจ้างชั่วคราวลาออกจากราชการและการส่งลงโทษทางวินัยลูกจ้างชั่วคราว และดำเนินการอื่นใดเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราวซึ่งปฏิบัติงานในภารกิจหน้าที่ของกรมการจัดหางานในส่วนภูมิภาคในสังกัดสำนักงานจัดหางานจังหวัด	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗) - หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๒๗.๖/ว๓๑ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๔๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเรื่องการบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราว	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอนุมัติการจ้าง การเลิกจ้าง และการอนุญาตให้ลูกจ้างชั่วคราวลาออกจากราชการ และการส่งลงโทษทางวินัยลูกจ้างชั่วคราว โดยให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลัง กำหนด	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
๒	การพิจารณาอนุมัติให้ลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของกรมการจัดหางานที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในจังหวัดเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗) - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการอนุมัติการเดินทางไปราชการและการจัดประชุมของทางราชการ พ.ศ.๒๕๒๔ ข้อ ๑๑	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอนุมัติให้ลูกจ้างในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของกรมการจัดหางานที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัดนั้นๆ เดินทางไปราชการในราชอาณาจักรโดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการอนุมัติการเดินทางไปราชการและการจัดประชุมของทางราชการ พ.ศ.๒๕๒๔	ทุก ๖ เดือน

ลำดับที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๓	การพิจารณาอนุญาตการลาป่วย ลากิจส่วนตัว ลาคลอดบุตร และลาพักผ่อนของลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของกรมการจัดหางานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัด	<ul style="list-style-type: none">- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗)- ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๓๕ ข้อ ๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่๒)พ.ศ.๒๕๓๕แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่๓)พ.ศ.๒๕๔๒	<ul style="list-style-type: none">- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอนุญาตการลาป่วย ลากิจส่วนตัว ลาคลอดบุตร และลาพักผ่อนของลูกจ้างในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของกรมการจัดหางานที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัดนั้นๆ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๓๕ และตามหนังสือกรมการจัดหางานที่ รง ๐๓๑๐/ว ๒๑๐๕๔ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๖ เรื่อง การลาพักผ่อนของลูกจ้างชั่วคราว	ทุก ๖ เดือน

(ครุฑ)

คำสั่งกรมการจัดหางาน

ที่ ๓๐๑ / ๒๕๕๗

เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการเพิ่มเติม

ตามคำสั่งกรมการจัดหางาน ที่ ๑๒๙๒/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๖ ได้มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้กับผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการนั้น ด้วยเห็นสมควรมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลเพิ่มเติมในส่วนที่เกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญให้กับผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ อธิบดีกรมการจัดหางานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของกรมการจัดหางานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการทุกจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการจัดหางานเพิ่มเติม ดังรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

๒. หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจและการรายงานผลการใช้อำนาจตามข้อ ๑ ให้เป็นไปตามบัญชีการมอบอำนาจให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัดแนบท้ายคำสั่งนี้

๓. ในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการเห็นสมควรจะมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดในสังกัดกรมการจัดหางาน ก็ให้ถือว่าอธิบดีกรมการจัดหางานได้ให้ความเห็นชอบตามความในมาตรา ๓๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๗

(ลงชื่อ) นายจุฑาธิวัช อินทรสุขศรี

(นายจุฑาธิวัช อินทรสุขศรี)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (ข้าราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร)ปฏิบัติราชการแทน
 แบบทำยคำสั่งกรมการจัดหางานที่ ๓๐๑ / ๒๕๔๗ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๔๗

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้ อำนาจ
๑	การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ การคัดเลือกผู้มีวุฒิปริญญาโทที่สอบผ่านภาค ก และ ภาค ข ของ ก.พ	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)	- ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคล ที่มีวุฒิปริญญา ซึ่งสอบผ่านภาค ก. และภาค ข. ของ ก.พ. เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งต่างๆ ในระดับ ๔ โดยขอรายชื่อและ รายละเอียดต่างๆ ของผู้สอบผ่านจากศูนย์สรรหาและ เลือกสรร สำนักงาน ก.พ. โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ.ที่ นร๐๗๐๘.๔/ว ๑ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๓๖ หรือตามหนังสือของสำนักงาน ก.พ. ที่จะกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการขึ้นใหม่ต่อไปได้	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

(ครุฑ)

คำสั่งกรมการจัดหางาน

ที่ ๖๒๓ /๒๕๕๘

เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการเพิ่มเติม

ตามคำสั่งกรมการจัดหางานที่ ๑๒๙๒/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๖ ได้มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้กับผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการนั้น ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๗ เห็นชอบให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่เกินเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท และเมื่อรวมเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวกับเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ได้รับแล้วต้องไม่เกินเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท กรณีที่เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ได้รับแล้วไม่ถึงเดือนละ ๗,๐๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวอีกจำนวนหนึ่งเพื่อให้มีรายได้รวมเป็นเดือนละ ๗,๐๐๐ บาท จึงเห็นสมควรมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลเพิ่มเติมในส่วนที่เกี่ยวกับการให้เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ และลูกจ้างประจำให้กับผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ อธิบดีกรมการจัดหางานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของกรมการจัดหางานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการทุกจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการจัดหางานเพิ่มเติม ดังรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

๒. หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจและการรายงานผลการใช้อำนาจตามข้อ ๑ ให้เป็นไปตามบัญชีกรมมอบอำนาจให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัดแนบท้ายคำสั่งนี้

๓. ในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการเห็นสมควรจะมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดในสังกัดกรมการจัดหางาน ก็ให้ถือว่าอธิบดีกรมการจัดหางานได้ให้ความเห็นชอบตามความในมาตรา ๓๔ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๘

(ลงชื่อ) นายจุฑาวัช อินทรสุขศรี

(นายจุฑาวัช อินทรสุขศรี)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

**บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (ข้าราชการและลูกจ้างประจำ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน
แบบทำยคำสั่งกรมการจัดหางานที่ ๖๒๓ / ๒๕๔๘ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๔๘**

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
๑	การพิจารณาให้เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ในสังกัด กรมการจัดหางานที่ปฏิบัติราชการอยู่ใน จังหวัด	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณา และออกคำสั่งการให้เงินเพิ่มการครองชีพ ชั่วคราวให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำใน สังกัดกรมการจัดหางานที่ปฏิบัติราชการอยู่ใน จังหวัด โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธี การที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพ ชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของ ส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และตามหนังสือ กระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๙.๖/ ว๑๓๓ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๗	ทุกครั้งเมื่อดำเนินการ แล้วเสร็จ

(ครุฑ)

คำสั่งกรมการจัดหางาน

ที่ ๖๘๘/๒๕๕๗

เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการเพิ่มเติม

ตามคำสั่งกรมการจัดหางาน ที่ ๑๒๙๒/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๖ และคำสั่งกรมการจัดหางาน ที่ ๓๐๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๗ ได้มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้กับผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการนั้น ด้วยเห็นสมควรมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลเพิ่มเติมในส่วนที่เกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่และพิจารณาวินิจฉัยสั่งการตามอำนาจหน้าที่แก่ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ อธิบดีกรมการจัดหางานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของกรมการจัดหางานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการทุกจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการจัดหางานเพิ่มเติมดังรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

๒. หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจและการรายงานผลการใช้อำนาจตามข้อ ๑ ให้เป็นไปตามบัญชีการมอบอำนาจให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัดแนบท้ายคำสั่งนี้

๓. ในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการเห็นสมควรจะมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดในสังกัดกรมการจัดหางาน ก็ให้ถือว่าอธิบดีกรมการจัดหางานได้ให้ความเห็นชอบตามความในมาตรา ๓๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๗

(ลงชื่อ)

นายจุฑาธิวัช อินทรสุขศรี

(นายจุฑาธิวัช อินทรสุขศรี)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

บัญชาการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (ลูกจ้างชั่วคราว) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร)ปฏิบัติราชการแทน
 แนนท้ายคำสั่งกรมการจัดหางานที่ ๖๘๘ / ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๗

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๑	การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และ พิจารณาวินิจฉัยสั่งการตามอำนาจหน้าที่	- พระราชบัญญัติระเบียบ บริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเมิด ของเจ้าหน้าที่และพิจารณาวินิจฉัยสั่งการตามอำนาจ หน้าที่แก่ลูกจ้างชั่วคราวตามที่กำหนดไว้ในระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติ เกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

(ครุฑ)

คำสั่งกรมการจัดหางาน

ที่ ๑๐๓๐/๒๕๕๘

เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการเพิ่มเติม

ตามคำสั่งกรมการจัดหางาน ที่ ๑๒๙๒/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๖ ได้มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้กับผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการนั้น ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบในหลักการเรื่องการช่วยเหลือลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวในระบบราชการ โดยให้ส่วนราชการเป็นผู้กำหนดอัตรากำลังและค่าตอบแทนลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ จึงสมควรมอบอำนาจด้านการบริหารราชการบุคคลเพิ่มเติมในส่วนที่เกี่ยวข้องกับลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณให้กับผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ

อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๓๔(๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ อธิบดีกรมการจัดหางานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของกรมการจัดหางานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการทุกจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการจัดหางาน ดังรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

๒. หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจและการรายงานผลการใช้อำนาจตามข้อ ๑ ให้เป็นไปตามบัญชีการมอบอำนาจให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัดแนบท้ายคำสั่งนี้

๓. ในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการเห็นสมควรจะมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดในสังกัดกรมการจัดหางาน ก็ให้ถือว่าอธิบดีกรมการจัดหางานได้ให้ความเห็นชอบตามความในมาตรา ๓๔ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๘

(ลงชื่อ) นายจุฑาวัช อินทรสุขศรี
(นายจุฑาวัช อินทรสุขศรี)
อธิบดีกรมการจัดหางาน

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน
แบบทำยคำสั่งกรมการจัดหางาน ที่ ๑๐๓๐/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๔๘

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
๑.	การพิจารณาให้เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ ซึ่งปฏิบัติงานในภารกิจหน้าที่ของกรมการ จัดหางานในส่วนภูมิภาคในสังกัดสำนักงาน จัดหางานจังหวัด	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗) - หนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๕๒๗.๖/ว๓๑ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๔๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติเรื่องการบริหารงานบุคคลลูกจ้าง ชั่วคราว - หนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๐๕/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๔๖ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างลูกจ้างชั่วคราว จากเงินนอกงบประมาณ - หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๓๔ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การช่วยเหลือ ลูกจ้างชั่วคราว	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาและออก คำสั่งการให้เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้ลูกจ้างชั่วคราว จากเงินนอกงบประมาณ ซึ่งปฏิบัติงานในภารกิจหน้าที่ ของกรมการจัดหางานในส่วนภูมิภาคในสังกัดสำนักงาน จัดหางานจังหวัด โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การจ่ายเงิน ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานแรงงานต่างด้าวหลบหนี เข้าเมือง พ.ศ.๒๕๔๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วย การจ่ายเงินค่าใช้จ่ายในการ บริหารงานแรงงานต่างด้าว(ฉบับที่๒) พ.ศ.๒๕๔๕ และ ตามหลักเกณฑ์ที่กรมการจัดหางานกำหนด	ทุกครั้งเมื่อดำเนินการ แล้วเสร็จ

(ครุฑ)

คำสั่งกรมการจัดหางาน

ที่ ๒๔๗/๒๕๔๘

เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ

ตามคำสั่งกรมการจัดหางาน ที่ ๑๑๖/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้กับผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการนั้น ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๔๗ อนุมัติเรื่องการช่วยเหลือลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวในระบบราชการ โดยให้บรรจุแต่งตั้งลูกจ้างชั่วคราวในราชการฝ่ายบริหารที่ปฏิบัติงานต่อเนื่องลักษณะประจำตัวบุคคลมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปีติดต่อกัน เป็นพนักงานราชการ และให้มีสิทธิ หน้าที่ภายใต้ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ จึงสมควรมอบอำนาจด้านการบริหารราชการบุคคลเพิ่มเติมในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพนักงานราชการให้กับผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ

อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๓๔ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ อธิบดีกรมการจัดหางานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของกรมการจัดหางานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการทุกจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการจัดหางาน ดังรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

๒. หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจและการรายงานผลการใช้อำนาจตามข้อ ๑ ให้เป็นไปตามบัญชีการมอบอำนาจให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัดแนบท้ายคำสั่งนี้

๓. ในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการเห็นสมควรจะมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดในสังกัดกรมการจัดหางาน ก็ให้ถือว่าอธิบดีกรมการจัดหางานได้ให้ความเห็นชอบตามความในมาตรา ๓๔ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๔๘

(ลงชื่อ) นายจุฑาวัช อินทรสุขศรี
(นายจุฑาวัช อินทรสุขศรี)
อธิบดีกรมการจัดหางาน

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (พนักงานราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน
 แบบทำยคำสั่งกรมการจัดหางาน ที่ ๒๔๗/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๔๘

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๑	การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนและ ออกคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้ พนักงานราชการในสังกัดราชการบริหาร ส่วนกลางของกรมการจัดหางานที่ปฏิบัติ ราชการอยู่ในจังหวัด	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาเลื่อน ค่าตอบแทนและออกคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนให้ พนักงานราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ของกรมการจัดหางาน ที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัด โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ ในประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงาน ราชการ ซึ่งออกตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๑๔ และ ข้อ ๑๕ วรรคสาม	ทุกครั้งเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
๒	พิจารณาการให้เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว แก่พนักงานราชการในสังกัดราชการบริหาร ส่วนกลางของกรมการจัดหางานที่ปฏิบัติ ราชการอยู่ในจังหวัด	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)	มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาและออก คำสั่งการให้เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงาน ราชการในสังกัดบริหารราชการส่วนกลางของ กรมการจัดหางานที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในจังหวัด โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ ในหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๕/คพร./๒๔ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๔๗	ทุกครั้งเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

(ครุฑ)

คำสั่งกรมการจัดหางาน

ที่ ๑๑๖/๒๕๕๘

เรื่อง การมอบหมายอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการเพิ่มเติม

ตามคำสั่งกรมการจัดหางาน ที่ ๑๒๙๒/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๖ ได้มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้กับผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการนั้น ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๗ อนุมัติเรื่องการช่วยเหลือลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวในระบบราชการ โดยให้บรรจุแต่งตั้งลูกจ้างชั่วคราวในราชการฝ่ายบริหารที่ปฏิบัติงานต่อเนื่องลักษณะประจำตัวบุคคลมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปีติดต่อกัน เป็นพนักงานราชการ และให้มีสิทธิ หน้าที่ภายใต้ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๗ จึงสมควรมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลเพิ่มเติมในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพนักงานราชการให้กับผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ

อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๓๔ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ อธิบดีกรมการจัดหางานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของกรมการจัดหางานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการทุกจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการจัดหางาน ดังรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

๒. หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจและการรายงานผลการใช้อำนาจตามข้อ ๑ ให้เป็นไปตามบัญชีการมอบอำนาจให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัดแนบท้ายคำสั่งนี้

๓. ในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการเห็นสมควรจะมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดในสังกัดกรมการจัดหางาน ก็ให้ถือว่าอธิบดีกรมการจัดหางานได้ให้ความเห็นชอบ ตามความในมาตรา ๓๔ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๘

(ลงชื่อ) นายจุฑาวัช อินทรสุขศรี

(นายจุฑาวัช อินทรสุขศรี)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (พนักงานราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน
แบบทำยคำสั่งกรรมการจัดหางาน ที่ ๑๑๖/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๘

ลำดับ	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
๑	การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของกรมการจัดหางานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัด	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการให้ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหา และการเลือกสรรพนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ และที่กรมการจัดหางานกำหนดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๐	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
๒	ลงนามในสัญญาจ้างพนักงานราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของกรมการจัดหางานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัด	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้มีอำนาจลงนามในสัญญาจ้างพนักงานราชการ โดยเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี/ตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็น ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๑๑	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

ลำดับ	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๓.	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของกรมการจัดหางานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัด	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ และที่กรมการจัดหางานกำหนดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๑๙	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
๔.	การพิจารณาอนุญาตการลาป่วย ลากิจส่วนตัว ลาคลอดบุตร ลาพักผ่อน และลาเข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้ารับการศึกษา หรือเข้ารับการทดลองความพร้อมและการไปรับตรวจคัดเลือกเพื่อรับราชการทหารของพนักงานราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของกรมการจัดหางานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัด	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาตการลาป่วย ลากิจส่วนตัว ลาคลอดบุตร ลาพักผ่อน และลาเข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้ารับการทดลองความพร้อมและการเข้าไปรับตรวจคัดเลือกเพื่อรับราชการทหารของพนักงานราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของกรมการจัดหางานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัด โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง หลักเกณฑ์และข้อปฏิบัติเกี่ยวกับพนักงานราชการ	รายงานทุก ๖ เดือน

ลำดับ	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๕.	การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยพนักงานราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของกรมการจัดหางานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัด	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยพนักงานราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ประจำในจังหวัดนั้นๆ โดยให้เป็นไปตามหมวด ๔ วินัยและการรักษาวินัยของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการพ.ศ.๒๕๔๗ และประกาศกรมการจัดหางานเรื่อง หลักเกณฑ์และข้อปฏิบัติเกี่ยวกับพนักงานราชการ	ทุกครั้งเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
๖.	การสั่งลงโทษพนักงานราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของกรมการจัดหางานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัดทุกสถาน	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินค่าตอบแทน หรือลดขั้นเงินเดือนตอบแทน กรณีพนักงานราชการในสังกัดกรมการจัดหางานกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง และสั่งลงโทษไล่ออกกรณีพนักงานราชการกระทำวินัยอย่างร้ายแรง โดยให้เป็นไปตามหมวด ๔ วินัยและการรักษาวินัยของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง หลักเกณฑ์และข้อปฏิบัติเกี่ยวกับพนักงานราชการ	ทุกครั้งเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

ลำดับ	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๗.	การบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของกรมการจัดหางานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัดก่อนครบกำหนดตามสัญญาจ้าง	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานราชการก่อนครบกำหนดตามสัญญาจ้างได้ โดยมีต้องบอกกล่าวล่วงหน้าและไม่เป็นเหตุให้พนักงานราชการเรียกร้องค่าตอบแทนการเลิกจ้างได้ เว้นแต่กรมการจัดหางานจะได้กำหนดไว้ในกรณีใดได้รับค่าตอบแทนการออกจากงาน โดยไม่มีความรับผิดชอบตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๓๐	ทุกครั้งเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
๘.	การสั่งให้พนักงานราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของกรมการจัดหางานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัด ปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสั่งให้พนักงานราชการปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างได้ โดยไม่เป็นเหตุให้พนักงานราชการอ้างข้อเลิกสัญญาจ้างหรือเรียกร้องประโยชน์ตอบแทนใด ซึ่งในการนี้กรมการจัดหางานอาจกำหนดให้ค่าล่วงเวลาหรือค่าตอบแทนอื่นจากการสั่งให้ปฏิบัติงานดังกล่าวก็ได้ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๓๑	ทุกครั้งเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

ลำดับ	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๙.	การหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากการปฏิบัติงานเมื่อบุคคลนั้นพ้นจากการเป็นพนักงานราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของกรมการจัดหางานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัดแล้ว แต่ได้ก่อให้เกิดความเสียหายแก่กรมการจัดหางานในระหว่างที่เป็นพนักงานราชการ	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากการปฏิบัติงานเมื่อบุคคลนั้นพ้นจากการเป็นพนักงานราชการแล้ว แต่ได้ก่อให้เกิดความเสียหายแก่กรมการจัดหางานในระหว่างที่เป็นพนักงานราชการไว้เพื่อชำระค่าเสียหายดังกล่าวตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๓๒	ทุกครั้งเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
๑๐.	การพิจารณาอนุมัติให้พนักงานราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของกรมการจัดหางานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัดเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอนุมัติให้พนักงานราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของกรมการจัดหางานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัดนั้นๆ เดินทางไปราชการในราชอาณาจักรโดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง หลักเกณฑ์และข้อปฏิบัติเกี่ยวกับพนักงานราชการ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการอนุมัติการเดินทางไปราชการและการจัดประชุมของทางราชการ พ.ศ.๒๕๒๔	รายงานทุก ๖ เดือน

ลำดับ	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
๑๑.	การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และการ พิจารณาวินิจฉัยสั่งการตามอำนาจหน้าที่	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และการพิจารณาวินิจฉัยสั่งการตามอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์ การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙	ทุกครั้งที่เมื่อดำเนินการแล้ว เสร็จ
๑๒.	การพิจารณาและอนุญาตให้พนักงานราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของ กรมการจัดหางานที่ปฏิบัติราชการอยู่ใน จังหวัดลาออกจากราชการ	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาและ อนุญาตให้พนักงานราชการในสังกัดราชการบริหาร ส่วนกลางของกรมการจัดหางานที่ปฏิบัติราชการอยู่ ในจังหวัดลาออกจากราชการได้ โดยให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศกรม การจัดหางาน เรื่อง หลักเกณฑ์และข้อปฏิบัติเกี่ยวกับ พนักงานราชการ	ทุกครั้งที่เมื่อดำเนินการแล้ว เสร็จ

(ครุฑ)

คำสั่งกรมการจัดหางาน

ที่ ๑๒๙๓ / ๒๕๕๖

เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง และการพัสดุ
ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ

เพื่อให้การบริหารงานแบบบูรณาการในส่วนที่เกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง และการพัสดุของกรมการจัดหางานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ และมาตรา ๓๔(๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ ข้อ ๙ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕ ข้อ ๒๔ แห่งระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ.๒๕๔๖ ข้อ ๕ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงบประมาณจังหวัดแบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๔๖ อธิบดีกรมการจัดหางานจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกรมการจัดหางานที่ ๑๒๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เรื่อง มอบอำนาจการบริหารงบประมาณให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัด

๒. บรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ที่มีอยู่ก่อนวันที่คำสั่งนี้มีผลใช้บังคับและได้มีการกำหนดไว้ในคำสั่งนี้แล้ว ให้ใช้ความในคำสั่งนี้แทน

๓. มอบอำนาจให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการจัดหางาน ในราชการของสำนักงานจัดหางานจังหวัดและราชการบริหารส่วนกลางของกรมการจัดหางานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัด ดังนี้

(๑) การจำหน่ายพัสดุที่หมดความจำเป็นหรือหากใช้ราชการต่อไปจะสิ้นเปลืองค่าใช้จ่ายมาก ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕ ส่วนที่ ๓ การจำหน่ายข้อ ๑๕๗

(๒) การรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ ตามระเบียบกระทรวง การคลังว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ.๒๕๓๖

(๓) การแก้ไขเปลี่ยนแปลงรูปและหรือรายละเอียดการก่อสร้าง การโอน และการเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่าย การโอนและการเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่ายงบกลาง ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ.๒๕๔๖ ดังนี้

(ก) การแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายละเอียดรายการในการจัดหาครุภัณฑ์
ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ตามข้อ ๑๘

(ข) การโอนหรือเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่าย ตามข้อ ๒๔
ข้อ ๒๕ และข้อ ๒๖

(ค) การโอนและหรือเปลี่ยนแปลงรายจ่ายงบกลางตามข้อ ๓๓

(๔) การอนุมัติดำเนินการและเบิกค่าใช้จ่ายต่างๆ ได้ตามหนังสือเวียน
กระทรวงการคลังทุกฉบับที่ระบุว่าเป็นอำนาจของหัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณ

๕. หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจและรายงานผลการใช้อำนาจ
ตามข้อ ๓ ให้เป็นไปตามบัญชีการมอบอำนาจให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัดแนบท้ายคำสั่งนี้

๕. ในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการเห็นสมควรจะมอบอำนาจให้หัวหน้า
ส่วนราชการประจำจังหวัดในสังกัดกรมการจัดหางาน ก็ให้ถือว่าอธิบดีกรมการจัดหางานได้เห็นชอบ ตามความใน
มาตรา ๓๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๖

(หนึ่ง) นายนคร ศิลปอาชา
(นายนคร ศิลปอาชา
อธิบดีกรมการจัดหางาน

บัญชีการมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน
แบบทำยคำสั่งกรรมการจัดงาน ที่ ๑๒๙๓/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๔๖

อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย ระเบียบ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
1. การจำหน่ายพัสดุที่หมดความจำเป็นหรือหากใช้ราชการต่อไปจะสิ้นเปลืองค่าใช้จ่าย	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.2535 ข้อ 9	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.2535 ข้อ 157	ให้เป็นไปตามข้อระเบียบโดยมีการสรุปทุกสิ้นปีงบประมาณ
2. การรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ	มาตรา 38(7) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2534	ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ.2526	ให้เป็นไปตามข้อระเบียบโดยมีการสรุปทุกสิ้นปีงบประมาณ
3. การแก้ไขเปลี่ยนแปลงแบบรูปและหรือรายละเอียดรายการก่อสร้างการโอน และเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่ายงบกลาง	ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ.2546 ข้อ 28	ให้เป็นไปตามข้อระเบียบ	ให้เป็นไปตามข้อระเบียบโดยมีการสรุปทุกสิ้นปีงบประมาณ

อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย ระเบียบ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
3.1 การแก้ไขเปลี่ยนแปลง รายละเอียดรายการในการจัดหา ครุภัณฑ์ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง	ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ.2546 ข้อ 28	ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2546 ข้อ 18	ให้เป็นไปตามระเบียบข้อ 29 และให้ รายงานการเปลี่ยนรายการให้กรมการจัด หางานทราบภายใน 15 วันนับแต่วันที่ม ี ความเห็นเปลี่ยนแปลง
3.2 การโอนและหรือเปลี่ยนแปลง งบประมาณรายจ่าย	ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ.2546 ข้อ 28	ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ.2546 ข้อ 24 ข้อ 25 และข้อ 26	ให้เป็นไปตามระเบียบข้อ 29 และให้ รายงานการโอนและหรือเปลี่ยนแปลง งบประมาณให้กรมการจัดหางานทราบ ภายใน 15 วันนับแต่วันที่มีการดำเนิน การโอนและหรือเปลี่ยนแปลงรายการ
3.3 การโอนและหรือเปลี่ยนแปลง รายจ่ายงบกลาง	ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ.2546 ข้อ 28	ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2546 ข้อ 33	ให้เป็นไปตามระเบียบข้อ 29 และให้ รายงานการโอนและหรือเปลี่ยนแปลง งบประมาณให้กรมการจัดหางานทราบ ภายใน 15 วันนับแต่วันที่มีการดำเนินการ โอนและหรือเปลี่ยนแปลงรายการ

อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย ระเบียบ	ลักษณะที่ใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
4. อนุมัติดำเนินการและเบิกค่าใช้จ่าย ต่างๆได้ตามหนังสือเวียนกระทรวง การคลังทุกฉบับที่ระบุว่าเป็นอำนาจ ของหัวหน้าส่วนราชการเจ้าของ งบประมาณ	มาตรา 38(7) แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2534	ให้เป็นไปตามหนังสือเวียนกระทรวงการคลัง	ให้เป็นไปตามหนังสือเวียนกระทรวง การคลังว่าด้วยเรื่องนั้นๆและให้รายงาน กรมการจัดหางานทราบทุกสิ้นปี งบประมาณ

(ครุฑ)

คำสั่งกรมการจัดหางาน

ที่ ๑๒๙๔/๒๕๕๖

เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ
การตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ.๒๕๒๘

เนื่องจากคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๖ กำหนดให้ทุกจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ใช้การบริหารงานแบบบูรณาการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๖ เป็นต้นไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙๓ แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๓๗ และมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ อธิบดีกรมการจัดหางาน จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. บรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่งที่มีอยู่ก่อนวันที่คำสั่งนี้มีผลใช้บังคับ และได้กำหนดไว้ในคำสั่งนี้ ให้ใช้ความในคำสั่งนี้แทน

๒. มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนตามพระราชบัญญัติจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน พ.ศ.๒๕๒๘ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ดังรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

๓. หลักเกณฑ์ในการใช้อำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดผู้รับมอบอำนาจและการรายงานการใช้อำนาจตามข้อ ๒ ให้เป็นไปตามบัญชีการมอบอำนาจให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัดแนบท้ายคำสั่งนี้

๔. ในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการเห็นสมควรจะมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดในสังกัดกรมการจัดหางาน ก็ให้ถือว่าอธิบดีกรมการจัดหางานได้ให้ความเห็นชอบตามความในมาตรา ๓๔ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๖

(ลงชื่อ) นายนคร ศิลปอาชา
(นายนคร ศิลปอาชา)
อธิบดีกรมการจัดหางาน

บัญชีการมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน
 แบบทำยคำสั่งกรมการจัดหางาน ที่ ๑๒๙๔/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๖

อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย ระเบียบ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
<p>๑. อำนาจในการเปรียบเทียบปรับในบรรดาความผิดตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ.๒๕๔๘</p>	<p>- พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ.๒๕๒๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๓๗ มาตรา ๙๓</p>	<p>- ตามหลักเกณฑ์ที่อธิบดีกำหนด</p>	<p>- ระยะเวลา ๑ เดือน</p>
<p>๒. อำนาจพิจารณาการออกบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ตามประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง กำหนดแบบบัตรประจำตัวนายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ฉบับลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๓๘</p>	<p>- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘</p>	<p>- ประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง กำหนดแบบบัตรประจำตัวนายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ฉบับลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๓๘</p>	<p>- ระยะเวลา ๓ เดือน</p>

(ครุฑ)

คำสั่งกรมการจัดหางาน

ที่ ๑๒๙๕/๒๕๕๖

เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ
ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๒๑

เนื่องจากคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๖ กำหนดให้ทุกจังหวัด (ยกเว้น กรุงเทพมหานคร) ใช้การบริหารงานแบบบูรณาการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๖ เป็นต้นไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ อธิบดีกรมการจัดหางาน จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. บรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่งที่มีอยู่ก่อนวันที่คำสั่งนี้มีผลใช้บังคับ และได้กำหนดไว้ในคำสั่งนี้ ให้ใช้ความในคำสั่งนี้แทน

๒. มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๒๑ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ดังรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

๓. หลักเกณฑ์ในการใช้อำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดผู้รับมอบอำนาจและการรายงานการใช้อำนาจตามข้อ ๒ ให้เป็นไปตามบัญชีการมอบอำนาจให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัดแนบท้ายคำสั่งนี้

๔. ในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการเห็นสมควรจะมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดในสังกัดกรมการจัดหางาน ก็ให้ถือว่าอธิบดีกรมการจัดหางานได้ให้ความเห็นชอบตามความในมาตรา ๓๔ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๖

(หนึ่ง) นายนคร ศิลปอาชา
(นายนคร ศิลปอาชา)
อธิบดีกรมการจัดหางาน

บัญชีการมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน
แบบทำยคำสั่งกรมการจัดหางาน ที่ ๑๒๙๕/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๖

อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย ระเบียบ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด	การรายงานผลการใช้อำนาจ
อำนาจพิจารณาออกบัตรประจำตัว พนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายกระทรวง (พ.ศ.๒๕๒๒) ออกตามความใน พระราชบัญญัติการทำงานของคน ต่างด้าว พ.ศ.๒๕๒๑ ข้อ ๘	พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ การแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘	กฎกระทรวง (พ.ศ.๒๕๒๒) ออกตามความ ในพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๒๑ ข้อ ๘	- ระยะเวลา ๓ เดือน

คำสั่งกรมการจัดหางาน

ที่ ๒๔๙/๒๕๔๗

เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดและข้าราชการปฏิบัติราชการแทนอธิบดี
เกี่ยวกับการบริหารกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน

เพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้านเป็นไปด้วยความสะดวกรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘(๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ จึงมอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนอธิบดีดังต่อไปนี้

๑. มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนในเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินงานในกิจกรรมของกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน ตามรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

๒. มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำปฏิบัติราชการแทนในเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินงานในกิจกรรมของกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน ตามรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

๓. หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดผู้รับมอบอำนาจและกรรายงานการใช้อำนาจตามข้อ ๑ และหลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำผู้รับมอบอำนาจและรายงานการใช้อำนาจตามข้อ ๒ ให้เป็นไปตามบัญชีการมอบอำนาจแนบท้ายคำสั่งนี้

๔. ในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นสมควรจะมอบอำนาจตามข้อ ๑ ให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดในสังกัดกรมการจัดหางาน ให้ถือว่าอธิบดีกรมการจัดหางานได้ให้ความเห็นชอบตามความในมาตรา ๓๙ วรรค ๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๔๗

(หนึ่ง) นายจุฑาธวัช อินทรสุขศรี

(นายจุฑาธวัช อินทรสุขศรี)

รองปลัดกระทรวง รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมการจัดหางาน

**บัญชีการมอบอำนาจให้ผู้อำนวยความสะดวกส่งเสริมการมีงานทำ ปฏิบัติราชการแทน
แนบท้ายคำสั่งกรมการจัดหางาน ที่ ๒๔๙/๒๕๔๗ ลงวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๔๗**

อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้อำนวยความสะดวกส่งเสริม	การรายงานผลการใช้อำนาจ
<p>๑. อำนาจในการทำสัญญาเงินกู้กับ ผู้ได้รับการอนุมัติเงินกู้ ในเขต กรุงเทพมหานคร</p>	<p>- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่๕) พ.ศ.๒๕๔๕</p>	<p>- ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อผู้รับงาน ไปทำที่บ้านกำหนด</p>	<p>ระยะเวลา ๓ เดือน</p>
<p>๒. อำนาจในการบอกเลิกสัญญากู้ยืม เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน</p>	<p>- พระราชบัญญัติระเบียบบริหาร ราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่๕) พ.ศ.๒๕๔๕</p>	<p>- ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อผู้รับงาน ไปทำที่บ้านกำหนด</p>	<p>ระยะเวลา ๓ เดือน</p>
<p>๓. อำนาจในการลงนามถึงอัยการ สูงสุด เพื่อให้จัดพนักงานอัยการ ว่าต่างหรือแก้คดีในกรณีมูลคดี เกิดขึ้นที่กรุงเทพมหานคร</p>	<p>- พระราชบัญญัติระเบียบบริหาร ราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่๕) พ.ศ.๒๕๔๕</p>	<p>- ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อผู้รับงาน ไปทำที่บ้านกำหนด</p>	<p>ระยะเวลา ๓ เดือน</p>

(ครุฑ)

คำสั่งกรมการจัดหางาน

ที่ ๑๒๖๔/๒๕๕๗

เรื่อง มอบอำนาจการเพิกถอนการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว
ของคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ให้กับ
ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ

เพื่อให้การบริหารราชการของกรมการจัดหางานในส่วนที่เกี่ยวกับการเพิกถอนการอนุญาต
ให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวของคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา
เป็นไปด้วยความเหมาะสมและรวดเร็ว

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ แห่งประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้
คนต่างด้าวบางจำพวกเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๔๗ อธิบดีกรมการ
จัดหางานจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. มอบอำนาจการเพิกถอนการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวของคนต่างด้าว
หลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน ดังรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

๒. หลักเกณฑ์ในการใช้อำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดผู้รับมอบอำนาจและการรายงานการ
ใช้อำนาจตามข้อ ๑ ให้เป็นไปตามบัญชีการมอบอำนาจให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัด แนบท้ายคำสั่งนี้

๓. ในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นสมควรจะมอบอำนาจตามข้อ ๑ ให้หัวหน้าส่วนราชการประจำ
จังหวัดในสังกัดกรมการจัดหางาน ให้ถือว่าอธิบดีกรมการจัดหางานได้ให้ความเห็นชอบตามความในมาตรา ๓๙ วรรค
สอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๗

(ลงชื่อ) นายจุฑาธวัช อินทรสุขศรี

(นายจุฑาธวัช อินทรสุขศรี)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

บัญชีการมอบอำนาจให้ผู้อำนวยความสะดวกส่งเสริมการทำงานทำ ปฏิบัติราชการแทน
แบบทำยคำสั่งกรมการจัดหางาน ที่ ๑๒๖๔/๒๕๔๗ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๔๗

อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมายระเบียบ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
อำนาจในการเพิกถอนการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวของคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา	ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2547	หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติการเพิกถอนการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวของคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา แบบทำยบัญชีการมอบอำนาจนี้	ภายในวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน

(ครุฑ)

คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๙๓๒/๒๕๕๖

เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ

เนื่องจากคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๖ กำหนดให้ทุกจังหวัด (ยกเว้น กรุงเทพมหานคร) ใช้การบริหารงานแบบบูรณาการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๖ เป็นต้นไป และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบเรื่องการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) เพื่อใช้ในการบริหารงานแบบบูรณาการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๙.๕/๑๐๗๙ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๑๕/ว๙๑ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดนั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๖๔/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๕ เรื่อง การมอบอำนาจการบริหารงานบุคคลตามโครงการจังหวัดทดลองแบบบูรณาการเพื่อการพัฒนา คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๒๒๔/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๖ เรื่องการมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดตามโครงการจังหวัดทดลองแบบบูรณาการเพื่อการพัฒนา หนังสือที่ รส ๐๕๑๓/ว ๕๐๗๙ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน และหนังสือที่ รส ๐๕๑๓/ว ๔๐๘๙ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน

๒. บรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หนังสือมอบอำนาจที่มีอยู่ก่อนวันที่คำสั่งนี้มีผลบังคับใช้ และได้มีกำหนดไว้ในคำสั่งนี้แล้ว ให้ใช้ความในคำสั่งนี้แทน

๓. มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการทุกจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังมีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

๔. หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ และการรายงานผลการใช้อำนาจตามข้อ ๓ ให้เป็นไปตามบัญญัติการมอบอำนาจให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการแนบท้ายคำสั่งนี้

๕. ในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการเห็นสมควรจะมอบอำนาจต่อไปยังหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้ถือว่าอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ให้ความเห็นชอบตามความในมาตรา ๓๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่๕) พ.ศ.๒๕๔๕ แล้ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๔๖

(หนึ่ง) นายสุรินทร์ จิรวินิชย์
(นายสุรินทร์ จิรวินิชย์)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

บัญชีมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล(ข้าราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร)
แบบทำยคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๙๓๒/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๔๖

ลำดับที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
๑	เสนอความเห็น และขอความร่วมมือต้นสังกัด ในการแต่งตั้ง(ย้าย) หรือไม่ย้ายข้าราชการ ทุกระดับ ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัด	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๔๓ มาตรา ๓๘ (๗) - พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๕๗	- การย้ายดังกล่าวต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด - ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเสนอความเห็นต่ออธิบดี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยพิจารณาจาก หลักการ และความเหมาะสม เพื่อประโยชน์ ในการบริหารงานราชการของจังหวัด	- รายงานผลทุกครั้งที่มี การใช้อำนาจ
๒	เสนอความเห็นต่อต้นสังกัด เพื่อประกอบ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ ทุกระดับ ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ปฏิบัติราชการประจำจังหวัด	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๗๓ - กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ.๒๕๔๔ - หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๔๖ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ	- ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเสนอความเห็นต่ออธิบดี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อประกอบ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยพิจารณา จากผลการปฏิบัติงาน และความประพฤติ ในทุกด้าน	- รายงานผลทุกครั้งที่มี การใช้อำนาจ

ลำดับที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
๓	การดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือสั่งการให้มีการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง สำหรับข้าราชการทุกระดับในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ปฏิบัติข้าราชการประจำในจังหวัด	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๙๙ และมาตรา ๑๐๒	- ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- รายงานผลทุกครั้งที่มีการใช้อำนาจ
๔	การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงสำหรับข้าราชการทุกระดับในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ปฏิบัติราชการประจำจังหวัด	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๙๙ และมาตรา ๑๐๒	- ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- รายงานผลทุกครั้งที่มีการใช้อำนาจ
๕	การสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน สำหรับข้าราชการทุกระดับในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัด	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๑๐๗	- ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- รายงานผลทุกครั้งที่มีการใช้อำนาจ

ลำดับที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
๖	การสั่งลงโทษข้าราชการทุกระดับในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัด ในความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามมติของ อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ.กระทรวง แล้วแต่กรณี และในความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงแล้วแต่กรณี	<ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๑๐๓ และมาตรา ๑๐๔ 	<ul style="list-style-type: none"> - กรณีลงโทษข้าราชการในความผิดวินัยอย่างร้ายแรง เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัด นำเรื่องเสนอ อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ.กระทรวง แล้วแต่กรณี และ อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ.กระทรวง มีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น - กรณีลงโทษข้าราชการในความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือสั่งการให้มีการสอบสวนทางวินัยและคณะกรรมการหรือผู้ทำการสอบสวนเสนอความเห็นแล้ว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณา และออกคำสั่งลงโทษในความผิดวินัยนั้นได้ 	- รายงานผลทุกครั้งที่มีการใช้อำนาจ
๗	สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถในการใช้ภาษาท้องถิ่น เพื่อการปฏิบัติงาน มีความรู้เกี่ยวกับขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น และมีคุณลักษณะกลมกลืนกับประชากรในพื้นที่	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๔๓ มาตรา ๓๘(๗)	- ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถในการใช้ภาษาท้องถิ่น เพื่อการปฏิบัติงาน มีความรู้เกี่ยวกับขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่นและมีคุณลักษณะกลมกลืน	- รายงานผลทุกครั้งที่มีการใช้อำนาจ

ลำดับที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
	เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของตำแหน่ง โดยวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ		<p>กับประชากรในพื้นที่ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของตำแหน่ง โดยวิธีการคัดเลือกบรรจบุคคลเข้ารับราชการ ตามเงื่อนไข ดังนี้</p> <p>๑) ในการประกาศรับสมัครให้มีการระบุถึงความจำเป็นพิเศษ</p> <p>๒) ผู้มีสิทธิสมัครต้องเป็นผู้มีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดที่ดำเนินการ</p> <p>๓) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องอยู่ปฏิบัติราชการในจังหวัดนั้นไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยห้ามย้ายไปจังหวัดอื่นเว้นแต่ขอลาออกจากราชการ</p> <p>๔) ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบรรจบุคคลในพื้นที่ เข้ารับราชการตามที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด</p> <p>- ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุผู้สำเร็จการศึกษาในวุฒิที่ ก.พ. กำหนดเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และดำรงตำแหน่งต่างๆ ตามหนังสือ</p>	

ลำดับที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
			<p>สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๑ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๔๕ โดยขอรายชื่อและรายละเอียดต่างๆของผู้ยื่นความจำนงจาก ศูนย์สรรหาและเลือกสรร สำนักงาน ก.พ.</p> <p>- ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลผู้มีวุฒิปริญญาโท ซึ่งสอบผ่าน ภาค ก. และภาค ข. ของก.พ. เข้ารับราชการ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างๆในระดับ ๔ โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามข้อ ๒ ในเอกสารแนบท้าย หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว๑ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๓๖ โยขอรายชื่อ และรายละเอียดต่างๆของผู้สอบผ่านจากศูนย์ สรรหา และเลือกสรรสำนักงาน ก.พ.</p> <p>- ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการตาม ระเบียบและวิธีการที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด</p>	

ลำดับที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
๘	การสั่งให้ข้าราชการพลเรือนรักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค หรือรักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนา ฝีมือแรงงานจังหวัด กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) มาตรา ๔๗ - พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๖๘	- ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ดำเนินการให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- รายงานผลทุกครั้ง ที่มีการใช้อำนาจ
๙	การพิจารณาอนุมัติเดินทางไปราชการใน ราชอาณาจักรของผู้อำนวยการสถาบันพัฒนา ฝีมือแรงงานภาค หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนา ฝีมือแรงงานจังหวัด	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการอนุมัติ ให้เดินทางไปราชการ และการจัดการประชุม ของทางราชการ พ.ศ.๒๕๒๔ ข้อ ๘ วรรคสี่	- ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ดำเนินการให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในกฎหมายและ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	- ให้รายงานผล ทุก ๓ เดือน
๑๐	การพิจารณาอนุญาตลาป่วย ลากิจส่วนตัว ลาคลอดบุตร และลาพักผ่อนประจำปีของ ข้าราชการทุกระดับในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน ที่ปฏิบัติราชการในจังหวัด ซึ่งเป็น อำนาจของอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๓๕ ข้อ ๘ วรรคสี่	- ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ดำเนินการให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในกฎหมายและ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	- ให้รายงานผล ทุก ๓ เดือน

บัญชีมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (ลูกจ้างประจำ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร)

แนบท้ายคำสั่งพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๙๓๒/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๖

ลำดับที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
๑	เสนอความเห็น และขอความร่วมมือต้นสังกัด ในการแต่งตั้ง(ย้าย) หรือไม่ย้ายลูกจ้างประจำ ทุกตำแหน่ง ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัด	<ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๑๗ 	<ul style="list-style-type: none"> - ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเสนอความเห็นต่ออธิบดี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยพิจารณาจาก หลักการ และความเหมาะสม เพื่อประโยชน์ ในการบริหารงานราชการของจังหวัด 	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลทุกครั้ง ที่มีการใช้อำนาจ
๒	เสนอความเห็นต่อต้นสังกัด เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของลูกจ้างประจำ ทุกตำแหน่ง ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ปฏิบัติราชการประจำจังหวัด	<ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ ๓๘(๗) - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้น ค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๘ - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิก จ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้าง ประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูง ของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๔๔ 	<ul style="list-style-type: none"> - ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเสนอความเห็นต่ออธิบดี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยพิจารณา จากผลการปฏิบัติงาน และความประพฤติ ในทุกด้าน 	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลทุกครั้ง ที่มีการใช้อำนาจ
๓	การดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงโดยการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือสั่งการ ให้มีการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง สำหรับ ลูกจ้างประจำทุกตำแหน่ง ในสังกัดกรมพัฒนา ฝีมือแรงงานที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัด	<ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๕๐ 	<ul style="list-style-type: none"> - ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของ ส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลทุกครั้ง ที่มีการใช้อำนาจ

ลำดับที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
๔	การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงสำหรับลูกจ้างประจำทุกตำแหน่งในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ปฏิบัติราชการประจำจังหวัด	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๕๐	- ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- รายงานผลทุกครั้งที่มีการใช้อำนาจ
๕	การสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน สำหรับลูกจ้างประจำทุกตำแหน่งในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัด	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๕๕	- ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- รายงานผลทุกครั้งที่มีการใช้อำนาจ
๖	การสั่งลงโทษลูกจ้างประจำทุกตำแหน่งในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัด ในความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและร้ายแรง	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๕๑ ข้อ ๕๒ และข้อ ๕๓	- กรณีลงโทษลูกจ้างประจำ เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือเมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือสั่งการให้มีการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงแล้ว เมื่อคณะกรรมการสอบสวน หรือผู้ทำการสอบสวนได้เสนอความเห็นแล้ว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด พิจารณาและออกคำสั่งลงโทษในความผิดวินัยนั้นได้	- รายงานผลทุกครั้งที่มีการใช้อำนาจ

ลำดับที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
๗.	สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถในการใช้ภาษาท้องถิ่น เพื่อการปฏิบัติงาน มีความรู้เกี่ยวกับขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น และมีคุณลักษณะกลมกลืนกับประชากรในพื้นที่ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของตำแหน่ง	<ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๑๓ และข้อ ๒๐ 	<ul style="list-style-type: none"> - ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถในการใช้ภาษาท้องถิ่น เพื่อการปฏิบัติงาน มีความรู้เกี่ยวกับขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น และมีคุณลักษณะกลมกลืนกับประชากรในพื้นที่ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของตำแหน่ง โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลทุกครั้งที่มีการใช้อำนาจ
๘	การพิจารณาอนุญาตลาป่วย ลากิจส่วนตัว ลาคลอดบุตร และลาพักผ่อนประจำปีของ ลูกจ้างประจำทุกตำแหน่งในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ปฏิบัติราชการในจังหวัด ซึ่งเป็นอำนาจของอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	<ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - ระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๒๖ ข้อ ๒๙ - ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๘ วรรคสี่ 	<ul style="list-style-type: none"> - ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> - ให้รายงานผลทุก ๓ เดือน

บัญชีมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (ลูกจ้างชั่วคราว) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร)
 แบบทำยคำสั่งพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๙๓๒/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๖

ลำดับที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
๑	การจ้าง การเลิกจ้าง การอนุญาตให้ลาออก จากราชการ การแต่งตั้งตั้งคณะกรรมการสอบสวน และสั่งลงโทษทางวินัยลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ปฏิบัติราชการในจังหวัด	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - หนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๕๒๗.๖/ว๓๑ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๔๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการปฏิบัติเรื่องการบริหารงานบุคคล ลูกจ้างชั่วคราว	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณา อนุมัติการจ้าง การเลิกจ้าง และการอนุญาต ให้ลูกจ้างชั่วคราวลาออกจากราชการ และการ สั่งลงโทษทางวินัย ลูกจ้างชั่วคราว โดยให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวง การคลังกำหนด	- รายงานผลทุกครั้ง ที่มีการใช้อำนาจ

(ครุฑ)

คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๙๕๔/๒๕๔๖

เรื่อง มอบอำนาจด้านการบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง และการพัสดุให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ

เพื่อให้การบริหารงานแบบบูรณาการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง และการพัสดุของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๔(๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๕ ข้อ ๕ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงบประมาณจังหวัดแบบบูรณาการ พ.ศ.๒๕๔๖ ข้อ ๒๔ แห่งระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ.๒๕๔๖ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๖๕/๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๔๕ เรื่อง มอบอำนาจการบริหารงบประมาณตามโครงการจังหวัดทดลองแบบบูรณาการเพื่อการพัฒนาและคำสั่งที่ ๕๕/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๔๖ เรื่องการมอบอำนาจเกี่ยวกับการเงิน การคลังและการพัสดุ

๒. บรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่งที่มีอยู่ก่อนวันที่คำสั่งนี้มีผลบังคับและได้กำหนดไว้ในคำสั่งนี้ ให้ใช้ความในคำสั่งนี้แทน

๓. มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในราชการของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคหรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดดังนี้

๓.๑ การสั่งซื้อ สั่งจ้าง การอนุญาต การอนุมัติในเรื่องเกี่ยวกับการพัสดุ การปฏิบัติเกี่ยวกับสัญญาและหลักประกัน รวมทั้งการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุจากเงินงบประมาณรายจ่ายสำหรับการดำเนินการครั้งหนึ่งในวงเงินไม่เกิน ๕๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๓.๒ เปลี่ยนแปลงรายละเอียดรายการการจัดสรรงบประมาณเกี่ยวกับการจัดหาครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้างที่สำนักงานอนุมัติให้แล้วโดยไม่เพิ่มวงเงิน

๓.๓ โอนและหรือเปลี่ยนแปลงงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณภายใต้แผนงาน เดียวกัน

(๑) โอนในระหว่างบุคคลากรและงบดำเนินการ

(๒) โอนงานจากงบบุคคลากร งบดำเนินการ งบเงินอุดหนุน หรืองบรายจ่ายอื่นไปตั้งจ่ายในงบลงทุนเพื่อสมทบเป็นค่าจัดหาครุภัณฑ์ที่มีวงเงินต่อหน่วยต่ำกว่าหนึ่งล้านบาท หรือสิ่งก่อสร้างที่มีวงเงินต่อหน่วยต่ำกว่าสิบล้านบาท หรือเพื่อสมทบวงเงินค่าครุภัณฑ์หรือสิ่งก่อสร้างตามข้อ ๒๖ แห่งระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ.๒๕๔๖

(๓) โอนจากงบเงินอุดหนุนหรืองบรายจ่ายอื่นไปตั้งจ่ายบุคคลากรหรืองบดำเนินการ

(๔) โอนและหรือเปลี่ยนแปลงรายการในระหว่างรายการครุภัณฑ์ที่มีวงเงินต่อหน่วยต่ำกว่าหนึ่งล้านบาท และรายการก่อสร้างที่มีวงเงินต่อหน่วยต่ำกว่าสิบล้านบาทไม่ว่าอยู่ในงบรายจ่ายใดไปสมทบหรือไปกำหนดเป็นรายการครุภัณฑ์ที่มีวงเงินต่อหน่วยต่ำกว่าหนึ่งล้านบาท และรายการสิ่งก่อสร้างที่มีวงเงินต่อหน่วยต่ำกว่าสิบล้านบาท หรือเพื่อสมทบวงเงินค่าจัดหาครุภัณฑ์หรือสิ่งก่อสร้างตามข้อ ๒๖ แห่งระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ.๒๕๔๖

การโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรไปเพิ่มในงบบุคคลากร ตาม (๑) และ (๓) ต้องไม่เป็นการกำหนดอัตราตั้งใหม่

ทั้งนี้การโอนและหรือการเปลี่ยนแปลงรายการตาม (๒) และ (๔) ที่มีใช้กรณีโอนไปสมทบค่าจัดหาครุภัณฑ์หรือสิ่งก่อสร้างตามข้อ ๒๖ แห่งระเบียบว่าด้วยการบริหารงานงบประมาณ พ.ศ.๒๕๔๖ วงเงินต่อหน่วยของรายการที่สมทบ หรือที่กำหนดใหม่ในรายการครุภัณฑ์ หรือรายการสิ่งก่อสร้างต้องต่ำกว่าหนึ่งล้านบาทและสิบล้านบาทตามลำดับ

๓.๔ โอนและหรือเปลี่ยนแปลงเงินเหลือจ่ายจากการดำเนินงานหรือจากการจัดซื้อจัดจ้างแล้วไปกำหนดเป็นรายการใดๆในแผนเดียวกันหรือต่างแผนได้ แต่ต้องไม่ก่อให้เกิดรายการผูกพันข้ามปีงบประมาณ และกรณีมีหนี้ค่าสาธารณูปโภคค้างชำระให้โอนไปชำระหนี้สาธารณูปโภคเป็นลำดับแรก

ในกรณีที่กำหนดเป็นรายการครุภัณฑ์หรือสิ่งก่อสร้างเพิ่มเติมจะต้องมีวงเงินต่อหน่วยต่ำกว่าหนึ่งล้านบาทและต่ำกว่าสิบล้านบาทตามลำดับ

๓.๕ โอนและหรือเปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณในงบรายจ่ายต่างๆภายใต้แผนงานเดียวกันไปเพิ่มวงเงินในรายการครุภัณฑ์หรือสิ่งก่อสร้างได้ไม่เกินร้อยละสิบของวงเงินที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณสำหรับกรณีที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณสำหรับรายการครุภัณฑ์ หรือสิ่งก่อสร้างที่มีใช้รายการก่อนนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณในงบรายจ่ายของงานหรือโครงการใด แต่ไม่อาจจัดหาได้ด้วยเหตุใดๆ ก็ตาม

๔. การโอนและหรือเปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณให้ดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาในการดำเนินการ หรือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพหรือคุณภาพให้บริการหรือเพื่อเพิ่มการพัฒนาบุคลากรหรือ

เทคโนโลยี โดยให้คำนึงถึงความประหยัด คุ่มค่า และจะต้องแสดงเหตุผลความจำเป็นหรือความเหมาะสมได้ ทั้งนี้ ต้องไม่ทำให้เป้าหมายผลผลิตตามแผนการปฏิบัติงานและวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ ลดลงในสาระสำคัญแต่ต้องไม่ให้มีหนี้ค่าสาธารณูปโภคค้างชำระเมื่อสิ้นปีงบประมาณ โดยหลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจและการรายงานผลการใช้อำนาจตามข้อ ๓ ให้เป็นไปตามบัญชีการมอบอำนาจให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัดแนบท้ายคำสั่งนี้

๕. ในกรณีนี้ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นสมควรจะมอบอำนาจต่อไปยังหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดในสังกัดกระทรวงแรงงานให้ถือว่าอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้ความเห็นชอบตามความในมาตรา ๓๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๔๖

(หนึ่ง) นายสุรินทร์ จิรวชิษฐ
(นายสุรินทร์ จิรวชิษฐ)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

บัญชีรายละเอียดการมอบอำนาจจากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทนแนบท้ายคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๙๕๔/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๔๖

อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบ อำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
<p>๑. สั่งซื้อ สั่งจ้าง การอนุญาต การอนุมัติในเรื่องเกี่ยวกับการพัสดุ การปฏิบัติเกี่ยวกับสัญญาและหลักประกัน รวมทั้งการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุจากเงินงบประมาณรายจ่ายสำหรับการดำเนินการครั้งหนึ่งในวงเงินไม่เกิน ๕๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๒. เปลี่ยนแปลงรายละเอียดรายการการจัดสรรงบประมาณเกี่ยวกับการจัดหาครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ที่สำนักงานงบประมาณอนุมัติให้แล้วโดยไม่เพิ่มวงเงิน</p>	<p>- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕</p> <p>- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๔๖ ข้อ ๑๘, ๒๘</p>	<p>- ให้เป็นไปตามระเบียบฯ</p> <p>- ให้เป็นไปตามระเบียบฯ</p>	<p>- ให้รายงานการเปลี่ยนแปลงรายการภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่มีความเห็นเปลี่ยนแปลง</p> <p>- ให้รายงานการเปลี่ยนแปลงรายการภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่มีความเห็นเปลี่ยนแปลง</p>

บัญชีรายละเอียดการมอบอำนาจจากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด(ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทนนายทำยคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๙๕๔/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๔๖

อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
<p>๓. โอนและหรือเปลี่ยนแปลงงบประมาณที่ได้รับจากการจัดสรรงบประมาณภายใต้แผนงานเดียวกัน</p> <p>(๑) โอนในระหว่างงบบุคลากรและงบดำเนินงาน</p> <p>(๒) โอนเงินจากงบบุคลากร งบดำเนินงาน งบเงินอุดหนุน หรือ งบรายจ่ายอื่นไปตั้งจ่ายในงบลงทุน เพื่อสทบเป็นค่าจัดหาครุภัณฑ์ที่มีวงเงินต่อหน่วยต่ำกว่าหนึ่งล้านบาท หรือ สิ่งก่อสร้างที่มีวงเงินต่อหน่วยต่ำกว่าสิบล้านบาท หรือเพื่อสทบวงเงินค่าครุภัณฑ์หรือสิ่งก่อสร้างตามข้อ ๒๖ แห่งระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ.๒๕๔๖</p> <p>(๓) โอนเงินจากงบเงินอุดหนุนหรืองบรายจ่ายอื่นไปตั้งจ่ายงบบุคลากรหรืองบดำเนินงาน</p>	<p>- ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ ๒๕๔๖ ข้อ๒๔๒๘</p>	<p>- ให้เป็นไปตามระเบียบฯ</p>	<p>- ให้รายงานการเปลี่ยนแปลงรายการภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่มีความเห็นเปลี่ยนแปลง</p>

บัญชีรายละเอียดการมอบอำนาจจากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด(ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทนแนบท้ายคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๙๕๔/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๔๖

อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบ อำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
<p>(๔) โอนและหรือเปลี่ยนแปลงรายการในระหว่างรายการครุภัณฑ์ที่มีวงเงินต่อหน่วยต่ำกว่าหนึ่งล้านบาท และรายการสิ่งก่อสร้างที่มีวงเงินต่อหน่วยต่ำกว่าสิบล้านบาท ไม่ว่าจะอยู่ในงบรายจ่ายใดไปสมทบหรือไปกำหนดเป็นรายการครุภัณฑ์ที่มีวงเงินต่อหน่วยต่ำกว่าหนึ่งล้านบาทและรายการสิ่งก่อสร้างที่มีวงเงินต่ำกว่าสิบล้านบาท หรือเพื่อสมทบวงเงินค่าจัดหาครุภัณฑ์หรือสิ่งก่อสร้างตามข้อ ๒๖ แห่งระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ.๒๕๔๖</p> <p>การโอนการเปลี่ยนแปลงงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรไปเพิ่มในงบบุคลากร ตาม(๑) และ(๓) ต้องไม่เป็นการกำหนดอัตราตั้งใหม่</p>			

บัญชีรายละเอียดการมอบอำนาจจากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทนนายค้ำจ้งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๙๕๔/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๖

อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจจากกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
<p>ทั้งนี้ การโอนและหรือการเปลี่ยนแปลงรายการตาม(๒) และ(๔) ที่มีใช้กรณีโอนไปสมทบค่าจัดหาครุภัณฑ์หรือสิ่งก่อสร้างตามข้อ ๒๖ แห่งระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ วงเงินต่อหน่วยของรายการที่สมทบหรือที่กำหนดใหม่ในรายการครุภัณฑ์ หรือรายการสิ่งก่อสร้างต้องต่ำกว่าหนึ่งล้านบาทและสิบล้านบาทตามลำดับ</p> <p>๔. โอนและหรือเปลี่ยนแปลงเงินเหลือจ่ายจากการดำเนินงานหรือจากการจัดซื้อจัดจ้างแล้วไปกำหนดเป็นรายการใดๆในแผนเดียวกันหรือต่างแผนได้ แต่ต้องไม่ก่อให้เกิดรายการผูกพันข้ามปีงบประมาณ และกรณีมีหนี้ค่าสาธารณูปโภคค้างชำระให้</p>	<p>- ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ๒๕,๒๘</p>	<p>- ให้เป็นไปตามระเบียบฯ</p>	<p>- ให้รายงานการเปลี่ยนแปลงรายการภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่มีความเห็นเปลี่ยนแปลง</p>

บัญชีรายละเอียดการมอบอำนาจจากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด(ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทนแนบท้ายคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๙๕๔/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๔๖

อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบ อำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
<p>โอนไปชำระค่าหนี้สาธารณะรูปโภคเป็นลำดับแรก</p> <p>ในกรณีที่กำหนดเป็นรายการครุภัณฑ์หรือสิ่งก่อสร้างเพิ่มเติมจะต้องมีวงเงินต่อหน่วยต่ำกว่า หนึ่งล้านบาทและต่ำกว่าสิบล้านบาทตามลำดับ</p> <p>๕. โอนและหรือเปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณในงบรายจ่ายต่างๆภายใต้แผนงานเดียวกันไปเพิ่มวงเงินในรายการครุภัณฑ์หรือสิ่งก่อสร้างได้ไม่เกินร้อยละสิบของวงเงินที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณสำหรับกรณีที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณสำหรับรายการครุภัณฑ์หรือสิ่งก่อสร้างที่มีใ้รายการก่อนนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณในงบรายจ่ายของงานหรือโครงการใด</p>	<p>- ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ.๒๕๔๖ ข้อ๒๖,๒๘</p>	<p>- ให้เป็นไปตามระเบียบฯ</p>	<p>- ให้รายงานการเปลี่ยนแปลงรายการภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่มีความเห็นเปลี่ยนแปลง</p>

บัญชีรายละเอียดการมอบอำนาจจากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด(ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทนแนบท้ายคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๙๕๔/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๔๖

อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบ อำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
<p>แต่ไม่อาจจัดหาได้ด้วยเหตุผลใดๆก็ตาม และให้มีอำนาจนำเงินออกนอกงบประมาณ หรือเงินอื่นใดมาใช้ดำเนินการตาม หลักเกณฑ์ดังกล่าวได้</p> <p>๖. การโอนและหรือเปลี่ยนแปลงรายการ งบประมาณให้ดำเนินการเพื่อแก้ไข ปัญหาในการดำเนินการ หรือเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพหรือคุณภาพการให้บริการ หรือเพิ่มการพัฒนาบุคลากรหรือ เทคโนโลยี โดยให้คำนึงถึงความ ประหยัด คุ่มค่า และจะต้องแสดงเหตุผล ความจำเป็นหรือความเหมาะสมได้ ทั้งนี้ ต้องไม่ทำให้เป็นเป้าหมายผลผลิตตาม แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ ลดลงในสาระสำคัญ</p>	<p>- ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ.๒๕๔๖ ข้อ๒๓,๒๔</p>	<p>- ให้เป็นไปตามระเบียบฯ</p>	<p>- ให้รายงานการเปลี่ยนแปลงรายการ ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่มีความเห็น เปลี่ยนแปลง</p>

บัญชีรายละเอียดการมอบอำนาจจากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด(ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทนแนบท้ายคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๙๕๔/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๔๖

อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบ อำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
<p>แต่ต้องไม่ให้มีหนี้ค่าสาธารณูปโภค ค้างชำระเมื่อสิ้นปีงบประมาณโดย หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบ อำนาจและการรายงานผลการใช้ อำนาจตามข้อ ๓ ให้เป็นไปตามบัญชี การมอบอำนาจให้แก่ผู้ว่าราชการ จังหวัดแนบท้ายคำสั่งนี้</p>			

(ครุฑ)

คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๗๕๓ / ๒๕๖๖

เรื่อง มอบอำนาจลงนามในวุฒิบัตรผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ

เนื่องจากคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖ กำหนดให้ทุกจังหวัด (ยกเว้น กรุงเทพมหานคร) ใช้การบริหารงานแบบบูรณาการโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘(๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๙๘/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๕ เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดและผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร (วัดธาตุทอง) ลงนามในวุฒิบัตร

๒. บรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ที่มีอยู่ก่อนวันที่คำสั่งนี้มีผลบังคับใช้ และได้มีการกำหนดไว้ในคำสั่งนี้แล้ว ให้ใช้ความในคำสั่งนี้แทน

๓. มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการทุกจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) พิจารณาอนุมัติหลักสูตรและลงนามในวุฒิบัตรให้แก่ผู้สำเร็จการฝึกในหลักสูตรการฝึกเฉพาะพื้นที่ ประเภทหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือและหลักสูตรการฝึกเสริมทักษะ

๔. หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ และการรายงานผลการใช้อำนาจตามข้อ ๓ ให้เป็นไปตามบัญชีการมอบอำนาจให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัดแนบท้ายคำสั่งนี้

๕. ในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นสมควรจะมอบอำนาจต่อไปยังหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ให้ถือว่าอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ให้ความเห็นชอบตามความในมาตรา ๓๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แล้ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(ลงชื่อ) นายสุรินทร์ จิรวินิชย์

(นายสุรินทร์ จิรวินิชย์)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รายละเอียดการมอบอำนาจจากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด(ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทนแนบท้ายคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๙๕๓/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๔๖

อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
อนุมัติหลักสูตรและลงนามในวุฒิบัตร	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗)	ให้เป็นไปตามกฎหมาย	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

(ครุฑ)

คำสั่งกรมการจัดหางาน

ที่ ๙๕๑ / ๒๕๕๖

เรื่อง การมอบอำนาจดำเนินการด้านคดีให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ

เนื่องจากคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๖ กำหนดให้ทุกจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ใช้การบริหารงานแบบบูรณาการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๖ เป็นต้นไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘(๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๒๙๖/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๑ เรื่อง การมอบอำนาจให้ดำเนินคดี

๒. บรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ที่มีอยู่ก่อนวันที่คำสั่งนี้มีผลบังคับใช้ และได้มีการกำหนดไว้ในคำสั่งนี้แล้ว ให้ใช้ความในคำสั่งนี้แทน

๓. มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการทุกจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ลงนามในใบแต่งตั้งนายความ และหนังสือถึงอัยการจังหวัดเพื่อให้จัดพนักงานอัยการว่าต่างหรือแก้ต่างคดี ให้ในกรณีที่มูลคดี (การทำสัญญา) เกิดขึ้นที่สถาบันพัฒนาแรงงานภาคนั้นๆ หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนั้นๆ

๔. หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ และการรายงานผลการใช้อำนาจตามข้อ ๓ ให้เป็นไปตามบัญชีการมอบอำนาจให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการแนบท้ายคำสั่งนี้

๕. ในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นสมควรจะมอบอำนาจต่อไปยังหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ให้ถือว่าอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ให้ความเห็นชอบตามความในมาตรา ๓๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ แล้ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๖

(ลงชื่อ)

นายสุรินทร์ จิรวินิชย์

(นายสุรินทร์ จิรวินิชย์)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

บัญชีรายละเอียดการมอบอำนาจจากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด(ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทนนายค้ำจ้งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๙๕๑/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๖

อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
- ลงนามในใบแต่งตั้งนายความและหนังสือถึงอัยการจังหวัดเพื่อให้อัดพนักงานอัยการว่าต่างหรือแก้ต่างคดีให้	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗)	ตามที่กฎหมายกำหนด	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

(ครุฑ)

คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๙๕๒/๒๕๕๖

เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ
ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนงาน พ.ศ. ๒๕๒๘

เนื่องจากคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้ทุกจังหวัด (ยกเว้น กรุงเทพมหานคร) ใช้การบริหารงานแบบบูรณาการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘(๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และมาตรา ๔๗ ทวิ มาตรา ๔๗ จัตวา มาตรา ๔๗ ฉ มาตรา ๔๗ สัตต มาตรา ๔๗ อัฐ และ มาตรา ๔๗ นว แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนงาน พ.ศ. ๒๕๒๘ อธิบดีกรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. บรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ที่มีอยู่ก่อนวันที่คำสั่งนี้มีผลบังคับใช้ และได้มีกำหนด ไว้ในคำสั่งนี้แล้ว ให้ใช้ความในคำสั่งนี้แทน

๒. มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการทุกจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ดังนี้

- การพิจารณาอนุญาตและการออกใบอนุญาตสำหรับการทดสอบฝีมือคนทำงาน
- การต่ออายุใบอนุญาตและการอนุญาตให้ต่ออายุใบอนุญาตสำหรับการทดสอบฝีมือคนงาน
- การออกใบแทนใบอนุญาตกรณีสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุดในสาระสำคัญ

๓. หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ และการรายงานผลการใช้อำนาจตามข้อ ๒ ให้เป็นไป ตามบัญชีการมอบอำนาจให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัดแนบท้ายคำสั่งนี้

๔. ในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นสมควรจะมอบอำนาจต่อไปยังหัวหน้าส่วนราชการ ประจำจังหวัดในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ให้ถือว่าอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ให้ความเห็นชอบตามความในมาตรา ๓๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แล้ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(ลงชื่อ)

นายสุรินทร์ จิรวินิชย์

(นายสุรินทร์ จิรวินิชย์)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

บัญชีรายละเอียดการมอบอำนาจจากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด(ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทนแนบท้ายคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๙๕๒/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๔๖

อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๑. อนุญาตและออกใบอนุญาตสำหรับการทดสอบฝีมือแรงงานในแต่ละสาขาอาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ.๒๕๒๘ - กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๓(พ.ศ.๒๕๓๙) ออกตามความใน พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ.๒๕๒๘ 	ให้เป็นไปตามกฎหมาย	ทุกครั้งเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
๒. ต่อกอายุใบอนุญาตและอนุญาตให้ต่อกอายุใบอนุญาต	<ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ.๒๕๒๘ - กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๓(พ.ศ.๒๕๓๙) ออกตามความใน พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ.๒๕๒๘ 	ให้เป็นไปตามกฎหมาย	ทุกครั้งเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

(ครุฑ)

คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๙๕๕/๒๕๕๖

เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๕

เนื่องจากคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๖ กำหนดให้ทุกจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ใช้การบริหารงานแบบบูรณาการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๖ เป็นต้นไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓(๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และมาตรา ๘ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ มาตรา ๑๖ มาตรา ๑๗ มาตรา ๑๘ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๕ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๖๓/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๕ เรื่อง การมอบอำนาจตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการฝึกอาชีพ พ.ศ.๒๕๓๗ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดตามโครงการจังหวัดทดลองแบบบูรณาการเพื่อการพัฒนาและยกเลิกคำสั่งที่ ๑๔๗๔/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ เรื่อง มอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนอธิบดี

๒. บรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ที่มีอยู่ก่อนวันที่คำสั่งนี้มีผลบังคับใช้ และได้มีกำหนดไว้ในคำสั่งนี้แล้ว ให้ใช้ความในคำสั่งนี้แทน

๓. มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการทุกจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ดังนี้

- บอกเลิกสัญญาและเรียกให้ผู้กู้ยืมชำระเงินกู้ยืมคืนกองทุน
- ลงลายมือชื่อในเช็คเพื่อส่งจ่ายจากบัญชี "เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน"
- การให้ความเห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึก
- การอนุญาตแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึก
- การรับแจ้งการออกหนังสือรับรองผู้รับการฝึกว่าเป็นผู้สำเร็จการฝึกของผู้ดำเนินการฝึก
- การรับแจ้งการโอนประกอบกิจการของผู้ดำเนินการฝึกให้แก่บุคคลอื่น
- การจดทะเบียนเปลี่ยนแปลงผู้ดำเนินการฝึกเป็นของผู้รับโอนการประกอบกิจการ
- การดำเนินการให้ผู้รับการฝึกซึ่งค้างการฝึกอยู่ในวันโอนการประกอบกิจการไปรับการฝึกในสาขาอาชีพเดียวกันกับผู้ดำเนินการฝึกรายอื่นหรือในสถานฝึกอาชีพของทางราชการ

(๙) การให้ความเห็นชอบหลักสูตรและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมที่ผู้ดำเนินการฝึกดำเนินการให้ผู้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

(๑๐) การรับแจ้งการเลิกการประกอบกิจการหรือการมีเหตุจำเป็นอื่นจนไม่สามารถจะดำเนินการฝึกได้อีกต่อไปของผู้ดำเนินการฝึก

(๑๑) การดำเนินการให้ผู้รับการฝึกซึ่งค้างการฝึกที่ยกเลิกการประกอบกิจการหรือมีเหตุจำเป็นอื่นจนไม่สามารถจะดำเนินการฝึกต่อไป ไปรับการฝึกในสาขาอาชีพเดียวกันกับผู้ดำเนินการฝึกรายอื่น หรือในสถานฝึกอาชีพของทางราชการ

(๑๒) การยกเว้นให้ผู้ดำเนินการฝึกที่ยกเลิกการประกอบกิจการหรือมีเหตุจำเป็นอื่นไม่สามารถจะดำเนินการฝึกต่อไป ไม่ต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกที่ค้างอยู่

(๑๓) การรับทราบหลักสูตรที่ผู้ดำเนินการฝึกหรือนักเรียน นิสิตหรือนักศึกษา ที่สถานศึกษาส่งเข้ารับการฝึกตามหลักสูตรของสถานศึกษา หลักสูตรของผู้ดำเนินการฝึกหรือหลักสูตรสถานศึกษากับผู้ดำเนินการได้ร่วมกันจัดขึ้น

(๑๔) การอนุญาตเป็นศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

(๑๕) การให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึก

๔. หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ และการรายงานผลการใช้อำนาจตามข้อ ๓ ให้เป็นไปตามบัญชีการมอบอำนาจให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัดแนบท้ายคำสั่งนี้

๕. ในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นสมควรจะมอบอำนาจต่อไปยังหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ให้ถือว่าอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ให้ความเห็นชอบตามความในมาตรา ๓๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ แล้ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๔๖

(ลงชื่อ) นายสุรินทร์ จิรวินิชญ์

(นายสุรินทร์ จิรวินิชญ์)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(ครุฑ)

คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๖๓๐ / ๒๕๕๗

เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๕
(ฉบับที่ ๒)

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๖ กำหนดให้ทุกจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ใช้การบริหารงานแบบบูรณาการโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๖ เป็นต้นไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และมาตรา ๒๔ มาตรา ๒๕ มาตรา ๓๖ มาตรา ๔๘ มาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๕ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. บรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่งที่มีอยู่ก่อนวันที่คำสั่งนี้มีผลบังคับใช้ และได้มีกำหนดไว้ในคำสั่งแล้วให้ใช้ความในคำสั่งนี้แทน

๒. มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๕

๓. หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ และการรายงานผลการใช้อำนาจตามข้อ ๒ ให้เป็นไปตามบัญชีการมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบทำคำสั่งนี้

๔. ในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการเห็นสมควรจะมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้ถือว่าอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ให้ความเห็นชอบตาม ความในมาตรา ๓๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ แล้ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๗

(ลงชื่อ) นายสมชาติ เลขาธิการ

(นายสมชาติ เลขาธิการ)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

**บัญชีรายละเอียดการมอบอำนาจจากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทนแนบท้ายคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ที่ ๖๓๐/๒๕๕๗**

อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจ ของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๑. การพิจารณาอนุญาตและการออกใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	<ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๒๔ 	ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ และประกาศที่เกี่ยวข้อง	รายงานผลทุก ๓ เดือน
๒. การพิจารณาต่ออายุใบอนุญาตและการออกใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	<ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๒๔ 	ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ และประกาศที่เกี่ยวข้อง	รายงานผลทุก ๓ เดือน
๓. การพิจารณาการขอรับใบแทนใบอนุญาตและการออกใบแทนในกรณีใบอนุญาตกรณีใบอนุญาตสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุด ลบเดือนในสาระสำคัญ	<ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ 	ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ และประกาศที่เกี่ยวข้อง	รายงานผลทุก ๓ เดือน

อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบ อำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๔. การอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๒๔	ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและ เงื่อนไขการขออนุญาต การออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาตและการเพิกถอนใบ อนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน	รายงานผลทุก ๓ เดือน
๕. ลงนามในหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๒๒ วรรคสาม	ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการขอ รับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรอง มาตรฐานฝีมือแรงงาน การนำมาตรฐานฝีมือ แรงงานที่คณะกรรมการรับรองแล้วไปใช้ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและออกหนังสือ รับรองให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ	รายงานผลทุก ๓ เดือน

อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบ อำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๖. การอนุญาตรายการเครื่องมือ เครื่องจักร และอุปกรณ์ที่ผู้ดำเนินการพิกัดนำเข้ามาในราชอาณาจักร เพื่อใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๓๔	ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การอนุญาตรายการเครื่องมือ เครื่องจักร และอุปกรณ์ที่นำเข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	รายงานผลทุก ๓ เดือน
๗. การออกหนังสืออนุญาตรายการเครื่องมือ เครื่องจักรและอุปกรณ์ที่ผู้ดำเนินการพิกัดนำเข้ามาในราชอาณาจักร เพื่อใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๓๔	ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การอนุญาตรายการเครื่องมือ เครื่องจักร และอุปกรณ์ที่นำเข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	รายงานผลทุก ๓ เดือน
๘. ออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ผู้ดำเนินการพิกัดปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้อง	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๔๘	พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕	รายงานผลทุก ๓ เดือน

อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๙. สั่งเพิกถอนการเป็นผู้ดำเนินการฝึก กรณีไม่ปฏิบัติหรือแก้ไขให้ถูกต้องในเวลาที่กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๔๘ 	พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕	รายงานผลทุก ๓ เดือน
๑๐. ตรวจสอบความพร้อมและความเหมาะสมของสถานที่ เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ความปลอดภัย และคุณสมบัติของบุคลากรที่จะทำหน้าที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พิจารณาออกแบบใบอนุญาตและแจ้งการไม่อนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	<ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๔๙ 	ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการขออนุญาต การออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาตและการเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	รายงานผลทุก ๓ เดือน
๑๑. สั่งให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้อง กรณีผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย	<ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๔๙ 	ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการขออนุญาต การออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต และการเพิกถอนใบอนุญาต เป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	รายงานผลทุก ๓ เดือน

อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๑๒. สั่งพักใช้ใบอนุญาตมีกำหนด ครั้งละไม่เกิน ๑๒๐ วัน สั่งเพิกถอน ใบอนุญาต	<ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ 	ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและ เงื่อนไข การขออนุญาต การออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต และการเพิกถอนใบ อนุญาต เป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน	รายงานผลทุก ๓ เดือน

(ครุฑ)

คำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ที่ ๑๖๔๙/๒๕๕๖

เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๖ กำหนดให้ทุกจังหวัด (ยกเว้น กรุงเทพมหานคร) ใช้การบริหารงานแบบบูรณาการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป และมีมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบแนวทางการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) เพื่อใช้ในการบริหารงานแบบบูรณาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๙.๕/๑๐๘๐ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด และหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๑๕/ว ๙๑ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดนั้น

อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๓๘ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ ๔๔๓/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๒ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน คำสั่งที่ ๕๙๑/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่องมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน และคำสั่งที่ ๑๒๘๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน

๒. บรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ที่มีอยู่ก่อนวันที่คำสั่งนี้มีผลบังคับใช้ และได้มีการกำหนดไว้ในคำสั่งนี้แล้ว ให้ใช้ความในคำสั่งนี้แทน

๓. มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการทุกจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ดังมีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

๔. หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจและการรายงานผลการใช้อำนาจตามข้อ ๓ ให้เป็นไปตามบัญชีการมอบอำนาจให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัดแนบท้ายคำสั่งนี้

/๕. ในกรณี...

๕. ในกรณีนี้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการเห็นสมควรจะมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้ถือว่าอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเห็นชอบตามความในมาตรา ๓๙๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่๕) พ.ศ.๒๕๔๕

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๔๖

(ลงชื่อ)

นายสุภาพุตร ชมเสวี

(นายสุภาพุตร ชมเสวี)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

**บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (ข้าราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน
แบบทำยคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ ๑๖๔๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๖**

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
๑.	<p>การแต่งตั้ง(ย้าย)ข้าราชการ</p> <p>๑.๑ กรณีข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค</p> <p>การแต่งตั้ง(ย้าย)ข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับ ๘ ในสังกัดสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ซึ่งมีให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด และเสนอความเห็นต่ออธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ในการย้ายหรือไม่ย้ายหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด</p> <p>๑.๒ กรณีข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง</p> <p>การเสนอความเห็นต่ออธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ในการย้ายหรือไม่ย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัด</p> <p>การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ</p> <p>การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญระดับ ๘ ลงมา ในสังกัดสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และออกคำสั่งเลื่อนขั้น</p>	<p>- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)</p> <p>มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖</p>	<p>๑. การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๘ ซึ่งมีให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด โดยผู้ที่ได้รับกาแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ.กำหนดไว้ในมาตราที่กำหนดตำแหน่งและต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนด</p> <p>๒. อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้ความร่วมมือกับผู้ว่าราชการจังหวัด ในการย้ายหรือไม่ย้ายหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดและข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ปฏิบัติราชการ ประจำจังหวัดนั้นๆ</p> <p>- ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับ ๘ ลงมาในสังกัดสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ดังนี้</p>	<p>เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>ทุกครั้งที่เสนอความเห็น</p> <p>เมื่อดำเนินการเสร็จแล้ว</p>

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
	ขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับ๗ ลงมา ในสังกัดสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัด		<p>การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน)</p> <p>๑. ให้นำจำนวนข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม มารวมกันเพื่อคำนวณโควตาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นร้อยละ ๑๕ หากคำนวณแล้วมีเศษถึงครึ่งให้ปัดขึ้นเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง โดยให้จำแนกโควตาออกอย่างน้อยสองกลุ่ม คือ กลุ่มระดับ ๑ - ๖ และกลุ่มระดับ</p> <p>๒. ให้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นสำหรับผู้มีผลงานและ ผลสัมฤทธิ์ดีเด่นได้ไม่เกินจำนวนโควตาที่คำนวณได้ข้างต้นเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้นสำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีและไม่เลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับผู้ที่ไม่อยู่ในเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ในกรณีที่มีผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีหรือดีเด่น เป็นผู้ได้รับเงินเดือนเต็มขั้นก็ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือน แทนการเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้นหรือหนึ่งขั้นแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๔๔</p> <p>๓. สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตั้งแต่ระดับ ๗ ลงมาให้ผู้ว่าราชการจังหวัดออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยอาศัยอำนาจตามมาตรา๗๗วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๓๕ ส่วนการเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับ ๘ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแจ้งผล</p>	

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
			<p>การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นผู้ ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> <p>๔. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจเสนอความเห็นเพื่อประกอบกาพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดราชการบริหาร ส่วนกลางของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ปฏิบัติราชการประจำ ในจังหวัดนั้นๆ โดยเฉพาะผู้ซึ่งมีผลการ ปฏิบัติราชการหรือมีพฤติกรรมทั้ง ด้านบวกและลบอันควรแจ้งให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบ</p> <p>การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม)</p> <p>๑. ให้นำอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานจังหวัด(เฉพาะตำแหน่งที่มีคนครอง) ณ วันที่ ๑ กันยายน มารวมกันเพื่อคำนวณวงเงินเลื่อนขั้นร้อยละ ๖</p> <p>๒. ให้นำยอดเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน มากหัก จากวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนในข้อ ๑</p> <p>๓. ให้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนภายในวงเงินที่เหลือจากการเลื่อนขั้นครั้งแรกในข้อ ๒ ในกรณีที่ผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์หรือดีเด่นเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเต็มขั้นก็ให้ ได้รับเงินเดือนตอบแทนพิเศษร้อยละ๒ หรือร้อยละ 4 ของเงินเดือน แทนการเลื่อน ขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น หรือหนึ่งขั้นแล้วแต่กรณี</p> <p>๔. สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตั้งแต่ระดับ ๗ ลงมา ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนส่วนการเลื่อนขั้น เงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญระดับ ๘ ให้ ผู้ว่าราชการจังหวัดแจ้งผล</p>	

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้ อำนาจ
๓	<p>การดำเนินการทางวินัย</p> <p>๓.๑ กรณีข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค</p> <p>๓.๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับ ๘ ขึ้นไป ในสังกัดสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๑๐๒ และมาตรา ๑๐๔</p> <p>๓.๑.๒ การสั่งลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามมติ อ.ก.พ.กรม และ อ.ก.พ.กระทรวง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๑๐๔</p> <p>๓.๑.๓ การสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับ ๘ ขึ้นไป ในสังกัดสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๑๐๗</p>	<p>- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)</p> <p>- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)</p> <p>- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)</p>	<p>การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> <p>๕. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ปฏิบัติราชการในจังหวัดนั้น ๆ โดยเฉพาะผู้ซึ่งมีผลการปฏิบัติราชการหรือมีพฤติกรรมทั้งด้านบวกและลบ อันควรแจ้งให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบ</p> <p>- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงข้าราชการพลเรือนสามัญระดับ ๘ ขึ้นไป ในสังกัดสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ตามมาตรา ๑๐๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ และนำเรื่องเสนอ อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ.กระทรวง แล้วแต่กรณีพิจารณา ตามมาตรา ๑๐๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พ.ศ.๒๕๓๕</p> <p>- เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดนำเรื่องเสนอ อ.ก.พ.กรม และ อ.ก.พ.กระทรวง พิจารณาตาม ๓.๑.๑ เมื่อ อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ.กระทรวงพิจารณามีมติตามมาตรา ๑๐๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ เป็นประการใดแล้ว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น</p> <p>- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับ ๘ ขึ้นไป ในสังกัดสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ตามมาตรา ๑๐๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ</p>	<p>เมื่อดำเนินการเสร็จแล้ว</p> <p>เมื่อดำเนินการเสร็จแล้ว</p>

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการ ใช้อำนาจ
	<p>๓.๒ กรณีข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง</p> <p>๓.๒.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงข้าราชการพลเรือนสามัญทุกระดับ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัด ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๑๐๒ และมาตรา ๑๐๔</p> <p>๓.๒.๒ การสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนข้าราชการพลเรือนสามัญทุกระดับในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัดตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๑๐๗</p> <p>๓.๒.๓ การดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงข้าราชการพลเรือนสามัญทุกระดับ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของกรมสวัสดิการและคุ้มครอง</p>	<p>- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)</p> <p>- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)</p> <p>- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)</p>	<p>ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕</p> <p>- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงข้าราชการพลเรือนสามัญทุกระดับ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัดนั้นๆตามมาตรา ๑๐๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ และนำเรื่องเสนอ อ.ก.พ.กรม และ อ.ก.พ.กระทรวงแล้วแต่กรณี พิจารณาตามมาตรา ๑๐๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕</p> <p>- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนข้าราชการพลเรือนสามัญทุกระดับ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัดนั้นๆ ตามมาตรา ๑๐๗ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕</p> <p>- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือสั่งการให้มีการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงข้าราชการพลเรือนสามัญทุกระดับ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ปฏิบัติราชการประจำใน จังหวัดนั้นๆตามมาตรา ๑๐๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕</p>	<p>เมื่อดำเนินการแล้ว เสร็จ</p> <p>เมื่อดำเนินการแล้ว เสร็จ</p> <p>เมื่อดำเนินการแล้ว เสร็จ</p>

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการ ใช้อำนาจ
๔	<p>แรงงานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัด ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๑๐๒</p> <p>๓.๒.๔ การส่งลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญ ทุก ระดับ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ปฏิบัติราชการ อยู่ในจังหวัด ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๑๐๓ และมาตรา ๑๐๔</p> <p>การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ</p> <p>๔.๑ การสรรหาบุคคลในพื้นที่</p>	<p>- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)</p> <p>- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)</p>	<p>๑. เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดนำเรื่องเสนอ อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง แล้วแต่กรณีตาม ๓.๒.๑ เมื่อ อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณา มีมติตามมาตรา ๑๐๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ เป็นประการใดแล้วให้ผู้ว่าราชการ จังหวัดหรือสั่งปฏิบัติให้เป็นไป ตามนั้น</p> <p>๒. เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือ สั่งการ ให้มีการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงข้าราชการสามัญระดับในสังกัด ราชการบริหารส่วนกลางของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ปฏิบัติ ราชการประจำในจังหวัดนั้นๆ ตามมาตรา ๑๐๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ ตาม ๓.๒.๓ และคณะกรรมการ หรือผู้ทำ การสอบสวนมีความเห็น แล้วให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาและหรือ ออกคำสั่งลงโทษใน ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนั้น ตามมาตรา ๑๐๓ แห่ง พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕</p> <p>- ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถใน การใช้ภาษาถิ่นเพื่อการปฏิบัติงาน มีความรู้เกี่ยวกับขนบธรรมเนียม ประเพณีของท้องถิ่นและมีคุณลักษณะกลมกลืนกับประชากรในพื้นที่เพื่อ ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของตำแหน่งโดยใช้วิธีคัดเลือกบรรจุเข้ารับ ราชการตามเงื่อนไข หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่กำหนดไว้ในหนังสือ สำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๙.๕/๑๐๘๐ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๔๖ หรือ ตามหนังสือของสำนักงาน ก.พ.ที่จะกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการขึ้นใหม่</p>	<p>เมื่อดำเนินการแล้ว เสร็จ</p> <p>เมื่อดำเนินการแล้ว เสร็จ</p>

ลำดับที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการ ใช้อำนาจ
	๔.๒ การคัดเลือกเพื่อบรรจุผู้สำเร็จการศึกษาในวุฒิ ที่ ก.พ. กำหนด	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)	ต่อไปได้ - ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุผู้สำเร็จการ ศึกษาใน วุฒิที่ ก.พ. กำหนดเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างๆ โดยขอรายชื่อและรายละเอียดต่างๆของผู้ยื่น ความจำนงจากศูนย์สรรหาและเลือกสรรสำนักงาน ก.พ. โดยใช้หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก เพื่อบรรจุบุคคล เข้ารับราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๑ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ หรือตาม หนังสือของสำนักงาน ก.พ. ที่จะกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการขึ้นใหม่ ต่อไปได้	เมื่อดำเนินการแล้ว เสร็จ
	๔.๓ การคัดเลือกผู้มีวุฒิปริญญาโทที่สอบผ่าน ภาค ก. และภาค ข. ของ ก.พ.	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)	- ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลที่มีวุฒิปริญญา โท ซึ่งสอบผ่านภาค ก และภาค ข ของ ก.พ.เข้ารับราชการเป็นข้าราชการ พลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ในระดับ ๔ โดยขอ รายชื่อและรายละเอียดต่างๆของผู้สอบผ่านจากศูนย์สรรหาและเลือกสรร สำนักงาน ก.พ. โดยใช้หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก เพื่อบรรจุบุคคล เข้ารับราชการ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑ ลง วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๓๖ หรือตามหนังสือของสำนักงาน ก.พ. ที่จะ กำหนดหลักเกณฑ์และ วิธีการขึ้นใหม่ต่อไปได้	เมื่อดำเนินการแล้ว เสร็จ
๕	การแต่งตั้งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดซึ่ง ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ เป็นผู้รักษา ราชการ แทนสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญใน สังกัดสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ ต่ำกว่าระดับ ๖ เป็นผู้รักษาราชการแทนสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	เมื่อดำเนินการแล้ว เสร็จ

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการ ใช้อำนาจ
๖	การสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด กรม สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ปฏิบัติราชการ อยู่ใน จังหวัด รักษาการตำแหน่งที่ว่างหรือผู้ดำรง ตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗) - พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๖๘	จังหวัดในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ - มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัดนั้น ๆ รักษาการในตำแหน่งที่ว่างหรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ และเป็นกรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน - มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ผลการ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับ ราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานที่ปฏิบัติราชการประจำจังหวัดนั้น ๆ โดยให้ เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๑ (พ.ศ.๒๕๔๒) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เมื่อดำเนินการแล้ว เสร็จ
๗	การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ปฏิบัติ ราชการอยู่ในจังหวัด	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาว่าผู้ได้รับการบรรจุเข้า รับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานที่ปฏิบัติราชการประจำจังหวัดนั้น ๆ เป็นผู้มีความเหมาะสมที่จะ ได้รับราชการต่อไปหรือไม่ โดยให้ เป็นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๑ (พ.ศ.๒๕๔๒) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการ พลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เมื่อดำเนินการแล้ว เสร็จ
๘	การพิจารณาผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัด	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาว่าผู้ได้รับการบรรจุเข้า รับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานที่ปฏิบัติราชการประจำจังหวัดนั้น ๆ เป็นผู้มีความเหมาะสมที่จะ ได้รับราชการต่อไปหรือไม่ โดยให้ เป็นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๑ (พ.ศ.๒๕๔๒) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการ พลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เมื่อดำเนินการแล้ว เสร็จ

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการ ใช้อำนาจ
๙	การอนุญาตให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัด กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ปฏิบัติราชการ อยู่ในจังหวัด สมัครสอบแข่งขันเข้ารับราชการส่วน ราชการอื่น	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗) - หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๕ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๓๕	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอนุญาตให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ใน สังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ปฏิบัติ ราชการประจำ ในจังหวัดนั้นๆ สมัครสอบแข่งขันในตำแหน่งที่มีระดับไม่สูงกว่าตำแหน่ง ที่ข้าราชการผู้นั้นดำรงอยู่ ซึ่งใช้คุณสมบัติเช่นเดียวกับตำแหน่งที่ ข้าราชการผู้นั้นดำรงอยู่ - มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอนุมัติให้หัวหน้าส่วนราชการ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัดนั้นๆ เดินทางไปราชการในราชอาณาจักร โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการอนุมัติการเดินทางไปราชการและการจัดประชุม ของทางราชการ พ.ศ.๒๕๒๔	เมื่อดำเนินการแล้ว เสร็จ
๑๐	การพิจารณาอนุมัติให้หัวหน้าส่วนราชการ ใน สังกัดราชการบริหารส่วนกลางของกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัด เดินทางไปราชการในราชอาณาจักร	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗) - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการอนุมัติ การเดินทางไปราชการและการจัดประชุมของ ทางราชการ พ.ศ.๒๕๒๔ ข้อ ๑๑	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอนุญาตการลาป่วย ลากิจ ส่วนตัว ลาคลอดบุตร และลาพักผ่อนของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ราชการบริหารส่วนกลางของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ปฏิบัติ ราชการประจำในจังหวัดนั้นๆ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วย การลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๓๕	ทุก ๖ เดือน
๑๑	การพิจารณาการอนุญาตการลาป่วย ลากิจส่วนตัว ลาคลอดบุตร และลาพักผ่อนของข้าราชการพลเรือน สามัญ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของกรม สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ปฏิบัติราชการ อยู่ในจังหวัด	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๒	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดอนุมัติจ่ายเงินเดือนให้แก่ ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของ กรม สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ปฏิบัติราชการประจำจังหวัด นั้นๆที่ลา ป่วยได้ต่อไม่อีกไม่เกิน ๖๐วันทำการ หลังจากทีลาป่วย โดยได้รับ เงินเดือนระหว่างลามาแล้ว ๖๐วันทำการ โดยให้เป็นไป ตามพระราช	ทุก ๖ เดือน
๑๒	การอนุมัติจ่ายเงินเดือนให้แก่ข้าราชการพลเรือน สามัญ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของกรม สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ปฏิบัติราชการอยู่ใน	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗)	เงินเดือนระหว่างลามาแล้ว ๖๐วันทำการ โดยให้เป็นไป ตามพระราช	เมื่อดำเนินการแล้ว เสร็จ

**บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (ลูกจ้างประจำ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน
แบบทำคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ ๑๖๔๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๖**

ลำดับที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๑	การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงลูกจ้างประจำ ในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัด	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๑๓	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงลูกจ้างประจำ ในสังกัดสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัดนั้นๆโดย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวง การคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
๒	การสั่งลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงลูกจ้างประจำ ในสังกัดสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัด	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๑๓	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงลูกจ้าง ประจำในสังกัดสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัดนั้นๆโดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้าง ประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
๓	การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงและไม่ร้ายแรงลูกจ้างประจำ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัด	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๑๓	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือสั่งให้มีการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงและไม่ร้ายแรงลูกจ้างประจำ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัดนั้น ๆ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวง การคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
๔	การสั่งลงโทษลูกจ้างประจำ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัดได้ทุกสถานโทษ	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๑๓	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลงโทษลูกจ้างประจำ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัดนั้นๆได้ทุกสถานโทษโดยให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ	

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้ อำนาจ
๕	การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และพิจารณา วินิจฉัยสั่งการตามอำนาจหน้าที่แก่ลูกจ้างประจำ ในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ปฏิบัติ ราชการอยู่ในจังหวัด	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗)	วิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวง การคลังว่าด้วย ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ - มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการสอบ ข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และพิจารณา วินิจฉัยสั่งการตามอำนาจหน้าที่แก่ลูกจ้างประจำ ในสังกัดกรม สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัดนั้นๆ โดยให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติความรับผิดชอบทางละเมิดของ เจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
๖	การสั่งให้ลูกจ้างประจำ ในสังกัดสำนักงาน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพัทลุง ให้ออกจากราชการไว้ก่อนและให้กลับเข้ารับราชการ กรณีที่มีได้กระทำผิด หรือกระทำผิด ไม่ถึงขั้นจะต้องถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออก	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๑๓	พ.ศ.๒๕๓๙ - กรณีลูกจ้างประจำถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจน ถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่เป็น ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษผู้ว่าราชการ จังหวัดสามารถสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจาก ราชการไว้ก่อนเพื่อ รอฟังผลพิจารณาได้ หากผลการสอบสวน พิจารณามีได้กระทำผิด หรือกระทำผิดไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษ ปลดออก หรือไล่ออกและ ไม่มีกรณีที่จะต้องออกจากราชการด้วยเหตุอื่น ให้สั่งกลับเข้ารับ ราชการตามข้อ ๕๕ แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
๗	การสั่งให้ลูกจ้างประจำ ในสังกัดสำนักงาน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดออกจากราชการ	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗)	ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ - เมื่อลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

		<p>- ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๑๓</p>	<p>แรงงานจังหวัดผู้ได้ไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการ รับราชการทหารตามข้อ ๕๙ แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่า ด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ให้ผู้ว่าราชการ จังหวัด สั่งให้ลูกจ้างประจำผู้นั้นออกจากราชการ</p>	
--	--	--	---	--

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
			<ul style="list-style-type: none"> - เมื่อลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน จังหวัดผู้ใดเจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนได้โดยสม่ำเสมอ หรือขาดคุณสมบัติหรือเมื่อทางราชการเลิกหรือ ยุบตำแหน่งใดหรือไม่ สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับ อันเป็นที่พอใจของทางราชการได้ ตามข้อ ๖๐ แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของ ส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสั่ง ให้ลูกจ้างประจำ ผู้นั้นออกจากราชการได้ - เมื่อลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน จังหวัด ผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาหรือมีเหตุอันควรสงสัยว่า หย่อน ความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ของตน บกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการตามข้อ ๖๑ แห่ง ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ หากผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นว่ากรณีมีมูล ถ้าให้ลูกจ้างประจำผู้นั้นปฏิบัติ ราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ ก็ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน เมื่อสอบสวนแล้วเห็นว่าสมควรให้ออกจากราชการ ก็สั่งให้ลูกจ้าง ประจำผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จได้ - เมื่อลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัด ผู้ใดมีกรณีถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ตามข้อ ๕๐ แห่งระเบียบกระทรวง การคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ และ คณะกรรมการสอบสวนเห็นว่ากรณีมีเหตุอันควรสงสัยอย่างยิ่งว่า 	

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
๘	การพิจารณาและอนุญาตให้ลูกจ้างประจำ ในสังกัดสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดลาออกจากราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๑๓ - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) 	<p>ลูกจ้างประจำผู้นั้นได้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง แต่การสอบสวนไม่ได้ความแน่ชัดพอที่จะลงโทษปลดออกหรือไล่ออก แต่มีมลทินมัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวน ถ้าให้ปฏิบัติราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ ตามข้อ ๖๒ แห่งระเบียบกระทรวงการ คลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ผู้ว่าราชการจังหวัดสั่งให้ลูกจ้างประจำผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จได้</p> <p>- เมื่อลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ผู้ใดต้องรับโทษจำคุกโดยคำสั่งศาล หรือต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษตามข้อ ๖๓ แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ผู้ว่าราชการ จังหวัดจะสั่งให้ลูกจ้างประจำผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จก็ได้</p> <p>- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอนุญาตให้ลูกจ้างประจำ ในสังกัดสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลาออกจากราชการ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อ ๕๘ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗</p>	เมื่อดำเนินการแล้ว เสร็จ
๙	การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	<ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อ ๖ 	<p>- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาเลื่อน ขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ในสังกัดสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ</p>	เมื่อดำเนินการแล้ว เสร็จ

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้ อำนาจ
๑๐	การสั่งเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงาน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดที่ครบ เกษียณอายุในวันที่ ๓๐ กันยายน เพื่อประโยชน์ ในการคำนวณบำเหน็จลูกจ้าง	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗) - ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนชั้น ค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อ ๑๗	พ.ศ.๒๕๔๔ - มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาสั่งเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ในสังกัดสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดที่ครบ เกษียณอายุในวันที่ ๓๐ กันยายน เพื่อประโยชน์ในการคำนวณ บำเหน็จลูกจ้าง โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ไว้ในข้อ ๑๗ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนชั้น ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
๑๑	การพิจารณาอนุญาตการลาป่วย ลากิจส่วนตัว ลาคลอดบุตรและลาพักผ่อนของลูกจ้างประจำ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัด	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗) - ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๓๕ ข้อ ๘ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่๒) พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่๓) พ.ศ.๒๕๔๒	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอนุญาตการลาป่วย ลากิจส่วนตัว ลาคลอดบุตร และลาพักผ่อนของลูกจ้างประจำ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของกรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัด ที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัดนั้นๆ โดยให้ เป็นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วย การลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๓๕	ทุก ๖ เดือน
๑๒	การอนุมัติจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำ ในสังกัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ที่ลาป่วยได้ต่อไปอีกไม่เกิน ๖๐ วันทำการ หลังจาก ที่ลาป่วยโดยได้รับค่าจ้างระหว่างลามาแล้ว ๖๐ วัน ทำการ	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗) - ระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วน ราชการ(ฉบับที่๓) พ.ศ.๒๕๓๗	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดอนุมัติจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้าง ประจำ ในสังกัดสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ที่ลาป่วยได้ต่อไปอีกไม่เกิน ๖๐ วันทำการ หลังจากทีป่วยโดยได้ รับค่าจ้างระหว่างลามาแล้ว ๖๐ วันทำการ โดยให้เป็นไปตามระเบียบ ว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ (ฉบับที่๓) พ.ศ.๒๕๓๗	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
๑๓	การพิจารณาผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ลูกจ้างประจำในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครอง	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาว่าผู้ที่ได้รับการบรรจุ แต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างประจำ ในสังกัดกรมสวัสดิการและ	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

	<p>แรงงานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัด</p>	<p>- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการพ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๑๔</p>	<p>คุ้มครองแรงงานที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัดนั้นๆเป็นผู้มีความเหมาะสมที่จะได้รับราชการต่อไปหรือไม่ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗</p>	
--	--	---	---	--

๖

ลำดับที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๑๔	<p>การสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างประจำ รวมทั้งการสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด</p>	<p>- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗) - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการพ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๑๓ และ ๒๐</p>	<p>- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างประจำ รวมทั้งการสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างประจำ ในสังกัดสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด</p>	<p>เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ</p>
๑๕	<p>การดำเนินการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นลูกจ้างประจำ ในสังกัดสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด</p>	<p>- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗) - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการพ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๑๓</p>	<p>- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นลูกจ้างประจำ ในสังกัดสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด</p>	<p>เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ</p>
๑๖	<p>รับรองประวัติการทำงานและเวลาทวิคูณของลูกจ้างประจำในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัด ซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในเขตที่ได้มีการประกาศใช้กฎอัยการศึก</p>	<p>- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗) - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง พ.ศ.๒๕๑๙ ข้อ ๑๗</p>	<p>- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรับรองประวัติการทำงานและทวิคูณของลูกจ้างประจำ ในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ปฏิบัติราชการประจำอยู่ในจังหวัดนั้นๆซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในเขตที่ได้มีการประกาศใช้กฎอัยการศึก</p>	<p>เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ</p>

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (ลูกจ้างชั่วคราว) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน
 แบบทำคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ ๑๖๔๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๖

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้ อำนาจ
๑	การจ้าง การเลิกจ้าง การอนุญาตให้ลูกจ้าง ชั่วคราวลาออกจากราชการและการสั่งลงโทษ ทางวินัยลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงาน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗) - หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๒๗.๖/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๔๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีปฏิบัติเรื่องการบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราว	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอนุมัติการจ้าง การเลิกจ้าง การอนุญาตให้ลูกจ้างชั่วคราวลาออกจากราชการ และการสั่งลงโทษทางวินัยลูกจ้างชั่วคราว โดยให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
๒	การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และพิจารณา วินิจฉัยสั่งการตามอำนาจหน้าที่แก่ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัด	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๑๓๘ (๗)	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการ สอบข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และพิจารณา วินิจฉัยสั่งการตามอำนาจหน้าที่แก่ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดกรม สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัดนั้นๆ โดยให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของ เจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย หลักเกณฑ์ การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

(ครุฑ)

คำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ที่ 775/2541

เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ อำนาจความสะดวกให้แก่นายจ้างและลูกจ้าง

อาศัยอำนาจตามมาตรา 9 มาตรา 40 มาตรา 47 มาตรา 105 มาตรา 108 มาตรา 142 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงมอบหมายอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ให้ข้าราชการมีอำนาจรับเงินประกัน ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด ค่าล่วงเวลาในวันหยุด ค่าชดเชย ค่าชดเชยพิเศษ พร้อมดอกเบี้ยหรือเงินเพิ่มจากนายจ้างเพื่อชำระแก่ลูกจ้างตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ดังนี้

- (1) รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้มีอำนาจในทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร
- (2) ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและแผนงาน ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาตรฐานคุ้มครองแรงงาน ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านแรงงานสัมพันธ์ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านความปลอดภัยในการทำงาน ผู้ตรวจราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงาน ผู้อำนวยการกองแรงงานหญิงและเด็ก ผู้อำนวยการกองนิติการ และข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่ระดับ 8 ขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในราชการส่วนกลาง สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้มีอำนาจในทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร
- (3) ข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงาน ณ กองคุ้มครองแรงงาน กองแรงงานหญิงและเด็ก และกองนิติการ ให้มีอำนาจในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร
- (4) ข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงาน ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเขตพื้นที่ ให้มีอำนาจในเขตพื้นที่ของตนรวมถึงกรณีที่มีคำสั่งการให้อยู่ในขอบเขตอำนาจปฏิบัติการของคนด้วย
- (5) ผู้ว่าราชการจังหวัด ให้มีอำนาจในเขตพื้นที่จังหวัดของตน
- (6) สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงาน ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ให้มีอำนาจในเขตพื้นที่ของตนรวมถึงกรณีที่มีคำสั่งการให้อยู่ในขอบเขตอำนาจปฏิบัติการของตนด้วย

ข้อ 2 ให้ข้าราชการมีอำนาจสั่งให้นายจ้างเปลี่ยนเวลาทำงานหรือลดชั่วโมงทำงานของลูกจ้าง ซึ่งเป็นหญิงมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ดังนี้

(1) รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้มีอำนาจในทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร

(2) ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและแผนงาน ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาตรฐานคุ้มครองแรงงาน ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านแรงงานสัมพันธ์ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านความปลอดภัยในการทำงาน ผู้ตรวจราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ผู้อำนวยการกองแรงงานหญิงและเด็ก และผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงานให้มีอำนาจในทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร

(3) ข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่ระดับ 7 ขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติ ฌ กองแรงงานหญิงและเด็กและกองคุ้มครองแรงงาน ให้มีอำนาจในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร

(4) ข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่ระดับ 6 ขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงาน ฌ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเขตพื้นที่ ให้มีอำนาจในเขตพื้นที่จังหวัดของตน

(5) ผู้ว่าราชการจังหวัด ให้มีอำนาจในเขตพื้นที่จังหวัดของตน

(6) สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่ระดับ 6 ขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงาน ฌ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ให้มีอำนาจในเขตพื้นที่จังหวัดของตน

ข้อที่ 3 ให้ข้าราชการมีอำนาจพิจารณาอนุญาตให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงานในระหว่างเวลา 22.00 น. ถึงเวลา 06.00 น. ตามมาตรา 47 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ดังนี้

(1) รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้มีอำนาจในทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร

(2) ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและแผนงาน ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาตรฐานคุ้มครองแรงงาน ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านแรงงานสัมพันธ์ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านความปลอดภัยในการทำงาน ผู้ตรวจราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ผู้อำนวยการกองแรงงานหญิงและเด็ก และผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงานให้มีอำนาจในทุกที่ทั่วราชอาณาจักร

(3) ข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่ระดับ 7 ขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงาน ฌ กองแรงงานหญิงและเด็ก และกองคุ้มครองแรงงาน ให้มีอำนาจในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร

(4) ข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่ระดับ 6 ขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงาน ฌ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเขตพื้นที่ ให้มีอำนาจในเขตพื้นที่ของตน

(5) ผู้ว่าราชการจังหวัด ให้มีอำนาจในเขตพื้นที่จังหวัดของตน

(6) สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่ระดับ 6 ขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงาน ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ให้มีอำนาจในเขตพื้นที่จังหวัดของตน

ข้อที่ 4 ให้ข้าราชการมีอำนาจอนุมัติในกรณีที่พนักงานตรวจแรงงานสั่งให้นายจ้างหยุดการใช้เครื่องจักรหรืออุปกรณ์ตามมาตรา 105 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ดังนี้

(1) รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้มีอำนาจในทุกท้องที่ที่วราษอาณาจักกร

(2) ผู้ว่าราชการจังหวัด ให้มีอำนาจในเขตพื้นที่จังหวัดของตน

ข้อ 5 ให้ข้าราชการมีอำนาจรับสำเนาข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานตามมาตรา 108 วรรคสอง และมาตรา 110 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ดังนี้

(1) ข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติ ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเขตพื้นที่ของตน

(2) ข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงาน ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ให้มีอำนาจในเขตพื้นที่จังหวัดของตน

ข้อ 6 ให้ข้าราชการมีอำนาจสั่งให้นายจ้างแก้ไขข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานที่ขัดต่อกฎหมายตามมาตรา 108 วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ดังนี้

(1) รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้มีอำนาจในทุกท้องที่ที่วราษอาณาจักกร

(2) ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและแผนงาน ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาตรฐานคุ้มครองแรงงาน ผู้ตรวจราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงาน ให้มีอำนาจในทุกท้องที่ที่วราษอาณาจักกร

(3) ข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่ระดับ 7 ขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงาน ณ กองคุ้มครองแรงงาน ให้มีอำนาจในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร

(4) ข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่ระดับ 7 ขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงาน ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเขตพื้นที่ ให้มีอำนาจในเขตพื้นที่จังหวัดของตน

(5) ข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่ระดับ 7 ขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงาน ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ให้มีอำนาจในเขตพื้นที่จังหวัดของตน

ข้อ 7 ในการตรวจสอบสถานประกอบกิจการหรือสำนักงานของนายจ้างหรือสถานที่ทำงานของลูกจ้างตามมาตรา 142 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ให้ข้าราชการดังต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจจัดให้แพทย์ นักสังคมสงเคราะห์ หรือผู้เชี่ยวชาญ ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเข้าไปในสถานที่ดังนี้

(1) รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้มีอำนาจในทุกท้องที่ที่วราษอาณาจักกร

(2) ข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่ระดับ 8 ขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในราชการส่วนกลาง
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้มีอำนาจในทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร

(3) ผู้ว่าราชการจังหวัดให้มีอำนาจในเขตพื้นที่จังหวัดของตน

(4) สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ให้มีอำนาจในเขตพื้นที่จังหวัดของตน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 19 สิงหาคม พ.ศ. 2541

(ลงชื่อ) นายศักดิ์ชัย ศักดิ์กุลวงศ์
(นายศักดิ์ชัย ศักดิ์กุลวงศ์)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

(ครุฑ)

คำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ที่ ๑๒๓๐/๒๕๕๘

เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการเพิ่มเติม

ตามคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ ๑๖๔๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการนั้น ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๗ อนุมัติ เรื่องการช่วยเหลือลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวในระบบราชการ โดยให้บรรจุแต่งตั้งลูกจ้างชั่วคราว ในราชการฝ่ายบริหารที่ปฏิบัติงานต่อเนื่องลักษณะประจำเข้าตัวบุคคลมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปีติดต่อกัน เป็นพนักงานราชการ และให้มีสิทธิ หน้าที่ภายใต้ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงสมควรมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลเพิ่มเติมในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพนักงานราชการให้กับ ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการทุกจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร)

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๗(๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการทุกจังหวัด(ยกเว้นกรุงเทพมหานคร)ปฏิบัติราชการแทนอธิบดี กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ดังรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

๒. หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจและการรายงานผลการใช้อำนาจตามข้อ ๑ ให้เป็นไปตามบัญชีการมอบอำนาจให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัดแนบท้ายคำสั่งนี้

๓. ในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการเห็นสมควรจะมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วน ราชการประจำจังหวัดในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้ถือว่าอธิบดีกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานได้ให้ความเห็นชอบตามความในมาตรา ๓๗ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร ราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(ลงชื่อ) นายสุรินทร์ จิรวินิชย์

(นายสุรินทร์ จิรวินิชย์)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

**บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (พนักงานราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน
แนบท้ายคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ ๑๒๓๐/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๔๘**

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๑.	การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงาน ราชการ	-พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการสรรหาและ เลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการในสังกัดกรม สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัด นั้น ๆ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ ในข้อ ๑๐ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงาน ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการบริหาร พนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการ สรรหา และการเลือกสรรพนักงานราชการและแบบสัญญา จ้างของพนักงานราชการ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๗	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
๒.	ลงนามในสัญญาจ้างพนักงานราชการ	พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามในสัญญาจ้าง พนักงานราชการในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัดนั้น ๆ ซึ่งเป็นสัญญาจ้างไม่เกิน คราวละ ๔ ปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและ สิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ตามความเหมาะสม และความจำเป็น โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กำหนดไว้ในข้อ ๑๑ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย พนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการ บริหารพนักงานราชการ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การสรรหา และการเลือกสรรพนักงานราชการและแบบสัญญา จ้างของพนักงานราชการ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๗	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๓.	การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานราชการ	-พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗)	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ปฏิบัติราชการ อยู่ในจังหวัดนั้น ๆ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ราชการ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๗	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
๔	การพิจารณาอนุญาตลาป่วย ลากิจส่วนตัว ลาคลอด บุตร ลาพักผ่อน และลาเข้ารับราชการทหารในการ เรียกพลเพื่อตรวจสอบ เพื่อฝึกวิชาทหาร เข้ารับการ ระดมพล หรือเพื่อทดลองความพร้อมพร้อมตามกฎหมาย ว่าด้วยการรับราชการทหารของพนักงานราชการ	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗)	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอนุญาตลาป่วย ลากิจส่วนตัว ลาคลอดบุตร ลาพักผ่อน และลาเข้ารับราชการ ทหารในการเรียกพลเพื่อตรวจสอบ เพื่อฝึกวิชาทหาร เข้ารับ การระดมพล หรือเพื่อทดลองความพร้อมพร้อมตามกฎหมาย ว่าด้วยการรับราชการทหารของพนักงานราชการในสังกัด กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ปฏิบัติราชการอยู่ใน จังหวัดนั้น ๆ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่๓) ลงวันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๔๘	ทุกวันที่ ๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม ของแต่ละปี

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๕.	การอนุมัติให้พนักงานราชการได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาป่วย ลากิจส่วนตัว ลาคลอดบุตร และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ได้แก่ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าเบี้ยประชุม ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และค่าตอบแทนการออกจากราชการโดยไม่มีคามผิด	-พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗)	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดอนุมัติให้พนักงานราชการในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัดนั้นๆได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาป่วย ลากิจส่วนตัว ลาคลอดบุตร และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ได้แก่ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการค่าเบี้ยประชุม ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และค่าตอบแทนการออกจากราชการโดยไม่มีคามผิด โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๔๘	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
๖.	การพิจารณาอนุมัติให้พนักงานราชการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗)	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดอนุมัติให้พนักงานราชการในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัดนั้นๆเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการและการจัดประชุมของทางการ พ.ศ. ๒๕๒๔ และประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และข้อปฏิบัติเกี่ยวกับพนักงานราชการในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	ทุกวันที่ ๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม ของแต่ละปี

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๗	การเลื่อนชั้นค่าตอบแทนพนักงานราชการ	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาเลื่อนชั้นค่าตอบแทนพนักงานราชการในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัดนั้น ๆ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนชั้นค่าตอบแทนประจำปี ที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๗	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
๘	การตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย และการสั่งลงโทษพนักงานราชการทุกสถานโทษ	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย และสั่งลงโทษวินัยพนักงานราชการในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัดนั้น ๆ ทุกสถานโทษ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหมวด ๔ วินัย และการรักษาวินัยแห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และข้อปฏิบัติเกี่ยวกับพนักงานราชการในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๙.	การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และพิจารณาวินิจฉัยสั่งการตามอำนาจหน้าที่แก่พนักงานราชการ	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และพิจารณาวินิจฉัยสั่งการตามอำนาจหน้าที่แก่พนักงานราชการในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัดนั้นๆ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
๑๐.	การหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากการปฏิบัติงาน เมื่อพ้นจากการเป็นพนักงานราชการที่ก่อให้เกิดความเสียหายในระหว่างที่เป็นพนักงานราชการ	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากการปฏิบัติงาน เมื่อพ้นจากการเป็นพนักงานราชการในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัดนั้นๆ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในระหว่างที่เป็นพนักงานราชการไว้เพื่อชำระค่าเสียหาย โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อ ๓๒ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๑๑.	การบอกเลิกสัญญาจ้างพนักงานราชการก่อนครบกำหนดตามสัญญาจ้าง	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗)	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดบอกเลิกสัญญาจ้างพนักงานราชการในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัดนั้นๆ ก่อนครบกำหนดตามสัญญาจ้างได้โดยมีต้องบอกกล่าวล่วงหน้าและไม่เป็นเหตุให้พนักงานราชการเรียกร้องค่าตอบแทนการเลิกจ้างแรงงานได้ เว้นแต่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจะได้กำหนดให้กรณีใดได้รับค่าตอบแทนการออกจากงานโดยไม่มีควมผิดไว้ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อ ๓๐ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
๑๒.	การพิจารณาและอนุญาตให้พนักงานราชการลาออกจากราชการ	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗)	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอนุญาตให้พนักงานราชการในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัดนั้นๆลาออกจากราชการ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๙ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และข้อ ๕ แห่งประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และข้อปฏิบัติเกี่ยวกับพนักงานราชการในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

(ครุฑ)

คำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ที่ ๕๗๐/๒๕๔๗
เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน

เพื่อให้การบริหารงานการเงิน การคลัง และการพัสดุของศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานพื้นที่ ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ซึ่งเป็นราชการส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาคเป็นไปอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๔(๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๗ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๔ ข้อ ๕ และข้อ ๗ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงบประมาณในระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๒๔ ข้อ ๕ และข้อ ๑๔ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๔๖ อธิบดีกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ ๑๔๐๗/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๖ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนบรรดาคำสั่งอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

๒. มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี ชลบุรี ราชบุรี นครราชสีมา สมุทรปราการ สมุทรสาคร ปทุมธานี ระยอง ลำปาง ลำพูน และสงขลา ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในราชการของศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานที่ตั้งอยู่ในจังหวัดดังกล่าว ดังนี้

(๑) การอนุญาต อนุมัติในเรื่องเกี่ยวกับการพัสดุ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

(๒) การอนุมัติจ่ายและยืมเงินทุกประเภท (เว้นแต่เงินเดือน ค่าจ้างประจำ ค่าจ้างชั่วคราว ค่าเช่าบ้าน และเงินสวัสดิการเกี่ยวกับงบกลาง) การรับเงิน การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง ตามระเบียบ การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลังของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๒๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๓) การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงของข้าราชการที่ยื่นเรื่องขอรับ ค่าเช่าบ้าน ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าเช่าบ้านข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๐

/(๔) การจัดทำบัญชี.....

(๔) การจัดทำบัญชีและรายงานการเงินตามระบบบัญชีเกณฑ์คงค้าง การจัดทำงบเดือนตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง พ.ศ.๒๕๒๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๕) การอนุมัติให้เจ้าหน้าที่ที่อยู่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ตามระเบียบกระทรวง การคลังว่าด้วยการจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ.๒๕๓๖

(๖) การดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรพระราชกร พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๗) การอนุมัติดำเนินการและเบิกค่าใช้จ่ายต่างๆ ได้ตามหนังสือเวียนกระทรวง การคลังทุกฉบับที่ระบุว่าเป็นอำนาจของหัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณ

(๘) หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจและการรายงานผลการใช้ อำนาจ ตามข้อ ๒ ให้เป็นไปตามบัญชีการมอบอำนาจให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัดแนบท้ายคำสั่งนี้

๓. ในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัด เห็นสมควรมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการ ประจำจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางที่ปฏิบัติงานในจังหวัด ก็ให้ถือว่าผู้มอบอำนาจชั้นต้นได้ ให้ความเห็นชอบ

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๔๗

(ลงชื่อ) นายสุรินทร์ จิรวชิษฐ

(นายสุรินทร์ จิรวชิษฐ)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

บัญชีมอบอำนาจ ให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัด

แนบท้ายคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ ๕๗๐ / ๒๕๔๗ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๔๗

อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจ ของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
๒.(๑) การอนุญาต อนุมัติ ในเรื่องเกี่ยวกับ การพัสดุ	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย การพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และแก้ไข เพิ่มเติม	เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการพัสดุ	รายงานสรุปการใช้อำนาจดังกล่าว ทุกสิ้นปี
๒.(๒) การอนุมัติจ่ายและยืมเงิน ทุกประเภท(เว้นแต่เงินเดือน ค่าจ้างประจำ ค่าจ้างชั่วคราว ค่าเช่าบ้าน และสวัสดิการ เกี่ยวกับงบกลาง) การรับเงิน การเก็บ รักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง	ระเบียบการเก็บรักษาเงินและการนำ เงินส่งคลังของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๒๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	เป็นไปตามระเบียบการเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลังของส่วนราชการ	รายงานสรุปการใช้อำนาจดังกล่าว ทุกสิ้นปี
๒.(๓) การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ตรวจสอบข้อเท็จจริง ของข้าราชการที่ ยื่นเรื่องขอรับค่าเช่าบ้าน	ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินค่าเช่าบ้านข้าราชการ พ.ศ.๒๕๓๐	เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการเบิกจ่าย เงินค่าเช่าบ้านข้าราชการ	รายงานสรุปการใช้อำนาจดังกล่าว ทุกสิ้นปี
๒.(๔) การจัดทำบัญชีและรายงานการเงิน ตามระบบบัญชีเกณฑ์คงค้าง จัดทำงบเดือน ตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง	ระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง พ.ศ.๒๕๒๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	เป็นไปตามระบบบัญชีเกณฑ์คงค้าง และระเบียบการเบิกจ่ายเงิน	รายงานสรุปการใช้อำนาจดังกล่าว ทุกสิ้นปี

บัญชีมอบอำนาจ ให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัด
แนบท้ายคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ ๕๗๐/.....๒๕๔๗..... ลงวันที่ณ.....ตุลาคม.....๒๕๔๗.....

อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจ ของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
๒. (๕) การอนุมัติ เจ้าหน้าที่ที่อยู่ปฏิบัติงาน นอกเวลาราชการ	ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงาน นอกเวลาราชการ พ.ศ.๒๕๓๖	เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	รายงานสรุปการใช้อำนาจดังกล่าว ทุกสิ้นปี
๒. (๖) การดำเนินการตามระเบียบสำนักนายก รัฐมนตรีว่าด้วยรพระราชการ	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย รพระราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และแก้ไข เพิ่มเติม	เป็นไปตามระเบียบสำนักนายก รัฐมนตรีว่าด้วยรพระราชการ	รายงานสรุปการใช้อำนาจดังกล่าว ทุกสิ้นปี
๒. (๗) การอนุมัติดำเนินการและการเบิกค่า ใช้จ่ายต่างๆ ได้ตามหนังสือเวียนกระทรวง การคลังทุกฉบับที่ระบุว่าเป็นอำนาจหัวหน้า ส่วนราชการเจ้าของงบประมาณ	มาตรา ๓๘(๗) แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔	เป็นไปตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหาร ราชการแผ่นดิน	รายงานสรุปการใช้อำนาจดังกล่าว ทุกสิ้นปี ทั้งนี้การรายงานการใช้อำนาจ ในภาพรวมทั้งหมดให้สรุปรายงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ทุกสิ้นปีงบประมาณ (๓๐ กันยายน)

(ครุฑ)

คำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ที่ ๑๖๒๔/๒๕๔๘

เรื่อง มอบอำนาจด้านการบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง และการพัสดุให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ

เพื่อให้การบริหารงานแบบบูรณาการในส่วนที่เกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง และการพัสดุ ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ ๑๖๔๘/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๔๖ เรื่อง มอบอำนาจด้านการบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง และการพัสดุให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ

๒. บรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่งที่ใช้อยู่ก่อนวันที่คำสั่งนี้มีผลบังคับ และได้มีการกำหนดไว้ในคำสั่งนี้แล้วให้ใช้ความในคำสั่งนี้แทน

๓. มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในราชการของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ดังนี้

(๑) การจำหน่ายพัสดุที่หมดความจำเป็นหรือหากใช้ราชการต่อไปจะสิ้นเปลือง ค่าใช้จ่ายมาก ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕ ส่วนที่ ๓ การจำหน่ายข้อ ๑๕๗

(๒) การรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ.๒๕๒๖

(๓) การเปลี่ยนแปลงรายละเอียดรายการในการจัดหาครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้างในงบลงทุน การโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่าย ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ.๒๕๔๘ ดังนี้

(ก) การเปลี่ยนแปลงรายละเอียดรายการในการจัดหาครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้างในงบลงทุนตามข้อ ๑๘

(ข) การโอนและหรือเปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณรายจ่ายตามข้อ ๒๔ ข้อ ๒๕ และข้อ ๒๖

(๔) การอนุมัติดำเนินการและเบิกค่าใช้จ่ายต่างๆ ได้ตามหนังสือเวียนกระทรวงการคลัง ทุกฉบับที่ระบุว่าเป็นอำนาจของหัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณ

/๔. หลักเกณฑ์.....

๔. หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจและการรายงานผลการใช้อำนาจตามข้อ ๓ ให้เป็นไปตามบัญชีการมอบอำนาจให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัดแนบท้ายคำสั่งนี้

๕. ในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัด เห็นสมควรจะมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ก็ให้ถือว่าผู้มอบอำนาจชั้นต้นได้ให้ความเห็นชอบตามความในมาตรา ๓๙ วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๘

(ลงชื่อ) นายผดุงศักดิ์ เทพหัสดิน ณ อยุธยา
(นายผดุงศักดิ์ เทพหัสดิน ณ อยุธยา)
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

**บัญชีมอบอำนาจ ให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัด
แนบท้ายคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ ๑๖๒๔/๒๕๔๗ ลงวันที่ ๒๖..ตุลาคม..พ.ศ.๒๕๔๘**

อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติ ราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจ ของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผลการใช้อำนาจ
๑. การจำหน่ายพัสดุที่หมดความจำเป็น หรือหากใช้ราชการต่อไปจะสิ้นเปลือง ค่าใช้จ่าย	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย การพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕ ส่วนที่ ๓ การจำหน่ายข้อ ๑๕๗	เป็นไปตามข้อระเบียบสำนักนายก รัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม	รายงานสรุปการใช้อำนาจดังกล่าว ทุกสิ้นปี
๒. การรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค ให้ทางราชการ	ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ รับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ ทางราชการ พ.ศ.๒๕๒๖	ให้เป็นไปตามข้อระเบียบกระทรวง การคลังว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สิน ที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ	รายงานสรุปการใช้อำนาจดังกล่าว ทุกสิ้นปี
๓. การเปลี่ยนแปลงรายละเอียดรายการ ในการจัดหาครุภัณฑ์ ที่ดินและ สิ่งก่อสร้างในงบลงทุน และการโอน เปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณ รายจ่าย	ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๖	เป็นไปตามข้อระเบียบว่าด้วยการ บริหารราชการแผ่นดิน	รายงานสรุปการใช้อำนาจดังกล่าว ทุกสิ้นปี

**บัญชีมอบอำนาจ ให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัด
แนบท้ายคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ ๑๖๒๔/๒๕๔๗ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๔๘**

อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจ ของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
๓.๑. การเปลี่ยนแปลงรายละเอียด รายการในการจัดหาครุภัณฑ์ที่ดิน และสิ่งก่อสร้างในงบลงทุน	ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๑๘	เป็นไปตามข้อระเบียบว่าด้วยการ บริหารงบประมาณ	รายงานการใช้อำนาจดังกล่าวให้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ทราบทุกครั้ง
๓.๒. การโอนและหรือเปลี่ยนแปลง รายการงบประมาณรายจ่าย	ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๒๔ ข้อ ๒๕ และ ข้อ ๒๖	ให้เป็นไปตามข้อระเบียบว่าด้วยการ บริหารงบประมาณ	รายงานการใช้อำนาจดังกล่าวให้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ทราบทุกครั้ง
๔. อนุมัติดำเนินการและเบิกค่าใช้จ่าย ต่างๆ ได้ตามหนังสือเวียนกระทรวง การคลังทุกฉบับที่ระบุว่าเป็นอำนาจ ของหัวหน้าส่วนราชการเจ้าของ งบประมาณ	มาตรา ๓๘ (๗) แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔	ให้เป็นไปตามหนังสือเวียน กระทรวงการคลัง	รายงานการใช้อำนาจดังกล่าวให้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ทราบทุก 6 เดือน ทั้งนี้ การรายงานการใช้อำนาจ ในภาพรวมทั้งหมดให้สรุปรายงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ทุกสิ้นปีงบประมาณ (๓๐ กันยายน) ด้วย

(ครุฑ)

คำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ที่ ๑๐๙๔/๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งบุคคลเป็นผู้มีอำนาจหน้าที่ตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดี
อาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๗

เพื่อให้การพิจารณาดำเนินคดีอาญาผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครอง
แรงงานดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและไม่เป็นที่เสียหายแก่งานราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร
ราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.
๒๕๕๕ ประกอบข้อ ๗ วรรคหก แห่งระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดี อาญาและ
การเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๗ อธิบดี
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงแต่งตั้งบุคคลต่อไปนี้เป็นผู้บังคับบัญชา มีอำนาจหน้าที่พิจารณาให้
ความเห็นว่าจะดำเนินคดีหรือไม่ดำเนินคดีผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

๑. ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองแรงงาน ผู้อำนวยการกองตรวจความปลอดภัยและผู้อำนวยการ กอง
สวัสดิการแรงงาน สำหรับสำนวนคดีที่เสนอโดยพนักงานเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ตนรับผิดชอบ

๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย สำหรับสำนวนคดีที่เสนอโดย
พนักงานเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดในเขตพื้นที่จังหวัดของตน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๘

(ลงชื่อ) นายสุรินทร์ จิรวินิชย์

(นายสุรินทร์ จิรวินิชย์)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

(ครุฑ)

คำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ที่ 1450/2537

เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่ตามประกาศกระทรวงมหาดไทยเรื่อง
การป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานประกอบการ
เพื่อความปลอดภัยในการทำงานสำหรับลูกจ้าง

โดยที่ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องการป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานประกอบการเพื่อความปลอดภัยในการทำงานสำหรับลูกจ้าง ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2534 ข้อ 36 กำหนดให้นายจ้างจัดให้มีการฝึกซ้อมดับเพลิงและการฝึกซ้อมหนีไฟอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ในกรณีที่ นายจ้างจัดให้มีการฝึกซ้อมดับเพลิงหรือฝึกซ้อมหนีไฟเอง ให้ส่งแผนและรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกซ้อมต่ออธิบดีเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนการฝึกซ้อมไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วและเกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงาน อาศัยอำนาจตาม ความในมาตรา 38 (7) แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2534 อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงมอบหมายให้

- ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือผู้ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย
- ผู้อำนวยการกองตรวจความปลอดภัย

เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนและรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกซ้อมดับเพลิงหรือฝึกซ้อมหนีไฟ ของนายจ้างที่อยู่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของตนได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 20 เมษายน พ.ศ.2537

(ลงชื่อ) นายรังสฤษฏ์ จันทรัตน์

(นายรังสฤษฏ์ จันทรัตน์)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

(ครุฑ)

คำสั่งสำนักงานประกันสังคม

ที่ ๑๕๙๙/๒๕๕๖

เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๖ กำหนดให้ทุกจังหวัด (ยกเว้น กรุงเทพมหานคร) ใช้การบริหารงานแบบบูรณาการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป และมีมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบแนวทางการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) เพื่อในการบริหารงานแบบบูรณาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๙.๕/๑๐๘๐ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด และหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๑๕/ว ๙๑ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดนั้น

อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๓๘ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ เลขานุการการประกันสังคมจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ดังนี้

๑.๑ คำสั่งที่ ๕๓๕/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการเกี่ยวกับลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว

๑.๒ คำสั่งที่ ๘๙๘/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนในการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนประกันสังคมจังหวัด

๑.๓ คำสั่งที่ ๐๒๒/๒๕๔๐ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๔๐ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราวของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด

๑.๔ คำสั่งที่ ๑๑๕๓/๒๕๔๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๔ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ตามโครงการจังหวัดทดลองแบบบูรณาการเพื่อการพัฒนาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการ

/๑.๕ คำสั่ง...

๑.๕ คำสั่งที่ ๑๐๓๙/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๔๖ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ตามโครงการจังหวัดทดลองแบบบูรณาการเพื่อการพัฒนา เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ลูกจ้างประจำ

๒. บรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ที่มีอยู่ก่อนวันที่คำสั่งนี้มีผลบังคับใช้ และได้มีกำหนดไว้ในคำสั่งนี้แล้ว ให้ใช้ความในคำสั่งนี้แทน

๓. มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานประกันสังคมให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการทุกจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ดังมีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

๔. หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจและการรายงานผลการใช้อำนาจตามข้อ ๓ ให้เป็นไปตามบัญชีการมอบอำนาจให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัดแนบท้ายคำสั่งนี้

๕. ในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการเห็นสมควรจะมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดในสำนักงานประกันสังคม ให้ถือว่าเลขาธิการสำนักงานประกันสังคมได้ให้ความเห็นชอบตามความในมาตรา ๓๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๔๖

(ลงชื่อ) นายไพโรจน์ สุขสัมฤทธิ์
(นายไพโรจน์ สุขสัมฤทธิ์)
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (ข้าราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน
 แบบทำยคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ ๑๔๙๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๖
 (จำนวน ๑๒ หน้า)

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
๑.	<p><u>การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล</u> <u>การแต่งตั้ง(ย้าย)ข้าราชการ</u> <u>๑.๑ กรณีข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค</u> การแต่งตั้ง(ย้าย)ข้าราชการระดับ ๘ ภายในจังหวัด ซึ่งมีให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด และ เสนอความเห็นต่อเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ในการย้ายหรือไม่ย้ายหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด</p> <p><u>๑.๒ กรณีข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง</u> ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการในการแต่งตั้ง(ย้าย)หรือย้ายข้าราชการพลเรือน ในราชการบริหารส่วนกลางที่ไปปฏิบัติงานในจังหวัด</p>	<p>- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)</p>	<p><u>การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล</u> <u>การแต่งตั้งย้ายข้าราชการ</u> ๑. มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด มีอำนาจในการสั่งแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการระดับ ๘ ภายในจังหวัด ซึ่งมีให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ๒. การย้ายดังกล่าวต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ กำหนด ๓. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเสนอความเห็นต่อเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ในการแต่งตั้ง(ย้าย) หรือไม่ย้ายหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด และ ข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ไปปฏิบัติงานในจังหวัด โดยพิจารณาจากเหตุผล ความเหมาะสม เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นหลัก</p>	<p>ทุกครั้ง que ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>ทุกครั้ง que ดำเนินการแล้วเสร็จ</p>

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (ข้าราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน
แบบทำยคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ ๑๔๙๙/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๔๖

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
๒	<p><u>การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ</u></p> <p>๒.๑กรณีข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค</p> <p>๒.๑.๑ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคตั้งแต่ระดับ ๘ ลงมา</p> <p>๒.๑.๒ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการระดับ ๗ ลงมา</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๖ - กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ.๒๕๔๔ - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค้ำตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๔๔ - พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๗๓ - มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๓๕ 	<p><u>การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ</u></p> <p>๑. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดจัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ.๒๕๔๔ และตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๔๔</p> <p>การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน)</p> <p>(๑) ให้นำยอดจำนวนข้าราชการที่ปฏิบัติราชการจริงในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ที่สำนักงานประกันสังคมแจ้ง มาคำนวณโควตาร้อยละ ๑๕ เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน)</p> <p>(๒) ให้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นสำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่น เลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้นสำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดี และไม่เลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับผู้ที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> <p>(๓) ในกรณีที่ผู้มีผลงาน และผลสัมฤทธิ์ดีหรือดีเด่นเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเต็มขั้นก็ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนแทนการเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้นหรือหนึ่งขั้นแล้วแต่กรณี</p>	<p>ทุกครั้งที่ดำเนินการแล้วเสร็จ</p>

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (ข้าราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน
แบบทำคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ ๑๔๙๙/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๔๖

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
			<p>การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม)</p> <p>(๑) ให้นำยอดอัตราเงินเดือนของข้าราชการที่ปฏิบัติราชการจริงในสังกัด ณ วันที่ ๑ กันยายน ที่สำนักงานประกันสังคมแจ้ง มาคำนวณวงเงินเลื่อนขั้นร้อยละ ๖ เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม)</p> <p>(๒) ให้นำยอดเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน มาหักจากวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนในข้อ (๑)</p> <p>(๓) ให้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนภายในวงเงินที่เหลือจากการเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งแรกในข้อ (๒)</p> <p>(๔) ในกรณีที่ผู้มีผลงาน และผลสัมฤทธิ์หรือดีเด่นเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเต็มขั้น ก็ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนแทนการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นหรือหนึ่งขั้นแล้วแต่กรณี</p> <p>๒. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการตั้งแต่ระดับ ๗ ลงมา</p> <p>๓. ให้แจ้งผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดระดับ ๘ ให้กับสำนักงานประกันสังคมเพื่อออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน</p>	

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (ข้าราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน
 แบบทำยคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ ๑๔๙๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๖

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
	<p>๒.๒ กรณีข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเสนอความเห็นเพื่อประกอบ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการในราชการ บริหารส่วนกลาง ซึ่งทำงานประจำในภูมิภาค</p> <p>๒.๓ กรณีเกษียณอายุราชการ การส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการที่ครบเกษียณอายุ ในวันที่ ๓๐ กันยายน เพื่อประโยชน์ในการคำนวณ บำเหน็จบำนาญของข้าราชการ</p>	<p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้น เงินเดือน พ.ศ.๒๕๔๔</p>	<p>๑. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนของข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ซึ่งทำงานประจำ ในภูมิภาค ผู้ซึ่งมีผลปฏิบัติราชการหรือพฤติกรรมทั้งด้านบวกและลบ อันควรแจ้งให้สำนักงานประกันสังคมทราบ</p> <p>- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการที่ครบ เกษียณอายุ ในวันที่ ๓๐ กันยายน เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการโดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ.ว่าด้วย การเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ.๒๕๔๔</p>	<p>ทุกครั้งที่ดำเนินการ แล้วเสร็จ</p>

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (ข้าราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน
 แบบทำยคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ ๑๔๙๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๖

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
๓	<p><u>วินัย</u></p> <p><u>๓.๑ กรณีข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค</u></p> <p>๓.๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนพิจารณา ดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงข้าราชการระดับ ๗ ซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดและ ข้าราชการระดับ ๘ ขึ้นไปในการบริหารส่วนภูมิภาค ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๑๐๒ และมาตรา ๑๐๔</p> <p>๓.๑.๒ การสั่งลงโทษข้าราชการตามมติ อ.ก.พ.กรม และ อ.ก.พ.กระทรวง ตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๑๐๔</p>	<p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗)</p> <p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗)</p>	<p><u>วินัย</u></p> <p><u>๓.๑ กรณีข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค</u></p> <p>มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบวินัย อย่างร้ายแรง ข้าราชการระดับ ๗ ซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด และข้าราชการระดับ ๘ ขึ้นไปในราชการบริหารส่วนภูมิภาคตามมาตรา ๑๐๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ และนำเรื่องเสนอ อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ.กระทรวง แล้วแต่กรณีพิจารณาตามมาตรา ๑๐๔ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕</p> <p>เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดผู้ได้รับมอบอำนาจนำเรื่องเสนอ อ.ก.พ.กรม และ อ.ก.พ.กระทรวง พิจารณาตาม ๓.๑.๑ เมื่อ อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ.กระทรวง พิจารณามีมติตามมาตรา ๑๐๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ เป็นประการใดแล้ว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดผู้ได้รับมอบอำนาจสั่ง หรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น</p>	<p>ทุกครั้งที่ทำเนิการ แล้วเสร็จ</p>

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (ข้าราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน
แบบท้ายคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ ๑๔๙๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๖

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
	<p>๓.๑.๓ การสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๑๐๗</p> <p>๓.๒ กรณีข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง</p> <p>๓.๒.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนพิจารณา ดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง ข้าราชการพลเรือนในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัดนั้นๆ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๑๐๒ และมาตรา ๑๐๔</p> <p>๓.๒.๒ การสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๑๐๗</p>	<p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗)</p> <p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗)</p> <p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗)</p>	<p>มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนสำหรับข้าราชการ ระดับ๗ ซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดและข้าราชการระดับ ๘ ขึ้นไป ในราชการบริหารส่วนภูมิภาคตาม มาตรา ๑๐๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕</p> <p>๓.๒ กรณีข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง</p> <p>มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ข้าราชการทุกระดับในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัดนั้นๆตาม มาตรา ๑๐๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ และนำเรื่องเสนอ อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ.กระทรวงแล้วแต่กรณี พิจารณาตาม มาตรา ๑๐๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕</p> <p>มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด มีอำนาจสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญทุกระดับ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัด ตาม มาตรา ๑๐๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕</p> <p>มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด มีอำนาจสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญทุกระดับ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการประจำจังหวัด ตาม มาตรา ๑๐๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕</p>	<p>ทุกครั้งที่ดำเนินการแล้วเสร็จ</p>

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (ข้าราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน
 แบบทำยคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ ๑๔๙๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๖

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
	<p>๓.๒.๓ การดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ข้าราชการพลเรือนในราชการบริหารส่วนกลาง ที่ ปฏิบัติราชการประจำจังหวัด ตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๑๐๒</p> <p>๓.๒.๔ การสั่งลงโทษข้าราชการพลเรือนในสังกัด ราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการประจำใน จังหวัด ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๑๐๓ และมาตรา ๑๐๙</p>	<p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗)</p> <p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗)</p>	<p>มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด มีอำนาจสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือสั่งการให้มีการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ข้าราชการพลเรือนทุกระดับ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัด ตามมาตรา ๑๐๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕</p> <p>(๑) เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดผู้ได้รับมอบอำนาจนำเรื่องเสนอ อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวงแล้วแต่กรณี ตาม ๓.๒.๑ และ อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ.กระทรวงพิจารณา มีมติตามมาตรา ๑๐๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ เป็นประการใดแล้ว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดผู้ได้รับมอบอำนาจสั่งหรือปฏิบัติให้ เป็นไปตามนั้น</p> <p>(๒) เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัด ผู้ได้รับมอบอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือสั่งการให้มีการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ข้าราชการพลเรือนทุกระดับ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัด ตามมาตรา ๑๐๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ ตาม ๓.๒.๓ และ คณะกรรมการหรือผู้ทำการสอบสวนมีความเห็นแล้ว ให้ ผู้ว่าราชการจังหวัด ผู้ได้รับมอบอำนาจพิจารณาและหรือออกคำสั่งลงโทษ ในความผิดวินัยอย่างไม่ ร้ายแรงนั้นตามมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ ได้</p>	

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (ข้าราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน
 แบบทำยคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ ๑๔๙๙/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๔๖

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
๕	<p>๔.๓ <u>การคัดเลือกผู้มีวุฒิปริญญาโทที่สอบผ่านภาค ก. และภาค ข ของ ก.พ.</u></p> <p>๔.๔ <u>มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการตามข้อ ๔.๑</u></p> <p><u>รักษาราชการแทน</u></p> <p>การแต่งตั้งให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ เป็นผู้รักษาราชการแทนประกันสังคมจังหวัด</p>	<p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗)</p>	<p>๓. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุผู้มีวุฒิปริญญาโท ซึ่งสอบผ่าน ภาค ก และภาค ข ของ ก.พ. เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างๆในระดับ ๔ โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการตามข้อ ๒ ในเอกสารแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว๑ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๓๖ โดยขอรายชื่อและรายละเอียดต่างๆ ของผู้สอบผ่านจากศูนย์สรรหาและเลือกสรร สำนักงาน ก.พ.</p> <p>๔. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการตามระเบียบและวิธีการที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด</p> <p>- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งข้าราชการ ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ เป็นผู้รักษาราชการแทนประกันสังคมจังหวัด ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งประกันสังคมจังหวัด หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้</p>	<p>ทุกครั้งที่ยังดำเนินการแล้วเสร็จ</p>

บัญชาการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (ข้าราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน
 แบบทำยคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ ๑๔๙๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๖

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
๖	<p>พื้นที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๖.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการ ในสังกัดสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัด และข้าราชการส่วนกลางที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนั้นๆ</p> <p>๖.๒ การพิจารณาผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัดและข้าราชการส่วนกลางที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนั้นๆ</p>	<p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗)</p> <p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗)</p> <p>- กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๑ (พ.ศ.๒๕๔๒)</p>	<p>- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๑ (พ.ศ.๒๕๔๒) ออกตามความพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาว่าผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือผู้ที่เป็นผู้มีความเหมาะสมที่จะได้รับราชการต่อหรือไม่ โดยให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด</p>	<p>ทุกครั้งที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>ทุกครั้งที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ</p>

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (ข้าราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน
แบบทำยคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ ๑๔๙๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๖

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
๗	<p>อนุญาตสมัครสอบแข่งขัน</p> <p>การอนุญาตให้ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในสังกัดงานประกันสังคมจังหวัด และข้าราชการ ส่วนกลางที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนั้นๆ สมัครสอบแข่งขัน เข้ารับราชการส่วนอื่น</p>	<p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว๑๕ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๓๕</p>	<p>- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอนุญาตให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่ประสงค์สมัครสอบแข่งขันในตำแหน่งที่มีระดับไม่สูงกว่าตำแหน่ง ที่ข้าราชการผู้นั้นดำรงอยู่ ซึ่งใช้คุณสมบัติเช่นเดียวกับตำแหน่งที่ข้าราชการ ผู้นั้นดำรงอยู่</p>	<p>ทุกครั้งที่ดำเนินการ แล้วเสร็จ</p>
๘	<p>อนุญาตการลา</p> <p>การพิจารณาอนุญาตการลาป่วย ลากิจส่วนตัว ลาคลอดบุตรและลาพักผ่อนของข้าราชการในสังกัดราชการ บริหารส่วนกลางของสำนักงานประกันสังคม ที่ปฏิบัติงาน อยู่ในจังหวัดนั้นๆ</p>	<p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๓๕ ข้อ ๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไข เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๒</p>	<p>- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอนุญาตการลาป่วย ลากิจส่วนตัว ลาคลอดบุตร และลาพักผ่อนของข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ของสำนักงานประกันสังคม ที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัดนั้นๆ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วย การลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๓๕</p>	<p>ปีละครั้ง ภายใน วันที่ ๑๕ ตุลาคม</p>

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (ข้าราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน
แบบทำยคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ ๑๔๙๙/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๔๖

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
๙	<p>การอนุมัติให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลา</p> <p>การอนุมัติให้จ่ายเงินเดือนให้แก่ข้าราชการ ที่ลาป่วยได้ต่อไปอีกไม่เกิน ๖๐ วันทำการ หลังจาก ที่ลาป่วยโดยได้รับเงินเดือนระหว่างลามาแล้ว ๖๐ วันทำการ</p>	<p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๓๕ ข้อ ๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่๒) พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไข เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๒</p>	<p>- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดอนุมัติให้จ่ายเงินเดือนให้ข้าราชการ ที่ลาป่วยได้ต่อไปอีกไม่เกิน ๖๐ วันทำการ หลังจากที่ลาป่วยโดยได้รับ เงินเดือนระหว่างลามาแล้ว ๖๐วันทำการ โดยให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกา การจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นๆ ในลักษณะเดียวกัน พ.ศ.๒๕๓๕</p>	<p>ทุกครั้งที่ดำเนินการ แล้วเสร็จ</p>
๑๐	<p>อนุมัติเดินทาง</p> <p>การพิจารณาอนุมัติให้หัวหน้าส่วนราชการใน สังกัดราชการบริหารส่วนกลางของสำนักงานประกันสังคม ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในจังหวัดเดินทางไปราชการ ในราชอาณาจักร</p>	<p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการอนุมัติการเดินทางไป ราชการและการจัดประชุมของทาง ราชการ พ.ศ.๒๕๒๔ ข้อ ๑๑</p>	<p>- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอนุมัติให้ หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของ สำนักงานประกันสังคมที่ปฏิบัติราชการประจำ ในจังหวัดนั้นๆ เดินทางไปราชการในราชอาณาจักร โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการอนุมัติการเดินทาง ไปราชการและการจัดประชุมของทางราชการ พ.ศ.๒๕๒๔</p>	<p>ทุก ๖ เดือน</p>

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (ลูกจ้างประจำ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน
 แบบทำยคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ ๑๔๙๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๖
 (จำนวน ๗ หน้า)

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
๑	<p><u>การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ</u> ๑.๑ <u>กรณีลูกจ้างประจำในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค</u> ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างและ ออกคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในส่วนภูมิภาค</p>	<p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของ ส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อ ๖ - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ ของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูง ของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๔๔</p>	<p><u>การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ</u> ๑. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดจัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ ปฏิบัติงาน และพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในจังหวัด ตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๕๐๖.๖/ว ๖๙ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม๒๕๔๕ การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) (๑) ให้นำยอดจำนวนลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติราชการจริงในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ที่สำนักงานประกันสังคมแจ้ง มาคำนวณโควตาร้อยละ ๑๕ เพื่อพิจารณา เลื่อนขั้นค่าจ้างประจำครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) (๒) ให้พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำหนึ่งขั้นสำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ ดีเด่น เลื่อนขั้นค่าจ้างประจำครั้งขึ้นสำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดี และไม่ให้เลื่อนขั้นค่าจ้างประจำสำหรับผู้ที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การพิจารณา เลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) (๓) ในกรณีที่ผู้ มีผลงาน และผลสัมฤทธิ์ดีหรือดีเด่นเป็นผู้ได้รับค่าจ้างเต็มขั้น ก็ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของค่าจ้าง ประจำแทนการเลื่อนขั้นค่าจ้างครั้งขึ้นหรือหนึ่งขั้นแล้วแต่กรณี</p>	<p>ทุกครั้งที่ดำเนินการ แล้วเสร็จ</p>

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (ลูกจ้างประจำ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน
แบบทำยคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ ๑๔๙๙/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๔๖

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
	<p>๑.๒ กรณีเกษียณอายุราชการ การสั่งเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่ครบเกษียณอายุ ในวันที่ ๓๐ กันยายน เพื่อประโยชน์ในการคำนวณ บำเหน็จลูกจ้าง</p>	<p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของ ส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อ ๑๗</p>	<p>การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) (๑) ให้นำยอดอัตราเงินเดือนของข้าราชการที่ปฏิบัติราชการจริงในสังกัด ณ วันที่ ๑ กันยายน ที่สำนักงานประกันสังคมแจ้ง มาคำนวณวงเงินเลื่อนชั้น ร้อยละ ๖ เพื่อพิจารณาเลื่อนชั้นค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) (๒) ให้นำยอดเงินที่ใช้ในการเลื่อนชั้นค่าจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน มาหักจากวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือนในข้อ (๑) (๓) ให้พิจารณาเลื่อนชั้นค่าจ้างประจำภายในวงเงินที่เหลือจากการ เลื่อนชั้นค่าจ้างประจำในครั้งแรกในข้อ (๒) (๔) ในกรณีที่ผู้มีผลงาน และผลสัมฤทธิ์ดีหรือดีเด่นเป็นผู้ได้รับค่าจ้างเต็มขั้น ก็ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของค่าจ้าง แทนการเลื่อนชั้นค่าจ้างครั้งขึ้นหรือหนึ่งขั้นแล้วแต่กรณี</p> <p>๒. มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสั่งเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่ครบ เกษียณอายุ ในวันที่ ๓๐ กันยายน เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จลูกจ้าง โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน ข้อ ๑๗ แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ พ.ศ.๒๕๔๔</p>	<p>ทุกครั้งที่ดำเนินการ แล้วเสร็จ</p> <p>ทุกครั้งที่ดำเนินการ แล้วเสร็จ</p>

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (ลูกจ้างประจำ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน
แบบทำยคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ ๑๔๙๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๖

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
๒	<p>อนุญาตการลา</p> <p>๒.๑ การพิจารณาอนุญาตการลาป่วย ลากิจส่วนตัว ลาคลอดบุตรและลาพักผ่อนของลูกจ้างประจำในสังกัด ราชการบริหารส่วนกลางของสำนักงานประกันสังคม ที่ปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัดนั้นๆ</p> <p>๒.๒ การพิจารณาหรืออนุญาตให้ลูกจ้างประจำใน สังกัดสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ลาอุปสมบทหรือลา ไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมือง เมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย</p> <p>๒.๓ การพิจารณาและอนุญาตให้ลูกจ้างประจำลาออก จากราชการ</p>	<p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗)</p> <p>- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗</p> <p>- ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๓๕ ข้อ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>-พระราชบัญญัติบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา๓๘(๗)</p> <p>- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๕๘</p>	<p>- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอนุญาตการลาป่วย ลากิจ ส่วนตัว ลาคลอดบุตร และลาพักผ่อนของลูกจ้างประจำในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ของสำนักงานประกันสังคม ที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัดนั้นๆ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วย การลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งนำมาใช้โดยอนุโลม</p> <p>- การมอบอำนาจให้เป็นไปตามคำสั่งกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ที่ ๔๕/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๗</p> <p>- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอนุญาตการลาออกของลูกจ้างประจำ และลงนามในคำสั่งอนุญาตให้ลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ</p>	<p>ปีละหนึ่งครั้ง (ภายใน ๑๕ ตุลาคม)</p> <p>ทุกครั้ง que ดำเนินการ แล้วเสร็จ</p> <p>ทุกครั้ง que ดำเนินการ แล้วเสร็จ</p>

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (ลูกจ้างประจำ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน
แบบทำยคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ ๑๔๙๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๖

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
๓	<u>การอนุมัติให้ได้รับค่าจ้างระหว่างลา</u> การอนุมัติให้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำ ที่ลาป่วยได้ต่อไปอีกไม่เกิน ๖๐ วันทำการ หลังจากที ลาป่วยโดยได้รับค่าจ้างระหว่างลามาแล้ว ๖๐ วันทำการ	พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๒๖	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดอนุมัติให้จ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำ ที่ลาป่วยได้ต่อไปอีกไม่เกิน ๖๐ วันทำการหลังจากที่ลาป่วย โดยได้รับ ค่าจ้างประจำระหว่างลามาแล้ว ๖๐ วันทำการ โดยให้เป็นไปตามระเบียบ ว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๒๖	ทุกครั้งที่ดำเนินการ แล้วเสร็จ
๔	<u>วินัย</u> ๔.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและการลงโทษ ทางวินัยอย่างร้ายแรงสำหรับลูกจ้างประจำในสังกัดราชการ ส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัดนั้นๆ และ ลูกจ้างประจำในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๕๐ และข้อ ๕๒	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย ลูกจ้างประจำ ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำจังหวัดนั้นๆ โดยให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย ลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๕๐ และข้อ ๕๒ - มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดออกคำสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก	ทุกครั้งที่ดำเนินการ แล้วเสร็จ ทุกครั้งที่ดำเนินการ แล้วเสร็จ

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (ลูกจ้างประจำ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน
แบบทำยคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ ๑๔๙๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๖

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
	๔.๒ การสั่งพักราชการลูกจ้างประจำ การสั่งให้ ลูกจ้างประจำออกจากราชการไว้ก่อนและการสั่งให้กลับ เข้ารับราชการกรณีที่มีได้กระทำผิดหรือกระทำผิด ไม่ถึงขั้นจะต้องถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออก	พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๕๕	- กรณีลูกจ้างประจำถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถูกตั้ง คณะกรรมการสอบสวนหรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำ โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ผู้ว่าราชการจังหวัดผู้ได้รับมอบอำนาจ สามารถสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผล การพิจารณาได้ ผลการสอบสวนพิจารณามีได้กระทำผิด หรือกระทำผิด ไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจะไม่มีกรณีนี้ จะต้องออกจากราชการด้วยเหตุอื่น ให้สั่งให้กลับเข้ารับราชการตาม เดิม ข้อ ๕๕ แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗	ทุกครั้งที่ดำเนินการ แล้วเสร็จ
	๔.๓ การสั่งให้ลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงาน ประกันสังคมจังหวัดออกจากราชการ	พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๖ ข้อ ๕๐ ข้อ ๕๙ ข้อ ๖๐ ข้อ ๖๑ และข้อ ๖๓	- เมื่อลูกจ้างประจำผู้ใดไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ตามข้อ ๕๙ แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ผู้ว่าราชการจังหวัดผู้รับมอบอำนาจสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ เมื่อลูกจ้างประจำผู้ใดเจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนได้โดยสม่า เสมอหรือขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖ (๑) (๓) (๔) (๕) (๖) (๙) หรือ (๑๐) หรือเมื่อ ทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่งใด หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ได้ตามข้อ ๖๐ แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของ	ทุกครั้งที่ดำเนินการ แล้วเสร็จ

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (ลูกจ้างประจำ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน
แบบทำยคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ ๑๔๙๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๖

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
			<p>ส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ผู้ว่าราชการจังหวัดผู้ได้รับมอบอำนาจสั่งให้ ลูกจ้างประจำผู้นั้นออกจากราชการได้</p> <p>- เมื่อลูกจ้างประจำผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาหรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าหย่อน ความสามารถที่จะปฏิบัติหน้าที่ของตน บกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการตามข้อ ๖๑ แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ หากผู้ว่าราชการจังหวัดผู้ได้รับมอบอำนาจเห็นว่ากรณีนี้มีมูล ถ้าให้ลูกจ้างผู้นั้นปฏิบัติ ราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ ก็ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดผู้ได้รับมอบอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวนเมื่อได้สอบสวนแล้วเห็นว่าสมควรให้ออกจากราชการ ก็ให้ สั่งให้ลูกจ้างประจำผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จได้</p> <p>- เมื่อลูกจ้างประจำผู้ใดมีกรณีถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ตามข้อ ๕๐ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังและคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่ากรณี มีเหตุอันควรสงสัยอย่างยิ่งว่าลูกจ้างประจำผู้นั้นได้กระทำผิดวินัย อย่างร้ายแรง แต่การสอบสวนไม่ได้ให้ความแน่ชัดพอที่จะลงโทษปลดออก หรือไล่ออก แต่มีมลทินหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนถ้าให้ปฏิบัติราชการต่อไป จะเป็นกรณีเสียหายแก่ราชการ ตามข้อ ๖๒ แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง</p>	

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (ลูกจ้างประจำ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน
แบบทำยคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ ๑๔๙๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๖

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
	๔.๔ การพิจารณาและอนุญาตให้ลูกจ้างประจำในสังกัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลาออกจากราชการ	พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๓๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๕๘	ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ผู้ว่าราชการจังหวัด ผู้ได้รับมอบอำนาจสั่งให้ลูกจ้างประจำผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จได้ - เมื่อลูกจ้างประจำผู้ใดต้องรับโทษจำคุกโดยคำสั่งศาลหรือต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ แต่ยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ตามข้อ ๖๓ แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ผู้ว่าราชการจังหวัดผู้ได้รับมอบอำนาจจะสั่งให้ลูกจ้างประจำ ผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จก็ได้ - มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอนุญาตให้ลูกจ้างประจำลาออก จากราชการได้ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ ในข้อ ๕๘ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของ ส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗	ทุกครั้งที่ทำเนิการ แล้วเสร็จ

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (ลูกจ้างชั่วคราว) จากเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร)
ปฏิบัติราชการแทนแบบทำคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ ๑๔๙๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๖
(จำนวน ๑ หน้า)

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
๑	การจ้าง การเลิกจ้าง การอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ การสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและ สั่งลงโทษทางวินัยลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดราชการ ส่วนกลางที่ปฏิบัติงานประจำในจังหวัดนั้นๆ และ ลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ของสังกัดสำนักงานประจำสังคม	พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - หนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๕๒๗.๖/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๔๒ เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติเรื่องการบริหารงาน บุคคลลูกจ้างชั่วคราว	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอนุมัติการจ้างการเลิกจ้าง และการอนุญาตให้ลูกจ้างชั่วคราวลาออกจากราชการและการสั่งลงโทษทางวินัย ลูกจ้างชั่วคราว โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลัง กำหนด	ทุกครั้งที่ดำเนินการ แล้วเสร็จ

บัญชีการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (พนักงานสำนักงานประกันสังคม) จากเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้น กรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทนแนบท้ายคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ ๑๔๙๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๖
(จำนวน ๑ หน้า)

ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
๑	การบรรจุ แต่งตั้ง การอนุญาตให้พนักงานลาออก การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และการสั่งลงโทษทางวินัย และ ทุกสถานความผิดแก่พนักงานในสังกัดราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค และในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติในงานประจำจังหวัดนั้นๆ	พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘(๗) - ระเบียบว่าด้วยการบริหารและจัดการพนักงาน พ.ศ.๒๕๔๐	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งพนักงาน และคำสั่งอนุญาตให้พนักงานลาออกจากราชการ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และการสั่งลงโทษทางวินัย ทุกสถานความผิดแก่พนักงานในสังกัดราชการบริหาร ส่วนภูมิภาคและในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติในงานประจำจังหวัดนั้น	ทุกครั้งที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ

(ครุฑ)

คำสั่งสำนักงานประกันภัย

ที่ ๑๔๗๘/๒๕๕๖

เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงบประมาณ การเงิน
การคลัง และการพัสดุให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๖ กำหนดให้ทุกจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ใช้การบริหารงานแบบบูรณาการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไปนั้น

เพื่อให้การบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง และการพัสดุ ของสำนักงานประกันสังคม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับการบริหารงานแบบบูรณาการตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๔(๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๙ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕ ข้อ ๒๔ แห่งระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ และข้อ ๕ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงบประมาณระดับจังหวัดแบบบูรณาการ พ.ศ.๒๕๕๖ เลขานุการสำนักงานประกันสังคมจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกการมอบอำนาจตามหนังสือสำนักงานประกันสังคม ดังต่อไปนี้

๑.๑ หนังสือสำนักงานประกันสังคมที่ มท ๑๖๐๑/ว ๘๓๒๐ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๓๔ เรื่อง การมอบอำนาจตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการบริหารงบประมาณในระดับจังหวัด พ.ศ.๒๕๒๔ และระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ.๒๕๒๕ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๓๓

๑.๒ หนังสือสำนักงานประกันสังคม ด่วนที่สุด ที่ รส ๐๗๐๑/ว ๘๕๒๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ เรื่อง การมอบอำนาจในเรื่องการบริหารงบประมาณเพิ่มเติมให้ผู้ว่าราชการจังหวัดตามโครงการจังหวัดทดลองแบบบูรณาการเพื่อการพัฒนา (ในเรื่องการใช้เงินประจำงวดเหลือจ่าย)

๑.๓ หนังสือสำนักงานประกันสังคม ด่วนที่สุด ที่ รส ๐๗๐๑/ว๒๙๕ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๔๕ เรื่อง การมอบอำนาจในเรื่องการบริหารงบประมาณให้ผู้ว่าราชการจังหวัดตามโครงการจังหวัดทดลองแบบบูรณาการเพื่อการพัฒนาเพิ่มเติม

๑.๔ หนังสือสำนักงานประกันสังคม ที่ รส ๐๗๑/ว๕๐๗ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๔๕ เรื่องการมอบอำนาจในการให้ความเห็นชอบจำหน่ายพัสดุ

๒. บรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ที่มีอยู่ก่อนวันที่คำสั่งนี้มีผลใช้บังคับ และได้กำหนดไว้ในคำสั่งนี้แล้วให้ใช้ความในคำสั่งนี้แทน

๓. มอบอำนาจด้านการบริหารงบประมาณการเงิน การคลัง และการพัสดุ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการทุกจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ดังนี้

(๑) การจำหน่ายพัสดุที่หมดความจำเป็นหรือหากใช้ราชการต่อไปจะสิ้นเปลืองค่าใช้จ่ายมาก ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕ ส่วนที่ ๓ การจำหน่ายข้อ ๑๕๗

(๒) การรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ.๒๕๒๖

(๓) การแก้ไขเปลี่ยนแปลงแบบรูปและหรือรายละเอียดการก่อสร้าง การโอน และการเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่ายการโอนและการเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่ายงบกลาง ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ.๒๕๔๖ ดังนี้

(ก) การแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายละเอียดรายการในการจัดหาครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้างตามข้อ ๑๘

(ข) การโอนและหรือเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่ายตามข้อ ๒๔ ข้อ ๒๕ และข้อ ๒๖

(ค) การโอน และหรือเปลี่ยนแปลงรายจ่ายงบกลางตามข้อ ๓๓

(๔) การอนุมัติดำเนินการและเบิกค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ได้ตามหนังสือเวียนกระทรวงการคลัง ทุกฉบับที่ระบุว่าเป็นอำนาจของหัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณ

๔. หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจและการรายงานผลการใช้อำนาจตามข้อ ๓ ให้เป็นไปตามบัญชีการมอบอำนาจแนบท้ายคำสั่งนี้

๕. ในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการเห็นสมควรจะมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดในสังกัดสำนักงานประกันสังคมก็ให้ถือว่าเลขาธิการสำนักงานประกันสังคมได้ให้ความเห็นชอบตามมาตรา ๓๙ วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๔๖

(ลงชื่อ) นายไพโรจน์ สุขสัมฤทธิ์
(นายไพโรจน์ สุขสัมฤทธิ์)
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม